

# MÁS-KOR

A VDSZ Suli programunk a még tanulmányaikat folytatókat próbálja majd elérni, míg a magasabb fokú informálást, képzést lehetővé tevő kurzusok a közösségért tenni akaró, jó szervezői képességekkel rendelkező ifjúkat érintené. Ez egyben a tagság érdeke is, hiszen a folyamatok, amelyek a létszámon keresztül is lemérhetőek, jelenleg nem kedvezőek. Ezen változtatnunk kell és az összes felhasználható információ birtokában hathatósan cselekedni.

Összefoglalásként elmondhatjuk tehát, ez a berlini nemzetközi konferencia remek lehetőség volt a személyes találkozásokon túl a tartalmi kérdésekben való előrelépésekhez is. Bízunk benne, hogy a rendszeres levelezés segítségével kitágíthatjuk a kommunikációs csatornákat is, sőt terveink között szerepel további országok szakszervezeteinek esetleges bevonása is. Hiszen jelenleg is vannak más, a konferencián most nem reprezentált országok, ahol az ifjúsági tagozatok alig, vagy egyáltalán nincsenek olyan szintre szervezett állapotban, mint például hazánkban. Velük mindenképpen megpróbáljuk felvenni a jövőben a kapcsolatot és motiválni őket, hogy a nemzetközi ECC szerveződésének részesei legyenek. Ebben számíthatnak a segítségünkre! Információkkal és ötletekkel mindenképpen tudjuk támogatni őket, segítségükkel pedig még nagyobb mértékben tudnánk együttesen összefogni az európai ifjúságért, ami mellett már nem tudnak szó nélkül elmenni az európai döntéshozók sem. Mindannyiunk közös érdeke ez.

Az ifjúságpolitikai megbeszéléseken túl részt vehettünk a Bayer Schering Pharma berlini gyógyszergyárban egy szakvezetési üzemlátogatáson is, amit nagyon érdekesnek találtunk.



Nekünk, újonc küldötteknek még sok újdonságot tartogatott ez a megbeszélési forma és az ott megjelent közösség, így nagy segítség volt számunkra, hogy Tamás közreműködésével hatékonyabban integrálódhattunk a munka folyamatába. Köszönjük, és természetesen a jövőben is számítunk a szakmai és emberi segítségére egyaránt.

A közel 3000 képet a berlini konferenciáról:

<http://kowako.vilaga.hu> internetes oldalon tekinthetik meg az érdeklődők.

Kovács László,  
VDSZ Ifjúsági Tagozat, alelnök

**Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet.  
Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen!**

**Keress minket a VDSZ honlapján**

## Itt az idő! – Megalakultunk

2008. október 11-én a BorsodChem Zrt. Tekepálya helyiségében került sor a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet Ifjúsági Tagozatának tisztségválasztó, alakuló ülésére. Ezt megelőzően a BorsodChem-es dolgozók, 35 éven aluli rétege megkapta a tagozat levelét, melyben hívja, várja az érintetteket, fenti helyen és időpontban. Igaz, hogy az előzetes várakozások nagyobb részvételi szándékot jeleztek, mint ahányan eljöttek az alakuló ülésre, de hogy az alapítók ne csüggedjenek a jelenlevőknek volt néhány biztató szava.

A tanácskozás nyitányaként a szűkebb „hazánk” a BorsodChem Zrt.-nél, a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezetnél zajló eseményekről adtunk tájékoztatást. Egyetértettünk abban, hogy el kell készíteni akcióprogramunkat, költségvetésünket és meg kell keresni a KVSZ-en kívüli támogatókat is.



Tervet készítettünk az egyes gazdálkodási egységeknél a szakszervezeti ifjúsági hálózat működésére, működtetésére. A jelképes 5 Ft/hó tagdíj megállapítással a jelenlevők egyet értettek.

A résztvevő alapítók megválasztották a KVSZ Ifjúsági Tagozatának vezetőségét

Elnök: Koós Gabriella /KVSZ Iroda/

Elnökhelyettes: Czákó Tamás /Vasúti Szállítási Egység/

Titkár: Csuzda Zsuzsanna /Szociális Ellátási Osztály/

Az eseményen jelen volt Bors József, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának vezetője is.



A délután a „komoly” munkát követően, teke, darts és egyéb mini versenyek keretében folyó vetélkedéssel zajlott.

Az átadott okleveleket már az ifik szlogenje és emblémája díszítette.

Volt egy kis eszem-izsom /zsíros kenyér, lila hagyma, kevés folyadék és sok nevetés, jó hangulat/.

A következő rendezvényünkre jó sok ötletet és természetesen még több résztvevőt várunk.

Visszajelzések már vannak, tehát igaz a mondás, hogy „mindent csak elkezdni nehéz...”

Koós Gabriella



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

# Megmerevedtek a frontok, a csata folytatódik!

**Nem történt érdemi előrelépés bérkérdésben a felek között az Országos Érdekegyeztető Tanács október 31-i ülésén, mert a béremelés keretfeltételeiben nem tudtak megállapodni a szociális partnerek. A szakszervezetek képviselői az OÉT pénteki plenáris ülésén nehezményezték, hogy a kormány nem érdemben tárgyal az érdekképviseletekkel, hanem készhelyzet elé állítja őket. A munkavállalói oldal a tárgyaláson kifogásolta például, hogy a közalkalmazotti bérbefagyasztásról és a 13. havi fizetés elvételéről a kormányzat előzetesen nem egyeztetett velük.**



## A TARTALOMBÓL

### Ragaszkodni kell...

A kérdés tehát az volt, hogy a VDSZ fenntartsa-e minden áron a reálbér növekedési igényét vagy beérje a szinten maradással. Abban azonban mindenki egyetértett, hogy a bruttó kereseteknek legalább annyival kell növekedniük, hogy a létminimum mindenhol biztosított legyen.

Beszámoló a 3. oldalon

### Kártyacserék

A gyártás, a kibocsátás és szállítás is rendben megy, de ott, ahol eddig

mégsem kapták meg a szakszervezeti tagok, a bizalmiakon, vagy a tikkárokon kell számon kérniük a dolgozóknak. Az új tagoknak is 48 órán belül el lehet készíteni, így csakis a „logisztikai” gondok késleltethetik a hozzájutást.

Ismertető az 5. oldalon

### Létminimum 2008

A Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megrendelésére az ARKOBEL Kft. gondozásában elkészült a létminimum számításokat tartalmazó dokumentum.

A VDSZ hagyományosan és egyedülállóan minden évben elkészíteti ezt a felmérést,

Tanulmány a 6-7. oldalon

### Ismerkedés Rómában

AZ MSZOSZ elnöksége októberben az olasz szociális párbeszéd rendszerét tanulmányozta. A delegáció tárgyalt az olasz munkaadói szövetséggel, a Confindustriaival, valamint a három reprezentatív szakszervezeti szövetség képviselőivel.

Cikkünk a 8-9. oldalon

Nem szabad a dolgozók torkán lenyomni, amit nem ők főztek

# RAGASZKODNI KELL A REÁLBÉR NÖVEKEDÉSHEZ

Elhúzódó, nagy vitákkal járó OÉT üléseknek nézünk elébe – prognosztizálta a VDSZ elnöke, utalva az Országos Érdekegyeztető Tanácsban október 31-én folytatódó bérvitákra. Ezt természetesen eddig minden évben el lehetett mondani, ám ezúttal más a helyzet. A gazdasági világválság miatt ez a bérvita merőben más lesz, mint volt eddig bármikor. A kormány kellő önmérsékletet vár a szakszervezetektől, sőt türelmet és megértést a munkavállalóktól. Az érdekképviseletek viszont nem tehetik meg, hogy eleve feladják a bérharcot és segítsenek megegyezni a dolgozókkal, mi több, lenyomni a torkukon azt, amit nem ők főztek. Hogyan lehet okosnak lenni ebben a helyzetben. A VDSZ elnökségi tagjai az október 30-án, vagyis egy nappal az élesedő OÉT tárgyalások előtt tartott ülésükön is erre a kérdésre keresték a választ.



A vitát megalapozandó Paszternák György, a szakszervezetek szemszögéből foglalta össze az elmúlt hetek történéseit. Azt az eddig nem tapasztalt gazdasági válságot, amely minden eddiginél jobban érinti a munkavállalók tömegeit, dolgozzanak azok a közvélemény a versenyszférában. Az elnök szerint józanul és realistán gondolkodva tudomásul



kell venni, hogy egy olyan válságkörnyezetben vagyunk, amely kihat a versenyszférára és ennek tudatában kell a bértárgyalásokat is lefolytatni.

A kormányfői és pénzügyminiszteri bejelentésekből már tudjuk, hogy jelentős megtakarításokra lesz szükség, és ez elsősorban a szociális területet érinti. A közalkalmazotti

bérek befagyasztása, a 13. havi fizetés elmaradása, és a 13. havi nyugdíj összegének maximalizálása mind húsba vágó intézkedés. A kormány a versenyszférában is 4-5 százalékos emelést ajánl, ám a VDSZ továbbra is fenntartja a reálbérek növekedésére vonatkozó javaslatát. Az elemzők reálbér csökkenést prognosztizálnak, éppen ezért a szakszervezet nem adhatja fel azt a szándékát, hogy a reálbérek növekedését eredményező megállapodásra jusson a partnerekkel.

Mindebben persze mindenekelőtt a VDSZ elnökségi tagjainak kellett konszenzusra jutniuk. A kérdés tehát az volt, hogy a VDSZ fenntartsa-e minden áron a reálbér növekedési igényét, vagy beérje a szín-

ten maradással. Abban azonban mindenki egyetértett, hogy a bruttó kereseteknek legalább annyival kell növekedniük, hogy a létminimum mindenhol biztosított legyen. A munkaadók ugyanis kizárólag a termelési költségek emelkedését emlegetik, de soha nem beszélnek a létminimumról, vagy a minimálbérről.

## Az autonómok ragaszkodnak a reálkeresetek növekedéséhez

A szakszervezetek mindent megtesznek azért, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanácsban megállapodást tudjanak kötni a reálkeresetek növekedéséről, mert ez szolgálja leginkább a társadalmi érdeket – mondta Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke október 27-én egy Zalaegerszegezen tartott sajtótájékoztatóján.

Mindhárom tárgyalófél megállapodást akar, de különböző javaslatokkal. A kormány infláció mértékű, azaz 4-5 százalé-

kos emelést lát szükségesnek, ami a nettó reálkeresetek szinten tartását eredményezheti. A munkáltatók szerint, ha kikristályosodnak a gazdasági folyamatok, akár viszszamenőleg is lehet megállapodást kötni a bérekről. Ezzel szemben a munkavállalók a reálkeresetek növelését szeretnék, ezért 80 ezer forintos minimálbérré tették javaslatot. Borsik János szerint, ha nem lesz megállapodás, és ajánlás nélkül kezdődnek el a helyi bértárgyalások, a szakszervezetek radikalizálódhatnak, ami munkahelyi

konfliktusokhoz vezethet. 2005 novemberében hároméves megállapodást kötöttek a minimálbérek és a szakmunkás-bérmínimum emeléséről, de az idén ezekről újra tárgyalni kell. Az OÉT-ben minden évben sikerült megállapodni a bérajánlásról, ami beépült a helyi bérajánlásokba is. A minimálbérral együtt mozgott a 120-125 százalékkal magasabb szakmunkásbérmínimum, ezt a gyakorlatot a szakszervezeti álláspont szerint a kedvező tapasztalatok miatt feltétlenül folytatni kell.



A VDSZ azonban, mint minden évben ezúttal is elkészítette az általuk irányadónak tartott, reális létminimum számításokat. E szerint a minimálbér alacsonyabb a létminimumhoz szükséges keresetknél, vagyis a 2009. évre vonatkozó minimálbér megállapítása körül is éles viták alakulnak majd ki.

Ehhez kapcsolódva többen is kifejtették a véleményüket. Eisenberger Márton az Alcoa

munkavállalóinak képviseletében elmondta, hogy szerinte a béremelésben nem születhet egyezség, éppen ezért a minimálbérrel kapcsolatban kell ragaszkodni a szakszervezet elképzeléseihez. A bérajánlás ügyis helyi szinten dől el, ott ki-ki érhet el eredményeket, de a megengedhető legalacsonyabb fizetések terén fontos az egyezség.

Hegyi József a papírosok képviseletében

ugyancsak ragaszkodna ahhoz, hogy a VDSZ határozottan álljon ki a követelése mellett, mert ha meghátrál, az olyan, mintha felelősséget vállalna a kialakult válságból. Szerinte ebben a helyzetben még a „nem megállapodás” is jobb a meghátrálásnál. Ezzel ugyanis a tagoknak azt üzenheti a szakszervezet, hogy keményen kitart az érdekeik védelmében és nem rajta múlt a sikertelenség. Ha ugyanis a szakszervezet most enged, az rossz üzenet, mert máskor is elvárják, hogy meghátráljon és ha úgy adódik félre fogják lökni.

Általános nézetként fogalmazódott meg, hogy a válságot legkevésbé azok a dolgozók okozták, akik legálisan, keményen és tisztességesen dolgoztak. A kormányfő szavai is elfogadhatatlanok, amikor azt mondja: a válság leginkább a menedzser réteget érinti. Ők ugyanis arányaiban és összességében lehet, hogy a legtöbbet veszítették, de ez mindennapjaikat aligha befolyásolja úgy, mint azoknak a dolgozóknak, akiknek minden fillér hiányát megérzi a családi költségvetése. A szakszervezeteknek pedig ezt kell szem előtt tartaniuk.

## ELŐTERJESZTÉS

A kormányzati oldal elkészítette az Országos Érdekegyeztető Tanács részére a vállalkozási szférának ajánlható 2009. évi keresetnövelés mértékéről szóló javaslatát. Részletek az előterjesztésből.

A pénzügyi válság várhatóan nem hagyja érintetlenül a reál gazdasági folyamatokat sem. Mindezekre tekintettel a legutóbbi napokban átszámításra kerültek a 2009. évi költségvetés alapjául szolgáló makroparaméterek, és a kormány visszavonta az adók- és járulékok módosítására vonatkozó, az Országos Érdekegyeztető Tanácsban is egyeztetett adócsomagot.

Az elvégzett makro-számítások szerint a gazdasági növekedés lehetőségei 2009-re jóval szerényebbek annál, mint amire a pénzügyi válság kirobbanása előtt lehetett számítani. A vállalkozásoknak lényegesen szigorodó körülmények között kell működés feltételeiket biztosítaniuk. A munkaerővel való gazdálkodás új kihívások elé kerül, ami mindenképpen óvatosságot diktál a bérpolitikára int.

A stabilitás megőrzése, valamint a növekedési kilátások fenntarthatósága egyrészt, a munkavállalói jövedelmek védelme másrésztől fokozott felelősséget igényel az

OÉT országos bértárgyalásainak résztvevőitől. A kormányzati oldal arra kéri szociális partnereit, hogy a 2009. évre vonatkozó ajánlásukkal most a reálbérek szintjének megőrzését segítsék elő a vállalkozási szférában. A mérséklődő inflációhoz igazodó béremelések megvalósítása legyen tehát a bérekről a tényleges döntéseket meghozó szociális partnerek törekvésének fő iránya a 2009. év eleji bérfejlesztések meghatározása során. A kormányzati oldal azt is javasolja, hogy 2009. év közepén, lehetőleg félév körül az OÉT tekintse át az OÉT ajánlás érvényesülését, valamint a gazdaság helyzetét, és indokolt esetben tegyen újabb ajánlást a gazdaság szereplőinek az esetleges 2009. évi bércorrekciós döntéseik meghozatalához.

A kormányzati oldal a 2009. évi keresetnövelési javaslatát az alábbi makrogazdasági peremfeltételek mellett alakította ki:

- a GDP 1,2%-kal emelkedik,
- a foglalkoztatás nem bővül,

– a fogyasztói árak éves átlagban 3,9%-kal emelkednek,

– a személyi jövedelemadó és a bérjárulékok változatlanul maradnak.

A fenti paraméterek figyelembevételével, a nettó reálkeresetek megőrzésére irányuló szándékkal, a kormányzati oldal 2009-re 4-5 %-os bruttó keresetnövelési ajánlásra tesz javaslatot a vállalkozási szférában. Egyúttal támogathatónak tartja, ha ezeket a mértékeket magában foglalóan valamivel szélesebb sávban jönne létre a megállapodás.

A kormányzati oldal egyetért a minimálbér és a garantált bérminimum konstrukciójának fennmaradásával. Egyúttal a minimálbér és garantált bérminimum 2009. évi mértékére vonatkozó javaslatának újragondolására kéri a munkavállalói oldalt.

Az OÉT tárgyalások és a megállapodás témakörét javasoljuk bővíteni olyan bérben kívüli elemekkel, amelyek a munka világában végbemenő változások kezdeményezése és befogadása szempontjából nagyon fontosak. A foglalkoztatási szint növelését, mint stratégia célt szem előtt tartva a kormányzati oldal javasolja, hogy alakuljon ki közös szándék az OÉT-ben az atipikus és rugalmas foglalkoztatási formák bővítése, valamint a kis- és közepes vállalkozások foglalkoztatási képességének növelése iránt.

A munkaadók szerint a béremelés veszélyeztetné a munkahelyek megtartását

## Megmerevedtek a frontok, a csata folytatódik

Nem történt érdemi előrelépés bérkérdésben a felek között az Országos Érdekegyeztető Tanács október 31-i ülésén, mert a béremelés keretfeltételeiben nem tudtak megállapodni a szociális partnerek. A szakszervezetek képviselői az OÉT pénteki plenáris ülésén nehezményezték, hogy a kormány nem érdemben tárgyal az érdekképviseletekkel, hanem kész helyzet elé állítja őket. A munkavállalói oldal a tárgyaláson kifogásolta például, hogy a közalkalmazotti bérfelfagyasztásról és a 13. havi fizetés elvételéről a kormányzat előzetesen nem egyeztetett velük.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke szerint a bérmegállapodás előfeltétele a munkabérek előrelépésének. A szakszervezetek január elsejétől érvényes bérajánlást szeretnének kötni és továbbra is ragaszkodnak a garantált bérminimum rendszerének fenntartásához, 120 illetve 125 százalékkal.

A munkaadók ugyanakkor továbbra is fenntartották álláspontjukat, amely szerint egyáltalán nem szeretnének garantált bérminimumot országos szinten, továbbá 69 ezer forint maradna a minimálbér. A minimálbér-kérdésre szerintük fél év múlva, az adatok értékelése után lehetne visszatérni. Ezen álláspontot a szakszervezetek elutasították hangsúlyozva, hogy a munkáltatók által a munkahelyek megőrzése mellett fontosnak tartott munkabéke is csak akkor lehetséges, ha van minimálbér-emelési megállapodás.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke a tárgyalás során kifejtette: nem elég a büdzsé hiánycél-ját módosítani, az államháztartás struktúráját, így például a nyugdíjrendszert kell érdemben megreformálni. A többi között elszerűen tisztázni kellene végre, hogy mi is valójában a 13. havi nyugdíj szövegezte le Pataky Péter.

A szakszervezetek számára elfogadhatatlan, hogy a bérmegállapodás csak valamikor 2009. január 1-je után lépjen életbe, mint ahogy az sem, hogy a minimálbérekről ágazati szinten döntenek. A konszenzushoz nélkülözhetetlen, hogy mindkét fél képes legyen elmozdulni merev álláspontjáról.

A szakszervezeti oldal a 80 ezer forintos minimálbérről szóló, már korábban megfogalmazott igényét fenntartotta, de Borsik János, az Autonóm



Szakszervezetek Szövetségének elnöke világossá tette, hogy a 80 ezer forint tárgyalási alap, amely változhat.

Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) főtájkára szerint az elsődleges szempont a munkahelyek megtartása, márpedig a minimálbér-emelés a jelenlegi gazdasági helyzetben ezt jelentősen veszélyeztetné. A minimálbér 80 ezer forintra emelése az öt dolgozónál többet foglalkoztató vállalatok egyharmadát érintené. A VOSZ ragaszkodik a bérfelfagyasztáshoz.

Csizmár Gábor, a Miniszterelnöki Hivatal államtitkára bejelentette, hogy az Új Magyarország Fejlesztési Terv forrásait rövid időn belül átszervezik úgy, hogy a keret minél inkább a foglalkoztatást jelentősen bővítő programokat támogassa. Szerinte a 800 milliárdos összeg nem támogatás, hanem egy hitelkeret, amely a cégeknek szükség esetén likviditási segítséget nyújthat.

Csizmár Gábor hozzátette, hogy az OÉT húszéves történetében még sohasem fordult elő, hogy egy hónapon belül háromszor kellett makropályát módosítani. „A nem szokványos helyzet nem szokványos megoldásokat követel” – foglalta össze a közelmúltban kialakult helyzetet az államtitkár.

Borsik János úgy vélte: a válság kialakulásában meghatározó szerepet játszottak a pénzügyi intézetek, ezért a krízis kezelésének fontos része, hogy szigorodjanak a bankok működési feltételei.

Az Autonómok elnöke ezt úgy képzeli el, hogy a magyar bankok addig ne kapjanak állami támogatást a 20 milliárd eurós pénzügyi csomagból, amíg nem növelik működésük átláthatóságát és biztonságát.

Végül a felek csupán abban egyeztek meg, hogy november 7-én folytatják a tárgyalást, melyen Bajnai Gordon gazdasági és fejlesztési miniszter részletezi majd a 800 milliárdos csomag tartalmát.

Helyi kedvezményes vásárlásokra is lehetőség nyílik

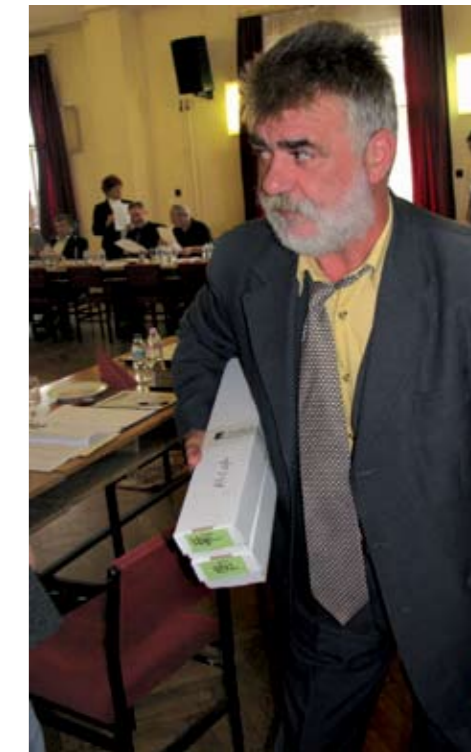
## EGYRE TÖBBEN KÁRTYÁZNAK

Zökkenőmentes a kártyacsere, eddig több, mint tizenkétezer VDSZ tag kapta meg a névre szóló, a tagságot igazoló és nem utolsósorban egyre több kedvezményre jogosító pasztik lapot. Az akár helyi kedvezményekre is jogosító kártya olyannyira vonzó, hogy kibocsátása óta 147 új tagnak a nevére is ki kellett állítani. Erről számolt be Székely Tamás alelnök a legutóbbi, október végi elnökségi ülésen.

A gyártás, a kibocsátás és szállítás is rendben megy, de ott, ahol eddig mégsem kapták meg a szakszervezeti tagok, a bizalmiakon, vagy a titkárokon kell számon kérniük a dolgozóknak. Az új tagoknak is 48 órán belül el lehet készíteni, így csakis a logisztikai gondok késleltethetik a hozzájutást. Ezért kérte a VDSZ vezetése, hogy ha csak lehet – márpedig erre mindenütt van lehetőség – elektronikus úton igényeljék a tagsági kártyát. Ez nemcsak gyors, de követhető is az igények, így szinte biztos, hogy még azon a héten megérkezik a dolgozókhöz.

Ez vonatkozik az érvényességet igazoló matricákra is. A 2009-re szólókat érdemes még karácsony előtt megrendelni, vagy rögtön január első hetében. Azt az igényt is jeleznük kell a helyi szervezeteknek, hogy milyen – egy, vagy fél évre, negyedévre szóló – érvényesítő matricákra van szükségük.

Ehhez kapcsolódva a nyugdíjas tagozat elnöke, Bauer István felhívta az elnökségi tagok figyelmét, hogy véletlenül se feledkezzenek meg a VDSZ nyugdíjasairól. Ők ugyan nincsenek „szem előtt”, mégis számukra éppen olyan fontosak lehetnek a kedvezmények, mint az aktív dolgozók számára, nem szólva arról, hogy ez is alkalom arra, hogy érezzék a náluk fiatalabbak gondoskodását. Javasolta továbbá, hogy a számukra olyan



ny Zsuzsától tájékozódhattak a Signal biztosító új, gépjármű felelősség biztosítási ajánlatáról. Akik ezt veszik igénybe, azok a VDSZ honlapján ([www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)) található egy olyan kalkulátort, amellyel egyszerűen és gyorsan megtudható, hogy ki-kik lakóhelyéhez, életkorához, azaz vezetői rutinjához és lakóhelyéhez mérten milyen díjakkal számolhat. Ez különösen most, a biztosító váltás időszakában lehet hasznos.

A tapasztalatok szerint a kedvezmények zavartalanul vehetők igénybe. Egyetlen általános probléma, hogy az Agip cég tulajdonába került Esso benzinkútnál a technikai feltételek átállítása még nem fejeződött be, de hamarosan mindenhol elhárítják ezt az akadályt.

Kérdésként vetődött fel, hogy van-e arra mód, hogy helyi szinten állapodjanak meg kedvezményekről. Székely Tamás elmondta, hogy ennek semmi akadálya, hiszen ez csakis a helyi szakszervezetek vezetőin múlik. Csongrád megyében például a helyi Tűzép telepeken kedvezményesen lehet tüzelőanyagot vásárolni a VDSZ kártyával. Az sem kizárt, hogy egy szegedi cég kedvezményeit azok is kihasználják, akik közeli településeken, például Makón dolgoznak, de egy várpalotai VDSZ tagnak is lehet, hogy megéri például Székesfehérváron vásárolnia.

matricát is biztosíthatnának, amelyek nemcsak egy évre szólnak. Ugyancsak az elnökségi ülésen a VDSZ tagok képviselői első kézből, Remé-



## Az állami cégek vezetői is hozzanak áldozatot

Gyurcsány Ferenc miniszterelnök arra utasította a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanácsot (NVT), hogy jövőre ne fizessen prémiumot, jutalmat az állami vállalatok vezetőinek.

A miniszterelnök az NVT október 30-i rendkívüli ülésén arra kérte a tanácsot, hogy az állami vállalatok körében az igazgatósági és felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíját haladéktalanul csökkentse 10 százalékkal. Kérte továbbá, hogy az ideiglenes ki nem fizetett jutalmak, prémiumok felvételéről mondjanak le az állami cégek vezetőit.

Kéréseivel kapcsolatban a kormányfő azt mondta, erre utasítást nem adhat, hiszen az a szerződések egyoldalú felmondása lenne, de azt kérte, hogy az állami vállalatok vezetői vállaljanak szolidaritást a munkavállalókkal.

A miniszterelnök két héten belül vár

írásos tájékoztatást az NVT-től azzal kapcsolatban, hogy az egyes állami cégek vezetői „hogyan értették meg az ideiglenesre vonatkozóan, és hogyan döntöttek a jövő évre vonatkozóan”. A tájékoztatást tanulmányozása után nyilvánosságra fogja hozni a kormányfő.

Gyurcsány Ferenc azt kérte a tanácsától, hogy jövőre az állami vagyoni körben a működőképesség élvezzen prioritást. A miniszterelnök azt is kérte az NVT-től, hogy a vállalatoknál őrizzék meg a foglalkoztatás mai színvonalát a lehető legteljesebb körben, a foglalkoztatás megtartása élvezzen elsőbbséget.

A kormányfő úgy vélte, hogy a válság idején a vállalatvezetőknek a teherből nagyobb részt kell vállalni, de szerinte, ha jól csinálják, ez a vállalati kör alapvetően túléli a válságot.

# LÉTMINIMUM 2008.

A Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság megrendelésére az ARKOBEL Kft. gondozásában elkészült a létminimum számításokat tartalmazó dokumentum. A VDSZ hagyományosan és egyedülállóan minden évben elkészíteti ezt a felmérést, amely tudományos igényrel támaszthatja alá a VDSZ béremelésekre vonatkozó elképzeléseit. Részletek Szmracsányi Szilveszter Pál tanulmányából.

A rendszerváltást követően általában is nagy érdeklődést mutatott a közélet a létminimumértékek iránt. A szakszervezetek számára azonban fontos segédeszköz az évenkénti bértárgyalásokhoz. A létminimum nem a még életben maradás határértéke, hanem olyan összeg, amely biztosítja a folyamatos életvitellel kapcsolatos igen szerény – konvencionálisan alapvetőnek minősülő – szükségletek értékét számszerűsíti. Tehát a „fizikai erőnlét” feletti az ún. „társadalmi erőnlét” szinthez tartozó fogyasztási javak – adott ár-szintben meghatározott – számszerű értéke.

A szegénység fogalmát – amely azonosítható a „fizikai erőnlét” tartalmi definíciójával – egyre inkább felváltja a társadalmi kirekesztődés (social exclusion) fogalma, amelynek elterjedésével annak számszerűsítése is szükségessé vált. Az Európai Unió Statisztikai Hivatala az Amszterdami Szerződés ratifikálása után – melyben közvetlenül is szerepel a szegénység fogalmának kiszélesítése a társadalmi kirekesztődés irányába – hozzájárított az új fogalmi apparátus kidolgozásához.

## Az élelmiszer-normatívák és a tényleges élelmiszerfogyasztás

Ha összevetjük a normaértékeket a valós fogyasztással, kitűnik, hogy a táplálkozástudomány élelmiszerekre vonatkozó összeállítása nem találkozik a fogyasztók gyakorlatával. Úgy tűnik a fogyasztók választása más szempontokat követ, melyek helyes, vagy helytelen voltának elemzése nem e tanulmány feladata.

A létminimum élelmiszerkosara közepes fizikai igénybevétel esetén fedezni hivatott a vonatkozó egészségügyi és táplálkozástudományi követelménynek megfelelő teljes tápanyag-, vitamin- és ásványianyag-szükségletet. Aktív korú személynél a normatív élelmiszer-mennyiség többek között napi 81 g fehérjét (ezen belül 32 g állati fehérjét), 83 g zsírt, 356 g szénhidrátot, 800 mg kalciumot, 3500 mg káliumot, 13 mg vasat, 60 mg C-vitamint kell tartalmaznia, feltételezhető, hogy mindegyik változat teljesíti a vele szemben támasztott követelményeket.

## A létminimum értékek számszerűsítése

A létminimumértékek használhatóságának előfeltétele, hogy különböző nagyságú, típusú háztartásokra differenciált legyen. A számítás lényege, hogy a háztartás "első" felnőtt személyét egy

fogyasztási egységnek tekintve a háztartás többi tagjai egyenlő kisebb egységet képviselnek, hiszen a háztartásnak számos olyan kiadása van, ami nem függ a háztartás tagok számától, vagy ha van is összefüggés, az nem lineáris. Fogyasztási szükségletének megfelelően az aktív korúnál valamivel kisebb egységet képvisel a kisgyermek és az idős személy.

A háztartás azon személyek összessége, akik nagyobb részben, vagy teljes mértékben jövedelmi és fogyasztási egységet alkotnak, azaz kiadásait kollektíven fedezik befolyt bevételeikből.

## Fogyasztói árak

Január–augusztusban a fogyasztói árak 6,8%-kal magasabban voltak, mint egy évvel korábban. Ezen belül a leggyorsabban, 12,3%-kal az élelmiszerek árai emelkedtek, míg a tartós fogyasztási cikkek 0,6%-kal olcsóbban adták, mint a múlt év megfelelő időszakában.

A háztartási energia, fűtés 10,5%-kal a drágulási rangsorban a második helyet foglalta el, míg a ruházati cikkek ára az első nyolc hónapban átlagosan megegyezett a tavalyival. A szeszes italok, dohányárúk, az egyéb cikkek, üzemanyagok és a szolgáltatások ára egymáshoz hasonló mértékben, 5–6%-kal emelkedett.

Az első félévet követően, augusztusban az ugyan mérséklődő, az előző év azonos időszakához mérve még mindig 6,7%-os áremelkedés mellett a korábbiaktól eltérő tendenciák látszanak kibontakozni. A két leginkább dráguló kiadási csoport sorrendje megcserélődött. Az élelmiszerek árai – a tavalyinál jobb termés ellenére – 10,6%-kal emelkedtek. Ezzel szemben jelentősen gyorsultak, az év eddig mért legmagasabb szintjét érve el, a háztartási energia, fűtés árai (+16,2%). E mögött az energia világgazdasági drágulása, illetve az energiával összefüggő gazdasági ágazatok árainak júliusi, számottevően gyorsuló ütemű emelkedése húzódik meg.

## Keresetek alakulása

### Bruttó átlagkeresetek

2008 I. félévében a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozásoknál és a költségvetési intézményeknél teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 196 400 Ft volt, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozóké 188 700, a költségvetési szektorban dolgozóké 219 400 Ft-ot ért el. Nemzetgazdasági szinten a bruttó átlagkeresetek összességében 8,2%-kal nőttek, ezen belül a költségvetési szférában 5,4, a versenyszférában viszont 9,9%-os növekedés következett be.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak egy főre jutó bruttó átlagkeresete 2008 első hét hónapjában 196 200 forintot, a nettó átlagkereset 120 700 forintot tett ki. A számviteli nyilvántartások alapján jelentett bruttó átlagkeresetek összességében 8,1, a nettó átlagkeresetek 7,2%-kal nőttek az egy évvel korábbihoz képest. Ez utóbbin belül a versenyszférában 8,3%-os, a költségvetési intézményekben pedig 5,4%-os növekedés következett be.

A versenyszférát érintő egyik lényeges központi intézkedés a minimálbér 65 500 Ft-ról 69 000 Ft-ra történő 5,3%-os emelése volt, aminek így keresetfelhajtó hatása 2008-ban várhatóan nem lesz, a másik az iskolai végzettséghez, szakképzettséghez kapcsolódó ga-

rantált bérminimum minimálbérhez kapcsolt 120–125%-os emelése, aminek azonban lehet keresetnövelő hatása. 2008 I. félévében az eseti kifizetések (prémium, jutalom) súlya nagyobb volt, mint az előző év azonos időszakában.

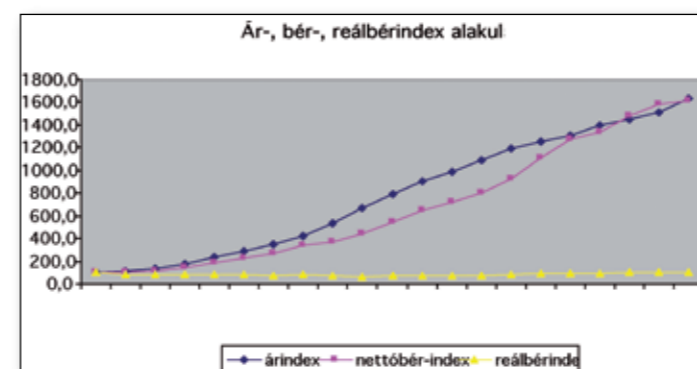
A keresetek nemzetgazdasági ág/ágazat szerinti szórására jellemző, hogy az alacsony növekedési ütemű textil-, textilárú gyártása ágazat fizikai dolgozóinak bruttó keresete 92 300 Ft, míg a villamosenergia-, gáz-, gőz-, vízellátás nemzetgazdasági ágban 188 400 Ft. A jellemzően szintén folytonos, illetve folyamatos műszakrendben működő vegyiparban 170 700 Ft volt. A szellemi munkakörben dolgozóknál a pénzügyi közvetítés 446 100 Ft-os keresete a legmagasabb, melyet a vegyipar követ 409 200 Ft.

A versenyszférában a fizikai foglalkozásúak átlagosan 128 500 Ft-ot, a szellemiek 294 700 Ft-ot kerestek.

A leggyakoribb családmodell (két felnőtt, két gyermek) létminimum értéke 205 990 Ft. A vegyiparban is csak két kereső jövedelme haladja meg a minimális megélhetés költségeit. A fizikai foglalkozásúak esetében a kétkeresős modell is csak a minimális megélhetést biztosítja. A nemzetgazdaság és a versenyszféra átlagában még ennél is kedvezőtlenebb a helyzet. Semmi szín alatt nem engedhető meg, ha a munkabér csupán a létminimumot fedezi. A munkabérekkel nem is szabadna összevetni, még ha a különböző egyéb juttatások, támogatások is javítják egyes családok megélhetését. A munkabéreknek lényegesen meg kellene haladnia a létminimumot, csupán a minimálbér (és bizonyos támogatások, segélyek, stb.) meghatározásánál kell kiindulni belőle, de ott is figyelembe kell venni az átlagos háztartási létszámot, s az azon belül a foglalkoztatási arányt, ami kevesebb, mint 50%!

## Reálbérek alakulása

A reálbérek az elmúlt húsz év alatt nem haladták meg a '87-es évi színvonalat még akkor sem, ha vannak, akik nem tartják szerencsésnek a húsz éves távlatban való összehasonlítást. A munkavállalók széles tömegei számára lényegtelen, hogy milyen időszakhoz „illik” viszonyítani, a tény az tény, a tömegek életkörülménye – különösen az átlag körüliek és az alattiaké – nem javul, még akkor sem, ha akad olyan időszak, amelyhez viszonyítva már „értünk el” eredményeket. A korábbi évek kereseti és fogyasztási adatai azt mutatják, hogy a reálfogyasztás és a reálkereset mérséklődő tendenciája folyamatos, az utolsó két évben viszont kifejezetten romlik, bár mindez még a grafikonon nem látszik.



## Élelmiszerfogyasztás Ft/fő/hó

(árindex = 112,7%)\*

Aktív korú személy esetében	22 589
Gyermek esetében (0 – 15 év)	17 574
Nyugdíjas esetén	19 923

## Lakással kapcsolatos költségek Ft/háztartás

(árindex = 107,4%)\*

1 személyes háztartásban 21 421	
2 személyes háztartásban	28 562
3 személyes háztartásban	35 702
4 személyes háztartásban	42 843
5 személyes és további háztartás esetén	47 603

## Egyéb kiadások Ft/fő/hó

(árindex = 102,6%)\*

1 aktív személynél	28 559
2 és további aktív személy	21 419
1 gyermekre	18 563
2 gyermekre	14 280
3 és további gyermekekre	11 423

1 nyugdíjas esetén	25 702
2 és további nyugdíjas esetén	18 563

\*indexek a 2007. év júniusához

## Létminimum értékek 2008. június (Ft/hó/fő)

Aktív háztartások	fogy. egys.	összesen	élelmiszer
1 aktív felnőtt	1,00	72 569	22 589
1 aktív felnőtt + 1 gyermek	1,65	15 847	40 163
1 aktív felnőtt + 2 gyermek	2,15	154 841	57 737

2 aktív felnőtt	1,75	123 718	45 178
2 aktív felnőtt + 1 gyermek	2,40	166 985	62 752
2 aktív felnőtt + 2 gyermek	2,90	205 990	80 326
2 aktív felnőtt + 3 gyermek	3,30	239 747	97 900
2 aktív felnőtt + 4 gyermek	3,70	268 744	115 474

3 aktív felnőtt	2,50	174 866	67 767
3 aktív felnőtt + 1 gyermek	3,15	217 145	85 341
3 aktív felnőtt + 2 gyermek	3,65	254 758	102 915
3 aktív felnőtt + 3 gyermek	4,05	283 755	120 489
3 aktív felnőtt + 4 gyermek	4,45	312 752	138 063

Nyugdíjas háztartások	fogy. egys.	összesen	élelmiszer
1 személyes háztartás	0,90	67 046	19 923
2 személyes háztartás	1,55	112 673	39 846
3 személyes háztartás	2,20	158 299	59 769

# Az MSZOSZ útja is Rómába vezetett

Az MSZOSZ elnöksége októberben az olasz szociális párbeszéd rendszerét tanulmányozta. A delegáció tárgyalta az olasz munkaadói szövetséggel, a Confindustria-val, valamint a három reprezentatív szakszervezeti szövetség képviselőivel. A tanulmányút szakmai rendszerét foglaljuk össze.

A szervezkedési szabadságról (*Libertà sindacale*) az olasz Alkotmány 39. paragrafusában lefektetett alapján rendelkezik. Ez garantálja a szervezkedéshez, a szakszervezethez való csatlakozás, a munkahelyi érdekképviseleti tevékenységhez való jogot. A szakszervezeti tagság okán való diszkriminációt tilosnak minősíti, bár pozitív megkülönböztetést alkalmaz: a kollektív előny a szakszervezeti tagság jogán biztosított.

A szakszervezeti szervezethez aránya az EU 25 átlaga fölötti: a három nagy konföderáció összesített adatai szerint a munkavállalók 33%-a szakszervezeti tag (a nyugdíjasokon kívül) – ami mintegy ötmillió fő.

Olaszországban három nagy szakszervezeti konföderáció működik, amelyek három különböző politikai orientációt képviselnek. A CGIL leginkább a baloldali pártjaihoz áll közel – a korábbi szoros kötődések, nem kis mértékben a baloldali pártstruktúrák átrendeződése miatt, jelentős mértékben lazultak. A CISL a korábbi kereszténydemokrata párthoz állt közel, amely a korai kilencvenes években eltűnt a politikai porondról. A UIL tagjai között a politikai közép, közép-bal irányzatok támogatói is vannak. Az UIL-t leginkább a reform-bal (szocialista, köztár-

sasági pártok) irányzatokhoz tartozóként jellemzik. A három konföderáció ágazatok szerint szerveződik.

A munkáltatók szervezettsége 51%-os, valamivel az EU25 átlag (57%) alatt. A munkáltatói konföderációk szektoronként és a vállalati méretenként változnak. A legfontosabb munkáltatói szövetség a Confindustria – Olasz Általános Ipari Konföderáció (Confederazione Generale dell' industria italiana). A szervezet által megadott adatok szerint 120.000 tagvállalata van, 4,5 millió munkavállalót alkalmazva. A legtöbb Confindustria vállalat a KKV szektorba tartozik (94%-uk 100-nál kevesebb alkalmazottal), az ipari szektorban, ideértve az építőipart és egyes szolgáltatási szektorokat.

A Confindustria képviselőket biztosít egyrészt a magántulajdonú munkáltatók és a szakszervezetek közötti, másrészt a munkáltatók közös képviselőjeként a gazdaság- és iparpolitikáért felelősökkel folytatott tárgyalásokban. Területi és szektorális alcsoportokba szerveződik (18 regionális és 104 szektorális szövetségben) és 18 országos ágazati szövetsége, valamint 14 társult tagja van.

A kézművesek saját szervezetbe tömörülnek, melyek politikai irányzatok szerint

szerveződnek. A Confartigianato a középjobb, a CNA a baloldali szervezet. A nagyobb vállalatok munkáltatói szövetsége a Confagricoltura; a kisebbek vagy a korábban a kereszténydemokratákhoz közeli Coldirettihez, vagy az inkább baloldali Confcoltivatorhoz csatlakoznak.

A kereskedelem és turizmus szektoraiban érintett munkáltatók ugyancsak a politikai áramlatok szerint szerveződnek: Confcommercio, a közép; Confesercenti, a baloldali szervezete. A bankszektor munkáltatói szervezete az ABI (Olasz Bankszövetség).

A közlegő bértárgyalásokra igen érdekes előterjesztéssel állnak elő a munkáltatók. Javaslatauk kétirányú. Az első igen sok közgazdasági kérdést vet fel, miszerint az inflációból ki kellene venni az olaj- és az energiaárak általi növekedést. A másik is ördögi, amely az olasz iparágak felől közelíti meg a kérdést. Olaszországban nagyon sok a luxuscikkeket gyártó vállalkozás (autóipar, ruha és kozmetika), ezért a béreket úgy kell megállapítani, hogy a vásárlóerő is növekedjen, mert csak akkor tud a hazai ipar fejlődni.

Olaszországban bár léteznek tripartit megállapodások, de nincs intézményesített tripartizmus. 1993-tól évente két alkalommal találkoztak a kormány és a szociális partnerek képviselői és tárgyaltak a jövedelempolitika kérdéseiről, de ez a kölcsönös tájékoztatást eredményező gyakorlat az elmúlt években már nem működik.

2008-ban az olasz munkatügyi kapcsolatok alakulását jelentősen befolyásolja a „nagy-politika”. A baloldali kormány és a szociális partnerek közötti társadalmi egyeztetés – mely a jóléti rendszerről szóló, 2007 júliusi megállapodással indult – veszélybe került.

Az országos kollektív megállapodások rendszerének jövőjéről jelenleg folyik a vita: a három szakszervezeti szövetség és a Confindustria alapvetően eltérő nézeteket vall. A CGIL teljes mértékben elutasítja a Confindustria által javasolt tervet, míg a CISL és az UIL azt vitálatlanul tudja tekinteni. A vitának része az is, hogy három éves megállapodási rendszert vezessenek be.

2007-ben a szociális partnerek részvételével született megállapodás a jóléti rendszert, a munkaerőpiacot és a nyugdíjrendszert illetően. A megállapodást sokan valódi szociális paktumnak tartották, mondván, hogy az újraindította az országos szintű egyeztetés rendszerét és az olasz rugalmas biztonság (flexicurity) rendszer alapja.

A megállapodás fő pontjai:

- Legalacsonyabb nyugdíjak értékének újra meghatározása.
- Az országos biztosító testületek egyesítése a racionalizálás érdekében.
- Bizonytalan foglalkoztatási formában dolgozók nyugdíjának garantálása
- Nem EU-ból érkező bevándorlók társadalombiztosítási kérdéseinek rendezése.
- Szociális csillapítók megerősítése a leépítésekben érintettek számára.
- A kölcsönzött munkaerő foglalkoztatására vonatkozó szabályok megváltoztatása.

A CNEL keretében működik a kollektív szerződések országos archívuma és a munkaerő piaci adatbank. A kollektív alkuval való lefedettségéről nincsenek hivatalos adatok. Becslések szerint a termelőiparban a szektorális megállapodások általi lefedettség a kilencvenes évek közepén 70 – 90% között volt, míg 2001-ben 70% - ez az EU25-ök 65%-os átlaga fölötti érték. Az OECD 2004 évi elemzése szerint a lefedettség mértéke mintegy 80%. A lefedettség a textil és ruhaiparban a legalacsonyabb, a fémiparban a legmagasabb.



• A közszférában és a magánszférában részmunkaidőben foglalkoztatottakra vonatkozó törvények egységesítése.

• A termelékenység növekedéséhez kapcsolódó bérnövekmény után nyújtott juttatások adómentessége.

• A nőket határozatlan idejű munkaviszonyban foglalkoztató dél-olaszországi vállalkozások számára csökkentett összegű járulékfizetés.

A CNEL a kormány, a parlament, a régiók és az autonóm tartományok tanácsadó testülete. Kérés esetén véleményt mond a gazdasági és szociális témákban. Tanulmányokat, felméréseket készít a munkaerőpiac általános és helyi trendjeiről; részt vesz az EU joggal és annak alkalmazásával kapcsolatos munkákban. A munka szakmai bizottságokban és a közgyűlésben folyik.

2007-ben az országos kollektív alku fő kérdése a bérek rugalmassága volt. A Confindustria síkra száll a bérek és a termelékenység közötti kapcsolat érvényre juttatása mellett; a szakszervezetek a megélhetési költségek és a bérek kapcsolatát emelik ki.

2007-ben csökkent a kollektív megállapodások száma, különösen az országos szintűeké. A legfontosabb országos megállapodásokat a vegyipar, az elektromos energiaipar, a bank/ biztosító szektor területén kötötték. A közszférára vonatkozóan 2007 májusában kötöttek fontos keretmegállapodást.

Napjainkban a bérmegállapítás domináns szintje a szektorális – az 1993-as tripartit megállapodás meghatározó az országos szintű ágazati rendszerben. A munkahelyi, vagy területi béralku csak az ágazati szinten nem rendezett kérdésekre korlátozódik. A területi megállapodások az adott régióra, szűkebb



területre vonatkoznak. A munkahelyi szintű megállapodások fontossága különösen a KKV szektorban nőtt, ugyanakkor a 20 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztató cégek esetében (s ezek teszik ki az ipar és szolgáltatás nagy részét) a munkahelyi alku mértéke elhanyagolható.

Az ipari és szolgáltatási szektorokban a vállalkozások 30%-át és a munkavállalók 50%-át fedik le megállapodások. A Confindustria szerint saját szerveződései területén a cégek 30%-nál, a munkavállalók 70%-ra vonatkozik a KSZ.

Olaszországban a sztrájktevékenység mértéke kétszerese az EU átlagának.

2007-ben az első 9 hónapban 1,4 millió munkára esett ki sztrájk miatt (Istat adat) – ez 56,1%-os csökkenés az előző év hasonló időszakához képest. A sztrájkok 30,6%-a a KSZ-ek nem meghosszabbítása miatt történt – átlagosan 13,1 hónap telik el egy lejárt KSZ megújításáig.

Olaszországban nincs törvényileg meghatározott minimálbér. Az alkotmány 36. paragrafusából következően a bíróságnak joga van rendelkezni az alkalmazandó minimálbérrel, az országos bérmegállapodásra hivatkozva (s erre általában sor kerül).

2004-ig a kollektív megállapodásban rögzítettek szerint a heti munkaidő átlag 38 óra (a szélső értékek 36 – 40 óra). A 2000 – 2004-es időszakban a teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlag ledolgozott munkaideje heti 38,7 óra volt – 2004-ben már 39,2 óra.

A megállapodásokban rögzített éves munkaidő 2004-ben (1,672 óra) az egyik legalacsonyabb érték az EU-ban (EU 25-ök átlaga: 1,744 óra). Olaszországban a fizetett éves szabadság négy nappal több, mint az EU átlaga.

Olaszországban még mindig feltűnő az eltérés a magasan és a közepesen, vagy alacsonyan kvalifikáltak munkaideje között. Ellentétben az európai országok túlnyomó részével, a magasan képzettek – bár folyamatosan csökkenő mértékben – átlagosan kevesebb munkaórát teljesítenek – ez alapvetően a köztisztviselők és pedagógusok rövidebb munkaidejéből fakad.





#### Néhány adat a megújult győri gyárról:

- Új győri gyár telek területe:	64 680 m <sup>2</sup>
- Zöldterület:	18 261 m <sup>2</sup>
- Épületek bruttó alapterülete:	25 832 m <sup>2</sup>
- Utak, parkolók:	22 480 m <sup>2</sup>

## Múlt, jelen és jövő a Graboplastnál

A Graboplast jogelődjét 1905-ben alapította a cseh származású Grab család, az alapítást ekkor Győr városa ingyenes telekkel támogatta. Az alapítás utáni első 50 évben textil, viaszosvászon és linóleum gyártásával foglalkozott a Cég, ezután a 60-as 70-es években Európa egyik legjelentősebb műbőr gyárává fejlődött. Ekkor már Graboplast név alatt a hazai könnyűipar (cipő, bőrdíszmű, kárpit, ruha, könyvkötő, ...stb) kiemelkedő alapanyag ellátója volt. A gyár már ekkor is jelentősen exportorientált volt, és elsőként kezdett saját jogú export megvalósításába. A jelentős növekedést az 1960-as években elvégzett óriás beruházás alapozta meg, továbbá épített a cég az Európában egyedülálló kutatás fejlesztési központjára, amely az innováció első számú motorja volt.

Az 1990-es évek közepén a management újrapozicionálta a tevékenységét, először a lakásbelső, majd ezen belül is a padlógyártást helyezte tevékenysége fókuszába. Ez a változás egybeesett a magyarországi és az európai könnyűipar összeomlásával, Távol-Keletre kerülésével, az új padló fókusz új perspektívát adott a Cégnek.

Jelenleg a Graboplast ZRt. három típusú padlóburkoló termék gyártásában és piacában versenyez. A gyártást három telephelyen végzi:

- Tatabányán működik a 10 éve alapított lakossági padlógyár, ez 4 méteres szélességben, rendkívül széles mintaválasztékkal gyárt színvonalas tömegterméket a lakásépítésekhez és felújításokhoz. Az éves kapacitás: ~18 millió m<sup>2</sup>.

- Kecskeméten működik a kész szalagparketta készítő gyár. A gyárban 2 vado-natú gyártósor működik, amely 2005-ben került üzembe helyezésre. A gyár magyarországi és közép-európai fát dolgoz fel, és magas esztétikai színvonalon a mai igényeknek megfelelő természetes környezetet biztosít szintén főleg lakáscélú építkezésekre.

nyeknek megfelelő természetes környezetet biztosít szintén főleg lakáscélú építkezésekre.

**Az éves kapacitás: ~ 1,5 millió m<sup>2</sup>.**

- A cégcsoport székhelye és a speciális padlókat gyártó bázisa Győrben van. Ebben a központi gyárban készülnek a padló kínálat speciális igényeket kiszolgáló termékei:

- **Sportpadlók:** sportcsarnokok, tornatermek burkolására szolgáló, különleges, a sportcéloknak fiziológiai és magas esztétikai igényeknek megfelelő termékek.

- **Járműipari padlók:** a tömegközlekedési eszközök szinte valamennyi fajtájának (autóbuszok, vonatok, metró, hajók) padlóburkolását szolgáló termékek, amelyek a közlekedésbiztonság által támasztott speciális igényeknek felelnek meg.

- **Kontrakt padlók:** ezek célpiacai sokrétűek és így sokféle használati kihívásnak felelnek meg: kórházak, egyéb nagyforgalmú intézmények, színházak, plázák, iskolák padlóburkolási céljaira készülnek. A különleges igények, amelyeknek meg kell felelni több-

pek között: csúszásmentesség, kopásállóság, tisztíthatóság, éghetőség stb.

**A győri speciális padlógyár kapacitása: ~4 millió m<sup>2</sup>**

A döntés a XXI. századi, világszínvonalú padlógyár felújításáról 17 hónappal ezelőtt született meg. A jelenlegi avató ünnepség azt a munkát honorálja, amely az elmúlt egy évben a győri gyárat – amely a speciális padlók gyártásának színtere – teljesen megújította. A munka megszervezését Patkós Miklós vezérigazgató-helyettes irányította. A megújítás eredményeként létrejött a világ egyik legkorszerűbb keverőüzeme, amely alapja a precíz technológiáknak, kiegészült a gyártósor, ennek eredményeként a kapacitás az éves 3 millió m<sup>2</sup>-ről több, mint 4,5-5 millióra növekedett. Létrejött új logisztikai bázis és megújult az egész infrastruktúra, az épületek és a parkok is megszépültek. A beruházás ~2,5 milliárd Ft-ba került, amelyhez közel 240 millió Ft vissza nem térítendő hitel biztosít a MAG ZRt. A beruházás eredményeként ma a Graboplast mindhárom telephelyén 21. századi színvonalú gyárak biztosítják annak a piaci fejlődésnek a hátterét, amelyet a Graboplast megcélzott stratégiájában, azonos létszám mellett.

A gyárak az év túlnyomó részében megállás nélkül, a hétvégén is dolgozva, folyamatos műszakban működnek, a győri gyár esetében több, mint 200 fős dolgozói létszám mellett. A termékek többsége kiemelkedő versenyképességgel bír, több esetben világszerte. A cégcsoport árbevétele összesen ~20 milliárd Ft, melyből az exportárbevétel több, mint 90 százalék. Az export több, mint 40 országba irányul és a termékek jelen vannak minden kontinensen, ezért a Graboplast minden értelemben globális versenyszereplő.

# AZ ELADHATÓ TUDÁS PIACA

A tudás piacképes. Van is rá kereslet – derült ki azon a Műegyetemi Állásbörzén, amely október 30-án nyitott meg a patinás egyetem központi épületében. A standokkal sűrűn betelepített aulában – nem túlzás – nyüzsögnek a fiatalok. Az átlagos életkor ugyanis közelebb van a tizenhez, mint a huszonvalahányhoz.

Csupa egyetemista, főként helybéliek, azaz a BME mérnök és közgazdász hallgatói, akik úgy járnak a magukat kínáló cégek bemutatói között, mint ingyen műgyűjtő az ócskapiacra. Az ember azt hihetné, hogy nincs is semmi gond ebben az országban, mert – a hr-es terminológia szerint – ha erőforrás igény jelentkezik, legjobb helybe menni és a legfrissebb, legaktuálisabb tudást kódoló szürkeállományból válogatni.

Nemcsak a kínálat nagy, de a kereslet sem elhanyagolható. Ráadásul, gazdasági világválság ide vagy oda, a börzét belengi valami optimista hangulat és erre meg is van az oka mindkét félnek. Igaz ezen a munkaerő-piaci kirakodóvásáron csakis piacképes tudást adnak és vesznek. Vannak keresett portékák és olyanok is, amelyekre éppen csak rápillantanak, majd továbbállnak az igényesek.

Itt van például a HungaroControl Magyar Légiforgalmi Szolgálat Zrt. standja, amelynek alig lehet a közelébe férkőzni. A légiirányító ugyanis népszerű szakma és nemcsak a filmekből átértett romantikája miatt, de úgy hírlírik, hogy egy kezdő – persze, ha megfelelt a nagyon kemény pszichikai követelmények-

nek is – havonta kereshet bruttó csaknem fél millió forintot, amelyre jön egy csomó járadék, pótlék és évente annyi rekreációs pénz, amelyről egy pedagógus álmodni sem merne. Csakhogy nehéz bekerülni, mert tíz jelentkezőből legfeljebb egy felel meg, vagyis szinte folyamatos a „humán erőforrás igény”.

A börzélátogatók között több a fiú, mint a lány. Pedig az érdeklődők alig több, mint a fele jár a műszakira. Két lány például a Microsoftnál érdeklődik, pedig bölcsésznek tanulnak. A világcégnél nem is annyira állást kínálnak, mint inkább egyfajta szemléletet akarnak közvetíteni a fiatalok felé: ha elég tudatosak és célratörők, tudják, hogy mit akarnak, akkor akár ez is lehet a munkahelyük.

A másik sokakat vonzó standon négy egymásba fonódó karika jelzi, hogy itt se kispályásokat keresnek. Recesszió ide, váltság oda, az Audinak úgy kellene a fiatal, szerszámtervező-, jól programozó villamos-, közlekedés- és gépészmérnökök, mint egy falat kenyér. Kínálnak például diplomamunka programot, amivel valaki könnyen megalapozhatja audis jövőjét, ami még most sem



akármi, hiszen a cég több lábon áll és aligha dönti le a mostani vihar. A hazai Audinak évente legalább 20-30 fiatal szakemberre volna szüksége.

A VDSZ-es cégek is képviseltetik magukat. A Continentálnál is folyamatos az érdeklődés és úgy tűnik, hogy amióta Magyarország gumis nagyhatalommá lett, ez is biztos megjelét jelenthet jó néhány fiatal szakembernek. A börzén az Egis is részt vett és mivel a gyógyszeripar is a kevés magyar sikerághoz tartozik nem véletlen, hogy ők is munkát kínálnak a legképzettebb fiataloknak.

Kreutzer Richárd, a börzét szervező egyetemi Karrier Iroda vezetője szerint ezt az egész esemény igazolja, hiszen ma már évente kétszer hozzák össze a keresletet a kínálattal és az elmúlt öt évben megháromszorozódott a résztvevő cégek száma. Most 168 kiállító majd három ezer állást kínál, a felmérések szerint nem hiába. A villamosmérnökök negyede a börzén kel el, de ma már ez az alkalom legalább annyira segít megtalálni a megfelelő állást, mint a kapcsolati tőke. A börze színvonalát pedig mutatja, hogy vannak olyan cégek még a tengerentúlról is, amelyeknek ugyan még képviselőjük sincs hazánkban, mégis itt vadásznak a magyar szürkeállományra. Többnyire sikerrel, mert első kategóriás állásokat kínálnak. Jó munkát, jó pénzt.



# Munka és család női szemmel

Az MSZOSZ Női Választmányának országos szintű programján részt vett a VDSZ Nőtagozata is. A programon Dobrev Klára, a kormányfő felesége tartott előadást a „Magánélet és a munka összeegyeztethetősége, különös tekintettel a gyermekvállalás utáni munkavállalás lehetőségeiről” címmel.



Előadásában olyan statisztikai adatokkal szolgált, amely elgondolkodtató mind a munkavállalók, mind a munkáltatók, sőt az ország számára egyaránt. Amerikai szakemberek kutatásokat, felméréseket végeztek és arra a következtetésre jutottak, hogy azok az országok sikeresebbek, ahol a vezetésben több nő van. Nagyobb a cégek tőke megtérülése, több az árbevétele, nagyobb a haszna. Ezt azzal magyarázta, hogy ahol férfi vezetők vannak többségben, ott inkább előtérbe kerül a személyes sikerek elérése, míg a női vezetők esetében a cég sikeressége az elsődleges. Ez jó az adott társaságnak, munkahelynek, jó az országnak.

Az elmúlt 30 év alatt megváltozott a világ. Egyre több nő szerez diplomát, egyre több nő tölt be olyan munkakört, amelyet korábbi években jórészt férfiak töltek be, például a katonaságnál, vagy a rendőrségnél. Ahol a nők önállóak lesznek, nincs függőviszony, ott születnek gyermekek, és ott sikeres az ország is.

A női foglalkoztatottság Magyarországon, a gyermekvállalás előtti időszakban az EU átlag fölött van. A gyermekvállalás után ez a kiemelkedő hely, az utolsó helyre zuhan vissza és itt a nő léte megpecsétlődik. A gyes letelte után a munkaadók arra hivatkoznak, hogy majd sokat lesz beteg a gyerek, nem tud megfelelni a munkahelyi követelményeknek, nem veszi vissza a kisgyermekes anyukát. Sok esetben lehetőséget sem adva arra, hogy megtanulhassa a gyed, gyes ideje alatt megváltozott technológiákat, új munkafeltételeket, új munkaköröket.

Ezen kívül a gyermek nevelése, gondozása az egyformán kereső társak esetében is a házi munka 80 %-ban az anyát terheli. Ez egy ördögi kör, amelyből segítség nélkül nem lehet kitörni.

Elmondta, hogy több bölcsőde kellene. Magyarországon évek óta nem épült új. A munkáltatók által finanszírozottakat bezárták. Részmunkaidős munkahelyekre volna szükség, Magyarországon ez is ritka. Szükség van még erős munkavállalói érdekképviseletre, óriási szemléletváltásra. Például az, hogy egy gyermeknek 3 éves koráig az anya mellett legyen a helye nem biztos, hogy jó felfogás. Vannak olyan munkahelyek, ahol kollégák sem nézik jó szemmel, hogy az anyukáknak pótszabadság jár, vagy esetleg változó munkaidőben dolgozhatnak.

Közvéleménykutatást végeztek két szülő családoknál. A megkérdezett fiatalok véleménye a gyermeknevelésről 48 %-ban az, hogy a szülők, 50 %-ban pedig az, hogy az édesanya foglalkozik velük. Egy másik, a férfiak és nők közötti bérkülönbségről szóló felmérés eredménye azt mutatja, hogy ahol egy gyermek van ott 14 %, ahol 2-3 gyermek van ott 25-26 %-os a bérkülönbség a két nem között.

Tehát ma Magyarországon a felmérések alapján csak hátrány éri a kisgyermekes édesanyákat. Nem elég érték, ha egy kismama, anyuka dolgozik, sőt a munkahelyi vezetők megbízhatatlannak tartják. Tehát van mit tenni, nagyon sok problémát kell még megoldani ahhoz, hogy a férfiak és nők közötti esélyegyenlőségeket kiküszöböljük.

György Gábor, EU-képviselő tartott előadást „Az EU Parlament tevékenysége a tagállamok munkavállalóinak érdekében” címmel.

Beszélt az EU szerepéről, helyéről a világban, olyan témákban, mint az energiafüggőség, klímaváltozás, válsághullám. Elmondta, hogy vissza kell szerezni azt az irányítást, szolgáltatást, tudást, amelyet korábban produkáltunk. Tudás, piacképesség és munkahelyteremtés, ezek a legfontosabb feladatok. A fiatalokat pedig fel kell készíteni a változásokra. A szociálpolitika minden tagország belső ügye. Lelki és politikai váltás kell a gyermekek számának növelése érdekében.

A férfiak és nők közötti különbségeket a munka világában következőképpen fogalmazta meg: a férfiak esetében – a géneikben is magukban hordozzák – a versenyszellem előtérbe helyezését, nagyobb figyelmet fordítanak a karrierjük fejlesztésre, fizikai erőnlétükre, saját pozíciójuk megvédésére. A nők pedig inkább arra koncentrálnak, hogy mit lehet tenni a cégért, a munkahelyért.



**A nemek közötti egyenlőség érvényesítésének magyarországi megvalósításában előrelépést hozhat az EU Bizottság közleménye a Tanácsnak, az EU Parlamentnek, az EU Gazdasági és Szociális Bizottságának és a Régiók Bizottságának a nők és férfiak közötti egyenlőségre vonatkozó ütemterv 2006-2010 című dokumentum, amelynek lényeges pontjai a következők:**

- a nők és férfiak egyenlő mértékű gazdasági függetlensége,
- szakmai, magán- és családi élet összeegyeztetése,
- férfiak és nők egyenlő arányú képviseletének elősegítése a döntéshozatalban,
- a szexuális erőszak és szexuális célú emberkereskedelem valamennyi formájának felszámolása,
- a nemekhez kötődő sztereotípiák leküzdése a társadalomban, valamint
- a nemek közötti egyenlőség előmozdítása az EU-n kívül.

A konferencia délutáni programját Szűcs Erika, a szociális és munkaügyi tárca minisztere tartotta „A gender mainstreaming hazai megvalósítás lehetőségei és gátjai” címmel.

**Néhány gondolat felvillantása az elmondottakból:**

- 2009-ben karakteres nőpolitikát akar csinálni,
- véleménye szerint több társadalmi hasznot hoz a nő,
- nem igaz az, hogy olcsóbb otthon,
- fontos, hogy milyen érték létrehozásában vesznek részt a nők,
- női esélyegyenlőségi stratégiát dolgoznak ki 2009-, a jogszabályokat erősítik mellé,
- több nő legyen politikai döntéshozói helyzetben,
- a roma nőket tanítani kell, ne az legyen az elsődleges, hogy 12 éves kortól gyermeket szüljenek,

– Magyarországon a legalacsonyabb a nők foglalkoztatási rátája az OECD országokhoz viszonyítva, de EU-n belül is,

- kell a nőmozgalom, a nőkkel foglalkozó civil világ,
- motiváció: előbb legyen munkahely és a gyermek elhelyezése már adott lehet,
- munka, munka, munka az esélyteremtés csak ezután jöhet,
- a munka világát jobban kell védeni.

A konferencia záró mozzanataként egy nyilatkozatot tettünk közzé, amelyben 15 pontban foglaltuk össze azokat a fontos gondolatokat, amelyekről a nők, a kisgyermekesek helyzetének javulását várjuk Magyarországon.

**Ebből emelnék ki néhány gondolatot:**

- legyen kötelező a versenyszférában is az „Esélyegyenlőségi Terv” készítése, elfogadása, ne csak a közszférában,
- a nők döntéshozatali folyamatokban való részvételének aránya 50 % legyen,
- esélyegyenlőségi szakemberképzés,
- a nők munkában maradásának, munkahelyi és családi feladatai összehangolásának segítése a gyermekvállalás érdekében,
- fokozott munkajogi védelem 40 év felett,
- fenn kell tartani a 3 éves GYES intézményét,
- gyes-ről visszatérők felmondási védelme,
- családbarát munkahely: a munkarend szolgálja a családok életvitelét,
- idősök gondozása, rugalmas és részmunkaidős munkahely,
- üzletek vasárnapi nyitva tartásának csökkentése,
- szülői szabadság,
- munkaerő kölcsönzés terjedésének megállítása,
- tisztességes bérezés, nők bérhátrányának felzárkóztatása,
- családon belüli erőszak,
- biztonságos, kiszámítható nyugdíjrendszer.

A dokumentum teljes terjedelmében megtalálható az MSZOSZ honlapján!

A munka világával kapcsolatos mindenmű diszkriminatív esetben segítségért lehet fordulni az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz (Levél cím: 1024 Budapest, Margit krt. 85. Telefon: 06-1-336-7843) Súlyos pénzbüntetésre számíthatnak azok a munkáltatók, akik nem tartják be az esélyegyenlőségről szóló törvényt.

**Eper Julianna**  
VDSZ Nőtagozat Vezetője

## A hatékony munkavállalói részvételért

Sikeres uniós pályázat eredményeként szerveztünk nemzetközi képzést október közepén „Európai Üzemi Tanács akciók módszerei” címmel. A projektben partnereink az EMCEF, a francia CFDT-FCE és a román Cartel Alfa szakszervezetek. A képzésen résztvevők olyan nagy multinacionális cégek szakszervezeti tisztviselői, illetve európai üzemi tanács tagjai, mint például a Michelin, a Gaz de France, a Sanofi-Aventis, a Continental, Bridgeston stb.

Az utóbbi években erősödtek az európai üzemi tanács tagjai előtt álló kihívások a globalizáció, a földrajzi kiterjedés növekedése és az egyre több transznacionális szervezetváltás miatt. A projekt célja a munkaügyi kapcsolatok részvételi modelljének kutatása. A munkavállalói képviseletek tájékoztatói és konzultációs folyamatait egy átfogó, szakszervezeti együttműködési stratégiában kell integrálni. Alapvető törekvése a multinacionális társaságok stratégiai döntéseinek egy erős szociális dimenziót kölcsönözni. Olyan kulcsfontosságú munkamódszerek felkutatása a munkaügyi kapcsolatok rendszerének minden szintjén, amelyeket az EÜT-ok hatékonyan alkalmazhatnak a tájékoztatás, a konzultációk, az összehangolt fellépések, a tárgyalások, valamint a végrehajtás nyomon követése és ellenőrzése során.

A projekt első képzése intenzív, hatékony munkával telt, ami mellett természetesen helyet kapott az ismerkedés, a jó hangulatú esti beszélgetés is.

A résztvevők házi feladatot is kaptak: egy átfogó, tartalmas kérdőívet kell a témakörben kitölteni, amelynek a feldolgozása, értékelése bekerül a projekt összegzésébe, amely a VDSZ honlapján is hozzáférhető lesz. Ezek az anyagok és módszerek segítenek olyan jövőbeni stratégiák és politikák kidolgozásában, amelyek lehetőséget adnak az európai és a nemzeti szintű szociális párbeszéd megerősítésére.

# EGYÜTT AZ UNOKÁKKAL



Dicséri a szervezést kezdeményező VDSZ – Nyugdíjas Tagozatot, hogy 57 fő – köztük sok gyermek – indult a Gödöllő Állami telep – Király út – Erzsébet pihenő – Gödöllő vasút és Hév állomás „sétára.” A táv hossza, a „séta” – kiírás szerint 10 km volt – bár egyesek szerint volt az 14 km is – de ez nem zavarta a sétára vállalkozókat. (Voltak azért, akiknek ez a táv fásasztónak bizonyult.)

Nemcsak a létszámmal lehetett elégedettek a szervezők, az időjárás is kedvezett, gyönyörű napsütésben, erdei utakon kanyarogtunk le és felfelé haladtunkban. Túrave-

zetőink, tekintettel a különböző korcsoportú résztvevőkre, többször is pihenőt tartottak, ami figyelmességüket dicséri.

Az sem zavarta a jó hangulatot, hogy az Erzsébet pihenő előtt egy lezárt sorompó állta utunkat, de gyorsan elhárították az akadályt. Az „erősebbek” egyszerűen felemelték a sorompót, mehettünk tovább.

Sétánkon, a jó levegő mellett, megcsodálhattuk az őszi erdő csodálatosan sokszínű látványát. Jóleső érzés volt megérkezni az Erzsébet pihenőre, ahol a szervezők bőszéges enni és innivalóval várták a kellően

elfáradt sétálókat. Jóízű beszélgetések közepette élveztük a napsütést, Bauer István, a VDSZ Nyugdíjas Tagozat Vezetője rövid beszédben köszöntötte a résztvevőket, majd következett a séta befejező szakasza Gödöllő vasútállomására.

Köszönet minden szervezőnek, résztvevőnek és a túra vezetőinek. Reméljük, hogy jövőre ugyanilyen jó hangulatú, emlékezetes őszi sétát tehetünk unokáinkkal, hasonlóan szép tájakon.

Szabó Béla,  
VDSZ sportfelelős

## Kirándulás az Őrségbe és a Vend vidékre

A VDSZ természetbarát aktívainak őszi találkozója és túrája szeptember 12-15-én az Őrségbe vezetett. Hazánk egyik legszebb tájegységének megtekintését nagy érdeklődés kísérte.

A „szerekrol” híres Őrszentpéteren az Árpád-kori templomot, Szalafőhöz tartozó Pityerszeri skanzenet, míg Veleméren ugyancsak az Árpád-kori templomot néztük meg. Utunkat folytatva Szentgyörgy völgyön a református műemlék templom, majd a 17. században épült haranglábak megtekintése következett. (Nemesnép, Gödörháza, Szomo-

róc, Pankasz) Nagyrákoson megnéztük a közelmúltban átadott Zalalövő-Szlovénia vasútvonal másfél kilométer hosszú viaduktját és alagútját.

Egész napos kiránduláson voltunk a szlovén Vend vidéken és a Mura vidéken. Tiszta, rendezett vend/szlovén falvakon keresztül érkeztünk Muraszombatra. A város megtekintése után utaztunk Lendvára. Itt óriási népünnepély fogadott bennünket. Muravidéki folklór fesztivál, gyönyörű népviseletbe öltözött emberek sokasága. Délután szüreti felvonulás és szüreti bál zárta a rendezvényt. Csapa-

tunk Szentgotthárdon szállt meg az Alpokalja Motelben. Volt idő az Őrség fővárosának megtekintésére is. Élveztük a Rába parti város vendégszeretét.

Amíg első nap megnéztük Várpalotán a vegyészmuzeumot, Herenden a porcelánmuzeumot, úgy utolsó nap időt szakítottunk Kehidakustyanban egy kis fürdésre, illetve Badacsonyan egy pohár borra is.

A jó időnek is köszönhetően a vegyipar aktivistái a négy nap alatt kellemesen ki tudtak kapcsolódni.

Tóth János, túravezető

# MÁSKOR

IX. 8. szám 2008. november A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

## ECC kontra EMCEF

Idén október 23-26. között, Berlin mellett került megrendezésre a 8. Európai Ifjúsági Szakszervezeti Vegyész Klub (ECC) rendezvénye a német IG BCE (Bányaiipari, Energiaipari és Vegyipari Szakszervezet) ifjúsági tagozatának szervezésében.

A rendezvényen a VDSZ Ifjúsági Tagozatát háromtagú delegációnk képviselte; Székely Tamás, a VDSZ alelnöke, Bors József, az Ifjúsági Tagozat elnöke és Kovács László az Ifjúsági Tagozat kommunikációs alelnöke.

Házigazdáink kedves fogadtatásban részesítettek minket, a konferencia feltételeit maximálisan biztosították a remekül felszerelt képzési központjukban, amely egyben a fiatal szakszervezeti tagok oktatási bázisa is. A nyugodt környezet ideális helyszínnek bizonyult a megbeszélés számára, ahol 18-20 fő képviseltette magát Németországból, Ausztriából, Szlovákiából és Magyarországról.



A napirendi pontok közül kiemelkedően fontos volt egymás országainak szakszervezeteinek bemutatkozása, illetve a megjelent képviselők személyes megismerése. Lévén ez már a 8. ECC rendezvény 2001 óta, a jelenlévők egy része már jól ismerte egymást, így a munka fonalát hamar felvettük és érdemi tárgyalásokba kezdhettünk. Az egyes országokban működő ifjúsági szakszervezeti tagozatok felépítésének megismeréséből remélhetőleg mindannyian profitálhatunk, hiszen ötletekben és megvalósítási tapasztalatokban sem volt hiány, szinte izzottak a gondolataink – nagyon inspiráló megbeszéléseket folytattunk. Sok kérdés és válasz hangzott el, ami máris előrevetíti, hogy a kapcsolattartás a jövőben is aktívan folytatódni fog az újabb személyes találkozóig is, az Internet segítségével.

A meghívott előadók beszámolókat tartottak a már futó európai projektek állásáról, közülük több is foglalkozott ezek finanszírozhatóságával, illetve lehetőségeket is felvázoltak arra nézve, hogyan lehetne sikerrel pályáznunk az Európai Unió megfelelő támogatásaira. Ehhez azt kérték, hogy konkretizáljuk a céljainkat, igényeinket és annak alapján lépünk tovább a tárgyalásokban.

A legfontosabbak között ennek feltételrendszerét próbálnánk kiépíteni, amihez fontos lenne az európai szövetségünk, az EMCEF struktúrájába csatlakozni. A különböző EU források megpályázásához ugyanis nélkülözhetetlen. Ez tehát az egyik legfontosabb cé-

lünk. A lobbitevékenység már évek óta folyik, áttörés egyelőre még nincs az ügyben, de bizonyos ígéreteket már kaptunk a szervezet részéről a fogadókészséget illetően. Bizakodók vagyunk.

Másik fontos napirendi témánk az Európa szerzte nagyfokú ifjúsági munkanélküliség kérdése, ami eltérő volumenű, de minden országban sajnálatos módon eléggé nagy mértékű. Ez komoly probléma, amely természetesen a szakszervezeti munkánk során kiemelt ügyként kezelendő a jövőben is.



Akciótervek és kommunikációs kampányok segítségével szeretnénk még több ifjú munkavállalót, sőt ipari tanulót, hallgatót is megtalálni a céljaink eléréséhez. Természetesen ez a számukra lenne leginkább segítség, ezt pedig kötelességünk tudatosítani bennük. Az egyéni érdekvédelem kora lejárt, és ez nem csupán szlogen. Ez tény. A mi segítségünkre számíthatnak, értük próbálunk cselekedni, ahogy eddig is.

Megosztottuk egymással az egyes országokban folytatott tagszerzési kampánymunkák módszereit, vizsgálva azok eredményességét. Céljainkat, jelesül az ifjúság nagyobb mértékű elérését a jövőben ennek fényében próbáljuk szervezni Magyarországon is. A magyar viszonyok sok tekintetben eltérnek a német és osztrák szakszervezetek működésétől, nálunk cégeken belül működnek, míg ott területi alapon szerveződnek. Így bizonyosan nehezebb a dolgunk, de terveink vannak már.

### MÁSKOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja  
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail: mail@vdsz.hu

WEB: www.vdsz.hu