

Végre egy személyre szabott megoldás!



Forint alapú személyi kölcsön 100 000 Ft-tól
3 millió Ft-ig a VDSZ tagjainak

Hívjon minket még ma: (06-40) 480-480

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	Futamidő	THM
500 000 Ft	15 125 Ft	0 Ft	60 hónap	29,99%
700 000 Ft	19 127 Ft	0 Ft	60 hónap	23,73%
1 000 000 Ft	27 324 Ft	0 Ft	60 hónap	23,73%
1 500 000 Ft	39 374 Ft	0 Ft	60 hónap	21,41%

HSBC  Credit



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A Tisztességes Munka Világnapja



A tisztességes munka jogáért, az igazságos bérekért, valamint az emberhez méltó életért, vagyis a társadalmi igazságosságért demonstráltak a szakszervezetek október 7-én szerte az országban és az egész világon.

Budapesten a Szociális és Munkaügyi Minisztérium épülete előtt a hat konföderáció – aktivistái léptek fel a munkavállalókat sújtó intézkedések ellen.

Írásunk a 4. oldalon

A TARTALOMBÓL

Együtt, közösen

Jövőre hol lesz és mikor? Számtalanszor hangzott el ez a kérdés az elmúlt hetekben, sőt vannak olyan munkahelyi szakszervezetek, amelyek tagjai maguk is vállalnák a rendezést. Az idei ugyanis olyan jól sikerült, hogy többen azt is javasolták, érdemes volna akár évente kettőt is szervezni.

Jegyzetünk a 7. oldalon

Tarolt a VDSZ

Megnyerte a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet a megismételt üzemi tanács választást a Borsodchem Zrt-nél. 1600 szavazó munkavállaló választotta meg az új üzemi tanácsot, ahol 30 jelölt közül lehetett választani.

Beszámoló a 9. oldalon

Új kártyák

Szeptember végéig már tizenkétezer olyan tagja volt a VDSZ-nek, akik hovatartozásukat az új kártyával tudták

igazolni. A plakátok folyamatosan kerülnek ki a munkahelyekre, ám az, hogy ki, mikor jut hozzá, csakis a helyi szakszervezeti titkárok és bizalmiakon múlik.

Ismertetők a 12. oldalon

Szakszervezeti győzelem

OÉT TOP Kupa néven a Sport TV kezdeményezésére a Kancellária Sportegyesülettel közösen kispályás társasági labdarúgó tornát rendeztek, amelyet magabiztosan nyertek meg a szakszervezetek labdarúgói.

Tudósításunk a 14. oldalon

2008. október 7.

DEMONSTRÁCIÓ szerte a világon

Minden embernek joga van a munkához. Olyan munkához, mely tisztességes megélhetést biztosít a dolgozó számára. Ennek a követelésnek a nyomatékosságára a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség életre hívta a „Tisztességes Munka Világnapját”, melyhez csatlakoztak a magyar szakszervezetek is..

– **Munkát és emberhez méltó megélhetést biztosító béreket követelünk minden munkavállalónak.**

– A foglalkoztatás bővítésével egyidejűleg a legális és minőségi munkahelyek számának a növekedését követeljük. Támogatunk minden olyan kezdeményezést, amely a fekete foglalkoztatás megszüntetését, a viszonyok törvényessé tételét eredményezi. Minőségi munkahelynek azt tartjuk, ha olyan új mun-

jelentős része az országos bérnövekedésből alig érkezik bármit is.

– Minden eszközzel törekedtünk eddig is és a jövőben is a munkaügyi jogszabályok betartására, továbbá a fekete és szürke foglalkoztatás és a munkaerő-kölcsönzéssel való visszaélések visszaszorítására. Azért dolgozunk, hogy a foglalkoztatásban a határozatlan időre kötött, teljes munkaidős munkaszerződések maradjanak a jellemzők, és

erősíteni kell az ellenőrzések preventív jellegét. Elfogadhatatlan, hogy munkavállalók halmaga, illetve súlyosan sérülnek meg munkahelyeiken azért, mert a munkáltatók nem tartják be a legalapvetőbb munkavédelmi előírásokat sem.

Az MSZOSZ felhívja a munkáltatók figyelmét, hogy biztosítsák a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzés feltételeit, a munkavállalók munkavédelmi törvényben biztosított jogait.

– Fontosnak tartjuk az Egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény érvényesítését. Kiemelt fontosságúnak tekintjük a fogyasztókkal élő, a 40 év feletti, a munkaerőpiacról már hosszú ideje kívül rekedtek, a földrajzilag kedvezőtlen helyzetű településen élők, és nem utolsósorban a nők hátrányos helyzetének pozitív irányú változtatását.

Az országos bértárgyalások megkezdése előtt egy sikeres demonstráció sorozattal, a szakszervezetek egységes fellépésével kívánunk súlyt adni a következő évi bérajánlásról és a 3 éves minimálbér megállapodásról folyó tárgyalásoknak is.

Mind ennek érdekében október 7-én az MSZOSZ Budapesten a konföderációkkal együtt közösen demonstrál. Az ország összes többi régiójában az MSZOSZ egy időben mozgósítja a munkavállalókat és a tagokat a tisztas, emberhez méltó munkáért való kiállásra.

Budapest, 2008. szeptember 29.
Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége



Felhívás a tisztességes globális működésért

Európai szakszervezeti csúcstalálkozó

Az Európai Szakszervezeti Szövetség tagszervezeteinek elnökei szeptember 26-27-én Londonban találkoztak, hogy megvitassák a szociális Európát érő kihívásokat, a globális pénzügyi válság következményeit. A londoni szakszervezeti csúcstalálkozó kiemelt témája volt a munkaügyi kapcsolatokat, a kollektív alkut érő támadások kérdése, a négy szabadság elvének gyakorlata.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke felkért előadóként az európai

egységes piac és a nemzeti munkavállalói, szakszervezeti jogok szembeállításáról beszélt – magyar szempontból megvilágítva annak a következményeit, hogy a belső piaci szabályok növekvő mértékben foglalják el a nemzeti munkajog és a munkaügyi kapcsolatok területét. A magyar munkavállalókra is komoly hatással lesz az európai bíróság azon döntéseinek sora (Laval, Viking, Ruffert esetekben), melyek a kollektív fellépéshez való jogot alapvető jogként ismerték el ugyan, de nem a belső piac alapvető gazdasági jogával egyenlő szinten.

A londoni viták középpontjában a Lisszaboni Szerződés, az Alapvető Jogok Kartájának sorsa állt, az aktuális világméretű válsághelyzet fényében. A csúcstalálkozó résztvevői elfogadták a „Londoni Nyilatkozatot”.

A világméretű pénzügyi válságnak fordulópontot kell jelentenie és a teljes változást kell hoznia a pénzügyi világ működésében. A pénzügyi kapitalizmus domináns modellje közel áll az összeomláshoz. Ezt a kapitalizmust, ami mintegy 25 évvel ezelőtt elsősorban az USA-ban szabadult meg korábbi korlátaitól, mindvégig példaképként alkalmazták világszerte. Sokakat patronált, miközben a kevesek javára kizsákmányolta őket, éveken át tartó heves privatizáció, dereguláció és a piacok szabadjára engedése után.

Mértéktelensége most összeomláshoz közelebb hozta – és ez a reálgazdaságot fenyegeti. Európa gazdasága abban a félelemben él, hogy az atlanti óceánon keresztül száguldó pénzügyi cunami áldozatává válik – az Euró övezet eddigi relatív ereje ellenére. Az USA kormánya dollár milliárdok százait mozgósítja, hogy kulcsfontosságú bankjait

megmentse azok saját ostobaságától; a hitelek recsegése fojtogatja az ipar finanszírozását, mivel a bankok pénzt halmoznak fel saját védelmében.

A recesszió dereng.

Legyünk abszolút egyértelműek. Ezt a válságot a Wall Street-i, londoni és más fő pénzügyi központok kapzsisága és nemtörődősége okozta. Vezető pénzemberek hatalmas léptékű beruházási spekulációba fogtak, melyekhez nem értettek. Spekulánsok súlyosbították az üzemanyag-, az élelmiszer-, és nyersanyagárak komoly növekedését. A veszteségek sokan vannak, köztük az ipari munkavállalók és általában a nyugdí-

solják és ellenőrzik a közvéleményt, s így alapvetően hatnak a viselkedésre.

→ a pénzügyi intézmények sokkal szorosabb ellenőrzésére azt illetően, hogy mennyiben növelik a biztos nyereséget adó műveleteiket a kötelezettségekkel szemben.

→ egy nemzetközi, de bizonyosan egy európai szintű hatékony szabályozásra. Ezt a globális pénzügyi kapitalizmus mértéke szükségelteti, mely mára a legtöbb ország határain túllép. Szükség van egy Európai Értékpapír Minősítő Ügynökségre.

→ olyan kormányzati intézkedések sorára, melyek bizto sítják, hogy alapok álljanak rendelkezésre a reálgazdasági beruhá-

„Londoni Nyilatkozat:

Felhívás a becületesség és a kemény fellépésért Az Európai Szakszervezeti Szövetség (ESZSZ) felhívása a kaszinó kapitalizmus válságáról

jasok, a családok, szolgáltatók és a befektetéshez tőkét kereső cégek – mindannyian együtt, adófizetőként a bankok megmentőiként. Az amerikai mentőakció költségei hatalmas méretűek és a központi bankok eddig is jelentős kötelezettségeket vállaltak világszerte. Évekbe telik majd, hogy a pénzt visszazerezzék, már amennyiben sikerül. Veszélybe került a magas minőségű közszolgáltatások finanszírozásának a jövőbeli lehetősége.

Mindezek miatt eljött a fordulat ideje. Soha többé nem szabad megengedni, hogy bankok, kockázati alapok és mások felelőtlenége országok csődbe sodrásához vezessen. Soha többé nem szabad adófizetők pénzét arra használni, hogy olyan intézményeket támogassanak, melyek csúcsvezetőknek hatalmas fizetéseket és bónuszokat nyújtanak. Soha többé nem szabad, hogy vállalatok egyedüli célja a részvények értéke és az ehhez kapcsolt igazgatói bónuszok legyen. Nem kockáztathatjuk meg e durva felelőtlenesség, kapzsiság és hanyagság megismétlődését.

Az ESZSZ, a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetséggel (ITUC), az UNI-Európával (mely a pénzügyi szektorban dolgozókat képviseli) és másokkal együttműködve keresi a szakszervezeti választ erre a válságra, de már most világos számunkra, hogy szükség van:

→ közpénzek biztosítására azon pénzügyi intézmények számára, melyek befolyá-

zásokhoz, segítve a „zöld munkahelyek és technológiák” létrehozását és a fenntartható fejlődést.

→ az érintett munkavállalók, a kilakoltatással fenyegetett háztartások, az öregkorukra elszegényedéssel fenyegetett nyugdíjasok, a befektetéshez tőkét kereső vállalkozók támogatására. Igazságtalan, hogy a fő kedvezményezettek azok legyenek, akik a káoszt okozták.

→ a reálgazdaságban kibontakozó lassulásra adott európai szintű válasza annak érdekében, hogy megakadályozható legyen a pénzügyi zűrzavar további fokozódása, valamint az, hogy a „kérjük kölcsön a szomszédtól” megközelítés érvényesüljön a versenyképes bérmérsékletet és a szociális védelemre fordított kiadások csökkentését illetően – ezek a munkavállalók és családjaik számára károsak.

→ arra, hogy a közpolitika újra a jövedelmi és béregyenlőtlenségek fő kérdéseit felelősen forduljon. Az egyenlőtlenség és az átlagos munkavállaló szegénységhez vezető jövedelmek az, ami a háztartásokat egyre inkább adósságba taszítja a kockázatos pénzügyi technikákon keresztül.

Mindezek okán az ESZSZ arra szólítja fel Európát, hogy lépjen fel a munkavállalói jogok, az igazságos és tisztas bérek, a biztos munkahelyek érdekében, a független és nem a bíróságoknak, bírának alárendelt erős kollektív alku gyakorlata mellett.

kahelyek jönnek létre, amelyek hosszú távra jelentenek biztonságot és megfelelő munkakörülményeket a munkavállalók számára.

– Legyen értékén megfizetve a valós teljesítmény! A tisztas munkával keresett béreknek fedezniük kell a munkavállalók és családjuk tisztas megélhetését. Olyan keresetnövekedésre van szükség, amely nem csupán inflációkövető, hanem a teljesítményeken alapul, azok dinamikájával legalább megegyező ütemben fejlődik.

– Elfogadhatatlan az egyes ágazatok közötti hatalmas bérkülönbségek, hogy ugyanazért a munkáért eltérő béreket fizetnek az ország különböző fejlettségű térségeiben, és hogy a fizikai munkások

a rugalmasabb foglalkoztatási formák ne a már munkaviszonyban állók helyzetének rontásán, hanem a munkalehetőségek bővítését szolgálják.

A munkajogi szabályok betartásával és betartatásával elő kell segíteni, hogy a munkáltatók erőfölényükkel ne élhessenek vissza. Fokozottabb védelmet kell biztosítani a munkaviszonyuk megszüntetése ellen a gyermekszülés, illetve kisgyermekgondozás miatti tartós távollét után munkahelyükre visszatérő szülők számára. Elő kell segíteni, hogy a munkahelyeken kollektív szerződés szabályozza a munkaügyi kapcsolatokat.

– Több figyelmet kell fordítani a munkavédelmi szabályok betartására és betartatására,

Fellépés az igazságos bérekért



Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, valamint a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma sürgős párbeszédre szólította fel a politika és gazdaság vezetőit. Kezdeményezték azt is, hogy a szociális partnerekkel közösen dolgozzák ki a tisztességes munka nemzeti programját. Egyebek között ezt tartalmazza az a közös nyilatkozat, amit a hat

A tisztességes munka jogáért, az igazságos bérekért, valamint az emberhez méltó életért, vagyis a társadalmi igazságosságért demonstráltak a szakszervezetek október 7-én szerte az országban és az egész világon. Budapesten a Szociális és Munkaügyi Minisztérium épülete előtt a hat konföderáció – aktivistái léptek fel a munkavállalókat sújtó intézkedések ellen.



nagy szakszervezeti konföderáció tett közzé kedden, a tisztességes munka világnapján.

A demonstráció résztvevői azért hallatták hangjukat, hogy az értékteremtő munkát értékén, azaz az eddignél jobban becsüljék és fizessék meg a cégek a globalizálódó világban, mert a munkavállalók szerint csak így élhető emberhez méltó élet.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke kifejtette, hogy a tisztességes munka tisztességes emberi viszonyokat, biztosan tervezhető jövedelmeket is jelent. Ezt kikezdi a munkáltatók részéről tapasztalható profitéhes magatartás. A versenyképesség javítása nem a véletlegig kiszolgáltatott munkavállalókat jelent. A biztonságos munka feltételei közé tartozik az előállított értékhez igazodó bérezés, valamint a hosszú távú tervezés lehetőségének biztosítása is. Magyarországon jelenleg a tényleges teljesítményektől elmaradnak a jövedelmek, minden adat ezt bizonyítja. Pedig a munka teremti meg az ország előrejutásának alapját is – hangsúlyozta az MSZOSZ elnöke.

Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke szerint egyensúlyt kell teremteni a vállalatok és dolgozók érdekei



között, ami csak úgy lehetséges, ha a különböző érdekeket a méltányosság alapján hozzák közös nevezőre, alkalmazkodva a változó körülményekhez. A méltányossághoz pedig elengedhetetlenül szükséges a társadalmi párbeszéd. Magyarországon a versenyképesség megteremtésének árát nem lehet csak a munkavállalókkal megfizettetni. Különösen nem úgy, hogy az elmúlt két évtizedben a reálbérek még 20 százalékkal sem emelkedtek.

Gál Rezső, a Liga Szakszervezetek társ-elnöke szerint a munkavállalói célok erősése érdekében fontos az összefogás. Ezért nagy jelentőségűnek nevezte a hat szakszervezeti konföderáció együttes fellépését, ugyanakkor valódi intézkedéseket követelt a munkavállalók helyzetének javítására a kormánytól.

Végül a konföderációk nyilatkozatot tettek közzé, amelyben követelik a biztonságos foglalkoztatást, a tisztességes munkabérek, munkavállalói részesedést a profitból, továbbá a közpénzek átlátható felhasználását és a valódi szociális párbeszédet.

NYILATKOZAT

A magyar szakszervezetek demonstrációval csatlakoznak 2008. október 7-én, a Tisztességes Munka Világnapján a világ munkavállalóinak egységes követeléséhez, és emelik fel hangjukat a dolgozó embereket megillető tisztességes munkáért és életért.

A magyar munkavállalók osztják a világ munkavállalóinak elégedetlenségét és tiltakozását a globalizált gazdaság irányítóinak évtizedek óta tartó uralma ellen.

Elfogadhatatlan az évszázadok alatt kivívott munkavállalói jogoknak, a munka és a megélhetés biztonságának lerombolása, az alapvető közszolgáltatásokhoz való hozzáférés megnehezítése, vagy ellehetetlenítése, a munkavállalók emberi méltóságának rendszeres megsértése, a dolgozó emberek elszegényedése, kizsákmányolása, szervezkedési szabadságának és jogainak sokszor durva megsértése.

A munkavállalóknak világszerte eleget van a szép jövő ígéretéből, miközben a globalizáció előnyeit csak egy szűk réteg élvezzi, annak napi terhei, a piac negatív kockázatait ugyanakkor folyamatosan az értéket előállító, s egyre többet dolgozó munkavállalókat sújtják. Őket, akik egyre nehezebben tudnak emberhez méltó életet biztosítani maguknak és családjuknak csökkenő jövedelmükből.

A világ munkavállalóival együtt követeljük, hogy a globalizáció előnyeiből a munkát végző emberek milliárdjai is részesüljenek. Új, tisztességes, szabályozott világgazdaságot akarunk, amelynek középpontjában a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet által megfogalmazott és elfogadott tisztességes munka és társadalmi igazságosság áll. Olyan globalizációt akarunk, amelyben gazdasági fejlődés nem lehet szociális fejlődés nélkül, olyat, amelynek a tisztességes, diszkriminációtól mentes, minőségi munka, a biztonságos foglalkoztatás áll a középpontjában. Olyan globalizációt akarunk, amely elfogadja és betartja a munkavállalók alapvető emberi jogait és valódi párbeszédet folytat a szociális partnerekkel, s nemcsak lenézi, kihasználja a munkavállalókat a versenyképesség és a gazdasági növekedés szentségére hivatkozva.

A világ, napjainkban zajló pénzügyi válsága bebizonyította, hogy eljött az idő a közös cselekvésre, nem várhatunk tovább. A globalizáció alapvető változtatásra szorul, a gazdaságot emberközpontúvá kell tenni.

A magyar munkavállalókra is hatnak a globalizáció negatívumai.

A magyar szakszervezetek célja is az, hogy a gazdasági fejlődés a környezeti és a szociális fejlődés együtt valósuljon meg, amely célkitűzéshez az szükséges, hogy a politika középpontjában a tisztességes munka koncepciója és menetrendje álljon.

Ennek érdekében a magyar szakszervezetek fellépnek a munkavállalókat sújtó intézkedések ellen és sürgős párbeszédre hívják fel a politikai és gazdasági élet irányítóit. Kezdeményezik, hogy dolgozzák ki a tisztességes munka nemzeti programját a szociális partnerekkel közösen.

Ennek a programnak a keretében követeljük, hogy:

- 1.) hozzanak intézkedéseket a foglalkoztatás biztonságának megteremtésére,
- 2.) a kis- és közepes vállalkozások támogatásával, a szakképzés fejlesztésével és a munkabérek közterheinek csökkentésével teremtsenek több munkahelyet és minőségi munkát,
- 3.) tisztességes, a munkavállalók és azok családjára megélhetését biztosító munkabérek legyenek,
- 4.) a munkavállalók részesüljenek a munkáltatók profitjából,
- 5.) a multinacionális cégek ne juthassanak tisztességtelen előnyökhöz a hazai vállalkozásokkal szemben,
- 6.) a fekete foglalkoztatás és a fekete bérek szűnjenek meg. Ne legyen diszkrimináció a munkahelyen és a munkaerőpiacon,
- 7.) a további privatizáció csökkenjen a minimumra, s abban a munkavállalók képviselői kapjanak meghatározó beleszólást,
- 8.) az alapvető közszolgáltatások ne kerüljenek privatizálásra, s az ilyen szolgáltatásokhoz való hozzájutás legyen biztosított minden polgár számára,
- 9.) a közpénzek felhasználása legyen átlátható. A közbeszerzéseknél az lehessen a nyertes, aki garantálja a munkavállalók jövőjét, tisztességes munka- és életkörülményeit,
- 10.) a nyugdíjrendszer és az egészségügyi biztosítás garantálja minden munkavállaló és polgár számára a tisztességes, méltó öregkort és az emberhez méltó egészségügyi ellátást,
- 11.) legyen valódi, hatékony szociális párbeszéd,
- 12.) a jogszabályok és a végrehajtás szervei a jelenleginél hatékonyabb szankciókkal garantálják a munkavállalók szervezkedési szabadságának és a munkavállalók jogainak érvényesülését.

Céljainkat együtt el tudjuk érni!

Budapest, 2008. október 7.

Autonóm Szakszervezetek Szövetsége

Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés

Független Szakszervezetek

Demokratikus Ligája

Magyar Szakszervezetek

Országos Szövetsége

Munkástanácsok Országos Szövetsége

Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

Ismét kezdődnek a bérviták

A VDSZ elnöksége ezúttal két napos elnökségi ülést szervezett. Szeptember 22-23-án Balatonfüreden ültek asztalhoz a testület tagjai, hogy felkészüljenek a politikai és így szakszervezeti szempontból is mozgalmas őszi időszakra.

Az elnökségi ülést megelőzően a szakágak vezetői és képviselői is megvitatták, milyen feladatok várnak a munkahelyi szakszervezetekre az év utolsó negyedében. Szeptember 15-én a gázipari, majd 17-19-én a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség ülésezett Balatonszemesen.

Az elnökségi ülésen mindenki átfogó és pontos képet kaphatott az ország állapotáról, hiszen Vértes András, a GKI Gazdaságkutató Zrt-től tartott előadást Magyarország gazdasági helyzetéről.

Soósne Bölczy Brigitta a Nemzeti Stratégia – jelentés a társadalmi összetartozásról című anyaggal kapcsolatban tett szóbeli kiegészítésben vázolta a jelentés összetevőit és kritikai észrevételeit. Ehhez az anyaghoz többen is hozzászóltak, javasolva, hogy a VDSZ állásfoglalásába kerüljön be a rugalmas nyugdíj kérdésköre.

Az elnökségi egyik legfontosabb napirendi pontja az országos bérmegállapodás előkészítése volt, valamint az OÉT-ben erről folytatott tárgyalásokat érintette, amelyeken várhatóan ismét rendszeres lesznek a bérről folytatott viták. A javaslatok között szerepelt: el kell érni azt, hogy a minimálbér emelése meghaladja az inflációt. Törekedni kell továbbá a 3 éves bérmegállapodás megkötésére, de jó volna, ha a béren kívüli juttatásokra is kitérne az állásfoglalás.



A világ 155 országában

Itthon hét helyszínen tartottak demonstrációt

A világon 155 országban, Magyarországon pedig hét helyszínen – Budapesten kívül Kiskunfélegyházán, Nyíregyházán, Egerben, Szombathelyen, Kaposváron és Székesfehérváron – tartottak demonstrációt a Tisztes Munka Világnapján. Az észak-magyarországi régió szakszervezeti tisztségviselői Eger-



ben, a Művészetek Házában csatlakoztak a kezdeményezéshez. A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének régiós szervezésében megtartott rendezvényéhez kapcsolódott az Autonóm Szakszervezeti Szövetség, az Értelmisségi Szakszervezeti Tömörülés és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma.

A megjelenteket Szabó Béla, az MSZOSZ Heves megyei képviselővezetője köszöntötte. Örömet fejezte ki, hogy Egerben ez az első alkalom, amikor több szakszervezeti szövetség tisztségviselője közösen vesz részt rendezvényen.

Keleti Tamás, az MSZOSZ elnökségi tagja, a Textilipari Dolgozók Szakszervezetének

főtitkára részletesen elemezte, hogy miért fontos az évszázadok alatt kivívott munkavállalói jogoknak a megtartása, erősítése. Elfogadhatatlan, hogy országon belül jelentős bérkülönbségek legyenek, az egyenlőtlenségek felszámolásában érdekeltek a szakszervezetek. A magyar munkavállalókat is érintik a globalizáció negatív hatásai.

Rohonka Sándor, az MSZOSZ Észak-magyarországi regionális képviselője tájékoztatást adott a régió foglalkoztatási helyzetéről.

Hangsúlyozta, hogy a Tisztes Munka Világnapján sem szabad megfélemlíteni a régió hátrányos helyzetéről. Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartása szerint 91 ezer a regisztrált álláskereső száma, ebből 38 ezer embert több, mint egy éve tartanak nyilván. Tartósan szociális segélyben részesülnek 41 ezren. A régióban 28 kistérség van, amely közül 18 a statisztikai adatok alapján országosan a 33 leghátrányosabb kistérség között található.

HELYZETÉRTÉKELÉS ÉS FELKÉSZÜLÉS 2009-RE

A Gumiipari Szakszervezeti Szövetséghez tartozó tagszervezetek szakszervezeti és üzemi tanácsi képviselői 2008. szeptember 18-án és 19-én Balatonszemesen, a VDSZ Oktatási Központjában tartották meg hagyományos továbbképzésüket.

A rendezvényen a gumiipari tisztségviselőkön kívül részt vett Paszternák György, a VDSZ elnöke is.

A tisztségviselők az első nap délelőttjén a VDSZ elnökének tájékoztatását hallgatták meg a magyarországi szakszervezeti konföderációk és ágazati szakszervezetek helyzetéről, tevékenységéről és legfontosabb feladataik megvalósítását elősegítő célkitűzéseiről.

Megvitatták a Kormány által elkészített adó és járulékmódosítással és a 2009. évre készülő költségvetéssel kapcsolatos elképzeléseket és azoknak a munkavállalók helyzetét közvetlenül érintő következményeit.

Délután a résztvevők áttekintették a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség érdekkörébe tartozó gazdasági társaságok eredményeit, a gazdasági és pénzügyi válság hatására kialakult és várhatóan bekövetkező következményeket. A piaci kereslet visszaesése miatt, sajnos, már több területen termelés-csökkenésről, részleges leállásokról, létszámleépítések előkészületeiről adtak tájékoztatást az egyes szervezetek képviselői.

Az első nap zárásaként az Európai Üzemi Tanács –csal kapcsolatos irányelv módosításának tervezetét vitatták meg a résztvevők és tájékoztatást adtak a területükön működő Európai Üzemi Tanácsok működésének tapasztalatairól.

A második nap a 2009. évi kollektív szerződések módosításának előkészítésével, a bértárgyalások elveinek kialakításával telt. Fontos szempontként fogalmazódott meg a munkahelyek megtartása, a flexibilis munkarendben foglalkoztatottaknak az átlagnál magasabb szinten történő megbecsülése, a reáljövedelem érezhető növelése.

A résztvevők elfogadták a „Gumiipari Szakszervezeti Szövetség irányelvei a 2009. évi KSZ-módosításokhoz”, című dokumentumot.

Megállapodtak abban, hogy a dokumentumot haladéktalanul eljuttatják az illetékes munkáltatók képviselőihez annak érdekében, hogy a következő évre vonatkozó tervkészítésük alkalmával a munkavállalói elvárásokat vegyék figyelembe. Döntés született arról, hogy az adó és járuléktörvény módosítás tervezetének, valamint a kormány költségvetési törvénytervezetében szereplő jövedelmi és



inflációs tervszámokat megismerve készíthet el az egyes tagszervezetek javaslata a kollektív szerződésük módosításához.

Végezetül megállapítást nyert, hogy nagyon fontos az eredményesebb munkavégzéshez, az egymásnak és a gazdasági társaságok helyzetének megismeréséhez, valamint a közös célok kialakításához a tisztségviselők évente tartott kétnapos találkozója. Is. Csak ilyen körülmények között lehet érdemi tapasztalatcserékre, konstruktív tárgyalásokra megalapozó álláspontok kialakítására a szükséges körülményeket, feltételeket biztosítani.

Ezúton is megköszönöm a Gumiipari Szakszervezeti Szövetség tisztségviselőinek nevében a VDSZ-nek, hogy lehetőséget teremtett és biztosítja a szakágazatok részére a továbbképzés lehetőségét.

Budapest, 2008. szeptember 26.
Vojtela Tibor

Együtt, közösen

Jövőre hol lesz és mikor? Számtalanszor hangzott el ez a kérdés az elmúlt hetekben, sőt vannak olyan munkahelyi szakszervezetek, amelyek tagjai maguk is vállalnák a rendezést. Az idei ugyanis olyan jól sikerült, hogy többen azt is javasolták, érdemes volna akár évente kettőt is szervezni.

Igen! Az egészségnapról vélekedett így szinte mindenki, aki szeptember 6-án ott volt az EGIS kőbányai sporttelepén. Abban is egyetértett mindenki, hogy ehhez hasonló esemény, közösségi élmény erősítheti az egymás iránti szolidaritást, teheti vonzóvá az érdekképviseletet, vagyis a szakszervezetek presztízsét emeli a dolgozók körében.

Ugyanakkor kívülről is látszik az összetartozás, vagyis a munkaadó is valódi, összetartó közösséget lát egy ilyen rendezvényen. Az egészségnap lényege tehát mindenek előtt az együttlétről és az összetartozásról szól, méghozzá mindenki számára vonzó keretbe foglalva.

Az öregek szerint a régi korokat idézte az a szombat, persze minden politikai és ideológiai felhang nélkül. Azokat az időket, amikor még vonzóak voltak a munkahelyi közösségek. Ezt az érzést csakis ilyen eseményeken lehet megérinteni és megéreztetni a fiatalabbakkal, akik számára talán újdonság, hogy az érdekképviselet nem csak a bérharcot, az üzemi tanács választást, a kollektív szerződés kidolgozását és megvalósítását, vagy más hivatalos ügyeket jelenti. A szakszervezetek lényege, ha úgy tetszik ereje éppen a közösségben van, tehát a közösség teremtés, a munkavállalók összekovácsolása, egységesítése, a szolidaritás megerősítése a legfontosabb cél. Mert a hivatalos ügyekben is csak egy erős közösséget képviselve lehet eredményeket elérni.

Ez pedig elképzelhetetlen a kisebb-nagyobb közösségekben élők összekovácsolása nélkül. Ezért volt annyira fontos ez a szeptember 6-i esemény, amelyet persze a sport, a családok együttléte, az egészségnapon szervezett szűrés és véradás, a főzőverseny, a foci és a gyerekprogramok töltöttek meg tartalommal. Látszólag. A lényege ugyanis abban volt, hogy együtt voltak azok, akiknek együtt kell lenniük.

EU Szociális Párbeszéd Bizottság munkabizottsági ülése Brüsszelben

Felmérik a változásokat

A brüsszeli munkabizottsági, és a szeptember 29-i magyar Gázipari Alágazati Párbeszéd Bizottság ülésének is kiemelt témája volt a „Demográfiai változások és készségek az európai gáziparban” című tanulmány. Indítását a 2008. áprilisi plenáris ülés óta az EU Bizottság elfogadta és vállalta a költségek finanszírozásának 80 %-át.

A projekt célja, hogy összegyűjtse az európai gáziparra és azon belül a munkavállalók korösszetételére, készségeire, végzettségére,



az elmúlt 15 év változásaira vonatkozó adatait. Ezek elemzésével a lényeges energia és szabályzó trendeket összevetve a jövő várható szakmai – végzettségi elvárásaira vonatkozó előrejelzések készíthetők.

A projekt indításának oka, hogy az EU egyik nemzete sem fordított figyelmet a gázipari szakképzésre, több területen mára szakemberhiány keletkezett, a fiatalok nem érdeklődnek a szakma iránt.

Ez az első projekt, amit a gázipari partnerek elindítottak azóta, hogy az Európai Bizottság 2007-ben elismerte a gázipari ágazati párbeszéd bizottságot.

A projekt 2008. november 1-el indul és 2010. május 1-el fejeződik be. Az előkészítő szakaszban (2008. november 1.–2009. november 3.) a pályázatkiírás, kutatás, első tervezet megvitatása történik. Fő esemény lesz a 2009. november 4-5. közötti Konferencia a munkáltatók és szakszervezetek képviselői részére.

A projekt utolsó részeként egy eszközcsomag (TOOLKIT) kerül kidolgozásra, amely

segíti a vállalatokat és a szakszervezeteket a tendenciák hosszú távú kezelésében. (Követendő példák bemutatása)

A felmérés során meghatározásra kerülnek azok a szakmák és munkakörök, melyeknek a jövőben sikeresnek kell lenni. Mindezt össze kell hasonlítani a szakképesítések munkaerő piaci alakulásával (összehasonlítva, hogy többre, vagy kevesebbre van szükség bizonyos szakmákból/végzettségből a gáziparban).

Ebben részt vesznek a vállalatok HR szakértői, a szakszervezetek és tanácsadók.

Ki kell térni arra is, hogy a munkavállalók hogyan és mikor léptek ki a vállalattól (nyugdíj, más munkahely) az elmúlt 15 évben.

A tanulmányból származó információk alapján a következő kérdésekre kell választ keresni: milyen változás várható az ágazatban hosszú távon, milyen következményei lehetnek az egyénes európai gáziparban, szabályozás, ágazaton belüli és kívüli verseny, megújuló energiák, éghajlatváltozás, régiók és az EU keleti, nyugati és déli országai közötti különbségek.

A kidolgozandó eszköztár szempontjai: munkavállalók és munkahelyek egyenlősége és sokszínűsége, tehetséggondozás és vezetés, alkalmazkodás és foglalkoztathatóság, tudás irányítása és átadása, alkalmazottak felvétele és megtartása, munkavállalók biztonsága, korstruktúra kezelési stratégiák.

Az ülésen az EU Energiabizottságának tagja, Jean-Arnold Vinois úr, az energiastratégiairól tartott előadást. Az EU Energiapolitikájáról 3 éve folyik az egyeztetés, 2008. decemberében szavaznak a végleges változatról, amit a 27 tagállamnak kell elfogadnia.

EU energia felhasználás összetétele %-ban:

	2005	2030
nukleáris	14,2	11
megújuló	6,7	12
olaj	36,7	34
gáz	24,6	27
fosszilis	17,7	16

EU gázszükséglet forrása: orosz 24%, norvég 13%, EU 27%, OPEC 14%, egyéb 3%, volt orosz 2%. 2010-ről 2030-ra az EU importja 62-ről 85%-ra nő, ezen belül az orosz gázimport várhatóan 40%-ra emelkedik.

Tény, hogy az orosz gáz nélkül nem stabil az EU gázellátása, ezért nyitottnak kell lenni az OPEC országok felé is, ahol a gáz ára 1/3-a az orosz gázénak, de a szállítási költségek lényegesen megdrágítják a behozatalt.

A stratégiának többek közt a következőknek kell megfelelni: felhasználás biztonság, felhasználás csökkentés, szállítási távolságok mérlegelése, hogyan befolyásolható az ipari gázfelhasználás, piaci szabályozás és szereplők, szolidaritás, hogyan küszöbölhető ki az orosz behozatalnál az ukrán kérdés.

Biztonsági stratégiai kérdés a gáztárolás: Modell kell a kimaradások miatti hiány kezelésére, ennek tárgyalása is folyamatos.

A NABUCCO, Közép-Ázsiából induló (török, osztrák, bolgár, magyar, román) tranzitvezeték 8 mrd-os költsége rendelkezésre áll, de a jelenlegi politikai helyzet miatt kétséges a kiépítése, pedig olcsóbb lenne az orosz behozatalnál.

Nem ideális megoldás, hogy a tagállamok egyenként tárgyalnak a gázzal a Gazprommal, együttes megállapodásra lenne szükség.

Fontos kérdés az EU-orosz párbeszéd, de össze kell hangolni az EU belső energiapolitikáját az OPEC-el is. (Golf megállapodás, Szaud-Arábia). Fontos kapcsolatok vannak még: Baku, Latin-Amerika, Karib-szigetek.

Az EU energiapolitika nélkül nem tud működni. 2006. októberében döntés takarékosra ösztönző intézkedésekről (cél 20% csökkentés): Irányelv 2007. szeptember 25. Zöld papír a járműveknek. Új épületek energia felhasználási bizonyítványa.

Kérdésekre válaszok: a szociális dimenzió fontos része a stratégiának. A szakképzés kezelendő kérdés. Fontos kérdés az EU-n kívüli energiafelhasználás (Amerika, Kína, India) Nyitott kérdés, hogy a Kazahsztánban kitermelt gáz Európa, vagy Kína felé indul. Alternatívaként felmerült a cseppfolyós gázszállítás, de hosszabb távon a csővezeték kedvezőbb megoldás.

EGYEBEK-ben a szakszervezetek és az Eurogas is a szociális dimenzió jó példaként említette a GdF szakszervezetekkel kötött megállapodását, amellyel a GdF az összes vállalatára kiterjedő felelős gondoskodást kezdeményezett.

Szegedi Andrásné
GÁPB munkavállalói oldal

A VDSZ Elnökségének állásfoglalása

az Európai Üzemi Tanács létrehozásáról, vagy a közösségi szintű vállalkozások és vállalkozáscsoportok munkavállalóinak tájékoztatását és a velük folytatott konzultációt szolgáló eljárás kialakításáról szóló 94/45/EK irányelv módosításáról.

A 94/45/EK irányelvet az Európai Parlament és Tanács 1994-ben fogadta el, és azóta többször is módosította. Az irányelvben foglalt célok megvalósításának kötelező felülvizsgálata után az Európai Parlament arra a döntésre jutott, hogy a tárgyban új irányelvet alkot, a 94/45/EK hatályon kívül helyezésével. Döntésében megállapította, hogy az irányelv az elmúlt időben ugyan megállta helyét, de gyakorlati alkalmazása során problémák merültek fel, és a vállalkozások transznacionálissá válásával szabályai már nem elég hatékonyak. A közösségi szintű vállalkozások munkavállalóinak tájékoztatása és a velük való konzultáció hatékonyságának növelése céljából újrafogalmazza az irányelvet.

A módosítási javaslat tiszteletreméltó erőfeszítéseket tesz annak érdekében, hogy a munkavállalók megfelelő tájékoztatáshoz jussanak és velük a munkáltatók konzultáljanak.

Feltétlenül támogatandó, hogy a javaslat nagyobb teret enged a szakszervezeteknek az európai üzemi tanácsok munkájában való közreműködésre és az, hogy az európai üzemi tanácsok megalakulásáról tájékoztatni kell majd a nemzetközi munkavállalói szervezeteket is (bár ennek kötelezettsége a másodlagos követelményeket felsoroló mellékletből kimaradt).

A javaslat sem fektet megfelelő hangsúlyt arra, hogy az európai üzemi tanácsokban a tanácskozás a résztvevők nyelvén folyjék, melynek megvalósítása tolmácsolás útján lehetséges, és ennek költségét a központi vezetésnek kell állnia. Ennek hiányában a nyelvtudás hiánya a valós részvétel gátjává válik.

Budapest, 2008. szeptember 23.
A VDSZ Elnöksége

Tarolt a VDSZ Kazincbarcikán



Balázs Attila
Energetikai Iroda

Bukszár Zsolt
Sósav-bontás Projekt

Falucskai János
PVC Kiszerező Üzem

Fejes Bertalan
Munka és Tűzvédelmi Iroda

Hanzel Árpád
Közúti Szállítási Egység



Koós Gabriella
Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet

Kovács Ágnes
Beszerzési Iroda

Lalák Imre
Víz Üzemrész

Lukács Nóra
Rendészeti és Higiéniai Szolgáltató Osztály

Vizes Imréné
MDI Vizsgáló Osztály

Megnyerte a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet a megismélt üzemi tanács választást a Borsodchem Zrt-nél. 1600 szavazó munkavállaló választotta meg az új üzemi tanácsot, ahol 30 jelölt közül lehetett választani.

A Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet tíz jelöltje került be a Borsodchem Zrt. üzemi tanácsába, amely nemcsak a munkavállalók bizalmát elnyert dolgozóknak, de a KVSZ és a VDSZ számára is komoly

sikert jelent. A jelöltjeire leadott szavazatok összesítése alapján ugyanis jelentős fölénybe került a VDSZ szakszervezete a másik szakszervezettel szemben. A szavazás eredménye jól tükrözi, hogy a munkavállalók a szakmailag felkészült KVSZ jelöltek támogatását a szakszervezetek ellenében. Az ÜT-be egy független jelölt is bekerült.

Köszönjük a támogatást

A VDSZ munkajogásztól tudjuk

Csoportos létszámcsökkentés

A munkáltató működésével – akár át-szervezéssel, akár jogutód nélküli megszűnéssel – összefüggő okból történő, a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkaviszony megszüntetését nevezük csoportos létszámcsökkentésnek, melynek szabályai lényegesen szigorúbbak, mint az általános felmondásnak.

Az Mt. konzultációs kötelezettséget ír elő a munkáltatónak az üzemi tanáccsal, ennek hiányában a szakszervezettel, mindezek hiányában pedig a munkavállalók képviselőiből létrejött bizottsággal. A konzultációt 15 nappal a csoportos létszámcsökkentésről meghozandó döntés előtt kell kezdeményezni, 7 nappal a konzultáció előtt a tárgyaló félnek, valamint az illetékes munkaügyi központnak meg kell kapni az érintettek létszámáról, a csoportos létszámcsökkentés ütemezéséről szóló munkáltatói tájékoztatást. A konzultáció célja a létszámcsökkentés elkerülése érdekében kialakítandó megoldások elfogadása, avagy elkerülhetetlen esetben a csoportos létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók Mt. és a helyi kollektív szerződés által fizetendőknél kedvezőbb juttatásokban való részesítése. A konzultáció során a felek megállapodást köthetnek, melyet meg kell küldeni az illetékes munkaügyi központnak, a megállapodással ellentétes munkaviszony megszüntetés jogellenes.

Amennyiben a munkáltató 20 főnél több, de 100 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztat, és a munkaviszony megszüntetés 10 főt érint, vagy 100 vagy annál több, de 300 főnél kevesebbet, akkor a létszám 10%-a, vagy 300 vagy annál több munkavállalót foglalkoztat, és a munkaviszony-megszüntetés legalább 30 főt érint, csoportos létszámcsökkentésről beszélünk. A fenti létszámcsökkentéssel érintett létszámnak egy 30 napos időtartamon belül kell meglenni, a szabályok kijátszása elkerülése érdekében, amennyiben a munkáltató az adott 30 napos időszakon belül eszközölt utolsó munkaviszony-megszüntetésétől számított 30 napon belül újabb munkavállalók munkaviszonyának megszüntetésére vonatkozó nyilatkozatot közöl, az ezzel érintett munkavállalókat az előző ütemben érintett munkavállalók létszámához kell hozzászámítani. Ilyen esetben előfordulhat, hogy a nem csoportosnak induló létszámcsökkentés csoportossá válik.

Az érintett létszám megállapításánál a munkáltató működésével összefüggő okból közölt munkáltatói rendes felmondás, a közös megegyezéses munkaviszony megszüntetés, valamint a határozott időre létrejött munkaviszony rendes felmondással történő megszüntetése (erre lehetősége van a munkáltatónak, ha a határozott időből még hátralévő időre kifizeti a munkavállalónak az átlagkeresetét) jöhet szóba. Tehát nem tartozik bele a létszámába sem a rendkívüli felmondás, sem a munkavállalói rendes felmondás, sem pedig az az eset, amikor a határozott idejű munkaszerződés ebben az időszakban jár le, és azt a felek nem hosszabbítják meg.

A csoportos létszámcsökkentés elkerülhetetlensége esetén, a konzultáció befejezése után, vagy a megkötött megállapodás szerint, vagy a munkáltató döntése alapján megkezdődhet a csoportos létszámcsökkentés, melynek menete a következő: A munkáltató köteles a munkaügyi központot írásban tájékoztatni az érintett munkavállalók személyes adatairól, betöltött munkakörükről és átlagkeresetükről. Ezzel párhuzamosan értesíteni köteles az érintett munkavállalókat arról, hogy munkaviszonyukat meg kívánja szüntetni. Az egyénre szabott értesítések másolati példányát is mellékelni kell a munkaügyi központnak. Az értesítésekétől számított 30 napon túl kezdődhet csak meg a munkavállalók munkaviszonyának megszüntetése. A munkavállalók, vagy a munkaügyi központ értesítésének hiánya, valamint az az eset, ha az értesítés és a munkaviszony megszüntetések között kevesebb, mint 30 nap telik el, a felmondást jogellenessé teszi.

A felmondási tilalmak speciális formájukban élnek a csoportos létszámcsökkentés esetén. A felmondási védelem alatt álló munkavállalókat értesíteni lehet arról, hogy érintettek a csoportos létszámcsökkentésben, de munkaviszonyuk rendes felmondással történő megszüntetésére csak akkor kerülhet sor, ha a védelem megszűnt, ekkor azonban a felmondás közlésével egyidejűleg megkezdődik a felmondási idő is, ellentétben az általános esettel, amikor a védelmi időhöz igazodóan a felmondási idő 0, 15 vagy 30 nap múlva kezdődhet csak.

EURÓPAI EGYEZMÉNY

a Gaz De France Vállalatcsoport Társadalmi Felelősségéről

2008. 07. 02-án Európában példaértékű szociális megállapodás aláírására került sor Párizsban, melynek aláírói a GDF elnöke, nemzeti és nemzetközi szakszervezetek képviselői voltak.

Az aláírást megelőzően több éven keresztül (2003-2006 között) a GDF Európai Üzemi Bizottsága az Igazgatóság képviselőivel meglátogatták a Vállalatcsoport leányvállalatait abból a célból, hogy egy szociális garanciákat tartalmazó megállapodás megkötésére kerülhessen sor.

A GDF EÜB munkacsoportja – melyben szerencsém volt részt venni – hatalmas munkával az EÜB-hez tartozó országokat bejárva begyűjtötte azokat az anyagokat, amelyek kapcsolatosak a munkavállalók szociális ellátottságával. Elképzelhető, hogy az összegyűjtött dokumentum milyen sokrétűséget mutatott, figyelembe véve azt a tényt, hogy a munkacsoport meglátogatót – nem is egy – leányvállalatot Franciaországban, az Egyesült Királyságban, Magyarországon, Romániában, Hollandiában, Belgiumban, Németországban és Olaszországban.

A munkacsoport munkamódszere az volt, hogy kiállított egy kérdőívet, amelyet megküldött a meglátogandó leányvállalat igazgatóságának, megkérve őket a válaszára.

Kérdéseink vonatkoztak a bérezésre, a bérren kívüli juttatásokra, a mobilitásra, a munkavédelemre, a női egyenjogúságra, a környezetvédelemre, a szociális párbeszédre, hogy csak a legfontosabbakat említsem.

A megválaszolt kérdőíveket azután a helyszínen tudtuk pontosítani, hiszen a nemzetek sokszínűsége miatt bizony előfordultak értelmezési problémák.

A dokumentumok összegzése nem kis feladat volt, de a munkacsoport átadta jelentését a GDF EÜB számára, hiszen a további lépések megtételére csak az EÜB testülete volt jogosult.

Az egyezmény létrejöttét elősegítette, a GDF részleges privatizációja, majd a GDF, SUEZ tervezett fúzió, mivel ezekben a kérdésekben az EÜB-nek konzultációs és véleményadási jogosultsága volt, amely során az EÜB tagjai nagy súlyt fektettek a szociális garanciák kérdéskörére.

Ezek a tárgyalások hosszú időt vettek igénybe, mivel a munkavállalói képviselők



nem minden esetben kapták meg a szükséges információkat ahhoz, hogy érdemi véleményüket megadhassák.

A fúzióval kapcsolatos EÜB vélemény megadása előtt a Gaz de France kötelezettséget vállalt az új vállalatcsoport létrehozásával érintett munkavállalók támogatására.

A kötelezettségvállalások egyebek között arra vonatkoznak, hogy gazdasági okokból nem lesz egyéni és kollektív elbocsátás az új vállalatcsoportnak a fúzió által érintett vállalatainál Franciaországban és külföldön, a munkavállalókat támogatják a földrajzi vagy funkcionális mobilitás során.

Valamint a GDF igazgatósága kezdeményezte egy kollektív tárgyalás elindítását a címben szereplő egyezmény aláírása céljából.

A tárgyalások 2008.04.07.-én kezdődtek meg, 2008.06.03.-án elkészült egy dokumentum, amit megküldtek a nemzetközi és nemzeti szakszervezeteknek jóváhagyás céljából. A jóváhagyás megtörténte után kerülhetett sor az ünnepélyes aláírásra.

Az egyezmény 15 oldalból állt.

Az alábbiakban vázlatosan szeretném annak tartalmát ismertetni.

Bevezetés: Ennek az önkéntes eljárás eredményeként létrejött egyezménynek célja a törvényeken és jogszabályokon túlmutató szociális és környezetvédelmi gyakorlatok ösztönzése.

Megerősíti a vállalatcsoportnak a fenntartható fejlődés és a szakszervezetekkel és munkavállalói képviselőkkel a fejlődést elmozdító társadalmi párbeszéd iránti elkötelezettségét.

I. Alkalmazási terület II. Emberi jogok tiszteletben tartásának egyetemes szabályai

- ENSZ globális egyezmény
- Emberi jogok, Munkaügy
- Környezetvédelem
- Korruptió elleni harc
- EITI
- OECD

III. A Gaz de France vállalatcsoport kötelezettségvállalásai a vállalatcsoporton belüli munkakapcsolatok terén

- 3.1. Munkakörülmények – Egészség – Biztonság
- 3.2. Kompetenciamenedzsment, tervezés és a szervezeti és szakmai változások támogatása
- 3.3. A sokféleség előmozdítása és a megkülönböztetés minden formája elleni harc
- 3.4. Tartósan vonzó foglalkozási körülmények
- 3.5. Szociális párbeszéd

IV. A Gaz de France vállalatcsoport kötelezettségvállalásai harmadik féllel szemben

- 4.1. Környezetvédelem
- 4.2. Kapcsolat a területekkel
- 4.3. Polgári és szolidaritási kötelezettségvállalások
- 4.4. Kapcsolattartás a beszállítókkal és alvállalkozókkal

V. Az egyezmény megvalósítása és alkalmazásának mérlege

- 5.1. Az alkalmazás módzatai
- 5.2. A munkavállalók vélemény-nyilvánítási joga
- 5.3. A nyomon követés módzatai és értékelése
- 5.4. Befejező rendelkezés – 3 éves időszakra kötöttség

Aláírók:

Egyrészt a GDF vállalatcsoport Elnöke Jean-François Cirelli, másrésztől

EMCEF: Reinhard Reibsch
EPSU: Anne-Marie Perret
EMF: Bart Samyn

Franciaország:

CGT: Eric Buttazzoni
CFDT: Marie-Helene Gourdin
CGT-FO: Max Royer
CFTC: Jean-Michel Cerdan
CFE-CGC: Jean-Claude Pelofy

Egyesült Királyság:

UNITE: Leslie Mansfield

Románia

F.S Gaz Románia: Constantin Cotea

Magyarország

Dégáz Szakszervezet: Daru Sándor
Égáz Szakszervezet: Bárti István

Hollandia

UNIE: Daan D'Hoore

Belgium

BGTK: Peter De Leeneer

Németország

IGBCE: Ansgar Claes

Olaszország

FIOM CGIL: Augustin Brede
FISACAT-CISL: Fiorella Pietrosanti
UILCEM-UIL: Marco Lupi

Végezetül ezúton is szeretnék köszönetet mondani a VDSZ vezetőinek, hogy közreműködtek abban, hogy ez a megállapodás megszülethessen, külön megköszönöm a magyar tárgyalódelegáció tagjainak, Zakar Mária-nak és Benke Zsolt-nak tevékeny részüket az előkészítő egyeztetések során.

Utószóként szeretném felajánlani a VDSZ alapszervezetei számára azt a lehetőséget, hogy igény szerint az egyezmény bővebb tartalmát is megismerhessék.

Daru Sándor
Dégáz Vállalat Szakszervezeti Alapszervezetének vezető titkára

KÉK KÖNYV

minden, amit tudni érdemes

Minden, amit a szakszervezetekről és a munkajogról tudni kell, és tudni érdemes. Akár ez is lehetett volna a címe annak a kiadványnak, amelyik nemrégiben jelent meg a VDSZ gondozásában. A kék könyvecske a „Szakszervezeti tisztségviselők kézikönyve 2008-2009” címet kapta, borítóján pedig a szövetség emblémája, amely azt is jelzi, hogy a VDSZ igyekszik a lehető legjobban felkészíteni azon munkatársait, akik a munkavállalók érdekeit képviselik. A könyv ugyanis egy alapmű, amelyet az országban mindenki haszonnal forgathat, legyen bármely érdekképviselet tagja.

Nem túlzás azt állítani, hogy ez egy hiánypótló kiadvány, hiszen a rendszerváltás óta néhány próbálkozástól eltekintve nem született olyan átfogó tematikájú segédanyag, amely minden a munka világában fontos témát érint. Ugyankor a könyv bevezetőjében a szerzők leszögezik, hogy a kék könyv nem helyettesítheti a szakszervezeti képzést és nem oldja meg a személyre szabott érdekvédelem fejlesztésének problematikáját. Mégis egyfajta kapaszkodót jelent azok számára, akik a munkavállalók érdekvérvényesítését hivatottak segíteni.

A zsebkönyv formájú, spirálozott könyvecske tehát elsősorban a VDSZ szakszervezeti tisztségviselői és tagok életét hivatott megkönnyíteni. Az első oldalon ugyanis a szövetség felépítésének ismertetésén kívül a legfontosabb és leghasznosabb telefonszámok találhatók,

valamint a könyv szerzőinek listája. Ebből kiderül, hogy a témákat a legkiválóbb szakértők dolgozták fel, ezért minden napra készen és maximális aktualitással került a kék könyvbe.

A három átfogó részbe gyűjtött több, mint százötven címszót és témaköröket csaknem húsz fejezetben foglalták össze a szerkesztők. Az első rész a szakszervezetekről, azok működésének jogi garanciáiról és feltételeiről szól. Ez a rész tárgyalja többek között a szakszervezet működési feltételeit a munkahelyeken. A második részben a szerzők a Munka Törvénykönyvének a munkaviszonnyal összefüggő rendelkezéseit dolgozták fel, így természetesen ez a tartalom szerepel legnagyobb terjedelemben a kék könyv lapjain. Ebben a szátrájkiról éppúgy szó esik, mint a munkaerő kölcsönzéséről, a beteg- és szülési szabadságról, a pótlékokról,

a munkabérekéről, mint a munkaviszony megszüntetéséről és az ehhez kapcsolódó valamennyi szabályról.

A harmadik rész a szociális biztonság címet kapta, így ebben minden ismeret megtalálható, amely a dolgozók nyugodt munkavégzéséhez és mindennapjaihoz szükséges feltételeket szabályozza. A szerkesztők ígérete szerint a gyors jogszabályi változások miatt minden évben elvégzik majd a könyvben foglalt felülvizsgálatát és időről időre elkészítik majd a változások jegyzékét. Ezért várják a kiadvánnyal kapcsolatos észrevételeket és javaslatokat.

Jöllehet a kék könyv elsősorban a szakszervezeti tisztségviselők számára készült, de ahhoz bárki hozzájuthat, hiszen a VDSZ minden tagja számára tudja biztosítani a könyvet, amely segít eligazodni a munka világában.



Verseny a vízparton



Türelem és szerencse. E két alapfeltételre is szüksége volt szeptember 13-án mindazoknak, akik beneveztek a 2008. Évi Vegyipari Horgászversenyre. A nyolc csapat tagjai nemcsak a parton ülve tehettek tanúbizonyságot horgász képességeikről, hiszen három számban kellett összemérni tudásukat.

A horgászaton kívül „Ki mit tud?” vetélkedőn és célba dobásban is jeleskednie kellett azon csapat tagjainak, akik vágytak



Sokan már megkapták az új kártyát

Szeptember végéig már tizenkétezer olyan tagja volt a VDSZ-nek, akik hovatartozásukat az új kártyával tudták igazolni. A pasztiklapok folyamatosan kerülnek ki a munkahelyekre, ám az, hogy ki, mikor jut hozzá, csakis a helyi szakszervezeti titkárok és bizalmiakon múlik. A tagság névsorának pontos ismeretében készülhetnek csak el a névre, azaz szigorúan személyre szóló igazolványok.

A VDSZ volt az első olyan érdekképviselet, amelyik korszerű pasztik kártyát használt a tagság igazolására. Mivel az évek során a VDSZ számos kedvezményt harcolt ki a tagsága számára, ma már arra is figyelni kell, hogy ezeket a lehetőségeket a potyautasok ne használhassák. Ezért az új kártyákat folyamatosan érvényesíteni kell, ezért éves, a munkahelyi fluktuáció miatt pedig féléves és negyedéves matricák igazolják a kártyák hitelességét.

Lapunkban is rendre közöljük, ha a kedvezményes szolgáltatások köre bővül, de a VDSZ honlapján (www.vdsz.hu) ezek az információk folyamatosan frissülnek, így ott mindenki napra készen tájékozódhat arról, hogy milyen előnyökkel jár a kártya, pontosabban a VDSZ tagság.



a sikerre. Természetesen ezen a versenyen sem a győzelem volt a fontos, hiszen a társaság, a jó idő és az egész esemény garanciát jelentett arra, hogy ezen a szombaton mindenki nyerjen, ha mást nem, emlékezetes élményeket.

A versenyt végül a Zabos Géza Horgász Egyesület nyerte a PKDSZ és az Ipari Gázforgalmazó Dolgozók Szakszervezete előtt. A legnagyobb, 2 kiló 10 dekagrammos halat a PKDSZ tagja Czaga Tibor fogta. A legtöbbet viszont – összesen 106 darabot – Lakatos János, a Zabos Géza HE horgásza emelte ki. A totót legpontosabban Csehovics Zoltán, a horgász egyesület tagja töltötte ki, míg célba

dobásban a Makói Gumiiipari Szakszervezet dolgozója, Molnár László jeleskedett.

Ugyancsak ezen a szombaton rendezték az idei PKDSZ-KECE Horgászversenyt, amelyet Pózmán Krisztián (Kece) 3000 grammos fogással nyerte. Háromszáz grammot vert rá a PKDSZ versenyzőjére, így Molnár Gyula lett a második kollégája Bacsinszki Attila előtt, aki alig maradt el a két és fél kilós fogástól.

A legnagyobb – 2700 grammos – halat Molnár Gyula fogta, míg a legtöbb zsákmány, pontosan 34 darab hal az egyébként negyedik helyezett Csuha Dezső szájába került.

23. VDSZ Sakk-Kupaverseny, Budapesten

Lelkes hangulatban ültek asztalhoz a hagyományos – hiszen már a huszonharmadik – VDSZ Sakk Kupaverseny résztvevői. Az EGIS Zrt. Klubházában a versenyt lebonyolító Richter Gedeon Zrt, illetve sportegyesületének a FABULON SC. versenyzőinek áldozatos munkájának köszönhetően méltó körülmények között indulhatott – csapatversenyyel – a küzdelem a győzelemért és a helyezésekért. Mint mindig, most is sokesélyes versenyt láthattunk, ahol a győzelmet végül a Richter Gedeon Zrt. Budapest sportegyesületének, a FABULON Sportklub I. csapatának versenyzői szerezték meg.

A további helyezettek:

2. ZOLTEK Zrt. Nyergesújfalu
4. Richter Gedeon Zrt. II Budapest
5. EGIS Zrt. I. Budapest
6. EGIS Zrt. II. Budapest

Ez volt délelőtt, majd a kiadás ebéd után az egyéni versenyek-re került sor, ahol tizennyolcan álltak, illetve ültek csatasorba.

Az izgalmak fokozódtak, a svájci rendszerben rendezett egyéni versenyen az alábbi eredmény született:

1. DEÁK SÁNDOR (TEVA Zrt. Debrecen)
2. TÓTH JÁNOS (ZOLTEK Zrt. Nyergesújfalu)
3. GELLE ISTVÁN (Richter Gedeon Zrt. I. Budapest)
4. TÉGLÁS BALÁZS (Richter Gedeon Zrt. I. Budapest)
5. SERES BÉLA (Richter Gedeon Zrt. I. Budapest)
6. BALÁZS JÁNOS (ZOLTEK Zrt. Nyergesújfalu)

Különdíjban részesült egy ifjúsági versenyző is: RÁCZ GÁBOR Sporttárs.

A verseny után örömmel vették át a versenyzők megérdemelt, szép díjaikat, majd kifejezték azon reményüket, hogy jövőre ugyanitt újra találkoznak, hogy összemérhessék sakk-tudásukat, erősíthessék sportbarátságukat!

Szabó Béla
VDSZ Sportfelelős

Magabiztos szakszervezeti győzelem az OÉT-ben

Bár mindig ilyen könnyű lenne!

OÉT TOP Kupa néven a Sport TV kezdeményezésére a Kancellária Sportegyesülettel közösen kispályás társasági labdarúgó tornát rendeztek.

A labdarúgó tornát három csapat részvételével rendezték meg: a Kormány csapata miniszterek, államtitkárok és szakállamtitkárok részvételével: Bajnai Gordon csapatkapitány, Veres János, Szabó Imre, Szilvássy György, Keller László, Garamhegyi Ábel, Bódi Gábor, Karácsony Mihály, Csepi Lajos. Az üzletemberek csapatát a magyarországi topcégek tulajdonosai és vezetői alkották:

Csányi Sándor csapatkapitány, Szabó András, Walter Dezső Péter, Veres Tibor, Müllner Zolt, dr. Vági Márton, Forgács István.

Munkavállalói érdekképviseltek csapata (a szakszervezetek vezetőinek részvételével):

Sáling József (KASZ) csapatkapitány, Rabi Ferenc (BDSZ), Keleti Tamás (Textilszak-szervezet) Németh István (Vasas), Székely Tamás (VDSZ), Pallagi Gyula (ÉFÉDOSZSZ), valamint Kovács Balázs, Ferencz Norbert, Nagy Attila Ferenc (SZISZ) és Hegyi István (MSZOSZ)

Az esemény elsődleges célja az volt, hogy kötetlen találkozási lehetőséget teremtsen a kormány politikusai, a magyar üzleti élet reprezentánsai és a munkavállalói érdekképviseltek vezetői részére.

A körmérkőzéses lebonyolítási rend mellett kétszer 15 perces félidők voltak.

Az első meccset a Szakszervezetek és a Kormány vívta, 2-0-ás félidő után 3-0 lett a végeredmény (Pallagi 2, Nagy Attila 1 gólt lőtt).



A második meccset az Üzletemberek csapata ellen vívták a Szakszervezetek, amely szintén 2-0-ás félidő után 3-1 lett a végeredmény (Sáling 2, Nagy Attila 1 gólt lőtt).

A harmadik meccset az Üzletemberek csapata a Kormány ellen vívta 2-1-es félidő után az Üzletemberek 3-2-re nyertek.

Végeredmény:

I. helyezett: Szakszervezetek

II. helyezett: Üzletemberek

III. helyezett: Kormány

A gólkirály Sáling József lett (2 gól, kor alapú szorzóval), a legjobb szakszervezetis és egyben a torna legjobb játékosa Nagy Attila Ferenc lett, a legjobb kapus az Üzletemberek kapusa lett.

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energetikai és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

MÁSKOR

IX. 7. szám 2008. október A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Frissen, fiatalosan, nem csak fiataloknak

Jól sikerült a szeptember 6-án, szombaton megrendezett I. VDSZ Sport- és Egészségnap. Az EGIS Gyógyszergyár sporttelepére több, mint ezer érdeklődő látogatott el családjával a sokrétű programkínálatot felvonultató eseményre. Bár már erről az előző lap szépen beszámolt, de úgy gondoltam a mi szemszögünkből is összefoglalom az eseményeket.

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának tagjai ötlete nyomán a tervezés és a szervezés már hónapokkal ezelőtt elkezdődött, az alapkonceptió az volt, hogy a szakszervezetet más szemszögből, sokkal megfoghatóbb oldaláról is bemutatassuk. Főként a fiatalok elérése volt a célunk, ezért a VDSZ kapcsán megvitatható témákat egy ilyen, fiatalos programokkal telt rendezvényen gondoltuk megvalósítani. Így a szakszervezeti vitafórumok, információs pultok is jelen voltak az eseményen, de a hangsúly a különböző sportrendezvényeken, egészségfelmérő vizsgálatokon, gyermek-programokon volt, amelyet többek között véradás és főzőverseny is színesített.

A programokból a teljesség igénye nélkül: focibajnokság 11 csapattal, pókerbajnokság 30 résztvevővel, pingpong verseny, főzőverseny, kézilabda verseny, bábműsor, kézműves foglalkozások, ügyességi versenyek, arcfestés, ugrálóvár, egészségügyi mérések (koleszterin, PSA, testzsírmérés stb.), 500 vizsgált vendég és közel 100 véradó, szakszervezeti nyílt fórum a VDSZ (Paszternák György) és az Autonóm Szakszervezetek (Borsik János) elnökével, valamint nem feledkezhetünk meg a műsorvezetőkről, az Animal Cannibals tagjairól sem, akik szintén emelték a rendezvény fényét. A zenei műsorokban Erox Martini, a Napfény Presszó és a Crazy Gránát együttesek léptek fel a hallgatóság legnagyobb örömeire, sokan ropták a nagyszínpad előtt kifulladásig.

Az eseményt nagy érdeklődés övezte, hiszen 1000-1500-an vettek részt rajta, és az ország VDSZ tagszervezetei is jelentős számban képviseltették magukat. Érkeztek Debrecenből, Tiszaújvárosból, Kazincbarcikáról, Dorogról, Tiszavasváriból és sok más településről is, a legtöbben azonban az EGIS, a Richter és a Chinoi dolgozói és családtagjai voltak. Az ifjúsági tagozat önkéntes rendezőinek és koordinátorainak munkája tehát messze nem volt hiábavaló, igyekezetünk szerencsére kedvező fogadtatásra talált.

A szervezés feladata és egyben a költségek nagy része a VDSZ és az EGIS között oszlott meg, az egyeztetések hónapokon át tartottak, amelyben Székely Tamásnak (VDSZ alelnök) és Cserné Kulati Anitának (EGIS VDSZ ifi tagozatvezető) meghatározó szerep jutott. Köszönet tehát az ő munkájukért és valamennyi, a rendezvény lebonyolításában résztvevő önkéntesnek és fellépőnek.

Remélhetőleg a későbbiekben hagyománnyá alakíthatjuk ezt az új típusú, közvetlen és fiatalos rendezvényformát. Szándékunk szerint folytatjuk az elkövetkezendő években is. A szakszervezetek újradefiniált megjelenése tehát töretlenül halad, minden általunk képviselt munkavállaló érdekében és épülésére, egészségének megőrzésére. Bízunk benne, hogy e sikeres rendezvény híre is sokakat arra ösztönöz, hogy a jövőben szervezendő ifjúsági programjainkon még nagyobb számban vegyenek részt a tagok családjukkal, barátaikkal. Így is működhet a szakszervezet: frissen, fiatalosan és persze nem csak fiataloknak! Ez a közösség ereje.

Kovács László,
a VDSZ Ifjúsági Tagozatának alelnöke

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményedet, hogy a következő jobb legyen!

Keress minket a VDSZ honlapján



MÁSKOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu