

# MÁS - KOR

IX. 6. szám 2008. szeptember A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

## Mozgásban az ifjúsági tagozat

A VDSZ Ifjúsági Tagozata 2008. május végén, Balatonszemesen tartotta vezetőségi választását, erről már korábban olvashattatok a hasábocon. A választáson kívül természetesen más témák is előke-  
rültek. Már ekkor megkezdjük a szeptember 6-ai Sport- és Egészség-  
nap programjainak közös tervezését, átgondolását.

Azóta bő három hónap telt el, a programpontokat a kezdeti öt-  
telés után részletes tervezés és szervezés váltotta fel. A legaktívabb  
szervező munkát az EGIS EVSZ tagjai és a VDSZ részéről Székely  
Tamás végezte, de természetesen számos más ifi szakszervezeti tag  
is kivette a részét az előkészületekből.

Jelestül mindenképpen ki kell emelnem Szuhánszky Évit (IBIDEN  
Kft. - Dunavarsány), aki volt szíves felajánlani, hogy egy nyári hétvé-  
gén, a duna-menti Apostagon lévő telkükön rendezhetünk egy meg-  
beszélést, ahol véglegesíthetjük a VDSZ-EGIS sportnap terveit.



Erre a baráti hangulatú találkozóra az augusztus 22-24. kö-  
zötti hétvégén került sor – köszönettel tartozunk tehát Évinek  
a szíves vendéglátásért. Mindenben igyekezett segíteni, hogy  
szép emlékekkel gondoljunk vissza erre a pár napos sátras-bog-  
rácsos eseményre. Mindannyiunk nevében, akik ott voltunk,  
jelzem, sikerült! Köszönjük Évi!! A szervezési kérdésekre össze-  
verbuválódott csapatban a Chinoin és az EGIS fiataljain kívül,  
a VDSZ és az ifjúsági tagozat tisztségviselői is jelen voltak, így  
Székely Tamás, Pálvölgyi Richárd, Bors József, az EGIS rész-  
ről Cserné Kulati Anita, Ungvári Levente, valamint jómagam is  
ott voltunk. Azok, akik a távolság, vagy egyéb elfoglaltság miatt  
sajnos nem tudtak eljönni, szintén biztosítottak minket, hogy a  
szeptember 6-ai rendezvényen mindenképpen jelen lesznek.

A megbeszélés, tartalmi részét tekintve is mindenképpen pro-  
duktív volt, megbeszéltük a részletkérdéseket is, mindenki meg-  
tette hozzászólásait és a koordinátorok (Cserné Kulati Anita és  
Székely Tamás) ezeket figyelembe véve építették be azokat a konkr-  
ét programpontokba. Remélhetőleg jól fog sikerülni és népszerű

lesz a VDSZ és az EGIS első ilyen jellegű, közös rendezvénye. So-  
kan dolgoznak, dolgozunk rajta, a tartalmi és a formai részeken  
egyaránt, mindenképpen elmondható tehát, hogy a szakszervezeti  
ifjúság nagyon aktív szerepet vállal a programszervezés területén,  
amennyiben lehetőséget kap rá.

Ennek jövőbe mutató hatása felbecsülhetetlen, hiszen a későbbi  
programtervek lendületet vehetnek abból, ha nyilvánvalóvá válik  
sokak számára az üzenet. Mégpedig az, hogy lehet, kell, sőt érde-  
mes a szakszervezet ifjúsági programjaiban részt venni, aktívan  
cselekedni a közösség érdekében. A siker lehetősége bennünk van,  
csak jól kell élni vele!

Ehhez sok sikert és kitartást kívánok  
mindannyiunknak a jövőben is!

Kovács László  
VDSZ Ifjúsági Tagozat alelnöke

## Köszönet

Minden VDSZ Ifjúsági Tagozatos Kollégának ezúton sze-  
retnék megköszönni azt a munkát, amit a Szakszervezetek  
az egészségért rendezvényünkön nyújtottak. Nélkülük ez a  
program nem sikerült volna.

Székely Tamás  
VDSZ alelnöke

Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleménye-  
det, hogy a következő jobb legyen!

## Keress minket a VDSZ honlapján!

MÁS-KOR  
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja  
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága  
Főszerkesztő: nincs  
Főszerkesztő-helyettes: nincs  
Kiadja: VDSZ Országos Iroda  
A szerkesztőség címe:  
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.  
e-mail: mail@vdsz.hu  
WEB: www.vdsz.hu



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

# AZ EGYÜTTLÉT VOLT A FŐ PROGRAM



A szeptember 6-án az EGIS kőbányai sportparkjában rendezett  
VDSZ egészségnapon, a nagyszabású sport és családi esemény  
nem a szakszervezet hivatalos oldaláról, vagy az érdekvé-  
nyesítő harcról szólt, hanem sokkal inkább arról, ami valaha igazán nép-  
szerűvé tette a szakszervezeteket, és ami most is a mozgalom egyik  
komoly vonzereje lehet. A közösségről. Az összetartozásról, az  
együttlétről, a kapcsolatteremtésről. Aki pedig ezen a szeptember  
elejére prolongált kánikulai napon a Gyógyszergyár utcában töltötte  
az idejét, az tudja, hogy a VDSZ és az EGIS mindenről gondosko-  
dott, ami csak kellemessé tehet egy ilyen programot.

Összeállításunk a 2-5. oldalon

## Új kártya a legnyerőbb lap

Ha már kártya, legyen egy igazán nyerő lap. Lénye-  
gében ezzel az elképzeléssel határozta el a VDSZ  
elnöksége a szövetségen belüli átfogó kártyacserét.  
A korábbinál sokkal korszerűbb, a mind több ked-  
vezmény igénybevitelére jogosító, tagságot igazoló  
plastikkártyát képzeltek el, ezért ma már folyama-

tosan készülnek az új tagkártyák,  
amelyeken a tulajdonos nevén kívül  
egy minden évben cserélhető, egy  
esztendőre szóló matrica is tanúsko-  
dik az érvényességéről és a kártya hitelességéről.  
Ismeretünk a 6-7. oldalon





Sokan már a jövő évi VDSZ egészségnapot emlegették

# Az együttlét volt a fő program



Nehéz helyzetbe került Borsik János, a Autonómok és Paszternák György, a VDSZ elnöke. Nekik is be kellett látniuk, hogy van olyan helyzet, amellyel nem lehet mit kezdeni. Szerencsére azonban ez a helyzet nem az Országos Érdekegyeztető Tanácsban, vagy valamelyik más hivatalos fórumon történt. Ott ugyanis olyan „ellenfelekkel” kell találkozniuk, akikkel szemben lehet érvelni és jó esetben kompromisszumot keresni. A szeptember 6-án az EGIS kőbányai sportparkjában rendezett VDSZ egészségnapon, a nagyszabású sport és családi eseményen viszont olyan népszerű dolgokkal kellett konkurálniuk, mint amilyen a kispályás foci torna, a koleszterinszűrés, vagy egy bogrács palóc gulyás. Hamar belátták: nincs sok esélyük.

Persze ez a szombati esemény nem is a szakszervezet hivatalos oldaláról, vagy az érdekvédelem harcról szólt, hanem sokkal inkább arról, ami valaha igazán népszerűvé tette a szakszervezeteket, és ami most is a mozgalom egyik komoly vonzereje lehet. A közönségről. Az összetartozásról, az együttlétéről, a kapcsolatteremtésről. Aki

pedig azon a szeptember elejére prolongált kánikulai napon a Gyógyszergyár utcában töltötte az idejét, az tudja, hogy a VDSZ és az EGIS mindenről gondoskodott, ami csak kellemessé tehet egy ilyen programot. Az, hogy a két elnök nem volt könnyű helyzetben, azt bárki tapasztalhatta, aki tizenegy órakor kíváncsi volt az elnökök fórumára. Bár



Pataky Péter, az MSZOSZ első embere nem tudott részt venni a találkozón és a ritka lehetőség – amely szerint egyszerre lehetett volna faggatni a három vezetőt – elmaradt, Borsik János és a vendéglátó Paszternák György megpróbált minden a helyszínen feltett és előre írásban leadott kérdést megválaszolni. Természetesen szóba került a 36 óra kérdése, az alkotmánybírók máig megfejtésre váró határozata éppúgy, mint a sok munkahelyen tapasztalható szakszervezet ellenesség. A kölcsönzött munkaerővel, vagy a természetbeni juttatások megadóztatásával kapcsolatos felvetések a szakszervezetek legfőbb pontjaira mutattak rá. És ha már az esemény fő szervezői és lebonyolítói a fiatalok voltak, így az elnökök azt is kifejtették, hogy milyen szerepe van a mozgalomban az



ifjúságnak, ami nagyjából azt a kérdést is fölveti, hogy mi lehet a szakszervezetek jövője.

Az elnökök fóruma azonban nem lehetett és nem is volt a nap legfőbb eseménye, hiszen ezáltal nem a politikáé volt a főszerep. Túl sok volt a főszéplő és a program ahhoz, hogy a politika fejtörést okozzon azoknak, akik ezúttal egymásra, a barátokra és családjaikra voltak kíváncsiak. Az esemény egyik legfőbb színtere a két focipálya volt, ahol rekordszámú csapat mérte össze erejét. Nem is amolyan amatőr módon, hiszen szinte minden csapat úgy küzdött, ahogyan profiknak kell játszaniuk a pályán. Sportszerű csatákat vívtak, igaz a bírászkodás is profi volt. Dr. Jekő József a tiszavasvári Alkaloida szakszervezeti vezetője például, mint a labdarúgó szövetség által is jegyzett hivatásos bíró gondoskodott a játékvezetés magas színvonaláról. Nemcsak Anita lánya, de magával hozott bíró sporttársai is keszkedtek arról, hogy a pályákon csakis a játéktudás és olykor a szerencse döntsön.

A mérkőzések egyik színfoltja volt az Alkaloida hátvédje László Zoltán, aki ha nem is játékaival, de mégis csak komoly példával járt elől a mezőnyben. Mármint a cégvezetők mezőnyében. Az Alkaloida műszaki igazgatója ugyanis nemcsak a csapatot erősíti, ha-

nem a munkahelyi szakszervezetét is, példát adva arról, hogy miként lehet egy egyelőre nem túl általános felfogással és mentalitással hozzájárulni a rendezett munkaügyi kapcsolatokhoz. Ha ugyanis a cég egyik vezetője egy csapatban játszik a munkavállalókkal – legyen az foci, vagy érdeklődés – az a munkahelyi légkört is befolyásolja. Arról már nem is szóva, hogy a tiszavasvári csapat ezúttal is a döntőbe került és megnyerte a küzdelmet.

A családi és sportnap másik érdekessége a résztvevők átlag-életkora volt. Na nem mintha nem jött volna el elég nyugdíjas, csak hogy a gyereklétszám erősen befolyásolta az összképet. Nekik is gazdag programot kínáltak az esemény szervezői. Az egyik anyuka például mindent



felhajtott egy egyszerű papírdobozt, hogy a hazaszállításnál ne legyen baj annak a sok alkotásnak, amit gyerekei egész délelőtt a kézműves asztaloknál készítettek. Egyre szaporodtak a gyakran a felismerhetetlenségig kifestett gyerekarcok, akik erősen próbára tették az arcfestőket. Ennél nagyobb strapát csak az ugráló-várnak kellett kiállnia és annak az EGIS tűzoltóautónak, amely ezúttal a gyerekek játékszerűen szolgált. Aztán ott voltak az előadások, bábjátékok és kifejezetten a gyerekeknek szervezett más programok, amelyek némileg tehermentesítették a szülőket. Ilyen volt a kerékpáros ügyességi verseny, ahol a kicsik éppúgy küzdöttek, mint a nagyok például a póker-, vagy a pingpong-asztalnál.



Persze, aki szeret sportolni az nem feltétlenül egészséges. Hogy ki az, akinek oda kell figyelnie magára, azt ezúttal az orvosok és más egészségügyi szakemberek döntötték el. Az eseményt nem véletlenül nevezték el egészség napnak, hiszen a szervezők olyan szűrővizsgálatokra biztosítottak lehetőséget, amelyre a legtöbben csak ritkán vállalkoznak. Egy egész egészségügyi komplexumot állítottak fel, ahol a nap folyamán több száz embernek – dolgozóknak és családtagjaiknak – nyílt alkalma arra, hogy felmérse át-

## A számok tükrében

Az egészségnapon a résztvevők száma meghaladta az ezeröttszázat, csaknem ötvenen adtak vért és több, mint ötszáz páciensen végeztek el szűrővizsgálatot. Elfogyott majd' 400 liter sör és 1200 liter ásványvíz.

lagos egészségi állapotát. Dr. Tóth Erzsébet főorvos asszony, a BorsodChem egészségügyi szolgáltatója a Mediprevent szakember gárdáját hozta el Kazincbarcikáról. Tizenhárom nővér és három orvos végzett el egy komoly vizsgálatot mindenkin, aki ezt kérte. A testsúly- és vérnyomásmérés után a koleszterin és testszír, majd a cukorszint meghatározás következett, végül az utolsó sátorban a vizsgálati eredmények alapján az orvosok kérdezték ki a pácienseket életmódbeli szokásairól, arról, hogy milyen gyógyszert szednek, és persze panaszokról, amelyek alapján tanácsokkal látták el. Tóth főorvos asszony aligha panaszként mondta el, hogy rengetegen jelentkeznek a







mérésekre, kollégái folyamatosan és megállás nélkül dolgoznak. Azt viszont akár panasznak is felfoghatjuk, amikor azt mondta, hogy az itt megjelentek egészségi állapota éppen olyan, mint az ország lakosságának, azaz nem túl kedvező. Ez az esemény azonban jó alkalom arra, hogy itt az is vállalkozik egy szűrővizsgálatra, akinek a hétköznapiokon erre nincs ideje, vagy egyszerűen nem képes magát elszánni arra, hogy figyeljen egészségére.

Egy másik sátorban azok jelentkeztek, akik másokon is hajlandóak segíteni. A véradók száma egyre szaporodott. Folyamatosan szinte valamennyi véradó szék foglalt volt, így a nap végére csaknem ötvenen jelentkeztek arra, hogy minimális áldozattal maguk is növeljék az egészségügy gyakran megcsappanó vérkészletét. Mivel azonban a jó közérzethez a helyes táplálkozás is hozzátartozik, a focipálya mellett tucatnyi bogrács alatt égett a húz. Az ilyen eseményeken szinte hagyományos attrakció a főzőverseny. Ezt a küzdelmet pedig a résztve-

vők éppen olyan komolyan veszik, mint a labdarúgók a focit, vagy a kártyások egy király pókért. A zsűri nem volt könnyű helyzetben, mert olyan pályaművek közül kellett eldönteni, hogy melyik a jobb, amelyeket aligha lehet összemérni. Voltak, akik – egészségnapról lévén szó – tofus lecsót készítettek. Ez persze dicséretes elhatározás volt, ám aki azt mondta, hogy azért semmit sem kell túlzásba vinni, még az egészséges étkezést sem, annak igaza lehetett.

Döngölő András, akinek szakácstudományáról láthatóan jóllakott barátai zengtek ódákat, inkább az arany középutat választotta. Az EGIS versenyzője például palóc gulyást készített, igaz maga is bevallotta, hogy birkahús helyett pulykacombból készíti és azért így nem lesz az igazi. Azt azért csendben töredelmesen bevallotta, hogy a hagyma alá először a bográcsba egy kevés – na jó, nem is annyira kevés – mangalica zsír került, de hát az egészséges életmódot sem szabad túlzásba vinni. Az biztos, hogy

### Eredmények

A FŐZŐVERSENYEN 8 csapat izletes étkei versengtek, melyet igen szoros eredménnyel a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet gulyása nyerte, megelőzve a PKDSZ mangalica pörköltjét és korhelyhalászléjét.

A kispályás focibajnokságot az Alkaloida csapata nyerte, amelyre egyébként rekord nevezés érkezett.

A NŐI ASZTALITENISZ versenyt Újlakiné Komáromi Katalin nyerte, megelőzve a szintén KVSZ színeiben induló Török Györgynét. A férfiaknál Weholovszky Tamás lett az első a Richter szakszervezettől.

A nap legnagyobb érdeklődésű versenye a mintegy 30 fős mezőnyű PÓKERBAJNOKSÁG volt, melyet többórás játékot követően Nagy Attila nyert meg.

A CSAPATOK KÖZÖTTI VERSENYT a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet nyerte és hódította el a vándorkupát a Richter Szakszervezet elől. A versenyek eredményének a szoroságát jól jellemzi, hogy öt csapat végzett azonos pontszámmal a 3. helyen.

a végén tejszínnel és tárkonnyal megbolondított zöldbabos specialitásban nem volt hiba.

Bár különlegességnek tűnt, de igazán megfelelt a magyaros ízlésnek a „mama” révén ugyancsak EGIS-es Draskovich István tökös lecsója, míg Ilike, azaz



Andó Józsefné bár Kazincbarcikáról érkezett, hagyományos szegedi gulyást kavargatott a bográcsban. Pontosabban erre az alkalomra átnevezték „toborzó gulyásnak”, amely – amint arról egy felirat is tanúskodott – „szerveztük gyöngyszeme, az ifjúság dinamizmusával és törtető erejével lett fűszerezve”.

Szóval, ha valaki úgy értékeli e szeptemberi szombatot, hogy jól sikerült, az nem mondott túl sokat. Azt pedig, hogy mindebből

hagyományt teremtsen a VDSZ, érdemes lesz komolyan megfontolni. A résztvevők többsége ugyanis már a jövő évi rendezvényt emlegette. A vesztes focicsapat tagjai a visszavágásról fogadkoztak, a véradók a ritka lehetőség ismétléséről beszéltek, a bogrács mellett tüsténkedők pedig arról, hogy jövőre mi legyen a menü. Talán megengedhetnek magunknak valami jó egészségtelen finomságot ott, ahol ügyis minden az egészségről szól.





Tucatszki kedvezmény jár a VDSZ tagoknak

# Új kártya a legnyerőbb lap

Hol vannak már a bélyegek, és hol vannak a tagsági könyvek? Már arra is egyre kevesebben emlékeznek, hogy valaha voltak ilyenek. A klasszikus és mindenütt egységes szakszervezeti tagkönyv megszűnése után, a tagság igazolására minden érdekképviselőt más módszerrel próbálkoztak. A VDSZ volt az első, amelyik a kornak megfelelő plasztikkártyát bocsátott ki, és ez hosszú éveken át kiválóan betöltötte funkcióját. Ám az idő elröpült felette. Elavult.



Ha már kártya, legyen egy igazán nyerő lap. Lényegében ezzel az elképzeléssel határozta el a VDSZ elnöksége a szövetségen belüli átfogó kártyacserét. A korábbiánál sokkal korszerűbb tagságot igazoló plasztikkártyát képzel-

tek el, amely már névre szól és feltünteti rajta az érvényesség dátumát is. Az elmúlt években ugyanis egyre bővült azon szolgáltatások, kedvezmények és akciók köre, amelyek együtt jártak a VDSZ tagsággal. Ezeket a kedvezményeket azon-



NÉV	ELFOGADÓHELY	TEVÉKENYSÉG	KEDVEZMÉNY
AGIP	76	üzemanyagtöltés	5Ft/l -10%
AUTÓÜVEG CENTRUM	34	autóüveg kereskedés, szerviz	10%
AUTO-WORLD	11	gumi és gyors szerviz	10%
ARENA	7	sportszer, sportruházat	5%
AVANGLION	24	divat-, napszemüveg	10%
BABABIRODALOM	internet	babaáruház	10%
BELGA PRALINÉ	4	édesség	10%
BEVERLY HILLS POLO CLUB	3	ruházat	5%
BURGER KING	17	gyorsétterem	15%
CITY TAXI	850	személy-, teherszállítás	10%
CSIGAVÉR AUTÓSISKOLA	3	autós-, motoros iskola	10%
DURAN	3	szendvics	10%
EBOLT	internet	műszaki áruház	5%
FOTOMAX	internet	fényképfeldolgozás	10%
GOO MARAL DIVATHÁZ	3	divatruházat	5%
GRAVÍR EXPRESSZ	5	gravírozás, ajándéktárgyak	10%
GUMI-PROFI	5	abroncs kereskedelem, javítás	20%
HÁZIPATIKA.COM	internet	egészségügyi termékek	5%
LARIVA GUMI	4	autógumi kereskedelem, szerviz	10%
LÚDTALP BETÉTI T.	4	lábápoló, járásvajító termékek	5%
MOUNTEX	18	szabadidő és outdoor sport	5%
MOZART SOUVENIR	6	exkluzív édesség	5%
OÁZIS KERTÉSZET	6	kertészet	7%
PATYOLAT (Budapest)	9	textiltisztító	10%
REAL MENS	6	öltönyházak	10%
THEO PAPA KONYHÁJA	internet	étel házhozszállítás	10%
TOM TAILOR	12	divatruházat	5%
UNIX	29	autóalkatrész	10%
VIDEO-PART PANASONIC	4	Panasonic márkabolt	8%
VISTA	10	utazás	5%

ban már olyanok is igénybe vették, akik tagságukat nem, ám kártyájukat megtartották, így akár a telefonszolgálatnál, vagy a lapkiadónál kedvezőbb tarifával számolhattak.

Az utóbbi időben azonban – például az Euro Discount Clubbal történt megállapodással – már olyan színes lett a kedvezmények palettája, hogy az „igazi” VDSZ tagokkal lenne méltánytalan, ha azokból a „potyautasok” is részesülhetnek. Nem szólva arról, hogy a kedvezményeket biztosító cégekkel szemben sem lenne korrekt, ha olyanok is élnének a lehetőségekkel, akik arra nem jogosultak.

Ezért ma már folyamatosan készülnek az új tagkártyák, amelyeken a tulajdonos nevének kívül egy minden évben cserélhető, egy esztendőre szóló matrica is tanúskodik az érvényességről és a kártya hitelességéről. Az már csak a helyi szakszervezeteken múlik, hogy a VDSZ-hez mikor érkeznek be a nevek, akik részére a kártyát el kell készíttetni. A csere egyébként teljesen ingyenes és a tagkártyát érdemes megőrizni, mert az Euro Discount Club csaknem harminc olyan szolgáltatáshoz nyújt kedvezményt, amelyek között már mindenki találhat kedvére valót.

A gyorsbűfétől a babaáruházig, a fotófeldolgozástól a sportruházatig, vagy az autósiskolától a taxi-szolgáltatásig számos cég biztosít általában 5-10 százalékos kedvezményt a VDSZ tagjainak, az új kártya alapján.

# Szolgáltatás minden téren!

Rendszeresen összefoglaljuk, hogy szakszervezeti tagjaink milyen szolgáltatást kapnak tagsági viszonyuk ideje alatt. Ezúttal is szeretnénk felhívni olyan szolgáltatásokra a figyelmet, amelyekről eddig keveset olvashattunk

## 1. Szabadság ideje alatt járó

### balesetbiztosítás

Minden VDSZ tagunk szabadsága ideje alatt automatikusan biztosított. Amennyiben esetleg baleset éri a szakszervezeti bizottságon keresztül kell jelezni megfelelő nyomtatvánnyal

## 2. Kedvezményes Sanoma lapok

### előfizetése

2007-től érhető el a VDSZ honlapján a Sanoma Budapest Kiadói ZRT. lapjainak előfizetése. A kiadóval kötött exkluzív szerződés alapján kizárólag a VDSZ tagoknak biztosít ekkora kedvezményt. A lapok rövid bemutatása a www.vdsz.hu honlapunkon a Szolgáltatások menüben megtalálható. Ugyanitt azonnal meg is rendelhető. A megrendelés egy zárt rendszeren keresztül jut el a kiadóhoz. A megrendelést követően a kiadó közvetlenül küldi a megfelelő előfizetést a megrendelőnek.

## 3. Danubius Hotel és szolgáltatások

### VDSZ tagoknak

2007 év végén kötött szerződést a VDSZ a Danubiusszal. Így minden szakszervezeti tagunk 15%-os kedvezményt kap bármilyen Danubiushoz tartozó hotel listaárából. A www.vdsz.hu oldalunkon folyamatosan tájékozódhat az aktuális akciókról. Ugyanitt letölthető az a megrendelői formanyomtatvány, amivel a kedvezményt igénybe veheti.

Fontos!

A nyomtatványt le kell igazoltatni a helyi szakszervezeti vezetővel, majd ezt követően küldhető el a megrendelés a megadott faxeszámra.

## 4. Beneficial személyi kölcsön

Korábbi számunkban már részletesen leírtuk ezt a szolgáltatást. A VDSZ tagjainak számára a UnicreditBank csoport tagja fedezet nélküli hitelt biztosít. A szolgáltatásról bővebb információ a szakszervezeti titkároktól kapható, vagy a VDSZ honlapján olvasható.

## 5. Signál Biztosító kötelező

### felelősség biztosítás

Rendkívül sikeres szolgáltatásként debütált 2007 októberében a VDSZ tagok számára a kötelező felelősség biztosítási csomagunk. A szerződés az ország összes takarékszövetkezetében és a Signál Biztosító Zrt. irodáiban, illetve honlapján megkötődhet. Az elérhető maximális kedvezmény akár 40% is lehet.

## 6. VDSZ üdülőinek kedvezményes igénybevétele

A VDSZ négy saját tulajdonú üdülőről rendelkezik: három a Balaton-parton, egy Miskolctapolcán található.

Üdülőinkben kedvezményesen pihenhetnek tagjaink és hozzátartozóik, a Balatonnál a nyári szezonban, Miskolctapolcán egész évben. Két üdülőnkben Balatonföldváron és Balatonszemesen étkezést is tudunk helyben biztosítani. A balatonvilágosi nyaralónk közvetlen vízparti, ezért a kisgyerekes családok körében igen népszerű. Az étkezés is megoldható a szomszédos üdülőben. Miskolctapolca elsősorban a gyógyvizet és a kirándulást kedvelők körében ismert.

Valamennyi üdülőnkben elfogadunk üdülési csekket, amely nagyon népszerű tagjaink körében. Ezért minden kedves tagunk figyelmét felhívjuk arra, hogy aki nálunk szeretne nyaralni, igényeljen üdülési csekket a béren kívüli juttatások közül.

## 7. Vodafone előfizetői szerződés

Az egyik legnépszerűbb szolgáltatásunk tagjaink körében. Már több, mint két éve köthetnek tagjaink a Vodafone Magyarországgal kedvezményes előfizetést szakszervezeti tagkártyával. Az előfizetést csak szakszervezeti tagjaink vehetik igénybe maximum 4 SIM kártyára. Az előfizetés másodperc alapú és a Vodafone hálózatán belül lebeszélhető.

bruttó	Flotta 2	
	havidíj	3000
	csoporthoz tartozó opció	0
	lebeszélhető	3000
	lebeszélhetőség iránya	Hang hálózaton belül és vezetékes irányba
	hálózaton belüli	16,8
	hálózaton kívüli	24
	vezetékes	16,8
diszkontált percdíj (havidíj lebeszélése felett)	hálózaton belüli	16,8
	hálózaton kívüli	24
	vezetékes	16,8
számlázási egység		1 mp
tartalmaz		50 ingyen SMS (hálózaton belül), 10 ingyen MMS (hálózaton belül)

A Vodafone Magyarországgal történt további megállapodás eredményeként, szakszervezeti tagjaink kedvezményes, korlátlan internetes előfizetést vásárolhatnak. Az előfizetéshez 24 hónapos hűségnyilatkozat mellett ingyenes modem és internetes SIM kártya jár. Az előfizetés havi bruttó ára: 5.000 Ft.

Nagyon fontos, hogy az előfizetés korlátlan használata során a különböző illegális film, zene és egyéb letöltés esetén nem érvényes. Ezért kérünk mindenkit, hogy pontosan figyeljen oda milyen korlátokkal érvényes a kedvezmény.



Ma már 35 bizottságban folyik az érdekegyeztetés

# Új fejezet a párbeszédben

Új korszak, új igények, új kihívások. Az ezredforduló után már egyre inkább ez jellemezte a munka világát. A gazdaság fejlődésével, a multinacionális cégek térnyerésével és a globalizációval azonban a munkavállalóknak is lépést kellett tartania valahogyan. Az érdekvédelem rendszere is átalakításra szorult, ezért a szakszervezeteknek is lépnie kellett.

Jóllehet az érdekegyeztetés országos szinten – az Országos Érdekegyeztető Tanács keretein belül – megoldott volt és a helyi szintű érdekvédelem is működött a szakszervezetek révén, a középszintű érdekegyeztetésnek azonban hiányzott a fóruma. Ezt az „úrt” hivatott betölteni az a fórum – mondta el Dr. Gonda Zsolt az Ágazati Párbeszéd Központ az ÁPK fősztályvezetője – amelynek jelentősége az elmúlt évtizedekben Nyugat-Európában egyre erősödött. Az unióhoz való csatlakozás után már Magyarországon sem

A megállapodás erejét az adja, hogy az érdekeltek konszenzusával jött létre, s az önszerveződő bizottságokat alkotó szervezetek elfogadják az abban foglaltakat.

Ez a megállapodás képezi a gerincét Az Ágazati Párbeszéd Bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről című törvénynek, amelyet az országgyűlés több, mint 95%-os arányban elfogadott, de a köztársasági elnök 2007. év végén felülvizsgálat céljából megküldött az Alkotmánybíróságnak.

világa meghatározó szereplői és a kormány közös érdeke.

Jelenleg 35 ágazati, szakágazati, illetve alágazati bizottság működik. Ők a motorjai annak a folyamatnak, amely a 2002-től a PHARE programmal indult. A kormány a szociális partnerek függetlenségének tiszteletben tartása mellett támogatja az ÁPB-k működésének feltételeit. A bizottságok munkáját 2005. január 1-től az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány keretein belül az Ágazati Párbeszéd Központ Kht., 2007. január 1-től pedig a Szociális és Foglalkoztatási Hivatal önálló egységeként létrejött Társadalmi Párbeszéd Központ fősztálya, az Ágazati Párbeszéd Központ, az ÁPK koordinálja.

Az ÁPB-k munkájában hangsúlyos a kétoldalú párbeszéd folyamatának segítése, a tripartit – tárcák és ÁPB-k közötti – konzultáció koordinálása, az EU-s ágazati párbe-



lehetett elodázni a középszintű érdekegyeztetés intézményrendszerének megteremtését és fejlesztését, hiszen az EU a szociális párbeszéd erősítését határozta el tagországaiban.

A szociális partnerek és a kormány 2004. szeptember 22-én írták alá az ágazati párbeszéd bizottságok működésének feltételeiről és rendjéről szóló megállapodást, amely keretbe foglalja az ágazati párbeszéd bizottságok (ÁPB) működési feltételeit és rendjét. Ezzel új fejezetet nyitottak a szociális párbeszéd hazai történetében és egy olyan új fórumrendszer alapjait teremtették meg, amelynek hiánya sokszor okozott gondot a munkaügyi kapcsolatok rendszerének elmúlt másfél évtizedében.

A Megállapodás megkötésétől eltelt idő elegendő volt ahhoz, hogy olyan új intézményrendszer szülessen a hazai munkaügyi kapcsolatokban, amely ágazati szinten biztosítja a szociális partnerek közötti konzultációt, elősegíti a kollektív megállapodások számának növelését, ágazati kollektív szerződések kötését, lehetővé teszi a szakmapolitikai érdekek intenzívebb megjelenését és azok jobb érvényesülését. Az ágazati párbeszéd bizottság új perspektívát ad a szakszervezeteknek és a munkáltatói érdekképviseleteknek, amelyek számára ez a fórum a stabil, kiegyensúlyozott és hatékony középszintű munkaügyi kapcsolatok színtere lehet, és amelynek hosszú távú működtetése a munka

szédben résztvevő ÁPB-k szakmai támogatása. Az ÁPK koordinálja az ÁPB-k szakmai munkáját, közreműködik a szakmai konferenciák, képzések szervezésében, elősegíti az autonóm ágazati párbeszéd keretében kezdeményezett megállapodások megkötését, ajánlások kiadását.

Az eddigi munka eredményeként mind a szociális partnerek, mind a kormány egyaránt érdekeltek az intézmény fenntartásában és működtetésében, folyamatosan növekszik a szociális partnerek közötti konkrét megállapodások száma, végül de nem utolsó sorban az ÁPB-ék mind hatékonyabban képviselik az egyes gazdasági ágazatok érdekeit az uniós fórumokon is.

## Hamar elfogadottá váltak az ÁPB-k

Az ÁPB-k szakmai tevékenységéről az Ágazati Párbeszéd Központ az országos érdekegyeztetés fórumán is számot adott. E dokumentum összefoglalója egyben áttekinti az ÁPB-k működését és eredményeit. Ebből kiderül, hogy az ÁPB-k erősítik a napjainkban még kevésbé erős középszintű érdekegyeztetés rendszerét. Az ÁPB-k sikeres működése kiszámíthatóbbá teszi az ágazati munkaügyi kapcsolatokat, elősegíti az ágazati szociális partnerek közötti párbeszédet, az ágazati kollektív szerződések kötését, egyszerűsíti azok kiterjesztését.



A tartalmi munka gerincét a közös állásfoglalások kialakítása az ágazatot érintő kérdésekben, jogszabálytervezetek véleményezése, ágazati megállapodások megkötése (KSZ, bérmegállapodás), szakmai állásfoglalások, részvétel az európai ÁSZPB-k munkájában, adja. Ezt segítik elő a konferenciák, tanulmányok, szakértők bevonása, részterületek kutatása, szakanyagok fordításai, valamint az egyéb rendezvények. Az ezzel kapcsolatos döntések helyszínei, keretei az ÁPB ülések. A felsorolt programok mellett az ÁPB-k tagjai előadásokon, képzéseken, szemináriumokon vettek részt. Folytatódott a nemzetközi kapcsolatépítés és az Európai Ágazati Szociális Párbeszéd Bizottságokban végzett munka.

A szakmai munkát és a konzultációk tartalmát elősegítették az autonóm partnerek közös döntései alapján elkészült és megtárgyalt különböző tanulmányok.

Az egyes ágazati párbeszéd bizottságok főbb tevékenységeit is részletezte a beszámoló, amelyben a VDSZ-hez tartozó területek is szerepeltek. Vegyipari ÁPB-k tevékenységében is kiemelt helyet kapott a felnőttképzés – az egy életen át tanulás szellemében – a munkavállalók felkészítése a folyamatosan változó munkaerőpiac kihívásaira. A Nemzeti Fejlesztési Terv I. és II. változatát, valamint a Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervet az ÁPB-k döntő többsége ÁPB ülés keretében tárgyalta és alakította ki ezzel kapcsolatos véleményét, illetve javaslatát.

Az ÁPB-k és a partner tárcák között a törvények, rendeletek előkészítő szakaszában, ha nem is zökkenőmentesen, de erősödött az egyeztetés folyamata. A Gázipari- és a Villamosenergiaipari ÁPB például a liberalizáció, a villamos energiáról szóló új törvény részletes elemzésében, iparágban belüli hatásának feltérképezésében vett részt aktívan.

Az Európai Gázipari Párbeszéd Bizottság 2007. március 15-én alakult meg, amelynek

alakuló ülésén a magyar párbeszéd bizottságot 2 fő képviselte.

Így az elmúlt évben 10 ÁPB – Bányászati-, Cukoripari-, Gázipari-, Építőipari-, Kereskedelmi- Könnyűipari-, Magánbiztonsági-, Turizmus-vendéglátás-, Villamosenergia-ipari-, Vegyipari ÁPB – vett részt, kapcsolódott be az európai szociális ágazati párbeszéd bizottsági munkába.

Tevékenységük eredményeiből kiemelhető, hogy a Magyar Vegyipari Szövetség és a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) Vegyipari Szakági Szövetsége között 2007. április 25 -én létrejött megállapodás a 2007. éves bruttó átlagkereset növekedés mértékét szabályozta - a megállapodás hatálya alá tartozó vegyipari vállalatoknál.

A megállapodás alapján módosult a Vegyipari Ágazati Kollektív Szerződés vonatkozó pontja is az alábbiak szerint: „A munkáltatók ingyenesen biztosítják a szakszervezet működéséhez szükséges személyi és dologi feltételeket (információ, helyiség, hírközlés körében telefon, számítógép és Internet-hozzáférés biztosítása, utazás, stb.) Ennek formáit és mértékét a helyi megállapodások szabályozzák.”

A Gyógyszeripari Alágazati Párbeszéd Bizottság 2007. június 29-i ülésén a szociális partnerek elfogadták a gyógyszeripar 2007. évi bér és bértarifa megállapodását, amely rögzíti az átlag alap-bérenövekedés éves mértékét, a minimális személyi alapláb összeget 2007. január 1-től, valamint a 2007-ben a szociális célra fordítható keret minimális összegét.

A gyógyszeripari minimálbért alkalmazva, a 2006. évi bértarifa egyes értékei az alapláb-növekedés %-os mértékével emelkednek. Megállapodás történt a szakképzettség igénylő munkakörben dolgozók minimálbérééről is (a gyakorlati idő függvényében).



# Válaszol a munkajogász

Manapság talán egyik legfontosabb szolgáltatása a VDSZ-nek az a jogi segítség, amelyért bárki fordulhat a VDSZ szakértőjéhez. Őryné dr. Gracza Zsuzsa e-mailen is várja a szakszervezeti vezetők és dolgozók kérdéseit, azokkal a gondokkal kapcsolatban, amelyek megválaszolására, vagy megoldására képzett munkajogászra van szükség. A dolgozók a legkülönbözőbb problémáikkal keresik fel levélben a VDSZ munkajogászt, aki folyamatosan és lehetőleg azonnal próbál válaszolni a felmerülő kérdésekre. Összeállításunkban az e-mail-ben feltett kérdésekből és az arra adott válaszokból adunk izelítőt.

## MI A MUNKABÉR KIFIZETÉSÉNEK NAPJA, HA NEM SZERPEL A MUNKASZERZŐDÉSSEN VAGY A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉSSEN?

Mt. 155.§ (3) bek. „A munkabért – ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, vagy a felek megállapodása eltérően nem rendelkezik – a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig kell kifizetni. Ha a bérfizetési nap pihenőnapra, vagy munkaszüneti napra esik, a munkabért legkésőbb a megelőző munkanapon kell kifizetni.”

Amennyiben a felek sem a munkaszerződésben, sem pedig kollektív szerződésben nem állapodnak meg a bérfizetés napjában, akkor a munkáltató legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napján köteles a munkavállaló részére a munkabérét kifizetni (átutalni). Ennek elmulasztása két következménnyel jár. Egyrészt a legkésőbb a 10. napon történő kifizetés elmulasztása munkáltatói késedelmi kamatfizetési kötelezettséggel jár, másrészt e naptól kezdődően jogosult a munkavállaló a munkáltatóval szemben rendkívüli felmondással élni munkabér meg nem fizetése miatt. A rendkívüli felmon-

dás jogát természetesen a 10. dátum elmulasztását követő 3-4 napon belül célszerű gyakorolni, mert elképzelhető, hogy banki átutalás esetén a pénz a munkavállaló bankszámláján csak néhány nap késéssel jelenik meg. A rendkívüli felmondásra az okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül van mód, ami azt jelenti, hogy a rendkívüli felmondást ilyen esetben a hónap 25. napjáig el kell juttatni a munkáltatónak, ha a munkabér a tárgyhónapot követő hó 10. napján, és a munkavállalói rendkívüli felmondás átadásáig nem került kifizetésre.

A fentiek csak akkor alkalmazhatóak, ha kollektív szerződés, vagy munkaszerződés nem rendelkezik-e tárgykörben gyakorolható munkavállalói rendkívüli felmondás feltételeiről, mert akkor az ott leírtak szerint kell eljárni.

## BELETARTOZIK-E A MUNKAI DÓBE A TISZTÁLKODÁSI, ÁTÖLTÖZÉSI IDŐ?

Munkaidő a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó időtartam, amibe be kell számítani a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartamát is.

Korábban számos vita volt arról, hogy az átöltözés előkészítő, befejező tevékenységnek tekinthető-e, ma azonban az állandó bírói gyakorlat azt mutatja, hogy ezt nem számítják ide. Ez esetben azonban vannak kivételek, például a vegyiparban, az egészségügyben, vagy az élelmiszeriparban, amikor az előírt védőruházatot kötelező a munkavállalónak viselni.

## MILYEN MUNKAI DÓ KEDVEZMÉNYRE JOGOSULT AZ APA GYERMEKE SZÜLETÉSEKOR?

A Munka Törvénykönyve az „Egyéb munkaidő-kedvezmények” cím és a 138/A. § alatt rendezi a gyermek születésével kapcsolatban az apát megillető munkaidő-kedvezményt. Ennek mértéke 5 munkanap, melyet a munkáltató a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban, tehát akár részletekben is, de legfeljebb a születést követő 2. hónap végéig köteles kiadni. Ez azt is jelenti, hogy a ki nem vett rész ezután az időpont után már nem kérhető. A munkaidő-kedvezmény munkanapra jár, függetlenül attól, hogy 6, 8 vagy 12 órás munkaideje van az apának. Idejére távolléti díj jár, melynek megtérítését a költségvetéstől kérheti a munkáltató a 305/2002. (XII.27.) Korm. rend. szabályai szerint. A munkaidő-kedvezmény az apát akkor is megilleti, ha gyermeke halva születik, vagy meghal. Az apán az örökbe fogadó apát is érteni kell.

## TERHELI-E MUNKASZÜNETI NAPON A MEGSZAKÍTÁS NÉLKÜLI MUNKARENDBEN FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓI MUNKAVÉGZÉSI KÖTELEZETTSÉG?

A megszakítás nélküli munkarendben dolgozónak van munkavégzési kötelezettsége munkaszüneti napon is, ha a beosztása szerint aznap dolgoznia kell. Ha mindezek ellenére nem kíván dolgozni, szabadságot kell kivenni a munkaszüneti napra, de a munkáltatóval való megegyezés szerint fölhasználható rá a beosztás szerinti szabadnap is. Munkaszüneti napon a munkaidő-beosztás alapján munkát végző havidíjas munkavállaló a havi munkabérében felül a munkaszüneti napon végzett munkájáért járó munkabére, teljesítménybéres, vagy órabéres munkavállalót a munkaszüneti napon végzett munkájáért járó munkabérében felül pedig távolléti díja is megilleti. Munkaszüneti napon a megszakítás nélküli munkarendben dolgozó munkavállalónak rendkívüli munkavégzés is elrendelhető, ekkor részére a fentiekben felül még 100%-os túlórapótlék is fizetendő. A pótlék 50%, ha a munkavállaló másik pihenőnapot kap.

# ALAPJOG

## a szabadsághoz való jog

Az Európai Unió szociálpolitikai törvénykezése szerint a munkavállalókat legalább négy hét fizetett szabadság illeti meg. A tagállamokban szinte mindenütt más gyakorlatot követnek. Belgiumban például a munkavállalás első évében nem jár fizetett szabadság. Az EU fővárosának országában ezen kívül különbséget tesznek a fizikai munkások és a „fehérgallérosok” között. Az előbbiek nem kapnak bért szabadságuk idejére, viszont egy úgynevezett szabadságalapból az előző évi bruttó jövedelmük 14,8 százalékára jogosultak. A fehérgallérosok viszont bruttó havi jövedelmük 1/16-odának megfelelő szabadságkiegészítést kapnak.

Dániában 30 nap szabadság jár, a pótlék pedig egyfajta 13. havi fizetés, az évi bér 12,5 százaléka. Németországban 24 nap jár, de ezt csak az alkalmazás első fél éve után lehet kivenni. Hollandiában a heti munkaidő legalább négyeszeresét kell szabadságként biztosítani.

Elvileg csak nagyon különleges esetekben van arra mód, hogy a munkaadó pénzben váltsa meg a ki nem vett szabadságot. Az EU luxemburgi bírósága két évvel ezelőtti ítéletében kimondta, hogy a munkavállalóknak biztonságuk és egészségük hatékony védelme érdekében joguk van a tényleges pihenéshez, vagyis a munkavállalók rendes szabadsághoz való joga a közösségi szociális jog fontos alapelve. A holland munkaügyi tárccal szemben hozott ítélet szerint az uniós jogba ütköző, ha egy vállalat a munkavállalónak járó, de a következő évre halasztott rendes szabadságát pénzben akarja megváltani. Az

évi szabadság pénzbeli juttatással történő helyettesítése csak a munkaviszony megszűnése esetén lehetséges. A bíróság álláspontja szerint a szabadság akkor szolgálja a leginkább a munkavállaló biztonságát és egészségét, ha az esedékesség évében veszi ki, mindazonáltal jogában áll a későbbi felhasználás is, hiszen ez még mindig alkalmas a szabadság funkciójának betöltésére. Az elhalasztott

szabadság pénzbeli megváltásának lehetősége azonban az uniós jogba ütközik, hiszen az a rendes szabadságról való lemondásra ösztönöz. A jövőben minden vitatott esetben ezt a gyakorlatot kell követni, függetlenül attól, hogy a munkaadó és alkalmazottja közötti szerződés megengedi-e a fel nem használt szabadság pénzbeli megváltását.

## Elfogadható elképzelés

Jó tárgyalási alpnak nevezte Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) elnöke a miniszterelnök által szerdán ismertett adócsökkentési terveket.

Az elnök megjegyezte, hogy tetsületi álláspont még nem alakult ki a tervezettel kapcsolatban.

A kormányfő Megegyezés című írásában fokozatos, összesen 1000-1200 milliárd forintos adócsökkentési programra tett javaslatot. A program 300 milliárd forintos első ütemében, már 2009-ben egy lépésben eltörölnék a 4 százalékos vállalati különadót, a társasági adót pedig 18 százalékban határoznák meg, a jelenlegi 16 százalék helyett. A személyi jövedelemadót úgy csökkentenék, hogy a jelenlegi 1,7 millió forint helyett 2 millió forint éves jövedelemig kellene 18 százalékos adót fizetni, a 36 százalékos kulcs csak az

a fölötti részre lenne érvényes.

Az MSZOSZ elnöke úgy vélte, hogy a miniszterelnök által ismertett tervezet számos olyan elemet tartalmaz, amelyeket az érdekvédelmi szervezet már korábban is javasolt. Hozzátette: az ország versenyképességének javítását szolgáltnia kell a javaslatnak, de „össze kell kapcsolni a foglalkoztatás bővítésével”. Pataky Péter szerint a tervezet céljában ez is szerepel. Az elnök hangsúlyozta, hogy ehhez azonban olyan eszközrendszert kell felállítani, amely „a hangsúlyt a foglalkoztatás növekedésére helyezi”.

„Azt gondolom, ez egy óvatosabb, realitásabb megközelítés” – mondta Pataky Péter a tervezetre utalva. Szerinte nem lesz egyszerű a tárgyalás sem a mértékekről, sem pedig az ütemezésről, de úgy látja, hogy 1-2 ponton létrejöhet konszenzus.

## Legyen jövedelemmel arányos a perköltség

Nem kizárt, hogy ismét módosul a munkaügyi perek költségviselésének szabályozása. Ez év februárjától ugyanis drágábban pereskedhetnek a munkavállalók, mert a per végén az illetéket és az esetleges költségeket a vesztes félnek kell állnia, attól függetlenül, hogy munkáltatóról vagy dolgozóról van-e szó. Korábban ilyen esetben csak a munkaadó fizetett.

A szakszervezetek tiltakoztak az új rendelkezés ellen. Követelték, hogy a kormány haladéktalanul vigye a kérdést az Országos Érdekegyeztető Tanács elé. Az OÉT-ban Avarkeszi Dezső az igazsáügyi tárca államtitkára, javasolta, hogy a költségmen-

tességet kössék jövedelemhatárhoz. Ez az elképzelés szerint mindig a KSH által ki-mutatott, két évvel korábbi átlagjövedelem nettó összege lehetne, az idén ez 171 ezer forint. A dolgozók 80 százaléka ebbe a kategóriába tartozik.

A szakszervezetek továbbgondolták a kormányzati felvetést. Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke azt javasolta, hogy a költségmentességet a nyugdíj járuléki fizetési határáig terjesszék ki. Vagyis évi hétmillió – havi 600 ezer – forintos keresetig. Ha erről egyezség lesz, a munkavállalók 95 százaléka számára ismét költségmentes lesz a pereskedés.

## Tejsavval éledhet Balatonfüzfőn a Nitrokémia

Negyvenmilliárd forintos beruházással tejsavgyár építését tervezi Balatonfüzfőn a Nitrokémia Zrt. A műanyagok alapanyagául szolgáló tejsavat és politejsavat gyártó üzemet tízhektáros területen 2012-re tervezik megépíteni. A július végén megjelent hír szerint az üzem évi 100 ezer tonnányi nem étkezési búza felhasználásával 20 ezer tonna politejsav előállítására lesz képes.

A zöldtárca vezetője szerint példaértékű váltás zajlik a Nitrokémia Zrt.-nél, ugyanis az elmúlt években közel 22 milliárd forintos

állami ráfordítással teljes körű környezetvédelmi rehabilitációt hajtottak végre az egykori Nitrokémia Vállalat elszennyezett területén.

Füzfőn gyorsan és természetes módon lebomló műanyagokhoz állíthatnak majd elő környezetkímélő alapanyagot, 30 százalékkal kevesebb energia felhasználásával. A politejsavból élelmiszer- és gyógyszeripari alapanyagokat, csomagolóanyagokat, oldószereket és más környezetbarát termékeket lehet előállítani. A politejsav alapanyagú flakonok, csomagolóanyagok alkalmasak a polietilén

és polisztirol alapanyagú műanyagtermékek teljes kiváltására.

Bakonyi Árpád, a Nitrokémia Zrt. vezérigazgatója elmondta, hogy európai uniós és hazai pályázati támogatásból, illetve befektetői pénzekből kívánják a beruházást megvalósítani. Egy svájci cég is komoly érdeklődést mutat a füzfői politejsavgyár létesítése iránt. A vezérigazgató szerint a befektetés megtérülési ideje 8,3 évre tehető, az új üzem éves árbevételeként pedig 23,5 milliárd forinttal számolnak.



# ERŐS GAZDASÁG, jobb munkavédelem

Nemrégiben a VDSZ is átfogóan foglalkozott a hazai munkavédelmi helyzettel, amikor értékelte a felügyelőség, a kormány és az OÉT részére készült tájékoztatóját az elmúlt évi munkavédelmi helyzetről.

Az OMMF tapasztalata, hogy a tőkeerős, multinacionális és a hűzóágazatokhoz tartozó cégek munkavédelmi helyzete kedvező. A kényszervállalkozásoknál, a kedvezőtlen piaci helyzetű gazdálkodóknál a munkavédelem színvonala alacsony. Magyarország egyes régiói között is tapasztalhatóak különbségek a munkavédelem általános színvonalát illetően. A multinacionális cégek magukkal hozzák a magyarországinál általában magasabb színvonalú munkavédelmi kultúrájukat, és a munkavédelem magas színvonalon tartását megkövetelő minőségbiztosítási rendszerüket. Ezzel szemben a gazdaságilag leszakadó területek állandóan csőd közeli helyzetben egyensúlyozó vállalkozásai örülnek az „életben maradásuknak”. A munkavédelemre nem tudnak költeni, munkavállalóiknak eszükbe sem jut, hogy megköveteljék a biztonságos munkavégésükhez szükséges feltételeket.

Magyarországon lecsökkent a veszélyes termelési ágak aránya, és helyükbe a jól automatizálható, és ezért kevésbé balesetveszélyes logisztika, valamint a kereskedelem lépett.

Az ágazatok sajátosságai az előbb említett munkavédelmi helyzet meghatározóin kívül jelentősen befolyásolják a munkavédelem helyzetét. A legfontosabb sajátosságok, az ágazatok eddigi hagyományai, az új alvállalkozói megoldásmódokból, a munkaerő fluktuációjából, a megmunkálás és a felhasznált anyagok veszélyességéből, az alkalmazott technoló-

gia milyenségéből, esetenként az egymással párhuzamos szabályozásokból adódnak. Az anyag a VDSZ-hez tartozó szakágazatok közül a következőkről tesz említést:

A gumiiparban jelentős fejlesztést hajtottak végre a járműabroncs gyártásban, ezzel ez az ágazat a vegyipar egyik húzó ágazatává vált. Elkészült Rácalmás külterületén a HANKOOK TIRE Magyarország Kft gyára, valamint Környe külterületén a Bridgestone Gumigyár. Itt jellemzően nagyon alacsony a munkavállalói átlag, életkor. A területi vezetők szakmailag képzettek, de nem rendelkeznek munkavédelmi szemlélettel, és ilyen irányú képzettségük is hiányos.

A vegyi anyag gyártó nagyvállalatok esetén a piaci hatásoknak megfelelően egyrészt erős visszafejlődés (alumíniumipar), másrészt határozott fejlődés (műtrágya és kapcsolódó anyagok gyártása) tapasztalható, ami megnyilvánul az alkalmazott munkaeszközök (technológiai berendezések) minőségében és a munkavédelem színvonalában is.

Korábbi tapasztalataink alapján a papíripari ágazatban a munkavégzés feltételei jónak mondhatók, a termelő berendezések, munkaeszközök biztonsági állapota megfelelő. A legtöbb munkabalesetet kiváltó ok az anyagmozgatással volt kapcsolatos az elmúlt években.

A munkavédelmi helyzet alakulásának egyik legfontosabb mutatója a munkabalesetek számának alakulása. A bejelentett összes

munkabalesetek száma évről évre csökkenő tendenciát mutat. Ez a csökkenés akkor is számottevő, ha figyelembe vesszük, hogy a bejelentési fegyelem – a munkáltatói ellenérdekltség okán – rossznak mondható. A halálos balesetek gyakran nem a nagyobb, szervezettebb munkáltatóknál, hanem a kisvállalkozásoknál következnek be. Itt gyakran nincsenek meg ugyanis a biztonságos munkavégzés személyi és tárgyi feltételei, hiányzik a szakértelem, kevéssé hatékony a munkáltatói ellenőrzés. A halálos munkabaleseteket tekintve legrosszabb a helyzet az építőiparban, ahol az összes halálos munkabaleset 38%-a következett be.

A munkabalesetek munkáltatók általi kivizsgálásával kapcsolatos tapasztalataink az elmúlt években alig változtak. A munkabaleset kivizsgálás hiányosságai sokoldalúak. A hiányosságok nagy része abból a szándékból fakad, hogy az OEP által benyújtható és a baleseti ellátást visszakövetelő fizetési meghagyás („regressz”) elkerülhető legyen a munkáltatók részéről (amint az a balesetleírásokból is kiderül). A munkavédelmi szakemberek és sajnos maguk a munkavállalók egy része közreműködik az ilyen magatartásban. A formális hibák ritkák, jellemzően az ellentmondásosság, vagy a lényeges kérdés vizsgálatának elmulasztása a hiba, és így a munkáltatói intézkedések sem lehetnek kellően megalapozottak. Jellemző hiányosság, hogy az intézkedéseknek nincs felelőse.

A munkáltatók jelentős részénél – a jegyzőkönyvi bejegyzés szerint – nem vesz részt a munkabalesetek kivizsgálásában munkavédelmi képviselő. Ez azt a sajnálatos tényt is bizonyítja, miszerint nem általános a munkáltatóknál a munkavédelmi képviselő.

## Munkavédelmi kampányt indít az unió

Az EU-ban minden hét percben ketten halnak meg munkahelyi balesetben, vagy foglalkozási ártalom miatt, a tragédiák többsége azonban kockázatértékeléssel megelőzhető – áll a témában kampányt indító, az EU-OSHA, azaz az Európai Munkavédelmi Ügynökség közleményében. Az Eurostat és az ILO, vagyis az ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezetének becslései szerint évente 165.220 ember hal meg az unióban munkavégzés közben. A tragédiák többsége azonban megelőzhető volna, aminek első lépése a kockázatértékelés. Ez az „Egészséges

munkahelyek: Jó Önnek, jó a vállalkozásoknak” című tájékoztatói kampány üzenete. Az uniós jogszabályok értelmében valamennyi munkáltató köteles kockázatértékelést készíteni, amely lehetővé teszi a munkáltató számára a munkavégzés jellegéből adódó baleseti kockázatok feltérképezését, minimalizálását. A bilbaói központú uniós ügynökség egy igen egyszerű, öt lépésből álló eljárást népszerűsít a nyár elején kezdett két évig tartó kampányban. A kockázatértékelés a munkahely és az ott végzett munkafolyamat valamennyi aspektusának

áttekintése, felmérése abból a szempontból, hogy mi okozhat kárt és kiküszöbölhető-e a veszélyek. Ha nem, akkor meg kell vizsgálni, hogy milyen megelőző, vagy védelmi intézkedésekre van szükség.

Magyarországon évente mintegy 130 ezer munkahelyi baleset történik. A munkavédelmi törvény előírása szerint a kockázatértékelés munkavédelmi szaktevékenységnek minősül, így azt csak megfelelő végzettséggel rendelkező személy végezheti el. Az idén január óta összesen 9 halálos munkahelyi baleset történt Magyarországon.

Gyöngyös kudarca más településeknek jelenthet reményt

## Megtorpedózott gumigyár

Nem lesz Gyöngyösön gumigyár. A beruházást éppen annak a pártnak a helyi frakciója torpedózta meg, amely oly gyakran emlegeti a munkahelyteremtés szükségességét. A város vezetése és a munkára várók szerint ezzel egy páratlan lehetőségtől fosztotta meg városát a Fidesz, politikai érdekei miatt. Az indiai cég új helyszínt keres.

Az Apollo Tyres 200 millió euró értékű beruházása megvalósítását indiai üzletemberekkel Újdelhiben folytatott tárgyalásait követően ez év januárjában jelentette be Gyurcsány Ferenc miniszterelnök. Az előzetes tervek szerint az Apollo Tyres gyöngyösi üzeme kezdetben 900, majd 1500 embernek adott volna munkát. Az első szakaszban évi hét millió gumiabroncsot gyártottak volna. Összehasonlításként: a Hankook dunajvárosi gyára évi tízmillió darabot fog előállítani, ha eléri a teljes kapacitást.

Az 1975-ben alapított Apollo Tyres Indián kívül a Dél-afrikai Köztársaságban és Zimbabwében nyitott gumiabroncsgyárat. Éves bevétele tavaly meghaladta az egymilliárd dollárt.

Az indiai cég 2007-2008-as üzleti évre audított teljesítményéről szóló, a tavasszal közzétett közlemény szerint az indiai vállalat a megelőző üzleti évhez képest 125 százalékkal növelte nyereségét, elsősorban az értékesítés bővülésének és a jobb termékcsomagításnak köszönhetően. A 2006-2007-es üzleti évhez képest 9 százalékkal nőtt a konszolidált árbevétel.

Az Apollo először Gyöngyös közelében kívánta felépíteni 200 millió eurós abroncsgyárát, sőt meg is kötötte az ezzel kapcsolatos előszerződést a város vezetésével. Később azonban a Fidesz helyi önkormányzati frakciója népszavazást kezdeményezett a beruházás ellen. Tatár László frakcióvezető akkor azt nyilatkozta, hogy Gyöngyös és a Mátra környezete annyira túlterhelt, hogy a térség nem visel el újabb szennyező forrást.

A frakcióvezető egy miskolci cég által írt környezeti előtanulmányra hivatkozott, amely szerint a gyártástechnológia során olyan policiklikus vegyületeket alkalmaznak, amelyeket 2009-től kitiltanak az Európai Unióból. A gyártás során keletkező korom pedig rákkeltő hatású.

A frakció végül megtorpedózta a beruházást, így augusztus közepén az indiai gumiipari társaság úgy döntött, hogy visszavonja a gyöngyösi beruházás tervét, és új helyszínt keres a gumigyárnak Magyarországon, vagy

más európai országban. A magyar kormány jelezte, hogy szeretné, ha a cég továbbra is egy magyar beruházásban gondolkodna, ezért új helyszíneket javasol.

A hírek szerint csaknem tíz potenciális magyarországi helyszínt szerepel azon a kényes listán, amelyet egy cég állított össze

az Apollo Tyres gumiipari beruházása számára. A szóba jöhető városok adottságait az ITD Hungary összevetette az Apollo Tyres igényeivel, majd a feltételeknek leginkább megfelelő települések kerültek fel az elkészült ajánlati listára. Ilyen feltétel például, hogy a helyszínek mindegyike legfeljebb egy óra alatt megközelíthető legyen a fővárostól valamelyik autópályán.

Eddig összesen 44 város jelezte az ITD Hungary-nak, hogy örömmel látnák térségükben az Apollo Tyres gumigyár beruházását. A listán szereplő városokkal, azaz a potenciális magyarországi helyszínekkel folyamatos az egyeztetés.



## Értetlenkedik a szakszervezet

„Nagyon sajnáljuk, hogy így alakult a helyzet” – mondja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) elnöke. Paszternák György szerint, amelyik térségben kiemelkedően magas az álláskeresők aránya, különösen érthetetlen mondvacsinált okokra hivatkozva gátolni egy 1500 munkahelyet teremtő beruházást. Hangoztatja: a szakszervezet mindig is hangsúlyosan kiállt a dolgozók egészséges élet- és munkakörnyezetéért, ezért folyamatosan figyelik mind a meglévő, mind a tervezett gumiipari beruházások környezeti hatását. „Ma már olyan szabályozott körülmények

között zajlik a gyártás, hogy a technológiai előírások megtartása esetén szennyező anyag nem kerülhet káros mértékben sem vízbe, sem levegőbe. Az Apollo pedig vállalta, hogy a tervezett gyár még a jelenleginél is szigorúbb, a 2010-től érvénybe lépő európai uniós előírások szerint épülne” – teszi hozzá. Megemlíti: a legutóbbi napokban a dunajvárosi Hankook üzemét végigjárva győződtek meg arról, hogy az abroncsgyártási folyamatban nincs olyan, az egészségre, a környezetre káros mozzanat, amelyet megfelelő szabályozással ne lehetne előre kivédeni.

(Népszava 2008. augusztus 16.)



Tervben a felújítás és a korszerűsítés

# Nyáridéző



„Gyorsan jött és ment a nyár;  
virágpapucsban szaladt,  
telerakta gazdagon  
a gyümölcsös kosarat.”

/Fésűs Éva: Az évszakok/

Volt, aki már január végén elkezdte tervezni, szervezni a nyaralását, amit persze az is inspirált, hogy a cégek is már ekkor tervezik a szabadság kiadásának rendjét és a cafetériában igényelni kell a kívánt juttatásokat, közöttük az üdülési csekket. Azt is sokan megtapasztalták már, hogy aki a VDSZ balatoni üdülőiben „jó időpontban”, a nyár közepén akar pihenni, azt időben jelezni kell, úgyhogy volt, aki január első munkanapjaiban már az üdülési lehetőségekről érdeklődött.

A nyár, ahogy a versben is olvasható, valóban gyorsan eljött, a VDSZ üdülői megnyi-

tottak. A kiszámíthatatlan időjárás azonban megtréfálta azokat, akik júliusra várták a kánikulát, napsütést. Nagyon szép idő volt június második felében, amikor még nagyon kevesen indulnak el szabadságra és szép időt hozott az augusztus is, ami valójában csak huszadikáig számít nyárnak, mert utána a családok már az iskolakezdéssel vannak elfoglalva.

Az üdülők megteltek, szakszervezeti tagjaink és hozzátartozóik, mintegy 1300 fő tölthetett el egy hetet, vagy néhány napot a Balaton mellett és Miskolctapolcán, nagyon szép környezetben. Reméljük mindenki számára igazán kikapcsoló, pihenést hozott ez az időszak, mi arra törekedtünk, hogy ezt biztosítsuk, a rossz időjárásról pedig nem tehetünk.

A tagdíjából fenntartott üdülőknek nagyon nehéz tartani a versenyt a piaci alapon

működtetett szállodák, hotelek minőségével, szolgáltatásaival. Az emelkedő energia- és élelmiszerárakból is kénytelenek voltunk átkerülni egy részt a vendégeinkre, de még így is kedvezőbb áron és üdülési csekkel nyaralhattak tagjaink. Szerettük volna pihenési igénye szerint (kirándulás, strandolás, alvás, olvasás stb.) mindenkinek gazdagon telerakni kosarát, bízva abban, hogy kitarat a jövő nyárig, amikor újra üdülőkben köszönthetjük tagjainkat, mert szívesen jönnek vissza, és persze reméljük, hogy azok a tagjaink is felfedezik maguknak, akik eddig még nem nyaraltak egyik üdülőkben sem.

A VDSZ terve között szerepel felújítás, berendezés korszerűsítés, természetesen a lehetőségek keretein belül. Nagyon reméljük, hogy a jövő nyáron már észrevehető jeleit tapasztalják a vendégeink ennek a megújulásnak. Találkozzunk jövő nyáron is!

## VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
Felelős kiadó: Paszternák György • Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934

Negyvenedszer rendezték meg a Vegyipari Szabadidősport Tekekupa versenyt

# Kazincbarcika elvette Péttől

A VDSZ versenykiírásának megfelelően augusztus 15-17 között a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet közreműködésével a Borsodchem Zrt. pályáján rendezték a 40. jubileumi teketornát.

Tizenkét csapat száztíz sportolója nevezett be a nagy népszerűségnek örvendő versenyre. Köztük 32 hölgy is vállalta a megmérettetést.

A verseny pénteken a Borsodchem Zrt. HR Igazgatójának, Kálmán Erikának, illetve az ő általa megbízott dublőrök nyitó gurításával vette kezdetét. A jó hangulat, a jobbnál-jobb eredmények, a résztvevők és a Borsodchem által felújított pályának is köszönhető, de a házigazdák, a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet is mindent megtett annak érdekében. Délután egy ünnepélyes állófogadással egybekötött megnyitón vett részt valamennyi résztvevő, köztük Kálmán Erika, HR Igazgató, Paszternák György, VDSZ Elnök, Vécsey Renáta, PR Irodavezető, Bodnár Miklós, Fenntartási Főosztályvezető, valamint a versenybírók és a helyi szakszervezeti tisztségviselők.

Eördöghné Pataki Irén, a KVSZ Elnöke

üdvözölte a jelenlévőket, méltatta a sport összetartó erejét, majd egyperces néma emlékezésre kérte a résztvevőket. Tornyosi István sporttárs, a Fővárosi Gázművek volt versenyzője, hirtelen halála miatt már ezen a versenyen nem tudott részt venni.

A csapattársak érte is versenyeztek.

A meghívott vendégek üdvözölték a résztvevőket, méltatták az eseményt, hogy ennyi lelkes ember tud találkozni és ismerkedni, gondjait, bajait megbeszélni, és természetesen örülni is tud egymásnak.

Ezt a hagyományt úgy a versenysportban, mint a tömegsportban, folytatni kell, hiszen a munka világában egy kis felüdülést jelent az emberek számára az ilyen jellegű kikapcsolódás is.

Ezt követően Paszternák György, Teberi Kálmán sporttársnak, a Fővárosi Gázművek egykori versenyzőjének, a jelen verseny bírójának lelkes taps közepette VDSZ emlékplakett kitüntetését adott át.

Teberi Kálmán lelkes tagja a sportmozgalomnak, súlyos betegségből felépülve is részese a tekének, a bírálkodásnak. A baráti beszélgetések és a sok finomság fogyasztását

követően a résztvevők újra a tekepályára vonultak, ahol folytatódott a küzdelem.

Vasárnap a verseny harmadik napján, kora délután került sor az ünnepélyes eredményhirdetésre.

A vándorkupát a hazaiak, tehát a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet csapata visszanyerte a Nitrogénművek csapatától. A kupát a védő csapat – mert úgy vélte, úgymint megnyeri – nem hozta magával, így remélhetőleg „elsőbbségi” postázással hamarosan méltó tulajdonosához kerül.

ÜZEMI NŐI EGYÉNI			
Hely.	Név	Üzem	Eredmény
1	Magda Lilla	Hunstman – Pét	270
2	Gacsai F. Irén	Barcikai Vegyész	262
3	Kajtár Andrea	Hunstman – Pét	254
4	Nagyné F. Mária	TEVA – Debrecen	237
5	Kuczai Mária	Nitrogénművek – Pét	230
6	Drotár Judit	Barcikai Vegyész	228

ÜZEMI FÉRFI EGYÉNI			
Hely.	Név	Üzem	Eredmény
1	Demkó Levente	Barcikai Vegyész	283
2	Fülep József	Barcikai Vegyész	263
3	Kun András	Hunstman – Pét	259
4	Kin Gábor	Barcikai Vegyész	258
5	Rizán István	TEVA – Debrecen	255
6	Hajtó Zoltán	Nitrogénművek – Pét	252

## FELHÍVÁS- „Otthon Európában”

Vitassuk meg Európát, azt belőle, ami rajtunk is múlik, s a mindennapjainkról, netán a jövőről is szól.

Az országban működő nyugdíjas szervezetek, nyugdíjas klubok, civil szervezetek, nyugdíjas szakszervezeti szervezetek részére több hónapon át tartó interaktív programsorozat indul az Európai Unióról. A programot több minisztérium is támogatja. A programsorozatban az előadásokon és kiadványokon kívül a vetélkedőn való aktív részvétellel bátorítjuk a nyugdíjas szervezeteket, klubokat.

A programban először helyben megoldandó feladatokat kapnak a résztvevők, majd olyan „házi feladatokat”, amelyek megoldására néhány hét áll rendelkezésre. Ezeket pontozzák és a legjobbak területi, illetve országos döntőben folytatják a versengést, amelyre várhatóan 2009. május 8-án kerül sor. A nyertesek, helyezették értékes jutalmakat kapnak, a fődíj egy utazás Brüsszelbe, az Európai Unió központjába. A versenyek a vetélkedők szabályai szerint zajlanak max. 7 fős csapatok részvételével. További részletes információ, a vetélkedő kiírása szeptember közepétől lesz olvasható egy önálló honlapon, illetve a VDSZ minden információs csatornáján. Bátorítjuk nyugdíjas alapszervezeteinket, nyugdíjas klubjainkat, hogy vegyenek részt a programsorozatban és vetélkedjenek.

### VDSZ Nyugdíjas Tagozat

A Nemzedéki Szerződésben foglalt alapján a jelentkező csapatokat az Ifjúsági Tagozat segíti, támogatja a felkészülésben és a versengésben, elsősorban technikai háttérrel, anyaggyűjtéssel.

### VDSZ Ifjúsági Tagozat

## VDSZ nyugdíjasok és unokáik őszi sétája

Szeretettel meghívjuk a VDSZ nyugdíjasait és unokáikat a Gödöllői dombvidéken tartandó nyílt túránkra, amelyet 2008. október 11-én, szombaton rendezünk.

Találkozó a Keleti pályaudvaron 9 óra 15 perckor, vagy a rákosligeti vasúti megállóhelyen 9 óra 30 perckor. A vonat 9 óra 40 perckor indul. Jegyet egyenleg kell váltani a Gödöllői állami telep.

A túra útvonala: Gödöllő állami telep – Király út – Erzsébet pihenő – Gödöllő, ahonnan hazautazás HÉV-vel vagy vonattal. Túravezetők Gálos Andrásné és Solti József

A túrán résztvevőket az Erzsébet pihenőnél a VDSZ vendégül látja

A túránkra minden érdeklődőt szeretettel várunk. Kérjük, hogy unokáikat se felejtsejék otthon!

Jó kirándulást és szép időt kíván a rendező: Rákoskeresztúri Egyesült Vegyiművek MTE Természetbarát Szakosztálya