

# MÁS-KOR

## Ismét Éjjel május elseje

A tavalyi nagy sikeren felbuzdulva a Szakszervezetek Ifjúsági Szövetsége, a Friedrich Ebert Alapítvány és még sok támogatóval közösen hatalmas szakszervezeti bulit rendezett a budapesti Petőfi Csarnokban (PeCSa).



Az egész napos szakszervezeti rendezvénysorozat méltón zárta ez a nem csak fiataloknak szóló zenés party.

A műsor házigazda szerepét a tavaly sikeresen debütált Annimal Cannibals játszotta el. Az egész estés műsorfolym

kiemelkedő pontja a Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett 50 millió forintos pályázat díjátadója volt. A szakiskolák osztályai számára az alapítványt alapító szakszervezetek hirdettek pályázati lehetőséget üdülési csekk felhasználásra. Az egyes osztályok, tankezők több százezer forintos csekkcsomagot nyertek a sorsoláson. Nekik sem volt hiába való a PeCSába jönni!

A zenei kavalkádot a Jambalaya együttes kezdte, de az igazi hangulatot a 2007-es rendezvényünkön is sztárcsapatnak számító Zanzibar adta meg. A koncert különlegességéért a Zanzibar legújabb



lemez bemutatójuknak tekintették rendezvényünket, amelyet a közönség kellően meg is hálált.

Nem kell sok fantázia elképzelni azt a felszabaduló fergeteges jó kedvet, amit egy ilyen ingyenes rendezvény nyújthat a fiatalok számára. A zenei programokkal párhuzamosan a Szakszervezeti Sarokban Dr. Lénárt Szilvia munkajogász választott a közönség soraiból jövő érdeklődőknek.

A koncertek mellett, a PeCSa különterében nemzetközi MAJÁLIS plakátkiállítást rendeztünk, amely 1890-től napjainkig 21 országból több, mint 80 plakát került bemutatásra, ahol minden érdeklődő meggyőződhetett a május elsejék hagyományának nemzetközi jelentőségéről. Szeretjük Európából és olyan országokból is érkeztek plakátok, mint Mexikó, Nicaragua, El Salvador, Izrael, Mozambik.

Az egyes „zenekari átállások” között a műsor két konferencia szakszervezeti kérdéseket tett fel a közönség számára és a helyes válaszadók különböző jutalmat kaphattak.

A VDSZ is jelentősen támogatta a fiatalok számára és így a szakszervezetnek oly fontos eseményt.

## Először indítjuk és hagyományt szeretnénk

A PKDSZ rendezésében - a VDSZ Ifjúsági Tagozatának közreműködésében - 2008. május 24-ére, szombatra **Pókerbajnokságot** írunk ki a VDSZ alapszervezeteinek tagjai részére.

### A bajnokság helye:

Tiszaújváros, Tiszavirág út 18. Tiszai Parkszálló.

Szálláslehetőség is van, 2000 Ft/fő/éj ártól, amelyet a jelentkezők maguk foglalhatnak le a 06-49-540930-as telefonszámon.

### Nevezés előzetesen a PKDSZ-nél lehet, írásban:

e-mail: [pkdsz@tvk.hu](mailto:pkdsz@tvk.hu)

fax: 06-49-521526

A helyszínen nincs mód a nevezésre! Nevezési határidő: 2008. május 19.

Nevezési díj 500 Ft/fő, amelyet **Pókerbajnokság közleménnyel** a PKDSZ számlájára kérünk átutalni

SZÁMLASZÁM: OTP 11734114-20051060.

A nevezési díj ellenértékéért ebédet biztosítunk!

A verseny 1-3. helyezettjei a VDSZ-től serleget, a PKDSZ-től díjat kapnak.



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## A TARTALOMBÓL

### Ki díjat, ki érdeméremet

Április utolsó napján átadták május elseje, a munka ünnepe alkalmából az MSZOSZ díjait és érdemérméit. Ez azonban nem csak az érdekképviseleti munka megbecsülését jelentette, hiszen szakszervezeti tisztségviselőknél kívül művészek, újságírók is részesültek elismerésben.

Összeállítás a 4. oldalon

### Ösztönzés, szigorítás, támogatás

Az elnökség megvitatta a kormány által meghirdetett "Munka, tudás, tulajdon" programhoz kapcsolódó, elsősorban a foglalkoztatás javítását célzó elképzeléseit. Az "Út a munkához" című program, valójában egy olyan intézkedéscsomag, amely a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerő piaci esélyeit hivatott erősíteni.

Beszámoló a 6-7. oldalon

### El a kezekkel a sztrájk törvénytől

Újabb vita a szakszervezetek és a munkaadók között. Ezúttal a sztrájk törvény az, amely szembe állította a feleket, mert a munkaadók szerint tarthatatlan a jelenlegi állapot, míg a munkavállalói érdekképviseletek azt mondják: el a kezekkel a sztrájk törvénytől.

Beszámoló a 10. oldalon

### Stagnáló foglalkoztatás

A foglalkoztatás helyzete az elmúlt évtizedben annak ellenére nem javult, hogy a gazdaság bár lassuló ütemben, de folyamatosan növekedett. Ez derül ki a Központi Statisztikai Hivatal munkaerő felmérésének eredményéből. A KSH a foglalkoztatottak és munkanélküliek számát vetette össze.

Elemzés a 11. oldalon



## MAJÁLIS, MINT RÉGEN

Május 1-je változatlan aktualitását hangsúlyozták a szakszervezetek a budapesti Városligetben tartott majálison. A tisztességes bérért való küzdelem ma ugyanúgy fontos, mint száz éve az első május elsejéken – vélekedtek az érdekképviseletek vezetői. Illetve nem mindegyik, hiszen a munka ünnepe a hat országos szakszervezeti konföderáció közül ismét csak négy – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma – ünnepelte együtt.

## Minimálbér marad

Az együtt ünneplő négy szakszervezeti konföderáció vezetői Gyurcsány Ferenc miniszterelnököt is vendégül látták a budapesti majálison. Bár a találkozót nem volt nyilvános, a megbeszélést követően Kiss Péter kancelláriaminiszter beszámolt az ott elhangzottakról a sajtó képviselőinek.

Elmondta, hogy szó esett a mindennapok biztonságáról, amely alatt egyrészt a munkavállalók munkajogi biztonságát kell érteni, de azt is, hogy ha elegendő a szabad munkahely, akkor a munkavállalóknak nem kell elviselniük a munkahelyi jogsértéseket, bátrabban lépnek fel a velük méltánytalanul bánó munkáltatóval szemben, mert találhatnak maguknak másik munkahelyet.

A kormány kész arra, hogy a közeljövőben, amikor értékeli az elmúlt évek tevékenységét, foglalkozzon a helyi érdekvédelem erősítésének lehetőségével is.

Kiss Péter hangsúlyozta, hogy a hétköznapok biztonsága az élet minden területén fontos, tehát a jobboldali radikalizmus elleni társadalmi fellépés is a demokratikus többség nyugalalmát szolgálja. Ezért kifejezésre kell juttatni a többség véleményét, hogy a szélsőséges csoportok érezzék, mindent nem tűnnek el azok, akik értelmes párbeszéddel akarják megoldani a gondokat.

Kiss Péter emlékeztetett arra, hogy az Európai Unió is antifasiszta összefogásban jött létre. Ez egy értékviszálást is jelent. Aki tehát más platformon áll, az az európaiságot is elutasítja.

A kancellária miniszter egy kérdésre válaszolva elmondta: a kormány szerint szükséges a minimálbér intézménye, ebből nem engednek, mert a minimálbér rovására – amely szintén hozzátartozik az európai kultúrához – nem lehet a gazdasági versenyképességet javítani.

A sztrájk törvény módosításának igényéről a kormány véleményét mondta el amikor kifejtette: amit néhány szakszervezet csinál, az feszegeti az európai érdekvédelmi kultúra kereteit. A gondok elsősorban nem a szabályozásban, a törvényben vannak, hanem inkább a politika mezején keresendők.

Azt viszont a kormány is indokoltnak tartja, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanácsban konzultáljanak a kérdéssel, állapodjanak meg és tegyenek ajánlást a munkáltatóknak, a szakszervezeteknek.

Hatból négyen együtt ünnepeltek

# MAJÁLIS, MINT RÉGEN

Május 1-je változatlan aktualitását hangsúlyozták a szakszervezetek a budapesti Városligetben tartott majálison. A tisztességes bérért való küzdelem ma ugyanúgy fontos, mint száz éve az első május elsőjén – vélekedtek az érdekképviseletek vezetői. Illetve nem mindegyik, hiszen a munka ünnepét a hat országos szakszervezeti konföderáció közül ismét csak négy – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszervezetek



Együttműködési Fóruma – ünnepelte együtt. A konföderációk vezetői beszédekben utaltak arra, hogy május 1-je a munka, az alkotó ember ünnepe. A kormánytól olyan intézkedésekre számítanak, olyan gazdaságpolitikát várnak, amely érdemben bővíti a foglalkoztatást. Szerintük az adó- és járuléksökkentés is csak úgy lehetséges, ha a közterheket mind több legálisan foglalkoztatott dolgozó fizeti. A szakszervezetek ellenzik, ezért fellépnek minden olyan kezdeményezés el-

len, amely csorbítaná a munkavállalók érdekeit, amely visszalépést jelentene az eddig elért eredményekhez képest. Példaként a minimálbért említették, hiszen érvelniük kell az olyan vélemények ellen, amelyek szerint nincs szükség a minimálbérre. Ma még mindig aktuális követelés a nyolc óra munka, mert sokan a tisztességes keresetért ennél jóval többet kénytelenek dolgozni. Sőt, számos helyen még a túlórákat sem fizetik ki. Az is gyakori, hogy a munkáltatók nem tart-

ják be a munkajogi szabályokat, nem törekednek a rendezett munkaügyi kapcsolatokra és az érdekképviseletekkel történő együttműködésre. A szónokok szerint május 1-je nemcsak a követelésekről szól, hanem ünnep, kikapcsolódás is. A szakszervezeti színpadon egymást váltották a más-más műfaj képviselői együttesek, de más programok is szórakoztatták a majális résztvevőit. És persze volt minden, amitől május 1. – sör, virslis és lufi.



## VAN, AKI DOLGOZNA ÉS VAN, AKI NEM

A szociális és munkaügyi miniszter arra törekszik, hogy az a munkanélküli, akinek szándékában áll, újra álláshoz jusson, legyen munkája, aki pedig nem akar dolgozni, annál ennek legyen következménye.

Szűcs Erika, Miskolc alpolgármestere csütörtökön még a tárca várományosaként az önkormányzat majálisán, öt szakszervezeti tömörülés (a Liga nem vett részt az eseményen) vezetői előtt beszélt erről a borsodi megyeszékhelyen.

Káli Sándor Miskolc szocialista polgármestere ezzel kapcsolatban azt mondta: „aki dolgozik, boldogulhasson”, megjegyez-

ve, hogy a miskolci munkanélküliek jó része szeretne dolgozni, ám nem talál munkahelyet, ám másik része egyáltalán nem akar dolgozni.

Bodnár József, a Vasas Szakszervezeti Szövetség regionális vezetője visszásnak tartotta, hogy a térség néhány multinacionális cégére a dolgozókat. Elmondta: információi szerint plusz pénzt, vásárlási utalványt ígértek annak, aki munkába áll, és miután többet félték állásukat, ezen az ünnepnapon is felvették a munkát. Hangsúlyozta azonban, hogy a szakszervezet ez ellen protestál.



# KI DÍJAT, KI ÉRDEMÉRMET

Április utolsó napján átadták május elsejére, a munka ünnepe alkalmából a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége díjait és érdemérmét. A Postás Művelődési Központban rendezett ünnepségen azok munkáját ismerték el, akik a legtöbbet tették azért, hogy az érdekképviselők betöltsék valódi szerepüket. Azonban nem csak az érdekképviselési munka megbecsülését jelentette, hiszen szakszervezeti tisztségviselőknél kívül művészek, újságírók is elismerésben részesültek.

## Az MSZOSZ Díj kitüntetettjei:

Gyurkó István karmester. A bányász Kulturális Szövetség által működtetett Fekete Gyémánt Fesztiválzenekar karmestere 25 éve végez kiemelkedő munkát, a zenekar ebben az évben ünnepli fennállásának 95-dik évfordulóját.

Kálmán Olga, az ATV hírigazgatója, aki az objektív hírszolgáltatás kiemelkedő alakja. Műsoraiban gyakran foglalkozik a munkavállalókat érintő kérdésekkel, szerepet szakszervezeti tisztségviselőket.



Lefler György újságíró, a Kelet-Magyarország című lap munkatársa. Újságcikkeivel rendszeresen segíti a szakszervezeti munka nyilvánosságát.

Az IKARUS Néptánc-együttes. A székesfehérvári Gárdonyi Géza Művelődési Ház néptánc-együttese a múlt év novemberében ünneplte fennállásának 30. évfordulóját. A magyar néptánc-kultúra elismert képviselői idehaza

és külföldön. 2007-ben a Vörösmarty Színház művészeivel közös produkciót hoztak létre.

## Az MSZOSZ Érdemérem kitüntetettjei:

Almássy Sándorné: Gödöllői Mérőgyár, VSZT-elnök, a Vasas Szakszervezeti Szövetség elnökségének tagja.

**Baskiné Lipka Gabriella:** a Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet korábbi elnöke.

**Eördöghné Pataki Irén:** a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet elnöke.

**Hajnal Péterné:** szb titkár - Magyar Telekom Nyrt., Távközlési Szakszervezet.

**Hodján Mihály:** a gödöllői Szent István Egyetem alapszervezeti titkára, Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége országos választmányi tagja, a régiós választmány elnöke.

**Lovász Tamás:** vszb-titkár, a konfekciós szakmai tanács elnöke, Bőripari Dolgozók Szakszervezete.

**Maróti László:** a Szegedi TSZB volt titkára, Postás Szakszervezet.

**Rónai Miklósné Hanga Mária:** a Nyugdíjas Szövetség aktivistája.

**Rózsáné dr. Lupkovic Mariann:** szakértő, Kereskedelmi Alkalmazottak Szakszervezete jogi szakértője. Az MSZOSZ munkajogi bizottságának tagja.

## SEGÍT TISZTÁN LÁTNI

Kálmán Olga munkáját MSZOSZ Díjjal ismerték el az érdekképviselőként. Az ATV hírigazgatóját az objektív hírszolgáltatás kiemelkedő alakjaként értékelték az elismerés odaítélői, aki műsoraiban gyakran foglalkozik a munkavállalókat érintő kérdésekkel, szerepet szakszervezeti tisztségviselőket. Nemcsak a munka világának képviselői, de az újságíró szakma is a

jelen egyik legkiemelkedőbb híradásának és szerkesztőjének tartja.

Miért tartja fontosnak a munkavállalókat érintő kérdéseket, a szakszervezetek szerepeltetését a műsoraiban? – kérdeztük Kálmán Olgát nem sokkal elismerése után.

– Azt gondolom, nehéz idők járnak a szakszervezetekre is. Ebben a sokszor összekuszálódott belpolitikai helyzetben a szakszervezetiség, az eszme, az érdekérvényesítés sérthetetlen ügye került veszélybe. Ha a politikai befolyásolásnak csak az árnyéka rávetül egy szakszervezeti megmozdulásra, az nagy baj. Márpedig az elmúlt 1-2 évben igencsak rávetült. Ilyenkor nagy szerepe van a nyilvánosságnak. Derüljön ki, hogy milyen gondokkal küzd egy ágazat, hibázott-e, sértett-e jogokat a munkaadó, de az is derüljön ki, hogy van-e valós ok és támogatottság a megmozdulás mögött. Remélem, segítettem mindannyiunk tisztánlátását!



## Négy évtized a szakszervezetben



„Az MSZOSZ Elnöksége határozata alapján MSZOSZ Érdemérem kitüntetés adományozható szakszervezeti tisztségviselőknél és mindazoknak a személyeknek, akik kiemelkedő eredményeket értek el a munkavállalók, az MSZOSZ-hez tartozó szervezetek tagsága érdekeinek szolgálatában, érdemeket szereztek a dolgozók élet- és munkakörülményeinek javításában.”

Röviden ezek azok a szempontok, amelyek alapján valakinek odaítélhető az elismerés. A feltételek között azonban nem említik az elkötelezettséget, a kitartást és a hivatástudatot, amely csak kevesekben párosul annyi energiával, mint Eördöghné Pataki Irénben, aki április 30-án átvehette az MSZOSZ Érdemérmét.

A BorsodChem Zrt. Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet elnöke már 1968 óta tagja az érdekképviselőnek. Elnöki teendőit 1991. április 1-jétől függetlenül látja el. Tagja a VDSZ elnökségének, valamint 2007. márciusától a Vegyipari Szakági Szövetség elnöke. Az MSZOSZ Női Választmány Intéző Bizottságának és a VDSZ Női Tagozatának tagjaként, az esélyegyenlőségért, a hátrányos megkülönböztetés ellen következetesen küzd. A tagság, a munkavállalók körében női társai bevonásával tájékoztatásokat, konzultációkat tart. A helyi szakszervezet csaknem 1050 tagja hét önálló gazdasági egységnél dolgozik, ezért a szervezet folyamatosan megfelelő szakmai háttérrel rendelkező ember irányítását igényli.

Nem véletlen, hogy kollégái, akik munkájára felhívták a szakszervezeti szövetség figyelmét, azt is kiemelték, hogy vezetőjük az elmúlt évtizedekben töretlen lendülettel dolgozott, elhivatottsága soha nem szenvedett csorbát, annak ellenére, hogy elismerésekkel nem halmozta el. Most kihasználva, hogy ez évben változtak a felterjesztés lehetőségei, és a tagszervezetek javaslatai is meghallgatásra találtak, végre elismerték kolléganőjük – ahogyan javaslatukat indokolták – kitagasló, egyenletes teljesítményét és példamutató munkáját.

## Közös ünnep, külön-külön

A szakszervezeti tömörülések szerint a munka és így a munka ünnepe is egyértelműen érték, még a jelenlegi társadalmi körülmények között is – ez a megállapítás volt a legfontosabb, amelyet a Magyar Távirati Iroda a munka ünnepe alkalmával feltett körkérdésére válaszoltak a szakszervezetek képviselői.

Négy szakszervezeti tömörülés - az MSZOSZ, az Autonómok, továbbá a SZEF és az ÉSZT - a többéves hagyományok szerint az idén is együtt ünneplte május 1-jét Budapesten a Városligetben, követve ezzel a rendszerváltás után kialakult szokásokat – mondta Szabó Enikő szakszervezeti kommunikációs tanácsadó. Ugyanakkor a Liga szerint nincs mit ünnepelni, míg a munkástanácsok központi ünnepet nem szervezett és nem tud együttműködni a másik négy szakszervezeti tömörüléssel, azok kirekesztő politikája miatt.

Pataky Péter, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének elnöke úgy vélte, hogy a május 1-je most is azért aktuális, mint hajdan, azaz a munkavállalói érdekek kifejezésének koncentrált lehetőséget ad. Az MSZOSZ első embere szerint a magyar munkavállalók többsége jelenleg többet dolgozik nyolc óránál, és teljesítményéhez képest alulfizetett. Így a régi május elsejék követelése ma is aktuálisak, például a háromszor nyolc, azaz a nyolc óra munka, nyolc óra pihenés, nyolc óra szórakozás. Szerinte a városligeti ünneplésről most hiányzó szakszervezetekkel akkor lehet majd ismét együtt ünnepelni, ha az együttműködés érték alapú lesz.

Borsik János, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke úgy vélte, május 1. tartós érték és az nem függ a pillanatnyi körülményektől és a pártoktól sem. Ugyanakkor hiányolta a jövőképet, amelyet a kormány még nem vázolt fel. Így szerinte nem tudható, hogy a munkavállalók által meghozott áldozatoknak milyen eredménye lesz. Borsik János szerint az Autonómok jelmondata, amellyel május 1-jét ünneplik, azaz, hogy „Felelősséggel az emberért”, azért nagy jelentőségű, mivel a mostani társadalmi viszonyok, vagyis a bizonytalanság kikezdi a munkavállalókat és a családokat egyaránt.

A Liga Szakszervezetek kommunikációs szakértője, Fiedler Péter azt mondta, hogy az általa képviselt munkavállalói érdekképviselő nem ünnepli május 1-jét az idén, mert szerintük nincs ok ünneplésre, ugyanis a gazdaság hely-

zete ezt nem indokolja. Nagy a feketemunka aránya és száz munkahelyből nyolcvannál szabálytalanságot találtak a munkaügyi ellenőrzések során. Emellett a Liga Szakszervezetek április 28-án, a munkahelyi balesetekben elhunytak és megsérültek emléknapján tartott konferencián emlékeztek meg május elsejéről.

Varga László, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEF) elnöke úgy vélekedett, május 1. nem vesztette el eredeti jelentőségét, de különböző más tartalmak is hozzáadódtak ehhez az ünnephez. Jelenleg már nemcsak a munkát, hanem a tavaszi megújulást is ünneplik ezen a napon az emberek. A szakszervezeti vezető azt tartotta nagyon fontosnak, hogy jelenleg Magyarországon az értéktérítő munkának nincs meg a becsülete és ezt kell helyreállítani. Ezért fontos számára, hogy a munkavállalói érdekképviselők együttműködjenek lehetőségeik szerint.

Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke arról beszélt, hogy az általa képviselt szervezet nem tud olyan érdekképviselőkkel együttműködni, amelyek kirekesztő politikát folytatnak. Szerinte ugyanis mind az MSZOSZ, mind az Autonómok, mind a SZEF, mind pedig az ÉSZT kijelentette, hogy a Munkástanácsokkal nem működik együtt a társadalom megerősítését szolgáló pénzalapok felhasználásában. Emellett sérelmezte azt is, hogy a társadalombiztosítás „megmentéséért” szervezett akcióban az említett szakszervezeti konföderációk nem működtek együtt a munkástanácsokkal. Ugyanakkor arról beszélt: május 1. baloldali értékeit elismerik, bár a munkástanácsok keresztény alapon áll és csak regionális ünnepségeket szerveznek ezen a napon.

Kuti László, az Értelmiségi Szakszervezetek Tömörülésének (ÉSZT) vezetője azt hangoztatta, hogy május 1. legnagyobb jelentősége abban áll, hogy az emberek összefognak és megismerhetik egymás gondjait és rájöhetnek arra, hogy a legtöbb munkavállaló azonos problémákkal küzd. Kuti László úgy vélte, ezért az összefogásnak van a legnagyobb jelentősége és úgy gondolta, hogy mind a Liga Szakszervezetekkel, mind pedig a munkástanácsokkal a mindennapokban együttműködik a többi szakszervezet, és hogy ki hogy ünnepel, ezért már nem is olyan fontos.

Elnökségi vita az „Út a munkához” című programhoz kapcsolódó intézkedésekről

# ÖSZTÖNZÉS, SZIGORÍTÁS, TÁMOGATÁS

A VDSZ elnökségének áprilisi ülésén napirendre került a VDSZ üdülőinek helyzete, amelyről parázs vita alakult ki a résztvevők között. Az elsősorban pihenésre és oktatási célra használt ingatlanokkal kapcsolatos gazdálkodásról sokan mondták el elképzeléseiket. Az elnökség továbbá megvitatta a kormány által meghirdetett „Munka, tudás, tulajdon” programhoz kapcsolódó, elsősorban a foglalkoztatás javítását célzó elképzeléseit. Az „Út a munkához” című program, valójában egy olyan intézkedéscsomag, amely a hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerő piaci, azaz elhelyezkedési esélyeit hivatott erősíteni, valamint a munkára ösztönzi mindazokat, akik eddig más módon próbáltak megélni. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által meghirdetett és a tárca minisztere által előterjesztett anyagnak azonban előbb ki kell állnia a társadalmi viták próbáját, így a VDSZ is értékelte a javaslatban foglaltakat.



A program keretében a szociális és munkaügyi miniszter a következő előterjesztést tette:

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium kapcsolódva a kormány által meghirdetett „Munka, tudás, tulajdon” programhoz, kidolgozta az „Út a munkához” intézkedéscsomagot. Az intézkedéscsomag fő célja a hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztathatóságának javítása, munkára ösztönzése.

Ennek érdekében bővíteni kell a munkavállalást segítő támogatások, programok körét, csökkenteni szükséges a legális foglalkoztatást gátló akadályokat, továbbá össze kell hangolni a hazai és EU-s források felhasználását. Mindennek alapfeltétele, hogy a leghátrányosabb kistérségekben élők Új Magyarország Felzárkóztatási Programjának szociális és foglalkoztatási intézkedései haladéktalanul elinduljanak. A program intézkedései ösztönző, szigorító, illetve támogató jellegűek. Ezek egy részének végrehajtásához jogszabályalkotásra, illetve módosításra van szükség.

A kormány a törvénycsomagot két részre bontva a Parlament tavaszi és őszi ülészakra kívánja benyújtani. A tavaszi törvénycsomag normaszövege elkészült, amely hét intézkedést tartalmaz.

## 1. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény módosítása

Ennek lényege: az ún. „munkateszt”, amely 3 hónapos időtartamban legalább 15 munkanap időtartamú közfoglalkoztatásban való részvétel. A munkatesztet az önkormányzatoknak közfoglalkoztatás keretében kell megszervezni. A munkatesztet az önkormányzat által szervezett közcélú munkán való részvétel mellett az ÁFSZ által felajánlott közhasznú, vagy közmunkavégzéssel is teljesíthetnek kell tekinteni. Lehetőség van arra, hogy a munkatesztet képzéssel is lehessen teljesíteni. Tervezett hatálybalépés 2009. január 1.

## 2. A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény módosítása

A munkateszt megnevezése érdekében lehetővé teszi a foglalkoztatásból eredő költség 100%-ának megtérítését.

A törvénytervezet még jobban kívánja „premixálni” azokat, akik kilépnek az álláskeresési járadékból, vagy a rendszeres szoci-

ális segélyből. Ilyen elemeket már a jelenleg hatályos rendszer is tartalmaz, de a tapasztalatok azt mutatják, hogy differenciáltság kell megállapítani, attól függően, hogy az álláskereső a folyósítási idő mely szakaszában létesít munkaviszonyt.

## 3. A munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény módosítása

A lényeg, hogy az ösztönzés hatására történő munkavállalás legális munka legyen. A tervezet a közvetlen kapcsolatot és együttműködési kötelezettséget teremt meg a munkaügyi hatóság és az ÁFSZ között.

## 4. Új törvény a rendszeres szociális segélyben részesülő személyek foglalkoztatásának elősegítését célzó járulékkedvezményről (START-régió kártya)

A törvényjavaslat járulékkedvezményt vezet be azon munkaadók számára, amelyeknek székhelye, telephelye a 47 leghátrányosabb kistérségben található, és rendszeres szociális segélyben részesülő személyek foglalkoztatását vállalják. A járulékkedvezmény feltétele, hogy a munkaadó rendszeres szociális segélyben részesülő személyt foglalkoztasson oly módon, hogy ezzel az éves statisztikai állományi létszámát növelje, az emelt létszámot a járulékkedvezmény 3 éves időtartama alatt, továbbá azon túlmenően egyévi kedvezmény nélküli foglalkoztatás alatt megtartsa. A törvényben meghatározott feltételek teljesülése esetén a munkaadó 3 évig mentesül a foglalkoztatott személy után fizetendő tételes egészségügyi hozzájárulás, a társadalombiztosítási járulék, valamint munkaadói járulék megfizetése alól. A törvény meghatározza, hogy a járulékkedvezmény érvényesítése szempontjából a foglalkoztatásnak milyen feltételeknek kell megfelelnie.

## 5. A közmunkaprogramok támogatási rendjéről szóló kormányrendelet módosítása

A kormányrendelet kiegészül azzal, hogy a szociális segélyezettek foglalkoztatási arányának legalább 25%-nak kell lennie.

## 6. A 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosítása

A képzési támogatás iránti kérelmek elbírálásakor kiemelt szempontként kell értékelni a képzésben résztvevő személyek várható elhelyezkedési esélyeit, a hosszabb ideje álláskeresőként nyilvántartott ügyfelek munkához jutásának elősegítését.

## 7. Az álláskeresők nyilvántartásba vételéről, a nyilvántartásból való törléséről, valamint az álláskeresési megállapodásról szóló rendelet módosítása

A tervezet az ügyfelek jogainak védelme, valamint az egységes jogalkalmazás elősegítése érdekében részletes szabályokat határoz meg annak vizsgálatához, hogy a személy képes-e és hajlandó-e munkát végezni, továbbá a rendszeres munkához jutás lehetőségének biztosítására ösztönzi a munkaügyi központot, és ezáltal jelentős mértékben növekszik a rendszeres munkajövedelemhez jutás esélye az álláskeresők körében.

A „munkára képes” állapot egyik lényeges eleme az egészségi állapot. Az, aki a képzettségének megfelelő, illetőleg általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör ellátására egészség-



károsodás miatt tartósan nem alkalmas, orvosi és/vagy foglalkozási rehabilitációra szorul, és erre tekintettel a rehabilitációs eljárás igénybevételével rendezhető élethelyzete.

A foglalkozási alkalmasságról és hajlandóságról elsősorban a munkaközvetítés során lehet meggyőződni. Az álláskeresők számára rendszeresen felajánlott közfoglalkoztatás lehetősége tehát – a munka világához való kötődés erősítése mellett – alkalmas a „munkára kész” állapot vizsgálatára is.

A fő szabály szerint 15 napos közfoglalkoztatás kiváltható egyéb, a kirendeltség által felajánlott, a hajlandóság mérésére ugyancsak alkalmas aktív eszköz, vagy szolgáltatás igénybevételével. A rendszeres szociális segélyben részesülők esetében az alkalmasság és hajlandóság folyamatos szűrése és nyomon követése szükséges.

Összeállította: Tóth Mihály



## A VDSZ elnökségének állásfoglalása

az „Út a munkához” című programhoz kapcsolódó intézkedésekről, illetve az egyes törvények foglalkoztatásra ösztönzéssel összefüggő módosításáról

A VDSZ elnöksége a 2008. április 16-i ülésén az alábbi állásfoglalást alkotta ki:

### a VDSZ elnöksége

⇒ támogatja a kormány azon törekvését, hogy a 47 leghátrányosabb helyzetű térségben párhuzamosan fejlessék a helyi gazdaságot, javítsák a közlekedési feltételeket, növeljék az ott lakók képzettségét, felkészültségét, támogassák elhelyezkedésüket;

⇒ egyetért

– az ún. „premixálási rendszer” megváltoztatásával, a felkészítési idő első szakaszában történő magasabb arányú juttatással, amennyiben ez idő alatt sikerül az elhelyezkedés,

– a START-régió kártya bevezetésével, a tervezett járulék-kedvezményekkel,

– a tervezett kormány és miniszteri rendeletek módosításával, melyeknek lényege a rendszeres szociális segélyben részesülők foglalkoztatásának elősegítése, ezzel is növelve a hazai foglalkoztatási szintet;

⇒ aggályát fejezi ki a tavaszi törvénycsomag tervezett intézkedéseivel kapcsolatban, a „munkateszt” bevezetésével összefüggésben, mert alapvető probléma, hogy a teszt lejártával (15 munkanap) nem biztosított az álláskereső, illetve a szociális segélyezett elhelyezése;

⇒ tudomásul veszi a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény szigorítását, az adatvédelmi előírások betartásával.

Budapest, 2008. április 17.  
VDSZ ELNÖKSÉGE



# GÁZOSOK BRÜSSZELBEN

Az Európai Gázipari Szociális Párbeszéd Bizottság ülésének fő témája az EU Energiapolitikája és a munkáltatói és munkavállalói oldal által közösen megrendelt EcoTec által készített tanulmány pontosítása volt.

Az EU Energiabizottsága 2008. novemberében tárgyalja a 3. számú Energia-csomagot, amit a Parlamentnek kívánnak beterjeszteni. Ebben a formában történő elfogadásának több negatív hatása van, amelyekre az Európai Gázipari Szociális Bizottság tagjai (Eurogas, EMCEF, EPSU) is felhívta a figyelmet: a csomag nem tesz különbséget az országok között, nem független a tulajdonosi érdekektől. Olyan csomagot nem lehet elfogadni, ami tovább csökkenti a foglalkoztatást. Az EU Bizottság úgy kívánja tárgyalni az Energiapolitikát, hogy közben nem egyeztet a munkáltatókkal sem.

Az utóbbi években megváltozott a cégek befektetési stratégiája, az energiaár az inflációt jelentősen befolyásolja. Az energiaiparon belül a gáz pozíciója erősödik, viszont a források miatt bizonytalanodik.

Ezért fontos az EcoTec által készített tanulmány, amely bemutatja azokat az összefüggéseket, amelyek kihatással lesznek az EU energiaiparára és ezen belül a munkavállalók helyzetére.

El kell érni, hogy legyenek alternatív megoldási javaslatok, az egyeztetésre legyen menetrend. Az Eurogas célja, hogy a beterjesztési folyamatban legyen közvetlen véleményezési joguk. A munkavállalói oldal további javaslata, hogy nemzeti szinten az áram és gázipari cégek nagyobb figyelmet fordítsanak az egymás közötti információcserére, a nemzeti szabályok egyformán hatnak a foglalkoztatásra. A munkavállalókat érintő javaslatokat a két oldal együttesen nyújtja be.

Az EcoTec tanulmány foglalkoztatással kapcsolatos projektje 2009-ig tart, ki kell dolgozni a standardokat a vállalatok összehasonlíthatóságára.

2008. októberében szociális fórum lesz az energiakérdésekről, amelyhez május 27-ig össze kell állítani a fórum kérdéseit, azok súlyát meghatározni. Az egyes államok szabályozása során föl kell hívni a figyelmet a munkavállalókra negatívan ható kérdésekre. Fontos a munkáltatói értékrend, a munkaegészség, munkavédelem, képzés, oktatás.

Új kezdeményezés van a francia tulajdonú GdF cégeknél: az anyacég összehasonlíthatja a cégcsoporthoz tartozó, különböző európai országokban lévő részesedéseinek munkavállalói juttatási rendszerét. Feladat, egy akcióterv kidolgozása az anyacéghez való közelítésre. Az EU támogatja a projektet.

A Bizottság az ülésen meghatározta 2009. fő feladatait is: a 2008-ban elkészülő tanulmány értékelése, a munkabiztonság, az egészségügy, a képzés és szakképzés kiemelten kezelendő program. Ezen kívül fontos a társadalmi felelősségvállalás, ami keretként működne meghatározott témakörökben, ezen belül be kell mutatni konkrét példákat is.

A Bizottság 2008. szeptember 12-én tartja következő munkacsoport, 2008. november 17-én plenáris ülését.

*Dr. Nagy Katalin, munkáltatói oldal  
Szegegyi Andrásné, munkavállalói oldal*

# Minden változik, az idő nem áll meg

Ezt a címet is viselhette volna a Gázipari Intéző Bizottság április végi ülése. Az energiaipari társaságoknál a 2007-ben előírt törvény általi változás, a jogi szétválasztás után a szakszervezetek egyben maradtak, viszont fontos és szükségszerű feladat az új vállalati struktúrából adódó változások alapszervezeti és szövetségi szintű kezelése.

Az ülésen döntés született időközi Küldöttgyűlés összehívásáról: a Szövetség Alapszabályát több ponton módosítani kell, továbbá személyi változások miatt vezető tisztségviselők részbeni cseréje szükséges.

Szükséges továbbá a gázipar 2005-ben elfogadott programját felülvizsgálni, aktualizálni. A gázipar fontos kérdésnek tartja a fiatalítást és a tagszervezést. Tényként



megállapítható, hogy a gázipari társaságok korfája magas, a fizikai állomány előregszik. Az évekkel ezelőtt megszünt vállalati szakmunkás-képzés helyett általános képzés folyik a tanintézetekben, amelynek hatékonysága, színvonala nem megfelelő a speciális képzést igénylő szakma elsajátítására.

Általános tapasztalat továbbá, hogy a fiatalok körében nehéz a tagszerzés.

Általános tapasztalat továbbá, hogy a fiatalok általában nem érdeklődnek, nem ismerik magát a szakszervezetet, a tagsággal járó lehetőségeket, kedvezményeket. Ötleitek, javaslatok megismerése, a számukra is vonzó rendezvények szervezése segíthet megnyerésükben. A Gázipari Szakszervezeti Szövetség vezető tisztségviselőinek életkora jóval 50 év felett van, szakszervezeti tagjaik többsége sem a fiatalok közül kerül ki.

Ezen okok miatt a GIB úgy határozott, hogy a 2010-ben esedékes Küldöttértekezletre már most megkezdje a felkészülést azzal is, hogy fiatal kollégák, bizalmas részére speciális képzés-sorozatot indít és bevonja őket a gázipari szintű szakszervezeti folyamatokba.

A felkészítés az egyéni fejlődésen túl egyben az információcserre fejlesztési lehetőségnek egyik eszköze lehet.

A természet törvényei akkor is hatnak, ha nem akarjuk tudomásul venni őket. Newton szerint a matematikai idő magától és saját természeténél fogva egyenletesen folyik bármilyen máséhoz való viszonyítás nélkül. A hagyományok, értékek megőrzése közös feladat. Ha az eddigi gyakorlat nem eredményes, új megoldást kell keresni. Az idő nem áll meg, lépni kell.

*Szegegyi Andrásné*

## MÚLTIDÉZÉS A LIGETBEN

Már 1990 óta hagyomány, hogy az érdekképviselők a régi időket felidézve a szakszervezeti emlékkőnél találkoznak. A magyarországi szervezett dolgozók 118 éve ünnepelték először május elsejét a munka ünnepeként. Az MSZOSZ Budapest-Pest megyei képviselete ebből az alkalmából rendezte meg hagyományos emlékezését a budapesti városligeti emlékkőnél. A rendezvényen részt vett Paszternák György a VDSZ elnöke, Pataky Péter az MSZOSZ elnöke, Borsik János az ASZSZ elnöke, Varga László a SZEF elnöke, Kovács Balázs a SZISZ elnöke, valamint ágazati szakszervezetek elnökei és tisztségviselői, szakszervezeti tagjai. A megemlékező beszédet Hernádvölgyi Andrea az MSZOSZ alelnöke mondta.



A demográfiai projektet az EU Bizottság elfogadta, finanszírozza. 17 csoport dolgozza ki a modulokat, kérdéscsoportokat. A projekttel kapcsolatos elvárás pontosan meg kell fogalmazni, és olyan szakértőket kell bevonni, akik a területet ismerik. Ezen kívül az adatszolgáltató vállalatoknak is nagy lesz a felelőssége a felmérés során. A projekt több részből épül fel. Az analízis a gazdaság, az ágazat és a vállalatok elemzéséből áll, vizsgálva a munkavállalók körülményeit az elmúlt 15 év tapasztalatait felhasználva. A problémák leírása során a jelenlegi

helyzetből kiindulva a következő 15 évre vetítik ki a várható hatásokat – energiaforrások, emisszió, Kína energiafelhasználásának kérdése. Világviszonylatban kell Európa gázpiacát pozicionálni, az orosz és az észak-afrikai források tükrében. A riport-beszélgetések rész pedig a kiút és lehetőségek keresését tárják fel. Mindezek összefoglalásaként lehet majd megfogalmazni a megoldási lehetőségeket, és meghatározni a víziót. A projekt szeptemberig gyűjt anyagokat, kb. hat hónap alatt készül el a tanulmány. A Szociális Párbeszéd Bizottság folyamatosan felügyeli.

# El a kezekkel a sztrájtörvénytől

Újabb vita a szakszervezetek és a munkaadók között. Ezúttal a sztrájtörvény az, amely szembe állította a feleket, mert a munkaadók szerint tarthatatlan a jelenlegi állapot, míg a munkavállalói érdekképviseletek azt mondják: el a kezekkel a sztrájtörvénytől. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége nem csak a véleményét hangoztatta, de kezdeményezte a sztrájtörvény azonnali módosítását.

Ezt azzal indokolták: csak ez garantálhatja azt, hogy az emberek biztosan hozzájuthassanak az alapvető közszolgáltatásokhoz. A tömegközlekedési dolgozók, vagyis a MÁV és a BKV munkabeszüntetései ugyanis már aggasztóvá tették a helyzetet, ezért többen is egyetértenek a VOSZ indítványával. A szakszervezetek ellenzik a változtatást, de a két nagy párt sem támogatja. A VOSZ tudatta:

tiszteletben tartja a munkavállalók sztrájkhoz való jogát, de nem fogadja el a joggal való visszaélést, azt, hogy az adófizetők pénzéből fenntartott, veszteséges állami és önkormányzati vállalatok sztrájkolói túsul ejtsék a lakosságot, súlyos károkat okozva ezzel. Ezért azt javasolják, hogy a sztrájkolók ne csak a tényleges munkabeszüntetés idejére ne kapjanak munkabéért, hanem addig sem, amíg



a szolgáltatás helyre nem áll. Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke a sajtónak nyilatkozva fejtette ki véleményét. Elmondta, hogy nem tartja időszerűnek a törvénymódosítást, és

nem lenne szerencsés "emocionálisan felajzott állapotban" hozzányúlni törvényekhez. Szerinte ugyanis nem a sztrájtörvénnyel van baj, hanem a tárgyalási kultúrával. A versenyszférában ugyanis eddig nem okozott gondot a jelenlegi törvény, és csak a közszolgáltatások területén vetődik fel, ahol az állam a tulajdonos, illetve a finanszírozó. Azt nem vitatja, hogy az embereknek is alkotmányos joguk, hogy eljussanak céljukhoz, ezért a konfliktus szereplőinek mások érdekeit is figyelembe véve, a jelenlegi sztrájtörvény keretei közt olyan elégséges szolgáltatásról kell megállapodniuk, amely a kényelmetlenség ellenére is elfogadható a társadalom számára. A szakszervezet tehát nem támogatja a VOSZ elképzelését.

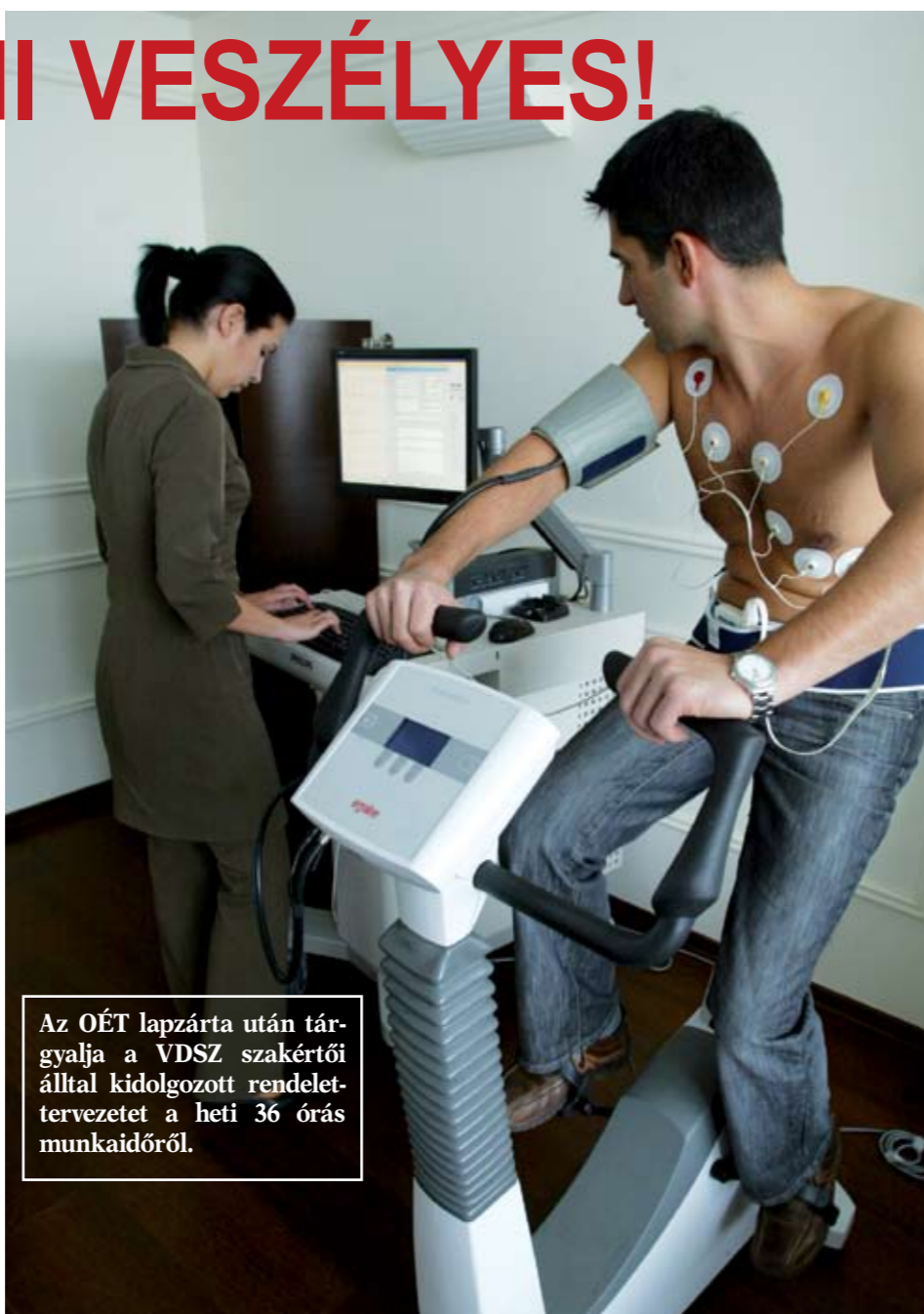
## DOLGOZNI VESZÉLYES!

Mostanában, amikor az Alkotmánybíróság döntése a szakszervezetek szerint "veszélybe sodorta" az egészségtelen munkakörben dolgozók 36 órás munkaidejét, minden munkaegészségügyi vizsgálat és elemzés felkelti a munkavállalók és az érdekképviseletek érdeklődését. Egyes nézetek szerint ma sokkal több veszélyre és kockázatra kell figyelni, mint mondjuk akár egy évtizeddel ezelőtt – mondja az egyik fél. A másik válasza minderre az, hogy a diagnosztika és az orvostudomány ma már olyan ártalmakra is felhívja a figyelmet, amelyekről korábban nem volt tudomásunk és amelyeknek valójában nincs komoly jelentősége. A munkahelyek a technológia fejlődésével ugyanis egyre veszélytelenebbek.

Vagyis: biztonságosabbak a körülmények, mégis több felismert veszély fenyegeti ma a munkavállalókat, mint évtizedekkel ezelőtt. A szakemberek szerint folyamatosan bővül a betegségek köre, amelyek a munkához köthetők, miközben a régi bajokkal sem sikerült megbirkóznunk.

Mivel napról napra új eredmények születnek az orvostudományban, bizonyított, hogy számos kórtünet és megbetegedés a munkavégzés rovására írható. Ilyenek a mozgásszervi károsodások, a veszélyes anyagok által előidézett daganatos megbetegedések, vagy a stressz okozta problémák, amelyek korábban nem voltak ismertek.

A daganatos megbetegedésekről például pontos adatok állnak a munkaegészségügyi



Az OÉT lapzárta után tárgyalja a VDSZ szakértői által kidolgozott rendelettervezetet a heti 36 órás munkaidőről.

szakemberek rendelkezésére. Ma évente 1200-1400 rákhalálozás közvetlenül a munkavégzéshez, munkahelyhez köthető, és mind több foglalkozásköri megbetegedéssel kell számolni. Ezek jelentős része ugyanis 20-30 éves lappangási idő után jelentkezik, mint például az azbeszt esetében, amelyet hiába tiltottak be, káros következményei még évtizedeken át "kísérhetnek".

A munkáltatók ugyan egyre jobban figyelnek a munkaegészségügyre, ám a szűrés nem mindenhol megoldott. A mozgásszervi, allergiás, idegrendszeri megbetegedéseket korábban nem feltétlenül hozták összefüggésbe a munkával. A megbetegedéseknek csak elenyésző részét jelentik be, annak ellenére, hogy ennek feltételei adóttak.

Hazánkban még mindig alapvetően a klasszikus megbetegedésekről számolnak be a munkáltatók. A '80-as években még háromezer foglalkozási balesetről számoltak be, ma csupán alig kétszázról.

Szakemberek szerint a munkakörnyezet az egyik legveszélyesebb emberi környezet. A veszélyes gépek és berendezések, mérgező anyagok és melléktermékek károsítják az egészséget, de a rossz munkaszervezés, a szociális bizonytalanság, a stressz és higiénés ellátás hiányosságai is koptatják az emberi szervezetet. A hazánkban leggyakoribb foglalkozási betegségek közül az uniós országokban is az ártalomlista élén áll a zaj okozta halláskárosodás, valamint a fertőző és a bőrbetegségek. Hazánkban viszont ritka a foglalkozási asztma és az ergonómiai tényezőkre visszavezethető mozgásszervi megbetegedések bejelentése.

## Stagnáló foglalkoztatás

A foglalkoztatás helyzete az elmúlt évtizedben annak ellenére nem javult, hogy a gazdaság, bár lassuló ütemben, de folyamatosan növekedett. Ez derül ki a Központi Statisztikai Hivatal munkaerő felmérésének eredményéből. A KSH a foglalkoztatottak és munkanélküliek számát vetette össze. A munkanélküliek létszáma a múlt évben 312 ezer volt, ami körülbelül annyi, mint az 1998-as 310 ezres létszám.

A vizsgált időszakban a legkevesebb munkanélküli (234 ezer) 2001-ben, míg a legtöbb (316 ezer) 2006-ban volt.

A ráta, azaz a munkanélküliek aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva, más sorrendet mutat. A gazdaságilag aktív népességet a foglalkoztatottak és a munkanélküliek együtt alkotják. A ráta a múlt évben 7,4 százalékos volt, ez jóval alacsonyabb, mint 1998-as 7,8 százalékos, amely a legmagasabb az időszakban. A legalacsonyabb, 5,7 százalékos rátát 2001-ben lehetett számolni.

A munkaügyi szakemberek szerint a munkanélküliek és az inaktívak létszámának változását érdemes együtt elemezni. A KSH kérdezőbiztosai ugyanis, amikor a nemzetközi összehasonlításra alkalmas módszer szerint a felkeresett háztartásokban érdeklődnek, akkor csak azokat szerepeltetik a munkanélküliek között, akiknek egy előző, az úgynevezett vonatkozási héten egyórányi jövedelemszerző munkájuk sem volt, de aktívan és rendszeresen kerestek

munkát. Azokat, akik nem kerestek ilyen módon munkát az inaktívak közé sorolják. Amennyiben viszont több a munkaalkalom, többen nyilatkoznak úgy, hogy aktívan és rendszeresen kerestek munkát, tehát a munkanélküliek létszámát növelik, az inaktívak létszámát csökkentik.

Az inaktívak létszáma 2 millió 591 ezer volt a múlt évben és 2 millió 868 ezer 1998-ban. Az inaktívak létszáma az időszakban a múlt évben volt a legalacsonyabb, és 1998-ban a legmagasabb, évről-évre csaknem egyenletesen csökkent.

Foglalkoztatottnak azok számítanak, akiknek egy előző, az úgynevezett vonatkozási héten volt legalább egy órányi jövedelemszerző munkájuk.

A foglalkoztatottak létszáma a múlt évben 3 millió 897 ezer volt, 1998-ban pedig az időszakban a legalacsonyabb, 3 millió 676 ezer. A legmagasabb, 3 millió 906 ezer 2006-ban volt a foglalkoztatottak létszáma, ehhez képest kis mértékben visszaesett a múlt évben. A foglalkoztatottak létszáma 1998-at követően egyenletesen bővült 2003-ig, akkor 3 millió 897 ezer volt, pontosan annyi, mint a múlt évben. A foglalkoztatottak létszáma ezt követően 2004-ben 3 millió 875 ezerre csökkent, majd ismét kismértékben bővült 2005-ben, és jelentősen 2006-ban. Ezt 2007-ben ismét egy kismértékű csökkenés követte.

A közölt adatok a 15-64 éves népességre vonatkoznak.

## Gyógyszergyár erős érdekképviselettel



A Chinoin Sanofi-Aventis budapesti gyáregységének jelentős része a veresegyházi telephelyre költözött. A VDSZ Chinoin Szakszervezet – felkészülve a kihívásokra – új stratégiát dolgozott ki a munkavállalók

szervezettségének növelésére. A veresegyházi bizalmi testület, Lajosházi István szakszervezeti titkár és Székely Tamás VDSZ alelnök társaságában közösen alakították ki az elkövetkezendő hónapok feladatait.

MSZOSZ állásfoglalás a lehetséges megoldásokról

# Elsődleges cél a foglalkoztatás bővítése

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) szerint legfontosabb cél a foglalkoztatás bővítése. Ha ugyanis többen fizetnek adót és járulékot, a közterhek is csökkenhetnek – egyebek között ezt is tartalmazza az az állásfoglalás, amelyet az érdekképviselet szövetségi tanácsa fogadott el.

Az állásfoglalás szerint az elmúlt években a gazdasági növekedés, valamint a munkáltatói járulékok csökkentése sem eredményezett érzékelhető javulást a foglalkoztatásban. Az érdekképviselet szerint többek között a hatékony ágazati, térségi politikák javíthatnák a foglalkoztatást.

Miközben már évek óta stagnál a foglalkoztatás, a kormánynak a több százmilliárd európai uniós támogatások ellenére sincs erre részesültek érdemi programja. Az MSZOSZ javasolja az Európai Unióból származó támogatások hatékonyabb felhasználását. A támogatást például csak a foglalkoztatás növelésével együtt lehessen igénybe venni. Hangsúlyozzák a képzés, a szakképzés javításának fontosságát is.

Az MSZOSZ kezdeményezi, hogy a hátrányos helyzetű kistérségekben további célokat kedvezményeket alkalmazzanak.

A szakszervezeti szövetség célja a hosszú távú, többemeles, erős ágazati megállapodásokon alapuló bértarifa rendszer alkalmazása. Kezdi meg mielőbb a tárgyalásokat az Országos Érdekegyeztető Tanácsban egy újabb, több évre szóló háromoldalú bérmegállapodásról.

Ezeket a tárgyalásokon a szakszervezeti szövetség célja, hogy fenntartsák a legkisebb munkabér többemeles rendszerét, tovább erősítsék a szakmunka elismerését, megállapodjanak a reálbérek teljesítményarányos növeléséről.

Az MSZOSZ elutasítja azokat a javaslatokat, amelyek a minimálbér megszüntetését, vagy megadóztatását egy átfogó bérreform nélkül megvalósíthatónak, illetve szükségesnek tartják. Az adózás utáni nettó keresetek jelenleg jóval alacsonyab-

bak, mint azt a gazdasági teljesítmény indokolná. Az érdekképviselet szerint nem csak a bércsökkentéssel érhető el az inflációs célok teljesítése vagy a versenyképesség növelése.

Az MSZOSZ csak a progresszív közteherviselést tartja egyedül elfogadhatónak. Aki magasabb jövedelemmel rendelkezik, az nagyobb részt vállaljon a közterhek fizetéséből. Ezért határozottan elutasítanak minden olyan irányú változást, amely az egykulcsos személyi jövedelemadó kialakítását célozza.

Szerintük meg kell erősíteni a foglalkoztatáshoz, a munkavégzéshez kapcsolódó adókedvezményeket. Ezek körét, valorizálásának módját külön tárgyalásokon kell meghatározni. Különösen fontos a munkavállalók költségátalányaként működő adóóvairásának fenntartása. Az adókedvezmények rendszerének egyszerűsítése, a kedvezmények számának csökkentése nem jelentheti a munkavállalók kedvezményeinek csökkentését.

Az MSZOSZ különösen fontosnak tartja, hogy a központi feladatok finanszírozásában mind szélesebb adóóvi kör vegyen részt jövedelmeik, teherviselő képességük arányában.

A változások nem járhatnak az adókból, járulékokból finanszírozott jóléti kiadások színvonalának csökkenésével. Az érdekképviselet szerint nem csak a bércsökkentéssel érhető el az inflációs célok teljesítése, vagy a versenyképesség javítása.

Elfogadhatatlan számukra, hogy a környező országokhoz viszonyított nagyobb versenyképességet sokan elsősorban a szociális juttatások körének, mértékének a csökkentésével akarják elérni.

## Biztosítás munkanélküliség ellen

Megjelent az első valódi munkanélküli biztosítás a hazai piacon. A Biztositas.hu Kft. által piacra dobott munkanélküliségi biztosítás havi 40-120 ezer forintot fizet 9 hónapon keresztül, havi 2-3 ezer forintos átlagdíjért – tájékoztatta nemrégiben a sajtót Rácz István, az internetes biztosítási alkusz cég ügyvezetője.

Eddig ez az első szabadon felhasználható szolgáltatást nyújtó termék a magyar piacon, hiszen idáig csak hitelekhez kötött munkanélküliségi biztosítást lehetett kötni. Azok a 22-55 év közötti személyek köthetik meg a biztosítást, akiknek legalább egy éves munkaviszonyuk van. A munkanélküliségi havi szolgáltatás fele jár táppénz kiegészítésként, viszont az egy éven keresztül. A szolgáltatás része az 1-5 millió forint értékű balesztbiztosítás is.

Jelenleg csak interneten keresztül érhető el ez a biztosítás, de az alkusz cég így is azt reméli, hogy év végéig 10 ezer szerződés közzehet. A Biztositas.hu Kft. eddig hárommilliárd forint díjbevitelű biztosítást közvetített, mintegy 200 ezer ügyfélnek.

A kockázatot az ACE European Group Limited Magyarországi Fióktelepe vállalja, a csoport 5 millió ügyféllel rendelkezik a világban, 150 országban van jelen, a 2006 évi bruttó díjbevétele 3,7 milliárd dollár volt.

Dudás Péter ügyvezető elmondta, hogy hamarosan megjelennek olyan biztosítással, amely a közmű számlák kifizetését vállalja át bizonyos ideig a munkanélkülivé vált ügyfelektől. Az ACE Dél-Amerikában 2,4 millió munkanélküliségi biztosítást kötött, Európában Spanyolországban és Olaszországban a legnagyobb az érdeklődés. A mostani magyarországi bevezetést tesztnek szánják, és az érdeklődés függvényében fejleszté- nek, finomítanak a biztosításon.

## KIHEZ FORDULJUNK?

Mivel a szakszervezet legfontosabb feladatai közé tartozik, hogy a dolgozók mindennapos ügyes-bajos dolgaiban is segítséget nyújtson, nem árt tudni, hogy egy-egy ügyben kihez lehet és érdemes fordulni tanácsért, segítségért. Bár a titkárok és bizalmiak felkészítéséről a különféle képzések alkalmával mindig próbál gondoskodni a VDSZ, mégis felmerülhetnek olyan kérdések, amelyek megválaszolására szakemberre van szükség. Ezért közöljük a VDSZ, valamint a szövetség vezetőinek

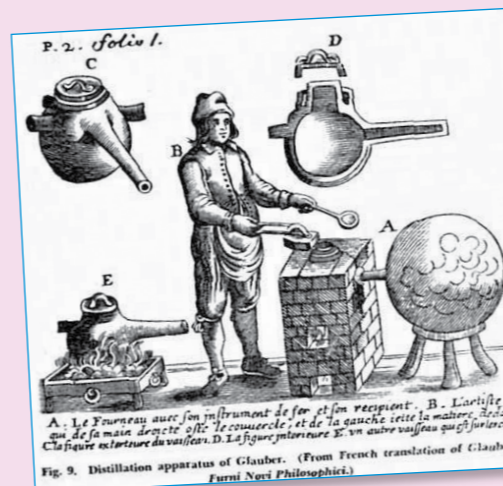
és szakértőinek elérhetőségét, hogy ha a szükség úgy hozza, ki-ki közvetlenül a legilletékesebbekhez fordulhasson kérdéseivel.

A VDSZ választott vezetői:  
Elnök: Paszternák György  
Alelnök: Székely Tamás  
PEB elnök: Mézes Györgyné

Levélcím:  
1068 Budapest, Benczúr u. 45.  
e-mail: [mail@vdsz.hu](mailto:mail@vdsz.hu)

Szervezeti kérdések:	Cseh János	Tel:(1)-4612462
Szociálpolitika:	Soósné Bölczy Brigitta	Tel:(1)-4612427
Munkajog:	Szabóné dr. Dénes Éva	Tel:(1)-4612430
	Öriné dr. Gracza Zsuzsa	Tel:(1)-4612438
Munkavédelem:	Külső szakértő	
Oktatás-Üdülés:	Baloghné Pataki Irén	Tel:(1)-4612441
Rendezvények:	Titkárság	Tel:(1)-4612418
Pénzügyek:	Havellant Péterné	Tel:(1)-4612443
Titkárság:		Tel:(1)-4612420

## Alkimista tábor gyerekeknek



A PROGRAMOK KÖZÖTT SZEREPEL:

→ a tábort gondozó és a programoknak otthont adó Vegyészeti Múzeum megismerése,

→ üzemlátogatások a tábort szponzoráló vállalatoknál, ahol lehetőség van egyszerű mérési feladatok végzésére, alkimista totó kiegészítésre, tanműhelybeli való ismerkedésre, vízvizsgálatok, kísérletek végzésére, a művészetek és kémia kapcsolatának megismerésére könyvkötés keretében,

→ tudományos igényű előadások, a Pannon Egyetem felkeresése,

→ nem maradnak ki a hagyományos tábor programok sem, mint a sportolás, a zenés ismerkedés, „konyhakémia”, táborzárásor a kémia és a bor, valamint a kémia és a csokoládé kapcsolatának megismerése, jó idő esetén pedig balatoni strandolás.

A múzeum 2008-ra tervezi „Alkimista műhely” címmel új kiállítás létrehozását. Az új kiállításrész és a hozzá kapcsolódó foglalkozási lehetőségek – mint alkimista kísérlet, nyomda és hétróba – lehetőség szerint tovább színesítik a tábor programját.

További információ: [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)

Még egy kis türelem!

## METRO kártya

Kérdések és kételyek



Csaknem fél éve hirdette meg a VDSZ tagjai számára a Metro-kártyát. **Mi a helyzet most a szolgáltatással?** – kérdeztük Székely Tamás alelnököt.

– 2007 végén, még karácsony előtt hirdettük meg a tagjaink számára az újabb szolgáltatást. Akkor volt az érdeklődés, hogy csaknem 15 ezer igényt regisztráltunk.

– **Ez sok, vagy kevés?**

– Rengeteg. Ha azt nézzük, hogy a Vodafone két év alatt érte el a tízezer előfizetést. A szolgáltató fél nem volt erre felkészülve.

– **Ezt hogy kell érteni?**

– A magyarországi kereskedelmi egységek regisztrált kártya száma ezzel az igénnyel hirtelen megugrott. Minden üzlet a kibocsátott kártya száma és az árbevétel alapján kapja a minősítést, illetve a forgalmi jutalékot.

– **Akkor ez azt jelenti, hogy a kártya szám növeléssel romlik a minősítése a üzletességnek?**

– Lényegében igen. A kártyák kiadását is ez lassítja.

– **Mit lehet most tenni?**

– A szakszervezetünk tovább tárgyal és a bejövő igényeket is feldolgozzuk. Arra kérek minden kedves tagunkat, aki ezt a szolgáltatásunkat igényelte, hogy legyen türelemmel. Megkapjuk a kártyát.

– **Sokan arról panaszkodnak, hogy az adataikat így feleslegesen adták meg.**

– Az adatok feldolgozásáról mi gondoskodunk. Ehhez megfelelő engedéllyel rendelkezünk. Garantáljuk minden adat biztonságát, és ezeket az adatokat nem továbbítjuk. Ezért még egyszer kérek mindenkit, legyen türelemmel.

## VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
Felelős kiadó: Paszternák György • Szerkeszti a szerkesztőbizottság  
ISSN-0230-2934

# MÁS - KOR

IX. 4. szám 2008. május A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

## Benyomások a VDSZ országos ifi küldött megbeszélésről

Előzetes időpont egyeztetés után, 2008. április 19-ére, szombatra hívta össze a VDSZ elnöksége az ifjúsági tagozat küldötteit a Benczúr utcai székházba.

A megbeszélésen több szakág képviselőjében (gumi-, gyógyszergyár, létesítményi tűzoltók stb.) jelentek meg ifjú küldöttek, abból a célból, hogy egy előzetes egyeztetést és információcserét követően, nagyobb hatékonysággal, konkrét tervekkel álljunk elő a május végére tervezett balatonszemesei szakszervezeti képzésnek.

Megközelítőleg húsz küldött jött el, legnagyobb számban a gyógyszeripar területéről, közülük a Chinoin (Sanofi-Aventis), Egis (Servier), Teva és Richter küldöttei képviselték magukat.



1. az ifjúsági tagozat szórólapját,
2. webes és
3. újságban való megjelenési felületét, illetve azok elvi alapjait.

Próbáltuk a fentiek a fiatalok fejével, logikájával megtervezni, törekedtünk a minél figyelemfelkeltőbb, a lehető leginkább letisztultabb – így vélhetőleg eredményesebben propagálható – képi és tartalmi elemek felhasználására.

Forgószínpad szerűen, három csoportban látogattuk végig a megbeszélési „hot-spotokat”, így Székely Tamástól a VDSZ szervezeti felépítéséről, Pálvolgyi Richárdtól pedig az ifjúsági tagozat szerkezetéről, elképzeléseiről folytattunk rövid, de lényegre törő eszmecsereket. Ezen felül lehetőségünk nyílt jogi természetű kérdéseinkre szakértőtől választ kapni, Öryné dr. Gracza Zsuzsanna jóvoltából, aki a VDSZ munkajogi szakértőjeként e-mailben (graczazs@vdsz.hu) is szívesen válaszol az esetlegesen felmerülő kérdésekre – ezt az információt köszönettel közre is adom, ugyanis már rövid találkozásunkkor is felmerültek érdekes, megvitatásra alkalmas esetek az egyes tagszervezeteknél.

Ezek után két csoportba lettünk „újrászervezve” és így két, egymástól függetlenül létrejött megoldási javaslatot, akciótervet hoztunk létre, megjelenési formánkat, kommunikációs csatornáinkat tekintve. Megtervezte:

**Mindenkit barátsággal üdvözöl,  
Kovács László  
a Richter Gyógyszergyárban működő  
VDSZ Szakszervezetének ifi küldötte**

# MÁS-KOR

## Közösen a szakiskolában

Példa nélküli eseményre került sor Székesfehérváron a Vörösmarty Szakiskolában:

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és az Építő, Fa- és Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉFÉDOSZSZ) közösen vett részt a 2008. évi ifjúsági napon.



A Vörösmarty Mihály Ipari Szakképző Iskola közel 50 éve Székesfehérvár építőipari szakember utánpótlásának meghatározó képzési központja. Az utóbbi tíz év képzési struktúrája lényegesen átalakult, az építőipari szakmák mellett a faipari, épületgépészeti képzés is megjelent az oktatott szakmák sorában. A közel 900 tanuló képzési rendszerében helyet kap az OKJ-s szakmák mellett, az érettségi vizsgára, szakközépiskolai, és technikus felkészítő vizsgára felkészítő oktatás is. A szakmai gyakorlati oktatást faipari, építészeti és épületgépészeti tanműhelyek biztosítják, ahol több mint 400 tanuló foglalkoztatását lehet korszerű körülmények között megoldani.

Ezért döntöttünk úgy, hogy a VDSZ ifjúsági tagozata nevében Cser Anita az EGIS Ifjúsági Tagozatának vezetője, Székely Tamás a VDSZ alelnöke és Pallagi Gyula az ÉFÉDOSZSZ elnöke szakszervezeti bemutatót tart az iskolában.

Miközben a programok folyamatosan követték egymást az iskola folyosóján alakítottuk ki konzultációs pultunkat, ahol a fiatal, végzős diákok érdeklődtek a szakszervezeti munka és az érdekképviseleti lehetőségekről. Az építőiparban már közel egy éve létrejött a kiterjesztett ágazati kollektív szerződés, amely sok garanciát jelenthet a fiatal munkavállalók számára is.

Az egyes sportversenyeket a VDSZ díjakkal támogatta.

## Szemesen folytatjuk ?!

Az április megbeszélésünkről szóló cikkben már említettük a VDSZ Ifjúsági Tagozatának speciális programját.

### Tervezett témák:

– A fiatalok megszólítása a VDSZ tagszervezetein belül és kívül

- Ifjúsági kampányterv
- VDSZ Ifjúsági Tagozatának Internetes Honlapja
- Hogyan működik más országokban ?
- Tagozat vezetőjének megválasztása
- Egyebek.

**2008. május 28-án** Budapesten a Tűzoltó utcában a VDSZ Nyugdíjas Tagozat képviselőivel közösen koszorúzzuk meg a VDSZ emléktábláját. Ezért a Budapestről indulók 10.00 órakor találkoznak a VDSZ Székház előtt (Benczúr utca 45.).

Az étkezés és a szállás biztosítása miatt kérem az alábbi faxon a jelentkezés **vizsgázását 2008. május**

**12-ig.** (Nemleges jelentkezés esetén is!!) De regisztrálhatsz az interneten is: [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu) -> naptárnál május és a 28-i dátumra kattintva megjelenik a cikk

**Reméljük kiadványunk elnyerte tetszésedet. Írd meg véleményed, hogy a következő jobb legyen !**

Keress minket a VDSZ honlapján:

[www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)

**MÁS-KOR**  
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja  
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága  
Főszerkesztő: nincs  
Főszerkesztő-helyettes: nincs  
Kiadja: VDSZ Országos Iroda  
A szerkesztőség címe:  
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.  
e-mail: mail@vdsz.hu  
WEB: www.vdsz.hu