

MUNKAVÁLLALÓK,
NYUGDÍJASOK,
PÁLYAKEZDŐK MUTASSUK
MEG, HOGY KIALLUNK
CÉLJAINKÉRT!



Találkozunk 2008. május 1-jén
az MSZOSZ székház előtt
(Budapest, Városligeti fasor 46-48.)

Gyülekezés 9.00-tól 9.45-ig.



SZERETETTEL HÍVJUK, VÁRJUK!

MÁJUS 1.



MAJÁLIS 2008.

- 10.00 Az FMH Modern Táncklub bemutatója
- 10.30 Forró ritmusok:
Brazil Samba, dob show
Ritmo 2003 Batucada produkció
- 11.00 Bon-Bon együttes koncertje
- 12.00 Májusi muzsika – a Száll a dal művészklub műsora
- 13.00 Marót Viki és a Nova Kultúr zenekar
- 13.40 Pest Broadway Musical Stúdió:
Musical World válogatás
Sztárvendég: Détár Enikő
- 14.30 Korda György és Balázs Klári műsora
- 15.30 Nemadomfel Zenekar
- 16.30 Shakers – rock & roll koncert

Műsorvezető: Bokor Noémi

MAJÁLIS 2008.

Gyermekcentrum programjai

Egész nap:
10.00–18.00

Ability Park esélyegyenlőségi programjai

Kerekes-székes akadálypálya
Jel-tér
Játék-tár

Afrika falu

Játszóház, kézműves-foglalkozás,
zenés programok

15.00 Gólyalábas előadás
Basa Pista pórul járt

Gyermekmegőrző
a Központi színpad mellett.

ALAPÍTVÁ 1906-ban

LI. ÉVFOLYAM

2008. ÁPRILIS



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Jobb ma egy veréb...

Kiss Péter, tavaly még mint a munkaügyi tárca vezetője, míg most mint kancellária miniszter vett részt az ülésen, hogy – amint azt Paszternák György, a VDSZ elnöke fogalmazta – a területünkön is tapasztalható, már régóta kínzó ügyeket vessenek fel.

Beszámoló a 2-6. oldalon

Egyre több nő dolgozik

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nemrégiben hozta nyilvánosságra a női foglalkoztatás globális trendjét bemutató jelentését. Ebből kiderül, hogy egy gazdaság annál gyorsabban növekszik, minél nagyobb teret ad a női munkavállalóknak.

Ismertető a 9. oldalon

Átadták

a tatabányai gyárat

A Bridgestone április 3-án hivatalosan megnyitotta első európai, teljesen automatizált üzemét a tatabányai Ipari Parkban. A 66 hektáron fekvő üzem, amely 200 dolgozónak biztosít munkát, 190 millió euróból épült.

Összeállítás a 10-11. oldalon

Globális

szakszervezeti válaszok

Margittai Pétert, az Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyes Szakszervezete (OGYDVSZ) titkárát a Teva gödöllői fejlesztéseiről és a szakszervezeti tevékenységéről kérdeztük.

Interjú a 13. oldalon



NEGYVENEZREN az egyenlő bérekért

Szűnjön meg a 15 százalékos bérszakadék az európai unióban! – alapvetően ezzel a követeléssel vonult fel negyvenezer munkavállaló április 5-én Ljubljanában. Nem volt véletlen, hogy a demonstrációt a szlovén fővárosban tartották, hiszen az esemény éppen egybe esett az unió pénzügyminisztereinek találkozójával. A VDSZ tagszervezeteiből ötvenen vettek részt a demonstráción, így magyar részről ők is hozzájárultak az érdekvényesítés e nemzetközi módjának sikeréhez. Tudósítás a 8. oldalon

Jobb ma egy veréb, mint holnap egy túzok se...

A hagyományoknak megfelelően ezúttal is olyan személyiség volt az országos titkári értekezlet vendége, aki mint a döntéshozók egyike, első kézből tájékoztathatta a szakszervezetek képviselőit és adhatott választ kényes kérdéseikre az országos politikával és főleg a munka világával kapcsolatban. Kiss Péter, tavaly még mint a munkaügyi tárca vezetője, míg most mint kancellária miniszter vett részt az ülésen, hogy – amint azt Paszternák György, a VDSZ elnöke fogalmazta – a területünkön is tapasztalható, már régóta kínzó ügyeket vessenek fel.



Ilyen ügy pedig van bőven, hiszen elég csak a ki nem fizetett bérekre, az alkotmánybíróság 36 órával kapcsolatos döntésére, az egészségre ártalmas munkahelyeken a kordkezelvényes nyugdíj körüli aggodalmakra, vagy a gyógyszeripar gondjaira gondolni. De nem csak a titkári értekezlet vendége volt ugyan az, aki tavaly, a témák se sokat változtak, hiszen alapvető kérdésként megmaradt az, hogy lesz-e az embereknek munkahelye, tisztességes fizetése, biztos megélhetése.

Természetesen a résztvevőket érdekelte a napi politika is, amely mostanában szinte mindenkit foglalkoztat, hiszen a tét nem kicsi. Paszternák György így fogalmazott, mielőtt átadta a szót a kancellária miniszternek: Vannak a napokban olyan dolgok, amelyek fátyolossá teszik a kilátást. Ha egy zsebkezdővel lyukat lehetne törölni az ablakon, hogy lássuk merre kell nézni, az más dolgokban is segítené az eligazodást. Mi azt látjuk, hogy elég nagy gondban van a gazdaság, bár szerencsére azt is látjuk, hogy a feldolgozó ipar fejlődik és van néhány olyan terület a vegyiparban, például a gyógyszeripar, a gumipar, vagy az alumínium-ipar, ami látványosan fejlődik. Vannak azonban kiszéleltető, elsorvadó területek és cégek, amelyekre különösen oda kell figyelni.

Kiss Péter mindenek előtt elmondta, hogy a VDSZ-hez tartva, útközben azon gondolkodott, hogy milyen életérzéssel volt itt tavaly. Mint mondta, az a hangulat maradt meg benne, hogy ide mindig ilyen nehéz pillanatokban jön, amikor a kormánynak nincsen olyan sok dicsekedni valója, és a politika nehéz helyzetben van. „Gondoltam, hogy az idén ezen változtatunk” – mondta erős iróniával, a hallgatóság nagy derűtségére, az elmúlt napok koalíciós vitáira célozva.

Természetesen nem került meg ezt a témát sem. Saját véleményét osztotta meg a hallgatósággal, amikor azt mondta, hogy a kormányzás első két évében a mostani feszültséget okozó intézkedéseket megúszni nem nagyon lehetett. A szerényebb költségek, a kisebb hiány, a konvergencia program miatti szükséges beavatkozások a gazdaság rendbetételéhez elkerülhetetlen volt. Mindezt nem lehetett megspórolni, és nem a szolgáltatók, hanem a szolgáltatásokat igénybe vevők érdekében. Ez rengeteg konfliktust hozott.

„Ameddig eljutottunk a népszavazással és mindennel együtt, világossá vált, hogy ezt

így nem lehet tovább csinálni” – szögezte le Kiss Péter, aki elmondta: ha egy kormány 2,6 millió szavazattal legitimitációt szerzett, akkor azt a következtetést kell levonni, hogy hárommillió ember népszavazáson kinyilatkoztatott akarata legalább olyan legitim akarata a kormányzati politika megítélésére nézve. Ezért le kell vonni a következtetést. Másfél-két év után lezárandó és már részben le is zárható időszaka volt ez a politikának. A kancellária miniszter így fogalmazott: „A holnapi túzok ígéretével nem kell mindjárt kidobni a verebet”, pontosabban, „jobb ma egy veréb, mint holnap egy túzok se.”

Még konkrétan is fogalmazott, miközben hangsúlyozta, hogy ez esetben indokolt őszintén beszélni: „egy kompromisszumon alapuló és támogatott intézkedés többet ér, mint hat darab bátor meg nem valósuló elképzelés. A reformoknak nem az ad értelmet, hogy valaki bátran kezdeményezi. Hasznosabb az, ami fennmarad, mert akaratukkal támogatják az emberek és folytatható akár más színű kormányok idején. Ha a reformot nem a hatalmi túlsúly, hanem a támogatottság, ami érvényre juttatja. Ez a felismerés és szembenézés van a koalíciós viták mögött.

Kiss Péter szerint nem elég az embereket arra biztatni, hogy rajta versenyezzetek, gondoskodjatok magatokról, hiszen a mai többség, például a munkavállalók is egy ilyen nyílt versenynek a vesztesei. Vagyis nem korrekt azt mondani, hogy hajrá és biztassuk az embereket. A feladat inkább megteremtteni a lehetőséget, hogy minél többen tudjanak startvonalra állni. Akiknek



pedig esélyhátrányuk van – például a munka világában – azoknak segíteni kell ezeket a különbségeket kiegyenlíteni.

Konkrétan a munkaügyi politika, az oktatás és képzés lehet a záloga annak, hogy ne csak a korrekt „alig többség” vállaljon legyen a teher. Jelenleg ugyanis a munkaképes népességnek csak az 57 százaléka dolgozik bejelentve és fizet adót. Ők viszik a vállalkozás az országot. Ebben természetesen minden szakszervezeti tag benne van. Ezért nemzeti és szakszervezeti érdek, hogy többen legyenek, akik közteherviselők, hogy az 57 százalékos magasabb legyen. Ennek eléréséhez pedig nem elegendő a szigor és a fenyegetettség, hanem a feltételeket kell javítani. A fekete és nem fekete foglalkoztatás határán a küszöböt úgy változtatni, hogy megérje átlépni.

A mikro-vállalkozások a bérköltségeket próbálják elkerülni, ha viszont a küszöb elviselhető mértékűvé válik, akkor a közteherviselési hajlandóság is javul. A kisebb adót a vállalkozó is inkább befizeti, mert jobb nyugodtan aludnia. Ez egybe esik a munkavállaló érdekével, mert neki is az a jobb, ha biztosított és lesz nyugdíja.

Vagyis Kiss Péter szerint nem a koalíciós partnernek, hanem az embereknek megfelelő politikát kell folytatni. Ez motiválja a mostani vitát. Ahogy fogalmazott: nem jó az, ha valaki a reform melletti elkötelezettséget és a reform tempóját fontosabbnak tartja, minthogy legyen túlélője a reformnak. Nem lehet akkora a siker, hogy ne legyenek túlélői. Az emberek érdekétől független politika nem létezik, az emberek akaratával szemben nem lehet jó politikát csinálni a legjobb meggyőződéssel sem.

A kancellária miniszter a gazdaság helyzetével kapcsolatban kitért arra, hogy jelenleg több, mint százezer ötven év alatti embernek nincs semmilyen képzettsége. Ennek kulturális, családi és – ki kell mondanivaló – etnikai okai vannak. Meg kell kísérlni a képzést. Pár ezer ember visszavezetése a munkaerő piacra is csoda volna, de meg kell oldani a többiek helyzetét is. Lehetőleg úgy, hogy az adott képzettségével is inkább dolgozzon, mint segélyen éljen. Mert a segélyt azt mi fizetjük. Ma a képzetleneknek csak a 24-27 %-a dolgozik. A szakképzetteknek 70 százaléka, míg a diplomásoknak 80 százaléka az esélyük az elhelyezkedésre.

A vegyiparban nem az alacsony képzettségűeket foglalkoztatják, a magasan kvalifikált munkavállalókra több adó- és bérteher hárul, ezért az ő érdekük éppen az, hogy ebből ne kelljen a kettőnél több segélyt kifizetni. Ezért a jelenleg nem dolgozó, de munkaképes embereknek is munkát kell találni, tehát az alacsony képzettségűekre igényt tartó munkahelyek is kellenek. Ez többszörösen is érdeke a társadalomnak, mert ha dolgozik, nem segélyt kér, hanem adót fizet. Ehhez azonban kétkezi munkát igénylő foglalkoztatás kell, például a mezőgazdaságban.

A rendezett munkaügyi kapcsolatokról Kiss Péter többek között elmondta, hogy az OÉT is tárgyalja, hogy egységesen három év legyen a munkáltató jogsértésének következménye. Ne legyen eltérés a közbeszerzésben, és az állami támogatáshoz való hozzájutásban elszervezett hátrány között. Ez a szakszervezetek javaslata, de vannak, akik ezzel a szigorral nem értenek egyet, mond-

Folytatás a 4. oldalon →



ván, hogy a szankcióval sújtott cég nem tud beruházni, bért fejleszteni és szociális juttatásokra költeni, aminek a dolgozók isszák meg a levét. Ez nem igaz, mert azok a cégek, amelyeket a rossz munkaügyi kapcsolatok miatt szankcionálnak, eddig sem tartották szem előtt a dolgozók érdekeit. Ráadásul az ilyen cégek példájának visszatartó ereje van. Természetesen differenciálni kell a büntetést, mert a fekete foglalkoztatás nem vehető össze mondjuk a szabadságos papírok adminisztrációs hibájával. Az egyik – ahogyan a miniszter fogalmazott – egy disznóság, míg a másik egy formai hiányosság.

A kordedvezményes nyugdíj kérdésére reagálva elmondta, hogy a kormány elképzelése szerint a munkáltatónak kell meg-

fizetni a többlet terhet. Ha egy cég ilyen munkahelyet tart fenn, akkor fizesse ki a kedvezmény miatt kieső nyugdíjat. A cél az, hogy kevés olyan munkahely legyen, ami károsítja az egészséget. Ez azonban nem csak szándék és pénz, hanem sok esetben szükséges a kordedvezmény.

Érintette a munkaügyi perek költségmentességének témáját is, amiről elmondta, hogy hamarosan úgy módosítják, hogy biztosított legyen a munkavállalók részére a költségmentesség, illetve a fizetés arányában határozzák meg. A nemrég bevezetett szabályozás miatt félt, hogy a dolgozók nem vállalják a konfliktust, és nem merik érdekeiket érvényesíteni, mert félnek azok anyagi terheitől.

Ugyancsak az aktuális kérdések egyike volt az Alkotmánybíróság 36 órával kapcsolatos határozata, amely sokat rontott az érdekképviseletek pozícióján és a munkavállalók helyzetén. Június 30-ával megemmisítette az erre vonatkozó jogszabályt. Ebből következik, hogy a Munka Törvénykönyvében kellene szabályozni a 40 óránál kevesebb munkaidő kérdését, vagy a kollektív szerződésekben lehetne rögzíteni.

Ezzel kapcsolatban Paszternák György egészítette ki a miniszter gondolatait. Elmondta, hogy a szakszervezet álláspontja szerint a Munkavédelmi Törvény is előírja, hogy szabályozni kell a veszélyes munkahelyeken a rövidebb munkaidőt. Felhatalmazást ad az egészségügyi és a munkaügyi miniszternek, hogy alkosson

ilyen szabályt. A szakszervezetek is remélik, hogy már írják a rendeletet az arra illetékes szakemberek, hogy végre békesség legyen e téren. Ha ugyanis a helyzet nem rendeződik, az érdekképviseletek is alkotmánybíró-sághoz fordulnak.

Szinte napi aktualitása van a bér garancia alpból kifizetendő támogatásoknak is, hiszen három olyan cég is van, amelynek dolgozói csak ebből számíthatnak segítségre. Fűzfővel kapcsolatban április 1-én a bírósági döntés megszületett, a felszámoló hamarosan jelentkezik a bér garancia miatt. Ha ez megérkezik, akkor fizetnek, mert minden jogi alap adott. Ami a Budapesti Vegyiművek bér garancia támogatását illeti, a legutóbbi kérelmet március 20-án nyújtotta be a felszámoló és a kérelemnek megfelelő átutalás már folyamatban van, míg a korábbi két kérelem kifizetését is jóváhagyták. Az Észak-Magyarországi Vegyiműveknél egyelőre huzakodás van a jogosultsággal kapcsolatban. A miniszter azonban a titkári értekezlet előtt személyesen kapta kézhez az ottani szakszervezet levelét, és ígéretet tett arra, hogy azonnal megnézi az abban leírtakat és megvizsgálja, hogy mit tehet, hogy a dolog végre haladjon előre. Ezzel kapcsolatban elmondta, hogy a szociális partnereknek érdemes volna végiggondolniuk, hogy hogyan lehetne növelni ezt az alapot, amely az uniós országok többségében magasabb, mint nálunk. Kérdés ugyanis, hogy lehet-e aktív, jó munkaerőpiaci politikát csinálni a jelenlegi eszközökkel, ha kicsi a forrás.

A kancellária vezetőjének a bírálattal is szembe kellett néznie

Kérdés, kritika, párbeszéd

Az ilyen találkozók jó lehetőséget teremtenek arra, hogy a politikai történésekről ne csak a hírekből értesüljenek az emberek, sőt a döntések háttérével is megismerkedjenek egy kicsit. A közvetlen kapcsolat, a személyes eszmecsere mindennél fontosabb, ezért ki-ki kérdezhetett is a kancellária minisztertől, de még véleményét is elmondhatta a kormány intézkedéseiről és politikájáról. Bár Kiss Péter ideje korlátozott volt, mégis időt szakított a kérdésekre, hogy senkiben se maradjon hiányérzet, ne menjen el úgy, hogy nem tudott szót váltani a miniszterrel.

Horváth László, az EGIS szakszervezetének képviselőjében a 36 órával, illetve az Alkotmánybíróság döntésével kapcsolatban mondta el az általa képviselt dolgozók aggályait, megemlítve azt, hogy jelentős feszültséget okozhat az, ha ezentúl ugyanazért a bérért, 36 óra helyett negyvenet kell dolgoznia azoknak, akiket érint az AB döntése.

Vojtela Tibor, a gumiipari szakág vezetője például többek között azt is felrótta a kormány képviselőjének, hogy a reformlépések szükségességét és értelmét nem magyarázták el világosan az embereknek. Felvetette a jelenlegi koalíciós válságot is, amelynek előjelei szerint már a köztársasági elnökválasztás előtt érezhetőek voltak. A minimálbérrel kapcsolatban pedig felvetette, hogy hiba volna annak megszüntetése.

A miniszter mindjárt reagált is a felvetésekre. Válaszában többek között arról is szólt, hogy a kormány milyen módon próbál javítani a foglalkoztatottságon. Arról döntöttek, hogy ha uniós forrásból nyert infrastruktúra-fejlesztés ott valósul meg, ahol nagy a munkanélküliség, ott 10 százalékban segélyen élők, vagy regisztrált munkanélkülieket kell alkalmazni. Kézenfekvő

megoldás hogy ne közpénzből fizetett közmunkával kelljen visszavezetni a munkaerőpiacra azokat, akiknek nincs jövedelmük. Ezért született a munkatesztről szóló javaslat. Csak az kaphat segélyt, aki a neki ajánlott munkát elvállalja, bizonyítva ezzel, hogy nem a fekete foglalkoztatás mellett akarja a segélyből fedezni a közterheit és növelni jövedelmét. Ahogyan a miniszter fogalmazott: a legnagyobb disznóság, és ez százazreket érint, hogy segélyt kérnek és feketén dolgoznak, vagyis nem fizetnek abba a kasszába, ahonnan kapják a segélyt. Ez duplán hátrányos, hiszen egyrészt elveszik a pénzt az adózóktól, másrészt nem azoknak jut a segély, akiknek jogosan járna, akik tényleg nem tudnak dolgozni. Méltánytalan azokkal, akik rászorulnak és azokkal is, akik dolgoznak.

Már-már általános jelenség, hogy a felajánlott munkát valaki azért nem akarja elvállalni, mert mellette nem ér rá feketén dolgozni. Ma pedig ez tömegével van így. Ha ennek a körnek csak a harmada tisztázódna, az azt jelentené, hogy 150 ezer ember ahelyett, hogy segélyt vesz fel, a közös kasszába fizetne be. Ez pedig nem kis tétel.



Négyszáz ezer embernek tisztázatlan az egészség biztosítása. Van, persze olyan, aki valamilyen adminisztrációs hiba miatt nincs a rendszerben, de olyan is, aki egyszerűen nem fizet.

A minimálbérről a miniszter megjegyezte, hogy annak eltörlése nem szerepel a kormány elképzelései között, és nem osztja azt a véleményt, hogy ez jelentősen hátráltatná a versenyképességet. Vannak olyan államok, például Franciaország, ahol arányait tekintve többen vannak minimálbérben, mint nálunk, mégsem befolyásolja hátrányosan a cégekkel.

Posztos Endre felvetésére, amely szerint a gyógyszer ágazat terhei nőnek, a miniszter így reagált: a gyógyszer-gyártók és a gyógyszerkassza érdekei között kellett választaniuk. Hangsúlyozta azonban azt is, hogy a kormány a gyógyszeripart fejlesztés szempontjából húzóágazatként kezeli, a feszültségek feloldása érdekében pedig kétoldalú rá tárgyalások folynak egyenként a cégekkel.

Hegyi József a papíriparban dolgozók véleményét tolmácsolta. Kifogásolta például a munkaügyi miniszter asszony a munkaügyi perek költségterítésével kapcsolatos, a munkavállalók számára elfogadhatatlan választát, valamint a dolgozók számára barátságtalan kormányzati döntéseket kérte számon a kormány képviselőjétől.

Pad Ferenc felvetése a kordedvezményre vonatkozott. Például, hogy működik-e az a bizottság, amely összeállítja azt a jegyzéket, amely a kedvezményre jogosító mun-

Folytatás a 6. oldalon →





kaköröket sorolja majd fel. Lesz-e erről szélesebb társadalmi párbeszéd? Ezek a kérdések az általa képviselteteket erősen foglalkoztatják, hiszen sokan folyamatos, megszakítás nélküli, több műszakos munkarendben dolgoznak.

Margittai Péter, bár bírálta a szocialisták koalíciós politikáját, mondván, hogy a gazdaság „felpuhítása”, a reformok lassulása végzetes lehet. Ugyanakkor elismerte a kormány néhány intézkedését, például azt, hogy az általa képviselt gyógyszergyár olyan fejlesztési forrásokhoz jutott a kabinet támogatásával, amely munkahelyeket teremt és biztosítja az ott dolgozók hosszú távú kilátásait.

Eördöghné Pataki Irén, a vegyiparban foglalkoztatottak nevében mondta el véleményét a 36 óra kérdéséről egy másik szövegből.

Kiss Péter elmondta, hogy a kerkedvezménnyel kapcsolatos szabályozást 2006 őszén és telén csinálták. Az érdekegyeztető tanácsban erről sokat tárgyaltak, és kompromisszum is született. Már csak abban kell megállapodni – ez pedig a legfontosabb –, hogy mindez a törvénybe is bekerüljön. Azt is pontosan kell tisztázni, hogy ennek ki viselje a terheit.

A kancellária miniszter ugyanakkor több olyan felvetést is lejegyzett, amelyek ígérete szerint utána néz. Így például annak, hogy

hol tart a munkája annak a még munkaügyi tárcavezető korábban felállított bizottságnak, amely a kerkedvezményre jogosító munkakörök listáját kell, hogy összeállítsa. Terveznek-e társadalmi párbeszédet, illetve vannak-e már részeredmények.

A gyógyszeripar fejlesztéséről elmondta, hogy más cég előtt is fennáll annak a lehetősége, hogy komoly beruházáshoz elnyerje a kormányzat támogatását. A munkaügyi perekkel, illetve azok költségtérítésével kapcsolatban hangsúlyozta, hogy a miniszter-asszony által korábban mondottakkal ellentétben a kormány hivatalos álláspontja az, amit a titkári értekezleten mondott.

Tisztelt Miniszter Úr!

Mi szakszervezetisek örömmel halljuk mindig, ha munkavállalók sorsát és életkörülményeit elősegítő intézkedéseken munkálkodik a kormány!

Csak reméljük, hogy ha lassan is, de majdcsak európai megélhetést fogunk elérni, ha már itt lakunk Európa közepén.

En most az ÉMV Észak-Magyarországi Vegyiművek Kft. 228 fő volt dolgozója nevében fogom könyörgőre a dolgokat Ön felé, mint érdekképviselői vezető. Cégünknel 2006 júliusában leállt a termelés. 2006. november 2.-tól felszámoló biztos van az ÉMV Kft.-nél a Mátra Holding Zrt. részéről.

A termelés azóta sem lett újraindítva. Több vételi szándékú érdeklődő cég jelent meg (németek, indiaiak), akikkel a felszámoló tárgyalt, de értékesítésre nem került sor. Ezután a felszámoló felértékelte a cégünk vagyonát, ami 2 milliárd Ft és ezen az áron meghirdette eladásra, de

nem kelt el. Második körben már csak 1.2 milliárd Ft-ért volt meghirdetve, de nem kelt el. Harmadik körben 600 millió Ft volt a meghirdetési ár.

Egy pályázó adott be pályázatot 150 millió Ft vételi árat ajánlván.

A felszámoló elfogadta!

Miniszter Úr, a problémánk az, hogy a felszámoló már 2007 végére minden dolgozót leszámoltatott fizetési ígervényeket kiadva. Munkavállalók nélkül, egy minimum 2 milliárd Ft-ot érő céget, 6%-os árfolyamon odaadni már talán a bűncselekmény határát súrolja. Azok ismeretében meg pláne, hogy a felszámoló nem akarta különleges, munkaügyi jogutódlással átadni a dolgozókat a céggel, csak a vagyont.

Mi 1991-1992-től már négy felszámolónál, majd három konzorciumnál, cégnél voltunk és kerültünk tovább új gazdához, kiemelve, hogy X forint végkielégítés járna a dolgozóknak.

A 228 főnek a felszámoló kijelentése szerint, az eladási árból egyetlen forintot sem tud fizetni. Pedig nettó

233. 971. 940 forint járna a munkavállalóknak, végkielégítés, felmondási idő, 2006 évről elmaradt fizetés!

35-40-42 éves munkaviszonyokat akar lenullázni megalázó módon.

A jelenlegi törvény munkavállaló ellenes!

Védi a bankot, a felszámolót, csak a szenvedő felet nem. Kérem (indítványozom) azonnali módosítását a jelenlegi helyzetnek, a levont 1.5% munkavállalói járulékokból – ami már meghaladja éves szinten a 100 milliárd forintot – azon cégek munkavállalóinak ahol nincs vagyon, ott e központi keretből fizessék ki a dolgozókat!

Állampolgári jogon járjon a végkielégítés, ne csak egyeseknek.

Ezen eladást pedig, ilyen áron kérem azonnal megakadályozni!

Ebben a nehéz időszakban kormányzásukhoz jó erőt, egészséget és 10 millió ember érdekében sok sikert kívánok.

Miskolc, 2008.04.02.

Tisztelettel: Tóth János
MV Kft. FA

Méltányossági nyugdíj, nyugdíjemelés és krízishelyzetbe került nyugdíjasok segélyezése

I. KIVÉTELES NYUGDÍJ

A társadalombiztosítási nyugdíjról szóló törvény felhatalmazza az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság főigazgatóját, a megyei (fővárosi) nyugdíjbiztosítási igazgatóságok igazgatóit különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén:

1. kivételes nyugellátás megállapítására, ha az igénylő az öregségi nyugdíjkorhatárt elérte, rendelkezik a szükséges szolgálati idő legalább felével;
2. kivételes árvaellátás megállapítására, ha az elhunyt az előírt szolgálati idő felével sem rendelkezett, vagy az árva közép, felsőfokú oktatási intézmény nem nappali tagozatán folytat tanulmányokat, ha az árva rendelkezik az árvaellátásra való jogosultság feltételeivel, és nem részesül rendszeres pénzellátásban;
3. kivételes özvegyi nyugdíj megállapítására, ha a jogszerző rendelkezik az öregségi, rokkantsági nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő legalább felével, és az özvegy megfelel az özvegyi nyugdíjra való jogosultság feltételeinek, és nem részesül rendszeres pénzellátásban (kivéve az időskorúak járadékát);
4. kivételes rokkantsági nyugdíj megállapítására rendkívül indokolt esetben, ha a kérelmező nem rendelkezik a jogosultsághoz szükséges szolgálati idő felével sem.

A kivételes nyugdíj összege:

A kivételes nyugellátás engedélyezett összege nem haladhatja meg az öregségi teljes nyugdíj jogszabályban meghatározott legkisebb összegének másfélszeresét, de nem lehet kevesebb annak ötven százalékánál. Az engedélyezett összeg megállapításánál figyelemmel kell lenni a hiányzó szolgálati idő tartamára.

II. MÉLTÁNYOSSÁGI NYUGDÍJEMELÉS

Az öregségi nyugdíjkorhatárt elért, a rokkantsági nyugdíjas, illetve az árva részére, valamint a házastársa jogán árvaellátásra jogosult fogyatékkal élő, illetve tartósan beteg, vagy legalább két árvaellátásra jogosult gyermek eltartásáról gondoskodó özvegy részére kivételes nyugdíjemelés engedélyezhető.

Feltételei:

– a folyósított nyugellátás és a szociális alapon folyósított rendszeres pénzellátás (az időskorúak járadékát figyelmen kívül kell hagyni) együttes havi összege nem haladja meg az öregségi teljes nyugdíj legkisebb összegének kétszeresét.

ez 2008-ban: 57.000,- Ft,
– egyedülálló esetén két és félszeresét
ez 2008-ban 71.250,- Ft,

– előnyben kell részesíteni
= férfiak esetében a 35 évnél, nők esetében a 30 évnél több szolgálati idővel rendelkező személyt,
= a 70 éven felüli személyt,
= az I. vagy II. rokkantsági csoportba tartozó személyt,
= azt, aki korábban nem részesült kivételes nyugdíjemelésben.

Az emelés összege nem haladhatja meg az öregségi teljes nyugdíj legkisebb összegének 25%-át

ez 2008-ban 7 125,- Ft,

de nem lehet kevesebb annak 10%-ánál
ez 2008-ban 2 850,- Ft

Nem engedélyezhető kivételes nyugdíjemelés a nyugellátás megállapítását, továbbá a korábbi nyugdíjemelést követő 3 éven belül.

A kivételes nyugdíj megállapítására, illetve a nyugdíj emelésére az érintett személy kérése (a mellékelt kérelem-adatlap) alapján kerülhet sor.

A kérelmet az illetékes megyei (fővárosi) nyugdíjbiztosítási igazgatósághoz az erre a célra rendszeresített nyomtatványon kell beadni. A kérelemben a különös méltánylást érdemlő körülményeket meg kell jelölni.

Az igazgatóság vizsgálhatja a közölt adatok megfelelnek-e a valóságnak.

III. EGYSZERI SEGÉLY

Nyugellátásban részesülő személy részére egyszeri segély kifizetése engedélyezhető, ha a kérelmező olyan élethelyzetbe kerül, amely létfenntartását veszélyezteti.

Előnyben kell részesíteni a kérelmezőt, ha az egyszeri segélyt katasztrófa, elemi csapás, közeli hozzátartozó halála, illetve a kérelmező, vagy közeli hozzátartozójának betegsége miatt igényli. A kérelem elbírálásánál figyelembe kell venni a kérelmezővel közös háztartásban élő, jövedelemmel nem rendelkező eltartottak számát is.

Az egyszeri segély akkor engedélyezhető, ha a kérelmező havi jövedelme nem haladja meg az öregségi teljes nyugdíj legkisebb összegének

– a kétszeresét, ha a kérelmező közeli hozzátartozójával közös háztartásban él (2008-ban 57.000,- Ft),

– két és félszeresét, ha a kérelmező egyedül él (2008-ban 71.250,- Ft).

Az egyszeri segélyt kérelmező személynek a kérelmében nyilatkoznia kell a havi jövedelméről is.

A kérelmező számára egyszeri segély évente csak egy alkalommal állapítható meg. Az egyszeri segély összege nem lehet kevesebb 10.000 forintnál, de nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj jogszabályban meghatározott legkisebb összegét, ez 2008-ban 28.500,- Ft.

Az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság főigazgatója rendkívül indokolt esetben a feltételek hiányában is engedélyezheti a nyugellátás méltányosságából történő megállapítását, vagy emelését, azzal, hogy nem engedélyezhető emelés, ha a nyugellátás és a rendszeres pénzellátás havi összege meghaladja az öregségi teljes nyugdíj – az évközi emelésekkel növelt – legkisebb összegének két és félszeresét.

A meghatározott feltétel hiányában engedélyezhet egyszeri segély méltányosságából történő kifizetését, azzal, hogy az engedélyezett segély összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj – az évközi emelésekkel növelt – legkisebb összegének kétszeresét.

Budapest, 2008. március 31.

Összeállította: Soósne Bölczy Brigitta
társadalombiztosítási és szociálpolitikai szakértő

Ljubljanában tartotta demonstrációját az Európai Szakszervezetek Szövetsége

Negyvenezeren az egyenlő bérekért



Szűnjön meg a 15 százalékos bérszakadék az Európai Unióban! – alapvetően ezzel a követeléssel vonult fel negyvenezer munkavállaló április 5-én Ljubljanában. Nem volt véletlen, hogy a demonstrációt a szlovén fővárosban tartották, hiszen az esemény éppen egybe esett az unió pénzügyminisztereinek találkozójaival. A VDSZ tagszervezeteiből ötvenen vettek részt a demonstráción, így magyar részről ők is hozzájárultak az érdekvédelemnek a nemzetközi módjának sikeréhez.

A kampány alapvető követelései

Mindenek előtt a reálfizetések emelését a vásárlóerő erősítése érdekében. Tisztességes minimálbérek, hogy leküzdhető legyen a szegénység. Valódi egyenlőséget a férfiak és a nők bérezése terén. Erősebb kollektív alkut európai szinten is. Igazságos munkabérek a közzétételben dolgozóknak is. Az EKB bérkérdés felhívásait a vezető menedzserek körében kell érvényesíteni, valamint korlátokat a legfelsőbb jövedelmeknek.

Negyvenezer ember nem kis tömeg, amely már megjelenésében is nyomatékot tud adni elképzeléseinek. Az Európai Unió pénzügyminisztereinek csúcstalálkozója idején Európa szakszervezetei megmozdultak. Ehhez persze az kellett, hogy az Európai Szakszervezetek Szövetségének (ETUC) tagszervezetei tudják mozgósítani tagjait, akik április 5-én egyszerre jelentek meg Ljubljanában. A tüntetésen valamennyi európai ország szakszervezeti szövetségei jelen voltak, Norvégiától egészen Ciprusig. A demonstráció fő jelszava ennyi volt: *Offenzívában az egyenlő bérekért!*

Az Európai Szakszervezeti Szövetség 2008-ban az egész Európai Unióra kiterjedő kampányt szervezett a munkavállalók bér-

pozíciójának javítása, a bérek vásárlóerejének emelése, a tisztességes minimálbérek és az egyenlő munkáért egyenlő bért koncepció megvalósulása érdekében.

Mind ez olyan követelés, amelyet már régen zászlajukra tűztek a szakszervezetek, és amelyek aktualitása az évek, évtizedek alatt mit sem változott. A demonstráció plakátján a nők terheit, azaz a nemek közötti egyenlőtlenséget próbálták szemléltetni, amely azóta létező probléma, amióta érdekképviseletek harcolnak a világon a munkavállalók jogaiért.

A demonstráción valamennyi nagy szakszervezeti konföderáció vezetője szót kapott. **Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke** a magyar szakszervezetek nevében szólalt fel. Elmondta, hogy Magyarországon a minimálbér nem éri el a létminimum szintjét, és túrhetetlen a magyar munkavállalók és az Európai Unió dolgozóinak átlagkeresete közötti különbség.

John Monks, az ETUC főtitkára beszédében kiemelte a szakszervezetek küzdelmét a globalizációval szemben, és felhívta a figyelmet arra, hogy a munkavállalók között nem lehet akkor különbséget tenni Európában, amelyek jellemzik a kontinenset.

Székely Tamás, a VDSZ alelnöke

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nemrégiben hozta nyilvánosságra a női foglalkoztatás globális trendjét bemutató jelentését. Ebből kiderül, hogy egy gazdaság annál gyorsabban növekszik, minél nagyobb teret ad a női munkavállalóknak, illetve minél kevesebb nő dolgozik szabályozott körülmények között, annál szegényebb egy régió.



Európa sem büszkélkedhet az esélyegyenlőség megteremtésével

Egyre több nő dolgozik

A világ sok országában ma még nem szabad elhatározás, vagy a lehetőségek kérdése az, hogy egy nő dolgozik-e vagy sem. A kulturális kényszerek, a vallás és a hagyományok számos országban olyan kötöttséget jelentenek, amelyekből a nőknek nincs módja a kitorásra. Ott viszont, ahol a nők lehetőséget kapnak a tanulásra és megjelenhetnek a munkapiacra, jóval gyorsabb a gazdasági fejlődés. Kérdés azonban, hogy a munkahelyek növekvő számának következménye, hogy a társadalom, kénytelen volt elfogadni a női szerep változását? A tanulmány csak rögzíti a tényt, választ azonban nem ad a kérdésre. Kelet-Ázsiában, az elmúlt évtized legsikeresebb gazdasági régiójában a legmagasabb a nők foglalkoztatási aránya. Ott a munkavállalási korú nők kétharmada dolgozik.

A tíz évvel ezelőtti helyzethez viszonyítva világszerte nőtt a női munkavállalók száma. Húsz százalékkal többen dolgoznak – 1,2 milliárdnyian –, mint 1997-ben. Aggasztó viszont, hogy a munkanélküli nők száma is tízmillióval emelkedett. Ám ez akár kedvezőnek is tekinthető abból a szempontból, hogy ennyivel többen mondják: készen állnak a munkavállalásra. Ez persze még nem jelenti azt, hogy gyökeresen változott volna a nők helyzete, esélyük a gazdasági szabadságra és önrendelkezésre. Az aktív korú nők 49 százalékának, míg a férfiak háromnegyedének, azaz mintegy 75 százalékának van fizetett munkája. A bizonytalan munkapiaci státusú nők aránya tíz év

alatt valamit csökkent, de még mindig alig 50 százalékuk dolgozik jogilag is rendezett keretek között, vagyis nem kiegészítő családtagnak, vagy önfoglalkoztatónak.

A női foglalkoztatottság emelkedéséhez feltehetően a szolgáltatások iránti igény növekedése is hozzájárult. Erre utal, hogy míg korábban a legnagyobb foglalkoztatójuk világszerte a mezőgazdaság volt, 2007-ben már a szolgáltatásban dolgoztak a legnagyobb arányban. Az esélyegyenlőség javítása a munka hatékonyságát és a termelékenységét is növeli – állapítja meg a jelentés, ismét Kelet-Ázsiára hivatkozva, ahol viszonylag csekély a nemek közötti aránykülönbség az ágazatok és a munkakörök között is.

A tanulmány szerint – a közhiedelemmel ellentétben – Európára sem jellemző az esélyegyenlőség. A kontinensen a nők 49 százaléka dolgozik, a női munkahelyek száma 12 százalékkal nőtt tíz év alatt. A férfiak aktivitása – legalábbis e téren és arányaiban – az elmúlt évtizedben csökkent, most a munkaképes korúak 64 százaléka van jelen a munkapiacra. Ezek az arányeltolódások azonban nem jelentik azt, hogy érdemben közeledtek volna a két nem pozíciói.

Az Európai Bizottság közelmúltban közzétett adatai szerint a bérkülönbség maradt a „szokásos” tizenöt százalék az ugyanabban a beosztásban és ugyanazzal a felkészültséggel dolgozó férfiak javára. Az EU-ban az összes munkavállaló 44 százaléka

nő, ugyanakkor a vezetőknél csupán a 32 százaléka kerül ki körükből. A nagyvállalatok igazgatósági helyeinek 90 százalékát férfiak foglalják el.

Biztató jel, hogy az elmúlt évtizedben 16 százalékról 24 százalékra nőtt az EU átlagában a női parlamenti képviselők aránya. Ez az arány nálunk a rendszerváltás óta tíz százalék körül van.

Nők bérei a világban

Az ITUC nemzetközi szakszervezeti szövetség felmérése szerint a nők és az azonos munkakört betöltő férfiak keresete között Japánban 33,4 százalékos a különbség a férfiak javára. A világon itt a legnagyobb. Dél-Koreában 31,5, Kínában pedig 32,7 százalék. Az Egyesült Államokban 22,4 százalékkal, Európában 14,5 százalékkal keresnek kevesebbet a nők. Meglepő módon a nők bérezése néhány harmadik világbeli, de erős gazdaságot működtető országban a legkedvezőbb. Bahreinben, Katarban és Costa Ricában is többet keresnek a férfiaknál. Ezekben az országokban viszonylag kevés, de magasan képzett és jól fizetett pozíciókat betöltő nő dolgozik.

Átadták a tatabányai gyárat

A Bridgestone április 3-án hivatalosan megnyitotta első európai, teljesen automatizált üzemét a tatabányai Ipari Parkban. A 66 hektáron fekvő üzem, amely 200 dolgozónak biztosít munkát, 190 millió euróból épült – mondták el a gyár átadásakor.

Az új üzem a legújabb úgynevezett BIRD technológiájával működik és a második ilyen gyár, amelyet Japánon kívül hoztak létre



– mondta el Shoshi Arakawa, a Bridgestone Corporation vezérigazgatója.

Ez a teljes gumiabroncs-gyártási folyamatot automatizálását jelenti az anyagfeldolgozástól egészen a kész gumiabroncsok végső átvizsgálásáig. Az eljárás más technológiákhoz képest csaknem 100 százalékkal növeli a termelékenységet, valamint egyenletes minőséget és pontosan kiegyensúlyozott kerekeket eredményez.

A gyárban személy- és kisteherautókra készítenek nagyteljesítményű és nagyméretű abroncsokat, a gyártás a tervek szerint

2009-ben eléri a 8.000 darabot naponta. A Bridgestone Europe hét gumiabroncsgyártó üzemét működtet Európában, 12.400 dolgozót foglalkoztat, valamint kutatási és fejlesztési központot és tesztpályát tart fent Olaszországban.

Az árbevétel alapján a Bridgestone a világ első számú abroncsgyártója, leányvállalataival együtt 179 gyárban 126 ezer dolgozót foglalkoztat világszerte. Hetvenkét abroncsot gyárt, termékeit 150 országban forgalmazza. Minden ötödik jármű a világon Bridgestone gumiabronccsal fut.

Bridgeston példát mutat!?

A Vegyipari Dolgozó előző számában olvashattunk a Bridgestone Tatabánya Termelő kft-nél működő VDSZ Tatabányai Gumigyártók Szakszervezetének gondjairól. Néhány információt szeretnék megosztani az Olvasókkal, hogy átfogó képet kapjanak az eseményekről. Először röviden ismertetném a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. történetét.

A Japánban és az Egyesült Államokban hagyományosan erős piaci pozíciókkal rendelkező, világszerte több mint száz ezer munkavállalóval dolgozó nagyvállalat Európában is tovább akarja erősíteni pozícióit. Emiatt döntött a cég vezetése egy új európai üzem létrehozása mellett. Az, hogy éppen Tatabánya kapta a beruházást, köszönhető a kiváló infrastruktúrának, a remek logisztikai lehetőségeknek, a város ipari beruházások iránti elkötelezettségének és végül, de nem utolsósorban a környéken élő magasan képzett és nyelveket kiválóan beszélő munkavállalóknak.

A Bridgestone tatabányai beruházása minden szempontból az ipari termelés legmagasabb színvonalát jelenti. A Bridgestone által kifejlesztett BIRD-X technológia egy magasabb szint a Bridgestone gyártástechnológiájában. A világ legnagyobb gumiabroncs gyártó vállalata 2006-ban alapította meg magyarországi termelő vállalatát. Hosszas előkészítő munkálatok után lezajlott az alapkövetel és gőzerővel meg is indult az építkezés a tatabányai ipari parkban. A 65 ezer négyzetméteres gyár 2007 tavaszán adták át az építők.

A Bridgestone egymaga a világ gumiabroncs termelésének több, mint 20 %-át

adja. Ez teljesen automatizált gumiabroncs gyártó üzem jelent. Jelenleg kizárólag Japánban és Mexikóban működik egy hasonló üzem. Tehát nyugodtan elmondhatjuk, hogy Tatabánya a Bridgestone beruházás elkészültével a gumiabroncs-gyártás egyik fellegrája lesz. Mivel az üzem technológiája a világon egyedülálló, az itt dolgozó munkatársakat hosszú folyamat során választották, választják ki. A tavaly felvett dolgozók több hetes, hónapos európai és japánbeli képzésen vettek részt a Bridgestone ottani gyáraiban, technikai és képzési központjaiban.

2007 tavaszán elkezdődött a próbagyártás, az év végén pedig elkezdődött a kereskedelmi termelés is. Az üzem kapacitása napi nyolcezer darab gumiabroncs lesz. Ez azt jelenti, hogy minden tizedik másodpercben elkészül az automatikus gépsoron egy nagy teherbírású, kiváló minőségű radiál gumiabroncs.

Simon Ferenc, a VDSZ Tatabányai Gumigyártók Szakszervezetének titkára

Egy szakszervezet megalakulása

A dolgozók közül sokan részt vettek európai, illetve japán képzésben. Jómagam 7 hónapot töltöttem Japánban, amiről elmondhatom, hogy igazán hasznos volt mind szakmai, mind pedig más szempontok szerint is.

Az új BIRD-X technológia nagyon összetett gyártási folyamat, ezért ennek elsajátítása igazi kihívást jelentett számunkra. Ennek nehézségét jól szemlélteti az is, hogy míg egy másik gyárban az operátorok betanítása rövid 1-2 hónapot vesz igénybe, ezt a technológiát 4 hónapig tanultuk illetve bonyolultsága miatt folyamatosan tanuljuk még a mai napig is. Japán kollégák elmondása szerint 1-1,5 év szükséges ahhoz, hogy teljesen átlásuk az egész gyártási folyamatot.

Az első csoportokat japán szakemberek tanították, majd ezen csoportokból választottak olyan munkatársakat, akik aztán a többi csoportot oktatták.

Hazatérve Japánból egy kis pihenés után megkezdtük a munkát a tatabányai gyárban. Sajnos rövid időn belül számos problémával találtuk szembe magunkat. Ezért néhány kollégával úgy döntöttünk, hogy szakszervezetet hozunk létre. Rövid szervezés után 2007 november 11-én megtartottuk az alakuló ülésünket, amelynek sikeres lebonyolításához kiváló szakmai segítséget kaptunk Székely Tamás VDSZ alelnoktól. A helyszínt az MSZOSZ megyei képviselet vezetője, Vasas Mihály biztosította. A hivatalos bírósági bejegyzést januárban kaptuk kézhez s gondoltuk ettől a pillanattól felgyorsulnak az események. Sajnos nem így történt. A Hankook-nál történt eseményekből tanulva óvatosan lépkedtünk előre, Székely Tamás védőszárnyai alatt. A mai napig nem értem, hogy a hivatalosan alakult szakszervezeteknek miért kell bujkálni, holott a nemzetközi és a magyar törvények egyértelműen szabályozzák az érdekképviseletek működését.

2008 február 25-én eljött az a pillanat, amelyről az előző számban olvashattunk, létrejött egy találkozó, ahol a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. Hr-igazgatójával, Deme Lajossal találkoztunk. Azóta eltelt egy kis idő és sajnos az együttműködési megállapodást még nem sikerült aláírni. Bár ígéretet szerint mire ez a cikk megjelenik, ez létrejön!

A kezdő operátori órabér jelenleg 572 Ft, a létszám pedig 240 fő.



Problémáink hasonlóak, mint a legtöbb munkahelyen. Bérek, műszakrend stb.

A 2008-as béremelésről március végén kaptunk tájékoztatást.

Részlegektől függően 8-18%-os béremelést kaptunk. Ezt akár példa értékűnek is mondhatnánk, hiszen a régiókban jóval ez alatti béremelések voltak, de ennek ellenére még mindig alacsonyak az órabérek az elvégzett munka értékéhez viszonyítva. Ellentétben más gyárakkal, nem egy-egy összeszerelési műveletet végzünk, hanem akár egy egész gyártósort kezelünk, ami nem nevezhető a hagyományos értelemben vett operátori munkának. Ráadásul 6+2-es műszakrendben dolgozunk, ami talán a legrosszabb választás volt a vezetőink részéről. És ezt sajnos a vezetőink nem ismerik el.

A fentiekből is látszik: megoldandó problémáink vannak bőven. Én bízom abban, hogy a vállalat vezetésével együtt, egymást segítve meg tudjuk oldani ezeket a gondokat. A célunk az, hogy olyan munkahelyünk legyen, ahova szívesen járunk be dolgozni.

Nem beszélve arról, hogy a hírek gyorsan terjednek, legyenek azok jók, vagy rosszak. Ha jó hírnévre tesz szert a gyár, akkor nem lesz probléma a létszámhiány, hiszen a régiókban sok jó szakember él, akik szívesen dolgoznának egy ilyen híres nagy cégnél, mint a Bridgeston. De ehhez az kell, hogy olyan béreket és munkakörülményeket ajánljon a vállalat, hogy az megfelelő motivációt képezzen.

Remélem, hogy a Bridgestone Tatabánya Termelő Kft. vezetése is hasonlóan vélekedik, hiszen ha a munkavállalók elégedettek, akkor biztosak lehetnek, hogy a hosszú távú terveik megvalósulnak.

Elindultunk a jó úton, s bízom benne, hogy a vezetőink tovább haladnak ebben az irányban a siker felé.

A VDSZ Tatabányai Gumigyártók Szakszervezete célja, hogy a munkavállalók elmondhassák: a legjobb munkahelyen dolgoznak!

Simon Ferenc
VDSZ Tatabányai Gumigyártók
Szakszervezete szb. Titkár

100 millió dolláros Teva beruházás – állami támogatással

Az izraeli Teva magyarországi cége közel 100 millió dolláros beruházással megduplázza debreceni tablettagyártó kapacitását, és ezzel 415 új munkahelyet hoz létre, amihez a társaság kétmilliárd forint vissza nem térítendő állami támogatást kap. Kákósy Csaba gazdasági miniszter ezzel kapcsolatban elmondta, hogy Magyarországon nemcsak az új befektetések fontosak, hanem a meglévőket is fejleszteni kell, az állam pedig ehhez is megfelelő környezetet kíván teremteni, akár közvetlen támogatásokkal is. A miniszter szerint az ilyen beruházásokra elsősorban a munkahelyteremtő hatások miatt van szükség, de figyelembe vették azt is, hogy a TEVA fejlesztése a debreceni egyetemi tudásközpontra és a magyarországi kutatás-fejlesztési tevékenységekre is jótékony hatással lesz.



A 2010-re befejeződő beruházás eredményeként a gyártókapacitás eléri az évi 15 milliárd tablettát. Mai árakon számolva évi 200 millió dollár lesz a hazánkban működő cég exportja. A debreceni önkormányzat a magas hozzáadott érték miatt kiemeltként kezeli a Tevát, és ezért a cég bizonyos költségeket levonhat az helyi iparüzési adó alapjából. A cégnek kedvező volt az egészségügyi kormányzat generikus programja (amelyben az orvosokat és a patikákat az azonos hatóanyagú, ám olcsóbb készítmények felírására, megrendelésére ösztönzik az originális termékek helyett), mivel a Teva fő profilja e termékkör volt korábban is.

Közép- és Kelet-Európában Magyarország rendelkezik a legjobb gyógyszeripari tradíciókkal. A Teva számára a környezet alapvetően megfelelő, elkötelezett az ország iránt, és a magyar munkaerő is nagyon jól teljesít az éles verseny közepette működő gyógyszeriparban. Ugyan sok tekintetben megváltozott az iparral szembeni politika, de egyáltalán nem vagyok biztos benne, hogy ez tartós marad; legalábbis mi ebben reménykedünk. Magyarország az egyik legfontosabb

láncszem a Teva globális ellátási láncában, ide koncentrálna a termelési kapacitásuk jelentős részét, 40-50 százalékban innen látja el az európai országokat a gyógyszerreikkel.

A Teva az elmúlt években is jelentős beruházásokat valósított meg Magyarországon: itteni piacra lépésük óta eddig 520 millió dollárt költöttek beruházásokra és 110 milliót kutatás-fejlesztésre. A vállalat 2005 végén avatta fel hétmilliárd forintból felhúzott gyógyszeralapanyag-gyártó üzemét Sajóbáonyban, 2006-ban pedig átadtak egy közel kétmilliárd forintból felépített világszínvonalú logisztikai központot Gödöllőn. A beruházások az elmúlt esztendőben sem álltak le: 2007-ben ilyen célra mintegy 32 millió dollárt költött a cég, míg k+f-re körülbelül feleannyit fordítottak. A cég jelenleg mintegy 2000 főt foglalkoztat. 1995-ben a Biogal megvásárlásakor 400 millió tableta volt az éves termelés, ami azóta húszszorosára, míg az alapanyag-termelés volumene 15-szöröse nőtt.

Az előző év – a gyógyszerpiac többi szereplőjéhez hasonlóan – a Tevának sem úgy sikerült, mint ahogyan azt előzetesen tervezték. A társaságnál eredetileg hárommilliárd forintos árbevétel-növekedéssel számoltak 2007-re, az év elején életbe lépett gyógyszer-gazdaságossági törvény intézkedései miatt azonban ehelyett 1,5 milliárddal csökkent a forgalom. Ráadásul mivel az árbevétel elsősorban az egy esztendővel korábbinál jóval alacsonyabb árak miatt esett vissza - a Teva több mint száz termékének az árát csökkentette tavaly átlagosan közel negyedével - ezért jelentősen zuhant a cég nyeresége is. Kedvező hír ugyanakkor a vállalat számára, hogy a társaság árbevétele még így is kisebb mértékben esett, mint a versenytársaké, s ennek köszönhetően a cég piaci részesedése emelkedett 2007-ben. Tavaly a Teva-termékek forgalma megközelítette a 32,5 milliárd forintot, s ezzel (mintegy 6,7 százalékos részesedésével) a vállalat a hazai gyógyszerpiac harmadik-negyedik legnagyobb szereplőjévé lépett elő. Az izraeli cégnek számos magyarországi leányvállalata van, s ezek együttes árbevétele természetesen jóval meghaladta az előbb említett összeget. A társaság tájékoztatása szerint a hazai cégek konszolidált forgalma az elmúlt évben 175 milliárd forint volt, ennek körülbelül felét tette ki az export.



Globális kihívásokra globális szakszervezeti válaszok

Margittai Pétert, az Oltóanyag-termelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete (OGYDVSZ) titkárát a Teva gödöllői fejlesztéseiről és a szakszervezeti tevékenységéről kérdeztük.

Infúzió Üzem volt. Viszont tavaly átestünk egy sikeres FDA auditon, méghozzá olyan eredménnyel, amellyel nem sok Teva egység dicsekedhet. Másfél, két évig dolgoztunk vele, de megcsináltuk, mert tudtuk, hogy az amerikai piac az egyetlen kitörési pontunk, ugyanis Európában standard infúzióból nem él meg senki.

Fontos kiemelni, hogy tavaly megdupláztuk a liofilizáló részleg kapacitását. Lesz olyan termékünk, amiből a bevétel meghaladhatja a gödöllői gyáregység eddigi bevételét. Ez megint a tudáson, az adaptációs készségünkön és a kemény munkánkon múlik.

A Teva-n belül van egy olyan aszeptikus termék, amelyet ha sikerül megszerezni, akkor a teljes Injekció Üzemünk kapacitásának ötszörösére lesz szükség ahhoz, hogy ezt ellássuk. Vagyis vannak lehetőségek, csak harcolni kell érte. Meggyőződésem, hogy minőséggel, hatékonysággal és az emberek elismertségével mindez sikerülni fog.

– A szakszervezet számára milyen kihívásokkal jár a megváltozott környezet?

– Vallom, hogy globális kihívások esetén a szakszervezet feladata az azonnali alkalmazkodás. Így tett 2002-ben, amikor a Teva eladta a vakcina üzletágát a világ egyik vezető multinacionális cégének a GSK-nak. A munkáltatói ellenállást megtörve, néhány év kemény küzdelme után - a VDSZ hathatós segítségével – ma már rendezett munkaügyi kapcsolatról számolhatok be. Van kollektív szerződés, évenkénti bérmegállapodás és jól működő cafetéria-rendszer (330.000.-Ft). 5 év alatt a GSK Biologicals Kft.-nél a szakszervezet taglétszáma megtízszereződött és ezzel párhuzamosan felépült egy stabil Bizalmi Testület. Erre bizonyítottuk, hogy a tavalyi út választáson 91%-ot értünk el.

Örömteli, hogy a megalakult Human BioPlazma Kft.-nél, a munkavállalók ragaszkodtak az OGYDVSZ-hez (70%-os a szervezettségünk). Szerencsére a munkáltatóval hamar sikerült megállapodni az idejüri béremelés mértékéről és az egyéb jutatásokról. A következő feladat a kollektív szerződés előkészítése és elfogadtatása.

Ehhez jó alapot adhat a napokban lezajlott üzemi tanács és munkavédelmi képviselő választás végeredménye. Minden posztra a szakszervezetünk jelöltjeit választották, 92,6%-os támogatottság mellett.

Természetesen az újabb feladatok nem gyengíthetik a Teva munkavállalók képviselőjét. Fontos leszögezni, hogy a cégvezetéssel a munkaügyi kapcsolataink rendezettek, de az eredményekért itt is küzdeni kell. Mivel több telephely munkavállalóit érinti a munkánk eredménye, ezért rendkívül fontos a debreceni szakszervezetekkel a közös stratégia kidolgozása és megvalósítása. De ami még ennél is lényegesebb, a munkavállalók bizalma. Büszke vagyok arra, hogy a gödöllői telephelyen márciusban lezajlott üzemi tanács választáson, jelöltjeink megszerezték a leadott szavazatok közel 90%-át (2430 szavazat). Ez biztatás a jövőre nézve, de egyúttal kötelez is. Személy szerint, 1992 óta hetedik alkalommal választottak a testület elnökének, ami talán egyedülálló az országban.

– Említetted, hogy az elmúlt években a Teva jelentős mértékű kiszervezéseket hajtott végre...

– Az OGYDVSZ számára természetes feladat az ebben érintettek további segítése, de talán ez a legnehezebb feladat. Vannak eredményeink, de tagadhatatlan, hogy messze nem olyanok, mint szeretnénk. Javasolom, hogy erről egy külön cikk keretében foglalkozzunk.

– A VDSZ honlapjának talán leglátogatottabb rovata az általad szerkesztett sajtófigyelő...

– 2003. április 28-án, vagyis 5 évvel ezelőtt elhatároztam, hogy a tagság minél jobb tájékoztatása érdekében elindítom a politikailag semleges sajtófigyelőmet. Előbb csak a cég munkatársai, később a gyógyszeripari kollégák, míg második éve a VDSZ honlapjára kattintók is tájékozódhatnak a magyar gazdaság és a vegyipar aktuális eseményeiről, híreiről. Ezzel kapcsolatban szeretném megemlíteni, hogy a legutóbbi VDSZ Titkári Testület ülésén nagyon örültem Paszternák György elnök úr munkáját méltató szavainak.

Újjáalakult a VDSZ Székesfehérvári Műanyagipari Szakszervezete



A Dunainjekcion Kft. munkavállalói évek óta a VDSZ működési területén szerveződtek. Sajnos a cég folyamatos tulajdonváltáson ment át és a szakszervezet választott titkára sem tett meg mindent a munkavállalói képviselet rendes ellátására.

Március elején a tagság döntött: Újjászervezi a szakszervezetet! A választások eredményeként új szakszervezeti bizottság jött létre, amelynek tagjai:

Magda Tamás szb titkár

szb tagjai: **Libik Mónika; Pelikán Zoltán** gazdasági felelős; **Bársony Zoltán** pénzügyi ellenőr; **Szombatiné Tóth Andrea** Segélyezési felelős

A kollektív szerződés tárgyalásai már meg is kezdődtek, remélhetőleg már a hónap végén aláírható lesz. – Nagyon sok feladatunk van – nyilatkozta Magda Tamás. A kollégáim nagy várakozással néznek az új tisztségviselők felé, ezért is fűt minket a bizonyítási vágy. Remélem sok új dolgot tudunk tagjaink számára biztosítani. Az elmúlt 3 hétben megdupláztuk tagságunkat, ez nagy felelősséget is jelent, mert most nekünk kell megmutatni mit tudunk.



VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: **Paszternák György** • Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

Beneficial

Lépjen egy nagyot előre!



Forint alapú személyi kölcsön
100 000 Ft-tól 3 millió Ft-ig a VDSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
400 000 Ft	12 100 Ft*	0 Ft	29,99%
700 000 Ft	19 127 Ft*	0 Ft	23,73%
1 200 000 Ft	31 500 Ft*	0 Ft	21,41%

Hívjon minket még ma:
(06-40) 480-480

A HSBC  Csoport tagja

A személyi kölcsön odaítélése minden esetben a Beneficial Zrt. által elvégzett hitelbírálat függvénye. A személyi kölcsön kondíciói tekintetében a Beneficial Zrt. mindenkor Hirdetményei az irányadóak. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. Részletes információért érdeklődjön Ügyfélszolgálatunkon a fent megjelölt telefonszámon. *A fenti példánál a futamidő 60 hónap.

THM: 21,41-32,92%