

Beneficial

Lépjen egy nagyot előre!



Forint alapú személyi kölcsön
100 000 Ft-tól 3 millió Ft-ig a VDSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
400 000 Ft	12 100 Ft*	0 Ft	29,99%
700 000 Ft	19 127 Ft*	0 Ft	23,73%
1 200 000 Ft	31 500 Ft*	0 Ft	21,41%

Hívjon minket még ma:
(06-40) 480-480

THM: 21,41 - 32,92%

A HSBC  Csoport tagja

A személyi kölcsön odaitélése minden esetben a Beneficial Zrt. által elvégzett hitelbírálat függvénye. A személyi kölcsön kondíciói tekintetében a Beneficial Zrt. mindenkor Hirdetményei az irányadóak. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. Részletes információért érdeklődjön Ügyfélszolgálatunkon a fent megjelölt telefonszámon. *A fenti példánál a futamidő 60 hónap.

ALAPÍTVÁ 1906-ban

LI. ÉVFOLYAM

2008. FEBRUÁR



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

Elvész a fellelgyvár?



Koppenhága, 1910. A nemzetközi nőmozgalom résztvevői Clara Zetkin javaslatára elfogadják, hogy nyilvánítsák a nők nemzetközi napjává március 8-át. A világon mindenütt e napon megemlékezve a nők békéért vívott harcáról, a nők egyenjogúságáért és függetlenségéért, a nők szabadságjogainak megteremtésért folytatott küzdelméről. Ennyi hát a múlt, de a tavasz első napjaiban aligha jut bárki eszébe az 1903-ban alakult Magyarországi Munkásnők Egyesülete, de vezetőjük Gárdos Mariska neve már biztosan nem.

Március 8-án egyszerűen a nőkre, lányokra és hölgyekre, anyákra és nagymamákra, nővérekre és húgokra, kolleginákra és talán még a főnökszönyökre is gondolunk, mindenféle mozgalomtörténeti, politikai és ideológiai felhang nélkül.

Köszöntsük mi is csak így egyszerűen a nőket, nem másért csakis azért mert nők.

Boldog Nőnapot!



Ipari park, esetleg lakópark? Egyelőre nem lehet tudni, mi lesz a több mint fél évszázada működő, a hazai gyógyszeripar múltját és színvonalát is reprezentáló egykori GYKI-vel, azaz a Gyógyszerkutató Intézettel. A cég ugyan – papíron – nem szűnik meg, az újpesti ingatlan viszont már tavaly eladták, így azt sem lehet biztosan tudni, hogy mi lesz a nagy értékű terület és a rajta álló ingatlanok sorsa. Az azonban bizonyos, hogy a még ott dolgozó mintegy száz szakembernek mennie kell. Hogy pontosan mikor és hová, arra egyelőre nincs válasz.

Megint nyugdíj, megint pénz

Természetesen a nyugdíj. Vagy, ha úgy tetszik, akkor már megint a nyugdíj került napirendre. A téma jelentőségét jelzi, hogy az aktív munkából kikerülő járadéka, az utóbbi időben szinte rendszeresen témája a VDSZ elnökségi üléseinek.



Szabó Béla a VDSZ sportrendezvényeiért felelős munkatársa 80. születésnapja alkalmából VDSZ emléklapkot kapott. A kitüntetést Paszternák György, a VDSZ elnöke adta át.



den azt is összefoglalta, hogy melyek lettek a nyugdíj melletti munkavállalás szabályai, mert az sem úgy megy már, hogy egy nyugdíjas csak úgy elmegy dolgozni és a megkeresett rettentő magas összeggel megemeli életszínvonalát, vagy esetleg unokáira költi. Manapság már a nyugdíjasnak is osztania szoroznia kell, mert ha túl sokat dolgozik, túl keveset kap, ha pedig nem dolgozik, akkor még kevesebbet. Az elnökségi ülésen azonban további fontos dolgok kerültek a testület elé. Így Baloghné Pataki Irén, a VDSZ oktatásért és üdülésért felelős szakértője elemezte a VDSZ üdülőinek tavalyi kihasználtságát, valamint ismertette azt a költséget, amelyet a fenntartásra és fejlesztésre kellett fordítaniuk. Természetesen a testületnek ezúttal kellett elfogadnia az új, ez évre vonatkozó üdülési tarifákat is.

Először a kormányzat ötleteit, elképzeléseit, majd a terveit, törvénytervezeteit, most a törvénykezés elé beterjesztett végső változatot kell alaposan kivesézni. Mert a nyugdíjakkal, a leendő nyugdíjasokkal és már nyugdíjasokkal valakik mindig akarnak valamit. Tehát jó résen lenni.

Január 31-i ülésén az elnökség például a 2008. évi nyugdíj- és szociális ellátási szabályok változásairól tájékozódott Soósé Bölczy Brigitta szociálpolitikai szakértőtől, aki rövi-



Mindez persze a pénzzel, az anyagiakkal a forrásokkal függ össze, ezért rögtön az év elején határozni kellett, hogy miként gazdálkodjon idei büdzséjéből a VDSZ. Ehhez először tájéko-

zódni kellett a múlt évi pénzügyi terv alakulásáról, majd arról, hogy mire futja az idén. A VDSZ 2008-as pénzügyi tervét az elnök, Paszternák György tárta a testület elé.

A könnyedebb, ám koránt sem jelentéktelen témák közé tartozott az ez évi oktatási terv, valamint a sportesemények sorának megismertetése, továbbá a sportrendezvények támogatása.

NYUGDÍJAK MELLETTI MUNKAVÁLLALÁS SZABÁLYAI 2008. január elsejétől

1.) Azok, akik 2007. december 31-ig saját jogú öregségi nyugdíjban, előrehozott öregségi nyugdíjban, korengedményes nyugdíjban, korengedményes nyugdíjban voltak, munkaviszonyuk megtartása mellett korlátlan összegben kereshetnek 2008. január elseje után is.

2.) Azok, akik 2008. január 1-jén és utána 62 éves korukban vonulnak öregségi nyugdíjba, munkaviszonyuk megtartása mellett és korlátlan összegben kereshetnek.

3.) Azok, akik 2008. január 1-jén és utána vonulnak előrehozott nyugdíjba, korengedményes nyugdíjba, korengedményes nyugdíjba, munkaviszonyukat (biztosítással járó jogviszonyukat) meg kell szüntetni és új szerződés alapján évi keresetük (12x69.000 Ft=828.000 Ft) a minimális bér tizenkétszeresét nem haladhatja meg.

Képzések egész évben mindenkinek

„A szervezeti tagokat abba a helyzetbe kell hozni, hogy saját maguk megteremthessék a hatékonyságot.”
K. Lewin

Az egész életen át tartó tanulás központi szerepet tölt be a versenyképesség, a foglalkoztathatóság, a társadalmi befogadás, az aktív állampolgárság és a személyes fejlődés fejlesztésének tekintetében. A VDSZ programjában megfogalmazott célkitűzések, feladatok elérésének is alapfeltétele a tisztségviselők, szakszervezeti tagok folyamatos képzése, a szervezeti erő és az egyéni munka hatékonyabbá tétele:

- a szakszervezet, a tisztségviselők érdekképviseleti, érdekvégyesítő erejének növelése
- a tagszervezés, tagmegtartás, szervezetfejlesztés munkájának erősítése minden szinten
- a VDSZ ismertségének, elfogadottságának, népszerűségének javítása, növelése
- minél több szakszervezeti tag aktivizálása, a mozgalmi jelleg, a szolidaritás hangsúlyozása

I. Tisztségviselők képzése

A Nemzeti Fejlesztési Ügynökség az érdekképviseleti szervezetek kapacitásainak fejlesztése támogatására pályázatot írt ki a Társadalmi Megújulás Operatív Program

keretében, mely Európai Uniói támogatással, ESZA társfinanszírozással valósul meg.

Reményeink szerint e pályázat keretében 2008-2010 között többször 20 fős csoportban, többféle témakörben kerül sor tisztségviselőink képzésére. 2008 május hónapban a projektindító programokra, a személyes hatékonyság fejlesztése tréningre, illetve a szervezetfejlesztési workshopra kerül sor. A tematikus képzésekre ősztől kezdődően – szeptember, október és november hónapokban – kerül sor Balatonszemesen

II. A Vegyipari és a Gázipari Ágazati Párbeszéd Bizottság képzései

A Vegyipari és a Gázipari Ágazati Párbeszéd Bizottság programja szerint az év folyamán Balatonföldváron és Balatonszemesen szervezünk egy-egy konferenciát, képzést, később eldöntendő témakörrel és időponttal.

III. Nemzetközi képzések

„Információs és képzési módszerek a munkavállalói szervezetek számára az európai szociális dimenzió fejlesztésének érdekében az új EU-tagországokban és egy felvételre váró országban...” A Norvég Vegyész Szakszervezet támogatásával a szlovák, bolgár és a szerb vegyész szakszervezet tisztségviselőinek részvételével szervezünk nemzetközi képzést, közös megoldásokat keresve a globalizáció kihívásaira, a tapasztalatok, a jó gyakorlatok átadására. A képzés tervezett időpontja: 2008. október-november

IV. Üzemi tanács tagok képzése

Ezen a képzésen VDSZ által jelölt és megválasztott új tisztségviselők az üzemi tanácsok működésének szabályozásával, a testület munkáltatóval, valamint szakszervezettel való kapcsolatával, az üzemi tanács tevékenységének megszervezésével és az európai üzemi tanács működésével kapcsolatban szerezhetnek ismereteket.

V. Munkavédelmi képviselők képzése

A szakszervezeti tisztségviselők és az időközbeni választásokon megválasz-

tott új munkavédelmi képviselők olyan témakörökben szerezhetnek új ismereteket, mint a munkakörülmények javítása, amely a szakszervezeti munka kiemelt területe, a szakszervezeti tisztségviselők és a munkavédelmi képviselők együttműködése, a munkavédelem helyzete és törvényi szabályozása. E kurzuson érintik a munkahelyi egészség és biztonság közösségi politikáját, a megelőzést, a kockázatelemzést, a REACH működését, valamint a munkaügyi felügyeletet, azok szerepét az egészség és biztonság ellenőrzése terén.

VI. Rétegszervezetek képzése

A nők helyzetével foglalkozó szakemberek képzésén a szakágazatok delegáltjai vesznek részt. A képzésen foglalkoznak a szakszervezet az egészségesebb munkahelyekért, jobb munkakörülmények – különös tekintettel a női munkavállalókra, valamint stresszkezelő tréning – problémamegoldás, konfliktuskezelés.

A nyugdíjasok és az ifjúsági tagozat képzésére szintén a szakágazatok delegálják a résztvevőket. A tematikát az aktualitásoknak megfelelően később alakítják ki.

VII. Gazdasági felelősök továbbképzése

Erre a programra a titkárok és a tagszervezetek gazdasági felelősei kaptak meghívást. A képzés célja megismerkedni az adók-, járulékok és egyéb pénzügyi változásokkal, de gyakorlati segítséget is kaptak a tagszervezet gazdálkodásához, könyveléséhez. A képzés témája volt az idei adó- és járulék módosítások ismertetése, valamint 2007. évi zárással kapcsolatos feladatok. A gazdasági felelősök január 8-án Budapesten találkoztak.

Ezekon kívül a VDSZ természetesen igény szerint közreműködik a tagszervezetek helyi, regionális képzési programjainak megszervezésében, lebonyolításában. Nemzetközi kapcsolatainkra építve kezdeményezi és szervezi a két- és több oldalú nemzetközi képzéseket. Programjaikon szívesen fogadják más ágazati szakszervezetek képviselőit térítés ellenében.

Baloghné Pataki Irén
szakértő



Ennek az összegnek az elérése után, ha tovább dolgoznak, nyugdíjuk szüneteltetni kell.

Budapest, 2008. január 10.
Soósé Bölczy Brigitta

Megszűnőben a hazai gyógyszerkutatás egykori fellegrája

Ipari park, esetleg lakópark? Egyelőre nem lehet tudni, mi lesz a több mint fél évszázada működő, a hazai gyógyszeripar múltját és színvonalát is reprezentáló egykori GYKI-vel, azaz a Gyógyszerkutató Intézettel. A cég ugyan – papíron – nem szűnik meg, az újpesti ingatlant viszont már tavaly eladták, így azt sem lehet biztosan tudni, hogy mi lesz a nagy értékű terület és a rajta álló ingatlanok sorsa. Az azonban bizonyos, hogy a még ott dolgozó mintegy száz szakembernek mennie kell. Hogy pontosan mikor és hová, arra egyelőre nincs válasz.

A jelenlegi pontos nevén IVAX Gyógyszerkutató Intézet Kft-ben nemrégiben tartott vezetői értekezleten kimondott a verdikt. A cég dolgozóinak hamarosan új munkahelyre kell járnia, hiszen az izraeli TEVA gyógyszercég, a kutatóbázis jelenlegi tulajdonosa, a telepet még ebben a félévben teljesen kiüríti. A területet ugyanis már tavaly eladták egy cégcsoportnak. Ennél lényegesen többet azonban nem lehet tudni, mert mind a vevő, mind pedig az eladó üzleti titokként kezeli a tranzakció részleteit. Ezért még az ott dolgozók is csak találgatnak. Az is kérdéses, mi lesz a jelenlegi alkalmazottakkal, ugyanis jelenleg három felső vezető kivételével mindenki szerepel a munkaügyi központnak leadott csoportos létszámléptést bejelentő listán.

Sokak szerint már az is kész csoda, hogy mindez nem történt meg előbb.

Az '50-es évektől a rendszerváltásig sikeresen működő, a hazai gyógyszerkincs jelentős részét kidolgozó, vagy az azt célzó munkákban jelentős szerepet vállaló intézet a rendszerváltás idején kezdett leépülni. Az állami tulajdonú, több mint kilencszáz szakembert foglalkoztató intézet már a nyolcvanas években az akkori hat magyar gyógyszergyár tulajdonába került, majd a sorra külföldi tulajdonba kerülő vállalatok a kilencvenes években tulajdonrészeket értékesítve fokozatosan „kiszálltak” a Gyógyszerkutató Intézetből. A céget végül a legkitartóbb magyar tulajdonos, a Richter Gedeon Vegyészeti Gyár Nyrt. is elhagyta, így az külföldi tulajdonba került, majd végül az amerikai IVAX Corporation-é lett. Az új tulajdonos jelentős fejlesztéseket hajtott végre, a létszám is öröndetesen bővült, számos tehetséges fiatal került az intézethez. Úgy tűnt, hogy a hajdani magyar ipari kutatóintézetek közül egyedülként sikerült túlélnie a nehéz időket. Öt évi közös munka után azonban váratlanul erőteljes létszám-



leépítésre érkezett felszólítás Amerikából. A kutatói létszám ekkor kétszáz alkalommal csökkent. Kiderült, hogy ennek hátterében a TEVA vállalattal történő tervezett fúzió áll és „csak” a multiknál ilyenkor szokásos karcsúsítás történt.

Az ott dolgozóknak reményt hozott a 2005-6-os esztendő, amikor az egyesülés ténylegesen is megtörtént és az IVAX GYKI a TEVA érdekeltségébe került. A TEVA, mint minden óriáscég, hatalmas összegeket áldoz kutatás-fejlesztésre. Jó esély látszott arra, hogy számos ponton komoly szakmai együttműködésre lehet számítani a jövőben. A TEVA kutatói is lelkesen támogatták egy



Gödöllön felépítendő hipermodern kutatócentrum megépítését. A tervek szerint a GYKI kutatói ott találtak volna véglegesen otthonra, mivel a mostani (akár ezer főt is kiszolgáló) telephely túlméretezett volt a jelenlegi létszámhoz. Az első meglepetés az volt, hogy létszámbővítés helyett a TEVA a maradék szakembereket is megfeleltette még 2006 júniusában.

A tényekhez tartozik, hogy a TEVA nem kevesebb, mint 7,4 milliárd forintért vásárolta meg az IVAX-et és ezzel együtt az GYKI-t. Korábban már 1995-ben megvásárolta az ugyancsak nagy múltú debreceni Biogal, és részben megvalósította azokat

Újpesten. A gödöllői új kutatócentrum tehát elsősorban a TEVA globális kutatási-fejlesztési igényeit lett volna hivatva szolgálni.

Ám az idő ezt az elképzelést is felülírta. Pontosabban a TEVA anyacég új vezetősége döntött úgy, hogy gazdaságosabb volna, ha a kutatás-fejlesztést erre szakosodott cégektől rendelnék meg, azaz ezt a tevékenységet kiszerveznék. A nagy gyógyszer-gyártók ugyanis nem mindig tudják, vagy akarják állandóan lekötni saját kutató kapacitásokat, ezért e feladattal erre szakosodott és több cégnek is dolgozó kutató központokat bíznak meg. Ez stratégiai döntés kérdése, előnyei és hátrányai egyaránt vannak ennek is, mint minden ilyen jellegű elhatározásnak. A döntés azonban megszületett és végleges.

A jelenlegi hírek szerint a Gyógyszerkutatót, mint céget nem szüntetik meg, mert csak így tarthatják meg azt a több száz szabadalmi jogot, amely az intézet eddigi munkájának szellemi eredménye. A jelenlegi dolgozók sorsa azonban egyelőre bizonytalan, a biztos csak az, hogy mostani munkahelyüknek csak a neve marad fenn még ideig-óráig, ténylegesen azonban ottani állásuk megszűnik.

A VDSZ azonban, mint minden hasonló esetben folyamatosan nyomon követi az

Mennyiért és miért?

Az újpesti, 35 ezer négyzetméteres ingatlant a TEVA ez év második felében hagyja el és adja át új tulajdonosának az Autóker Holding cégcsoporton belül alakult Berlin Kft-nek. A területen lévő mintegy 25 ezer négyzetméter alapterületű épületek értékesítésével együtt az üzlet elérheti a 2 milliárd forintot. A terület rövidtávon kisebb cégek telephelyeként és irodákként hasznosítható. Mivel iparterületről van szó, így szomszédságában is gyógyszergyár működik, lakóterületként aligha hasznosítható. Ingatlanfejlesztéssel foglalkozó szakemberek szerint viszont nem kizárt, hogy hosszabb távon az egykori gyógyszerkutató helyén is mi más épülne, mint lakópark.

ott történeteket és szükség esetén készen áll arra, hogy bármi nemű segítséget nyújtson a cég eddigi hűségese, ám most méltatlan helyzetbe került dolgozóinak.

Új munkahelyeket teremtene a Teva

Egyik szemünk sír, a másik meg...

Alapvetően öröndetes a nemrég napvilágot látott hír, de most a gyógyszerkutató megszűnése új fényben tünteti fel a Teva hazai terjeszkedését. Egyik szemünk sír, a másik meg nevet. A cég ugyanis új munkahelyek létrehozását tervezi, miközben a kutatóbázis szakemberei – vagy közülük többen – nem kizárt, hogy utcára kerülnek.

Az izraeli Teva gyógyszercég magyarországi leányvállalata, a Teva Magyarország Zrt. egyedi kormánydöntéssel szeretne támogatáshoz jutni a 100 millió dollár értékű kapacitásbővítő beruházáshoz. Ezt Gábor Péter, a Teva Magyarország üzletfejlesztési igazgatója is megerősítette, amint az egy január végi hírügynökségi jelentésben áll. A Debrecenben gyógyszergyárat működtető cég a Magyar Befektetésösztönzési és Kereskedelemfejlesztési Kht.-hez nyújtja be a pályázatot, döntés fél-egy éven belül várható.

A beruházás helyszínéről még ebben az évben határoz az anyacég igazgatósága. A cég nem zöldmezős beruházásban, hanem kapacitásbővítésben gondolkodik, ami azt jelenti, hogy Magyarország mellett a cseh, a lengyel és az ír leánycég pályázik a beruházásra. A debreceni helyszín mellett szól a jelentős gyógyszergyártási múlt, a kialakult cégkultúra, a már meglévő kapacitások és az is, hogy a Teva jelenlegi területének csak a fele van beépítve, azaz ingatlanvásárlásra sem kellene költeni.

A tervek szerint Debrecenben megdupláznák a készgyógyszer-előállító kapacitást, és a többletermelést exportálnák. Ha a beruházás itt valósul meg, akkor a Teva két éves tanfolyamokat indít, hogy legyen elég megfelelően képzett dolgozója. A Teva-cégek közül a magyarországi termel a legolcsóbban.

A magyar Tevánál 2008-ban az előző éves 32,5 milliárdnál 2-3 milliárd forinttal nagyobb forgalommal számolnak. Az izraeli székhelyű vállalat a Biogal 1995-ös megvásárlása óta 520 millió dollárt fordított a magyarországi beruházásaira és 110 milliót kutatás-fejlesztésre. A hétmilliárd forint beruházással megvalósult sajobábonyi hatóanyagüzemet 2005-ben adták át, egy évvel később Gödöllön hozták létre logisztikai bázist közel kétmilliárd forintból.

Párbeszéd zárt ajtók mögött

Az új egészségbiztosítási rendszer, az adórendszer átalakítása, a családok vagyoni helyzetének megerősítése szerepelt többek között a kormány és a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) képviselőinek január 25-én zárt ajtók mögött tartott megbeszélésén.

A találkozón az MSZOSZ, illetve tagszervezeteinek képviselői mellett Gyurcsány Ferenc miniszterelnök és Kiss Péter kancelláriaminiszter, a kormány társadalompolitikai kabinetjének vezetője vett részt.

A találkozó lehetőséget teremtett arra, hogy a szakszervezetek képviselői közvetlenül kérdezzék a kormányfőtől. Az érdekképviseletet szeretnék, ha az új társadalombiztosítási pénztári rendszer felügyeletével megteremtenék a lehetőséget a munkavállalók és a munkaadók képviselőire. Ez annyit jelent, hogy készülné egy ilyen tartalmú módosító indítvány az egészségbiztosítási törvényjavaslatához. Az elképzelést Gyurcsány Ferenc és Kiss Péter elfogadta.

Daróczi Dávid kormányzóvivő a találkozó után a sajtó képviselőinek elmondta, hogy a megbeszélésen az MSZOSZ javasolta, hogy az adórendszer megújításánál legyen alapvető szempont a foglalkoztatás bővítése és a gazdaság kifehérítése. A szakszervezetek ugyanis egyértelművé tették, hogy fontosnak tartják a személyi jövedelemadó-kedvezmények, különösen az étkeztetés és az üdültetési kedvezmények védelmét.



A szakszervezetek azt is kérték, a kormány tegyen további lépéseket annak érdekében, hogy az állami megrendeléseknél részesítsék előnyben azokat a vállalkozásokat, amelyeknél rendezettek a munkaügyi kapcsolatok.

Szintén a kérések közé tartozott, hogy a kormány vizsgálja meg, miként lehet a családok vagyoni helyzetét és háttérét megerősíteni.

A kormányzóvivő beszámolt arról, hogy a párbeszéd javítása érdekében

a kormány javasolja a Társadalmi Párbeszéd Központ létrehozását, és ezzel minisztériumi szintre emeli a folyamatos és teljes körű egyeztetést a szakszervezetekkel.

A tervek szerint március végéig újabb egyeztetést tartanak az MSZOSZ-szel, de a miniszterelnök, illetve a társadalompolitikai kabinet vezetője azt sem tartaná kizártnak, hogy ehhez a párbeszédhez más szakszervezetek is csatlakozzanak.

Munkaadók vállalhatnák a képzést

Akadályokba ütközik a foglalkoztatás további bővítése a munkaerőhiánnyal küzdő szakterületeken, elsősorban a műszaki ágazatokban nincsen tartalék – mondta Kiss Ambrus, a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ főigazgatója egy február 1-én Győrött tartott sajtótájékoztatóon. Ebben közrejátsszik a magyar szakemberek külföldi munkavállalása, hiszen Európában ugyanazok a hiányszakmák, mint Magyarországon. Még nagyobb gondot jelent az utánpótlás képzése az oktatási rendszerben. A munkaügyi szervezet hiába támogatja kiemelten a hiányszakmákra történő beiskolázást, nincs annyi jelentkező, amennyire a munkaerőpiacnak szüksége lenne.

A főigazgató úgy véli: javítana a helyzeten egyrészt, ha emelkedne a hiányszakmákban dolgozók bére, másrészt, ha a szak-képzésben érvényesülne a tervezés, a képzés igazodna a munkaerőpiaci igényeihez. Ez a fajta tervezés a feladata a január elején megalakult regionális képzési bizottságoknak.

A szakember szerint újra kellene indítani a pályaválasztási szolgáltatást az általános iskolákban, mert hiányosak a pedagógusok és a diákok ez irányú ismeretei. Ennek a helyzetnek a javítására indítottak programot a közelmúltban Győr-Moson-Sopron megyében. A kísérlet lényege, hogy a munkanélküli pedagógusokat vonják be a pályaválasztási tanácsadásba. A programban résztvevő pedagógusok nem kerülnek

vissza a közsférába, civil szervezetek kötelekében végzik tevékenységüket, amelynek része a gyenge tanulók korrepetálása, felkészítése a szakmunkásképzés követelményeinek teljesítésére.

A régió a foglalkoztatási alap legnagyobb hányadát képzésre költi. Szakemberek szerint az volna a jó, ha a munkaadók a jelenleginél többet vállalnának a munkavállalók képzéséből és vállalnák foglalkoztatásukat is. Míg Európa legtöbb országában a dolgozók mindegy 70 százalékát a munkaadó képezi ki, addig ez az arány Magyarországon 30 százaléknál kisebb.

Tavaly összességében közel 10 ezerrel nőtt a foglalkoztatottak száma a nyugat-dunántúli régióban.

Árulás vagy párbeszéd? – avagy mutyizik a szakszervezet?

Péntek délután volt. Már lassan sötétedett, amikor a VASAS Szakszervezet római parti étterméhez értem. A parkolónál sürgésforgás. Kamerák, fotósok, mintha megéreztek volna: „esemény lesz”. Igen tényleg, fontos esemény volt, hiszen az MSZOSZ elnöksége felkészülten várta Gyurcsány Ferenc miniszterelnököt.

Amikor meghívást kaptam a találkozóra, nem volt kérdés a részvétel. Annak ellenére, hogy a VDSZ semmilyen megállapodást – nagyon helyesen (!) – nem írt alá politikai párttal. Mégis fontos, hogy a munkavállalókat érintő kérdések tárgyalása során mindig jelen legyen. A VDSZ és annak MSZOSZ tagozata mindig is a tárgyalások híve volt és nem a demagógia, az utcai fenyegetés zászlóvivője. Gondoljunk csak a helyi, vállalati kollektív szerződés, vagy bértárgyalás folyamatára. Most lehetőség adódott, hogy a miniszterelnököt szembesíthessük azzal a rengeteg problémával, ami nap, mint nap éri a munkavállalókat. A reálbér csökkenéstől a vasúti kérdéskör elvesztéséig. Egy ilyen határozott céllal történő megbeszélés sokkal több eredményt hozhat, mint bármilyen más.

Mit tudtunk azon a pénteki napon elérni?

Elsősorban azt, hogy végre leültünk tárgyalni. A párbeszéd helyreállítása az egyik legfontosabb eredmény. Azzal, hogy az ágazatok és az egyes minisztériumok közötti egyeztetést a kormányfő kormányzati szintre emeli, végre elérhető az, hogy egyeztetés nélkül nem dönthetnek, mondjuk a vegyipart érintő kérdésekről.

Az egészségpénztárakba a befizetői ellenőrzést a szakszervezetek már 1998 – a TB önkormányzatok megszűnése – óta követelik, mert úgy gondoljuk, hogy a munkavállalóknak a munkáltatókkal egyetemben igenis felügyeleti jogot kell biztosítani.

Az adórendszert illetően a szakszervezetek ragaszkodnak a többkulcsos személyi jövedelemadóhoz, hiszen ez sokkal igazságosabb. A kisebb jövedelműek kevesebb adót fizessenek a magasabb jövedelműekkel szemben. A béren kívüli juttatások (étkezési utalvány, üdülési csekk, stb.) – amelyekért a szakszervezetek éveken át küzdöttek – nem lehetnek adóalapot képező juttatások.

A szakszervezetek szempontjából a munkavállalók érdekében el kell érni, hogy a rendezett munkaügyi kapcsolatokkal bíró vállalatok „pozitív” elbírálásban részesüljenek különböző állami közbeszerzéseknél és támogatásoknál a munkavállalók jogait megsértő, szakszervezet ellenes cégekkel szemben.

Meg kell teremteni a családok biztonságos háttérét, az oktatástól kezdve a foglalkoztatásig bezáróan.

Szóba került még a Munka Törvénykönyvének újrafogalmazása is, de ez a kérdés nincs napirenden.



Ami a VDSZ saját munkavállalóinak kérdéséről: szóba került a magyarországi új gumigyáraknál tapasztalható munkavállaló és szakszervezet ellenes lépések szankcionálása, a MOTIM Zrt. tulajdonosának szakszervezet ellenes magatartása.

A miniszterelnökkel való megbeszélés tehát fontos lépés volt a párbeszéd helyreállítása érdekében, a munkavállalók érdekében tett követeléseink közvetlenebbül juthatnak el a döntéshozókhoz. Ez a találkozó is jól mutatta, hogy nekünk felelős tisztviselőknek minden adandó alkalmat meg kell ragadnunk, hogy erős érdekérvényesítéssé legyen. Ennek pedig alapfeltétele a párbeszéd.

Szekely Tamás

VDSZ alelnöke, az MSZOSZ Tagozat vezetője



Gyors megállapodás

A Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság kétfordulós ülését követően Eördöghné Pataki Irén, a Vegyipari Szakszervezetek Szakági Szövetségének elnöke és Olvasó Árpád a MAVESZ Társadalmi Párbeszéd Bizottságának elnöke aláírta a 2008. évre szóló bérmegállapodást.

A felek megállapodtak, hogy a vegyipar területén 2008. évre 5% és 7,5% közötti átlag-bérmegnövekedés lesz.

Az ülés keretében a munkavállalói és a munkáltatói oldal egyetértett abban, hogy a vegyipar fejlődését közösen kell segíteni. A szakmunkás hiány következtében fontos, hogy a munkavállalók és a fiatal pályakezdekők érzékeljék a vegyipar biztos pozícióját.

A munkakultúra és a gumigyártó tapasztalat döntött mellettünk

Új remények Gyöngyösön



Bár a hírek már előbb eljutottak Magyarországra, mégis csak január közepén vált nyilvánossá, hogy újabb gumigyártó cég épít gyárat Magyarországon. Új munkahelyek, új remények – gondolhatnánk, ha az örömben nem vegyülne némi ürm, Dunaújvárosra gondolva. A legutóbb megnyílt gumiipari cég ugyanis kissé lehűtötte lelkesedésünket. A Hankook ugyanis mintapéldája lett a rendezetlen munkaügyi kapcsolatoknak és a szakszervezet ellenes munkaadónak. Talán majd az indiai cég – remélik sokan. Mert mi mást tehetnének azok, akik Gyöngyös térségében várnak munkalehetségre.

A Michelin, a Bridgestone és a Hankook után a gumibroncsgyártók piacának újabb meghatározó vállalata, az indiai Apollo Tyres is gyárat épít Magyarországon. A hírt a január közepén Újdelhiben tartózkodó Gyurcsány Ferenc miniszterelnök jelentette be. Bár a beruházást Szlovákia is szeretne volna megszerezni, végül Gyöngyöst választották. Magyarország mellett valószínűleg az szölt, hogy itt működnek az iparág jelentős szereplői, ezért szinte már gumibroncs-nagyhatalomnak számítnak.

A kormány hétmilliárd forint támogatást nyújt a projekt megvalósulásához, ami az egy dolgozóra vetített támogatást illetően egyharmadával kevesebb, mint a Hankooké.

A tervek szerint a gyöngyösi ipari parkban épülne fel a csarnok. A két ütemben megvalósuló beruházás értéke 300 millió euró, és elkészülte után 1500 embert foglalkoztatna. Az első ütemben 900, de az évtized végére tervezett második ütemben újabb 600 dolgozó kapna munkát. A Gyöngyösön készülő évi hétmillió személyautó és terepjáró gumibronccsal az Apollo Tyres az európai piacot célozza meg. A városban a munkanélküliség jelenleg nyolcszázalékos, a megye egyes területein azonban a tíz százalékot is eléri. A szomszédos Borsod-Abaúj-Zemplén és Nógrád bizonyos részein pedig az aktív korú népesség 20-25 százaléka is munkanélküli.

Az új gyárnak főleg betanított munkásokra lesz szüksége. Mivel Gyöngyösön később épült fel az ipari park, ezért a városból sokan ingáznak Hatvanba, Jászfényszarura és Egerbe, ahol a korábban felépült ipari parkokban előbb találtak munkát.

Az indiaiak tájékoztattak és felmérték, hogy milyen munkaerőre számíthatnak. Tájékoztattak a lehetséges munkavállalók számáról és képzettségéről, de felmérték mérnök- és menedzserigényeik kielégíté-

A listán tizenötödik

Az Apollo Tyres céget 1975-ben alapították. Tavalyi árbevétele meghaladta az egymilliárd dollárt, és ezzel az abroncsgyártók nemzetközi listáján a 15. helyen szerepel. Naponta 45 ezer gumibroncsot állítanak elő, s mintegy hatvan országban adnak el. Négy-öt gyárat működtet Indiában és külföldön. Nem ragaszkodnak a zöldmezős beruházásokhoz, hiszen a Dél-afrikai Köztársaságban és Zimbabwében a gyárait a Dunloptól vásárolta meg. A Magyarországra települt abroncsgyártó világcégek közül a Michelin volt az első, amely a Taurus megvásárlásával és a nyíregyházi üzem fejlesztésével gyökeret eresztett Magyarországon. Tatabányára a japán Bridgestone települt. Üzemében hamarosan megkezdődik a termelés. A legnagyobb hazai "gumis" befektető a Hankook, amely Dunaújvárosban építette fel gyárat.



sének lehetőségeit is. Természetesen vizsgálták a térség bérviszonyait. A magasabb végzettséget igénylő helyeket eleinte saját szakembereik töltik majd be.

Az Apollo Tyres gumibroncs-gyárával Gyöngyös régi, nagy álma vált valóra, hiszen az utóbbi években több meghatározó projektről – így a Hankook- vagy a Peugeot-beruházásról – maradt le, így hasonló jelentőségű beruházás már évtizedek óta nem volt a hevesi városban. A cég a város M3-as autópálya keleti lejárójához melletti ipari parkban vásárolt 45 hektárt. A város beszállítók betelepülésére is számít, ami nem csak további munkahelyeket teremtené, de jelentősen növekvő adóbevételekkel is számolhatna Gyöngyös. Az új gyár alapkövetelést áprilisra tervezik, s 18-20 hónap múlva elkezdődhet a termelés.

Fekete gumik, zöld aggályok

Talán már senki sem lepődik meg azon, hogy a beruházásnak nem örül mindenki. A Levegő Munkacsoport például – amint ezt már megszokhattuk – határozottan ellenzi a Gyöngyösre tervezett indiai gumibroncsgyár megépítését. Ha ugyanis a gumikat majd közúton szállítják, valóban növekedhet a kamionforgalom. Ugyanakkor az is igaz, hogy a mindenki által remélt gazdasági fejlődéssel ez amúgy is bekövetkezne. Ettől azonban nem kell tartani, hiszen ez a fejlődés velejárója és a környezetvédelemre kényes Nyugat-Európa autópá-

lyáin is jelentős a nehéz teherjárművek forgalma. A környezetvédők másik aggálya, hogy ha az indiai cég termékeinek minősége valóban gyengébb az átlagosnál, így hamarabb kopnak és mennek tönkre, a kidobott abroncsok ártalmatlanítása, vagy újrahasznosítása újabb problémákat vet fel. A Hankook ellen is felszólaltak a zöldek, de ott csak a rendezetlen munkaügyi kapcsolatok jelentenek feszültséget, környezetszennyezéstől viszont nem kell tartaniuk a környéken élőknek. A zöldek miniszterekhez írott levelében arra is utalnak, hogy egy indiai beru-



házás valami lecsúszottságot sugall. Márpedig a fejlett világ másként gondolkodik. Ott már tudomásul vették, hogy India ma a világ egyik gazdasági központjává fejlődik és a fekete gumi, a zöld aggályokkal ellentétben, jótékonyan hathat a magyar gazdaságra is.

Egységes Kollektív Szerződés az E.ON vállalatcsoportnál

Az E.ON Hungária Zrt. Magyarország vezető energiaszolgáltatója, évek óta a tíz legnagyobb árbevételű hazai cég egyikeként tartják számon. Beruházásait tekintve a nemzetközi E.ON AG az E.ON Hungária Zrt. közvetlen főrésztvényese - az E.ON Energie -, valamint az E.ON Ruhrgas magyarországi leányvállalatai által 2006-tól a legnagyobb befektető Magyarországon.

Az E.ON Hungária Zrt. áramszolgáltató társaságai a Dunántúlon és a Tiszántúlon szolgáltatnak villamos energiát, gázszolgáltatói a Dunántúlon működnek. A cégcsoport közel két és félmillió ügyfelet lát el villamos energiával, és több mint fél millió ügyfélhez juttatja el a gázt 15 megyében.

A társaság a 2007. júliusi energia piacnyitással tevékenységeit szétválasztotta, egyfajta tevékenységet külön-külön kft-be szervezett, ahova a munkavállalók a jogutódlás szabályai szerint kerültek kiszervezésre. Az így létrejött holding-szerű vállalat csoportnál a szétválasztás előtt 5 szakszervezet működött, a kiszervezett társaságokba került munkavállalókra 1 évig eltérő juttatások vonatkoztak, a szakszervezeti tagokat ügyvivő testületek képviselték.

A VDSZ érdekeltségi körébe az E.ON csoport 2 vállalata, a DDGÁZ és a KÖGÁZ, illetve az ezekből kiszervezett munkavállalók tartoznak.

2008. február 1-től az E.ON 9 cégére hatályos, több munkáltatóra kiterjedő, egységes kollektív szerződés jött létre, amihez további E.ON csoportbeli cégek csatlakoznak. A közel 4400 munkavállaló

lóra vonatkozó szabályrendszer a munkáltató szerint szellemiségét tekintve megfelel a kor követelményeinek, új



szemléletével segíti a cég piacképességének megőrzését. Az érdekképviseltek szerint az KSZ-ek egységesítésével a bérén kívüli juttatási rendszer értéke nőtt, az értékelési rendszer alapján elérhető ösztönző nagysága ösztönzően hat

az egyéni teljesítmény növelésére. Az érdekvédelmi szervezetek több lépcsős tájékoztatása és a szakszervezeti testületek pozitív döntése után 2008. január 31-én elfogadták és aláírták a Kollektív Szerződést.

Mennyi kell a megélhetéshez?

Mire és mennyit költünk? Erre a kérdésre kereste a választ a Központi Statisztikai Hivatal. Az adatok összesítéséből kiderült, hogy a háztartások kiadásának szerkezete 2000 és 2006 között változott. Csökkent az élelmiszer és alkoholmentes ital fogyasztásának részaránya, de emelkedett a lakásszolgáltatás, víz, villamos-energia, gáz aránya. Csekély mértékben ugyan, de szintén emelkedett a közlekedés, hírközlés részesedése is.

A Központi Statisztikai Hivatal „A háztartások jövedelmének és fogyasztásának színvonala és szerkezete” című kiadványa szerint az élelmiszer és alkoholmentes italok arányának 6 százalékpontos csökkenése 2002 után következett be, 2005-ig tartott, 2006-ban viszont már némi növekedés mutatkozott.

Az átlagosnál magasabb árvaltozás miatt folyó áron számítva kicsit emelkedett, és 2006-ra megközelítette a 20 százalékot a lakásszolgáltatás, víz, villamos energia, gáz és egyéb tüzelőanyagok részaránya az összes fogyasztási kiadáson belül.

A közlekedés és szállítás, valamint a hírközlés összkiadáson belüli hányada 3, illetve 2 százalékponttal emelkedett. Az első a gépkocsifenntartási költségek emelkedésének tudható be, az utóbbi a mobiltelefon- és az internethasználat terjedésével magyarázható.

A felső jövedelmi tizedbe tartozó háztartásokban az egy főre jutó nettó jövedelem átlagosan 1 millió 824 ezer, a legalacsonyabb jövedelmű népességtizedbe tartozóké évi 319 ezer forint volt. A legalsó népességtizedben 47-53 százalékos, a tizedikben 81-17 százalékos volt a munka, illetve a társadalmi jövedelmek aránya. A jövedelemegyenlőtlenség 5,7-szeres, 2000-hez képest némi növekedést mutat.

A megkérdezett háztartások 2006-ban a folyamatos megélhetéshez átlagosan fej-



Terjed a nyugati minta

A KSH kiadványa szerint az életszínvonal növekedése és a választék bővülése miatt terjednek a nyugat-európai fogyasztási minták, a hagyományos háztartási gépeket, berendezéseket egyre korszerűbbek váltják fel. A televízió a háztartások 98,5 százalékában színes, a számítógépek száma ugrásszerűen nő: 2006-ra a háztartások közel 40 százaléka rendelkezett személyi számítógéppel, 2,9 százalékok lappal. A mobiltelefon-ellátottság rohamosan nő, 2006-ban a háztartások 79,6 százalékában volt legalább egy készülék, a háztartások csaknem felében egynél több fordult elő. Személygépkocsival a háztartásoknak 47,4 százaléka rendelkezett 2006-ban.

ként havi 80 ezer forintos jövedelmet társítottak, a nagyon szűkösöz ennek valamivel több mint felét, a nagyon jó megélhetéshez pedig az átlagos több, mint kétszeresét. A folyamatos megélhetéshez átlagosan szükségesnek vélt összeg nagysága azonban függött

a háztartások tényleges jövedelmi helyzetétől – derül ki a kiadványból.

A tanulmány szerint a bruttó jövedelem valamivel kevesebb, mint 70 százaléka munkajövedelem, 29 százaléka pedig társadalmi jövedelem volt. Utóbbi arányának előző évekhez viszonyított enyhe növekedését a KSH a családtámogatások és a nyugdíjrendszer módosításaival magyarázza.

Az egy főre jutó éves bruttó jövedelem 2006-ban átlagosan 1 millió 46 ezer, az egy főre jutó éves nettó jövedelem 840 ezer forint volt, az előző évhez mért növekedés, folyó áron 4,6 százalékos volt, ez reálértéken minimális, 0,7 százalékos emelkedés.

A KSH közlése szerint az összes fogyasztási kiadás egy főre jutó évi átlagos értéke 2000-ben 383 ezer forint, 2006-ban 673 ezer forint volt, reálértéken 27 százalékkal haladta meg a 2000. évit, az előző évhez mérten pedig 0,7 százalékos volt a volumennövekedés.

A háztartásban fogyasztott, vásárolt élelmiszerekre fordított kiadás 2000-től 2006-ra 6 százalékkal emelkedett, a növekedés azonban az évtized első harmadára volt jellemző, 2004-től már folyamatos csökkenés regisztrálható. Ez a házon kívüli étkezésekre fordított kiadások emelkedésével függ össze. A házon kívüli étkezés egy főre jutó összege folyó áron 2,1-szeresére, reálértéken 26,4 százalékkal nőtt hat év alatt.

A háztartásban fogyasztott élelmiszerek közül a legnagyobb visszaesést a tejfogyasztásban mérték, ami az e termékek magas árai mellett az üdítőital-fogyasztás rohamos térhódításával is magyarázható.

Jogot csorbít a rendelkezés – a VDSZ tiltakozik

Egy Igazságügyi és Rendészeti Minisztériumi rendelet február 6-tól megszünteti a munkaügyi perek költségmentességét.

A bírsági eljárásban való költségmentességről szóló 6/1986. (VI.26.) IM rendeletet akként módosította az 56/2007 (XII.22.) IM rendelet, hogy 2008. február 6-ától megszűnik a tárgyi költségmentesség a munkaviszonnyal (beleértve a közszolgálati és a közalkalmazotti jogviszonyt, más szolgálati viszony alapján létrejött munkaviszony jellegű jogviszonyt) kapcsolatos perekben, helyette a feleket csak tárgyi költségfeljegyzési jog illeti meg, ami azt jelenti, hogy a

munkaügyi perekben a vesztes fél állja a per összes költségét (illeték, tanú-, szakértői-, pártfogó ügyvédi díj). 2008. február 5-éig a költségmentesség miatt a perveztes fél legfeljebb a pernyertes fél ügyvédi díját és az esetleges készkiadásokat volt köteles megtéríteni.

A módosítás csorbítja a munkavállalók igényérvényesítési jogát, ennek, mármint az igényérvényesítési joggal anyagi szempontból kevésbé rendelkezők jogának elismerése és állam általi támogatása több évszázados jogintézmény, annak miniszteri rendelettel történő eltörlése nem méltányos a XXI. században.

A jogorvoslatért is fizet a munkavállaló

Drágábban pereskedhetnek a munkavállalók február 6-tól. Az új szabályok szerint az illetéket és más költségeket is meg kell fizetniük, továbbá a bíró nem rendelhet ki számukra pártfogó ügyvédet – tudatta a Fővárosi Munkaügyi Bíróság elnöke.

Handó Tünde elmondta, hogy a jelenlegi szabályozás szerint a munkavállaló a munkaügyi per megindulásakor tárgyi költségmentességet élvez, azaz sem illetéket, sem a várhatóan felmerülő költségeket nem kell előzetesen lerónia az állam számára, és a per lezárultakor is csupán az ellenérdekű félénél közvetlenül felmerült költségeket, így például ügyvédi munkadíjat kell megfizetni abban az esetben, ha elvesztette a pert.

A jövő szerdától induló eljárásokban érvényes szabályok szerint azonban, ha a munkavállaló pereszes lesz, nemcsak az ellenérdekű félnek, de az államnak is kell fizetni például az illetéket, ami a pertárgy értékének hat százaléka.

Az új szabályozásban már csak a társadalombiztosítási egészségbiztosítási, illetve nyugdíjjellegű ellátással kapcsolatos perek lesznek tárgyi költségmentesek.

A polgári perekben főszabály szerint a feleknek az eljárás megindulásakor le kell róniuk a pertárgy értékétől függő illetéket, és meg kell előlegezniük a várható költségeket, így

például a szakértő, tanú vagy tolmács díját, az eljárás lezárulásakor pedig a bíró határozatában dönt - általában a pervezteség-bernyerteség arányában - arról, hogy a felek miként viselik az eljárás költségeit.

A jogszabályváltozások következménye az is, hogy míg korábban a bíró rendelkezett ki pártfogó ügyvédet az erre rászoruló munkavállalónak, addig január 1-jétől az illetékes igazságügyi hivataloknál lévő jogi segítségnyújtó szolgálaton keresztül lehet pártfogó ügyvédet kérni.

Az elnök szerint megeshet, hogy a jogszabályváltozás nyomán éppen a legrászorultabb, legkiszolgáltatottabb munkavállalók maradnak jogi segítség nélkül.

A bírósági vezető arra is figyelmeztetett: ha valaki már megindította a pert, akkor hiába áll el attól a megnövekedett kiadások ismeretében, annak egy részét meg kell fizetnie.

Az elnök elmondta, hogy a bíró rendkívül szűk körben, nagyon szigorú szabályok szerint ezután is engedélyezhető a pereskedő munkavállalónak személyes költségmentességet, ám ennek feltétele például, hogy a peres fél rendszeres szociális segélyben részesüljön, illetve, hogy jövedelme a vele együtt élő házas társával együtt se haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegét, ami idén 28.500 forint, és vagyona se legyen.

A bírósági összehasonlításokból kiderül, hogy a magyar munkavállalók, mert féltik munkaviszonyukat, még költségmentesség biztosítása mellett is, milyen kis számban fordulnak bíróságához munkaviszonyukat sértő munkáltatói intézkedések miatt, számuk 100 főre vetítve 4, ellenében a német munkavállalókkal, akik száma 20. A költségmentesség megszüntetése esetén a munkavállalók kiszolgáltatottsága tovább nő.

A jogalkotásról szóló 1987. évi XI. tv. 29. §-a miniszteri rendeletre is előírja, hogy annak tervezetét köteles megküldeni a miniszter a szabályozásban érdekelt tár-

sadalmi szervezeteknek és érdekképviseleti szervezeteknek. Az igazságügyi miniszter a fenti módosítást minden érdekelt fél előzetes véleményének kikérése nélkül léptette életbe.

Tiltakozunk a munkavállalók jogait és érdekvérvényesítési képességét ilyen súlyosan érintő jogszabály ellen.

Budapest, 2008. február 5.
Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

Még mindig megéri!

Ha valaminek nem kell reklám az a VDSZ üdüloi. A szezonban telt házzal üzemelnek, népszerűségük töretlen, és ahogy a Magyar Tenger a reneszánszát kezdi élni, úgy lesznek egyre kedveltebbek a Balaton parti üdülések. Ezt még az sem befolyásolja, hogy az árak emelkedtek. A VDSZ elnöksége legutóbbi ülésén elfogadta az üdülok térítési díjait, amelyeket még mindig a méltányosság alapján kalkuláltak ki. Így várhatóan Balatonföldvár, Balatonszemes és Balatonvilágos de még Miskolc-tapolca népszerűsége is töretlen marad.



PÁLYÁZZON! ÜDÜLJÖN!

Az idén is lehet pályázni a Magyar Nemezeti Üdülesi Alapítvány támogatásaira. Ezúttal három olyan lehetőséget is meghirdettek, amely a leginkább rászorultakat segítik hozzá ahhoz, hogy kicsit kikapcsolódjanak. A „Szolidaritás” a több gyermeket nevelő munkavállalókat, az „Esély a pihenésre” a fogyatékkal élők, míg az „Ezüst nyár” című pályázat a nyugdíjasok részére nyújt lehetőséget.

SZOLIDARITÁS

Pályázat a több gyermeket nevelő munkavállalók részére. Pályázók köre: azon belföldi illetőségű munkavállaló:

– aki 2008-ban, a pályázat beadását megelőző hónapban teljes munkaidős munkaviszonnyal rendelkezett és

– akinek a pályázat beadását megelőző havi bruttó keresete nem haladja meg a 100 000 Ft összeget, és más munkaviszonyból vagy vállalkozásból származó jövedelme nem volt, továbbá

– aki kettő vagy több tizennyolc év alatti gyermeket nevel saját háztartásban.

A pályázatra rendelkezésre álló támogatási keret: 500 millió Ft.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott havi bruttó keresetere vonatkozó munkáltatói igazolás (bérjegyzék vagy jövedelemigazolás).

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

A kérelmező felnőtt részére az Alapítvány 40 000 Ft összegű Üdülesi Csekket biztosít 20 000 Ft önrész megfizetése mellett. A kérelmezővel együtt igénylő 18 év alatti gyermek részére az Alapítvány személyenként 25 000 Ft összegű Üdülesi Csekket biztosít 5000 Ft önrész megfizetése mellett.

ESÉLY A PIHENÉSRE

Pályázat a fogyatékossgal élő személyek részére. Pályázók köre: azon belföldi illetőségű, 18. életévüket betöltött személy, aki:

– mozgásszervi, látási, hallási, értelmi és/vagy halmozott fogyatékossgal él, és
– havi teljes összegű ellátása nem haladja meg a nettó 75 000 Ft-ot.

A fogyatékossgal élő személyek – esetleges – kiegészítő tevékenységből származó jövedelme, illetve a foglalkoztató intézményben elszámolt nettó havi keresete nem kizáró ok, amennyiben a járadék/támogatás/nyugdíj és a jövedelmek együttes összege sem haladja meg a nettó 75 000 Ft összegű értékhatárt.

A pályázatra rendelkezésre álló támogatási keret: 250 millió Ft.

A pályázaton egy fő önállóan vagy egy fő + egy kísérő (18. életévüket betöltött személy) együttesen pályázhat.

A pályázat benyújtásának kötelező mellékletei:

1. a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott összes járandóságának átvételét igazoló dokumentum (postai szelvény vagy bankszámlakivonat másolata) és a foglalkoztató intézmény (amennyiben van) jövedelem igazolása a havi nettó jövedelemről, továbbá

2. az Államkincstár, vagy az illetékes önkormányzat jegyzője által kiállított határozat, amely a fogyatékossgát igazolja.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

A fogyatékossgal élő személyek esetében az Alapítvány 40 000 Ft összegű Üdülesi Csekket biztosít, a pályázó megállapított havi teljes jövedelme alapján differenciált önrész megfizetése mellett.

A kísérő személy részére 20 000 Ft Üdülesi Csekket biztosítunk 10 000 Ft önrész megfizetése esetén.

A fogyatékossgal élő kísérő nélkül, azaz önállóan is pályázhat:

Pályázó személy havi teljes ellátásának összege

Üdülesi Csekk értéke	egy fő részére (Ft)	Önrész (Ft)
60 000 Ft-ig	40 000 Ft	15 000 Ft
60 001–75 000 Ft-ig	40 000 Ft	20 000 Ft

Kísérő személy részére:
20 000 Ft 10 000 Ft

EZÜST NYÁR

Pályázat nyugdíjasok részére

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű öregségi nyugellátásban részesülő, 62. életévüket betöltött személy, akinek havi teljes összegű ellátása nem haladja meg a 75 000 Ft-ot, és más munkaviszonyból vagy vállalkozásból származó jövedelme nincs.

Rendelkezésre álló támogatási keret: 700 millió Ft.

A pályázat keretében egy adatlapon egy fő pályázhat.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (NYUFIG) 2008. évi havi nyugellátás megállapítását tartalmazó igazolásának másolata (nem megfelelő sem a havi kifizetést igazoló szelvény, sem a bankszámlakivonat).

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

Az Alapítvány által kibocsátott 40 000 Ft értékű, névre szóló Üdülesi Csekk, amelyből havi teljes ellátás összege

Üdülesi Csekk értéke	egy fő részére (Ft)	Önrész (Ft)
60 000 Ft-ig	40 000 Ft	15 000 Ft
60 001–75 000 Ft-ig	40 000 Ft	20 000 Ft

Önéletrajz helyett...

Mondják, minden ember élete izgalmas regény lehetne, ha meg is írná valaki..., hiszen minden ember életútján akadnak elágazások, ahol valamelyik út kiválasztása alapvetően határozza meg jövőbeni élet-szemléletünket, tevékenységünket. Miért is lennék kivétel az általánosnak tartható mondás alól?

Ha visszatekintek az elmúlt évtizedekre, beigazolódik: sportmunkám választási lehetőségeihez érve úgy mentem tovább, hogy mindig közelebb kerültem a VDSZ-hez, a VDSZ-en belüli sportszervezési munkához. Hogyan is kezdődött mindez?

1952-ben kerültem a Vegyiműveket Tervező Vállalathoz, ahol belépésemkor tagja lettem a vállalati szakszervezetnek, ugyanakkor bekapcsolódtam a vállalati sportkör munkájába is, amely tagja volt a VDSZ akkori központi sportegyesületének.

Néhány év elteltével a vállalati sportkör vezetője lettem, így közvetlenül személyesen is rendszeres kapcsolatba kerültem a VDSZ akkori kultúr- és sportosztálya dolgozóival, majd tagja lettem a VDSZ Sportbizottságának.

1962-ben a Vegytervnel tekeszakosztály alakult és felkértek hogy a tekesport eseményeiről tájékoztassam a VDSZ Sportbizottságát. Még szorosabb lett ez a kapcsolat, amikor 1966-ban a Vegyterv tekeszakosztály nevében elvállaltam az 1. Vegyipari Tekekupa szervezését és lebonyolítását, ami feltétele volt a VDSZ támogatás elnyerésének! Ettől kezdve a tekesport is bekerült a VDSZ sport-naptárba, magam pedig külső munkatársként rendszeres tájékoztatót adtam a vegyipar tekesportja eseményeiről.

Ezekben az években a VDSZ védnöksége alatt még vegyipari teke-válogatott keretet is működtettünk, több nemzetközi találko-

zót bonyolítottunk le az osztrák vegyipar csapataival! (Mindig mi győztünk!)

Az első Vegyipari Tekekupát azóta további 38 követte, így ebben az évben már a negyvenedik alkalommal kerül sor a versenyre.

Az itt leírtak alapján nem ért váratlanul 1989-ben a felkérés, vállaljam el – immáron nyugdíjasként - a vegyipar jelentősen szerte-nyebb keretek között folytatódó sportjának szervezési munkáit.

Ha valaki rátekint a 2008. évi VDSZ sportnapra, meggyőződhet arról, hogy még most is tervezünk országos eseményeket, ahol a részvételhez bizony nagy szükség van a résztvevők áldozatkészsége mellett mind a VDSZ, mind a helyi szakszervezeti bizottságok pozitív hozzáállására. Örömmel jelenthetem, eddig egyikben sem szenvedtünk hiányt.

Külön örömet jelent, hogy az egyes sportágakban az évek során kialakultak a „vegyipari családok”, akiknek ünnepet jelentenek ezek a találkozók.

Igaz, a mai sport-aktívakkal együtt tudo-



másul kell vennünk, hogy egyszer majd befejezzük ezt a munkát, de jóleső érzés tudni, hogy jönnek utánunk mások, akik átveszik a zászlót és reményeink szerint még tőlünk is magasabban fogják lobogtatni!

Budapest, 2008. február 5.

Szabó Béla,
VDSZ-Sportfelelős

Sportos hagyományok

Foci, sakk, teke és természetjárás. Ez a négy sportág, illetve szabadidős tevékenység, amely jellemzi a VDSZ sportéletét. Ám ez sem kevés, hiszen a versenyekről szóló beszámolóinkból mindig kiderül, hogy ezek az erőpróbák soha nem fulladnak érdektelenségbe. Ezt mi sem bizonyítja jobban, mint a rendezvények nevei előtt álló számok.

A rekorder a Vegyipari Teke Kupa, amelyet az idén augusztusban már 39. alkalommal rendeznek meg. Joggal hihetnénk, hogy a második hely a Galambos Márton

Emléktúrának járna, ám ha az idén is megrendezik – márpedig ez a Chinoin SC szándéka – már harmincharmadszor szerepel majd a VDSZ sport-naptárban a Vegyipari Természetbarát Tábor, megelőzve az ez évben ismét idénynyitónak számító 32. GM emléktúrárt.

Hogy ezek a hagyományok tovább folytódjanak, erősítsék a dolgozók barátságát és így szolidaritását a VDSZ is fontosnak érzi. Ezért az eseményeket, összesen csaknem egymillió forint értékben támogatja.

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

2008. évi SPORTNAPTÁR

Sorsz.	Verseny megnevezése	Időpont	Helyszín	Rendezők
1.	32. GALAMBOS MÁRTON Emléktúra	02. 23.	Gödöllői Dombvidék	EVM – Chinoin –VDSZ
2.	Kispályás - labdarúgó Torna	05. hó	Tiszavasvári	ALKALOIDA Vegyészeti Gyár Zrt.VDSZ Szakszervezete - VDSZ
3.	23. Vegyipari Sakk Kupaverseny	10. hó	Budapest EGIS Klubház	EGIS Rt és RG.Rt. Bp és VDSZ.
4.	39. Vegyipari Teke Kupaverseny	08. hó	Későbbi kijelölés	Későbbi döntés szerint –VDSZ
5.	33. Vegyipari Természetbarát Tábor	08. hó	Későbbi jelölés ki	Chinoin SC.-VDSZ
6.	6. Vegyipari Sportnap(Vegyész Szakágazat szervezi)	09. hó	Későbbi kijelölés	Későbbi Kijelölés - VDSZ
7.	Vegyipari term. barát vezetők, aktívák túrája	09. hó	Későbbi kijelölés	Chinoin SC.-VDSZ
8.	VDSZ nyugdíjas túra	10. hó.	Későbbi kijelölés	EVM – Chinoin –VDSZ

Összeállította: Szabó Béla sportfelelős

Jóváhagyta a VDSZ elnöksége. 2008. január 31-üli ülésén.

MÁS - KOR

IX. 2. szám 2008. február A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Beszámoló előtt az ifjúsági tagozat

Pálvölgyi Richárd beszámolója

a tagozat 2007. évi munkájáról.

2007 évben sajnos nem beszélhetünk újabb alapszervi tagozat létrehozásáról, de az érdeklődés a tevékenységünk iránt megnőtt.

A múlt évben, a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetségben (SZISZ) való tagságunk eredményeként, 5 fiatal tisztségviselő vett részt és vizsgázott az ETOSZ akkreditált képzésén. A tagszervezeti vezetők visszajelzése alapján a képzésen részt vevő fiatalok nagyon sokat fejlődtek a tanult ismeretek hatására. A 2008-ra úgy tervezzük, hogy egy újabb képzést szervezünk, ahol a tanfolyamokon azokat a fiatalokat fogják oktatni, akik képesek lesznek a jövőben maguk is „képzőként” tevékenykedni.

A tagozat aktívan részt vett a SZISZ által szervezett programokon és segítette tevékenységét.

A tavalyi év legnagyobb szakszervezeti eseménye az „Éjjel Május elseje” rendezvény volt, ahol a VDSZ tagozatának sok tagja aktívan vett részt a lebonyolításban. A programon több, mint hatezer fiatal vett részt.

Fontos pont volt a tagozat életében a hetedik Európai Vegyész Ifjúsági Club (ECC) találkozó, amit a VDSZ rendezett meg októberben, immáron harmadik alkalommal. Osztrák, német, szlovák és magyar vegyész fiatalok, szakszervezetek fiatal képviselői vettek részt. A konferencia fő témái az esélyegyenlőség, a bérpolitika volt, a fiatal munkavállalók szemszögéből. A találkozón döntés született arról hogy, bővíteni fogjuk az ECC-ben résztvevő országok számát, és hogy az évek alatt összegyűjtött információkat felhasználva, a jövőben gyakorlatiasabbá tesszük a szervezetet. Kezdeményeztük, hogy az Európai Bányaiipari, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezeti Szövetségünk, az EMCEF hozzon létre ifjúsági tagozatot, hiszen jelenleg nincs a szervezetben belül a fiataloknak képviselője (ifjúsági politikája sem). Felvettük a kapcsolatot a vasas szakszervezet ifjúsági szervezetével, ahol hasonló témakörökkel foglalkoznak nemzetközi szinten. E megbeszélések után reméljük hogy a jövőben hatékony együttműködést folytathatunk más ipari érdekképviseleti szervezetek ifjúsági tagozataival nemzetközi szinten.

Itthoni tevékenységünk célja: jövőben többek között eljutni az iskolákba, ahol a munka világáról, a szakszervezetről nyújtani tájékoztatást a tanulóknak.

A saját tagozati képzésünk idén áprilisban volt több szakág képviselőjének részvételével. Örömmel tölt el minket, hogy sokan eljöttek az előző évi csapatból. Ennek ellenére folyamatosan jeleztük, hogy a tagszervezetek nem fordítanak kellő figyelmet a fiatalok részvételének biztosítására. Tudjuk azt is, hogy nehéz a munkavállalókat a munkaidőkedvezmény ellenére is elengedni egy-egy rendezvényünkre.

Megjegyzem, hogy a VDSZ őszi képzési sorozatán néhány alkalommal én is részt vettem, néha előadóként, és tapasztaltam, hogy a résztvevők milyen érdeklődést mutatnak az ifjúsági tagozat iránt. Sokan kerestek meg a tanfolyamokon és utána levélben is, hogy milyen lehetőségeik lennének saját területükön.

Ezért véleményem szerint nagyon fontos feltétel, hogy a VDSZ ifjúsági tagozat hatékonyabb működéséhez a szakágak delegáljanak megfelelő létszámban fiatal tisztségviselőt a jövőben. Többször bebizonyosodott, hogy a tagozatban aktívan részt vevő tisztségviselők saját környezetükben is hatékonyak és sok esetben sikeres szakszervezeti munkát végeznek.

FELHÍVÁS

2008. márciusában a VDSZ ifjúsági tagozata választó értekezletet tart. Ezért kérünk minden fiatalot, aki még jóval 35. év alatt van és részt kíván venni a tagozat munkájában jelezze részvételi szándékát a mail@vdsz.hu e-mail címen, hogy a névre szóló meghívót elküldhessük.

Részvételekre feltétlenül számítunk !

MÁS-KOR

ECC egyenesben ?

Az Európai Vegyész Ifjúsági Club (ECC) találkozó, amit a VDSZ rendezett meg októberben már megállapodtunk, hogy január 30-án Bécsben lesz egy munkamegbeszélés az idei év célkitűzéseinek megvalósításával kapcsolatban.

Az értekezleten a VDSZ-t Pálvölgyi Richárd, az ifjúsági tagozat elnöke és Székely Tamás a VDSZ alelnöke képviselte. A VDSZ-en kívül az osztrák és a német vegyész szakszervezetek ifjúsági szervezeteinek képviselői vettek részt a megbeszélésen.

Kialakult az a feszes menetrend, ami az Európai Bányaiipari, Vegyipari és Energiaipari Szakszervezeti Szövetségünk, az EMCEF 4. prágai kongresszusáig el kell végeznünk ahhoz, hogy az ECC ténylegesen az európai szövetségünk elismert ifjúsági tagozata legyen. Elkészült az a kongresszusi javaslat, amit a Német Bányaiipari,



Vegyipari és Energiaipari Szakszervezet, az IG-BCE nyújt be. Ehhez a javaslatához csatlakoznak az ECC alapító szakszervezetei, így a VDSZ is. További szakszervezetek: az osztrák, a lengyel, a szlovák és a szlovén vegyipari szakszervezetek.

Ennek megerősítéséül záros határidőn belül Budapesten megbeszélést folytatunk az EMCEF főtákarával, Reinhard Reibschel.

A bécsi találkozón pontosítottuk az ECC ezévi konferenciáját is. A rendezvényt október 23 és 26 között Berlinben tartjuk, a német szakszervezet oktatási központjában. Megállapodtunk a főbb témákban is. Az idei évben a fiatal munkavállalókat megszólító szakszervezeti kampányokról lesz szó. Nagyon aktuális és izgalmas téma. Azért tartjuk különösen fontosnak, mert Európa szerte sok jó példát látni arra, hogy az egyes szakszervezetek milyen akciókat, kampányokat szerveznek a fiatal munkavállalók számára.

Értelmezési problémák a tandíj ügyében ?

Sok félreértés és ismerethiány miatt sokan vagyunk, akik nem tudják mi is a lényege annak a vitának, amely a tandíjról szól. Mi nem akarunk senki helyett gondolkodni és dönteni, de utána néztünk néhány esetleg érdekes kérdésnek. Csak tényeket írunk le. Eddig is fontosnak tartottuk, hogy egy-egy kérdésben szakmai válaszokat adjunk.

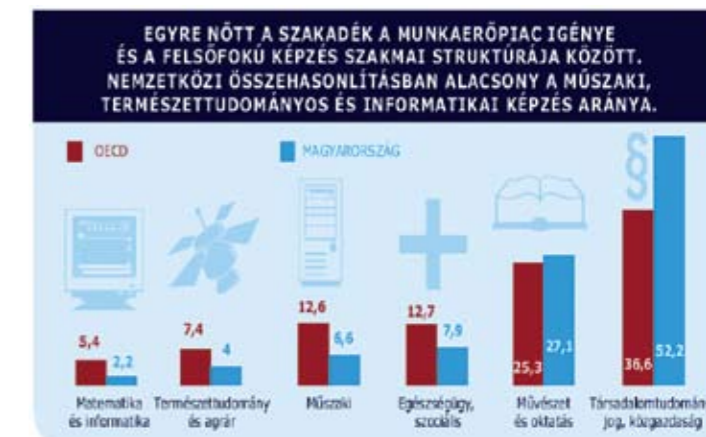
A tandíj 2008. szeptemberében kerül bevezetésre, azaz most csak a költségtérítéses hallgatók fizetnek, de ők korábban is fizettek. Nekik azért kell fizetni, mert a felvételi ponthatárnál nem érték el a nemfizetős határt, de az intézményben kívántak tanulni.

Szeptemberben már mindenkinek fizetni kell, az alapképzésért 105.000 Ft-ot, a mesterképzésért 150.000 Ft-ot évenként. Azon tanulók akik a legjobban tanulnak, vagy kisgyermekük van, valamint a hátrányos helyzetűek nem fizetnek majd tandíjat. Az utóbbi két csoport már a felvételi pontszámok meghatározásában is pozitív megkülönböztetésben részesül, mert plusz pontokat kapnak, akik hátrányos helyzetűek, vagy fogyatékkal élnek, esetleg gyermekük van. Lehet, hogy éppen ezek a plusz pontok jelenthetnek egyetemi bekerülést, szemben azzal a diákkal, akinek mondjuk már van leg-
alább egy nyelvvizsgálója.

Az így befolyt tandíjakat az egyetemek nem költhetik el akár mire ! A bevételek minimum 30%-át, de maximum 50%-át a tanulók ösztöndíjára kell fordítani. Ezt a pénzt csak a jó tanulók kaphatják meg. Azok, akik ráadásul nem is biztos, hogy fizetnek tandíjat. Így ez a kifizetés ösztönző a jó tanulmányi eredmény elérésére. Ebben egyébként a diákok egy jó része egyet is ért.

A tandíj fennmaradó részét pedig az oktatási intézmények kizárólag fejlesztési célokra használhatják fel. Azaz, nem bérre és egyéb működési területre, hanem a tanulás jobb színvonalának a biztosítása érdekében forgathatják vissza.

Egy biztos, ma Magyarországon nagyon nehéz vegyész mérnököt, gépészt és villamosmérnököt találni. Lehet, hogy ez segíti a magyar vegyipar szakképzését ? Egyelőre nem tudjuk..



MÁS-KOR
VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
 Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
 Főszerkesztő: nincs
 Főszerkesztő-helyettes: nincs
 Kiadja: VDSZ Országos Iroda
 A szerkesztőség címe:
 H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
 e-mail: mail@vdsz.hu
 WEB: www.vdsz.hu