



GYED EXTRA

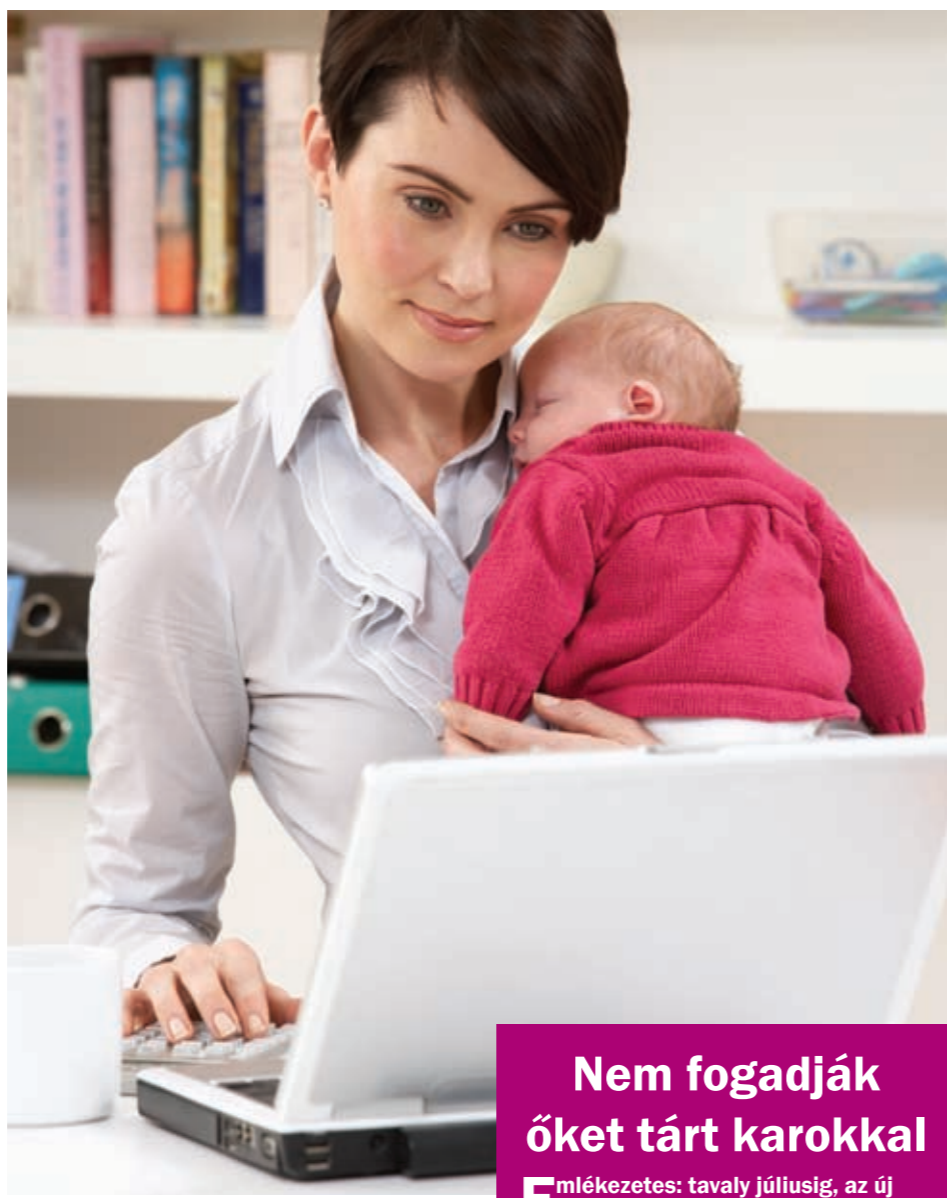
## Dolgozhatnak a kismamák

Idén már gyed mellett is dolgozhatnak a kisgyerekes anyák. A gyed extra elsősorban azoknak segít a munkaerő-piacra való legális visszatérésben, akik szeretnének együtt maradni a kisgyerekükkel, de a munkából sem akarnak 2-3 évet kihagyni, hogy ne kelljen mindent előlről kezdeni.

A kormány arra számít, áttörést hoz a kisgyermekes anyák foglalkoztatásában az, hogy 2014. január 1-jétől gyed mellett is dolgozhatnak. A nők munkaerő-piaci helyzetének javításáért felelős miniszteri biztos, Szalai Piroska sajtótájékoztatón elmondta, hogy azok az édesanyák, akiknek vissza kellett menniük teljes munkaidőbe dolgozni gyermekük mellől, eddig is visszatértek eredeti munkahelyükre. A gyed extra elsősorban azoknak segít a munkaerő-piacra való legális visszatérésben, akik szeretnének együtt maradni a kisgyerekükkel, de nem akarják a foglalkoztathatóságukat csorbítani két vagy három év kihagyással. A kormány a munkaadókat is ösztönzi a kisgyermekes anyák alkalmazására, és a munkahelyvédelmi akcióterv keretében már 2013-ban is biztosított kedvezményeket kibővítik a három, vagy több gyermeket nevelő édesanyák foglalkoztatása esetén: 2014-től a munkáltatók három évig teljes, majd további két évig 50 százalékos – szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás – kedvezményt kapnak utánuk. A miniszteri biztos elmondta, hogy egy, vagy kétgyermekes anyák foglalkoztatása esetén 2 évig teljes, további egy évig pedig 50 százalékos járulékkedvezményt kap a munkaadó. Kiemelte, hogy az intézkedéssel a munkaadók és a családok is jól járnak: a munkáltatók járulékkedvezményt kapnak, és meg tudják tartani régi, tapasztalt munkavállalóikat, a családok pedig valós kiegészítő jövedelemhez jutnak.

Mindazonáltal 2012-ben 525 ezer olyan anya volt, akinek volt 6 évesnél kisebb gyereke, ebből a több mint félmillió nőből 190 ezren dolgoztak, 15 ezerrel többen, mint 2011-ben, ami 2 százalékpontos foglalkoztatásirata-emelkedést jelentett. Azonban így is csak 36 százalékos a női foglalkoztatási ráta a kisgyermekesek esetében, ezzel Magyarország sereghajtó az Európai Unióban.

A prognózisok szerint évente várhatóan mintegy 20 ezren választják majd a gyed extrát, ugyanakkor nő a szkeptikusok száma is: többen attól tartanak, hogy a munkáltatóknak nem lesz vonzó gyeden lévő anyukát foglalkoztatni, és a



visszatérőket kirúgják. Erre lehetőségük is lesz majd, hiszen a jogszabály a gyed extra miatt hamarabb visszatérő anyáknak nem biztosít felmondási védelmet. A nemzetgazdasági tárca helyettes államtitkárságának álláspontja szerint nincs szükség törvénymódosításra annak érdekében, hogy a szülési szabadságról a gyed extra miatt hamarabb visszatérő anyát esetleg kirúgnak a munkahelyéről, mert továbbra is kapja majd a gyedet és a gyest. Közölték azt is, az új munka törvénykönyve megfelelő védelemben részesíti az anyákat, hiszen csak akkor lehet felmondani nekik, ha kötelezettségüket szándékosan vagy gondatlanságból súlyosan megszegik, illetve akkor, ha nincs képességüknek és végzettségüknek megfelelő, betöltetlen munkakör, vagy az e munkakörben való foglalkoztatásukra irányuló ajánlatot elutasítják.

### Nem fogadják őket tárt karokkal

**Emlékeztetés: tavaly júliusig, az új munka törvénykönyve hatályba lépéséig a munkáltató nem mondhatott fel az anyáknak a gyerek hároméves koráig (ezt korábban rendes felmondásnak hívták), akár visszamentek dolgozni idő előtt, akár nem. Azóta azonban az anyáknak tudniuk kellene, van-e betöltetlen állás a cégnél, mert ha nincs, azt kockáztatják, hogy felmondanak nekik.**

**Borítékolható, hogy a munkáltatók többsége csak a kedvezmények miatt nem fogadja tárt karokkal a gyed extrát igénybe vevőket. Az a kérdés is sokakban felvetődik: a gyedet azért kapja az anya, hogy otthon lehessen a gyerekekével, akkor miért megy, mehet vissza dolgozni?**

**Ha pedig mégis visszamegy, akkor miért kapja még a gyedet is?**



Alapítva: 1906-ban

LVII. évfolyam

2014. JANUÁR

# Vegyipari DOLGOZÓ

## AKTUÁLIS

### Levél Orbánnak



Levélben kért segítséget a miniszterelnöktől a VDSZ, miután a tiszavasvári Alkaloida Vegyészeti Gár Zrt.-nél leállítják a morfin hatóanyag-gyártást. A szakszervezet attól tart, hogy az Alkaloida után más gyógyszergyárak is hasonló sorsra jutnak.

→ 2. oldal

## ÜLÉSTEREM

### Megújul az üdülő

Hosszas egyeztetés után a VDSZ elnöksége úgy döntött, hogy felújítja balatonvilágosi nagy értékű, de jócskán lepusztult üdülőjét. A vízparti épület már ezen a nyáron megújult állapotban várja a vendégeket. Az üdülési lehetőségre hamarosan lehet jelentkezni.

→ 4. oldal

## NŐTAGOZAT

### Gyed extra

Idén már gyed mellett is dolgozhatnak a kisgyerekes anyák. A gyed extra elsősorban azoknak segít, akik szeretnének együtt maradni a kisgyerekükkel, de a munkából sem akarnak 2-3 évet kihagyni.

→ 16. oldal

# Erős kezdés

Tudtuk, nehéz év elé néznek a szakszervezetek, de arra senki nem számított, hogy már a kezdés is ennyire erős lesz. A VDSZ-hez tartozó szakszervezeteknél megkezdődtek a bértárgyalások, de sok helyen a vártnál is jóval nehezebben lehet eredményt elérni. Az elnökség úgy döntött, hogy a 3,5 százalékos ajánlást tartják mértékadónak, ám jó néhány helyen ez olyan álomszám, amit jó, ha meg tudnak majd közelíteni a megállapodásokban. De van dolguk a szakszervezeteknek a cafetéria ügyben is. Itt van mindjárt a BKV-bérlet ára, amely csak az egyéni vásárlók számára lett olcsóbb, azok, akik a cafetéria keretből veszik, a régi árat kell fizessék, mert a főváros a kedvezményrel nem akar cégeket támogatni. A magyarázat csak azért sántít, mert így annak, aki az éves cafetéria keretből vesz bérletet, 12 ezer forinttal kevesebb lesz a felhasználható támogatás. Ennyivel kerül többre a BKV-bérlet egy „cafetériásnak”. A lakásrészt törlesztésre vonatkozó béren kívüli juttatás pedig szinte kész átverés. A lebonyolítás ugyanis annyira bürokratikus, hogy sokan inkább bele sem vágna.

→ 12-13. oldal





MORFINGYÁRTÁS ÜGYBEN ORBÁNNAK ÍRT A VDSZ

# Dolgozók és beszállítók veszélyben

Levélben kért segítséget a miniszterelnöktől a VDSZ, miután a Tiszavasváriban működő Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt.-nél leállítják a gyógyszerhatóanyag-gyártást.

A szakszervezet attól tart, hogy az Alkaloida után más gyógyszergyárak is hasonló sorsra jutnak. A VDSZ újabb, a levél elküldése után született elképzelése szerint az állam vegye vissza a morfin gyártási kvótáját az Alkaloida külföldi tulajdonosától, s adja át olyan hazai cégnek, amelyik itthon gyárt belőle fájdalomcsillapítót.

Tiszavasváriban, az Alkaloida indiai tulajdonosai megszüntetik a gyógyszerhatóanyag-gyártást, így a morfin alapanyagául szolgáló ipari mák feldolgozásával is leállnak. Az agrárszektor.hu értesülései szerint a morfin gyártást Tasmániába helyezik át, és Tiszavasváriban csak egy laboratóriumot tartanak meg.

A VDSZ attól tart, hogy az Alkaloida után más gyógyszergyárak is hasonló sorsra juthatnak, ezért az elnök, Székely Tamás levélben kérte a miniszterelnököt, hogy a kormány kezdeményezzen tárgyalásokat az érintett cégekkel, a szakszervezet, és a Magyar Gyógyszergyártók Országos Szövetsége bevonásával.

Lapzárta előtt érkezett a válasz a kormányzattól, hogy a VDSZ beadványával Varga Mihály nemzetgazdasági miniszter foglalkozik.

## Hogyan tovább?

Hogy mi lesz az Alkaloida sorsa, pontosan még nem lehet tudni. A polgármester a HVG-nek nyilatkozva elmondta, a cég vezetője azt „ígérte, hogy minden lehetséges módon igyekszenek megmenteni az álláshelyeket”. A polgármester bízik abban, hogy „egyfajta profilváltást” terveznek csupán a tulajdonosok a veszteségeik csökkentésére, ami valóban nem jár majd egyetlen álláshely elvesztésével sem. Úgy tudjuk, a hatóságoknál mindenesetre eddig hivatalosan nem



## Hidegzuhany

Hidegzuhanyként érte az Alkaloida gyógyszeralapanyag-gyártásban dolgozókat a termelés leállításának a híre, hiszen néhány hónappal korábban sok új dolgozót vettek fel az üzembe, s ettől bizakodóak lettek a régiek is. Igaz, a morfin gyártás folyamatosan veszteséges volt, a dolgozók mégsem számítottak ilyen drámai hírre, holott látták, a tulajdonos nem sokat tesz azért, hogy a kedvezőtlen folyamatot megállítsa.

A gyártás tervezett beszüntetése 180 dolgozót érint közvetlenül, ám közvetve – beszállítók, máktermesztők, stb. – családok százainak a megélhetését veszélyezteti. Igaz, a cég tulajdonosa eddig még nem jelentett be csoportos létszámleépítést, de ha a most jelzett forgatókönyv szerint zajlanak az események, akkor 180 ember munkája feleslegessé válik. Egyelőre még nem állt le a morfin gyártás, hiszen a raktáron lévő mákot fel kell dolgozni, de újabbakat már nem vásárol a gyár, nem rendelt többet. A dolgozók el sem tudják képzelni, hogy ha innen utcára kerülnek, hol fognak elhelyezkedni, hiszen helyben nincs semmiféle munkalehetőség. A helyi szakszervezet abban reménykedik, hogy a gyár tulajdonosai felelősen járnak el, s megpróbálnak „vevőt” találni a morfin-gyártásra. Ebben a helyzetben csak ez segíthet azokon az embereken, akik rettegve mennek dolgozni mindennap, mert nem tudják, meddig lesz még munkahelyük.



jelentkezett az Alkaloida azzal, hogy leépítéseket hajtana végre, vagy visszaadná valamelyik gyártási engedélyét.

A dolgozók szempontjából átmeneti jó hír, hogy úgy tűnik, nem lesz túl gyors a morfin gyártás leállítása, hiszen két hatalmas tároló tele van feldolgozatlan mákgubóval, így a morfin kinyerése miatt még egy ideig bizonyosan szükség lesz az emberekre ebben az üzemegekben.

A szakszervezet azonban továbbra is aggodódik azért a 180 dolgozóért, akit közvetlenül érint a majdani leállítás, hiszen helyben aligha találnak másik munkahelyet.

## Beszállítók is veszélyben

Az Alkaloida részleges leállításával a beszállítók, a máktermelők is veszélybe kerülnek: úgy hírlík, a cég már január elején visszamondta az eddigi szerződéseket. Úgy tudni, a máktermelők a korábbival ellentétben már vetőmagot sem kaptak idén, pedig hamarosan vetniük kellene. Így alighanem a mákról más terményre kell átállniuk. Eddig évi tízezer tonnát termesztettek, 13 ezer hektáron. Hogy ezt a piacot ne veszítsék el teljesen, szervezkedni kezdtek, és igyekeznek új vásárlót találni a növényüknek.

## Alkaloida anno

A Céginfóban az Alkaloida Vegyészeti Gyár Zrt. 2011 márciusában lezart mérlegadatai szerinti a cég vesztesége ekkor 2,7 milliárd, saját tőkéje 2,3 milliárd forint volt és mintegy 360 embert foglalkoztatott. A 2000-es évek elején több mint 1200 ember került utcára. Az Alkaloida privatizációja Tiszavasvárit és a környékbeli településeket érzékenyen érintette. A kiváló szakembereket (mérnököket, közgazdászokat, technikusokat, szakmunkásokat) foglalkoztató gyár „kivézetése” során óriási elvándorlás indult meg a városból más hazai cégekhez. Az indiai Sun Pharma 2005-ben vásárolta meg a korábban az ICN, majd a Valeant által birtokolt üzemet.

Akkoriban még szó volt a tiszavasvári gyár kutató-fejlesztő laboratóriumának újraindításáról. Növelni és fejleszteni kívánták a tiszavasvári gyár kapacitását, hogy új saját termékekkel is meg tudjanak jelenni a piacon. Bár az utóbbi években sok beruházást végzett el a tulajdonos a gyár területén, de a késztermékek piacra juttatása egyelőre várat magára. Hazánkban az indiai cégek 1,3 milliárd dollárt fektettek be az elmúlt években. Érdekes, hogy a Sun Pharma a legnagyobb befektetők közé tartozik. A cég nyilvános adatai szerint 2010-ben 3,6 milliárd forint árbevételt, és 2,7 milliárd forint veszteséget realizált. A cég 2013-as novemberi adata szerint 350 fő munkavállalót foglalkoztatott.

## A közösség éve



Alig telt el egy hónap ebből az évből, és máris toronyban állnak a feladatok a szakszerveztünk előtt. Az év első napjaiban kaptuk a hírt: súlyos gondok vannak Tiszavasváriban, az Alkaloidánál. Megszűnhet a morfin gyártás. Nagyon jól em-

leleksem, 2004. június 3-ra, amikor még az előző tulajdonos, az ICN akarta drasztikusan leépíteni a gyár termelését. Akkor közösen mozdult a város. Most úgy tűnik, ez sem segítene, ezért számunkra az elsődleges feladat: azokat támogatni, akik elveszíthetik a munkájukat a gyártás megszüntetése után. Alighogy elkezdünk ennek a problémának az enyhítésén dolgozni, érkezett a következő hír: csaknem száz ember kerülhet utcára a nagy hagyományokkal rendelkező Egyesült Vegyiművekből. Velük is törődnünk kell. És akkor még nem is említettem a rezsisökkenés áldozatául esett gázipari munkavállalót, vagy a Hankooknál dolgozó kollégáink folyamatos zaklatását.

Eközben megindultak a bértárgyalások is, és egyre inkább azzal szembesülünk, hogy megint csapdába kerülünk. Kiderült, hogy éves szinten 11 600 forintot bukik az, aki a kávéterem terhére vesz éves bérletet, s fény derült arra a szemfényvesztésre is, ami a kávéterem lakáshitel-törlesztési támogatás körül zajlik. Ez a lehetőség egész egyszerűen átverés, a gyakorlatban ugyanis nem tud a munkáltató segíteni a devizahiteles dolgozóknak. Ezzel a témával is részletesen foglalkozunk az idei első Vegyipari Dolgozóban.

Az is igaz már, hogy egy hónap telt el a Magyar Szakszervezeti Szövetség megalakulása óta, és sokan konkrét „akciókat” kérnek számon tőlünk. A szövetség elnöksége megalakult, elindult a munka és rengeteg feladat vár ránk. Várjuk a szervezet jogi bejegyzését, szervezzük a szövetség struktúráját, figyeljük az aktuális ágazati ügyeket.

A fentiekből is látszik, nem fogunk unatkozni 2014-ben. És akkor nem is beszéltem a VDSZ kongresszusáról, amelyet csak a sok-sok választási kampány (parlamentari, uniós, önkormányzati, stb.) árnyékában fogunk tudni lebonyolítani. Idén számot kell adnunk tagjainknak az elmúlt öt évről, szervezetünk munkájáról és természetesen a sikerekről, valamint a kudarokról is. Nem lesz nehéz feladat, mert volt bőven mindenből.

Idén ismét erősíteniünk kell az egymás iránti szolidaritásunkat, közösen kell – kéz, a kézben – megvédenünk jogainkat, a kollektív szerződésünket, s támogatnunk a bértárgyalásokon küzdő kollégáinkat is.

Együtt kell szerveznünk a szakszervezetet, a VDSZ-t. Készítsük elő közösen a VDSZ idei kongresszusát, és a különböző közösségi rendezvényeit! Legyen ez az év a közösségünk éve!



A KONGRESSZUS ÉVE

# BÉREMELÉS

## legalább 3,5 százalék a cél

Rosszul indul az év, két cégnél is kritikus állapot alakult ki, az Alkaloidánál és az EVM-nél összesen csaknem háromszáz dolgozó munkája fog megszűnni. Megkezdődtek a bértárgyalások, s ahogy azt már tavaly lehetett tudni, egyre nehezebb elfogadható emelést elérni. A VDSZ működési területén a 3,5 százalékos ajánlást tartják mértékadónak – állapotodott meg legutóbbi ülésén a VDSZ elnöksége.

**M**inden eddiginél rosszabbul kezdődik ez az év, több helyről is kétségbejuttató hírek érkeztek: a morfyngyártás leállítás és az EVM-nél tapasztalt kedvezőtlen változások miatt emberek százainak a sorsa került veszélybe – hangzott el a VDSZ elnökségi ülésén. A szakszervezet mindkét esetben segít, lehetőségeihez képest a legtöbbet próbálja nyújtani a kiszolgáltatott dolgozóknak (erről szóló írásunkat a lap 2. és 5. oldalán olvashatják).

Ez az év különösen fontos a VDSZ működésében, novemberben kétnapos kongresszuson döntenek majd az elnök, alelnök és egyéb tisztségviselők személyéről. A tisztújító kongresszus előkészületeihez szükséges legfontosabb tennivalókról már most határoztak: megállapodtak a szükséges bizottságok kialakításában.

Az elnökség végül a kétnapos rendezvény mellett voksolt. A pontos időpontról később döntenek, az viszont biztos, hogy november első felében tartják.

### Nehezen indul

Megkezdődtek a bértárgyalások a VDSZ-hez tartozó cégeknél, s van, ahol már szép eredményről számolnak be. A legtöbb munkahelyen azonban még nincs megállapodás, s nem is túl jók az esélyek. Az elnökség úgy döntött, hogy a 3,5 százalékos ajánlást tartja mértékadónak, de természetesen ettől fölfelé is el lehet térni. Úgy tűnik azonban, hogy a legtöbb munkahelyen örül az a szakszervezeti vezető, aki ezt az arányt el tudja érni. Néhány munkaadó ugyanis úgy gondolja, idén egyáltalán nem fog emelni, ám kitartó tár-

gyalással mégis elérni némi eredményt. A kérdés csupán az, hogy a nulláról hány százalékos elmozdulást lehet kiharcolni. Ez minden munkahelyen változó, mindenhol más a tárgyalási technika, s természetesen az eredmény is ennek megfelelően alakul. Azt is érdemes azonban megjegyezni, hogy az említett eredmény nemcsak a szakszervezeti vezető rátermettségétől, hanem a munkaadó együttműködési szándékától is függ.

### Megújul

Hónapok óta tartó egyeztetés és vita után eldőlt a balatonvilágosi vízparti üdülő sorsa: a VDSZ felújítja az erősen leromlott állagú épületet. Korábban is felmerült már ez a verzió, ám eddig az elnökség nem tudott felelősségteljesen dönteni. Most viszont a költségek átcsoportosítá-

## Egygel többen

**Új tagszervezettel bővült a VDSZ: a Földvári-Rubber Kft-nél működő szakszervezet január elsejével felvételét kérte a szervezethez, azon belül is a Gumiipari Szakszervezeti Szövetséghez. Az új tagszervezet jelezte, csakúgy, mint a többi gumis szakszervezet, ők is csatlakoznának a Magyar Szakszervezetek Szövetségéhez, mint konföderációhoz is.**

**A Földvári-Rubber Kft. Szakszervezeti alapszervezete munkavédelmi jellegű és szabadidős gumipari termékek gyártásával foglalkozik, s mostanáig nem tartozott egyetlen ágazati szervezethez sem.**

**A tagfelvételt a VDSZ elnöksége elfogadta.**



sával fogják biztosítani rá a pénzt, ezért a testület úgy határozott, kezdődjön el a felújítás mielőbb, hogy nyáron már ez a kedvelt üdülő is fogadhatson vendégeket. A foglalással, árakkal kapcsolatos információt hamarosan közlésezi a szervezet.

### MSZSZ

A Magyar Szakszervezeti Szövetség (MSZSZ) december 6-i megalakulása óta – amelynek a VDSZ is tagja –, a fővárosi törvényszék bejegyzésére vár, ám nem ölbe tett kézzel, hiszen az elmúlt másfél hónap folyamatos munkával telt. A szervezeti kialakítás után a feladatok pontos leosztásán, a felelősök kiválasztásán dolgoznak, miközben már több közös ügyet is elindítottak – számolt be az ülés tagjainak az elnök. Az MSZSZ a tagszervezetei által indított demonstrációkon is részt vesz, igaz, van amelyiket „csak” szolidaritási nyilatkozattal támogatja, de lesz olyan megmozdulás, amelyen a mintegy 250 ezer tagot képviselő új konföderáció vezetői személyesen is megjelennek.

BIZONYTALAN JÖVŐ

# Kritikus helyzet az EVM-nél

Magukra hagyták az EVM Háztartásvegyipari és Kozmetikai Zrt. rákoskeresztúri gyárában dolgozókat, csaknem száz ember sorsa kétséges. Nem tudni, kapnak-e még fizetést, miközben még állományban tartják őket. A VDSZ a segítségükre siet, érdekvédelmi és jogi támogatást nyújt nekik, ám mindenekelőtt megpróbálja tisztázni a cég megbízottjával, hogy mire számíthatnak az alkalmazottak.

**A**z EVM csaknem száz dolgozójáért aggódik a VDSZ, minden jel arra utal ugyanis, hogy a cég csődbe ment, s annak ellenére, hogy a dolgozók még megkapták a decemberi fizetésüket – készpénzben –, bizonytalan a sorsuk. Miközben csúcsra járta a termelést a rákoskeresztúri gyár, folyamatosan szállítja a nagy kereskedelmi láncoknak az évtizedek óta ismert termékeit, súlyos gondok vannak a likviditással. A dolgozók decemberben készpénzben kaptak fizetést, azt viszont nem tudni, kapnak-e még egyáltalán. Még állományban, úgynevezett állás időn vannak, ami totális bizonytalanságban tartja őket. Ez a legrosszabb megoldás, hiszen ebben a függőségben még az sem tud

elhelyezkedni, akinek esetleg lenne rá lehetősége, hiszen papíron még alkalmazott.

Nem ez az első ilyen eset – sajnos – a VDSZ működési területén, néhány évvel ezelőtt a Piszkei Papírgyár dolgozóival is hasonlóan „bánt el” egy külföldi tulajdonos. Hónapokig követelték jogos jussukat, vagy legalább azt, mondjon fel nekik valaki, hogy máshol el tudjanak helyezkedni, ha adódik rá lehetőség. A VDSZ akkor is az ügy élére állt, segítségével, ha nehezen is, de végül rendeződött a helyzet, legalább jogilag. A szakszervezet az EVM-nél is kész segíteni, jogi tanácsadásra és egyéb támogatásra is készek.

Még csak év eleje van, s az Alkaloida mellett ez a második cég, ahol kiderült, emberek

**A HVG utánajárt: az egykor tekintélyes Egyesült Vegyiművek hányattatása nem új keletű. A rendszerváltás után egy ideig állami tulajdonban volt, majd a munkavállalók és a menedzserok birtokába került. Később, 2002–2003 táján sűrűn váltakoztak a tulajdonosok. Az EVM tavaly 360 millió forintos mérleg szerinti veszteséget mutatott ki (s már 2011-ben is százmillió fölötti mínuszot könyvelt el). Eredménytartaléka nincs. A cég árbevétele a 2002-es 7 milliárdról 2006-ra 4,7 milliárdra csökkent, tavaly pedig már csak 3 milliárdot tett ki. Rövid lejáratú kötelezettségei a 2012-es mérleg szerint megközelítették az 1 milliárd forintot, ennek a felével beszállítóinak és szolgáltatóinak tartozott.**

megélhetése, sorsa kerül komoly veszélybe – állapította meg januári ülésén a VDSZ elnöksége. Abban is megegyeztek, hogy keressék a lehetőségeket arra, hogy a sorsukban magukra hagyott embereken a szakszervezet a lehetőségeihez képest maximálisan segítsen.

KIZÁRTÁK A FIDESZES GEOTECHNIKUST

# Vörösiszap-tragédia: még nincs vége

Egy szakértőt kizárt a Veszprémi Törvényszék az eljárásból a vörösiszap-katasztrófa egyik tárgyalásán, egy másikról pedig később döntenek.

**C**saknem négy évvel ezelőtt, 2010. október 4-én szakadt át az ajkai iszaptározó fala, több millió köbméter erősen lúgos vörösiszappal árasztva el a környező falvakat: Devecser, Kolontárt és Somlóvásárhelyet. A katasztrófában kilencen meghaltak, több százán megsérültek, és több száz házat kellett lebontani.

A tragédia vizsgálata azóta is folyik, felelősök, szakértők, károsultak, tanúk százainak a kihallgatásával. Érdekes fordulatot vett legutóbb az eljárás azzal, hogy kizártak egy geotechnikus szakértőt – egy másik ügyben később döntenek – amikor az általuk feltárt okokat vizsgálták. Lényegében az ő szakvéleményükön alapul a vádirat. A gond az, hogy egyikük sem igazságügyi szakértő: a nyomozó hatóságok a szabályos utat megkerülve kérték fel őket – írta blogjában Dr. Sándor Zsuzsa jogi szakújságíró, aki korábban a Fővárosi Bíróság szóvivője volt.

Kiderült, egyikőjüket a vörösiszap-katasztrófa után felkérték, kísérje el a miniszterelnököt és a belügyminisztert a helyszínre, és autót



küldtek érte. Később az ő fiaival közös cége készítette a laborvizsgálatokat, jóval a szakértői kirendelésük előtt.

A másik „felüggesztett” szakértőt pedig a Nemzeti Nyomozó Iroda fősztályvezetője vitte magával a tragédia idején, és nem szakértőként, hanem az árvízvédelmi törzs résztvevőjeként volt jelen. Vagyis a szakvéleményük kialakítását mindketten azelőtt kezdték, hogy arra szabályos felkérést kaptak volna.

A bíróság szerint a szabálytalanul felkért szakértők miatt sérültek a vádlottak jogai, ezért az általuk készített szakvéleményeket sem veszik figyelembe.

Sándor szerint az önmagában nem kifogásolható, hogy egy politikus szakembert vigyen magával egy katasztrófa helyszínére, sőt még „támaszkodhat is a szakember észrevételeire, tanácsaira. Az azonban nem engedhető meg, hogy ugyanezt a szakembert a nyomozóhatóság – az igazságügyi szakértők elé helyezve – hivatalos kirendelés nélkül igénybe vegye vizsgálatok elvégzésére, szakvélemény készítésére. (...) A körülményekből úgy tűnik, hogy valójában nem a nyomozóhatóság döntötte el, hogy kit, mikor és hogyan bíz meg a szakértelmet igénylő perdöntő kérdések vizsgálatával.”



## MI MENNYI 2014-BEN

## Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 483/2013. (XII.17.) Korm.r. 2. § (1) bek.	<b>101.500</b>	<b>23.360</b>	<b>4.670</b>	<b>584</b>
<b>Garantált bérminimum*</b> 483/2013. (XII.17.) Korm.r. 2. § (2) bek.	<b>118.000</b>	<b>27.160</b>	<b>5.430</b>	<b>679</b>
<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm.r. 1.§ (1) bek. - 496/2013. (XII.29.) Korm.r. 1.§	<b>77.300</b>	<b>17.800</b>	<b>3.560</b>	-
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér**</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2. § (1) bek. - 496/2013. (XII.29.) Korm.r. 2.§	<b>99.100</b>	<b>22.840</b>	<b>4.568</b>	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm.r. 2/A.§ (1) bek. - 496/2013. (XII.29.) Korm.r. 3.§	<b>85.050</b>	<b>19.600</b>	<b>3.920</b>	-
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér***</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rend. 2/A. § (2) bek. - 496/2013. (XII.29.) Korm.r. 3.§	<b>109.040</b>	<b>25.120</b>	<b>5.024</b>	-

<b>Közszolgálati tisztviselők illetményalapja</b> 2013. évi CCXXX. tv. 54. § (1) bek. (Költségvetési tv.) - 2011. évi CXCIX. tv. 132. §	<b>38.650,-Ft</b>
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2013. évi CCXXX. tv. 55. § (1) bek. b) pont (Költségvetési tv.) - 1992. évi XXXIII. tv. (Kjt.) 69. §	<b>20.000,- Ft</b>
<b>Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény - 1. fizetési fokozat</b> 2013. évi CCXXX. tv. 56. § (1)-(2) bek. (Költségvetési tv.) - 2011. évi CLXII. tv. 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. tv. 59. § (3) bek.	<b>391.600,-Ft</b>
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2013. évi CCXXX. tv. 56. § (3)-(4) bek. (Költségvetési tv.) - 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek., 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	<b>4.000,-Ft/óra</b>
<b>Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege - gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 2013. évi CCXXX. tv. 57. § (1) (Költségvetési tv.) - 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §	<b>15.000,-Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt (függetlenül attól, hogy helyezték-e el nála gyermeket, fiatal felnőttet) megillető alapdíj legalacsonyabb összege</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (3) bek.	minimálbér 30%-a <b>30.450,-Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő az alapdíjon felül a nála elhelyezett gyermek, fiatal felnőtt után megillető kiegészítő díj minimális összege - gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (4) bek.	minimálbér 20%-a <b>20.300,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő az alap- és kiegészítő díjon felül a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermek után megillető többletdíj legkisebb összege - a speciális vagy különleges ellátási szükségletű gyermekek után, gyermekenként</b> 1997. évi XXXI. tv. 66/H. § (5) bek.	minimálbér 5%-a <b>5.075,- Ft/hó</b>

## A 2011. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 11. §	<b>28.500,-Ft/hó</b>
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 64/D. §	<b>24.250,-Ft/hó</b>
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára</b> 2014. január 1-jétől 168/1997. (X. 6.) Korm. rend. 62. § (7) bek.	<b>83.470,-Ft/hó</b>
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege</b> 2011. évi CXCI. tv. 9. § (1)-(2) bek.	minimálbér 30%-a <b>27.900,-Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege</b> 2011. évi CXCI. tv. 12. § (1)-(2) bek.	minimálbér 30%-a <b>27.900,-Ft/hó</b>

## Munkavállalók által fizetendő közterhek

Munkavállaló egyéni járuléka és magánnyugdíj-pénztári tagdíj fizetési kötelezettsége 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§(2)-(3) bek.	Nyugdíjjáruléka	10%	
	Egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járuléka	Természetbeni egészségbiztosítási járuléka	4%
Pénzbeli egészségbiztosítási járuléka		3%	
Munkaerő-piaci járuléka		1,5%	
összesen		8,5%	
	mindösszesen	18,5%	

## Adósávok, adókedvezmények

<b>Adósávok</b> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 8. §	Az e törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha e törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 16 százaléka
<b>Adóalap</b> Szja. tv. 29.§.	A SZJA tv-ből 2013. január 1. napjával kivezetésre került a szuperbruttósítás, tehát megszűnt adóalap-kiegészítés! Az összevont adóalap az adóévben adókötelezettség alá eső valamennyi önálló, nem önálló tevékenységből származó, valamint egyéb bevételből megállapított jövedelem, továbbá átalányadózás esetén az egyéni vállalkozói, a mezőgazdasági kistermelői bevételből az átalányban megállapított jövedelem. Ha a jövedelem után a magánszemély kötelezett a szociális hozzájárulási adó, a 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulás megfizetésére (kivéve, ha az költségként elszámolható, vagy azt számára megtérítették), a megállapított jövedelem 78 százalékát kell jövedelemként figyelembe venni.
<b>Adóalap kedvezmény (családi adókedvezmény)</b> Szja. tv. 29/A-B.§	Az <b>összevont adóalap</b> - az adóelőleg, illetve az adó kifizetésekor - - egy és két eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként <b>62.500,- Ft-tal</b> , - legalább három eltartott esetén havonta, kedvezményezett eltartottanként és jogosultsági hónaponként <b>206.250,- Ft-tal csökkenthető.</b>
<b>Kedvezményes adózású természetbeni juttatások</b> [Szja. tv. 71. §]	- a munkahelyi, üzemi étkeztetés max. <b>12.500 Ft/hó</b> , és/vagy - Erzsébet-utalvány max. <b>8.000 Ft/hó</b> ; - Széchenyi Pihenő Kártya <ul style="list-style-type: none"> <li>szálláshely alszámlán maximum 225 000 Ft;</li> <li>vendéglátás alszámlán maximum 150 000 Ft;</li> <li>szabadidő alszámlán maximum 75 000 Ft.</li> </ul> Iskolakezdési támogatás: <b>30.450,- Ft/év</b> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>50.750,- Ft/hó</b> önkéntes kölcsönös egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>30.450,- Ft/év</b>
[Szja. tv. 70. § (3) bek a), (5) bek. a) pont; Eho tv. 3. § (1) bek. ba) pont]	Csekélyértékű ajándék: <b>3x 10.150,-Ft.</b> Évente három alkalommal adható, a juttatás értékének 1,19szerese után fizetett 16 % SZJA és 27 % EHO mellett.
<b>Mezőgazdasági őstermelőnek</b> az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	<b>600.000,-Ft</b>

Folytatás a 8. oldalon





## Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

<b>Terhességi gyermekágyi segély (GYÁS)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	a naptári napi átlagkereset 70 %-a
<b>Gyermekgondozási díj (GYED)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	a naptári napi átlagkereset 70 %-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70 %-a (2014-ben 142.100,-Ft/hó)
<b>Táppénz</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (8) bek.	<b>a napi átlagkereset 60 %-a</b> (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) <b>a napi átlagkereset 50 %-a</b> (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézetben ellátás esetén, vagy ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben)  a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér 200 százalékaának harmincad részét!
<b>Családi pótlék (CSP)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	egy gyermekes család esetén <b>12.200,-Ft/hó</b>
	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>13.700,-Ft/hó</b>
	kétgyermekes család esetén gyermekeként <b>13.300,-Ft/hó</b>
	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekeként <b>14.800,-Ft/hó</b>
	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekeként <b>16.000,-Ft/hó</b>
	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekeként <b>17.000,-Ft/hó</b>
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekeként <b>23.300,-Ft/hó</b>
	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos gyermekeként <b>25.900,-Ft/hó</b>
	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos esetén, ha nem nevelőszülőnél és nem intézményben él, az ilyen személy után személyenként <b>20.300,-Ft/hó</b>
	nevelőszülő által nevelt vagy intézményben elhelyezett nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, továbbá a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, továbbá a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként <b>14.800,-Ft/hó</b>
<b>Anyasági támogatás</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: <b>64.125,-Ft</b> Ikergyermekek esetén 300%-a: <b>85.500,-Ft</b> A támogatás a szülést követő 6 hónapon belül igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhes-gondozáson, továbbá támogatást igényelhet az az örökbefogadó szülő és az a gyám, aki a gyermek születését követő 6 hónapon belül jogerős határozat alapján vált örökbefogadóvá illetve gyámmá (Cst. 29. és 32. §).
<b>Gyermekgondozási segély (GYES)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,-Ft/hó</b> 2 ikergyermekek esetén az öregségi nyugdíjminimum 200%-a (57.000,-Ft/hó), 3 ikergyermekek esetén 300%-a (85.500,-Ft/hó), 4 ikergyermekek esetén 400%-a (114.000,-Ft/hó), 5 ikergyermekek esetén 500%-a (142.500,- Ft/hó), 6 ikergyermekek esetén 600%-a (171.000,- Ft/hó) A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).
<b>Gyermeknevelési támogatás (GYET)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. §(1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,-Ft/hó</b> A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több gyermeket nevel, és a legkisebb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

## Szociális ellátások

<b>Rendszeres szociális segély (RSZS)</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37.§ (1), (4) bek. 63/2006. (III.27.) Korm. rend. 17/B. § (2) bek.	<b>Jogosult</b> Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) a rá irányadó nyugdíjkorhatárt öt éven belül betölti, vagy c) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel - feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, gyermekgondozási díjban, terhességi gyermekágyi segélyben - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.] nem tudják biztosítani, vagy d) a település önkormányzat rendeletében foglalt feltételeknek megfelel.	<b>Havi összege</b> A rendszeres szociális segély havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér (77.300,-Ft) mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáradékkal csökkentett összegének 90%-át azzal, hogy ha a rendszeres szociális segélyre jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, a rendszeres szociális segély összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözete. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 90%-ának szorzatával. <b>Maximum összege: 45.568,- Ft</b> <b>Fht-ban részesülő családtag esetén, a rszs maximum összege 22.768,- Ft</b>	
<b>Foglalkoztatást helyettesítő támogatás</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§	<b>Jogosult</b> Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki RSZS-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)	<b>Havi összege</b> A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: <b>22.800,- Ft/hó</b>	
<b>Időskorúak járadéka</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § és 32/C §	<b>Jogosult</b> a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-át, az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 95%-át, az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át.	<b>Havi összege</b> a) az öregségi nyugdíj minimum 80%-a: <b>22.800,-Ft/hó</b> b) az öregségi nyugdíj minimum 95%-a: <b>27.075,-Ft/hó</b> c) az öregségi nyugdíj minimum 130%-a: <b>37.050,-Ft/hó</b>	
	<b>Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.</b>		
	<b>Ápolási díj</b> 2013. évi CCXXX. tv. (Költségvetési tv.) 57. § (7) bek. és 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §	<b>Jogosult</b> Ápolási díjra jogosult - a jegyes kivételével - a hozzátartozó [Ptk. 685. § b) pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. §)	<b>Havi összeg</b> a súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása, ápolása esetén a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100%-a: <b>29.500,-Ft</b>  a jelentős egészségkárosodással rendelkező és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes személy, vagy olyan személy gondozása, ápolása esetén, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180%-a (kiemelt ápolási díj): <b>53.100,-Ft</b>  a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén, ha a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg, a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150%-a (emelt összegű ápolási díj): <b>44.250,-Ft</b>  a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg legalább 80 %-a (méltányossági ápolási díj): <b>23.600,-Ft</b>



KÉRDEZZ-FELELEK!

# KIADVÁNY A MUNKAÁLLALÓK JOGAI RÓL



A szakmai anyagot készítette:  
Dr. Schnider Marianna, jogász



## Mi a munkaidő?

Munkaidő a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama. A készenléti jellegű munkakört kivéve nem a munkaidő része a munkaközi szünet, illetve a munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama.

## Mi a munkanap?

Munkanap a naptári nap vagy – ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik (pl. este 22 és reggel 6 óra közti műszak) – a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli huszonnégy óra.

## Mi jelent a megszakítás nélküli tevékenység?

Megszakítás nélküli a munkáltató tevékenysége, ha naptári naponként hat órát meg nem haladó tartamban vagy naptári évenként kizárólag a technológiai előírásban meghatározott okból, az ott előírt időszakban szünetel, és társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás biztosítására irányul, vagy a termelési technológiából fakadó objektív körülmények miatt gazdaságosan vagy rendeltetésszerűen másként nem folytatható.

## Mi a több műszakos tevékenység?

Több műszakos a munkáltató tevékenysége, ha tartama hetente eléri a nyolcvan órát.

## Mi a készenléti jellegű munkakör?

Készenléti jellegű a munkakör, ha a munkavállaló a feladatainak jellege miatt – hosszabb időszak alapulvételeivel – a rendes munkaidő legalább egyharmadában munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére (pl. éjszakai portás), illetve, ha a munkavégzés – különösen a munkakör sajátosságára, a munkavégzés

Munkajogi kérdésszelelek címmel 75 oldalas zsebkönyvet jelentetett meg a VDSZ. Az alkalmazottként végzett munkával kapcsolatos tudnivalókat Dr. Schnider Marianna, a szervezet jogásza állította össze úgy, hogy a jogot nem ismerő dolgozók számára is hasznos, mert a nyelvezete egyszerű, érthető.

Az alábbiakban részleteket közlünk a kiadvány harmadik, a Munkaidő és pihenőidő című fejezetéből.

feltételeire tekintettel – a munkavállaló számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár.

## Mennyi a teljes napi munkaidő?

A teljes napi munkaidő napi nyolc óra. Készenléti jellegű munkakörben a munkáltató és a munkavállaló megállapodása a teljes napi munkaidőt legfeljebb tizenkét órára felemlheti. Kollektív szerződés vagy munkaszerződés rövidebb teljes napi munkaidőt is megállapíthat.

## Mit jelent a munkaidőkeret?

A munkáltató jogosult a munkavállalókat munkaidőkeretben foglalkoztatni. A munkaidőkeretben teljesítendő munkaidőt a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapulvételeivel kell megállapítani. A munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásban meg kell határozni, és közzé kell tenni.

A munkaidőkeret tartama legfeljebb négy hónap vagy tizenhat hét lehet. Ennél hosszabb, legfeljebb hat hónapos vagy huszonhat hetes munkaidőkeret állapítható meg

- ▶ a megszakítás nélküli,
- ▶ a többműszakos, valamint
- ▶ az időnyellegű tevékenység keretében,
- ▶ a készenléti jellegű munkakörökben, továbbá
- ▶ a polgári repülés, a belföldi és nemzetközi közúti személyszállítás és áru fuvarozás, a vasúti személyszállítás területén foglalkoztatott munkavállalók számára.

A munkaidőkeret tartama kollektív szerződés rendelkezése szerint legfeljebb tizenkét hónap vagy ötvenkét hét is lehet, ha ezt technikai vagy munkaszervezési okok indokolják.

## Mit jelent az általános munkarend?

Általános munkarendben a munkáltató a munkaidőt heti öt napra, hétfőtől péntekig osztja be.

## Mit jelent a kötetlen munkarend?

Kötetlen a munkarend, ha a munkáltató heti átlagban legalább a napi munkaidő fele beosztásának jogát – a munkakör sajátos jellegére, a munkavégzés önálló megszervezésére tekintettel – a munkavállaló számára írásban átengedi.

2014. január 1-től azt tekintjük kötetlen munkarendnek, ha a munkáltató a munkaidő beosztásának jogát – a munkavégzés önálló megszervezésére tekintettel – a munkavállaló számára írásban átengedi. A munkarend kötetlen jellegét nem érinti, ha a munkavállaló a munkaköri feladatok egy részét sajátos jellegük miatt fogva meghatározott időpontban vagy időszakban teljesítheti.

## Mi az egyenlőtlen munkaidő-beosztás?

Egyenlőtlen munkaidő-beosztásnál a munkáltató a munkaidőt a hét minden napjára vagy az egyes munkanapokra egyenlőtlenül osztja be (egyenlőtlen munkaidő-beosztás csak munkaidőkeret vagy elszámolási időszak mellett lehetséges).

## Mikor kell közölni a munkaidő-beosztást?

A munkaidő-beosztást legalább hét nappal korábban, legalább egy hétre írásban kell közölni. A munkáltató az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, legalább négy nappal korábban módosíthatja.

## Mennyi lehet a beosztás szerinti munkaidő?

A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje – a részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet. A beosztás szerinti napi munkaidő legfeljebb tizenkét óra lehet, míg a beosztás szerinti heti munkaidő legfeljebb negyvennyolc óra. Készenléti jellegű munkakör esetében – a felek írásbeli megállapodása alapján – a munkavállaló beosztás szerinti

napi munkaideje legfeljebb huszonnégy óra, heti munkaideje legfeljebb hetvenkét óra lehet.

## Mi az osztott munkaidő?

A felek megállapodása alapján a napi munkaidő legfeljebb két részletben is beosztható, a beosztás szerinti napi munkaidők között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani.

## Ki végezhet munkát vasárnap?

Vasárnapra rendes munkaidő kizárólag

- ▶ a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
- ▶ az időnyellegű,
- ▶ a megszakítás nélküli,
- ▶ a több műszakos tevékenység keretében,
- ▶ a készenléti jellegű munkakörben,
- ▶ a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben,
- ▶ társadalmi közszükségletet kielégítő vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához – a szolgáltatás jellegéből eredően – e napon szükséges munkavégzés esetén,
- ▶ külföldön történő munkavégzés során, valamint
- ▶ a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

## Ki végezhet munkát munkaszüneti napon?

- Munkaszüneti napra rendes munkaidő csak kivételesen rendelhető el, így
- ▶ a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,
  - ▶ az időnyellegű,
  - ▶ a megszakítás nélküli, valamint
  - ▶ társadalmi közszükségletet kielégítő vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához – a szolgáltatás jellegéből eredően – e napon szükséges munkavégzés esetén,
  - ▶ külföldön történő munkavégzés során foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.

## Hány perc a munkaközi szünet?

Ha a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje vagy a munkaidő-beosztástól eltérő rendkívüli munkaidejének tartama

a hat órát meghaladja, húsz perc, ha a kilenc órát meghaladja, további huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

## Hány óra a napi pihenőidő?

A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (napi pihenőidő) kell biztosítani. Legalább nyolc óra pihenőidőt is lehet biztosítani

- ▶ az osztott munkaidőben,
- ▶ a megszakítás nélküli,
- ▶ a több műszakos,
- ▶ az időnyellegű tevékenység keretében,
- ▶ a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében.

## Mennyi a heti pihenőidő?

A munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a heti pihenőnapok egyenlőtlenül is beoszthatók, azonban – a megszakítás nélküli, a több műszakos vagy az időnyellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalót kivéve – a munkavállaló számára hat munkanapot követően egy heti pihenőnapot be kell osztani.

A heti pihenőnapok helyett hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő is beosztható, amelynek havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell esnie. Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a munkavállalónak hetenként legalább negyven órát kitevő és egy naptári napot magában foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidő is biztosítható. A munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak átlagában azonban legalább heti negyvennyolc óra heti pihenőidőt kell biztosítani.

## Mi a rendkívüli munkaidő?

Rendkívüli munkaidő (köznapj nevén túlóra)

- ▶ a munkaidő-beosztástól eltérő,
  - ▶ a munkaidőkereten felüli,
  - ▶ az elszámolási időszak alkalmazása esetén
- az ennek alapjául szolgáló heti munkaidőt meghaladó munkaidő, továbbá
- ▶ az ügyelet tartama.

## Hány óra lehet a rendkívüli munkaidő egy évben?

Naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.

## Mi az ügyelet és a készenlét?

A munkavállaló a beosztás szerinti napi munkaidején kívül rendelkezésre állásra kötelezhető, amely alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni, és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni. A munkáltató meghatározhatja a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a munkavállalónak olyan helyen kell tartózkodnia, ahonnan a munkáltató utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre tud állni (készenlét).

## Mely ágazatokban lehet eltérni a munkaidőre vonatkozó szabályoktól?

- Kollektív szerződés
- ▶ a polgári repülésben hajózó, légiutaskísérő, repülőgépes műszaki, továbbá a légi utasok és járművek földi kiszolgálását végző, valamint a légi navigációs szolgáltatások biztosításában közreműködő vagy azt közvetlenül támogató,
  - ▶ a belföldi és nemzetközi közúti személyszállítás és áru fuvarozás körében forgalmi utazó,
  - ▶ a közúti közlekedésben a menetrend szerinti helyi, valamint az ötven kilométert meg nem haladó útszakaszon végzett helyközi menetrend szerinti személyszállítást végző és a zavartalan közlekedést biztosító,
  - ▶ a vasúti személyszállítás, valamint a vasúti áru fuvarozás körében utazó vagy a zavartalan közlekedést biztosító munkakörben,
  - ▶ a kikötőben foglalkoztatott munkavállaló tekintetében a vasárnapi és munkaszüneti napon elrendelhető munkavégzés, munkaközi szünet, napi pihenőidő, heti pihenőnap és pihenőidő, rendkívüli munkaidő szabályaitól eltérhet. A felek írásbeli megállapodása eltérhet a beosztás szerinti napi és heti munkaidő maximális mértékétől is.

## Mit kell tartalmaznia a munkaidő-nyilvántartásnak?

- A munkáltató nyilvántartja
- ▶ a rendes és a rendkívüli munkaidő,
  - ▶ a készenlét,
  - ▶ a szabadság tartamát. A nyilvántartásból naprakészen megállapíthatónak kell lennie a teljesített rendes és rendkívüli munkaidő, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontjának is.



VDSZ: SÚLYOSAN AGGÁLYOS A BKV-KEDVEZMÉNY

## Cafetériaként nem olcsóbb a bérlet

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz (EBH) fordult a vegyipari szakszervezet (VDSZ) a BKV-bérletek árának differenciálása miatt. Az érdekvédők alkotmányjogi szempontból is aggályosnak tartják, hogy a Fővárosi Közgyűlés úgy döntött, januártól csak az egyéni vásárlóknak lett olcsóbb a bérlet, ám akiknek a munkáltató fizeti ezt, a cafeteria terhére azoknak nem adtak engedményt. A hátrányos megkülönböztetés százezreket érint, évente 12 ezer forinttal csökkenti a béren kívüli juttatás keretét.

A vegyipari szakszervezet (VDSZ) vezetését felháborította a Fővárosi Közgyűlésnek az a döntése, miszerint januártól kedvezményt ad az egyéni vásárlóknak a BKV-bérletek árából, de csak azoknak, akik nem kérnek róla számlát. Vagyis, nem a munkáltató által biztosított béren kívüli juttatás, a cafeteria terhére veszik meg a havonta 10 500 forintos – kedvezményesen 9 500 forintos –, vagy az egy évre előre váltott 114 600,

cafetériából veszi a BKV-bérletet, annak mindegy, hogy mennyibe kerül, hiszen a cége fizeti. A munkáltatónak valóban mindegy, hogy a keretből ki, mennyit költ, az „egyénnek” azonban súlyos veszteség, mert ezzel évente 11 600 forinttal kevesebb felhasználható juttatása marad. Ezzel megközelítőleg egyhavi meleg étel árát vonják meg tőle – érvelt sajtóközleményben a szakszervezet. A fővárosi rendelettel teremtett megkülönböztetés százezreket

### Folytatódik...

**A bérletek árának csökkentését a tavalyi árbevétel-növekedésből fedezi a Budapesti Közlekedési Központ – mondta a Kormánypártok fővárosi frakcióvezető-helyettese, aki egyben a rezsi-csökkentésért felelős fideszes munkacsoport vezetője. „A BKK-nak, a BKV-nak és a Fővárosi Közgyűlésnek nem feladata az, hogy cégeket támogasson, viszont feladata a budapestieknek a tömegközlekedés lehetőségét elősegíteni, és mi ezzel szerettünk volna nekik segíteni – közölte Németh Szilárd. – Azt szeretnénk elérni, hogy az emberek bérletet vásároljanak. Tehát még további csökkenés várható, de ez kizárólag a bérleteket fogja érinteni” – tette hozzá a rezsi-csökkentést ellenőrző munkacsoport vezetője.**

(MNO)

érint hátrányosan, legtöbbször ugyanis éppen a BKV-bérletekre használják fel az érdekvédelem által kiharcolt béren kívüli juttatást.

A szakszervezet álláspontja szerint a fővárosi rendelet alkotmányjogi kérdést is feszeget azzal, hogy különbséget tesz az ugyanazt a szolgáltatást megvásárlók között a szerint, hogy kinek adja el. A VDSZ az ügyben az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordult, de elvárja, hogy a városvezetés az EBH döntésétől függetlenül is korrigálja az idevonatkozó rendelkezését, s a kedvezményt terjessze ki azokra is, akik a béren kívüli juttatásból veszik meg a szelvényüket. A főváros ugyanis ezzel a döntésével éppen azokat károsítja meg, akiknek a legnagyobb szükségük van a kedvezményekre, hiszen nem véletlen, hogy a borsos tömegközlekedési költségre használják a munkáltatói támogatást – írta sajtóközleményében a VDSZ. A szakszervezet attól tart, hogy amennyiben ez a megkülönböztető kedvezményes rendszer marad érvényben, egyértelműen kimarad a béren kívüli juttatások választható tételei közül a bérletvásárlás lehetőség. Az viszont már egyáltalán nem biztos, hogy a munkáltatói kedvezmények körében az éves bérlet több mint 100 ezer forintos tétele helyett mindenkinek sikerül majd valami más, számára szükséges szolgáltatást választania. Ezzel a béren kívüli juttatás legfontosabb célja, a közvetlen megélhetési támogatás tűnik el a rendszerből, ami súlyos veszteség a munkavállalók számára.

### Egyeztetnének

Egyeztetne a BKV-bérletek kedvezményének teljes körű kiterjesztéséről Tarlós István főpolgármesterrel Székely Tamás, a VDSZ elnöke. A találkozóra lapzártánkig nem került sor, a főpolgármester még nem adott időpontot az elnöknek a megbeszélésre.

NEM ESZIK OLYAN FORRÓN...

## Hiteltörlesztés cafeteriaiára

Az új adótörvény-módosításnak köszönhetően mostantól a munkáltatónak lehetősége van rá, hogy támogassa a dolgozók korábban devizában felvett lakáshitelének visszafizetését.

Régóta várt lehetőség ez. A kérdés már csak az, hogy hogyan lehet igénybe venni? A VDSZ álláspontja szerint a lehetőség a jelenlegi feltételek miatt alig használható.

A cafeteria-juttatásokra vonatkozó szabályozás lényegében alig változik az idén. Ennek megfelelően a béren kívüli juttatásokat 2014-ben továbbra is 16 százalékos személyi jövedelemadó (szja) és 14 százalékos egészségügyi hozzájárulás (eho), míg az egyes meghatározott juttatásokat 16 százalékos személyi jövedelemadó és 27 százalékos egészségügyi hozzájárulás terheli.

Egy új elem azonban bekerült az idei lehetőségek közé, amely nagyon sokaknak

kinyithat egy újabb lehetőséget: a munkáltatók a cafeteria keretén belül támogatást nyújthatnak alkalmazottaiknak lakáscélú devizahitel törlesztésére. Ennek azonban több feltétele is van. Be kell mutatni például a hitelszerződést a munkáltatónak, s az adható támogatás is összeghatárhoz kötött. Fontos kérdés az is, hogy a hitel lakáscélra vette-e fel annak idején a szerződő, mert a szabad felhasználású konstrukciók nem tartoznak a támogatott körbe, függetlenül attól, hogy azt lakásvásárlásra fordította a kölcsön felvevője. Az is fontos, hogy csak azok tudják igénybe venni ezt a cafeteria elemet, akiknek a hitelszerződéshez képest az azóta eltelt idő alatt az árfolyamváltozás legalább a 20 százalékot meghaladta. Ez a három feltétel együtt szükséges ahhoz, hogy a lehetőséget igénybe lehessen venni.

Ez azonban még nem minden. A kérelmezőnek be kell lépnie egy úgynevezett önszegélyező pénztárba, ugyanis a szabályok szerint csak ezeken keresztül lehet ezt a béren kívüli juttatási formát igénybe venni. A kiválasztott önszegélyező pénztárnak el kell küldeni a hitelszerződés eredeti példányát, vagy annak hitelesített másolatát – vagy a banki példá-

nyát –, s az utolsó háromhavi törlesztés adatairól is be kell mutatni egy banki igazolást. Ha mindez megvan, csak ezután tudja a cég az adott pénztárhoz utalni a pénzt.

A rendszer tehát túl bonyolult és nehézkes – véli a VDSZ vezetősége, ezért az elnök az alábbi levelet írta Rogán Antalnak, a Fidesz frakcióvezetőjének azt kérve, hogy kezdeményezze a felhasználási feltételek egyszerűsítését.

### „Tisztelt Frakcióvezető Úr!

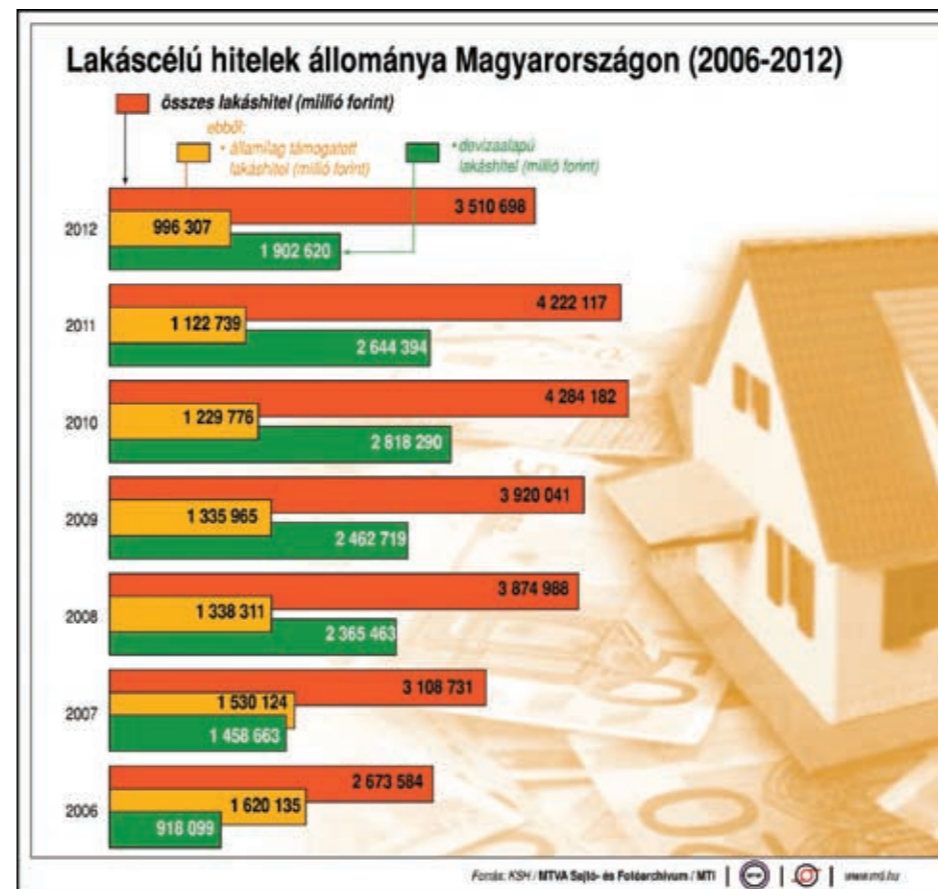
Látva a kormány devizahiteles munkavállalók érdekében tett lépéseit, az alábbi tapasztalatokat szeretném megosztani Önnel, amely akadályozza a 2014. január 01.-től biztosított cafeteria kifizetés alkalmazását.

A bértárgyalások során azzal szembe-sültünk, hogy a munkáltatót olyan adminisztrációs terhek sújtják a lakáshitelek cafeteriai kifizetésekor, amelyeket nem vállalnak fel. Így a kormányzati szándék nem valósul meg. A lakáscélú támogatás adómentességéhez speciális feltételek, például méltányolható lakásigény kell, s például az ingatlan szobái és az ott lakók száma mellett a lakás értékét is figyelembe kell vennie a munkáltatónak a jogosultság megállapításához.

A feltételeknek való megfelelés esetén a juttatás értéke a vételár, vagy a teljes építési költség 30 százalékáig, de a folyósítás évét megelőző négy évben erre a célra kapott összegekkel együtt maximum 5 millió forintig terjedhet. Így arra is figyelnie kell a támogatást nyújtó munkáltatónak, hogy az előző években más munkahelyről kapott-e már ilyen juttatást a kérelmező.

A munkáltatók álláspontja szerint ahhoz, hogy egy kérelem meg tudjon felelni az adómentes juttatás feltételeinek, meg kell vizsgálni minden igénylő lakáshitel szerződését, az érintett ingatlant, az ott lakók számát, a hasonló juttatások terén az „előéletét” és értékbecslésre is szükség lenne. Ezt nem vállalják.

Kérjük a tisztelt frakcióvezető urat, hogy a végrehajtás tekintetében a szabályokat január elsejéig visszamenőleg egyszerűsítsék, hogy az érintett munkavállalók élni tudjanak a kormány által biztosított lehetőséggel.”





ERZSÉBET-PROGRAM

## Félszáznál több lehetőség

Idén összesen 62 pályázatot hirdetett meg a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, ezekre már január eleje óta lehet pályázni. A mostani kiírásban számos újdonság van.

Idén számos adózási, pénzügyi és törvénykezési újdonsággal kell számolni, az Erzsébet-program sem maradt ki a sorból a korábnál több lehetőséget tartalmaz. Szociális üdülési pályázatok nagycsaládosok, nyugdíjasok és fogyatékosokkal élők, tematikus és általános Erzsébet-táborok gyerekek részére, újdonságként pedig nyugdíjasok számára meghirdetett fűdőbelépésre jogosító kiírás is szerepel a lehetőségek között.

Az idei programban az első évhez képest több mint kétszeres a bővülés: a népszerű és a gyerekek által nagyon várt Erzsébet-táborok keretében a tavalyihoz képest plusz három turnus lesz, de maradnak a Hurrá, együtt nyaralunk!, az Igazolt hiányzás, a Mesés nyár vár ránk!, és a CserKészen elnevezésű kínálatok, csakúgy, mint a Tavasz és Ősz kirándulások is.

**Az új tematikus táborok közül a következőkből válogathatnak a fiatalok:**

- ▶ diákönkormányzati vezetőknek design
- ▶ honvédelmi
- ▶ író-olvasó
- ▶ népi mesterségek
- ▶ népzene
- ▶ PontyVelem – horgászoknak röplabda
- ▶ MSMME – ipar- és képzőművészeti tánc, dráma és filmes
- ▶ T.E.S.I (atlétika-, görkorcsolya-, torna-, úszó-, vízilabda-, szörf) túlélő
- ▶ vizek és vízpartok élővilága zenei tábor

A Napközi Erzsébet-tábort pedig másodszer hirdették meg Magyarország 6 kistérsége számára.



### Fűdőbelépő nyugdíjasoknak

A szociális pályázatokat idén nagycsaládosok, fogyatékosokkal élők, valamint nyugdíjasok vehetik igénybe, utóbbiak számára újdonságként került a palettára a „Fűdőbelépő nyugdíjasok részére”. Ezt az egészség megőrzéséhez szükséges aktív kapcsolódás elősegítése érdekében hirdette meg az MNÜA, az elnyerhető támogatást gyógyfürdőkbe szóló belépőjegyek formájában adja.

Erre a pályázatra február 15-ig, a szociális üdülési támogatásért pedig február 28-ig, az Erzsébet-tábor kiírásaira március 20-ig, a T.E.S.I táborra június 30-ig, míg az Ősz kirándulásra július 31-ig lehet jelentkezni.

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által meghirdetett pályázatok automatikusak, azaz, aki a feltételeknek megfelel, a keretösszeg kimerüléséig sikeres pályázóvá válik. A pályázati felhívások a „pályázatok” rovatban érhetők el.

## Vigyázat: hamisítják!

**Már több mint 6 millió utalványt gyártottak december 21-e óta a Pénzjegynyomdában. Az új utalványokat biztonsági jegyekkel, köztük hologrammal, fémszállal látják el, s még nincs is forgalomban. Ennek ellenére máris akadt valaki, aki hamis utalványt akart beváltani az egyik élelmiszerboltban.**

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság  
 ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29  
 Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

MÁR A NYÁRRA GONDOLUNK

## Tessék választani!

Néhányan talán furcsának tartják, hogy már januárban a nyaralásra gondolunk, de a tapasztalatok azt bizonyítják, hogy aki nem kezd idejében tervezni, az később kénytelen lesz a maradék lehetőséggel beérni. Most még teljes a VDSZ üdülési palettáján található választék, s van egy-két hónap arra, hogy az, aki idén megengedhet magának legalább egy rövid, egyhetes nyaralást, az kényelmesen kiválassza magának és családjának a legjobbnak tűnő ajánlatot. A szakszervezet a saját üdülőjén kívül többféle helyszínen kínál kikapcsolódási lehetőséget. Az alábbi lista azokat az üdülőszervezeti ajánlatokat tartalmazza, amelyekre a szakszervezet együttműködési szerződést kötött azért, hogy bővítse a választékot. Az üdülési árakat a VDSZ februári számában közöljük.

### ÜDÜLÉSI LEHETŐSÉGEK 2014

**SZÉP Kártyát elfogadunk!**

#### HAJDÚSZOBOSZLÓ (SIESTA KLUB HOTEL, BÖSZÖRMÉNYI U. 39.)

2014.	04. 24 -	05. 01.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	05. 01 -	05. 07.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	05. 08 -	05. 15.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	05. 15 -	05. 21.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	10. 23 -	10. 30.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	10. 30 -	11. 05.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	11. 06 -	11. 13.	8 nap	7 éj	1 szobás
2014.	11. 13 -	11. 19.	7 nap	6 éj	1 szobás

#### SOPRON (SOLAR KLUB HOTEL, PANORÁMA U. 16.)

2014.	04. 14 -	04. 20.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	04. 15 -	04. 21.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	07. 13 -	07. 19.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	09. 12 -	09. 18.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	09. 29 -	10. 05.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	10. 11 -	10. 17.	7 nap	6 éj	1 szobás

**Igénybevételi díj: első két személynek nulla; 3.,4.,5. személynek 580 Ft/fő/éj**

#### HARKÁNY (SIESTA KLUB HOTEL, KOSSUTH U. 17.)

2014.	04. 26 -	05. 02.	7 nap	6 éj	1 szobás
2014.	07. 07 -	07. 13.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	09.12 -	09. 18.	7 nap	6 éj	1,5 szobás
2014.	10. 23 -	10. 29.	7 nap	6 éj	1 szobás

**Igénybevételi díj: első két személynek nulla; 3.,4.,5. személynek 580 Ft/fő/éj**

#### MÁTRASZENTIMRE (SILVER KLUB HOTEL, DARÁZSHEGYI U. 6.)

2014.	04. 21 -	04. 27.	7 nap	6 éj	1 szobás
-------	----------	---------	-------	------	----------

**Igénybevételi díj: első két személynek nulla; 3. személynek 580 Ft/fő/éj**

Az 1 szobás apartmant max. 3 fő, a 1,5 szobást pedig max. 5 fő veheti igénybe.

Az üdülés tartamára esedékes további költségeket (mosatás, idegenforgalmi adó, stb.) a helyszínen kell fizetni.

Az üdülési lehetőségeket kizárólag szakszervezeti tagjaink vehetik igénybe

**További felvilágosítás: Balogné Pataki Irén**  
 (telefon: 06-1-4612-441, mobil: 06-20-413-7975)

**e-mail: irenkeb@vdsz.hu**

