



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVI. évfolyam

2013. OKTÓBER

AKTUÁLIS

Egy elnökjelölt már van

Székey Tamást, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnökét javasolja a konföderáció tagszervezeti tanácsa az ASZSZ, az MSZOSZ és a SZEZ egyesülésével alakuló új érdekvédelmi unió élére.

→ 3. oldal

KAMPÁNY

Dübörög a kampány

Dübörög a tagtoborzó kampány a VDSZ-nél. Az elmúlt hetekben több tucatnyian beléptek, s továbbra is az a cél, hogy az akció végéig, november 30-ig minél többen csatlakozzanak. Erős védőhálót ugyanis csak tömegek tudnak kifeszíteni.

→ 8. oldal

PARAGRAFUS

Kérdezz-felelek!

Munkajogi kérdezz-felelek címmel 75 oldalas zsebkönyvet jelentetett meg az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége. Az alkalmazottként végzett munkával kapcsolatos tudnivalókat a szerző, Dr. Schnider Marianna a jogot nem ismerők számára is érthető, egyszerű nyelvzetben fogalmazta meg.

→ 10. oldal



ERZSÉBET UTLAVÁNY CSALÁD



Gondolt már az év végi ajándékozáásra?

Ajándék Erzsébet-utalvány
már élelmiszerre is!

Motiválja Ön is dolgozóit év végén vagy jutalmazza üzleti partnereit és rendeljen Ajándék Erzsébet-utalványt!

Rendelje meg most!

Az aktuális elfogadóhelyi kedvezményeikről honlapunkról tájékozódhat!

www.erszebetutalvany.hu

A TISZTES MUNKA VILÁGNAPJA

**Összefogtunk
Európával**



Európa-szerte utcára vonultak a szakszervezetek október 7-én, a Tisztes Munka Világnapján. A nemzetközi szolidaritási megmozduláshoz a magyarok is csatlakoztak, a VDSZ több tagja, vezetője és számos tagszervezete szervezőként is részt vett a demonstrációkon. De ott voltak tagjaink a nemzetközi megmozdulásokon is, Párkányban például, ahol osztrák, német és szlovák vasas, bányász és vegyész szakszervezetek tartották az ilyenkor szokásos, hagyományos tüntetésüket. Ezen a napon tisztes-séges munkát, megfelelő bért, biztonságos munkahelyeket követeltek Európa-szerte azoknak, akik embertelen körülmények között dolgoznak éhbérért. A világon tízmilliókat, fiatalokat és idősebbeket dolgoztatnak megalázó körülmények között, megalázó bérért. Értük emelték fel szavukat a magyar érdekvédők is.

→ 4. oldal

VENDÉGEK

Őszintén a szuperkonföderációról

Három szakszervezeti konföderáció elnökét ostorozták kérdéseikkel Balatonszemesen, a VDSZ legutóbbi, kihelyezett elnökségi ülésén szeptemberben. A vendégek iránti érdeklődés érthető: az elnökség tagjai Székely Tamást, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnökét, Pataky Pétert, az MSZOSZ vezetőjét és Varga Lászlót, a SZEZ első emberét faggatták a május elsején bejelentett fúzió, a szuperkonföderáció aktuális helyzetéről. Az ülés harmadik napján Petschnig Mária Zita a Pénzügykutató Zrt. tudományos főmunkatársa és férje, Kéri László politológus is a VDSZ vendége volt.

A VDSZ szeptemberi háromnapos kihelyezett elnökségi ülésének egyik főattrakciója a három fúzióra készülő szervezet – ASZSZ, MSZOSZ, SZEZ – elnökének a tájékoztatója volt. Bemelegítésül az elnökök sorba vették az egyesüléssel járó tennivalókat, majd egy csaknem végleges forgatókönyv alapján egészen aprólékosan elmagyarázták a tagszervezeti elnököknek az átalakulás egyes lépéseit, az új szervezeti forma kialakításához szükséges változtatásokat, a tagdíjjal kapcsolatos kérdéseket, a szakmai tagozódás feltételeit, a pénzügyi és a személyi kérdéseket is. Ez utóbbi két téma különösen foglalkoztatta a jelenlévőket, s a csaknem kétórás beszámoló után záporoztak a kérdések, az elnökök alig győzték megválaszolni.

Ki lesz az elnök? Ez volt az egyik legizgalmasabb téma. A vendégek őszintén beszéltek fúzióbéli terveikről, egyéni ambícióikról. Kiderült, Varga nem aspirál a pozícióra, Pataky azonban úgy tűnik, még bizonytalan, mert nem tudott egyértelmű választ adni a kérdésre: lenne-e az új, mintegy 250 ezer tagot számláló szuperszervezet első embere. Igaz, azt kijelentette, ha megbíznák vele, akkor



átmenetileg – 1-2 évig – elvezetné az ország legerősebb konföderációját. Arról is őszintén beszéltek a vendégek, hogy mindhármostuk mellett és ellene is szólnak érvek. Azonban, ha csupán a kort, lendületet, nyelvtudást, nemzetközi kapcsolatokat vennék alapul, ak-

kor a legfiatalabb aspiráns, a 43 éves Székely Tamás lenne a befutó.

Az „eredményhirdetésig” azonban még rengeteg a tennivaló, s a végső döntést majd az alakuló kongresszuson fogják kimondani. Addig viszont még sok mindről kell hatá-

rozni – mondták egybehangzóan a vezetők. El kellene már végre dönteni egyebek között az új szervezet nevét, meg azt is, hogy hol lesz a központi bázis.

A vitának, kérdéseknek és véleményeknek sokaságának se vége, se hossza nem volt, ám a vendégek szoros programja miatt kora délután be kellett fejezni a reggel fél 9-kor kezdődött beszélgetést.

Minden napra egy meghívott

Vendégekből nem volt hiány a balatonszemesi ülésen, a tanácskozás utolsó napján Petschnig Mária Zita a Pénzügykutató Zrt. tudományos főmunkatársa és férje, Kéri László politológus tartott előadást – nem először már – a VDSZ elnökségének. A népszerű szakemberek szokásuk szerint érdekesen, lendületesen és érthetően beszéltek aktuális gazdasági és politikai kérdésekről.



VAN MÁR ELNÖKJELÖLTJE AZ ÚJ SZAKSZERVEZETI UNIÓNAK

Székely Tamás elvállalná

Székely Tamást, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnökét javasolja a konföderáció tagszervezeti tanácsa az ASZSZ, az MSZOSZ és a SZEZ egyesülésével alakuló új érdekvédelmi unió – a szuperkonföderáció – élére – közölte október eleji ülése után a testület. Finisbe ért a három konföderáció május elsején bejelentett fúziójának előkészítése, a lehetséges elnökök személyéről azonban még folynak az egyeztetések, s úgy tűnik, két aspiráns közül fog kikerülni a mintegy 250 ezer tagot tömörítő új szervezet vezetője.

Elfogadta Székely Tamás az általa vezetett, mintegy 100 ezer tagot tömörítő ASZSZ tagszervezeti tanácsának a felkérését a három konföderációnak, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, valamint a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma egyesüléséből heteken belül megalakuló új érdekvédelmi unió élére. A másik két konföderáció hivatalosan még nem állított jelöltet. A vezető személyét illető végső döntést a majdani alakuló kongresszus hozza meg.

Az ASZSZ tagszervezeti tanácsa indoklása szerint az aspiránsok közül Székely Tamás mellett szól a fiatalossága, lendületes, dinamikus munkavégzése, s az ugyancsak általa vezetett vegyipari szakszervezet (VDSZ) élén is elért eredményei. A VDSZ-hez, s Székely nevéhez köthető a magánnyugdíjpénztárral kapcsolatos, emlékeztető jogfenntartó nyilatkozatok begyűjtése, a korengedményes és koredevezményes nyugdíjakért folytatott szakmai harca, az ágazatán belüli kollektív szerződések terén elért kimagaslóan jó eredmény, a Munka törvénykönyvével kapcsolatos számtalan szakmai kiegészítés és a parlamenti pártokkal való együttműködési szándék: a szélső jobboldalt képviselőkön kívül minden frakciót megkeresett, s szakmai együttműködést ajánlott.

Székely a tagszervezeti tanács ülésén megerősítette, az új szakszervezeti unió a három társuló szervezet ígéretéhez híven még ebben az évben, heteken belül megalakul. A jelölt leszögezte, hamarosan nyilvánosságra hozza hivatalos programját is.

Egyre erősebben



Május elsején jelentette be három konföderáció – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma –, hogy közös, egységes szövetséget hoz létre. A VDSZ két konföderáción keresztül is érdekelt abban, hogy a szervezet létrejöhessen. Az elmúlt néhány hónapban sokat beszélünk a konföderációkról és talán kicsit kevesebbet hallottunk rólunk, VDSZ-esekről az érdeklődők. Itt szeretném leszögezni, hogy mi ennek ellenére aktívan tesszük a dolgunkat a saját ügyeinkben is.

Az év végéhez közeledve egyre jobban fókuszálunk a következő év bértárgyalásainak előkészítésére. Egyelőre sok a tisztázatlan kérdés, teljes a bizonytalanság. A 2013. év tapasztalatai is azt mutatják, nem elég csak a minimálbérben megállapodniuk a szociális partnereknek, hanem országos bérmegállapodásra is szükség van, legkésőbb az év elején. Annak ellenére, hogy megszűnt az országos érdekegyeztetés, azoknál a tagszervezeteinknél, ahol volt esély az érdemi megállapodásra 3 és 5,5 százalékos béremelést hajtottak végre az idén. Ez sokkal jobb, mint a többi konföderáció átlaga.

Továbbra is tart a VDSZ által kezdeményezett aláírásgyűjtés a tranzakciós adó kompenzálása érdekében. Ennek az a célja, hogy azoknak a megállapodásoknak adjunk biztos hátteret, amelyekben a munkáltatók készek segíteni a kompenzációval. Azok, akik még nem írták alá ívünket, keressék a szakszervezetnél!

A bértárgyalások előkészítése mellett zajlik a VDSZ tagtörzsi kampánya is. Segítsétek az aktivistáinkat, szerveződjünk, mert az erőre nagy szükség van! Eredményt csak közösen tudunk elérni.

Tanulni, tanulni...

Az elnökségi ülésen egyebek mellett a VDSZ közismerten színvonalas képzési programjáról is szó esett, a témáról készült beszámolót Balogné Pataki Irén szakértő állította össze. Az öszszegzésből kiderült: az elfogadott program alapján az idei képzést is az aktuális adó- és járulék törvények ismertetésével, illetve konzultációval indította a szervezet az Autonóm Szakszervezetek Szövetségével (ASZSZ) közösen. A kurzusokon a VDSZ tagszervezeteinek részéről 42 érdeklődő vett részt.

Januárban a VDSZ székházban folytatódott a múlt év végén indított akkreditált képzés és február elején 17-en sikeresen le is vizsgáltak. Márciusban újabb, de az előzőnél kisebb csoporttal, összesen 8 hallgatóval folytatódott a képzés. Ez a csoport májusig „koptatta” a padokat. Ez az oktatási forma tematikáját tekintve, a ráfordított időt figyelembe véve – 7 alkalommal 7-8 óra – nagyon alkalmas lenne az új tisztségviselők alapkép-

zésére, ezért a szervezők remélik, hogy lesz folytatás.

Balatonszemesen az első félévben 5 alkalommal, 186 hallgató részvételével tartott a szervezet képzést.

A munkavédelmi képviselők oktatásán 22-en kaptak bizonyítványt a törvényileg előírt 8 órás képzés elvégzéséről.

A két alkalommal megszervezett szakszervezeti tisztségviselők továbbképzése természetesen az új munka törvénykönyve alkalmazásának gyakorlati tapasztalatait segített feldolgozni, összegezni, de ugyanilyen fontossággal esett szó a szakszervezeti integrációról, aktualitásokról, a VDSZ munkájáról is...

A tagozatok képzése nagy érdeklődés mellett, igen színesen zajlott, ezeken meghívott vendégként ott volt a VDSZ elnöke, Székely Tamás és alelnöke, Kiss Béla is jelen volt.

Szeptemberben tagszervezési kampányt hirdetett a szakszervezet, melynek nyitó programjaként egy napos felkészítőt szerveztek a székházban, ezen 22 hallgató vett részt.

A TISZTES MUNKA VILÁGNAPJA

Összefogtak a világ szakszervezetei október 7-én, a Tisztes Munka Világnapján, hogy emberhez méltó körülmények között végezhető munkát és annak megfelelő béreket követeljenek világszerte tízmillióknak, akiket kizsákmányolnak, embertelen körülmények közé hajtanak robotba. A jelenségre a hazai szakszervezetek is összefogással reagáltak, a VDSZ nemcsak a fővárosban, hanem a vidéken szervezett megmozdulásokon is részt vett. A tisztességes munkáért való szervezett kiállást a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet vezette be 1999-ben. A hazai szakszervezetek hatodszor vesznek benne részt.

Sípszóra meneteltek, sípszóra megdermedtek, sípszóra újra mozdultak. Ezzel a mintegy fél óráig tartó előadással hívta fel az emberek figyelmét hat szakszervezeti konföderáció ifjúsági tagozata október 7-én a tisztességes munka fontosságára, a világszerte fiatalok tízmillióit is érintő rémisztő munkanélküliségre, a méltatlan munkabérekre és a munkavédelmi hiányosságokra. Ezen a napon, a Tisztes Munka Világnapján számos országban ilyen és ehhez hasonló – sőt összehasonlíthatatlanul nagyobb – megmozdulásokkal tiltakoznak a számos országra jellemző méltatlan munkakörülmények, s a megalázó bérek ellen szakszervezetek és civilek egyaránt.

A világnapra minden évben általános összefogással készülnek a szervezők, így volt ez hazánkban is: a közismerten megszorgott szakszervezeti mozgalom – Autonóm Szakszervezetek Szövetsége Ifjúsági Tagozat, Értelmisségi Szakszervezeti Tömörülés Ifjúsági Tagozat, Fiatalok Ligája, Munkástanácsok Országos Szövetsége Ifjúsági Tagozat, Szakszervezetek Együttműködési Fóruma Ifjúsági Tagozat, Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség – fiatal képviselői hovatarozástól függetlenül egymás kezét fogva köröztek és merevedtek szoborrá a Deák téren.

Maroknyi csapat volt, alig százan vettek részt a megmozduláson, de a fiatalok előadása járólélok száját állította meg néhány pillanatra, s ezzel ők is akaratlanul részesei lettek a nemzetközi összefogásnak, s erre a néhány másodpercre szolidárisak voltak az elnyo-

Fiatalok a téren



mott, borzalmas körülmények között dolgozó emberekkel. A Deák téri performansz az egyes szakszervezetek zászlóinak felvonultatásával, s egy szerencsekerék játékkal ért véget. Színes szakszervezeti szilikon karkötőket kaptak azok a játékos kedvű járólélok, akik megforgatták a munkára jellemző feliratokkal – munkajog, elbocsátás, munkabiztonság, szabadság, stb. – díszített kereket. A fiataloknak ezzel a gesztussal az volt a szándékuk, hogy a megajándékozottak emlékezzenek a szakszervezet fontosságára, szerepére.

A magasba tartott molinókra festett mondatokkal – „Ne fagyj le, szerveződj!”, „Az idő nem állt meg, a modern szakszervezetek érted is vannak!”, „Többen erősebbek vagyunk!” – is az volt a fiatalok szándéka, hogy mély nyomot hagyjanak azokban, akik ezen a napon, ebben az órában a Deák téren jártak. Néhányan „vették a lapot”, s kihasználva az alkalmat, az aktuális politikai és szakszervezeti állapotokról faggatták a fiatal szakszervezetieket: gyerekes kismamák és idős emberek is hosszasan diskuráltak a résztvevőkkel.



A mozgalomról

A tisztességes munkáért való szervezett kiállást a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet vezette be és kezdte el terjeszteni 1999-ben, hogy a szakszervezetek felhívják a figyelmet: munkavállalók tízmillióit dolgoztatják tisztességtelen feltételek, olykor embertelen körülmények között, éhbérért.

Az idei akciónap témája a szakszervezeti szervezkedés volt, különös tekintettel a fiatalokra. Szomorú aktualitás az ifjúsági munkanélküliség, amely egyre aggasztóbb



méreteket ölt Európa-, sőt világszerte. Erre a kiszolgáltatott helyzetre adhatnak megoldást és védelmet a kollektív szervezkedések és a bennük rejlő lehetőségek. A magyarországi konföderációk fiataljai közösen hívták fel a figyelmet: a szakszervezet megvéd!

Ahol nincs tisztesség

A tisztességes munka hiányára utal például, ha:

- egy országban magas a munkanélküliség
- a munkalehetőség hiánya miatt különösen nagy a szegénység
- tömegesen és ismétlődően megsértik a munkavállalók jogait
- hiányzik az alapvető jövedelembiztonság
- a munkahelyeken bizonytalanság és félelem uralkodik,
- akadályokba ütközik a szakszervezeti vagy munkavállalói szervezkedés, a tisztességes foglalkoztatást

„Ha tetszik, ha nem”

Idén harmadik alkalommal tartottak nemzetközi megmozdulást Párkányban a Tisztes Munka Világnapján. Magyar, német, osztrák és szlovák szakszervezeti képviselők – vegyesek és vasasok – azért gyűltek össze, hogy jelezzék kormányaiknak, Európának és a világnak, hogy biztonságos munkahelyeket, megfelelő bért, tisztességes foglalkoztatást akarnak. Ha tetszik, ha nem.

„A munka tette az embert emberré”, de ma már egyre kevesebb a munkalehetőség – hangzott el Párkányban a Tisztes Munka Világnapjának nemzetközi demonstrációján. – Miért kell a munka? Mert az biztosítja a megélhetést. Miért kell a tisztességes bér? Mert az biztosítja a tisztességes megélhetést.

Miért kell a tisztességes foglalkoztatás? Mert szürke, feketemunkából nem lesz jövő, nem tudod eltartani a családod. – sorolták kérdéseiket és érveiket a felszólalók. – Miért kell tisztességes, kiszámítható szabályozórendszer? Mert ez az alapja a hosszú távú foglalkoztatásnak. Miért van a dolgozó jobban kiszolgáltatva, mint



A több száz résztvevő a Széchenyi térről vonult át a minisztérium Akadémia utcai épülete elé hangos dob- és dudaszóval, miközben folyamatosan skandáltak: „Hálócserét akarunk!”.

A menet élén szakszervezeti vezetők és a szociális terület szakmai érdekképviseleti vezetői masíroztak, kezükben a petíció és a 32 802 támogató aláírást tartalmazó nemzeti színű szalaggal átkötött kosár. Mögöttük a demonstráló tömeg egy kifeszített futballhálót tartott a magasba, ez szimbolizálta a lyukas, foltozásra váró szociális hálót, s magát a feliratot – szociális háló – köbgyök alatt tüntették fel.

A petíciót minisztériumi illetékesként Veres Gábor vette át.

A demonstrációt szolidaritási nyilatkozattal támogatta: a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, a Magyar Zeneművészek és Táncművészek Szakszervezete, az Egészségügyi Dolgozók Független Szakszervezete.

A petícióátadás után demonstráló tömeg csatlakozott a hat konföderáció ifjúsági szervezetei által a Deák téren megrendezett performanszhoz.

A bizottság tagjai

- Baranya Megyei Szakszervezetek Akcióegysége,
- Bócsódei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete,
- Független Egészségügyi Szakszervezet,
- Magyar Családsegítő és Gyermejköltési Szolgálatok Országos Egyesülete,
- Nyugdíjasok Országos Képviselői Szociális Munkások Demokratikus Szakszervezete,
- Szociális Szakmai Szövetség, Szociális Területen Dolgozók Szakszervezete,
- Szociális Dolgozók Munkástanácsa,
- Autonóm Területi Szakszervezet

Védőháló

Petícióátadással egybekötött tüntetést tartott a Szociális Ágazati Demonstrációs Bizottság (SZÁDB) az Emberi Erőforrások Minisztériuma épülete előtt a szociális ágazatban dolgozók: erkölcsi és anyagi elismerést, ágazati bérrendezést, valamint a kormányzattal való érdemi párbeszédet követelnek.

A demonstráció az ágazat dolgozóinak és ellátottjainak segélykiáltása a szociális védőháló repedéseinek befoltozásáért, a megkezdett szakmai egyeztetésen megfogalmazott követelések teljesüléséért és a bérek rendezéséért.

A VDSZ SZERINT

A pihenés nem alku tárgya

A pihenés nem eladó – szögezte le a sajtónak kiadott közös közleményben szeptemberben, a VDSZ, valamint az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnökeként Székely Tamás.

A szakszervezetek a módszert, miszerint év végén kifizethetnék a munkaadók a felgyűlt szabadságokat csábítónak, de visszaélésre alkalmas, a dolgozók egészségét veszélyeztető eljárásnak tartja. Az előkészítés és egyeztetés nélkül született ötlet megvalósítása ajtót nyitna az eddig legszigorúbban büntetett munkajogi vétségnek: a pihenőidő visszatartásának.

Az év közben felhalmozódott szabadságok akár csak egyszeri kifizetése is olyan példát teremthet, amelyből könnyen lehet később a munkavállalók alapvető jogait csorbító általános gyakorlat – írta közös közleményben a vegyipari szakszervezet (VDSZ) és Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ). Az érdekvédők egybehangzón úgy vélik, a szabadságok pénzre váltása csábító, ám a rossz anyagi körülmények között élők helyzetével való visszaélésre alkalmas módszer – szögezi le Székely Tamás a két szakszervezet elnöke.

A szabadság „intézménye” már egyébként is jó ideje elvesztette alapvető funkcióját, a dolgozók pihenésének, regenerálódásának célját. Néhány termelőüzemben ugyanis gyakran előfordul, hogy nem akkor kapják meg a kimerült munkavállalók ezt az egyébként alanyi jogon járó lehetőséget, amikor a legnagyobb szükségük lenne rá, hanem akkor, amikor a cég érdeke úgy kívánja. Vagyis, amikor nincs megrendelése a munkaadónak – érvelt Székely. Nem csoda – írta -, hogy a

magyar családok fele egyáltalán nem nyaral, a szabadságát csupán otthon vagy másodállást hajszolva más munkával tölti. Etikátlan, manipulatív és törvénytelen is ezeknek a dolgozóknak felkínálni a választási lehetőséget: pénzt vagy pihenést. Egyértelmű, hogy akár az egészségük árán is az előbbi fogják választani.

A pénzbeli megváltást a szakszervezet elnöke már csak azért is furcsállja, mert egészen a közelmúltig a szabadságok törvényszerű kiadása volt a munkaügyi hatóság ellenőrzések egyik legfontosabb „tétele”, s

a pihenés nélküli foglalkoztatást büntették a legszigorúbban. Székely szerint egy ilyen, akárcsak egyszeri megoldással is a kormány legalizálná a jogsértést, s felmentené a büntetés alól azokat a cégeket, amelyeknek kifizetőbb pénzt adni a gürcölő dolgozóiknak, mint elengedni őket szabadságra.

Az elnök mindent összegezve leszögezte: a kifizetési ötlet látványos, de manipulatív, s hosszabb távon a dolgozók egészségét veszélyeztető gyakorlattá válhat. Székely szerint megint egy egyeztetés nélküli, meggondolatlan, elhamarkodott javaslat született.

2014: csak öt hosszú hétvége lesz

Az idei hét hosszú hétvégével szemben jövőre csak öt lesz. Az ünnepek körüli szabadnapokat az eddigi gyakorlatnak megfelelően szombaton kell majd ledolgozni.

Kevesebb, hét helyett csupán öt hosszú hétvége lesz jövőre. Az ünnepi hétvégeket – is – szabályozó rendelet alapján a 2014-ben csütörtökre eső május 1-jéből úgy lesz hosszú hétvége, hogy május 2. pihenőnappá változik, amit május 10-én, szombaton dolgozunk le. Októberben a köztársaság kikiáltásá-

nak és az 56-os forradalom kitörésének napját, azaz a szintén csütörtökre eső 23-át úgy ünnepelhetjük, hogy pénteken sem kell dolgozni menni – helyette október 18., szombat lesz munkanap. Az igazán hosszú, ötnapos hosszú hétvége karácsonykor jön el. A rendelet alapján a szerdára eső december 24. ugyanis

pihenőnap, amit december 13-án dolgozunk le. Ami az ezek közé eső állami és egyházi ünnepeket illeti, a március 15-e 2014-ben szombat lesz. Hasonló a helyzet november 1-jével, a mindenszentek ünnepével is, de legalább augusztus 20-án megpihenhetnek a dolgozók, mert az szerdára esik majd. A húsvétra és pünkösd hétfőre ugyanakkor biztos számíthatunk, azaz április 21-ével és június 8-ával fog meghosszabbodni egy-egy hétvégénk. Így 2014-ben összesen öt hosszú hétvégével tervezhetünk.



NYÁR A PLATÁNBAN

JÓ SZEZON VOLT

Jó szezont zárt a VDSZ balatonszemesei üdülője, az elmúlt évekhez képest növekedett a vendégszám, miközben a korábbiakhoz képest kevesebb szakszerzeti tag jelentkezett nyaralásra. A pozitív tendencia elsősorban gyerektáborok, az Erzsébet programban való részvétel és egy, a Népszava kiadójával való kooperációnak köszönhető – derül ki a szakszervezet összegzéséből, amelyet Balogné Pataki Irén szakértő készített.

Két üdülőjéből csak az egyikben, a Balatonszemesen működő Platán üdülőházban fogadott vendégeket idén nyáron a VDSZ, a balatonvilágosít ugyanis leromlott műszaki állapota miatt nem lehetett megnyitni. Balatonszemesen viszont a korábbiakhoz képest a vártnál jobban alakult a szezon. A vendégszám növekedését elsősorban a gyerektáborok, az Erzsébet programban való részvétel és a Népszavával való kooperáció biztosította – olvasható a VDSZ szakértőjének, Balogné Pataki Irénnek a beszámolójában. A gyerektáborok júniusban, még a valódi üdülési szezon beindulása előtt működtek, öt csoportban, csaknem 120 gyerek töltött 4-6 éjszakát az üdülőben.

Az Erzsébet program keretében a szakszervezet első körben 2 millió forintos keretszerződést kötött a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal (MNÜA), majd látva az óriási igényt, újabb hasonló értékű megállapodás született. A keretet az üdülési pályázat nyertesei néhány tízezer forint híján el is költötték. A programot tekintve ez próbaév volt, de a kedvező tapasztalatok és a pályázók túl-

jelentkezése alapján a szakszervezet jövőre nagyobb vállalat fontolgat, hogy a lehetőségekhez képest minél többen nyaralhassanak a VDSZ balatoni üdülőjében. Az MNÜA által kiadott kérdőívek összegzéséből kiderült, hogy a vendégek jól érezték magukat Szemesen, elégedettek voltak a szolgáltatással, dicsérték az üdülő dolgozóinak munkáját, hozzáállását, kedvességét, segítőkészségét. A visszajuttatott kérdőívek nem tartalmaznak újdonságot, a kevés „kritika” elsősorban a korábbi években megismert hiányosságok miatt volt – szűnyogháló, ventilátor, több rakodófelület a fürdőszobában és a szobákban, stb. –, de mindent összegezve úgy nyilatkoztak, hogy máskor is szívesen visszajönnének.

A Népszava munkatársai második éve üdültek a Platánban, amely igen népszerű az újságírók körében. Erre bizonyították, hogy idén is szinte maximálisan kihasználták a szabad férőhelyeket. A Népszava cserében PR-szolgáltatást, megjelenési felületet nyújt a VDSZ-nek. Az előzőekből következően jelentősen növekedtek a bevételek is, az elszámolásban értelemszerűen megjelent az Erzsébet kártya is, amely a bevételek mintegy 25 száza-

lékát teszi ki. Meglepetésre csökkent a Szép Kártya felhasználás, ami talán azt jelzi, hogy a munkavállalók elsősorban étkezésre használják ezt a juttatási formát, vagy arra, ami már korábban is megfigyelhető volt: rövidebb időszakokra, hosszú hétvégékre a wellness szállodákban használták fel.

Sajnálatos, hogy a VDSZ tagok érdeklődése csökkent a szemesi üdülő iránt. Azok a tagszervezetek, amelyek korábban jelentős számban küldtek jelentkezőket, idén kevesebb szobát kértek, mert nem volt annyi jelentkező, mint az elmúlt években.

Örvendetes viszont, hogy növekedett a kihasználtság időtartama, júniusban a gyerektáboroknak, augusztus második felében az Erzsébeteknek és a népszavásoknak köszönhetően – véli a szakértő.

A tapasztalatok alapján, amellyel, hogy elsődlegesen továbbra is a VDSZ tagok üdülési igényét kell kielégíteni, nagyon fontos az Erzsébet programban rejlő lehetőségeket megragadni, kihasználni, illetve előszezonban a gyerektáborok fogadásával a kihasználtságot növelni.

Baloghné Pataki Irén, szakértő

LÉPJ BE!

Dübörög a kampány

TAGTORBORZÓ

Dübörög a tagtorborzó kampány a VDSZ-nél, az elmúlt hetekben több tucatnyian beléptek a szervezetebe, s az a cél, hogy az akció végéig, november 30-ig minél többen csatlakozzanak. A végleges cél viszont az, hogy a szervezeten kívüliek közül egyre többen felismerjék, szükség van a szervezett érdekvédelemre. A tagokra viszont azért van szükség, mert ők adják az egység erejét.

Tagtorborzó kampányt indított szeptember közepén a VDSZ azzal a céllal, hogy minél többen megismerjék az érdekvédelem lényegét, s beléssék, a munkavállalók jogaiért csak együtt, erős szervezettel lehet eredményesen fellépni. Az indulás előtt szakszervezeti titkárokat és tisztségviselőket oktattak arra, hogyan lehet a legeredményesebben „szervezkedni”, tagokat toborozni. A projektre a VDSZ az MSZOSZ által e célra kiírt pályázaton nyert támogatást.

A VDSZ nagy lendülettel készül a feladatra, a tagtorborzónak jelentkező kollégákat minden szükséges kellelkel – szórólapokkal, ismertetővel, stb. ellátja, hogy eredményes munkát tudjanak végezni. Vagyis: minél több új tagot léptessenek be, s ha lehet, egész szervezeteket vonjanak a VDSZ hatáskörébe.

Mindenki másképp csinálja

A toborzásra kiképzett kollégák saját ízlésük szerint válogathatnak a tárgyalási technikák és eszközök között, s tapasztalatok szerint „ahány ház, annyi szokás”. A Tigáz szórólappal is kampányol, ennek tartalmából olvashatnak rövid összefoglaló részletet.

TISZTELT MUNKATÁRSUNK!

Szeretnénk rövid tájékoztatást adni Önnek a TIGÁZ Zrt-nél, a TIGÁZ-DSO Kft-nél, valamint a TIGÁZ GEPA Kft-nél működő szakszervezetről és üzemi tanácsról.

SAKSZERVEZET

Sokan úgy hiszik, hogy a szakszervezet egy elavult maradvány az elmúlt időkből. Ez a tévhit abból adódhat, hogy az 1990 előtti időszakban szinte mindenki automatikusan szakszervezeti tag volt, mert ezt várta el a rendszer. Azonban, ha jobban utánanéznünk, láthatjuk, hogy a szakszervezet a tőkés társadalom vívmánya és ma is a fejlett nyugati államokban a munkavállalók legfontosabb eszköze érdekeik megvédésére.

MILYEN ÉRDEKEKET KELL MEGVÉDENI?

Legfontosabb a bérharc. Ha valaki elhelyezkedik egy munkahelyen, akkor megállapodik egy bérben, amiért hajlandó dolgozni.

Kitől várhatja, hogy az évek múlásával emelkedjen a bére? A munkáltató önszántából soha sem ajánl fel többet. Azt valakinek kérni kell.

A munkavégzéssel kapcsolatosan számos konfliktus, probléma merülhet fel, amelyet sokkal hatékonyabb és egyszerűbb szervezett keretek között megoldani, mint egyedül.

A munkavállalókat sok jogszabály veszi körül, ami védi vagy irányítja. A jogi labirintusokban azonban nem könnyű eligazodni. A szakszervezet szakmai, jogi tanácsokat nyújt tagjainak, szükség esetén jogi képviselést is ad.

Sajnos sokan azt hiszik, hogy azok a vívmányok, amelyek a munkahelyen megtalálhatóak automatikusan járnak. Tévednek. Azokat a juttatásokat, szabályokat, amelyeket a Kollektív Szerződés leír, a szakszervezet vívta ki és a mai napig is őrzi.

Miért teheti ezt meg? Mert van egy tagság, amely mögötte áll. Ha senki sem áll be a tagok közé, akkor a szakszervezet ereje elvész, a vívmányok bizonytalanná válnak.

Az elmúlt években a munkafeltételek javításán túl sikerült kivívni olyan juttatásokat, amelyekből valamennyi munkavállaló részesül. A teljesség igénye nélkül ilyen például: a választható bérben kívüli juttatás, amelynek felhasználásáról külön kiadvány rendelkezik. Ezen felül mindenkinek jár önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári hozzájárulás, s évente két részletben szabadságpénz. Törzsgárda és jubileumi jutalmat is kapnak azok, akik kellő időt eltöltöttek a társaságnál. A túlóra pótlék és a végkielégítés mértéke kedvezőbb a Tigáznál, mint a törvény által biztosított.

**AMENNYIBEN RÉSZT AKAR VENNI
SORSA IRÁNYÍTÁSÁBAN,
LÉPJEN BE A SAKSZERVEZETBE!**



Az azóta eltelt alig egy hónap alatt több helyről érkezett visszajelzés: új tagokkal bővült a létszám: a Tigáznál 15 új tag lett, a Jabil szakszervezeti létszáma pedig három újbelépővel bővült. De ez csak a kezdet, s a kiképzett tagtorborzók közül sokan még nem adtak részeredményt, de november 30-ig még van idő a szervezkedésre és a belépésre is. Ez utóbbira persze a jövőben is lesz lehetőség folyamatosan.

FIATALOK AZ INDUSTRIALL-BAN

Terítéken az ifjúsági munkanélküliség

Európaszerte óriási probléma és minden ország szakszervezetének nagy kihívást jelent a fiatalok munkanélkülisége és ideiglenes foglalkoztatása – ez volt a központi témája az IndustriAll európai szakszervezet ifjúsági tagozatának szeptember 27-i soros ülésén.

Az IndustriAll ifjúsági tagozata idén márciusi megalakulását követően, szeptember végén tartotta soros ülését Bécsben. Ezúttal kevesebben voltak, mint az előző ülésen, de még így is szép számban. 22-en képviselték országukat: Svédországot, Németországot, Máltát, Franciaországot, Ausztriát, Finnországot, Belgiumot, Svájcot, Norvégiát, Romániát és Magyarországot. Hazánkból a VDSZ ifjúsági tagozata részéről Simon Judit ifjúsági alelnök és Kovács László országos ifjúsági titkár, míg a kecskeméti Mercedes Vasas Szakszervezet részéről Tábi Melinda vett részt a megbeszélésen.

Az egynapos tárgyaláson az IndustriAll működési területén tapasztalható ifjúsági munkanélküliség témakörét járták körül a küldöttek; a témában számos kiadvány, s a 2012-es Eurostat adatok is segítettek őket. A tanácskozás résztvevői megállapították, hogy 2005-höz képest, azaz 7 év leforgása alatt a fiatalok munkanélküliségi mutatói Európa-szerte jelentősen romlottak. Extrém példa Írország, ahol 253 százalékkal romlott a helyzet és Magyarország, ahol 45 százalékos az arány. Németországban viszont 48 százalékos javulást „mértek”.

Tendencia, hogy szinte minden európai országban 10-20 százalékkal emelkedett a nem dolgozó, de nem is tanuló fiatalok aránya is. Az egyedülálló ifjú szülők gyakran kilátástalannak érzik a helyzetet, ezért rájuk is kiemelt figyelmet kell fordítani – állapították meg a fiatal érdekvédők.

A tanácskozás küldöttei ezekre a legégetőbb problémákra keresik a megoldást úgy is, hogy Európa minden régiójából kiválasztották azokat a tagokat, akik folyamatos kapcsolatban lesznek egymással az Internet, a Facebook és a Skype segítségével, hogy megismerjék a különféle országok sajátosságait, és összehangolják a lehetséges megoldásokat. Ezzel egyfajta ötletbörze alakulhat,



és ütemesen ki lehet dolgozni az akcióterv menetét is. Magyar kezdeményezésre létrehozta egy önálló Facebook-csoportot is.

A küldöttek megállapították, hogy az Európai Bizottság 2012 végén elfogadott Ifjúsági garanciaprogramja fontos lépés a fiatalok helyzetének javítása irányába, azonban jobban oda kellene figyelni a véleményükre és javaslatukra is. Képzésekre, s a mobilitás tudatosítására is szükség van ahhoz, hogy egy régió munkalehetőségeit a távolabb élő fiatalok is megfelelően kiaknázzák – állapították meg a bécsi tanácskozás résztvevői.

A foglalkoztatás bővítésének egyik terjedőben lévő formája, az úgynevezett atipikus foglalkoztatás, vagy „ideiglenes munka intézménye” sok esetben nem a munkavállalók érdekeit szolgálja – szögezték le a fiatal küldöt-

tek. Felmérések szerint ugyan lehet például találni arra, hogy ideiglenes foglalkoztatás után végleges munkalehetőséghez juthat a fiatal (Ausztriában ez az arány 60 százalék), de ez a legtöbb országban csak 20 százalék körüli mértékben valósul meg. Ez igen csekély. Törekedni kell tehát arra, hogy az atipikus munka ne egy olyan csapda legyen, amibe belekerülve csak bizonytalanság és frusztráció jut a fiataloknak, mivel ez a gyerekvállalási kedvre is erősen rányomja bélyegét. Az anyagi boldogulásról nem is beszélve.

Ezek a problémák csak a kormányok, munkaadók és munkavállalók közös egyeztetésével oldhatók meg, éppen ezért még aktívabbnak kell lenni, konkrét tervekkel kidolgozni, s megfelelő partnereket is bevonni – határozta az ülés tagjai.



KÉRDEZZ-FELELEK!

Kiadvány a munkavállalók jogairól



A szakmai anyagot készítette:
Dr. Schnider Marianna, jogász



Munkajogi kérdezz-felelek címmel 75 oldalas zsebkönyvet jelentetett meg az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége. Az alkalmazottként végzett munkával kapcsolatos tudnivalókat Dr. Schnider Marianna, a szervezet jogásza állította össze úgy, hogy a jogot nem ismerő dolgozók számára is hasznos, mert a nyelvezete egyszerű, érthető. Az alábbiakban részleteket közlünk a kiadvány első fejezetéből.

MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE, TARTALMA

Hogyan létesíthetek munkaviszonyt?

Munkaviszonyt munkaszerződéssel lehet létesíteni. A munkaszerződést írásba kell foglalni.

Miről ismerhető fel a munkaviszony?

- Az elvégzendő feladat munkakörként meghatározható,
- a munkavállaló a munkát személyesen köteles végezni,
- a munkáltató köteles a munkavállalót munkával ellátni, a munkavállaló köteles rendelkezésre állni,
- a munkáltató és a munkavállaló alá-fölérendeltségi viszonyban áll,
- a munkáltatónak irányítási, utasításadási és ellenőrzési joga van,
- a munkát meghatározott időben és helyen kell végezni,
- az elvégzett munkáért díjazás jár,
- a munkavégzés a munkáltató munkaeszközeinek, erőforrásainak és nyersanyagainak felhasználásával történik,
- a munkáltató biztosítja a biztonságos, egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit.

Mit kell tartalmaznia a munkaszerződésnek?

- A munkaszerződésnek tartalmaznia kell
- a felek nevét, lényeges adatait,
 - a munkavállaló alapbérét,
 - a munkavállaló munkakörét,
 - a munkaviszony tartamát (határozatlan vagy határozott időre szóló),
 - a munkavállaló munkahelyét.

Kötelező-e próbaidőt kikötni?

A munkaszerződésben kiköthető próbaidő, de nem kötelező. A próbaidő tartama legfeljebb három hónap lehet, amelyet a munkaviszony kezdetétől számítunk. A próbaidőt a felek legfeljebb egy alkalommal meghosszabbíthatják, azonban az a meghosszabbítással együtt sem haladhatja meg a három hónapot. Ha kollektív szerződés így rendelkezik, hosszabb, legfeljebb hathónapos próbaidő is megállapítható. A próbaidő alatt a munkaviszonyt mindkét fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül megszüntetheti.

És mi van azokkal a kérdésekkel, amelyek a munkaszerződésben nem szerepelnek?

A munkaviszony lényegesebb kérdéseiről a munkáltató köteles írásban tájékoztatást adni, legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül. A tájékoztatás az alábbi kérdésekre terjed ki:

- a napi munkaidő,
- az alapbérén túli munkabér és egyéb juttatások,
- a munkabérről való elszámolás módja, a munkabérfizetés gyakorisága, a kifizetés napja,
- a munkakörbe tartozó feladatok,
- a szabadság mértéke, számítási módja és kiadásának, valamint
- a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályai,
- a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
- ki a munkáltatói jogkör gyakorlója.

Honnan tudhatom meg, ha ezek valamelyike módosul?

Ha az itt felsoroltak valamelyike, vagy a munkáltató megnevezése, lényeges adatai a munkaviszony során megváltoznak, arról a munkavállalót a változást követő tizenöt napon belül írásban tájékoztatni kell.

Mikor kezdődik a munkaviszony?

A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ha a munkaszerződésben nem jelölik meg külön a felek, a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.

Meggondolhatom-e magam a munkaszerződés aláírása után?

A munkaszerződés megkötése és a munkaviszony kezdetének napja közötti időszakban sem a munkáltató, sem a munkavállaló nem tanúsíthat olyan magatartást, amely a

munkaviszony létrejöttét megghiúsítaná. Ha a köztes időszakban valamely fél körülményeiben mégis olyan lényeges változás következne be, amely a munkaviszony teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna, az érintett fél elállhat a munkaszerződéstől. Ebben az esetben a munkaviszony nem jön létre.

Hogyan lehet a munkaszerződést módosítani?

A munkaszerződést csak írásban és közös megegyezéssel lehet módosítani.

Köteles vagyok elfogadni a módosítást?

Nem, a munkavállaló nem kötelezhető a munkaszerződés aláírására; ha nem írja alá, jogszerűen nem érheti hátrány. A biztonság kedvéért megkérheted a szakszervezet egy tisztségviselőjét is, hogy tartson veled a módosításra irányuló tárgyaláson!

Tehát a munkáltató nem módosíthatja a munkaszerződést egyedül?

Általában nem, de vannak olyan esetek, amikor fel kell ajánlania a módosítást. Ezek a következők:

- A szülési szabadság, a gyermek gondozása miatt kapott fizetés nélküli szabadság, a hozzátartozó tartós személyes ápolása, valamint a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából kapott fizetés nélküli szabadság megszűnését követően a munkáltató köteles ajánlatot tenni a munkabér emelésére.
- A várandós munkavállalónak olyan munkakört kell felajánlani, ami egészségi állapotának megfelelő.
- Ha a kisgyermekes munkavállaló kéri, a munkaszerződését részmunkaidősre kell módosítani (a gyermek hároméves koráig).

Milyen kötelezettségeim lesznek a munkaviszony során?

- A munkavállaló köteles a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
- munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni,
- munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni,
- a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
- munkatársaival együttműködni.

Milyen kötelezettségei lesznek a munkáltatónak?

- A munkáltató köteles
- a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni,
 - a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani,
 - a munkavállaló munkavégzés során felmerült indokolt költségeit megtéríteni,
 - biztosítani az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit,
 - ingyenesen biztosítani a munkavállaló alkalmassági vizsgálatát,
 - a fogyatékossgal élő személy foglalkoztatása során gondoskodni az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról, a munkavállalót olyan munkára alkalmazni, amely testi alkata és fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel nem jár.

Alkalmazhat-e a munkáltató a munkaszerződéstől eltérően?

A munkáltató átmenetileg utasíthat a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál való munkavégzésre. Ez évente legfeljebb összesen negyvennégy beosztás szerinti munkanap vagy háromszázötvenkét óra lehet, de kollektív szerződés eltérhet ettől.

Akár más helységben is köteles vagyok munkát végezni?

Egyes munkavállalók esetében szigorúbbak a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás feltételei. Így a munkavállaló hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára

- a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
- gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli,
- hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén (a tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja), továbbá, ha
- a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.

Ha másik munkakörben kell dolgoznom, akár kevesebb bért is kaphatok?

Ha a munkavállalót a munkaszerződéstől eltérően foglalkoztatják, az ellátott munkakörre előírt, de legalább a munkaszerződése szerinti alpbért meg kell kapnia.

Minden esetben köteles vagyok végrehajtani az utasításokat?

Főszabály szerint végre kell hajtani az utasításokat, de vannak kivételek. A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Emellett megtagadhatja az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása munkaviszonyra vonatkozó szabályba (pl. jogszabályba, kollektív szerződésbe) ütközik, vagy a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.

Mikor nem kell munkát végezni?

A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól az alábbi esetekben:

- keresőképzetlensége,
- a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
- a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
- a vérandóshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,

- a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
- bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
- a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá
- munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra (például az üzemi tanács választása esetén a választási bizottság tagja tevékenysége ellátásának tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól).

Kaphatok-e fegyelmi büntetést, ha hibázok?

Az úgynevezett vétkes kötelezettségsegség esetére hátrányos jogkövetkezmény akkor szabható ki, ha ezt kollektív szerződés vagy a munkaszerződés lehetővé teszi. A jogkövetkezmény a munkaviszony feltételeit határozott időre módosító hátrány lehet (pl. alpbér-csökkentés, munkarend megváltoztatása, jutalom megvonása), a kötelezettségsegség súlyával arányos kell, hogy legyen, és nem sértheti a munkavállaló személyhez fűződő jogát és emberi méltóságát.

Akár pénzbüntetést is ki lehet szabni?

Ha a kollektív szerződés vagy a munkaszerződés megengedi, igen, de a vagyoni hátrány összességében nem haladhatja meg az egyhavi alpbér összegét.

A jogkövetkezmény szóban is kiszabható?

A hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést írásba kell foglalni, és indokolni kell, emellett lehetőség van megtámadni a bíróságon is.

EGYRE TÖBB A SEGÉLYKIÁLTÁS

Mint arról már többször beszámoltunk, a VDSZ ingyenes jogi tanácsadással, s adott esetben képviselővel is segíti a szakszervezeti tagokat és komplett tagszervezeti kollektívákat. Ezt a szolgáltatást sajnos egyre gyakrabban, egyre többen igénybe veszik egyénileg is, de helyi szakszervezeti szinten is. Az alábbi összefoglaló arról tanúskodik, mennyire nélkülözhetetlen napjainkban a jogi segítség.

Átlagosan naponta legalább három segélykérő levelet kap a VDSZ munkajogásza, de legalább ennyien kérnek telefonon is segítséget a dolgozók jogait sértő vagy egyéb munkahelyi vitás esetekhez. Az országos irodában Óriné Dr. Gracza Zsuzsa fogadja a leveleket és a hívásokat is, s minden ügyben segít: van, hogy elég egy jó tanács, de az esetek többségében ennél sokkal többet, konkrét beavatkozásra van szükség.

A VDSZ jelenleg 20 bírósági peres ügyben képviseli tagjait, három, még „futó” eljárása van az Egyenlő Bánásmód Hatósága előtt, szintén három hatósági ügyet képvisel – egyről petíció is készült az Európai Parlament számára –, két végelszámolási eljárásban felperes, 22 olyan esete van, amelyben szerződéseket, szabályzatokat, ügyrendekeket véleményez hivatalosan, s két állásfoglalási kérelme is folyamatban van.

„MINDENKINEK JOGA VAN A TESTI ÉS LELKI EGÉSZSÉGHEZ”

Jelentés a munkavédelemről

Hiányosan, sőt a kisvállalkozóknál alig valósulnak meg hazánkban a munkavédelmi EU-s előírások – derül ki az Európai Bizottság számára készülő jelentés-tervezetből. A kis- és középvállalkozások jelentős része értelmezni sem tudja a jogszabályokat, de ha tudnák is, nincs pénzük a nemzetközi előírások szerinti korszerű, biztonságos munkahelyek megteremtésére.

Készül a kormány jelentése az Európai Bizottság számára arról, hogy hazánkban mennyire jellemző a munkavédelmi előírások nemzetközi irányelveinek betartása. A csupán még csak tervezetnek tekinthető beszámolókból – amiből az év vége felé, a kormány jóváhagyása után lesz hivatalos jelentés – kiderül, hogy a Magyarországon működő külföldi tulajdonú cégeknél nem ismeretlenek az EU-s előírások, ezért a feltételek megteremtése, az ellenőrzés, a megelőzés és az ehhez szükséges jól képzett szakemberek bevonása is általában megfelelő – olvasható egy szakmai összegzésben. A kis és középvállalkozásoknál viszont komoly hiányosságok vannak: az EU-s előírások az EU-s előírások betartásához az alapvető szemlélet is hiányzik, ám elsősorban pénzügyi nehézséget jelent az előírásoknak megfelelő munkahely kialakítása és a működés során a minimális követelmények teljesítése. A szabadtéri munkahelyeken – építőipar, biztonsági szolgálatok – hiányoznak a szociális helyiségek és az ivóvízellátásban is komoly hiányosságok vannak. A zárt munkahelyeken viszont az elavult, korszerűtlen épületek nem felelnek meg az irányelv követelményeinek, legalábbis a munkaügyi hatóság által ellenőrzött KKV-k jelentős részénél, például az állattenyésztés területén.

Az eszközökre vonatkozó vélemény nem annyira lehangoló, legalábbis ami a munkaadók szándékát illeti. A munkavédelmi hatóságok tapasztalatai alapján a cégeknél legalább igyekeznek a követelményeknek megfelelni: a régi munkaeszközöket újakra cserélik, vagy átalakítják. Ennek ellenére számos tapasztalat arról árulkodik, hogy a „házi

Több a munkabaleset, kevesebb a haláleset

A munkabalesetek száma nőtt, de a halálos áldozattal járó munkabaleseteké csökkent az idei év első felében a tavalyi hasonló időszakhoz képest – közölte a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatósága.

A munkavédelmi felügyelőségek 7664 munkabalesetet regisztráltak országsszerte az év első felében, ami kismértékű növekedés a tavalyi év azonos időszakában jegyzett 7503 munkabaleset után.

Az első hat hónapban 23 halálos kimenetelű munkabaleset történt, ami kedvező változás a tavalyi év azonos időszakában történt 31-gyel szemben – közölte az NMH.

A legtöbb munkabaleset továbbra is a gépiparban következett be, idén január és július között összesen 1435 baleset tör-

tént ebben az ágazatban. Ezt követi a feldolgozóipar 1372 munkabalesettel, majd a szállítás, raktározás, posta és távközlés 969 balesettel. Ez utóbbi szektor számaihoz nagyobb mértékben járulhatnak hozzá a közlekedési balesetek. A legtöbb munkabaleset, 1153 Budapesten történt.

Magas a mezőgazdasági munkahelyeken bekövetkezett halálos balesetek száma, az építőipar kivételével minden más szektort megelőz. Az agráriumban 5, az építőiparban 6 ember vesztette életét az év első hat hónapjában. (MTI)

készítésű” gépek biztonsági berendezés nélkül, de legalábbis komoly hiányosságokkal működnek.

A vegyi anyagok munkahelyi használatáról több jog-

szabály is rendelkezik. Ezek betartása a megfelelő szakemberrel mű-

ködő multinacionális cégeknél nem probléma, a KKV-knál viszont már a jogszabályok közötti kapcsolat értelmezése is problémát jelent, s csak megfelelő képzéssel tudnak – tudnának – lépést tartani az előírásokkal. A hiányosságok oda vezetnek, hogy a rákkeltő anyagokkal dolgoztató munkáltatók egy része nincs tisztában azzal, hogy az idevontat-

kozó jogszabályokat együtt kell alkalmazni.

Általános tapasztalat – olvasható a jelentés-tervezetben –, hogy a kis- és középvállalkozások igyekeznek minél olcsóbb megoldást találni, kémiai anyagokkal dolgozók a szükséges méréseket is elkerülnék, s ebből következően a kockázatértékeléseket is csak becslést alapozzák. Ezért nem tudnak maradéktalanul megfelelni a munkavédelmi előírásoknak.



IDŐSEK VILÁGNAPJA

Több figyelmet a nyugdíjasoknak!

Legyenek időspolitikai céljaik a pártoknak, s csak azt támogassák szavazataikkal a nyugdíjasok jövőre a választáson, amelyiknek megfelelő idősügyi programja van – követeli az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége. Az erre vonatkozó felhívást az idősök világnapja alkalmából rendezett konferencián, október 4-én elfogadták.

Kosztolányi Dezső: Intés az öregebbek tiszteletére

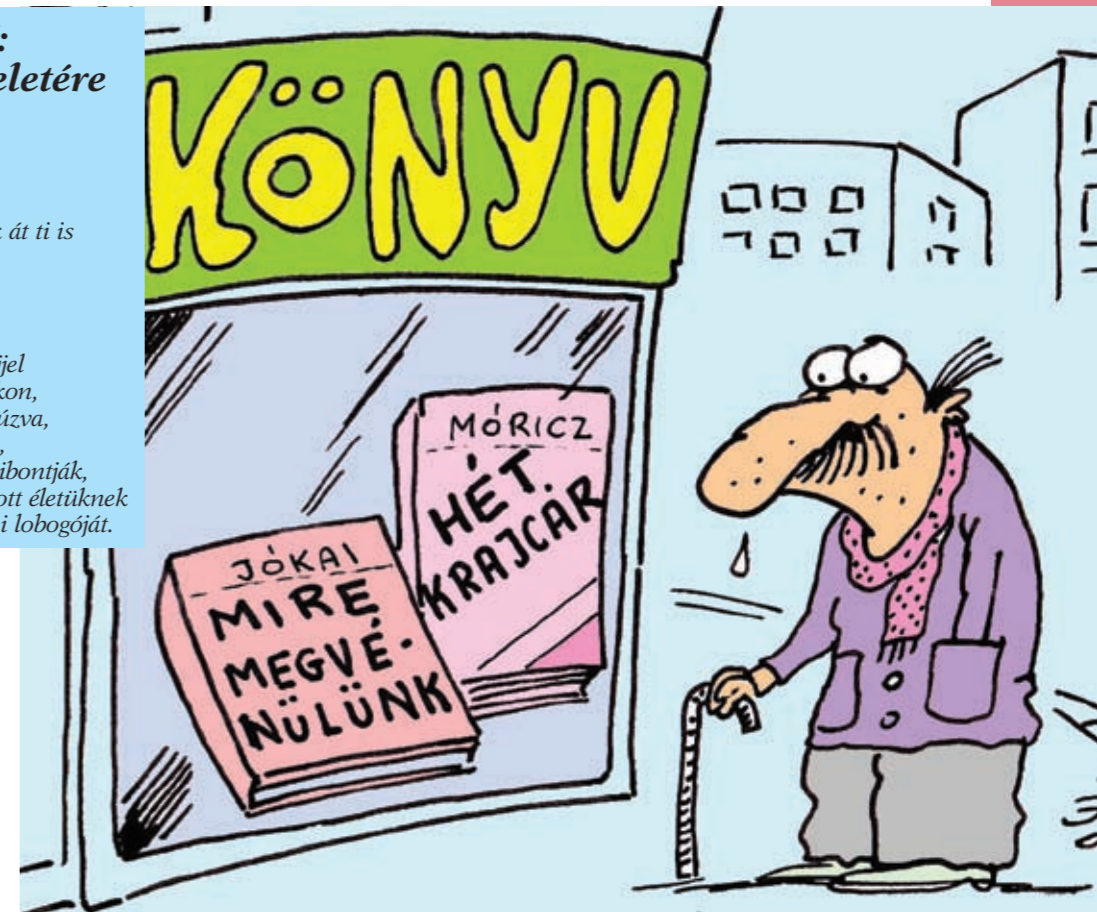
Bizony hajoljatok meg az öregebbek előtt, akár utcaseprők, akár miniszterek. Nem oly tiszteletet prédikálok én titektek, mint a papok s az iskolai olvasókönyvek. De vegyétek számba, mily nehezen mentitek át ti is évek veszedelmén törekeny szívveréseket ezen az embernek ellenséges földgolyón s ők, kik negyven, ötven, hatvan évet éltek, hány téli reggelen, hány tüdőgyulladásra gázoltak át, hány folyó mellett haladtak el éjjel s hány gépkocsitól ugrottak el az utcasarkokon, míg váratlanul elétek állanak, időtől koszorúzva, mint a csodák, mint akik háborúból jönnek, egyenesen, mint a zászlórúdák s egyszerre kibontják, hogy ámuljatok, vihar-csapott, de visszahozott életüknek méltóságosan lebegő, békét hirdető, diadalmi lobogóját.

A nyugdíjasok helyzete a jelenben és a jövőben címmel konferenciát rendezett az Idősök Világnapja alkalmából az MSZOSZ Nyugdíjas Tagozata. A rendezvényt Simon Dezső elnök nyitotta meg, a résztvevő nyugdíjasokat pedig Pataky Péter az MSZOSZ elnöke, Székely Tamás az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke, valamint Varga László a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma elnöke külön beszédben köszöntötte. Mindhárom előadó elismerte, ezekben az időkben különösen nehéz nyugdíjasnak lenni, de leszögezték azt is, hogy a szakszervezeti mozgalomnak nagy szüksége van az idősebb tagok kitartására, türelmére, hitére, s főleg a tapasztalatára, tudására.

A rendezvényen megjelentek elfogadták, s minden lehetséges fórumon közzéteszik azt a felhívást, amelyben mozgósítják kortársaikat: arra a politikai pártra szavazzanak majd a választáson, amelyiknek elfogadható idősügyi programja van. Nem elég azonban szépeket ígérni, mert ezeket a nyugdíjasok a majdani kormánypártoktól számon fogják kérni.

Az ENSZ közgyűlése 1991-ben nyilvánította október 1-jét az Idősök Világnapjává. Napjainkban mintegy 600 millió hatvan év feletti személy él a világon, számuk 2025-re akár meg is kétszereződhet, éppen ezért a gyorsan öregedő világban az idősek sokat segíthetnek – önkéntes munkával, tapasztalataik átadásával.

Neumann-ház – Irodalmi Szerkesztőség



A nyugdíjasok alapvető elvárásai a kormánnyal szemben

- Alaptörvényben kell szabályozni a nyugdíjasok, időskorúak jogait, a biztosításon alapuló nyugdíjrendszert, a szerzett jogokat, az időskorú nemzedékek méltóságát és biztonságát.
- Az államigazgatásban létre kell hozni az idősüggyért felelős, önálló szervezetet.
- Újra kell szervezni és működtetni az Idősügyi Tanácsot, bevonva a nyugdíjas érdekvédelmi szervezetek szakértőit is a párbeszédbe, tanácsadásba.
- Segíteni kell az idősek iránti nagyobb társadalmi érzékenység kialakítását, a generációs együttműködést, a nemzetközi szolidaritást.
- A nyugdíjak aránytorzulásának, értékvesztésének megakadályozására az éves nyugdíjmelést a fogyasztói kosár, valamint a tények, számok alapján kell meghatározni.
- Az egészségügyben történő változások az időseket érintő szolgáltatásokban nem okozhatnak negatív diszkriminációt. Ide értve a gyógyszerárak változásait is.
- Kapjon elsőbbséget az állami rangsorban az idősek szociális biztonsága, különös tekintettel az ápolásra szorulóakra.
- Az időspolitika problémáinak megoldásában a valóságot tartalmazó, mindenki számára érthető kommunikációnak kulcsszerepet kell kapnia.

28. VDSZ KUPA SAKKVERSENY

Tarolt a Richter

Csapatban és egyéniben is tarolt a Richter első csapata a 28. VDSZ Sakk Kupán október 5-én, a szakszervezet budapesti székházában rendezett „A” rapid versenyen. A kupáért hat négytagú csapat versengett: vegyipari cégek igazolt versenyzői és amatőrök egyaránt. A főszervező Dr. Körmeny György volt, a versenyt pedig Dr. Nagy Sándor FIDE versenybíró vezette a Nemzetközi Sakkszövetség szabályzata alapján.



CSAPAT SORREND			
I.	Richter - 1		18,5 pont
II.	Zoltek (Nyergesújfalu)		14 pont
III.	Richter - 2		14 pont
IV.	Debrecen (Biotechnológia)		5,5 pont
V.	Dorog (Richter)		4,5 pont
VI.	EGIS		3,5 pont

TÁBLADÍJASOK			
1. tábla	Téglás Balázs	Richter - 1	5 pont
2. tábla	Bereczki János	Zoltek	5 pont
3. tábla	HORVÁTH Attila Béla	Richter - 1	5 pont
3. tábla	SERES Béla	Richter - 1	5 pont

„B” VILLÁM EGYÉNI VERSENY			
Részvevők:	Vegyipari cégek igazolt versenyzői és amatőr sakkosói.		
Lebonyolítás:	7 fordulós „Svájci párosítási rendszerű” egyéni verseny a „villám” kategóriára érvényes FIDE versenyszabályzat alapján.		

1.	Seres Béla	Richter - 1	6 pont
2.	Téglás Balázs	Richter - 1	6 pont
3.	Balázs András	Zoltek /Ny/	5 pont
4.	Meixner Ferenc	Zoltek /Ny/	4 pont
5.	Berecki János	Zoltek /Ny/	4 pont
6.	Gardo József	Richter - 2	4 pont
7.	Gelle István	Richter - 1	4 pont
8.	Horváth Attila Béla	Richter - 1	3 pont
9.	Burghardt József	Zoltek /Ny/	3 pont
10.	Bodrogi László	Richter - 2	2,5 pont
11.	Bihari Mihály	Dorog /R/	1,5 pont
12.	Dr. Körmeny György	Dorog /R/	0,5 pont
13.	Izsó István	Dorog /R/	0 pont
14.	Dr. Ladányi László	Dorog /R/	0 pont



Kár...

Meglepő érdektelenségbe torkolt ezúttal a VDSZ Tekekupa: az évek óta népszerű versenyre ezúttal nem érkezett annyi jelentkező, amennyivel meg lehetett volna tartani az eredetileg október 5-6-ára kiírt versenyt. A székesfehérvári KÖFÉM SC négysávos tekecsarnokába tervezett Tekekupa ezért elmaradt. A szervezők és a már benevezett versenyzők sajnálják, hogy ezúttal nem jött össze megfelelő létszám.

Őszi séta

Nem sokkal lapunk megjelenése előtt – de már lapzártnak után – tartották nagyszülők és unokák a már hagyományos őszi sétájukat. A nyílt túrát ezúttal a Pesti-síkságra – Cinkotai Parkerdő, tanösvény, Naplás-tó – tervezte a VDSZ Nyugdíjas Tagozata és a Rákoskeresztúri EVM Munkás Torna Egylet Természetbarát Szakosztálya. (A túráról következő lapszámunkban közlünk képes beszámolót)

VDSZ 7. HORGÁSZVERSENY

Remek hangulat, szerény zsákmány

Tizenegy csapat, összesen csaknem száz versenyző és vendég vett részt szeptemberben a VDSZ 7. Horgászversenyén, a solti Kis-Duna ág gyönyörű környezetében. Lelkes csapat, jó szórakozás, de igen szerény zsákmány volt aznap: sokáig csak gébicsek és üres horgok voltak a horgászok igazi ellenfelei. A versenyt az Ipari Gázgyártó és Forgalmazók Szakszervezete szervezte, a lebonyolításban a Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesülete segített.

Hibátlanul szép kora őszi időben zajlott a VDSZ 7. Horgászversenye a sportág paradicsomának számító solti Kis-Duna ág e célra kijelölt szakaszán. A már hagyományosnak számító rendezvény egyre népszerűbb a tagok körében, idén is népes tábor gyűlt össze: 11 csapat összesen csaknem száz résztvevővel érkezett a helyszínre Miskolcra, Tiszaújvárosból, Nyíregyházáról, Dorogra, Nyergesújfalura, Budapestre és Dunaföldvárról. Volt olyan csapat, amelyik összesen 700 kilométert utazott ezért a közösségi összefogásért, a csapatért, a VDSZ-hez tartozás bizonyításaként. És volt olyan csapat, amelynek tagjai hajnali 3 órakor elindultak a versenyre, hogy órákkal a kezdés előtt, már reggel 8-kor keverjék az etetőanyagot.

A verseny kezdetére minden készen állt, az ellátó csoportnak köszönhetően a résztvevők minden kívánsága teljesült. Lelkes asszonyok, lányok készítettek elő a hagyományosan a helyszínen főzött ebéd alapanyagait, a hús feldolgozását pedig, mint mindig, ezúttal is a férfiak vállalták. Jagodits István a helyi szakszervezet vezetője és Kuklis István a gázgyártók szakszervezetének központi vezetője ura volt a helyzetnek, minden gördülékenyen, jó hangulatban zajlott.

A versenyzők izgatottan készültek a rajtra, a célba dobók fáradhatatlanul gyakoroltak, a totóra jelentkezettek a lehetséges kérdéseket fontolgatták, a horgászok pedig a titkos, saját recept-



jeik alapján csalikat, etetőanyagokat keverték. Vegyészek lévén mindenkinek van saját „tuti” receptje. A versenyzők izgatottan találgatták, ki hol fog pecázni, milyenek az esélyek, s vajon idén „mire megy a hal”. Eközben a rendezők, a helyi horgászegyesület elnöke, titkára és vezetőségi tagjai profiként tették a dolgukat, mindenki tudta a feladatát.

A célba dobással megkezdődött a verseny, közben kiosztották a horgásztotót is, kisorsolták



a helyeket, megkezdődött a halak etetése. A rajtra, még éppen időben befutott Székely Tamás elnök is, aki rövid egyeztetést tartott az alelnökkel, Kiss Bélával; legalább olyan komolyan beszélgettek a versenyről, mint ahogy az országos érdekvédelmi problémákról szoktak.

A zsíros kenyér, az ásványvíz és egyéb „frissítők” is gyorsan fogytak, miközben az idő szinte észrevétlenül repült a kitűnő a hangulatban. Ezekre a rendezvényekre ugyanis évek óta nemcsak versenyezni mennek az emberek, hanem találkozni a horgásztársakkal, azok családtagjaival, vagyis a csapattal, amelynek tagjai bárhol élnek is, összetartoznak. Összetartja őket a horgászat szeretete. A versenyeknek csak egy hibája van – mondják gyakran -, mégpedig az, hogy túl gyorsan véget ér, nincs annyi idő, hogy jól kibeszéljék magukat a régi jó ismerősök, az újak pedig megismerhessék egymást.

Bár ezen a napon a versenyzők sokáig úgy érezték, hogy csak a csalikkal, az üres horgokkal és a gébicsekkel lesz dolguk, végül mégsem mentek haza üres kézzel. Kifogtak egy majdnem méteres csukát, apróbb halakat, összesen majdnem 15 kilónyi zsákmányt.

A szervezők, az Ipari Gázgyártó és Forgalmazók Szakszervezete és a lebonyolító, a Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesülete nagyon kitett magáért: kitűnő szervezés, kitűnő lebonyolítás, kitűnő vendéglátás, kitűnő időjárás, kitűnő hangulat volt.

A három számban – célba dobás, sporttótó és horgászat – elért eredményeket Farkas László titkár és Kiss Béla alelnök összesítette (lásd táblázat), a szervezők, a rendezők, a helyi horgász egyesület és a polgármesteri hivatal által felajánlott díjakat pedig Székely Tamás, a VDSZ elnöke és Kuklis István, az IGFDSZ SZB elnöke adta át.

Kiss Béla, a VDSZ alelnöke bejelentette, hogy a VDSZ 2014. évi 8. Horgászversenyének rendezését a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet vállalta. A verseny fő támogatója a VDSZ, fővédnöke Székely Tamás elnök, védnökei Kiss Lajos Csaba a HE elnöke, Kuklis István, az IGFDSZ SZB elnöke és Kiss Béla a VDSZ alelnöke volt.

VDSZ 7. HORGÁSZKUPA VÉGEREDMÉNY ÖSSZEÍRÁS							
csapat neve	horgászat			célba-dobás	horgász TOTO	össz pontszám	helyezés
Andritz Szakszervezet (Tiszakécske)	1	3	3	7	7	15	II.
DIPA Szakszervezet (Miskolc)	11	11	11	33	1	37	VI.
EGIS Vegyész Szakszervezet (Budapest)	11	11	11	33	5	41	VIII.
KVSZ Kazincbarcika	11	7	11	29	11	45	IX.
MESSER Ipari Gázgyártók Szakszervezete (Dunaföldvár)	2	2	1	5	3	12	I.
Vibracoustic Szakszervezet (Nyíregyháza)	11	11	11	33	10	47	XI.
Palma Szakszervezet (Nyíregyháza)	11	5	11	27	8	39	VII.
PKDSZ (Tiszaújváros)	11	11	11	33	9	44	X.
Richter Vegyész Szakszervezet (Budapest)	3	6	2	11	6	23	IV.
Richter Vegyész Szakszervezet (Dorog)	11	1	11	23	4	31	V.
Viscosa Szakszervezet (Nyergesújfalu)	4	4	4	12	2	18	III.
Legnagyobb hal	Andritz Szakszervezet			Antal Zsolt		3.920 gramm	
Legtöbb hal	Richter Vegyész Szakszervezet			Sziklai István		1.240 gramm	
Legeredményesebb TOTO	Andritz Szakszervezet			Barczi Albert		21/25 találat	
Legeredményesebb célbadobó	DIPA Szakszervezet			Onofer Ferenc		16/25 találat	