



Egyedi Vodafone ajánlat a MSZOSZ flotta tagjainak

csak rólad szól

MSZOSZ Kedvezményes Flotta Tarifacsomag Szolgáltatási díjai (bruttó)

24 hónapos határozott idejű szerződés a kedvezményes tarifacsomagra

Havi előfizetési díjak összesen (magában foglalja a kiegészítő havi előfizetési díjat, a havi előfizetési díjat, valamint minden a tarifacsomaghoz tartozó szolgáltatás havi előfizetési díját, amely igénybevétele kötelező) **3 030,00 Ft**

Havi előfizetési díj		1 905,00 Ft
Lebeszélhetőség bármely normál díjas belföldi hívásból		1 905,00 Ft
Fizetendő kiegészítő havi előfizetési díj		490,00 Ft

Percdíjak (belföldi, normál díjas hívások)	Tarifacsomag alap díjai	Kedvezményes díjai
Vodafone hálózatba és vezetékcsatlakozás irányba indított hívás	25,40 Ft	12,70 Ft
Más mobil hálózatba indított hívás	25,40 Ft	16,51 Ft
Profí hangposta hívása		19,30 Ft
Belföldi SMS küldés/darab		19,05 Ft

A havi díj magában foglal 20 db normál díjas belföldi SMS-t.

Tarifacsomaghhoz tartozó kedvezményes szolgáltatások

Csoporton belüli hívások	Előfizetési díjak összesen tartalmazza
Havi előfizetési díj	635,00 Ft
Lebeszélhetőség bármely nem emelt díjas belföldi hívásból	635,00 Ft
Hívás csoporton belül, minden időszakban	0,00 Ft
Csoporton belül küldött SMS (darab)	6,35 Ft 4,76 Ft

SMS opciók	Opcionálisan választható
SMS 30 opció havidíja - 30 db SMS	381,00 Ft
SMS 100 opció havidíja - 100 db SMS	1 270,00 Ft

Bármely belföldi vezetékcsatlakozás hívása	Opcionálisan választható
Havi előfizetési díj	635,00 Ft
Lebeszélhetőség Vodafone hálózaton belül	10,16 Ft 5,08 Ft

Internet Opciók	Opcionálisan választható
SURF Felfedező csomag havidíja - 100 MB	1 000,00 Ft
SURF Tudatos csomag havidíja - 500 MB	1 625,60 Ft
SURF Tudatos csomag havidíja - 2 GB	2 438,40 Ft

Az opció havidíjában foglalt adatmennyiséget követően az elérhető maximális le/feltöltési sebességet 9,6 kbit/s-re lassítjuk



További információért hívd ügyfélszolgálatunkat a 1270-es számon!
Flotta tagként szerezz be akár 5 előfizetést is akár hozzátartozóidnak!

Az ajánlat 2012. december 19-től visszavonásig, illetve a készlet erejéig érvényes. 24 hónapos, határozott idejű szerződéssel a kedvezményes tarifacsomagra adatopció választása esetén készülékvásárlás nélkül, valamint készülékvásárlás esetén 24 hónapos, határozott idejű szerződéssel. A fenti árak tartalmazzák a 27 %-os áfát. SMS üzenetek fogadása ingyenes. A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik. A díjszámhoz kapcsolódó egyéb a szolgáltatás jellemző feltételétől eltérő használati mód díjat és további részleteket az ÁSZF 1. számú Díjszabás Melléklete tartalmazza, e díjak az Előfizetői Szerződés részét képezik anélkül, hogy azok az Előfizetői Szerződésben ténylegesen fel lennének sorolva. A számlán egységárként minden esetben a tarifabizottságban foglalt alap percdíj került feltüntetésre azonban a számlázás kedvezményes percdíjon történik. A kedvezményről csökkentett díjak csak a számla „hívásdíjak összesen” sorában illetve a részletes számla „fizetendő összeg” oszlopában feltüntetett végösszegekben érvényesülnek. A havi díj a normál díjas hívásokból beszélhető le kedvezményes percdíjakon. Külföldön a mindenkori roaming díjszabás érvényes. A kiegészítő havi előfizetési díj előre esedékes és hozzáadódik az előfizető havi számlájához. Ezen tétel minden, bármely típusú SIM kártyára fizetendő havidíj tétel, mely nem lebeszélhető és nem lefoglalható. Flotta tarifacsomag esetén a maximális összeg bruttó 809 Ft/hó/SIM kártya, melyből a Szolgáltató promóciós jelleggel az előfizető számára kedvezően eltér. A csoporton belüli hívás a(z) MSZOSZ összes előfizetője közötti ingyenes beszélgetést biztosítja (Cég+Flotta). Az előfizetéshez adatopcióknak egyikenek választása kötelező: Felfedező (Surf 100 MB), Tudatos (Internet Maxi), Maximalista (Internet Easy). Az opciók kizárólag egyes flotta tarifák mellett rendelhetők. Az előfizető továbbá vállalja, hogy az adott szolgáltatást a Vodafone által aktiválástól számított 24 hónapig fenntartja, magasabb adatforgalmat magában foglaló opcióra váltásra a lehetőség biztosított. A választott opció havidíjában foglalt adatmennyiség lefoglalását követően az elérhető maximális le/feltöltési sebességet 9,6 kbit/s-ra lassítjuk. A számlázási egység egységesen 10 KB. A csomagban foglalt havi adatforgalom csak belföldi használat esetén érvényes. Az Általános Szerződési Feltételek az akcióban kötött előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így szerződéskötést megelőzően az Előfizető hitelképesség-vizsgálaton esik át. A vizsgálat eredményének függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét előleg vagy egyéb biztosíték (pl. bankgarancia, kezesség stb.) adásához kötni. A tarifacsomagokhoz további opciók rendelhetők, részletesen a(z) MSZOSZ összes flotta tarifáiról és az igénybevételek részleteiről tájékozódjon céges Vodafone flotta kapcsolattartójánál.



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVI. évfolyam

SEPTEMBER

AKTUÁLIS

Az NGTT előtt a Hankook

Az illetékes miniszter elé terjeszti az NGTT (Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács) a munkavállalói szakszervezetek ágazatoktól független, együttes követelését: vizsgálják ki és akadályozzák meg a Hankook Tire Magyarország Kft. rácalmási üzemében tapasztalt szakszervezet-ellenes, törvénytelen gyakorlatot - döntött legutóbbi ülésén a testület.

→ 3. oldal

KÉPZÉS

Együtt a változásokért!

Három megye középiskoláiban, több száz diák ismerkedhetett az elmúlt egy évben a szakszervezeti mozgalom lényegével, céljaival, s a tagság előnyeivel. Érdekvédelmi vezetőket viszont ez idő alatt arra oktattak a szakértők, hogyan lesz belőlük sikeres, határozott, rátermett helyi szakszervezeti tisztségviselő. Mindezt az Együtt a változásokért! című projekt keretében, svájci segítséggel.

→ 4. oldal

GAZDASÁG

Aláírásgyűjtés

Kiverte a biztosítékot a munkahelyeken a dráguló banki tranzakciós díj, ezért a szakszervezetek azt javasolják, a cégek vállalják át ezt a díjat, ez a kompenzáció viszont legyen számukra adó- és járulékmentes. Annak érdekében, hogy a dolgozók megkaphassák a teljes bérüket, s ahhoz, hogy hozzájussanak ne kelljen belőle egy fillér banki költséget sem fizetni, a VDSZ aláírásgyűjtésbe kezdett.

→ 11. oldal

Fergeteges



Tucatnyi busszal és autók százaival is érkeztek az emberek, összesen több mint kétezeren a VDSZ 6. sport- és egészségnapi rendezvényére szeptember 7-én, a Chinoin újpesti sporttelepére. A verőfényes napsütésben szinte kódolt volt a fergeteges szórakozás, a gondtalan kikapcsolódás. Amerre a szem ellátott a sportpályáján, mindenhol egységes VDSZ-es pólóba öltözött felnőttek és gyerekek élvezték a gondtalan kikapcsolódást, mintha ezzel is jeleznék: az összefogásra minden helyzetben, minden helyszínen szükség van, s rájuk lehet számítani. Idén különösen.

→ 6. oldal

HAJRÁ!

Kampány a tagokért

Tagszervező kampányt indított a VDSZ, a nyitótréninget szeptember 11-én 22 jelentkező – szakszervezeti titkárok és tisztségviselők – részvételével tartották a budapesti Benczúr utcai székházában. Az elnökség korábban úgy döntött, hogy a legtöbb tagot beszerzők közül szakágazonként 1-1 család részére hétvégi üdülési lehetőséget biztosít 2014 nyarán, saját ülőjében, Balatonszemesen. A VDSZ a kampányhoz szükséges költségeket pályázaton nyerte.

Sikeresen szerepelt a VDSZ az MSZOSZ által kiírt pályázaton, amely új munkahelyi szervezet alapítására, működtetésére; új területi szervezet alapítására, működtetésére; valamint működő munkahelyi szervezet taglétszámának bővítésére, a szervezetség növelésére vonatkozik. A pályázaton nyert pénzből a VDSZ tagtoborzó kampányt indított: szeptember 11-e és november 30-a között a kampány áll a szervezeti élet központjában.

A VDSZ nagy lendülettel készül a feladatra, a tagtoborzónak jelentkezett kollégákat

minden szükséges kellelkel – szórólappal, ismertetővel, stb. ellátja, hogy eredményes munkát tudjanak végezni. Vagyis: minél több új tagot léptessenek be, s ha lehet, egész szervezeteket vonjanak a VDSZ hatáskörébe. Az „akció” színvonalas szakmai nyitótréninggel indul, erre az ország minden tájáról jelentkeztek szakszervezeti titkárok és tisztségviselők, összesen 22-en. Felkészítésükről gyakorlott, profi előadók gondoskodnak, s a tréning résztvevői az elmélet mellett számos helyzetgyakorlatban is kipróbálhatják magukat, hogy élesben lehetőleg minél kevesebb meglepetés érje őket. A szakszervezet elnök-

sége úgy döntött, hogy a legtöbb tagot beszerzők közül szakágazonként 1-1 család részére egy hétvégi üdülési lehetőséget biztosít saját üdülőjében, Balatonszemesen.

A szakszervezetek számára ez az év különösen fontos lesz, ezért minden összefogásra szükség lesz, hogy megmutassák erejüket. Erő azonban csak ott van, ahol létszám is, ezért a VDSZ-nél a tagtoborzást különösen fontosnak tartják. A toborzók feladata egyebek mellett az lesz, hogy ráébredjék az embereket: egyedül nem tudják kiharcolni, sőt adott esetben megvédeni sem a jogukat, ezért saját érdekük egy erős, határozott, nagy tudású szervezethez tartozni. A VDSZ alkalmas ad a csatlakozásra, hovatartozástól, beosztástól függetlenül bárki kérheti a felvételét. A védettségen és az érdekvédelmen túl egy jó szakszervezet számos kedvezményt is kiharcol tagjainak. A VDSZ jó szakszervezet, a legnagyobb ipari érdekvédelmi tömörülés, amely számos kedvezményt és színvonalas szakmai háttérrel biztosít tagjainak.

ÖSSZEFOGÁS TÖBB VÁLTOZATRA

Központi Üzemi Tanács a Continentalnál

Hosszú előkészítés után megalakult a Magyarországon hét telephelyen működő Continental Központi Üzemi Tanácsa. A részletekről az ötletgazdával, a szervezet elnökének választott Radics Gáborral, a Szegedi Gumigyár Szakszervezetének titkárával beszélgetünk.

– A közelmúltban megalakult a CONTINENTAL Központi Üzemi Tanács, amelyet jó ideje szorgalmazott. Mit kell tudnunk az új szervezetről, amelynek Ön lett az elnöke?

– Nem lennék őszinte, ha elhallgatnám, hogy elődöm, Bárány András, már a Phoenix fennhatósága alatt próbálta létrehozni négy magyarországi telephelyének Üzemi Tanácsait, sikertelenül. A Continental 2005-ben megvásárolta a Phoenix csoportot. Én 2007 óta képviselem a szegedi telephelyet, s elődömhöz hűen próbáltam „rávenni” a többi tisztségviselőt, hogy hozzunk létre egy Központi Üzemi Tanácsot (KÜT). A Continental Magyarországon hét telephelyen működik, ebből hat termelő és egy kereskedelmi lera-akat Budaörsön. Tavalyig azonban nem sok esély volt a megalakításra, hiába „házaltam” az ötlettel. A 2012-es hannoveri EURO-



FORUM-on azonban találkoztam egy fiatal agilis budapesti kollégával, Illés Lászlóval, aki végre „meghallott” és idén tavasszal kezdeményezte a tanács megalakítását. Sokat egyeztetünk, a szót aztán végre tett követte, és néhány héttel ezelőtt, Budapesten életre hívtuk a Continental magyarországi Központi Üzemi Tanácsát. Az ülésen résztvevő kollégák megtiszteltek bizalmukkal és elnöknek választottak, az alelnök pedig Illés László lett.

– Hogyan tovább?

– Jelenleg az ünnepélyes hivatalos alakulást szervezzük, amelyre Jörg Schönfeldert, az EÜT (Európai Üzemi Tanács) elnökét is meghívtuk. Elképzelhető, hogy mindez majd

csak az október 27-29 közötti EUROFORUM értekezlet után lesz, de ez nem gond. Azt hiszem, az idő nem sürget bennünket.

– Úgy hírlik, egy közös szakszervezeti Continental-platform megalakítására is készül.

– Nemrégiben Vámosi Gábor, a budapesti telephely szakszervezetének titkára más telephelyekről is meghívott tisztségviselőket a bizottsági ülésekre, ahol érintettük ugyan az együttműködési lehetőséget, de hivatalosan egyelőre nem léptünk az ügyben. Ezen a területen kicsit nehezebb a helyzetünk, hiszen a Continental magyarországi telephelyei különböző ágazatokhoz tartoznak: Veszprém-Budapest vasas, Szeged-Makó-Nyíregyháza vegyész, Vác pedig a Ligához csapódott. Budaörsön nincs szakszervezet. Egyelőre. Ezért ezen a fronton próbáljuk rendezni a sorainkat, jelenleg az út-, és identitáskeresés időszakát éljük.

Abban azonban megállapodtunk, hogy tartjuk a kapcsolatot, segítjük egymás munkáját és meglátjuk, mi sül ki belőle. Még nem látjuk tisztán az utat, de az biztos, hogy végigmegyünk rajta.

AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK ÖSSZEFOGTAK

Az NGTT előtt a Hankook-ügy

Az illetékes miniszter elé terjeszti az NGTT (Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács) a munkavállalói szakszervezetek ágazatoktól független, együttes követelését: vizsgálják ki és akadályozzák meg a Hankook Tire Magyarország Kft. rácalmási üzemében tapasztalt szakszervezet ellenes, törvénytelen gyakorlatot – döntött legutóbbi ülésén a testület.



Mint arról lapunkban többször beszámoltunk, nemzetközi összefogást tervez a Hankook Tire Magyarország rácalmási cégénél a VDSZ. Sőt, a kiterjedt külföldi érdekvédelmi kapcsolatokkal rendelkező szervezet egy világméretű bojkott elindításától sem riad vissza, ha a cégnél nem változtatnak a jogellenes magatartáson. A szakszervezet a hazai illetékeseknél is többször jelezte, a dél-koreai tulajdonú gyárban nem biztosítják az érdekvédelmi tisztségviselőket, s a szakszervezeti tagokat megillető jogokat, s ez nemcsak a magyar, hanem a nemzetköz joggyakorlattal is ellentétes. A Hankooknál – a kormány kiemelt stratégiai partnerénél – azonban továbbra sincs változás, legalábbis nem kedvező: információink szerint változatlanul az a cél, hogy ellehetetlenítsék az érdekvédelmi mozgalmat, s csírájában elfojtsák a szakszervezeti munkát. A VDSZ-nek erre bizonyítékai is vannak, s a szakszervezet egyszerűen nem hajlandó beletörődni a felháborító helyzetbe.

A legnagyobb nemzetközi szervezetek is ismerik már a rácalmási gyárban zajló eseményeket, erről Székely Tamás, a VDSZ elnöke

gondoskodik, minden lehetséges fórumon beszámol a cégnél tapasztaltakról, s ecseteli azt a szélmalomharcot, amelyet szervezete évek óta folytat a menedzsmenttel. Az elnök természetesen a hazai jogorvoslati lépcsőfokokat sem hagyja ki, mielőtt beindítaná a nemzetközi totális összefogást a Hankook ellen, többször, több kormányzati illetékesnek is hivatalosan jelezte: áldatlan állapotok uralkodnak a gumigyártó cégnél. Erőlködése azonban eddig sikertelen volt, ám augusztus végén a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács ülésén, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége elnökeként is javasolta: az NGTT tagjai ágazati hovatartozástól függetlenül közösen kérjék az illetékes minisztertől, vizsgálja ki a Hankooknál tapasztaltakat, s szólítsa fel – vagy a jog eszközével kényszerítse – a cég vezetését, hogy tartsa tiszteletben a hazai munkajogokat, s biztosítsa a szakszervezeti tisztségviselők és tagok zavartalan munkáját. Az ülés résztvevői gyorsan és határozottan döntöttek a napirend előtti felszólalásban tett javaslatról.

A minisztérium, az NGTT döntésétől a lapzártánkig eltelt rövid idő alatt nem reagált az ügyre. A fejleményekről következő számunkban beszámolunk.

Üzenet



Hat évvel ezelőtt, a VDSZ Ifjúsági tagozatának a kezdeményezésére döntöttünk úgy, hogy sport- és egészségnapot rendezünk, s megpróbálunk hagyományt teremteni ezzel a programmal a szakszervezet életében.

Nagyon izgultam, hogy milyen lesz a fogadtatás. Azóta ez a program a legnagyobb közös családi eseményé nőtte ki magát a szervezetünkkel. A szervezés ma már szinte rutinnmunka, igaz rengeteg az önkéntes, a Chinoin szakszervezetének és a VDSZ munkatársainak komoly erőfeszítése van a siker mögött.

Minden sportnapon az első között érkezem a helyszínre, s mondhatom, fantasztikus élmény látni reggel a tömegével özönlő kollégákat; családokat, csapatokat, összeszokott kollektívákat. Elbeszéléseikből tudom, már számítanak, sőt hónapokkal korábban készülnek erre a napra. Ha szeptember: akkor VDSZ Egészségnap. Évek óta egyre népszerűbb a rendezvényünk, de vannak olyan szervezetek, amelyek eddig még soha nem jöttek el. Így aztán fogalmuk sincs róla, miből maradnak ki.

Az érdekvédelem területén az ideai kihívások és az elvárások éve lesz, komoly összefogásra van szükség. Szerencsére sokan így gondoljuk, ez a mostani egészségnapon is érezhető volt: szabadidős rendezvényen ennyi vidéki szervezet, ilyen nagy létszámban még nem volt együtt. Az összetartás jelképének tartom az ország számos pontjáról érkező, rengeteg egyforma pólóba öltözött ember látványát. Tucatnyi busz, ezek a „placson”: fiatalok, idősek és gyerekek VDSZ pólóban, felszabadultan szórakoznak. Legalább egy rövid ideig boldogok, kiléptek a dolgozók hétköznapok keserűségéből.

Ez számomra nem csak egy nap. Üzenet. Üzenet nekem, a VDSZ-nek. Csináljuk, folytassuk! Együtt, egymásért!

És igen. Folytatjuk. Kizárólag egymásért. Folytatjuk a tárgyalásokat egy új progresszív konföderációért. Tovább küzdünk a Hankook aljas lépései ellen. Nem hagyjuk, hogy álságos intézkedésekkel megfélemlítsék a kollégáinkat. A pénztárcánkat megcsönkítő intézkedésekkel szemben más szakszervezetekkel is összefogunk.

Az idén sem fogunk unatkozni. És 2013. szeptember 7-én sem unatkozott senki, aki részt vett a VDSZ 6. Egészségnapján. Köszönet érte a szervezőknek! És köszönet azoknak, akik ott voltak!

EGYÜTT A VÁLTOZÁSOKÉRT!



Svájci mintára Kelet-Magyar országon

Három megye tucatnyi középiskolájában, több száz diák ismerkedhetett az elmúlt egy évben a szakszervezeti mozgalom lényegével, céljaival, s a szervezeti tagság előnyével.

Több tucat érdekvédelmi vezetőt viszont ez idő alatt arra oktattak a szakértők, hogyan lesz belőlük sikeres, határozott, rátermett helyi szakszervezeti tisztségviselő. Mindezt az Együtt a változásokért! című projekt keretében, egy kormányközi egyezménynek köszönhetően a svájci Solidar Suisse és a legnagyobb ipari szakszervezet, az UNIA segítségével valósíthatta meg négy hazai szakszervezet.

Egy kormányközi megállapodás eredményeként svájci támogatással, s három hazai ágazati tagszervezettel közösen tájékoztató, a szakszervezetet népszerűsítő, a fiatalok munkaerő-piaci ismereteinek bővítését, valamint a szakszervezetek területi érdekképviseletinek megerősítését, s tanácsadói szolgálatok létrehozását célzó kampányt indított Kelet-Magyarországon, tavaly június elsején a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége. A program a svájci Solidar Suisse és a legnagyobb ipari szakszervezet, az UNIA szakmai irányításával zajlott, amelyben a hazai szakszervezetek közül a Vasas Szakszervezeti Szövetség, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége és a Fa-, Építő-, és Építőanyag-ipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége vett részt. Az 50 millió forintból szervezett kampány néhány héttel ezelőtt, augusztus végén befejeződött.

A Svájci-Magyar Együttműködési Programmal a résztvevők Borsod-Abaúj-Zemplén, Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyét célozták meg, 15 hónapon keresztül a területi szakszervezeti képviselők megegyező tanácsadóival kibővülve járták tájékoztató körútjukat. A cél az előzetesen Svájcban szerzett külföldi tapasztalatok továbbadása, a sikeres és hatékony svájci érdekképviseleti tapasztalatok átültetése a hazai gyakorlatba. A célok között szerepelt még a régióban működő szakszervezetek szakmai segítése,



a helyi érdekegyeztetésben való hatékony részvételük, a foglalkoztatási helyzet javításához való hozzájárulásuk támogatása, oktatások, képzések szervezése, és szakmai tanácsadás. A három megyében működő szakképzési intézményekben a hazai szakértők – három ágazat kapcsolattartója – előadásokat, tájékoztatókat tartottak, hogy a munkaerőpiacra belépő fiatalok minél több tudnivalóval vágjanak neki az életnek, az elhelyezkedésnek.

„És ti ezt tűritek?”



elnöke, a projekt ágazati partnere, a program gyakorlati megvalósításának főszervezője. – Nálunk erős, minden érdekvédelmi ügyben egységes, határozott véleményt képviselő mozgalom működik, s nemcsak a munkahelyeken, hanem azon kívül, területi képviselőkkel irányítva. Túlzás nélkül mondhatom, csaknem minden hónapra jut egy olyan ügy, ami mellett közösen kiállnak, s nem ritka az érdekvédelem nyomására hozott év közben törvénymódosítás sem. Komolyan veszik őket, s ők is komolyan veszik a feladatukat.

– Ezek szerint a hatékonyságot illetően nagy a különbség a két ország szakszervezetei munkája között.

– Vannak bizonyos magyar sajátosságok, amelyeket egyszerűen nem értenek, s olyan munkáltatói viselkedés, amely felháborítja őket, hogyan tűrhetünk el. Hogy csak egy példát említek, amikor elmeséltük a svájci kollégáknak, hogy nálunk van olyan gyár, ahová mi, szakszervezeti vezetők nem tehetjük be a lábunkat, döbbsen kérdezték: és ti ezt tűritek? Egyszerűen nem értik, hogy ilyesmi megtörténhet. Persze az is furcsa volt nekik, hogy nálunk, a svájciakéhoz képest nagyon alacsony a szervezethez, s azon is csodálkoztak, hogy szinte csak a munkahelyeken van érdekvédelmi szervezet, s „házon” kívül nincs. Ebben a projektben azt is vállaltuk, hogy fellendítjük, a területi szervezetek működését, pontosabban abból az egy-két eddig is működött VDSZ-es képviselet mellé megpróbálunk többet létrehozni. De az alapfeladathoz tartozott talpraesett, jól beszélő, határozott, ha kell harcos, tájékozott szakszervezeti tisztségviselők képzése, s a fiatalok tájékoztatása már az iskolákban.

– Nem elég harcosak a magyar tisztségviselők?

– A változásokkal együtt élünk, folyamatos képzésre, önképzésre, új módszerek elsajátítására van szükség. Az a jó, ha mindenki hisz abban, amit csinál, mert hit nélkül ezt a küldetést nem lehet jól végigcsinálni. Nem lesz jó szakszervezeti vezető abból, aki nem hiszi el magáról – és a mozgalomról –, hogy képes megvédeni, sőt adott esetben kiharcolni a dolgozóknak járó jogokat, a kollektív

szerveződést, a béremeléseket, kulturált munkakörülményeket, méltányos bánásmódot, stb.. Ez egy embert próbáló kihívás és minden tisztelem azoknak, akik erre vállalkoznak. Nem állítom, hogy a siker kizárólag csak a helyi tisztségviselőkön múlik, de zömében az ő hozzáállásuk határozza meg a helyi szervezet erősségét és eredményességét, s főként a szakszervezet megítélését.

– Hogyan erősítették a projektben résztvevők hitét, akaratát és személyiségét?

– Debrecenben, Nyíregyházán, Tiszaújvárosban és Budapesten tartottunk tréningeket a svájci és hazai szakértők segítségével. Minden helyszínen és minden alkalommal 15 hallgatónk volt. Az elméleti tudnivalókon kívül számos helyzetgyakorlaton keresztül mutattuk be a különféle szituációkban elvárt magatartást. Határozottságra, erős fellépésre ösztönöztük őket, s mondhatom, a módszernek nagy sikere volt a hallgatóság körében. Mindenki elszántan, felvértezve hagyta el a tanfolyamot, de hogy ki, mennyit profitált belőle, azt majd az élet dönti el. Ugyanis azazal a feladattal – is – bocsátottuk el a kollégákat, hogy szerezzenek új tagokat, hiszen erre is képeztük őket. A majdani új tagok számából derül ki, mennyire tudja a tanteremben tanultakat az életben is alkalmazni.

„Aki elvetette a magot...”

– A projekt másik fontos és izgalmas része volt a középiskolás fiatalok tájékoztatása. Ez nálunk különösen szokatlan módszer.

– Többen dolgoztunk a programnak ezen a részén is – ágazatonként egy kapcsolattartó és egy tanácsadó –, s összesen 15-20 iskolában összesen 5-600 gyerek tájékozta-



A Solidarról

A Solidar Svájc szociálisan elkötelezett a politikailag, gazdaságilag igazságosabb társadalom létrehozása mellett. A szervezet több mint 50 projektet és kampányt vezet 12 országban és természetesen hazájában is.

Világszerte 1.5 milliárd ember él kizsákmányolt helyzetben, 1,75 milliárd pedig kifejezetten szegénységben tengetik az életüket. Ezt meg kell változtatni! – véli a svájci szervezet. De ahhoz, hogy valódi változás történjen, lehetővé kell tenni számukra, hogy megélhetésüket biztosító munkájuk legyen. Tiszteletben kell tartani alapvető jogait. Be kell vonni őket a demokratikus folyamatokba – röviden ez a Solidar ars poeticája.

A történelem arra tanít, hogy csak maguk, a létbizonytalanságban élők tudnak javítani helyzetükön – de harcukban támogatni tudjuk őket. A Solidar Svájc ebben a szellemben tekinti magát partnerüknek a fejlődésben, az életkörülményeik javításáért folytatott munkában együtt a dolgozókkal és a mezőgazdasági termelőkkel, munka-

nélküliekkel, a földdel nem rendelkezőkkel, a szakszervezetek és a helyi kezdeményezések oldalán.

Szolidaritás 1936 óta

A Solidar Svájcot 1936-ban hozták létre a Svájci Munkássegély (Swiss Labour Assistance SLA) néven. Finanszírozzák a svájci szakszervezetek, és a Svájci Szociáldemokrata Párt (SDP). Az európai Solidar hálózat részeként a Solidar Svájc több mint 50 segélyszervezettel, ügynökséggel, jótékonyági szervezettel és civil struktúrákkal működik együtt. Elnöke az SDP országos tanácsnoka, Hans-Jürg Fehr, igazgatója Ruth Daellenbach.

A Solidar Svájc a ZEWO bizonyítvány (Zewo Zertifikat) birtokosa, ami a jótékonyági szervezetek minőségét tanúsítja, garantálva a kapott hozzájárulások átlátható, hatékony felhasználását. A Solidar Svájc szervezeti és irányítási szerkezete megfelel a svájci szabályoknak (Swiss NPO-Code).

tása – „indirekt” elérése – volt a cél. Ha azt mondom, hogy nem volt egyszerű bejutni a szakközépiskolákba, akkor csak árnyaltan érzékeltetem a valóságot. Első körben levelet írtunk az igazgatóknak, de ezekre alig érkezett válasz, ezért egyenként hívtuk fel mindegyiket, időpontot kértünk a személyes megbeszélésre, s csak azoknak tudtuk elmondani a küldetés lényegét, akik fogadtak. Bár a többségük gyanakvó volt, bújtatott pártpolitikai kampánytól tartottak, a személyes találkozások alkalmával, a tájékoztató anyagaink bemutatásával, s a gyerekeknek szánt előadások ismertetésével a többséget meggyőztük, s attól kezdve nem volt akadály az előadásoknak.

– Hogyan fogadták a fiatalok Önöket? Tudnak-e a mai középiskolások bármit is a szakszervezetről?

– Teljesen vegyes volt a kép, de zömében érdeklődő, az információra nyitott fiatalokkal találkoztunk. Olyan témaköröket választottunk, amelyek közel állnak hozzájuk, hiszen utolsó éves szakközépiskolásokról, szakiskolásokról, technikushallgatókról lévén szó, hamarosan kilépnek a munkaerőpiacra, s erre a megmérettetésre is igyekeztünk felkészíteni őket. Néha egészen aprólékos gyakorlati tudnivalókról, az állásinterjúra ajánlott tárgyalási technikákról, viselkedésről, öltözködésről is beszélni kellett. Olyan egyszerű dolgokra is kitértünk, hogy a mobil telefont teljesen ki kell kapcsolni az interjú előtt – néma, de rezgő üzemmódban sem

maradhat –, s arra is fel kellett hívni a figyelmet, hogy rágógumival tilos beülni a megbeszélésre. Talán hihetetlen, de ez sokaknak teljesen új információ volt. Ezt különösen olyan területeken tapasztaltuk, ahol nagyon sok a munkanélküli, generációk nőnek fel úgy, hogy a szülők, de már a nagyszülők sem jártak munkába. Vagyis, a gyerek előtt soha nem volt olyan minta, amelyben a szülő naponta, rendszeresen megy dolgozni. De szerencsére nem ez volt a jellemző, voltak olyan iskolák is, amelyekben más osztályokból is bekéredzkedtek a gyerekek, hogy hallják az előadást. Többségében érdeklődő fiatalokkal találkoztunk, de szomorúan tapasztaltuk, hogy sokan határozottan külföldre készülnek dolgozni, mert azt gondolják, országhatáron kívül könnyebb lesz. Másik szomorú tapasztalat, hogy a gyerekek egy jelentős része komoly dohányos, ők alig várták, hogy az előadás végén rágyújthassanak.

– Az iskolai előadásorozatnak hogyan mérhető a hatása?

– Vissza fogunk menni később ezekbe az intézményekbe, s tájékozódunk, milyen arányban sikerült elhelyezkedniük. Az pedig, hogy a munkahelyeken szakszervezeti tagok lesznek-e, a nem túl távoli jövő dönti el. Abban viszont megegyeztünk a programban résztvevő kollégákkal, hogy az új belépők annak a szakszervezetnek a tagságát gyarapítják majd, akinek az előadását hallgatták. Vagyis, aki elvetette a magot, az arathassa le a gyümölcsöt.

AMEDDIG A SZEM ELLÁTOTT

VDSZ SPORTNAP: ezrek a pályán



Tucatnyi busszal, autók százaival érkeztek az emberek, összesen csaknem kétezren a VDSZ 6. sport- és egészségnapjára egy verőfényes kora őszi napon, szeptember 7-én. A programok megszokott színvonala miatt erre a napra szinte kódolt volt a fergeteges szórakozás, a gondtalan kikapcsolódás. Amerre a szem ellátott a Chinoin újpesti sportpályáján mindenhol egységes VDSZ-es pólóba öltözött felnőttek és gyerekek élvezték ezt a kellemes napot, mintha ezzel is jeleznék: az összefogásra minden helyzetben, minden helyszínen szükség van. Idén különösen.

Gazdag programmal, hibátlan időjárással várták a szervezők a vendégeket, minden tagot és családját szeptember 7-én, a már hagyományos sport és egészségnapra a Chinoin újpesti sporttelepére. Ez volt a 6. Sport- és Egészségnap a VDSZ-nél, s ahogy ez ilyenkor már lenni szokott, a gyakorlott szervezők nagy rutinnal, jó érzékkel és természetesen sok, sok tapasztalattal állították össze a programot. „Innen” úgy tűnik, hogy egyszerűen nem lehet mellényülni, hiszen minden évben fergeteges műsorszámok szórakoztatják a vendégeket. A történet azonban mégsem ennyire egyszerű. Ugyanis csak ennek az egyetlen napnak az összeállítás, a könnyed és természetes gördülékenység mögött hetekig tartó összehangolt, egymásra épülő kemény csapatmunka, rengeteg aprólékos egyeztetés és a finisben még kemény fizikai munka is van.

Úgy tűnik azonban, a sportnap szervezői már hat éve nem tudnak mellényülni, hozzászoktatták a vendégeket az érdekes, mozgalmas, színvonalas műsorhoz, sportversenyekhez, s a különféle hasznos szolgáltatásokhoz. S az emberek hozzá is szoktak ehhez, évről, évre egyre többen érkeznek a helyszínre – idén már, nem

először a Chinoin sporttelepére –, sőt mint kiderült: a vendégek is hetekig készülnek erre a napra. És biztonsággal állíthatjuk: idén sem csalódott senki. Akik viszont még egyszer sem voltak kíváncsiak a VDSZ családi rendezvényére, azok nem tudják, mit veszítenek évről, évre.

Ameddig a szem ellátott

– Nincs is ennél szebb látvány, mint ez: VDSZ-es pólóba öltözött vidám emberek, ameddig csak a szem ellát – mutat körbe a Chinoin pályán elégedetten a szakszervezet elnöke, Székely Tamás, aki walkie-talkival a kezében „pörög” egész nap. Szemmel tart mindent, nincs olyan szeglete a pályának, amelyről ne tudná, mi történik ott éppen. Közben mindenkihez van néhány – de leginkább annál jóval több – szava, ám munkáról ezen a napon nem nagyon esik szó. Annál több viszont például arról, hogy késve érkezik az ugráló vár, kell még napellenzős sapka a gyerekek kerékpáros versenypályájára vagy arról, hogy éppen mi zajlik a focipályán, ahol véresen komoly csatában dől el, hogy marad, vagy új gazdához kerül a kupa. Az elnök most is mindenről tud, hiszen a rendezvény ideje alatt az adóevők segítségével folyama-

tosan hallja kollégái egyeztetéseit, együtt él az eseményekkel, ám hajlandó mindenről megfeleledkezni legalább pár percre, amikor éppen felhangzik a nagysátorban az országos tévébemutató előtt álló ZsebTV és Hakapeszi Maki bábelőadásának szignálja, vagy feldübörögnek a Drums együttes dobjai.

Az elnöknek is vannak kedvencei a műsorban, de saját bevallása szerint azt szereti a legjobban, amikor ennyi ember érkezik a hívószavára. Ez ugyanis üzenet – véli -, s arról szól, hogy a VDSZ egységes, nemcsak a szórakozásban, hanem a munkában is.

Ha beszélni tudnának

Az idei sport- és egészségnapnak két új műsor-száma is volt: a REX állatmentők kutyabemutatója és a már említett Zseb TV és Hakapeszi Maki. A szabadtéri programok a kutyákkal kezdődtek, lelkes állatbarát nézők körében állatok és tulajdonosaik adtak izelítőt fegyelmettségéből, hűségéből, kitartásból. Lenyűgöző és megható látni, ahogy engedelmeskedik a



gazdájának, a bajban megvédi és minden szavát feszült figyelemmel lesi a jól képzett kutya, s ha kell, öltre megy azért, akiben bízunk, akit szeret, aki jól bánik vele.

A kutyáknak ezen a napon is sok gyerek lett a rabja, igaz legtöbbször már úgy is érkeztek, hogy ezt a programot feltétlenül látni akarják. Volt olyan kislány, aki a bemutató után a REX-sátorig kísérté az állatokat, amelyeket a menhelyről hoztak „szerepelni”, s aztán egész napra ott is ragadt. Sétáltatta, itatta, etette őket. – Az ilyen gyerekekből lesznek később azok az önkéntes gondozók, akik ha nem is tudnak örökbe fogadni kutyát, de rendszeresen kijárnak a telepre és ott helyben segítik könnyebbé tenni az elhagyott állatok életét – mondta a REX képviselője.

Tiszteletbeli tagjaink

Ákár tiszteletbeli VDSZ-tagok is lehetnének már a fiúk, az Animal Cannibals együttes tagjai, hiszen évek óta ők a sportnap porondmesterei, reggel 10-től zárásig fáradhatatlanul konferálják, mozgatják, követik és közvetítik az eseményeket. A két híres rapper figyelmé és humora annak ellenére sem lankadt, hogy – úgy hírlett – éppen aznap adták ki új, különleges DVD-jüket. Ezt nevezik profizmusnak.

Hakapeszi Maki újra hódít

A szervezők és maguk a szereplők is csak remélni merték, hogy az egykori Zseb TV és Hakapeszi Maki feltámasztása nagy siker lesz. Mielőtt a produkció országos tévés útjára indulna, a VDSZ sportnapja is jó alkalom volt a bemutatkozásra, a fogadtatás tesztelésére. Bátran állíthatjuk, senki nem volt csalódott. Dugig volt a nagysátor, amikor elkezdődött az előadás, amely alatt a gyerekek és felnőttek nevetése a több tíz méterre lévő kapuig is elhallatszott. Bizton állíthatjuk: ez kicsiknek és nagyoknak is fergetegesen jó szórakozás volt.

A nagysátor varázsa

A szórakoztató programok helyszíne a nagysátor volt, itt léptek fel – nem először már a sportnapok történetében – Knyihár Anikó



tanítványai, a hip-hopos kicsik, az akrobatikusan mozgó nagyobbak a Holiday táncsoportból, a profi produkciót bemutató Freestyle Dance Factory és az egzotikus hastáncosok is. A fegyelmezett, képzett karatésok bemutatója idén is lenyűgözte a nézőket, le mernék fogadni, hogy az ott ülő gyerekek közül jó néhányan itt választottak sportot, még hozzá a karatét.

A sátor előtt kezdte, majd bent folytatta fergeteges fellépését a gyerekekből álló Drums Útóhangszeres Együttes. Ez a fergetegesen népszerű zenét játszó együttes visszatérő fellépője a VDSZ rendezvényeinek, s minden évben osztatlan sikert arat a nézők körében. Sokan már készülnek a Drums előadására, a sportpálya minden irányából rajznak az emberek a sátor felé, amikor egyszerre 11 dob felhangzik. Ennyire dobolnak, cimbalmoznak, s mindenféle ütős hangszerrel megszólaltatnak a repertoárjukban. Az átlagéletkor nem lehet több 14-nél, ám a profizmusukat a tapasztalt öregek is megirigyelhetnék.

Tigrisek és tündérek

Mialatt a sátorban különféle kulturális és gyermekműsorokkal szórakoztatták a gyereket, az aktívabbak a kézműves sarokban szorgoskodtak: gyöngyöt fűztek, szalvétagasztás – dekupázs – technikával képeket készítettek, festettek, ragasztottak. Az arcfestők előtt egész nap nem akart fogyni a sor, ijesztő tigrisek, gyö-

nyörű lepkék, harcos kalózok és gyámolításra szoruló tündérek kerültek ki az ügyes kezek alól, hogy álarcuk mögé bújva rohanhassanak az ugráló várhoz. A piros, sárga hatalmasra fújt csúszdán egész délután, fáradhatatlanul száguldoztak lefelé kicsik és nagyok. Ez a program mindig telitalálat ott, ahol ennyi gyerek van.

Az egészséges jegyében

Ez a nap, ahogy a nevében is benne van, legalább annyira szólt az egészségről, mint a sportról. Azt, hogy ki, milyen fizikai, egészségügyi állapotban van, most gyorsan és ingyen felmérhette. Legalábbis, ha időben jelentkezett, a Fönixmed és a Medoclinika egészségügyi sátrainál ugyanis egész nap sorban állás volt. Ezek azok a szolgáltatások, amelyekre már számítanak a VDSZ-tagok – legalábbis sokan közülük –, s az első teendők közé tartozik bejelentkezni a különféle vizsgálatokra. A vércukorszint és a vérnyomásmérés, valamint az általános belgyógyászati diagnosztika mellett a szemészet is igen népszerű volt, akárcsak minden évben.

Akik igazán kényeztetni akarták magukat, azok egy jó ingyenes masszázsszóra is bejelentkezhetek, már, ha kaptak időpontot. A három fülkében dolgozó masszörök alig győzte kielégíteni az igényeket. Akinek viszont nem sikerült ide bejutnia, az még benevezhetett egy talpdiagnosztikára.



Futottak, bicajoztak

A sportversenyekre készülő gyerekek nem csalódtak, futásban és kerekülésben is összemérhették tudásukat. Az előbbi igen népes táborral indult, a biciklizés viszont egész napos szórakozás maradt: egymásnak adták a kis járműveket az ügyességi pályán kicsik, s nagyobbak is.

Futásban kislányok és fiúk külön, s azon belül is korcsoportokra osztottan versengtek. Jó volt győzni – látszott a kis arcokon –, de azok sem szomorkodtak sokáig, akik lemaradtak. A többség ugyanis egyszerűen csak futni akart, a mozgás miatt, s a maguk megmérettetése miatt.

Miközben a gyerekek sportoltak, a játékosarokba ékelődve, a CLB Biztosítási Alkusz Kft. kirendeltségénél a kicsik biztosítására hívták fel a figyelmet a hatalmas molinók, s a kirendeltség munkatársai. A gyerekek rajzolhattak, társasjátékozhattak a CLB égisze alatt, a felnőttek pedig biztosítási totót tölt-





hetek ki. A standnál a sportoló gyerekek biztosítása volt a központi téma. A szakemberek tapasztalata szerint ugyanis szerencsére csaknem 800 ezer gyerek sportol, ám alig néhány ezernek van junior sportbiztosítása. Holott, havonta 5-600 forintos díjért egy egyszerű – és gyakori – csonttörésre is 25 ezer forint kártérítést lehetne kapni, szemben a tanulóbiztosítás 3 ezer forintos kifizetésével. A juniorbiztosításban a többi kártérítési tétel is a sokszorosa a tanulóbiztosításának. A megfelelő biztosítás hiánya a szülők felelőtlensége – vélik a szakértők.

A komoly szórakozás

A kispályás focival nem viccelnek a VDSZ-es férfiak, ez az a sport, amit „halálisan” komolyan vesznek. Egész évben készülnek, küzdenek a kupa megszerzéséért, ebben nem ismernek tréfát. Még akkor sem, ha ez valójában nekik és szurkolóiknak – többnyire családtagjaiknak – is igazi kikapcsolódás. A pályán ellenfelek azonban adott esetben jó kollégák vagy ismerősök, s a meccs után együtt isszák meg a jól megérdemelt sörüket.

Ami szemnek, száznak ingere

Mi sem természetesebb, hogy főzőversenynek lennie kellett, így volt ez eddig is, így lesz ez után is. Ez a VDSZ Sport- és Egészségnapjának az egyik legfontosabb része – legalábbis a csapatok számára. Idén csapat nevezett, ennyi bográcsban rotyogott, sült, pőfőgött a sokféle leves, pörkölt, tészta, s egyéb finomság. A kondérókba kukkantva, s elnézve a gazdagon terített asztalokat, meg kellett állapítani, hogy idén minden versenyző nagyon kitett magáért. Nem volt könnyű eldönteni a sorrendet. A bírások nehézsége miatt sokan nem irigyelték a zsűrit, de a sok finom étel végigkóstolását – ami elengedhetetlenül kellett a döntéshez – bárki szívesen elvállalta volna.

ÖSSZEFOGLALÓ AZ EREDMÉNYEKRŐL					
versenyszám	részvevők	hely.	tagszervezet	név	
tenisz	6 fő	férfi I.	VDSZ Compack	Wöller Zoltán	
		női I.	VDSZ Compack	Bartus Szilárdné	
futás	49 fő	I.	PKDSZ	Csizmadia Adrián	
		II.	PKDSZ	Török József	
		III.	TEVA	Tóth Gergely	
	felnőtt férfi	49 fő	I.	TEVA	Nagy Renáta
			II.	EGIS	Szilágyi Viktória
			III.		Auer Viktória
	felnőtt női	49 fő	I.		Kulin Istvánné
			II.		Ódor Zalán
	senior női	49 fő	I.		Ódor Zalán
			II.		Ulicska Norbert
			III.		Dévényi Krisztián
			I.		Szeles Mira
II.				Adorján Boglárka	
III.				Kormos Klaudia	
suli 10-14 fiú	49 fő	I.		Lengyel Alex	
		II.		Balogh Viktor	
		III.		Czifra Levente	
suli 6-10 lány	49 fő	I.		Lukács Bálint	
		II.		Kiss Bercel	
		III.		Pethe Máté	
suli 6-10 fiú	49 fő	I.	Chinoi	Farkas Béla	
		II.	VDSZ Compack	Csányi Attila	
		III.	KVSZ	Csorba Tibor	
ovi 6 évig	49 fő	I.	Egis	Vrona Mihail	
		II.	Egis	Horváth László	
		III.	Egis	Dr. Nagy Gábor István	
póker	37 fő				
sakk	9 fő				
foci	12 csapat (120 fő)	I.	Alkaloidea Tiszavasvári	Alkaloidea	
		II.	KVSZ	Berüg-Lak (+külföldi)	
		III.	Egis	Egis	
legjobb kapus			KVSZ	Brinzár Zsolt	
legjobb mezőnyjátékos			Alkaloidea	Erős László	
főzés	10 csapat 55 fő	I.	KVSZ	Borsodi Betyárok	
		II.	KVSZ	Órók Hölgyek	
		III.	Teva	Teva-Biogal	
		külföldi		Nyugdíjas tagozat	kreativitás
			Teva Biogal	kiváló hangulat	
Összesítésben:		I.	Egis	elnyerte a vandorkupát	

KÖSZÖNET

Az egészségnapon részt vett tagok nevében is külön köszönjük a segítségét a Chinoi Szakszervezet kollektívájának, a Sanofi munkáltatóinak, a főszervezőknek, Tóth Évának és Páncélné Fehér Gabriellának, valamint a VDSZ országos iroda teljes apparátusának. Székely Tamás elnök és Kiss Béla alelnök

MEGKEZDŐDÖTT

Elbocsátások a MAL-nál

Megkezdődött a csoportos létszámleépítés az ajkai tímfoldgyárban, az emberek egy része augusztus végén kapta meg a felmondólevelet. A szakszervezet a kormányt teszi felelőssé a 2010-es vörösiszap katasztrófa óta történetéért. Pontosabban azért, ami nem történt meg: a döntéshozók az ígéretek ellenére sem segítettek a cég talpon maradását. Számos hatósági döntés is hozzájárult ahhoz, hogy a térség legtöbb embert foglalkoztató gyára megkezdte az agóniát, s emberek ezrei maradnak munka nélkül. Bár a felszámolási biztos a helyi szakszervezettel és a VDSZ képviselőivel együttműködve vezeti le a folyamatot, az elbocsátásban érintett dolgozók többségének a legnagyobb jóindulatuk ellenére sem

tudnak máshol munkát biztosítani. Olyan szakemberek kerülnek utcára, akik 20-30 évet húztak le a cégnél, apjuk, nagypapjuk, sőt egész családjuk is itt dolgozott. Első körben a beszállítók maradtak megrendelés nélkül, összesen csaknem ezer család került kilátástalanul nehéz helyzetbe. A gyárból elküldött dolgozóknak a szakszervezet a felszámoló biztossal együttműködve igyekszik a lehető legelőnyösebb feltételeket kiharcolni, ám ebben a helyzetben az egyetlen emberséges megoldás egy másik munkahely és megélhetés biztosítása lenne. Erre azonban jelenleg ebben a térségben esély sincs. A VDSZ teljes apparátusa, szakmai és jogi szakértő segítik az érintett dolgozókat a rájuk váró helyzet feldolgozásában és új munkalehetőségek felkutatásában



ALÁÍRÁSGYŪJTÉS

Adómentes bankszámla kompenzációt!

Kiverte a biztosítékot a munkahelyeken a dráguló banki tranzakció, ezért a szakszervezetek azt javasolják, legyen járulégmentes az a kompenzáció, amellyel a cégek ellensúlyozzák a folyószámlákra utalt bérek felvételének költségét.

A javaslatot a VDSZ az Autonóm Szakszervezetek Szövetségével közösen levélben elküldte a kormány illetékeseinek is. A szakszervezet szerint nem lehet rezsicsökkentésről beszélni, ha azt, amit a kormány látványosan betesz az emberek egyik zsebébe, a másikkól bújtatottan kivesszi. Márpedig a dráguló tranzakciós díj is a családi rezsizsége – szögezi le a szakszervezet.

Ha más megoldás nincs, akkor készpénzben követelik bérüket a dolgozók, hogy semmiféle tranzakciós díj ne terhelje őket, s tisztán hozzájuthassanak a fizetésükhöz – állítja tapasztalataira hivatkozva a vegyipari szakszervezet (VDSZ). A helybeni kifizetési rendszer visszaállítása azonban olyan költséggel jár, amelyet egyetlen munkaadó sem vállal, ezért a szakszervezetekkel közösen keresik a megoldást.

A VDSZ (Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége) saját konföderációjával, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségével (ASZSZ) összefogva azt javasolja, járulégmentesen fizethessenek a cégek olyan kompenzációt a dolgozóknak, amely a banki tranzakció költségét ellensúlyozza – írja közleményben és a kormány illetékeseinek – Rogán Antalnak, a kormánypárt frakcióvezetőjének és Németh Szilárdnak, a rezsicsökkentésért felelős munkacsoport vezetőjének – küldött levélben is mindkét szakszervezet elnökeként Székely Tamás. A VDSZ-hez és az ASZSZ-hez tartozó cégeknél az érdekvédők megkezdtek az egyez-

tést a munkaadókkal, s tapasztalatuk szerint a legtöbb cégnél hajlanának a kompenzációra, ha azt nem terhelné adó és egyéb járulékok. Székely szerint a munkahelyeken soha nem tapasztalt elégedetlenséggel fogadják a dráguló banki költségeket, s felháborítónak tartják a rezsiemelésnek ezt a módját. Mert ez is rezsizsége le az elnök –, hiába próbálják más köntösbe bújtatni, hiszen a családi költségvetést terheli, ráadásul mostantól csaknem a kétszeresére emelkedik. A bérek folyószámlára történő átutalását nem a dolgozók választották, hanem rájuk kényszerítették – emlékeztet Székely –, ezért érthető, hogy jogukkal élve követelik a készpénzes forma visszaállítását vagy olyan megoldást, amellyel a teljes pénzükhöz hozzájuthatnak. A tömeges készpénzes kifizetés azonban nemcsak a cégeket, hanem az egész gazdaságot megrendítené, ezért közös érdek megtalálni a mindenki számára megfelelő megoldást – érvel Székely. Az elnök kijelentette, a két általa vezetett szakszervezet közös aláírásgyűjtésbe kezdett, s az akciót régóta nem tapasztalt összefogással fogadják az emberek, hovatartozástól függetlenül készséggel csatlakoznak a kezdeményezéshez. Egyszerűen követelik: a kormány teremtsen meg a szükséges feltételeket, garantálja a munkáltatók és a szakszervezet közötti megállapodás eredményeként született kompenzáció adó- és járulégmentességét. Az elnök reméli, hogy az aláírásgyűjtési akcióhoz a VDSZ és az ASZSZ tagszervezetei nagy létszámmal csatlakoznak, s más ágazatok szakszervezetei is melléjük állnak.

Kinek a bőrére?

Lapzártánk előtt érkezett a hír, amiről mostanra bizonyára már minden olvasónk értesült: a kormány folytatja a rezsicsökkentést. Az átlagosan 11,1 százalékos mérték ezúttal is a gáz-, a távfűtés- és az áramszolgáltatást érinti. Egyre határozottabban látszik beigazolódni a VDSZ vezetőségének korábbi félelme: mivel a díjcsökkentés bevételkiesést eredményez, a cégek ezt különféle megszorításokkal, a beruházások leállításával, a béremelések befagyasztásával és elbocsátásokkal fogják ellensúlyozni. Egyes szakmai vélemények szerint a rezsicsökkentés olyan színjáték, amellyel a kormány tönkreteszi a szolgáltatókat, hogy később megszerezhesse, s tökéletesen uralhassa a piacot.

Rájár a rúd a közműszolgáltatókra, a kormány ugyanis az elmúlt egy évben több, a fogyasztók – majdnem szavazók – számára látványos, látszólag kedvező, ám a cégeknek jelentős kiadással vagy bevételkieséssel járó intézkedést hozott. A vezetékes szolgáltatást első körben a közműadó sújtotta. Ez számszerűsítve azt jelenti, hogy minden méter lefektetett közművezetékért 125 forintot kell fizetniük a lakossági ellátást végző szolgáltatóknak. Ezt akkor is meg kell tennie például a gázszolgáltatóknak, ha egy ezerméternyi vezeték végén csupán gyújtóláng pislákol, ami jóindulattal sem fogyaszt többet egy köbméternél, aminek az értéke 130 forint. A cégnek ezért az 1 kilométeres szakaszért, s a havi 130 forintos bevétel ellenére is ki kell fizetnie a 125 ezer forintos közműadót.

Az előzményekhez tartozik a Robin Hood adó is – megemelték az energiaellátók jövedelemadóját -, emelték a társasági adó, s tavaly decemberben kényszerítették először a szolgáltatókra a rezsicsökkentést. Tették ezt úgy a jogalkotók, hogy december elején még sávós rendszerű gázár növekedés szerepelt a hivatalos tervekben, ezzel kívánta volna kompenzálni a kormány az amúgy is nagy veszteségeket termelő egyetemes – lakossági – szolgáltatást. Ilyen mértékű negatív hatás mellett szinte már elenyészett, az a plusz gaz-

dasági teher, amelyek ehhez kapcsolódóan jelentek meg, mint például a számlák totális átalakításának a költsége.

Megfélemlítve

Senki nem gondolhatta komolyan, hogy mindezt zokszó nélkül „lenyelik” a cégek. Nem is tették. Mindenhol összébb húzták a nadrágszíjat, először is a beruházásokra szánt keretet szűkítették minimálisra, sőt néhol a megkezdett fejlesztésekkel is leálltak, de a munkavállalókat ennél sokkal érzékenyebben érinti, hogy elmaradnak a béremelések, s a legtöbb cégnél belső átszervezésekkel, különféle túlélési technikákkal próbálják védeni a munkahelyeket. Amíg lehet. De a legtöbb közműszolgáltatónál tudják, csak idő kérdése, s néhány száz dolgozó utcára kerül. Ezt például a gázszolgáltatók némelyike egyértelműen és hivatalosan a dolgozók – legalábbis a szakszervezet – értésére adta, bár konkrét számokat még csak kevés helyen hoztak nyilvánosságra. De van, ahol már most közölték a szakszervezettel, hogy jövő év végéig 600-ból 110 dolgozót fognak elküldeni. Az emberek félnek, hiszen a bizonytalanságnál nincs rosszabb. Az érintett közszolgáltatóknál minden dolgozó naponta azzal a szorongással megy munkába, hogy

vajon ma kézhez kapja-e a felmondását. Nem lehet így dolgozni. Az alvállalkozók és beszállítók azonban még az alkalmazottaknál is rosszabb helyzetben vannak, hiszen első körben velük kezdik a leépítést. De van olyan cég is, ahol már olyan kevesen vannak, hogy még éppen el tudják látni a munkát, nincs már kit elküldeni, mert az már a biztonságos szolgáltatás kárára menne.

„Büntetnek mindenért”

Érdekvédők egybehangzó véleménye szerint, ha ez így megy tovább, akkor előbb, utóbb megroppannak a közműszolgáltatók, s elképzelhető, hogy a hatalom erre „játszik”. Szakértők úgy vélik, a rezsicsökkentés nevű színjáték célja a szolgáltatók tönkretétele és megszerzése – ezt egyebek között a gázszolgáltatási ágazatban is határozottan állítják. Érdekvédők kifogásolják azt is, hogy a dolgozóknak senki nem kompenzálja azokat a plusz terheket, amelyeket a munkavállalók az új adókkal kaptak. A tranzakciós díjak miatt az emberek egyre drágábban vehetik fel a saját pénzüket a folyószámlákról, amelyeket anno készpénzfizetés helyett rájuk kényszerítettek, s esély sincs rá, hogy ezt a kiadást bárki, bárhogy is átvállalja helyettük. – Büntetnek mindenért – vélik több munkahelyen is egybehangzóan, elkeseredetten.

VÁLTOZÁSOK SZEPTEMBERTŐL

Drágábban jutunk a pénzünkhöz

A tavalyihoz képest átlagosan ötször annyiért juthat valaki saját bankjának automatájából a pénzéhez, de még a netes átutalások ára is megsokszorozódik. Változások az oktatási rendszerben és az iskolákban, valamint a gyógyszerkiváltás szabályaiban is, de drágul az OKJ-s oktatás, valamint a taxizás is. Csak néhány a szeptembertől életbelépett és a várható újdonságokból.

Ha valaki két alkalommal összesen 50 ezer forintot akar bankja saját automatájából (ATM) felvenni, a tranzakciós illeték bevezetése előtti átlagosan 103 forint helyett ösztől 514 forintot kell kifizetnie. (Egy rosszul megválasztott bankszámla esetében 1200 forint is lehet ez a költség.) Ebből átlagosan 405 forint az átlagos tranzakciós díj, ami az államhoz kerül – írja „Az én pénzem” pénzügyi portál saját számításaira hivatkozva. A díjemelkedés mértékét jellemzi, hogy a fenti példánál maradva, a saját ATM 2013 februárjában (tehát az illeték bevezetésének hatására) még „csak” 73 százalékkal volt drágább a korábnál.

Különösen sokba kerül, ha valaki a bankpénztárban akar hozzájutni a saját pénzéhez. A készpénzfizetés most még hatezer forintos felső díjkorlátját 250 ezer (!) forintra emeli a Volksbank. Másutt viszont egyáltalán nincs korlát. Igaz, a tavalyi 30 számlacsomagból időre nyolc marad, melynél egy tranzakció ingyenes és öt, amelynél kettő bankpénztári tranzakció is az.

Jelentősen nőnek a saját bankon kívüli átutalások költségei is – írja azenpenzem.hu. Míg 2012-ben még többségben voltak azok a számlák, amelyeknél teljesen díjmentes volt ez a tranzakció, öszre ötre fogyatkozott az ingyenes lehetőséget biztosító számlák száma – de ezeknél is kemény elvárásoknak kell megfelelni (a jövedelem, a befektetés vagy éppen a számlahasználati aktivitás terén).

Egy 25 ezer forintos átutalás tavaly átlagosan 130 forintba került, ha telefonon, 78 forintba, ha neten indította valaki. Öszre ezek a díjak 280, illetve 122 forintra emelkednek.

Hittan és iskolarendőrség

Számtalan „újdonság” várja szeptember 2-án az általános és középiskolásokat: az 1-8. osztályosoknak délután négyig az iskolában kell maradniuk, három évfolyamon pedig heti egy órában hittant vagy erkölcsant tanulnak majd. Több osztályban lesz kötelező a mindennapos testnevelés, kétszáz iskolában pedig iskolarendőrök felügyelik majd a ta-

nulókat. Hogy ez utóbbi rendszer mely iskolákban lesz, azt a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ jelöli ki. Tanítási órák délután hagyományosan csak az egész napos iskolákban vannak, de jogszabály ezt más iskolákban sem tiltja. Felügyeletet délután öt óráig kell biztosítani az iskolának.

A szülők választhattak: az elsősök 52 százaléka hittanra, 48 százaléka erkölcsstanra fog járni, az ötödikeseknél pedig 58, illetve 42 százalék az arány. Az erkölcsstanórán a tantervben szereplő fogalmakat, illetve a vitakultúrát kell elsajátítaniuk a diákoknak: azt azonban, hogy pontosan mire kapnak osztályzatot, és mi lesz azzal, aki nem ért egyet valamelyik definícióval, nem lehet tudni.

Az idei tanévben az 1-2., az 5-6. és a 9-10. évfolyamosoknak kötelező a mindennapos tesióra, amelyen relaxációt is kell majd tanítani. Két órát ki lehet váltani diáksporköri tevékenységgel, illetve versenyszerű sportolással, ha a diák rendelkezik egyesületi tagsággal vagy amatőr sportolói sportszerződéssel.

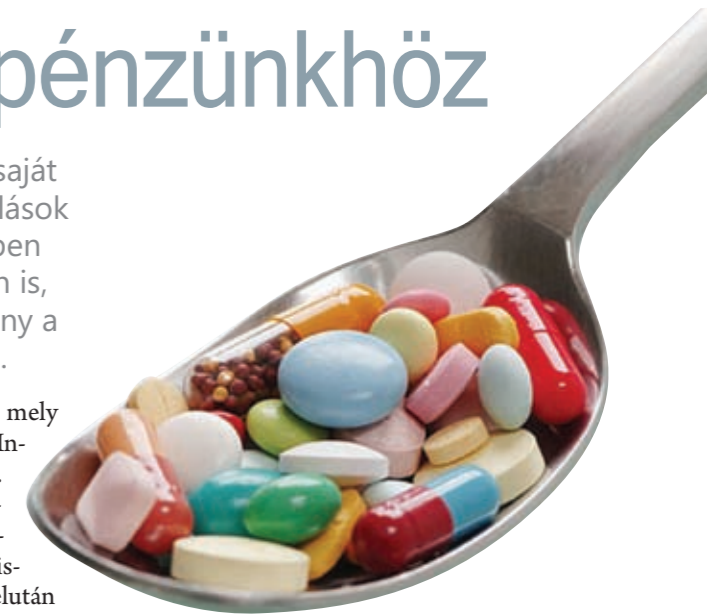
Változik az OKJ-s képzés

Százezrekbe is kerülhet a felnőttek oktatása, legalábbis az úgynevezett OKJ (Országos Képzési Jegyzék) keretein belül. Ám nemcsak drágábbak lesznek, de hosszabb ideig is tartanak majd a szakképzést adó tanfolyamok. Ráadásul a lehetőségek száma is csökken, 1300 helyett ugyanis csak 638 szakképzésből lehet választani.

Gyógyszerek három hónapra

Módosulnak többi között a gyógyszerrendelés és -kiváltás szabályai, így az 50 ezer forintnál alacsonyabb fogyasztói árú, krónikus betegségek kezelésére szolgáló gyógyszerek esetében az orvos három hónap időtartamra is elláthatja a beteget gyógyszerrel.

A vények három hónapos érvényességi idején belül a beteg dönthet, hogy egyszerre vagy receptenként kívánja a számára felírt gyógyszereket kiváltani.



Az illetékesek szerint a változtatást azette lehetővé, hogy időközben jelentősen csökkent a generikus gyógyszerek árszintje, illetve több, korábban is kórházban beadott drága gyógyszert tavaly óta a kórházak rendelnek meg a betegeknek. Ennek következtében könnyebbé és rugalmasabbá válik a krónikus betegek gyógyszerkiváltása.

Októbertől lehetőség lesz arra is, hogy ha egy beteg külföldön kívánja kiváltani gyógyszerét, akkor kérésére az orvos olyan tartalommal állítsa ki a vényt, amely a külföldi gyógyszerárak számára megkönnyíti a gyógyszer kiadását. Ezt a vények kölcsönös elismeréséről szóló uniós irányelv hazai szabályozásba történt átültetése teszi lehetővé. Az orvosnak lehetősége lesz arra is, hogy – ha módjában áll – a kiváltás országában ismert nyelven állítsa ki a receptet.

Sárgulnak a taxik

Drágábbak és sárgák lesznek a taxik, a fővárosi közgyűlés elfogadta ugyanis a fix tarifát rögzítő rendeletet, így szeptember elsejétől több követelménynek is meg kell felelniük a taxitársaságoknak. A rögzített alapdíj 450 forintra nő, 280 forintos kilométerdíjjal és 70 forintos percdíjjal. Ez drágulás a jelenlegi átlag 300 forintos alapdíjhoz és 210-220 forintos kilométerdíjhoz képest. Továbbá a taxisok nem használhatnak 10 évnél idősebb autót, de előírják teljesítményét, a külsejét – 430 literes csomagtér kötelező, tengelytávjuknak legalább 2550 milliméternek kell lennie, színük sárga lesz – és kötelezően megjelenítendő információkat a karosszérián, az ablakokon. A járművekben a dohányzás tilos lesz, és a szolgáltatóknak biztosítaniuk kell majd a bankkártyás fizetés lehetőségét.

AZ ÚJ MT. LÉPÉSRŐL, LÉPÉSRE

Értelmezzük együtt!



A szakmai anyagot készítette:
Dr. Schneider Mariann,
munkajogász



Elsőként nézzük a törvény célját:

„E törvény a tisztességes foglalkoztatás alapvető szabályait állapítja meg a vállalkozás és a munkavállalás szabadságának elve szerint, tekintettel a munkáltató és a munkavállaló gazdasági, valamint szociális érdekeire.”

A törvény céljának meghatározása első sorban a jogalkotónak szól, iránymutatóul szolgál, hogy milyen elvek mentén alakítsa a Munka törvénykönyve részletszabályait.

Az indokolás szerint „a törvény a tisztességes foglalkoztatás kifejezés által a munkáltató oldaláról fogalmaz meg követelményt. A tisztesség ebben a kontextusban nem más, mint a másik fél érdekeinek figyelembevétele, amelynek a munkaviszony minden létszakában jelen kell lennie”. A tisztességes foglalkoztatás, tisztességes munka (decent work) nemzetközileg is használatos fogalma a következő célkitűzéseket foglalja magában: munkahelyteremtés, munkavállalói jogok biztosítása, szociális védelem kiterjesztése, valamint a szociális párbeszéd támogatása.

A vállalkozás és a munkavállalás szabadságát az Alaptörvény határozza meg. Eszerint „Magyarország gazdasága az értékteremtő munkán és a vállalkozás szabadságán alapszik”. A törvény szerint mindenkinek joga van a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához, valamint a vállalkozáshoz. Képességeinek és lehetőségeinek megfelelő munkavégzéssel mindenki köteles hozzájárulni a közösség gyarapodásához. A munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való joggal kapcsolatban a törvényalkotó így fogalmaz: „Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson”.

Új sorozatot indított honlapján a VDSZ: az Mt. szakértői szakszervezeti tisztségviselőknek, tagoknak és minden érdeklődőnek igyekeznek érthetővé és alkalmazhatóvá tenni a Munka törvénykönyvét, alcímről, alcímre, lépésről, lépésre.

A jogalkotónak tekintettel kell lennie továbbá a munkáltató és a munkavállaló gazdasági, illetve szociális érdekeire is.

A törvény hatálya

A törvény hatálya vonatkozó rendelkezések határozzák meg, hogy az Mt.-t pontosan kikre, hol, mikortól és milyen jogviszonyokra kell alkalmazni. Egyértelmű a leírás: a törvényt alkalmazni kell a munkaviszony alanyaira, azaz a munkáltatóra és a munkavállalóra, s természetesen kiterjed a kollektív munkaügyi kapcsolatok alanyaira is, azaz a munkáltatóra,

„szakszervezet a munkavállalók minden olyan szervezete, amelynek elsődleges célja a munkavállalók munkaviszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése.”

a munkáltatói érdekképviseleti szervezetre, az üzemi tanácsra és a szakszervezetre. A munkáltatói érdekképviseleti szervezet fogalmát nem határozza meg a törvény, csak annyit mond, hogy a munkáltatók jogosultak érdekképviseleti szervezetet alakítani vagy ilyenbe belépni. Az üzemi tanács a munkáltató és a munkavállalók együttműködésére, a munkáltató döntéseiben való részvételre a munkavállalók által választott testület, szakszervezet pedig minden olyan választott szervezet, amelynek elsődleges célja a munkavállalók munkaviszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése.

A törvény munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó fejezetét alkalmazni kell a kölcsönvevőre, míg az iskolaszövetkezet és a tagja közt létrejött munkaviszony különös szabályait az iskolaszövetkezet által nyújtott szolgáltatás jogosultjára is.

A felsoroltakon kívül még más személyekre is kiterjedhet a törvény, így például a munkáltató és a munkavállaló képviselőjére, eltartott hozzátartozójára, a munkahely tulajdonosi jogait gyakorló személyre, a gazdasági társaság felügyelőbizottságának munkavállalói képviselőjére, stb.

Nemzetközi magánjog

A törvényben megfogalmazott nemzetközi magánjog kifejezés azokra a szabályokra utal, amelyek eligazítást adnak, melyik állam jogát kell alkalmazni abban az esetben, ha a munkaviszonyban „nemzetközi elem” található, vagyis a munkavállaló külföldi személy vagy országhatáron kívül folyik a munka. Ezekben az esetekben a felek eldönthetik, hogy a munkaszerződésre mely ország jogi feltételei az irányadók. A jogválasztás azonban nem korlátlan, így például semmilyen megállapodással nem lehet megfosztani a munkavállalót a védelmi szabályoktól. Azaz, ha a munkavégzés helye Magyarországon van, a Munka törvénykönyvétől nem lehet eltérni.

Ha a munkaviszonyban nincs nemzetközi „elem”, a Munka törvénykönyvét kell alkalmazni. S ez vonatkozik arra a helyzetre is, amikor a felek nem élnek a jogválasztással, s a munkavállaló a munkát rendszerint Magyarországon végzi. Attól függetlenül, hogy ideiglenesen külföldön kell dolgozni, a rendszerint munkavégzési hely Magyarországon lesz. Ha a munkáltató székhelye vagy telephelye Magyarországon van, az Mt. A munkaügyi kapcsolatok és Az üzemi tanács című fejezetét kell alkalmazni, attól megállapodás útján sem lehet eltérni.

(Cikkünk feldolgozás, amelyhez dr. Schneider Mariann szakmai anyagát használtuk.)

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

HORGÁSZNI JÓ!

Kihez kerül a vándorkupa?



Mint arról korábban beszámoltunk, idén ősszel is, egészen pontosan szeptember 21-én megrendezi a VDSZ az egyre népszerűbb horgászversenyt. A Horgász Vándorkupa odaítélését megelőző versengés remek családi és közösségi program, amelynek idén a Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesülete horgászvíze, a Solti Kis-Duna lesz a helyszíne.

A pecázás és a természet szerelmesei a világegyetem nem hagynák a VDSZ hagyományos őszi horgászversenyét, amelyet évek óta nagy sikerrel rendez meg a szakszervezet. Ennek a hagyományosan hétfélig eseménynek közösség-összekovácsoló, csapatépítő hatása is van, ám mindennél fontosabb, hogy versenyzők, családtagok, kísérők és megfigyelők egyaránt igen jól szórakoznak. Az izgalmas versenyt minden alkalommal fenséges halászlével és egyéb, helyben készült finomságokkal koronáznak meg, a nap izgalmaival, a „vérre” menő verseny feszültségét pedig néhány korsó sörrel oldják fel. Az eddigi tapasztalatok alapján bátran kijelenthetjük: a horgászverseny nagyon jó és kellemes kikap-

csolódás mindenkinek. Vélhetően így lesz ez most szeptemberben is a Dunaföldvári Sporthorgászok Egyesülete horgászvízén, a Solti Kis-Dunánál (a helyszín megközelítéséhez, a horgászrend és egyéb fontos tudnivalók ismeretéhez az egyesület honlapjának linkjére kattintva <http://www.soltikisduna.hu/> minden szükséges információ rendelkezésre áll).

A verseny fővédnöke Székely Tamás, a VDSZ elnöke lesz, a védnökséget Kiss Lajos Csaba a helyi Horgász Egyesület elnöke, Kiss Béla a VDSZ alelnöke és Kuklis István az Ipari Gázgyártó és Forgalmazó Dolgozók Szakszervezetének SZB elnöke vállalta.

A versenyre ezúttal is öttagú csapatok nevezhetek, de természetesen hivatalos kísé-

VDSZ Horgász Vándorkupa idei programja	
Időbeosztás	
08.00 óráig	gyülekező a verseny helyszínén, regisztráció
08.15 óra	ünnepélyes megnyitó
08.30 óra	a csapatkapitányok eligazítása, sorsolás
09.30 óra	a verseny kezdetét, horgászat és horgászügyi feladatok
12.30 óra	a verseny vége, mérlegelés
13.00 órától	ebéd
14.00 órától	eredményhirdetés, díjátadás

A három versenyszámban elért helyezések összessége adja az összesített verseny végeredményét.

rők is bejelentkezhetnek. Egy alapszervezet viszont csak egy csapattal vehet részt a küzdelemben.

A versenyszámok is a szokásosak: horgászat, célba dobás és horgász „ki mit tud?”.

VODAFONE

Változások és állandóságok

Mint arról már bizonyára értesült, a Vodafone Magyarország a kedvezőtlen külső gazdasági helyzet miatt 2013 október elsejétől díjszabásának egy részét átalakítani, és a korábban adott kedvezmények mértékét csökkenteni kényszerül. 2013 július közepétől megkezdődött a flotta előfizetőink értesítését a változásokról, így Önhez is eljutott a tájékoztató anyagunk számlalevele mellékletében.

Ezzel egyidőben a VDSZ-szel közös megoldásként a tarifaegyesítést javasoljuk. Így Önnek lehetősége van kötbér- és költségmentesen tarifát váltani az új szakszervezeti „MSZOSZ2” tarifacsomagra, szerződésük határozott időtartamától függetlenül. Ebben az esetben Ön újabb 24 hónapos határozott idejű szerződést ír alá.

Miért érdemes átváltani az MSZOSZ2 új tarifa csomagjára?

Az új MSZOSZ tarifacsomaggal továbbra is:

- lebeszélheti a havidíjban foglalt lebeszélhetőségét bármely normál díjas belföldi irányban;
- összesen 5 flotta előfizetést köthet magánszemélyként;
- élvezheti az alacsony havidíj és percdíj előnyeit;
- díjmentesen beszélhet flottán belül.

Amennyiben további kérdései vannak, kérjük, forduljon bizalommal a flotta kapcsolattartójához.

LELKES KISPÁLYÁSOK

VDSZ-foci Szegeden

Idén a Dégáz Vállalat Szakszervezeti Alapszervezete szervezi a kispályás labdarúgó bajnokság következő fordulóját. Az S+1 rendszerű rangadón most is, mint általában minden évben, 10-12 csapat nevezésére és részvételére számítanak a szervezők, a mindig nagy érdeklődéssel kísért eseményt ezúttal Szegeden tartják.

A torna fővédnöke:

Székely Tamás a VDSZ elnöke

Rendező: Dégáz Vállalat Szakszervezeti Alapszervezet

Helyszín: Szeged, Kisstadion [műfü]

Díjazás: az I. helyezett vándorserleget, a II.-III. helyezett pedig oklevelet kap, egyéni díjban a legjobb kapus, a legjobbnak ítélt, valamint a legtöbb gólt rúgott játékos részesülhet.

A nevezési díj 10 ezer forint – a jelentkezés visszaigazolása után, október 1-ig kell kiegyenlíteni –, ez az ebédet és az üdítőket is tartalmazza.

A rangadón 10 fős csapatokkal lehet részt venni, a jelentkezéseket a Dégáz Szakszervezet 6724 Szeged Pulcz u 44. címére vagy a daru.sandor@ed-fg.hu e-mailre kell elküldeni. A szervezők a szeptember 20-ig beérkező első 12 csapat nevezését tudják elfogadni.

A torna a tervek szerint 9-kor kezdődik, s 15 órára befejeződik.

A táblázatot a következő oldalon láthatják!