

Javult a szakszervezetek megítélése

Jelenleg a magyar szakszervezeti mozgalom széttagolt, sokszintű szervezetrendszerből áll, és tevékenysége emiatt nehezen áttekinthető. A Policy Agenda megvizsgálta, hogy mit gondol a lakosság az érdekvédelemről, arról, hogy három konföderáció hamarosan egyesül, és a legerősebb szervezetet fogják alkotni.

A munka ünnepén, május elsején bejelentette három szakszervezeti konföderáció – az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma –, hogy egyesülni fognak még ebben az évben, és ezzel létrejön Magyarország legnagyobb munkavállalói érdekképviseleti szövetsége.

A Policy Agenda megvizsgálta, hogy mit gondol a lakosság erről a lépésről. A bejelentésről a vizsgálat időpontjáig a megkérdezettek még alig harmada hallott. Azzal viszont, hogy ennek így kell-e lennie, a megkérdezettek 77 százaléka egyetértett. Ők többségében úgy gondolják, „a tervezett egyesülés által létrejövő legnagyobb szakszervezeti szövetséggel kénytelen lesz tárgyalni a kormány”. Ugyanakkor nem elhanyagolható azok aránya sem, akik szkeptikusan állnak az egyesüléshez. A válaszolók negyede azért nem hozhat egy ilyen szervezeti integráció lényegi változást a munkavállalók érdekeinek képviseletében, mert a kormány eddig is politikai alapon szelektált a szakszervezetek között. Azaz elég jelentős annak a feltételezésnek a támogatottsága, amely szerint a kormány iránti lojalitás dönti el azt, hogy kivel is hajlandó tárgyalni a kabinet. A válaszadók 21 százaléka szerint nem hoz majd változást a három konföderáció egyesülése, mert a kormány eddig is egyenlőként „lekezelte” a szakszervezeteket, és ezen az új helyzet sem változtat.

Távol a pártoktól

A munka ünnepén megfogalmazott kívánalmak között a szakszervezetek részéről hangsúlyos volt, hogy kellő távolságot szeretnének tartani a politikai pártoktól. A jelenlegi helyzetben ugyanis az érdekképviseleti munka hatékonyságát az csökkenti leginkább, hogy a kormánypártok és ellenzékiek igyekeznek a valóságosnál is erősebb kapcsolatot felmutatni a szakszervezetekkel és ez nagyon is átszövi működésüket. A megkérdezettek 80 százaléka éppen emiatt is mondta azt, hogy az új szakszervezeti platformnak nem kell egyetlen párttal sem szövetségre lépnie.

A kutató a felmérésben több alkalommal is megkérdezte; vajon kinek kellene törvényben rögzített jogkört adni annak érdekében, hogy meg tudja védeni a munkavállalók érdekeit. Érdekes módon nagyon hullámzó képet kapunk a társadalmi hangulatról. Az új munka törvénykönyvének elfogadásakor éles viták voltak a kormány és a szakszervezetek között. Ekkor a válaszolók relatív többsége (40 százaléka) az érdekképviseletre a szakszervezeteket jelölte meg első helyen, míg az állami hatóságokat 31 százaléka nevezte meg. Tavaly november végén azonban, amikor némileg konszolidálódott a közhangulat a munka világa kapcsán, már kiegyenlítettébbek voltak a válaszok, azaz 33 százaléka az állami hatóságokat, és 31 százaléka a szakszervezeteket jelölte meg.

Több jogot!

A jelenlegi mérés újra a 2011 őszi hangulatot idézi. A válaszadók 38 százaléka gondolja úgy, hogy a szakszervezeteknek kellene több jogot adni, míg 34 százaléka szerint az állami hatóságoknak. Jelentős támogatottsága van az üzemi tanácsoknak (26 százalék) is, míg ennél kevesebben, 9 százalék hisz a civil szervezetekben.

Talán ezt a fordulatot megmagyarázza az a figyelemre méltó adat is, hogy az emberek miképpen látják jövedelmi viszonyaik alakulását. A kormány – ebben a ciklusban először – valamelyest emelte a minimálbér nettó értékét. Bár a KSH adatai is bérnövekedést mutatnak, a társadalom többsége mégsem ezt érzi, sőt. A válaszadók 26 százaléka jelezte, hogy inkább csökkentek a bérek, 43 százaléka szerint viszont stagnáltak. Kicsivel több, mint egynegyedük (26 százalék) pedig saját, vagy ismerősei helyzetét tekintve azt jelzi, hogy kissé – mintegy 5 százalék alatti mértékben – emelkedtek a bérek, míg nagyon szűk kisebbség (5 százalék) érzékel ennél nagyobb bérnövekedést.



(A reprezentatív kutatás telefonos megkérdezéssel, 2013. május 4-8. között, 1000 válaszadó véleménye alapján készült).



Vegyipari DOLGOZÓ

Alapítva: 1906-ban

LVI. évfolyam

2013. MÁJUS

OKTATÁS

A nagyok példájára



Új közös alapokra helyezték a fiatalok is, hat hazai konföderáció ifjúsági tagozatainak képviselői a jövőbeni szakszervezeti munkát, s korosztályuk képviseletét azzal, hogy szervezeti hovatartozástól függetlenül együttműködési megállapodást írtak alá.

→ 8. oldal

PARAGRAFUS

Mit jelent

a gyorsvonati pótdíj?

Bombaként robbant a kormány és a MÁV-Start Zrt. közös elképzelése, a sebes- és gyorsvonati utazásra szóló pótdíj bevezetése. A VDSZ közzétette álláspontját.

→ 12. oldal

MOZAIK

Újra nyitva

a vegyészeti múzeum

Új kiállítással ünnepli megalapításának 50. évfordulóját a vegyészeti múzeum, amelynek interaktív tárlata a Thuri-vár második emeletén, impozáns környezetben kapott helyet.

→ 14. oldal

A legfontosabb MÁJUS 1.



Az elmúlt évek legfontosabb majálisára hívták a szakszervezetek – legalábbis három konföderáció – a tagjaikat, hogy a mozgalom életében forradalminak tekinthető változást jelenthessenek be a városligeti Kós Károly sétányon felállított színpadon. A tömeget és az időjárást illetően senki nem panaszkodhatott: több ezren vonultak a rekkenő hőségben a szakszervezeti székházaktól a végcélra számító emelvényig. Három konföderáció, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége – a VDSZ mindkét szervezetnek tagja – és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma tartotta közös helyszínen a május 1-jei ünnepségét. A közösködés nem szervezési hiba, nem is a véletlenek műve, hanem gondos előkészítés eredménye. Ugyanis hivatalosan itt, és ekkor jelentették be az elnökök: a három konföderáció egyesül, megkezdtek a fúziós folyamatot. Az út azonban hosszú, eltart néhány hónapig, míg célba érnek.

→ 4. oldal

BOJKOTT A HANKOOK ELLEN?

Nemzetközi összefogást terveznek



Világméretű bojkott elindítását fontolgatják a nemzetközi szakszervezetek a Hankook magyarországi cége ellen. A bejelentés a budapesti gumiipari konferencián, 16 ország csaknem száz küldötte előtt hangzott el.

Érkezhet a pillanat, amikor a szakszervezetek nemzetközi összefogással bojkottot szerveznek a Hankook ellen. Fel fogják szólítani a világot – cégeket és az egyéni vásárlókat is –, hogy addig ne használjanak Hankook gumikat, amíg a koreai tulajdonú cég európai gyáraiban nem hajlandó a helyi munkajogi keretek között és az európai szokásoknak megfelelően működni, s amíg nem szünteti be a szakszervezeti vezetőket és a tagok „üldözését” – hangzott el a budapesti gumiipari világkonferencián. A felszólalók hangsúlyozták: ezen a tanácskozáson is ülnek olyan kollégák, akik a Hankook rácalmási gyárában dolgoznak, s a munkahelyüket kockáztatják azzal, hogy részt vesznek a konferencián. A koreai tulajdonú cégnél ugyanis nem nézik jó szemmel a szakszervezeti tagságot, nem



véletlen, hogy 350-ből mindössze öten vállalják nyíltan a szervezethez, a többiek „kintől” fizetik a tagdíjat, nehogy a főnökség célpontjaivá váljanak. A szakszervezeti tisztségviselők mindennapos harcot vívnak a Hankook vezetőivel, akik hallani sem akarnak például a munkajogokat legalább vala-

melyest garantáló kollektív szerződés megkötéséről – hangzott el a konferencián.

Miközben sok külföldi tulajdonú cégnél példaértékű az együttműködés, a Hankookkal évek óta folyamatosan harcolni kell a legalapvetőbb jogokért is – mondta a nemzetközi szervezet egyik szóvivője. Kérdésre válaszolva

20 ORSZÁG, 100 RÉSZTVEVŐ

Gumiipari világkonferencia Budapesten

A termelés globalizálódása elkerülhetetlenné teszi azt, hogy a munkavállalói érdekképviseletek, a szakszervezetek is globálisan szervezzék meg magukat – mondta a gumiipari világkonferencián Kemal Öziken, a gumiipari szakszervezetek is tömörítő nemzetközi ipari szakszervezeti szövetség, az IndustriALL helyettes főtitkára Budapesten. A globális szakszervezeti szövetség a Föld 140 országában 50 millió munkavállalót tömörít, főleg az energia- és a vegyiparból.

Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) elnöke nyitó beszédében azt kifogásolta, hogy már a pihenő időért és a védőfelszerelésért is harcolniuk kell a szakszervezeteknek. Kifejtette: a munkavállalókról nélkülük nem szabad dönteni.



Stan Johnson, az IndustriALL gumiipari szekciójának elnöke elmondta, globális

tapasztalat az, hogy a kormányok mindent megtesznek a munkavállalók érdekképviseleteinek a visszaszorításáért, egyúttal pedig a multinacionális cégeket támogatják. A gumiipar 2011-ben 11 milliárd dollár ruházott be világszerte, miközben a termelés egyre inkább Keletre tolódik, ahol a legnehezebb a munkavállalók érdekeit védeni – vélte az elnök.



Elhöz kapcsolódva **Helmut Lense**, az IndustriALL autó- és gumiipari szekciójának igazgatója bemutatta, hogy az ágazat termelése egyre inkább Indiába, Kínába, Thaiföldre, Vietnamba tolódik. Kínában 24, Indiában 10, Európában 9, Tajvanon 5, míg Japánban és az USA-ban 4-4 gumiipari társaság tevékenykedik. Keleten külön probléma a kölcsönzött és az állandó jelleggel foglalkoztatott munkások bére közti különbség. Indiában a kölcsönzött dolgozók a negyedét kapják csak az állandók bérének.



hozzátette, ennél a cégnél semmibe veszik az ILO (az ENSZ Nemzetközi Munkajogi Szervezete) előírásait. A cégnél működő szakszervezeti tisztségviselők legálisan, a vezetőség tudtával vesznek részt a tanácskozáson, az utolsó pillanatban mégis éppen erre a két napra tűzték ki a határidőt: hagyják el az érdekvédők az irodájukat, különben kiköltöztetik őket. És naponta számtalan ilyen különös intézkedéssel kell Rácalmáson szembesülni – összegezte a felszólaló. A tanácskozás résztvevői elismerték azt is, hogy a Hankook szerepe fontos, hiszen 2 ezer munkahelyet hozott létre Magyarországon, ám ez, de még a kormány által adományozott kiemelt stratégiai partnerségi cím sem mentesíti a menedzsmentet a törvényesség betartása alól. Amennyiben a helyzet nem változik, a világ szakszervezetei globális kampányt indítanak a Hankook ellen – szövezték le a tanácskozás résztvevői.

Német H. Erzsébet

Valóban több pénz marad?

Az új munka törvénykönyve segíti a munkaadók versenyképességét, a személyi jövedelemadó csökkentése után pedig több pénz marad a bruttó béréből a munkavállalóknál – ismertette a kormány intézkedéseit a nemzetközi konferencián Szatmáry Kristóf. A Nemzetgazdasági Minisztérium gazdaság szabályozásért felelős államtitkára elmondta, hogy a gumiipar Magyarországon 5 ezer munkavállalót foglalkoztat közvetlenül és 15 ezret közvetetten, s az ágazat adja a magyar feldolgozóipar teljesítményének a 2 százalékát. „A kormány célja, hogy a 2014 és 2020 közötti uniós költségvetési ciklusban a 2 ezer milliárd forintnyi közös forrás 60 százalékát gazdaságfejlesztésre fordítsa, ehhez jönnek még az egyedi kormánydöntés alapján megítélt pénzügyi támogatások” – emelte ki az államtitkár.



Most kezdődik



Ahogy azt várjuk, ez a május elseje többről szól, mint az utóbbi években. VDSZ-elnökként és újdonsült konföderációs vezetőként büszke is voltam rá, milyen sokan voltak, mi több ezres tömeggel – kollégákkal és családtagjaikkal – csatlakoztunk

a Dózsa György úton a többi szervezethez.

Ez volt az első, jelképes, de már határozott lépés, ami jelezte, egyesül három konföderáció. Az igazi munka persze még csak most kezdődik. Rengeteg egyeztetés, tervezés és gyakorlati feladat előtt állunk, miközben számos napi problémát is meg kell oldanunk. De hiszen ezért vagyunk, ez a dolgunk.

Célunk egy olyan erős szövetség létrehozása, amely a versenyszféra, a közüzem és a költségvetés területein dolgozók érdekeit határozottan, sőt, amikor kell, harcosan képviseli. Szándékaink szerint ez a több száz ezres munkavállalói tömeget átölelő konföderáció megkerülhetetlen lesz a mindenkori politikai és munkáltatói körnek. Nekünk nyaralás helyett most a munkás hétköznapiak jönnek. Alapszabályról, struktúráról, vagyoni kérdésekről kell dönteni. Az idő sürget, s közben óriási az elvárás velünk szemben. Együtt kell mennünk tovább! Biztosan érnek majd minket támadások, erős kritikákat is kapunk, de nem fogunk megtorpanni, folytatjuk azt, amit elkezdtünk, és amire a VDSZ kongresszusi határozatai is köteleznek.

A május elseje fő üzenete elhangzott: megkerülhetetlen egységet alkotva, mindegyik szervezetnél erősebben küzdünk tovább tagjainkért, a munkavállalóért. De mit is jelenthet ez számunkra? A legutóbbi írásomban is jeleztem, az integrációt nem kerülhetjük el. A világon sorra alakulnak a gigantikus méretű szövetségek, egy sorba állnak a korábban önálló utakat járó szövetségek, mert látszik: csak együtt lehetnek erősek. Mi már a 24. órában vagyunk, sajnálom, hogy ez a felismerés nálunk ennyit késett. A konföderációk egyesülésével azonban mostantól felgyorsulhat az ágazatok közötti szorosabb együttműködés kialakulása, s ennek eredményeként a fúzió. Az a küldetésünk, hogy az általunk képviselt érdekei minél erőteljesebben érvényesüljenek, és erősödjön a versenyszféra, valamint a közszféra közötti szolidaritás.

Azzal, hogy mi, a három konföderáció is integrálódunk, további erős építőelemi lehetünk a jövőben a magyar érdekképviseleti rendszernek. Nagy lépések előtt állunk. Lépjünk együtt, egyszerre!



Új szelek fújtak május 1-jén

Hosszú hetekig szervezték, minden lehetséges erőt mozgósítottak a szakszervezetek, hogy minél többen vegyenek részt a május 1-jei ünnepségen, s hogy az elmúlt évek legnagyobb tömegét vonultassák fel a munka ünnepén. Ez különösen jól sikerült három szervezetnek, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének (ASZSZ), a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének (MSZOSZ) és a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának (SZEF), hiszen ezeknek a szervezeteknek ezúttal igen fontos volt, hogy ezen a napon a lehető legtöbb hallgassák őket. Egy ideje már nem volt titok – a tervezetnél jóval előbb kiszivárgott a hír –, történelmi lépésre készül a három konföderáció.

Követelés 12 pontban

Azt mindenesetre már hetekkel a május 1-jei ünnep előtt lehetett tudni, hogy a három szakszervezet összegezte a munkavállalókat ért sérelmeket, az érdekvédelem elvárásait, sőt követeléseit a kormánnyal szemben. A nyilvánosságra hozott Májusi 12 pontban leszögezik, hogy Magyarország kormánya ma nem a munkahelyek megőrzéséért harcol,

Évtizedek óta nem látott tömeg vonult három szakszervezet, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ), a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) közös majálisán a budapesti Városligetben, a Kós Károly sétányon felállított nagyszínpadhoz. A VDSZ ezúttal is kitett magáért: a legtöbb felvonulót ez az ágazat adta, az ország minden tájáról érkeztek a szervezethez tartozó családok.

hanem a munkavállalók ellen. A követelés megfogalmazói a döntéshozók szemére vetik, hogy nem a bérből és fizetésből élnek, hanem sokkal inkább azok alkalmazóit segítik. A Májusi 12-ban a legrosszabb munkáltatónak magát az államot nevezik, mert nem becsüli saját dolgozóit, mindazokat, akik az oktatástól a közszolgáltatásokig igyekeznek az egyre rosszabb körülmények között is elvégezni közérdekű feladataikat.

Csak úgy hömpölygött a tömeg

A három szakszervezet külön gyülekezett május 1-jén reggel, saját székházuk elé hívták tagjaikat, hogy aztán később, a Hősök téréhez érve már egyetlen nagy tömegben vonuljon a színpadhoz. Annyian voltak, hogy fél óráig



tartott, amíg a sor vége is megérkezett a Kós Károly sétányon felállított színpadhoz, a rendezvény helyszínére. Régotha nem láthattak a fővárosiak ennyi embert együtt a ligetben május 1-jén, sokan a régi időket, az egykori nagy majálisokat emlegették, míg mások új szelekről, megújulásról, új lendületről beszéltek. A hangulat annyiban mindenesetre a régi időkre emlékeztetett, hogy sokan egyenpólót viseltek, és transzparenszokban sem volt hiány. Igaz, a résztvevők ezúttal már nem a fennálló rendszert éltető feliratokat vittek magukkal, hanem az egyes szakszervezetek nevét tartalmazó molinókat.

A színpadon is forrás volt

Kegyes volt az időjárás a majálisozókkal, sőt mondhatni, túl kegyes: rekkenő nyarat idéző napra ébredtünk, a színpad előtt álldogáló

tömeg igyekezett is az árnyékokba húzódni üdítővel, sörrel – mit is tagadjuk, a férfiak inkább ez utóbbival –, fagyival hűsíteni magukat. Egyes rosszindulatú tudósítások ellenére nem oszlott fel a tömeg, sokan tolongtak a tűző napon a színpad előtt, míg mások a közeli fák árnyékában hallgatták, nézték végig a színpadi programot.

Az emelvényen, ha lehet még forróbb volt a hangulat, az egyes ágazatok, tagszervezetek képviselői – vezetői vagy „csak” egyszerű tagjai – egymás után szónokoltak arról, hogy miért romlott a munkavállalók helyzete az elmúlt néhány évben. Többen kritizálták egyre hevesebben az új munka törvénykönyvét, amit csak cselédtörvénynek neveztek, mert teljesen kiszolgáltatja a dolgozókat a munkaadóknak. Ugyancsak visszatérően utaltak arra, hogy nagyobb szolidaritásra, egységes fellépésre van szükség. „Fogjunk össze, legyünk nagyok” – fogalmaztak.



A nagy bejelentés

A szakszervezeti színpadon felszólalók által többször emlegetett összefogásra, az erők összpontosítására – de legalábbis a szándék bejelentésére – nem is kellett sokáig várni. A három konföderáció vezetője – Székely Tamás (ASZSZ), Pataky Péter (MSZOSZ) és Varga László (SZEF) a színpadi rendezvény csattanójaként hivatalosan is kimondta azt, amiről a szakszervezeti hírek akkor már napok óta szóltak: három érdekszövetség a magyarországi dolgozók érdekvédelmének fejlesztését szolgáló egységes szakszervezeti kon-

a kormányok, együttműködve a tulajdonosokkal és vállalkozókkal a szakszervezetekkel szemben esetenként megosztó, egyoldalú politikát folytattak. „2010 óta különösen jellemző, hogy kizárólagos előnyben részesítenek egyeseket, és semmibe vesznek másokat” – hangsúlyozták az elnökök. Mint mondták – s ezt nyilatkozatban is lefektették –, olyan együttműködést szeretnének, amely határozottan vállalt alapértékeken nyugszik. Ezek a szolidaritás, az esélyegyenlőség, a demokrácia, a hazafiság, az európaiság, a jogállami-



föderációt hoz létre. Az erről szóló nyilatkozatot felváltva olvasták fel (a teljes szöveget lapunk 7. oldalán közöljük). Az egyesülési szándékot nyomtatékosítandó, a vezetők a színpadon nemzeti színű erős kötelet fontak.

Hogyan tovább?

A hivatalos program után már csak a szóraközlés volt hátra, a színpadon egymást követték a DJ-ék, zenekarok és egyéb szórakoztató műsorok. A három elnök azonban még ekkor sem engedhette el magát, a színpad közelében felállított közös sátrunknál újságírók, tévés riporterek faggatták őket a továbbiakról.

Az ASZSZ, az MSZOSZ és a SZEF szerint

ság, a pártsemlegesség. Szeretnék tiszteletben tartani a szerveződés szabadságát, a tagszervezetek, ágazatok önállóságát, és olyan belső együttműködést kialakítani, ami biztosítéka a hatékony érdekérvényesítésnek.

Az új konföderációnak az anyagi és szellemi erőforrások egyesítésével megfelelő képzést, hatékony szakértői háttérrel és érzékelhető helyi, területi és nemzetközi jelenléttel kell biztosítaniuk a tagszakszervezeteknek, ezenkívül összehangoltan kell képviselniük a párbeszéd fórumokban a közös érdekeket.

A nyilatkozat szerint az új szervezet nyitott és befogadó minden szakszervezet és szövetség irányában és kész a dolgozók érdekeit szolgáló szakszervezeti együttműködésre.

Megkerülhetetlennek kell lenni

Az érdekképviseletek vezetői hangsúlyozták, hogy szeretnék a tagság, a dolgozók érdekeit az ország, a társadalom, a gazdaság érdekeivel összhangban képviselni, és szeretnének megkerülhetetlennek lenni a mindenkori kormány és a gazdasági hatalom képviselői számára. Hozzáfügték: készek és képesek kölcsönösen előnyös megállapodásokat kötni a kormánnyal, a munkáltatókkal. „Nem keressük, de vállaljuk a harcot, ha az általunk képviselt jogos érdekeikért kell kiállni” – olvasható a nyilatkozatban.

A nagygyűlés után tartott sajtótájékoztatót Székely elmondta: a szervezett munkavállalók kétharmadát öleli fel az ASZSZ, az MSZOSZ és a SZEF; ez legalább 300 ezer szakszervezeti tagot jelent, de rajtuk keresztül több millió munkavállaló érdekeit képviselik. Pataky Péter hangsúlyozta, hogy már megalakultak azok a munkacsoportok, amelyek dolgoznak a szövetség összehangolásán, így például megvitatják a vagyoni, szervezeti, jogi, infrastrukturális és szakmai részleteket. Várhatóan az év végéig állapotnak meg a részletekről – fűzte hozzá, kiemelve, hogy egy demokratikus szervezet demokratikus döntéseket hoz. Kérdésre válaszolva elmondta: még nem tudják, hány elnök lesz, valamint azt sem, milyen formában gyakorolják a vezetést.

Varga László, a SZEF elnöke elmondta, hogy az egyesüléssel létrehozzák az egységes szakszervezeti konföderációt a hazai munkavállalók, a versenyszférában, a közüzemekben dolgozók, a közszolgálatban állók jövője érdekében.

HÁRMAN ÖSSZEFOGTAK

Majális, a közös munka kezdete

A munkavállalók érdekvédelmének fejlesztését és erősítését szolgáló egységes szakszervezeti konföderáció létrehozását jelentette be május elsején a budapesti városligeti majálison az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ), a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF).

A három tömörülés elnöke a közös nagygyűlésen olvasta fel az alábbi egyesülési nyilatkozatot:

Nyilatkozat

Egyesülési nyilatkozat a magyarországi dolgozók érdekvédelmének fejlesztését szolgáló egységes szakszervezeti konföderáció létrehozásáról

Mi, a magyar szakszervezeti mozgalom szerves és meghatározó részét képező Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma és az ezekhez a szakszervezeti szövetségekhez tartozó tagszakszervezetek úgy látjuk, hogy az 1980-as évek végén és az 1990-es évek elején kialakult szakszervezeti struktúra betöltötte történelmi szerepét, és megújulás nélkül ma már nem alkalmas a hatékony dolgozói érdekképviseletre, érdekérvényesítésre.

A sokszínű, versengő szerveződés az első években hozott eredményeket, de a későbbiekben az együttműködés helyett az elkülönülés és az ellenségeskedés vált jellemzővé. Ezt a pártpolitika mindig kihasználta és saját céljaira használta fel, tovább nehezítve a sikeres munkavállalói érdekvédelmet.

A kormányok, együttműködve a tulajdonosokkal és a vállalkozókkal a szakszervezetekkel szemben esetenként megosztó, egyoldalú politikát folytattak. 2010 óta különösen jellemző, hogy kizárólagos előnyben részesítenek egyeseket, és semmibe vesznek másokat.

Van válaszuk: az egyesülés.

Létrehozzuk az egységes szakszervezeti konföderációt a hazai munkavállalók, a versenyszférában, a közüzemekben dolgozók, a közszolgálatban állók jövője érdekében.

Olyan szövetséget akarunk:

- amely határozottan vállalt alapértékeken nyugszik. Ezek: a szolidaritás, az esélyegyenlőség, a demokrácia, a hazafiság, az európaiság, a jogállamiság, a pártsemlegesség,
- amely a szerveződés szabadságát, a tagszervezetek, ágazatok önállóságát tiszte-



letben tartva olyan belső együttműködést alakít ki, ami biztosítéka a hatékony érdekérvényesítésnek,

- amely az anyagi és szellemi erőforrások egyesítésével megfelelő képzést, hatékony szakértői háttérrel és érzékelhető helyi, területi és nemzetközi jelenléttel biztosít a tagszakszervezeteknek, a szervezett munkavállalóknak,

- amely képes a párbeszéd fórumokban a közös érdekek összehangolt képviseletére, az eredményes és széles körű belső együttműködésre,

- amely nyitott és befogadó minden szakszervezet és szövetség irányában és kész a dolgozók érdekeit szolgáló szakszervezeti együttműködésre,

- amely képviseli valamennyi terület és munkahely munkavállalóinak eltérő és változó érdekeit, és megteremti a versenyszféra és a közszféra dolgozói közötti szolidaritást,

- amely képes a tagság, a dolgozók érdekeit az ország, a társadalom, a gazdaság érdekeivel összhangban képviselni, és megkerülhetetlen a mindenkori kormány és a gazdasági hatalom képviselői számára,

- amely kölcsönösen előnyös megállapodásokra kész és képes a kormánnyal, a munkáltatókkal. Nem keressük, de vállaljuk

ha az általunk képviselt jogos érdekeikért kell kiállni.

Ez a szövetség összefogva olyan lesz, amely végre eredményesen harcol a végzett munka elismeréséért, a nagyobb biztonságért, a méltó életkörülményekért.

Budapest, 2013. május 1.

Székely Tamás
Autonóm Szakszervezetek Szövetsége

Pataky Péter
Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége

Varga László
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

A három konföderáció az elkövetkező hónapok legfontosabb feladatának tekinti az egyesüléshez szükséges dokumentumok elkészítését és a szükséges szervezeti döntések meghozatalát lehetőség szerint oly módon, hogy 2014-től egy hatékonyabb, a magyar társadalmat és dolgozókat eredményesebben, sikerebben szolgáló szakszervezeti szövetség működjön hazánkban.

A NAGYOK PÉLDÁJÁRA

A fiatalok is összefogtak

Új, közös alapokra helyezték a fiatalok, hat hazai konföderáció ifjúsági tagozatainak képviselői a jövőbeni szakszervezeti munkát, s korosztályuk képviselését azzal, hogy szervezeti hovatartozástól függetlenül együttműködési megállapodást írtak alá.

A maga nemében történelminek tekinthető esemény helyszíne a VDSZ balatonszemesi képzési központja volt, május elején.

A VDSZ balatonszemesi üdülője ismét fontos helyszín volt május elején: a Friedrich Ebert Alapítvány (FES) támogatásával – Németh Edit projektvezető segítségével – magas szintű és sokoldalú megbeszélést tartott a hat magyarországi szakszervezeti konföderáció (Autonómok, ÉSZT, LIGA, MSZOSZ, Munkástanácsok, SZEF) ifjúsági tagozata. Azért ültek tárgyalóasztalhoz, hogy megbeszélhessék, milyen módon és mit tudnának a jövőben közösen tenni az általuk képviselt fiatalokért, illetve hogyan segíthetnének a számos problémával küzdő hazai szakszervezetek megújulásában. A rendezvényre nemzetközi előadókat is meghívtak. Az OGJ osztrák ifjúsági szakszervezet fiataljai saját rendszerük működéséről tájékoztatták a magyar tisztviselőket. A német EMCEF



vegyipari, energiaipari szakszervezet korábbi főtítkára, Reibhardt Reibsch munkássága alatt szerzett saját tapasztalatairól tartott érdekes, igen színvonalas előadást.

Alapelvek és konkrétumok

Az egyeztetések során az általános alapelvek (lásd nyilatkozat szövege) megfogalmazásán túl konkrét területekről is szó esett,

ahol a jövőben közös fellépést, együttes cselekvést terveznek a fiatalok. Példaként felmerült egy közös, már eddig is létező és bevált, hasznos példákat felsorakoztató „gyűjtőhonlap” ötlete, amelyre az egységes tudásbázis kiépítése miatt lenne égetően szükség – fogalmazták meg a jelenlévők. Ez segédletként szolgálna mind a tisztviselői hálózat, a helyi szervezetek számára, mind pedig az érdeklődő munkavállalók jobb útbaigazításához is – szögezték le egybehangzón. Tervek szerint a fiatalok a jövőben együttműködnek az olyan eseményeken, amelyek akár nemzetközi, akár fajsúlyos hazai témákkal kapcsolatosan közös fellépést igényelnek, és a munkavállalók érdekében különféle fórumokon keresik a megegyezést, megoldást. A tanácskozáson úgy döntöttek, hogy a fiatalok képzését, tájékoztatását és bevonását is közös alapokra helyezik – a konföderációk vélt, vagy valós ellentéteit félretéve – úgy, hogy az a szakszervezeti tagság érdekének a lehető legmegfelelőbb legyen. Észre kell vennünk – mondták egyes résztvevők –, hogy összefogásra szükség van, és ebben a fiataloknak élen kell járniuk.

A háromnapos egyeztetés záróakkordjaként a fiatalok meghívására öt konföderáció vezetője – az autonómok részéről Székely Tamás, az ÉSZT képviselőjében Kuti László, a Liga szakszervezettől Gaskó István, az MSZOSZ részéről Pataky Péter s a SZEF színeiben Varga László – is megjelent.



A fiatal szakszervezetek kíváncsian várták a „nagyok” véleményét a felvázolt ifjúsági tervekéről. Várakozásukkal ellentétben – kellemes meglepetésként – nem csupán bátorító szavakat, hanem több konkrét segítségre, például honlapra, rendezvényhelyszínre, vagy éppen nyomtatott kiadványok terjesztési segédletére szóló felajánlást is kaptak a tapasztalt konföderációs elnököktől.

A fiatal delegáltak megállapodtak, hogy mostantól a hatoldalú ifjúsági együttműködési módozatainak mielőbbi kidolgozására, konkrét tervek készítésére kell összpontosítani, hogy az együttműködésük mindenki számára elfogadható, példamutató formá-

ban, minél nagyobb összhangot mutatva kerüljön a nyilvánosság elé. Megfogadták, minden eszközzel azért fognak dolgozni, hogy a tagság, sőt a jelenleg még kívülálló is vonzó lehetőségként tekintsenek a közösségi érdekvédelem új formáira, irányára. Az eseménynek külön üzenete is van most, amikor néhány nappal korábban, május 1-jén három konföderáció – Autonóm, MSZOSZ, SZEF – egyesülési szándékát jelentették be. Az ifjúsági tagozatok képviselői úgy vélik, a mind szorosabb együttműködés a többi konföderációhoz tartozó ágazatok között is szükségszerű, hogy közösen nagyobb hatékonysággal dolgozhassanak.



Ifjúsági együttműködési nyilatkozat

Ifjúsági Együttműködési Nyilatkozat, amely létrejött az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége Ifjúsági Tagozata, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés Ifjúsági Tagozata, a Fiatalok Ligája, mint a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligájának Ifjúsági Tagozata, a Munkástanácsok Országos Szövetsége Ifjúsági Tagozata, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma Ifjúsági Tagozata, és a Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség között, az alábbiak szerint:

Mi, a magyar szakszervezeti konföderációk ifjúsági szervezetei egyaránt elköteleztettek vagyunk a magyarországi ifjúság helyzetének javítása iránt, ezért kiemelten fontosnak tartjuk a fiatalokat és a munka világát érintő kérdésekben a minél szélesebb körű összefogást a szakszervezeti szolidaritás jegyében. Ennek megfelelően a jövőben rendszeressé kívánjuk tenni az egymással való párbeszédet és egyeztetést. Szükség esetén közösen lépünk fel a fiatalok érdekében.

Aggodalommal figyeljük a növekvő ifjúsági munkanélküliség, az elvándorlás, a fekete foglalkoztatás, a felsőoktatási helyzet és a pályakezdő fiatalok romló esélyeinek jelenségét, amely a fiatalok kiszolgáltatottságának növekedését eredményezi az élet minden területén, különösen a munkaerő-piacon. Ezért fontosnak tartjuk, hogy az ifjúság életminőségét meghatározó tényezők, mint a munkavállalás lehetősége, a tisztességes bér, a családalapítás, a gyermekvállalás, a lakáshoz jutás, a megfelelő egzisztencia kialakításának feltételei elérhetőek legyenek minden fiatal számára. A problémák orvoslására további kormányzati programokat és beavatkozást sürgetünk, melyhez minden szervezeti és szakmai segítségünket felajánljuk.

A munkavállaló ifjúság képviselőiként elköteleztettek vagyunk a szakszervezeti mozgalom pártpolitikai függetlensége mellett, és minden demokratikus erővel készek vagyunk a tárgyalásra a fiatalok helyzetének javítása érdekében.

Balatonszemes, 2013. május 4.

TISZTSÉGVISELŐK AZ ISKOLAPADBAN

Hazaviszik a tanultakat

A munka törvénykönyvének főbb változásairól, az üzemi tanács és a szakszervezetek szerepéről, a kommunikáció fontosságáról, az információ technológiai lehetőségeiről, valamint a konföderációs integráció aktuális és várható folyamatiról is szó volt május elején, az ágazat balatonszemesei képzésén. A többnapos program résztvevői személyközi kommunikációs gyakorlatokat demonstráló tréninget is kaptak. Ezen a napon nemcsak tanult, de igen jól is szórakozott a szakszervezeti tisztségviselőkből álló hallgatóság.

Kétszer háromnapos, hasonló tematikára épült tréninget tartott május elején balatonszemesei oktatási bázisán a VDSZ. A szövetség munkajogásza, Óriné dr. Gracza Zsuzsa, továbbá az ÉTOSZ (Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesülés) szakértői, Kisgyörgy Sándor és dr. Balogh Ádám a munka törvénykönyvének főbb változásairól, az üzemi tanács és a szakszervezetek szerepéről tartottak előadásokat, míg Kovács László, a VDSZ országos titkára a szakszervezeti kommunikáció technológiai lehetőségeiről tájékoztatta a az érdekvédelemben dolgozó tisztségviselőket. Kiss Béla alelnök a szervezet működésének aktualitásairól, a május elseje óta köztudott konföderációs integráció folyamatáról és a konföderációk egymás közötti viszonyáról beszélt.

Mindkét tréningen nagy sikert aratott Rózsa Péter és dr. Sós Péter János egész napos, személyközi kommunikációs gyakorlatokkal fűszerezett demonstráló tréningje. A médiában, illetve az újságírásban évtizedeket eltöltött szakemberek segítségével a résztvevők jobban tisztába kerülhettek saját képességeikkel és olyan kommunikációs stratégiákat sajátíthattak el, aminek a munkahelyi szakszervezet-építés és egyeztető tárgyalások során hasznát tudják venni. Székely Tamás, a VDSZ elnöke aktuális szervezetpolitikai in-



formációkkal és a májusban bejelentett autonóm integrációs folyamatokról tájékoztatta a hallgatókat.

A képzésen számos munkahelyi szakszervezeti tisztségviselője jelent meg, legnépesebb küldöttséggel a PKDSZ (Tiszaujváros), a KVSZ (Kazincbarcika) és a Michelin (Nyíregyháza) szakszervezete reprezentálta magát, de az ország minden területéről – Szombathelytől Borsodig –, több kisebb cégtől is jelen voltak kollégák. A szervezők célja az volt, hogy a képzésen elhangzottakat és tanultakat a résztvevők be tudják építeni a munkájukba, jól tudják hasznosítani a szakszervezeti életben. Az előadók tapasztalatai szerint a többnapos tréning résztvevői végig igen aktívan együttműködtek oktatóikkal,



sokat kérdeztek és élénken reagáltak az elhangzottakra, ami azt jelzi, hogy életszerű, a mindennapi kérdéseikre megfelelő válaszokat kaptak.

Százhuszonhárom éve



A hagyományoknak megfelelően a május 1-jei ünnepet megelőzően, idén április 29-én gyűltek össze a hazai szakszervezeti vezetők a városligeti emlékkönel, hogy virággal – is – megemlékezzenek a 123 évvel ezelőtti első szabadon megtartott szakszervezeti demonstrációról. A munkások megmozdulását Magyarországon is ezen a napon tartották 60 ezer öntudatos munkás részvételével.

Május 1-jét hivatalosan a munkásosztály nemzetközi összefogásának ünnepévé nyilvánították, amely a XX. század során a legnagyobb megmozdulássá nőtte ki magát, s hivatalos állami szabadnap lett.

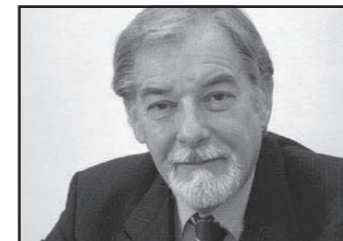
A városligeti megemlékezésen Beöthy-Fehér Szabolcs, a Szakszervezetek Ifjúsági Szövetségének (SZISZ) elnöke mondott beszédet. Kijelentette, az 1890-ben ismertté vált mondat ismét aktuális: „Munkások szervezkedjétek, a győzelem megéri a küzdelmet!”



Búcsúzunk

Elhunyt Wittich Tamás

Életének 64. évében, 2013. április 21-én elhunyt Wittich Tamás, a magyar szakszervezeti mozgalom meghatározó személyisége. A magyar szakszervezeti mozgalom mély együttérzéssel osztozik a család fájdalmában.



STRASBOURGBAN NEM ÉRTIK

Elmeszelt különadó

Magyarország megsértette a tulajdonhoz való jogot azzal, hogy egy elbocsátott külügyminisztériumi alkalmazott végkielégítésének egy részét 98 százalékos különadóval sújtotta – mondta ki a közelmúltban Strasbourgban nyilvánosságra hozott első fokú ítéletében az Emberi Jogok Európai Bírósága. Jelenleg az illetékes tárcánál folyik az elbocsátott külügyminisztériumi alkalmazott végkielégítése ügyében született strasbourgi ítélet elemzése és ezután dönt a kormány arról, fellebbez-e.

Ez a kérdés mintegy ezer korábbi alkalmazottat érinthet – állítja a kormány szóvivő. Ha minden esetben a kormány veszítene, akkor ötmilliárd forintot kellene kifizetni. Ugyanakkor egyelőre egy esetben született ilyen döntés – jegyezte meg. Arról, hogy terveznek-e esetleg külön alapot elkülöníteni, azt mondta: a kormánynak négyszázmilliárdos tartaléka van csak az idénre.

A VDSZ-hez tartozó ágazatok közül a végkielégítés megadóztatása a Fővárosi Gázműveknél dolgozókat sújtotta a legjobban: több száz embert így bocsátottak el.

Az ügyvel kapcsolatban három szakszervezeti konföderáció az alábbi közleményt adta ki:

KÖZLEMÉNY

Az egyesülés megvalósításán dolgozó Autonóm, MSZOSZ és SZEF konföderációk korábban is tiltakoztak a 98 százalékos különadó bevezetése ellen. A szakmai és jogi érveket a döntéshozók figyelmen kívül hagyták, a hazai jogorvoslati kísérletek elvéreztek, a kétharmados többség antidemokratikus jogalkotásán. A tiltakozó szakszervezetek és az érintett munkavállalók erkölcsi diadala a strasbourgi ítélet, kudarca ugyanakkor az erőből politizáló, a demokratikus jogalkotás helyett a demokráciát és a jogot deformáló parlamenti többségnek.

Felhívjuk a kormány figyelmét, hogy csak a széles körű demokratikus párbeszéd, érdekegyeztetés teremtheti meg annak lehetőségét, hogy olyan kompromisszumok szülessenek, melyek kiállják a demokrácia, a hazai és nemzetközi jog próbáját, és nem terheli a kártérítési kötelezettség évekkel később a költségvetést és így a társadalmat.

Budapest, 2013. május 16.

Székely Tamás
Autonóm Szakszervezetek Szövetsége
Pataky Péter
Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége
Varga László
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma

§ Mit is jelent a MÁV gyorsvonati pótjegye?



Összeállította:
Óriné dr. Gracza Zsuzsanna,
munkajogász

Több feláras gyors- és sebesvonalat közlekedtet május 15-e óta a MÁV-START Zrt. – derült ki a közösségi közlekedési rendszer korszerűsítésével összefüggésben meghirdetett menetrendből. E vonatok használatához a MÁV-START Zrt. rugalmasan felhasználható, a jelenleg ismert IC- pót- és helyjegynél olcsóbb, új gyorsvonati pótjegy elnevezésű felárat vezet be.



A gyorsvonati pótjegy

Pótjegyet kell váltani 2013. május 15-től a vasúti menetrendben megjelölt egyes gyors- és sebesvonatokra (gyorsított személyvonatra nem). A pótjegy ára kilométer övezetenként változik, a pontos összeget a Vasúti Menetdíjtáblázatok I. kötetében tette közzé a MÁV (a vonatok listája és a pótjegy-tarifa internetes elérhetősége: https://exxite.elvira.hu/site_mavstart_2012/res/vonatlista_gypotjegy.pdf
http://www.mav-start.hu/utazas/tarifa_20120901.php?mid=15034efbd0252e&chapter=12)

Az új gyorsvonati jeggyel – annak viszonylatán és érvénytartamán belül – bármely pótjegy-köteles vonaton lehet utazni, „érvénytartama” megegyezik az azonos távolságra szóló menetjeggyével. A gyorsvonati pótjegy nem vonathoz kötött és nem jelenti az ülőhely biztosítását.

Az új kiegészítő jegy ára a vonaton az általános szabályok szerint elszámolható, hiánya esetén az elégtelen menetjegyre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. Ha a felszállási helyén nem volt jegykiadás, az utas a gyors-



vonati pótjegyet a vonaton a teljes utazási viszonylatára pót díj nélkül vásárolhatja meg.

Gyorsvonaton: Budapesten és az elővárosban

Budapest-bérlettel a gyorsvonati pótjegy-köteles vonatok igénybe lehet venni, de a kiegészítő jegyet meg kell váltani hozzá. Aki Budapest-bérlettel és csatlakozó (MÁV-START-) bérlettel is rendelkezik, az utazás Budapestén kívüli viszonylatán mentesül a

gyorsvonati pótjegy váltásának kötelezettsége alól, ha mindkét bérletét felmutatja. Tehát: Budapest közigazgatási határán belüli utolsó állomás és a budapesti kiindulási vagy célállomása között kell gyorsvonati pótjegyet váltania. Annak, aki Budapest-bérlettel és csatlakozó menetjeggyel rendelkezik, az utazás teljes – gyorsvonattal érintett – viszonylatára gyorsvonati pótjegyet kell váltania.

Pótjegy nélkül utazhat:

- ⌚ a nemzetközi menetjeggyel rendelkező utas,

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • Szerkeszti: a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934 • 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29
Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

15 ÉV UTÁN ÚJRA?

A nyugdíjasok tiltakoznak

NYILATKOZAT

A kormány elveszi a nyugdíjasok évtizedes szerzett jogát, az ingyenes utazás lehetőségét!

1997 óta - az akkori Horn-kormány kezdeményezésére, és az akkori Időügyi Tanács javaslatára - a 65. életévüket betöltötték ingyen utazhattak Magyarországon. A május 1-jén nyilvánosságra hozott kormány-MÁV intézkedés következtében ez a lehetőség, lényegében megszűnik. A jogszabály értelmében május közepétől csaknem mindegyik gyors- és sebesvonatra kiegészítő jegyet kell venni - ennek fejében semmilyen pluszszolgáltatást nem kap az utas, így a nyugdíjas sem. Mi, a hazai, nagy létszámú, országos nyugdíjas szervezetek elfogadhatatlannak tartjuk ezt az intézkedést, amely súlyosan sérti az idős generáció érdekeit.

A korábban megszerzett legfontosabb jogaink egyikének jelentős csorbítását látjuk a bevezetésre kerülő jogszabályban, mely ellen ezúton tiltakozunk és annak visszavonását követeljük a kormányzattól!

Kérjük, hogy az Időügyi Tanács - feladatát betöltendő - határozottan álljon ki követelésünk mellett, amelyet az Időügyi Tanácsban képvisellel nem rendelkező nagy, országos nyugdíjas szervezetek jelen nyilatkozatukban megfogalmaznak!

Felhívjuk a figyelmet és cinikusnak ítélnénk Selmeczi Gabriella alábbi kijelentését, és sérelmezzük az intézkedés bejelentése körül kialakult, félreérthető kommunikációt. A szóvivő asszony nyilatkozata szerint: „Minden olyan közlekedési jegy, amely eddig ingyenes lesz.” Ez a nyilatkozat félrevezető, mert eltereli a figyelmet a lényegről.

Mi, a hazai országos nyugdíjas szervezetek tiltakozunk a gyorsvonati pótjegy bevezetése ellen, mert ez a nyugdíjasok szerzett jogának, ingyenes utazásának megszüntetését jelenti.

Vasúti jegyárak alakulása Magyarországon (1996-2012)

1 db teljes árú menetjegy ára, gyorsvonatra, II. osztály, 200 km (forint)



- ⌚ a FIP (nemzetközi menetkedvezményi egyezség) okmánnyal rendelkező utas,
- ⌚ a havi vagy félhavi bérlettel, 30 napos bérlettel rendelkező utas,
- ⌚ az 1-es és 2-es számjeggyel kezdődő sorszámú vasúti utazási igazolvánnyal, és az „A”, valamint a „B” sorozatú ideiglenes vasúti utazási igazolvánnyal rendelkező utas,
- ⌚ a felmutatóra szóló szabadjeggyel és vasutas IC kártyával rendelkező utas,
- ⌚ a 3 éven aluli gyermek, ha külön ülőhelyet nem foglal el,
- ⌚ a hadirokkantak utazási kedvezményére jogosult,
- ⌚ az országgyűlési és európai parlamenti képviselő, amennyiben rendelkezik

- ⌚ a MÁV-START által kibocsátott Országgyűlési képviselői éves bérlettel,
- ⌚ a START Klub, START Klub Bónusz, START Klub VIP vagy START Klub Prémium kártyával rendelkező utasok, továbbá azok, akik a kártyabirtokosokkal szombaton utaznak együtt (ügynevezett szombati kedvezmény),
- ⌚ Balaton Mix jeggyel rendelkező utas (a kapcsolódó 50 százalékos alkalmi menettérítési jegy esetében az utas nem mentesül a gyorsvonati pótjegy megváltása alól!).

Azoknak, akik az e-ticket rendszert használják, a kioskokban veszik át a jegyeket, illetve otthon nyomtatják a szelvényeket, csak 2013. június 1-jétől kell pótjegyet vásárolniuk.

Átalány kártérítés

Az érintett vonatok késése esetén a pótjeggyel rendelkező utas átalány kártérítésre jogosult. A kártérítéshez minden esetben csatolni kell a jegyvizsgáló által kiadott késési igazolást, amely azt bizonyítja, hogy az utas ténylegesen a késett vonattal utazott. Az átalány kártérítés mértéke a gyorsvonati pótjeggyel rendelkező utas 30-119 perc közötti késése esetén a menetjegy árának 25 százaléka, 120 perces vagy azt meghaladó késés esetén 50 százaléka.

Simon Dezső
elnök sk.
MSZOSZ Nyugdíjas Szövetsége
1068 Bp., Városligeti fasor 46-48.
mobil: +36 30 9669 245

Hegyesiné Orsós Éva
elnök sk.
Nyugdíjasok Országos Képviselése
1068 Bp., Városligeti fasor 46-48.
mobil: +36 30 4660 728

Némethné Jankovics Györgyi
elnök sk.
Nyugdíjasok Országos Szövetsége
1074 Bp., Szövetség u. 9.
mobil: +36 30 2985 252

Újra nyitva a vegyészeti múzeum

Új kiállítással ünnepli megalapításának 50. évfordulóját a vegyészeti múzeum, amelynek interaktív tárlata a várpalotai Thuri-vár második emeletén, impozáns környezetben kapott helyet.

A magyar nemzetgazdaság egyik kiemelkedő ágazata a vegyipar, ami Várpalotán, Közép-Európa legrégebbi vegyészeti múzeumában mutatkozik be a nagyközönség számára. Örömteli, hogy alapításának 50. évfordulóján új, korszerű kiállítással nyithatja meg újra kapuit – mondta el a palotai vár Thuri-teremben tartott ünnepségen köszöntőjében dr. Krámlí Mihály, az anyaintézmény Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum főigazgatója, aki méltatta Vargáné Nyári Katalin várpalotai múzeumigazgató és Próder István nyugalmazott igazgató munkáját is.

A hazánkban egyedülállóan számító vegyészeti múzeum közép-európai szinten is olyan érték, amelyet óvni kell. Épp ezért gondolom, gondoljuk úgy, hogy a vegyészeti



múzeumnak hosszú távon is a városban van a helye, szögezte le Talabér Márta polgármester, a térség országgyűlési képviselője.

Dr. Blazsek István, a Magyar Vegyipari Szövetség elnöke, a pétfürdői Nitrogénművek Zrt. vezérigazgatója beszédében elmondta, a jubiláló vegyészeti múzeum érdekes és értékes kiállítási anyaga révén az érdeklődők



reális képet kaphatnak a magyar vegyipar múltjáról és jelenéről, s megérthetik, mit jelentenek hazánknak a vegyipar mindennapokban jelen lévő termékei és szolgáltatásai. Az ünnepélyes szalagátvágás előtt Próder István nyugalmazott igazgató adott részletes tájékoztatást a Magyar Vegyészeti Múzeum elmúlt 50 esztendőjéről.

Elhangzott, a most megnyíló interaktív kiállítás amellel, hogy bemutatja a vegyészet fejlődését, az alapítók eredeti szándékát is megvalósítja: felhívja a látogatók figyelmét a természettudományok, a kémia fontosságára.

Szabó Péter Dániel (Veol.hu), fotó: Szabó Péter Dániel

EGYRE NÉPSZERŰBB: VDSZ KISPÁLYÁS FOCI

Hajdúszoboszlóra vitték a kupát

Nem múlhat el úgy a tavasz, hogy ne lenne kispályás focibajnokság Tiszavasváriban. A májusi rangadót a Tigáz Gázszakmai Szakszervezete nyerte, így a kupa ezúttal Hajdúszoboszlóra került.



A VDSZ évek óta az Alkaloida Szakszervezete segítségével rendezi meg az egyre népszerűbb kispályás focibajnokságot. Így volt ez most is, s 160 elszánt futballistának legalább ugyanennyien szurkoltak a májusi rangadón. Eközben 3 bográcsban 300 adag gulyás rottyogott. Négy csoportban indultak

a küzdelmek a VDSZ kupáért. A reggel még csak kora nyárinak ígérkező melegből pokoli hőség lett, mire a csapatok befejezték az első fordulót. A csaknem harminc fok ellenére gólzáporos csaták zajlottak, a csoportosrend pedig izgalmasan alakult. A nyolc közötti egyenes ágon már kiderült, a kupát nem tudja megvédeni az alkaloidás csapat, mert

Helyezések

1. TIGÁZ Gázszakmai Szakszervezet – Hajdúszoboszló
2. Abroncs Szakszervezet – Nyíregyháza
3. Papíripari Dolgozók Szakszervezete – Dunapack
4. Halaspack Szakszervezet – Kiskunhalas
5. Ipari Gázgyártók és Forgalmazó Dolgozók Szakszervezete – Nyíregyháza
6. Alkaloida Szakszervezet – Tiszavasvári
7. EGIS Vegyész Szakszervezet – Budapest
8. VDBSZ – TEVA – Debrecen
9. Vibracoustic Magyarország – Nyíregyháza
10. Chinoi Szakszervezet – Kémia – Budapest
11. Taurus Szakszervezet – Budapest
12. PKDSZ – Tiszaújváros
13. Gyógyszeripari Szakszervezet – Richter
14. TEVA – Gödöllő
15. Compact Douwe Egberts – Budapest
16. Diósgyőri Papír – Miskolc

a pontrúgásokban elvesztették az idegtépő csatát. A helyosztók mellett megkezdődtek az elődöntők, illetve a döntő is. Volt olyan mérkőzés, amelyen csak tizenegyesekkel tudták a továbbjutót eldönteni. Az idei rangadó példaértékűen sportszerű volt.

Izgalmas meccsen a Tigáz csapata nyerte a 2013-as kupát.

VDSZ TAGOKNAK!



Új biztosítási kedvezmények a CLB-től

Kedves VDSZ-tag!

Köztudott, hogy az embereket az otthonukban és az utakon éri a legtöbb baleset. Az úti veszélyek elleni védekezés most különösen aktuális, hiszen tavasszal és nyáron mindenki egyre több időt tölt a szabadban, a kertekben és a nyaralások miatt az utakon is.

Ilyenkor sokan kerteszkednek, felújításba kezdenek, vagy kijavítják a ház körül, a melléképületekben keletkezett téli elfagyásokat, megrongálódásokat. Legtöbbször saját maguk fognak hozzá a munkához: létrára másznak, cserepet igazítanak, ereszt takarítanak, kerteszkednek. Az ilyen munka során sok baleset történik, de bárkinek baja eshet a tavasszal hirtelen népszerűvé váló szabadterei sportolás közben is. Érdemes minden eshetőségre felkészülni, például egy jó balesetbiztosítással is.

Amit a balesetbiztosítás biztos, hogy megtérít:

- baleseti maradandó egészségkárosodás;
- baleseti eredetű 30 napot meghaladó kórházi állapot;
- baleseti műtéti, baleseti helyreállító plasztikai műtét;
- baleseti eredetű égés, csonttörés;
- kórházi napi térítés.

Az alábbi linken, a balesetbiztosítás kalkulátorra kattintva a VDSZ-tagok napi 39 forintért köthetnek biztosítást: http://www.vdsz.hu/hirek/vdsz_tagoknak_-_clb_akcio/

Útonálló veszélyek

Az utakon is fokozottan kell figyelni, ilyenkor tavasszal, a kirándulások miatti nagy kirajzások idején pedig különösen. A megnö-

vekedő forgalom miatt – is – a kötelező biztosítás mellé érdemes cascót kötni, mert ez utóbbi akkor is fizet az esetleges kárért, ha azt egy másik autós okozza. A kötelező viszont csak a saját hibás esetekre nyújt fedezetet.

A casco biztosítás megtéríti a kárt az alábbi esetekben is:

- ha a balesetben a saját gépjármű is sérül,
- ha magunk figyelmetlensége miatt következik be a baleset,
- ha az autónkat ellopják,
- ha vihar, villámcsapás, vagy egyéb természeti erő rongálja meg a gépjárművünket

Az alábbi linken található casco kalkulátorral lopás, törés, elemi kár és teljes körű biztosításokra szóló ajánlatok között válogathat: http://www.vdsz.hu/hirek/vdsz_tagoknak_-_clb_akcio/

ÁLLATKERTI SÉTA

Szakszervezeteknek olcsóbban

Kedvezményes belépőket igényelhetnek május 29-éig a szakszervezeti tagok a Fővárosi Állat és Növénykertbe. A kedvezményes jegyek ára megegyezik a csoportok számára kidolgozott belépőkével, díjával, ám a szakszervezeti kedvezmény augusztus 31-ig érvényes, bármikor felhasználható.



JEGYÁRAK:

- **felniött:** személyenként 2 500 helyett 2000 forint
- **gyerek, diák és nyugdíjas:** 1800 helyett 1400 forint
(**gyerek:** 14 éves korig, diák – nappali tagozatos hallgatók részére, diákigazolvány felmutatása mellett, nyugdíjas: csak az öregségi nyugdíjasok, az igazolvány felmutatása ellenében, 2 éves kor alatti gyerek részére nem kell belépőt vásárolni)

A belépőjegyek érvényesek a Pálmaházba, az Akváriumba és a térhatású moziba is.

A kedvezményes belépők 2013. augusztus 31-ig érvényesek, addig bármelyik napon igénybe lehet venni.

Jelentkezés: a tagszervezeti vezetőknél, akik eljuttatják az összeírt listát a VDSZ-hez. A jegyeket június 11-e után kapják meg a szervezetek, a tagok ezt követően vehetik át a helyi vezetőktől. A megrendelt jegyek lemondására nincs lehetőség.