

**Szakszervezeti  
részvételt az üzemi  
tanácsba!**



**A szakszervezet**

**A dolgozói érdekek valós  
képviselője a  
szakszervezet!**

**A szakszervezet**



**Mi a bértárgyalásokon  
is ott vagyunk!**



**A szakszervezet**

**„Mégfogyva bár  
de törve nem”**

**A szakszervezet!**



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA



## A TARTALOMBÓL

### Interjú

Nincs nap, hogy az ajkai térségben élők ne gondolnának a két évvel ezelőtti vörösiszap tragédiára, most mégis azért harcolnak, hogy ne zárják be a bajok forrását, az alumíniumgyárat. ▶ (2 oldal)

### „Perspektívátlan vergődés”

Perspektívátlan vergődés vár az országra – jelentette ki a VDSZ szeptemberi kihelyezett elnökségi ülésére előadóként meghívott Vértés András. A GKI Gazdaságkutató Zrt. elnöke, cége gazdasági előrejelzését ismertette Balatonszemesen a szakszervezeti oktatóbázison. ▶ (5. oldal)

### Ön hogy látja?

Kutatás készült 2012 nyarán egy online kérdőív segítségével annak felmérésére, hogy saját tagsága hogyan látja a VDSZ, illetve a többi szakszervezeti szövetség munkáját. Az eredmény a tagság aktív részének véleményét tükrözi. ▶ (14. oldal)

# Tisztes munkát, tisztes fizetést!

A VDSZ is csatlakozott október 7-én, a világszerte meghirdetett akciónaphoz, a Tisztes Munka Világnapjához. A vegyész édekvédelem az esztergomi megmozduláson vett részt, ahol a magyar és szlovák szakszervezetek képviselői együtt tüntettek a Mária Valéria híd magyar oldalán a tisztességes foglalkoztatásért. A megmozduláson a mintegy 8 millió dolgozót képviselő új ipari szakszervezet, az IndustriAll főtítkárhelyettese, Luc Triangle elmondta: a szervezet kevesli az ipari munkahelyek számát, s kiemelte azt a kedvezőtlen jelenséget, amelyben egyre több embert csak határozott időre szóló szerződéssel foglalkoztatnak. A tisztességes munkát, mint koncepciót a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet vezette be és kezdte el terjeszteni 1999-ben.





# Két szakszervezet, egy álláspont

Nincs nap, hogy az ajkai térségben élők ne gondolnának a két évvel ezelőtti vörösiszap tragédiára, most mégis azért harcolnak, hogy ne zárják be az alumíniumgyárat. A MAL Zrt. csődjé humán katasztrófához vezetne. Legalábbis ezt állítja Székely Tamás, a vegyipari szakszervezet elnöke és Pad Ferenc az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet vezetője.

**Székely Tamás (VDSZ):  
Nem pénzt kérünk!**

*Két évvel ezelőtt, az emlékezetes vörösiszap tragédia idején az emberek egy része is a MAL Zrt. azonnali bezárását követelte. Ön akkor tiltakozott a termelés leállítását ellen, amiért csaknem megkövezték, a cég bérencének gondolták. Miért állt ki a gyár mellett a VDSZ elnöke?*



– A borzalmas tragédiát a média által gerjesztett hisztéria övezte. Azt éreztük, hogy elindult egy lavina, ami pillanatok alatt maga alá temethet egy céget, amelyből csaknem tízezer ember él. Furcsa kettősség, döbbenetes veszélyes helyzet volt. Azokat az embereket is a szakszervezeti álláspont, vagyis a termelés folytatása mellé kellett állítanunk, akiknek minden vagyonát, sőt sajnos esetleg még valamelyik hozzátartozóját, is elragadta az iszap. Velük is meg kellett érteni, hogy ha a cég bezár, akkor az otthonuk után a megélhetésüket is elveszítik. A munkahelyeket kellett védenünk, minden áron.

**Humán katasztrófa-ként szokta emlegetni a gyár bezárását. Nem túlzás ez?**

– Nem. Ebben a térségben nincs munka, különösen nem olyan, ami alumíniumipari képzettséget igényel. Ráadásul az üzem és a bányá dolgozóinak legtapasztaltabb szakemberei az ötvenes éveik közelében vagy azon is túl járnak. Esélyük sincs valami másba kezdeni, holott a maguk területén kiváló szakemberek. Van olyan nagycsalád, ahol az egyetlen kereső a gyári munkás.



**A napokban a VDSZ az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet kezdeményezése mellé állva petícióban követelte a cég megmentését. Mi a javaslatuk?**

– Nem pénzt kérünk. Egyebek mellett azt akarjuk, vizsgálja ki a kormány, hogyan lehetett 135 milliárd forintos környezetszennyezési bírságot kiszabni a 100 százalékosan magyar tulajdonú vállalkozásra. Követeljük azt is, hogy kapjon a Mal Zrt. a működéshez szükséges magyar széndioxid-kvótából. Az ötpontos petíciókban szerepel az is, hogy a kormány ígéretéhez híven nyújtson támogatást a helyi bányá-

beruházáshoz. Elvárjuk Orbán Viktortól és a döntéshozóktól, hogy haladéktalanul intézkedjenek.

**A kormány a közelmúltban stratégiaileg kiemelt jelentőségű szervezetté minősítette az alumíniumgyárat. Ez jót jelent a dolgozóknak?**

– Jót is és rosszat is jelenthet. Én optimista vagyok. Ezzel az intézkedéssel akár garanciát is kaphatnak a hitelező beszállítók a teljesítések kifizetésére. De emlékeztetnék mindenkit arra, hogy annak idején a MALÉV-et is hasonló státuszba sorolták és néhány nap múlva megszűnt a magyar légitársaság.

**A munkavállalók szempontjából mi a legrosszabb forgatókönyv?**

– A gyár leállása. Olyan a technológiai folyamat, hogy ha az alapanyag kihűl, akkor nincs az a pénz, amivel újra lehet indítani. Pengeélen táncolunk.

**Képes-e egy szakszervezet megakadályozni a legrosszabbat?**

– Egyedül nem. Segítség és gyors intézkedések kellene, elsősorban a kormányzat és természetesen a tulajdonosok részéről is.

**Pad Ferenc:  
Idegölő várakozás és félelem**



**Hogy élnek most a térségben az emberek?**

– Nincs nap, hogy az itt élők ne gondolnának 2010. október 4-ére. A tragédia kapcsán soha nem látott összefogást tapasztaltunk, nemcsak a szakszervezetek, hanem az érintett települések lakói között is. Az embereket ez dráma már örökre összeköti, bár az élet látszólag visszatért a régi kerékvágásba.

**A cég jövője azonban enyhén szólva is kétséges, a megmentésre az ajkai szakszervezet demonstrációt szervezett, aláírást gyűjtött, petíciót írt. Mit várnak az akciótól?**

– A MAL-t lassan, de biztosan maga alá temeti az óriási pénzügyi terhelés, amely egyrészt a katasztrófa után előírt száraz vörösiszap-tárolási technológia bevezetéséből, másrészt a kifizethetetlen környezetszennyezési bírságból, valamint a beszállító bizalomvesztésből áll. Egyre gyakrabban hiányoznak alapvető, a termeléshez szükséges anyagok, sőt a cég a belső tartalékait felélve kénytelen leállítani egyes termelő üzemait. Feltartóztathatatlannul csúszik a lejtőn. A szeptember elejére szervezett demonstrációval az volt a célunk, hogy felhívjuk az illetékesek figyelmét a drámai helyzetre. Elvárjuk, hogy a kormány tekintse át a kialakult helyzetet, és nem csak a kommunikációjában, hanem a valóságban is garantálja a munkahelyek megtartását. Tessék kérem, itt a lehetőség a munkahelyvédelmi akcióterv gyakorlati megvalósítására!

**Úgy hírlík, a sikeres megmozdulás óta a korábbiaknál sokkal jobb az érdekvédelem megítélése.**

– Egyértelmű a változás. Azt tapasztalom, hogy megnyíltak az ajtók – legalábbis itt hely-

ben – elfogadják, sőt kérik az együttműködésünket, véleményünket. És ami még ennél is beszédesebb: növekszik a taglétszám.

**Bezár, netán feldarabolva eladják vagy esetleg mentőövet dob a kormány a cégnek. Ön szerint melyik az életképes változat?**

– Nem tudjuk, hogy pontosan mit tervez a kormány a MAL-lal, de szerintem kizárólag a jelenlegi struktúra életképes, a feldarabolás rossz döntés lenne. Szívesen részt vennék azokon a megbeszéléseken, amelyek a cég jövőjével foglalkoznak. Alakult erre egy munkacsoport, helyet kérünk benne!

**Milyen a hangulat a gyárban?**

– Siralmas. Mindenki fél, hogy elveszíti a munkahelyét. A legjobb szakemberek átigazolnak oda, ahol biztosabb jövőt ígérnek nekik. Idegölő várakozás, szorongás, kétségbeesés és néha remény jellemzi leginkább a hangulatot. Arról pletykálnak, hogy a kormány éppen azokkal a beszállítókkal akarja „lenyeletni” a MAL tartozását, amelyek a katasztrófa óta is kitarogtak a cég mellett, és jelentős hitelekkel támogatták a működését. Reméljük, ez valóban csak pletyka, mert egy ilyen húzás sok kis- és középvállalkozás csődjét jelentené.

**Mi a következő szakszervezeti lépés?**

– Várunk még egy kicsit, de szükség esetén élünk azokkal a lehetőségekkel, amelyekkel a döntéshozókat sürgetni tudjuk a gyors és korrekt megoldásra.

**Milyen lehetőségre gondol?**

– Egy országos összefogásra, amelynek megszervezésében számítunk az Ajkán és környékén élőkre, valamint a VDSZ-en keresztül minden szimpatizánsra.

(Az interjút Német H. Erzsébet készítette a Népszavának)

**A SZAKSZERVEZET HELYET KÉR**

Szakmai segítséget ajánlanak, ezért helyet kérnek a szakszervezetek abban a közelmúltban alakult kormányzati munkacsoportban, amelynek a MAL Zrt. megmentésére irányuló feladatok összeállítása, a „probléma kezelése” lesz a feladata. Miután az Alumíniumipari Szakszervezet és a VDSZ petícióban követelte a kormánytól a cég, s ezzel a munkahelyek megmentését, egy általuk delegált taggal aktívan részt vennének a stabilizációs folyamatban is.

**ZAVAR AZ ÉTERBEN**

Egyre határozottabban érződik, hogy a munkahelyek elvesztésének veszélye, valamint az újabb és újabb megszorítások megfélemlítik az embereket. S akkor még



a munka törvénykönyvének igazi hatását nem is érzékeljük. Sok cégnél még nem fejeződtek be a kollektív tárgyalások, igaz néhány vállalatvezető nem is nagyon akar róla tárgyalni. Érzik ők is: ha a dolgozók

jövedelmét a törvény adta lehetőségekkel csökkentik, az csak a termelés romlását eredményezheti.

Sajnos vannak notórius negatív példaként működő vállalatok is – ebben a lap-számban is írunk egy ilyenről – ám ott sem fogjuk feladni a küzdelmet, mert kétezer dolgozó érdeke és biztonsága a tét. És nagy a tét. Mert makacsul kitarunk az állításunk mellett: a rossz törvények és a hibás kormányzati felfogás ellenére sem lehet semmibe venni az érdekegyeztetést. Régen rossz, ha ez is bekövetkezik.

Eközben a szakszervezetek közötti légkör enyhén szólva is feszült, különösen a Ligaszakszervezetek vezetője és a kormány egyre szorosabbá fűződő együttműködése miatt. Nincs abban semmi kivetni való, ha egy érdekképviselői vezető találkozik a mindenkori miniszterelnökkel – mondhatnánk. Nekem is volt már szerencsém ilyen eszmecsere-re résztvenni, igaz a találkozó után nem tartottam sajtótájékoztatót, ahol „bölényekről” és közös harci cselekedetekről tájékoztattam az újságírókat.

Az említett szakszervezeti vezetőezek után, vélt és valós okokra hivatkozva háborút indította többi konföderáció ellen, azt bizonygatva, hogy „csak egy legény vantalpon e vidéken”. Ő tartaná azt a gigantikus ernyőt, ami alá beteretlné az összes szakszervezetet, s a kormány igája alá terelné a teljes hazai érdekvédelmet. Követői pedig, vérszemet kapva a mi tagszervezeteinket szapulják, ahelyett, hogy fontos munkahelyi tárgyalásokat érdemi javaslatokkal segítenék. Igaz, hogy is tehetnék ezt, hiszen nincs szakmai tapasztalatuk, és a modoruk is hagy „némi” kivetni valót: miután kikaparjuk helyettük is a gesztenyét, gondolkodás nélkül szidalmazzák a tagszervezeteinket. Na, köszönjük, ebből nem kérünk! Sem ernyőt, sem fedelet. Legalábbis tőlük nem.

Mi egy olyan szakszervezeti együttműködésben vagyunk érdekelték, amely tiszta, pártirányítástól messze álló. A VDSZ tisztségviselői azon dolgoznak, hogy alulról építkezve létrehozzanak egy igazi, a versenyszférában életképes szövetséget. Nem könnyű feladat, mert néha „zavar kerül az éterbe”. Ezt ki kell szűrni!



# Terítéken: ksz, üdülők, civil törvény

Gőzerővel folynak a munkahelyi kollektív szerződések megkötésének előkészületei, de van, ahol már megnyugtatóan túl is vannak a megállapodáson. Igaz, ebből van kevesebb a VDSZ-hez tartozó tagszervezetek körében – derült ki a szervezet szeptemberi ülésén, amelyet Balatonszemesen tartottak. Az ülésen megvitatták a balatonvilágosi üdülő felújítását is, s három érdekes előadásból tájékozódhattak Magyarország gazdasági helyzetéről, a VDSZ médiában való szereplésének fontosságáról és a civil törvény szakszervezeteket érintő változásairól.

Balatonszemesen, a VDSZ oktatási bázisán tartották az őszi első elnökségi ülést szeptember 20-21-én. A tanácskozás első napja zömében az előadóké volt – tudósításunk az 5. – 6. – 7. oldalon olvasható –, de erre a napra tervezték a kollektív szerződésekről szóló beszámolókat is. Az elnökség tagjainak felszólalásából kiderült az, amire az új munka törvénykönyve bevezetése miatt számítottak: egyre göröngyösebb a kollektív szerződések aláírásáig vezető út, s van olyan munkahely, ahol enyhén szólva is kétséges a tárgyalások kimenetele. A térszerzés miatt azonban azt is le kell szögezni, hogy vannak üdítő kivételek, olyan munkaadók, akik a szakszervezettel együttműködve, a dolgozók érdekeinek maximális tiszteletben tartása mellett jutnak el a megállapodásig. A tagszervezeti elnökök többsége azonban sok problémára és az új törvénykezés miatti hátrányos helyzetre panaszkodott.

Az ülés második napján terítékre került a VDSZ balatonvilágosi üdülőjének a sorsa. Az ingatlan jó ideje megérett a rekonstrukcióra, s erre többféle tanulmánytervet is készített a K. S. Stúdió. A terveket maguk a tervezők, Kocsis Ágnes és Schön József mutatták be az elnökség tagjainak, akik már az előzetesen kiküldött tájékoztatóból is megismerhet-

ték a részleteket. A résztvevők egyhangúlag úgy döntöttek, hogy az októberi ülésre tanulmánytervet kell készíteni a VDSZ többi üdülőjének a hasznosításáról, egyebek mellett fel-



kell tárnai a balatonföldvári ingatlan esetleges értékesítésével összefüggő jelenlegi szerződéses kötelezettséget.

## Kontroll alatt

Munkajogászok úgy vélik a 2012. január elseje óta hatályos civil törvénnyel az állam a polgárok és szervezetek mozgását is kontroll alatt tartaná – ismertette tájékoztatójában Szabóné Dr. Dénes Éva munkajogász. Felhívta



a figyelmet arra, hogy a megszüntetett egyesülési törvényhez képest két lényeges változás van a jelenlegi civil jogszabályban, amelyet nem kifejezetten az érdekvédelemre szabtak. Ezért a szakszervezeteknek és a szövetségeknek a számviteli törvény, illetve a Polgári Törvénykönyv szabályozásainak kell elsősorban megfelelni. Megítélés szerint módosítani kell a VDSZ alapszabályát, viszont a szövetség és a szövetséget alkotó szakágazatok és tagszervezetek egymáshoz való viszonyára, s ezek legfőbb szerveire vonatkozóan politikai döntés szükséges. Új elem a rendszerben a felelős személy meghatározása – hívta fel a figyelmet Dénes Éva. A szakértő úgy véli, az alapszabály-módosítás előkészítése során egy bizonyos ponton be kell vonni egy könyvvizsgálót, vagy számviteli szakembert.

Tisztázni kell a származtatott jogi személyiségű szakszervezetek és a VDSZ viszonyát, az új szabályoknak való megfelelését – hívta fel a figyelmet a jogász.

Az elnökség egyhangú határozatot hozott arról, hogy az alapszabály módosítást előkészítő bizottság kezdje meg a munkáját, s az októberi ülésre készítse el a módosító javaslatot.

# Vértes András a magyar gazdaságról

Perspektívátlan vergődés vár az országra – jelentette ki a VDSZ szeptemberi kihelyezett elnökségi ülésére előadóként meghívott Vértes András. A GKI Gazdaságkutató Zrt. elnöke, cége gazdasági előrejelzését ismertette Balatonszemesen, a szakszervezeti oktatóbázison hangsúlyozta: Magyarország gazdaságilag leszakadóban, gazdaságpolitikailag pedig elszigetelődőben van az Európai Uniótól.



A délelőtti, viszonylag korai kezdés ellenére nagy érdeklődéssel hallgatták a VDSZ elnökségi tagjai szeptemberben, szokásos havi ülésükön Vértes András előadását, aki színesen, magával ragadó lendülettel beszélt Magyarország jelenlegi és várható gazdasági helyzetéről. A GKI által készített prognózisra alapozva a cég elnöke kifejtette: a foglalkoztatás csak statisztikailag, jórészt a közmunkának köszönhetően bővül. A munkanélküliségi ráta 2013-ban az idejéhez hasonló, 11,2 százalék körül lesz, javulás talán csak jövő év végétől, a választási előkészületek miatt várható.

A gazdaságkutató előadásából kiderült, hogy a pénzpiacon a 2012 eleji, krízissel fenyegető helyzethez képest megnyugvás, majd érdemi javulás történt, de a nemzetközi piacon továbbra is kockázatosnak tartják a magyar befektetéseket, „magas a magyar kockázati felár”.

A szakértő szerint a második félévben a hazai recesszió elmélyülése várható, részben azért, mert a külső kereslet nem javul, a Mercedes bővülő tevékenysége pedig csak kissé tudja emelni az ipari exportot. A belföldi kereslet tovább lassul, de legfőképpen azért, mert az aszály miatt zuhan a mezőgazdasági termelés. A jövő évre várt gazdasági növekedésnek viszont épp az agrárium lehet az egyetlen motorja, de az is csak az idei rossz teljesítményből fakadó bázishatás miatt.

A GKI szerint az infláció idén 5,7, míg 2013-ban 4,7 százalék, az államháztartási hiány ebben az évben 2,9 százalék, jövőre pedig 3 százalék lehet. A gazdaságkutató szerint a jövő évi büdzsében a jelenlegi állapot szerint körülbelül 600 milliárd forintos lyuk van, és legalább 400 milliárd forintos

## VÁLTOZATLAN PESSZIMIZMUS

A GKI (www.gki.hu) által, az EU támogatásával végzett felmérés szerint szeptemberben a foglalkoztatási szándék az iparban az augusztusihoz képest javult valamelyest, az építőiparban nem változott, a kereskedelemben és a szolgáltató cégeknél viszont romlott. A lakosság munkanélküliségtől való félelme azonban kissé csökkent. Az inflációs várakozások az iparban és a szolgáltató szférában nem változtak, az építőiparban az árcsökkenést, a kereskedelemben az áremelést tervezők árnya emelkedett. A magyar gazdaság kilátásainak megítélése az iparban egy hajszálnyit javult, az építőiparban és a szolgáltatók körében kissé, a kereskedelemben viszont nagyon jelentősen romlott. A fogyasztók véleménye valamivel kedvezőbb lett. A GKI fogyasztói bizalmi index szeptemberben az augusztusi enyhe csökkenés után annál valamivel erősebben emelkedett, s megközelítette ideit (áprilisi) csúcspontját. Ez azonban így is nagyon nagy pesszimizmust tükröz. A fogyasztók saját pénzügyi helyzetük és megtakarítási képességük következő egy évét kissé kedvezőbbnek látták, mint augusztusban, és nagyobb lehetőséget láttak a tartós fogyasztási cikkek vásárlására is.

VÉRTESEK: Churchill után szabadon  
.....a magyarok mindig megtalálják a legjobb megoldást, miután az összes többit kipróbálták..."

Ez nemcsak az elmúlt két évre érvényes. Az elmúlt 12 év nagy részében hibás pályán voltunk. De régebben legalább volt önkritikánk és nem hazudtuk magunknak, hogy jók vagyunk.

egyenlegjavító intézkedéscsomagra van szükség. Ezt sürgősen meg is kell tenni – hangsúlyozta Vértes, aki szerint a kormány nem törekszik a Nemzetközi Valutaalappal (IMF) való megállapodásra, kifelé nyugtatóként, befelé „mumusként” használja a nemzetközi szervezeteket. A finanszírozási helyzet esetleges éles romlása kényszeríthet ki gyors meg egyezést az EU-val és az IMF-fel, de 2013-ban még megállapodás esetén sem várható a gazdasági folyamatok érdemi javulása az idejéhez képest.

## Előrejelzés 2014-ig

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2012-14 éves átlag
GDP változás	0,9	-6,8	1,3	1,6	-1,5	0,8	1,2	0,2
Lakossági fogyasztás változása	-0,2	-5,7	-2,7	0,1	-2,5	0,0	1,0	-0,5
Beruházás változás	2,9	-11,0	-9,7	-6,4	-4,0	0,0	2,0	-0,7
Külső finanszírozás/GDP	-6,4	1,1	3,0	3,6	3,6	2,9	3,6	3,3
Államháztartás egyenlege/GDP	-3,8	-4,4	-4,2	4,2	-2,5	-2,7	-2,7	-2,6
Infláció	6,1	4,2	4,9	3,9	5,7	4,5	4,0	4,7
Munkanélküliségi ráta	7,8	10,0	11,2	11,0	11,0	11,0	10,7	10,9



# Csatasorban az üt-tagságért

Üzemi tanácsválasztásra készül a Hankooknál működő

VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete. Bemutatjuk a megmérettetésre készülő kollégákat.

## BOGNÁR FERENC

Munkakör: általános ügyek szakértője

Részleg: General Affaires

A VDSZ – Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének titkár-helyettese, munkavédelmi megbízott

Szinte az első napoktól, 2006-tól vagyok tevékeny tagja a vállalatnál a működő munkavállalói érdekképviseleti szervezetnek. Aktív részese voltam az első és a második üzemi tanácsnak is. Sajnos, hamar többségbe kerültek a vállalathoz „hű”, lojális üt - tagok, akiknek a tényleges dolgozói érdekek képviseleténél fontosabb volt a halászcárdában ebédelni és horgászversenyt szervezni. A vezetésemmel 2009-ben újjá szerveztük az addigra szinte teljesen elapodott szakszervezetet, felismerve, hogy a dolgozói érdeket csak közösen lehet fellősséggel képviselni és érvényesíteni.

2010-ben, a dolgozók bizalmát élvezve, munkavállalói képviselőként elsőként sikerült rábírom a Hankook Tire Magyarország Kft. felügyelő bizottságát, hogy végre a magyar törvényeknek megfelelően működjön. A munkáltatóval való viszonyom enyhén szólva nem felhőtlen, mert komolyan kiállok a dolgozók érdekeiért. Ezért megpróbáltam többször eltávolítani, a munkakörömet kiszervezték, s vannak, akik folyamatosan a rossz híreimet keltik. Aki ismer, az tudja, hogy engem, néhány kollégával ellentétben nem lehet fenyegetéssel, vagy esetleges előnyökkel rábírnai, hogy „színt váltsak”, s az üzemi tanácsban elfelejsem, hogy mire kaptam felhatalmazást a választóimtól.

Folyamatosan képezem magam, hogy a cégvezetés hiteles, felkészült tárgyalópartnernek tekintsen, s így érhessék el újra a szakszervezeti kollégákkal azokat a már ismert eredményeket, mint az országos átlag feletti béremelés, a munkabiztonság, valamint a körülményeink javítását szolgáló, a munkáltató számára „fájdalmas” intézkedéseket.

A kollégáink érdekeit csak úgy tudjuk megvédeni, ha bekerülünk az üzemi tanácsba is. Az üt - be viszont csak úgy tudunk bekerülni, ha kellő szavazatot kapunk. Őt x-et kérünk a szavazólapon, hogy továbbra is kiállhassunk a tisztességes munkáért!

## GÁLL MIKLÓS

Pozíció: staff

Részleg: PIO Team

VDSZ – DGSZ szakszervezeti bizalmi

Az üzemi tanácsi tagság továbbra is a munkáltató működésében való munkavállalói részvétel garanciája. Az új Mt. életbelépése felértékelte az üzemi tanácsban való részvétel fontosságát, mert az új törvény már nem biztosít bizonyos jogokat, de a tárgyalóasztalnál ki lehet, sőt ki is kell harcolni. Az üzemi tanács tehát az egyik legfontosabb fórum, ahová erős érdekképviseletet kell biztosítanunk, ha meg akarjuk védeni a korábban már kiharcolt munkajogi értékeket. Ez teljesen új stratégiát igényel a tanácsban közreműködők, de az őket megválasztó munkavállalók részéről is.

Az üt - tagságban olyan személyeknek érdemes mandátumot adni, akik képesek ezt az új szerepet a munkavállalók javára fordítani, vagyis, kemény tárgyalópartnerként fellépni a munkáltatóval szemben. Mi képesek vagyunk erre!

## ZSIRAI LAJOS

Pozíció: karbantartó

Részleg: FMT, vulkánkarbantartás

VDSZ - DGSZ szakszervezeti bizalmi

„Nincs karikás ostorom, nem vagyok betyár és nem hordok bő gatyát! Magyarországon, én így szeretlek!”

Az előző üzemi tanácsoknak nem voltam tagja, a szakszervezetnek viszont igen. Amikor kellett, sztrájkbizottságot szerveztem a bérmegállapodások érdekében, s a legfontosabb közös érdekünkért a tisztességes és emberhez méltó megélhetést biztosító bérekért. Résztökereket érünk el évről, évre – az idén például az ország egyik legjobb béremelését értük el –, de, van még mit tennünk!

Nem egyéni érdekem és célom az üzemi tanácsi tagság, de ez a fórum az eszköz ahhoz, hogy érvényesítsük a jogainkat. Azt akarom elérni – vállalva a többiekkel –, hogy a vállalat vezetése ne csak a kötelességünket hangoztassa, hanem a jogainkat is ismerje el! Az üzemi tanács a munkavállalók érdekeinek érvényesítését szolgálja. Egy eszköz arra, hogy a munkáltatói döntésekbe a dolgozók is beleszóljanak.

Eszköz szeretnék lenni, amit a kollégáim a céljaik elérésére használhatnak. Szócső, aki kimondja azt, amit mások nem mernek, csak gondolnak: jogaink vannak, és ezek megilletnek minket. Megillet minket a kulturált és európai munkahely, a munkabiztonság, az egyenlő bánásmód és a méltányos bérezés.

Valós eredményeket csak a szakszervezettel lehet elérni, hiszen csak a VDSZ-DGSZ tárgyalhat bérrel a munkáltatóval. Ezért kérek minden kollégát, hogy csak a szakszervezet jelöltjeit támogassa – 5x –, mert csak így vagyunk képesek komoly eredményeket elérni a „túlzottan lojális” ígéretőkkel szemben.

## HOLIK VIKTOR

Pozíció: csoportvezető

Részleg: PIO Team Tools

VDSZ - DGSZ szakszervezeti titkára

2009-től vagyok tagja az üzemi tanácsnak, és hamar nyilvánvalóvá vált a számomra, hogy a munkáltatóhoz „hű” lojális tagok többségének sajnos fontosabb egy „halászcárdai ebéd” valamint a horgászverseny és az ingyen sör élvezete, mint az egészséges munkahely és a munkabiztonság védelme. Hiába kértünk egységes fellépést a közelmúlt tragédiáját, a halálos munkabaleset követően, süket fülekre és néma cinkosságra találtunk – a szakszervezeti tagokat kivéve – az üzemi tanácsban. Ez nem mehet így tovább! Az üzemi tanács akkor működik jól, ha a VDSZ-DGSZ mind az öt (sajnos többen nem merték nyíltan vállalni a jelöltséget a megfélemlítések miatt) jelöltje bekerül az üzemi tanácsba. Szomorú, hogy a megfélemlítések miatt csak ennyien mertük nyíltan vállalni a jelölést. De mi mertük! Arra kérek mindenkit, ne feledje el, hogy egyedül csak a szakszervezet jogosult bértárgyalásra és a kollektív szerződés megkötésére, ami nagyon fontos mindannyiunk számára.

Az üzemi tanács csak a VDSZ-DGSZ-el karöltve tud számottevő eredményeket elérni. Harcolni kell a bérekért, a cafetériáért és egy tisztességes, objektív alapokon nyugvó teljesítményértékelő rendszerért! Azt szeretnénk, ha minden dolgozó egyenlő esélyben és bánásmódban részesülne. Elsőként ezekre koncentrálnunk, ezért is kérünk mindenkit, hogy csak a szakszervezet jelöltjeire szavazzon. (5X)!

## KÓNYA CSABA

Pozíció: géplakatos

Részleg: PIO Team Tools

VDSZ - DGSZ szakszervezeti bizottság tagja

Póttagként kerültem be a közelmúltban a jelenlegi üzemi tanácsba. A munkavállalói érdekképviselet a legfontosabb a számomra. Az üzemi tanács lehetőségei, feladatai korlátozottak, ezért jó, ha a szakszervezet is jelen van. A dolgozó érdekében érvényesíthető információk kiadása kötelező, de csak akkor

tudjuk megszerezni, ha bent vagyunk a tanácsban. Az üt. eddig nem sok eredményt tudott felmutatni, hiszen, a munkáltatóhoz hű, lojális tagok vannak többségben és megakadályozták a szakszervezeti javaslatok, kezdeményezések érvényesülését. Ezen javítani és változtatni kell! Ezt azonban csak úgy tudjuk elérni, ha a kollégáink ránk, a VDSZ-DGSZ szakszervezet öt jelöltjére szavaznak. Mihamarabb meg kell újítani a bónusz-rendszert, felváltani egy objektív, igazságos jelenléte alapú szerkezetre, de javítani akarunk a munkakörülményeken és a munkabiztonságon is.

**Mi már „nem félünk a farkastól!”**

**A szakszervezet**

**„Magyar vagyok nem turista”**

**...szakszervezetünknek tagja!**

**Valós dolgozói részvételt a munkáltatói döntésekben!**

**A szakszervezet**

**Támogasd a szakszervezeti jelenlétet az üzemi tanácsban!**

**A VDSZ - Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének jelöltjei**



**Kónya Csaba**



**Holik Viktor**



**Bognár Ferenc**



**Gáll Miklós**



**Zsirai Lajos**

**Most a kezében a döntés! 5X**

**Szavazz a szakszervezet 5X jelöltjeire! 5X**



# Az államtitkár vála szolt a VDSZ-nek

El akarja lehetetleníteni a szakszervezet működését a Hankook – állítja az érdekképviselő, a cég pedig azzal érvel, hogy maradéktalanul betartja a vonatkozó törvényi előírásokat. Az alábbi cikket a nol.hu készítette.

Úgy tűnik, a szakszervezetek és a világ egyik legnagyobb gumigyártó cége közötti állóháborúra lehet berendezkedni a Hankook magyarországi gyárában. A VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete most a munkavédelmi képviselők megválasztásával kapcsolatos eljárás miatt fordult bírósághoz. Azt állítják ugyanis, hogy a vállalat jogellenesen korlátozni akarja a szakszervezet által felállított választási bizottság működését.

A Hankook viszont azzal érvel, hogy amennyiben már vannak munkavédelmi képviselők, kizárólag ők jogosultak a november végén esedékes tisztújítás előkészítésére ilyen bizottságot felállítani – amit a korábban megválasztott képviselők meg is tettek, tehát két grémium igyekszik mozgósítani a választásra a dolgozókat.

A cég a „választási eljárás zavarásának azonnali beszüntetésére” szólította fel a szakszervezetet, amelynek titkára bírósági keresetében azt állítja: az illegitim másik választási bizottság még a munkavédelmi képviselők lehetséges számát is törvényellenesen állapította meg. Egy kétezer főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalkozásnál ugyanis szerinte nem négy, hanem tizenhárom képviselőt kellene megválasztani.

Kifogásolják azt is, hogy az október végi üzemi tanácsi választás előkészítése érdekében létrehozott bizottság gyakorlatilag a cég teljes területén – a Hankook-ház, a vállalat munkásszállója előterének kivételével – megtiltotta a kampánytevékenységet. Így még az öltözőben vagy az étkezdében is tilos kampányolni.

Székely Tamás, a VDSZ elnöke szerint ezzel a munkavállalói érdekképviselőt teljesen ellehetetlenítik, amely egyébként is alig tud jelölteket állítani, mert az emberek félnek, s legfeljebb függetlenként hajlandók indulni.

A háborúskodás különben hosszabb ideje folyik, és legutóbb egy, a Hankook rácalmási gyárában július közepén bekövetkezett halálos munkahelyi baleset kapcsán tűzött össze a szakszervezet a cég vezetőivel. Akkor a VDSZ közös tényfeltáró bizottság létrehozását kezdeményezte, ám a munkáltató elzárkózott ettől. Mintha a vállalat „a tragédiából azt a következtetést vonta volna le, hogy fő feladata a munkavédelmi szabályokat betar-

tató szakszervezetek elhallgattatása” – írta a nemzetgazdasági miniszternek címzett júliusi levelében Székely Tamás, a VDSZ elnöke.

A Hankook a baleset után „fokozott erővel kezdte támadni a szakszervezeteket és a velük együttműködő munkavállalókat” – állította Székely. Maga úgy látta, hogy a cég „elkezdte kipécézni az érdekvédelem helyi képviselőit, hogy elzárja információforrásainkat és megfélemlítse a munkavállalókat”. A szakszervezeti vezető a minisztertől azt kérte, segítsen abban, hogy „véget vethessünk a munkavállalói jogok megsértésének, kollégáink megfélemlítésének”.

A levélre két hónappal később – tehát jelentős késéssel – a foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár válaszolt, aki egyébként időközben látogatást tett a Hankooknál. Ő leszögezte: a munkabaleset kivizsgálása hatósági ügy, s az nem a szakszervezet dolga. Emellett felhívta a figyelmet arra, hogy amennyiben az érdekképviselőnek a munka törvénykönyvébe foglalt jogait nem engedik gyakorolni, „a szakszervezet jogosult az igényét bíróság előtt érvényesíteni”.

Székely ezt a megközelítést furcsának tartja, mert a kormány sokszor hangoztatta, hogy a multikkal szemben a magyar emberek pártján áll. Az államtitkár ugyanakkor maga is szorgalmazza – tette hozzá a VDSZ elnöke –, hogy a vállalat kössön kollektív szerződést a szakszervezetekkel. A dokumentum tervezetét az érdekképviselők előkészítik, de Székely szerint egyelőre nem tudni, hogy a Hankook azt hogyan fogadja majd.

Az érdekképviselői vezető mindazonáltal nem túl optimista, mert a kedélyeket a gyár újabb lépése is borzolja. A cégnél foglalkoztatott egyik szakszervezeti tisztségviselő családi okok miatt az utcára került, s bár a Hankook-házban – ez a vállalat valóban kiváló színvonalú munkásszállója – bőven van szabad hely, a dolgozó számára ott nem biztosítottak elhelyezést. Székely kijelentette: emiatt az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz fordulnak.

A VDSZ elnöke annak kapcsán, hogy a kormány stratégiai megállapodást köt a Magyar Suzuki Zrt.-vel, az Alcoa-Köfém Kft.-vel, a Hankook Tire Magyarország Kft.-vel és a Richter Gedeon Nyrt.-vel – az utóbbi három cégnél működő érdekképviselők a vegyipari szakszervezeti szövetséghez csatlakoztak –, kijelentette: támogatnak minden olyan kezdeményezést, amelynek a célja a munkahelyek megtartása, esetleg a foglalkoztatás bővítése.

Szerinte fontos lenne ugyanakkor a kormánynak azt is mérlegelnie, hogy a kedvezményezett cégek milyen feltételeket biztosítanak alkalmazottaiknak, s hajlandók-e az együttműködésre a szakszervezetekkel. A Richter és az Alcoa korrekt munkaügyi kapcsolatra törekszik, a Hankook viszont nem – hangsúlyozta.

**„Maradéktalanul betartjuk a vonatkozó törvényi előírásokat”**

A Hankook Tire Magyarország Kft. minden tevékenysége során – így az üzemi tanács és a munkavédelmi képviselők választása esetében is – maradéktalanul betartja a vonatkozó törvényi előírásokat

– jelentette ki kérdésünkre Roy Katalin, a cég kommunikációs vezetője. Hozzátette: a hatályos szabályozás szerint az üzemi tanácsi választás esetén az üzemi tanács, a munkavédelmi képviselők választás esetén a munkavédelmi képviselők bízzák meg a választási bizottságot.

A Hankook álláspontja szerint a törvény nem rendelkezik a munkavédelmi képviselők számáról; a cég magyarországi gyárában jelenleg négy képviselő működik, és továbbra is ennyien lesznek. Mivel a szakszervezet a gyakorlatlaltól eltérően értelmezi a jogszabályt, s bírósághoz fordult, a vállalat az eljárás befejeztéig nem kíván további információt adni.

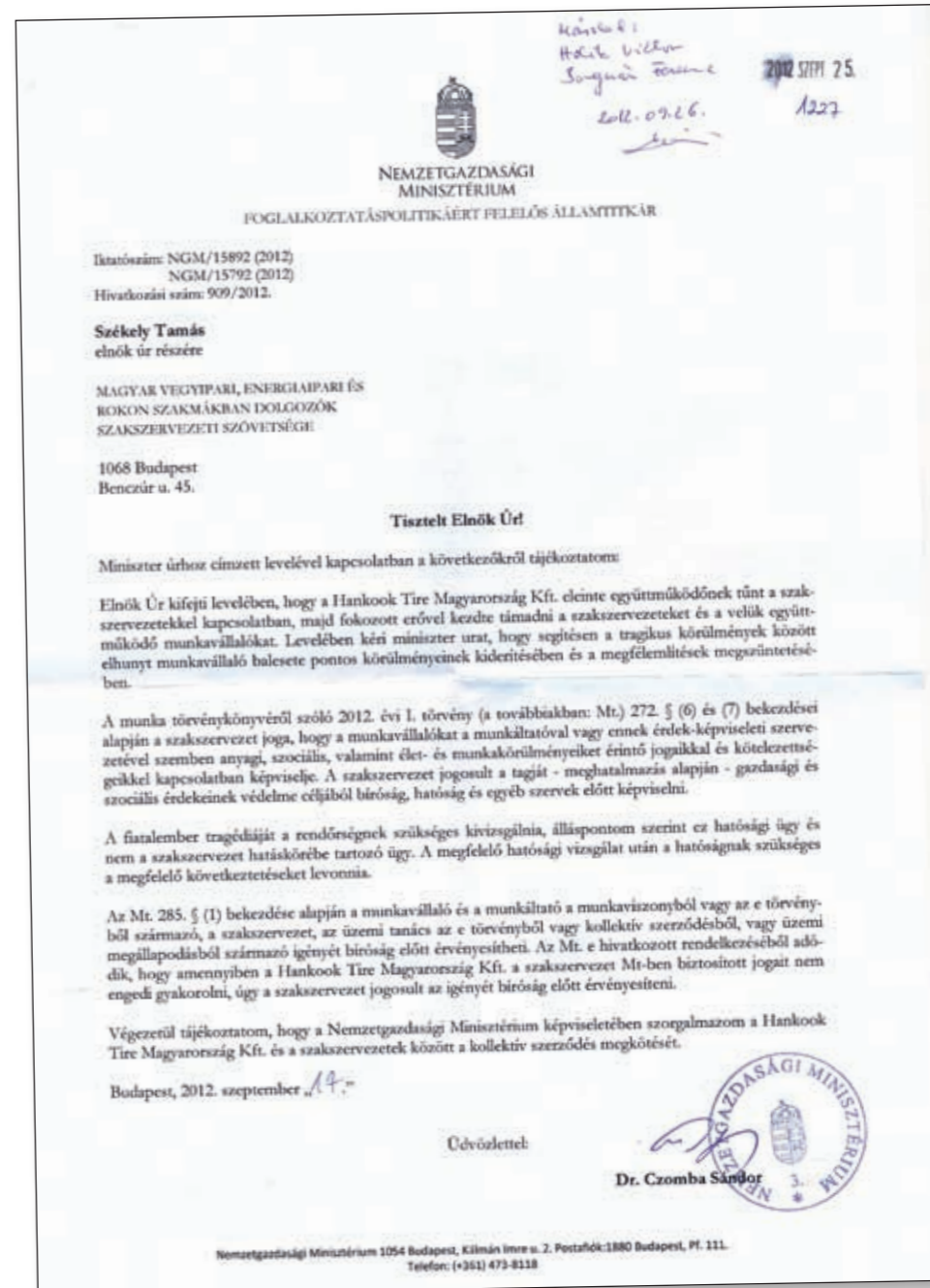
A választási bizottság egyébként úgy határozta meg a kampányszabályokat, hogy figyelemmel volt a munkavégzés biztonságára, a szállón lakók nyugalma, illetve arra, hogy a kampányinformációk mindenkihez eljussanak – közölte Roy Katalin. Az üzemi tanácsi választási kampány céljára a választási bizottság 14 kampányfelületet hozott létre a vállalat és a szálló területén, s azokon a jelöltek szabadon elhelyezhetik plakátjaikat

Azzal összefüggésben, hogy ki kaphat elhelyezést a cég szállóján, Roy Katalin kijelentette: a Hankook-ház azon dolgozóknak áll a rendelkezésére, akiknek a lakóhelye ötven kilométernél távolabb van a gyártól. A Székely által említett alkalmazott esetében ez a feltétel nem teljesül.

A nyáron történt tragikus baleset kapcsán Roy Katalin elmondta: a Hankook Tire még nem kapta meg a munkaügyi hivatal végleges határozatát. A baleset okainak feltárására lefolytatott belső vizsgálat alapján a vállalat a munkabiztonság további javítása érdekében projektszervezetet hozott létre, és annak javaslatait az intézkedései során érvényesíti.

**A munkaügyi hatóság sem szereti a Hankookot?**

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal Munkavédelmi és Munkaügyi Igazgatóságának honlapján fellelhető határozatok szerint a Hankook ellen több esetben szabtak ki jog-



erősen munkavédelmi bírságot. A munkaeszközökkel kapcsolatos jogsértések miatt a céget 2010. december 1-jén négyszázezer, négy héttel később újabb négyszázezer forintra büntették. Nem egészen egy év múlva „munkahely/üzem állapotával kapcsolatos jogsértések” miatt hatszázezer forint megfizetésére kötelezték a céget. A „munkavállalók életét, testi épségét vagy egészségét veszélyeztető körülmények” okán idén márciusban nyolcszázezer bírságot róttak ki.

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu



Lajosházi István leköszönt

# „Nyugodt érzéssel adom át a stafétabotot”

Leköszönt a Chinoin VDSZ Szakszervezetének titkára.  
Lajosházi Istvánnal készült interjúnkat az alábbiakban közöljük.

**– Hogy kezdődött?**

– A Chinoin az első munka-helyem, ipari tanulóként 1964-ben léptem be először a gyár kapuján. Három évvel később, 1967-ben gyógyszergyártó szakmunkás vizsgát tettem. Vegyész-technikusi képesítést 1974-ben, esti tagozaton szereztem, ezt követően üzemben dolgoztam több területen.



– voltam, ezért a tapasztalataim alapján határozottan állítom, hogy gyökeresen megváltoztak a szakszervezeti feladatok. Korábban mások voltak a hangsúlyok. Vegyük például a bérfejlesztést: a régi rendszerben a munkavállalók egyéni bérfejlesztésében egyetértési jog volt, a vállalati szintű mértéket a minisztérium határozta meg. Ma fordítva van: a vállalati bérfejlesztési keret kialakításában van egyetértési jog, az egyének bérfejlesztésében nincs, vagy csak nagyon korlátozott. Legalábbis amindenkire érvényes kötelező bérfejlesztést illetően.

**– Mikor került az érdekvédelem közelébe?**

– Az első érdekvédelmi munkát 1977-ben kaptam, a szakszervezeti bizottság függetlenített termelési felelőse lettem, a munkaverseny mozgalom helyi irányítója voltam. Később, 1980-ban beiskoláztak a SZOT Központi Iskolába, nappali tagozaton államisvizsgáztam 1982-ben felsőfokú munkaügyi és szakszervezeti ismeretekből. Ezt követően visszakérültem a Chinoin Szakszervezeti Bizottságba, s rövid idő múlva felkértek a munkaügyi osztály irányítására. Ezt a posztot több évig töltöttem be. Utána több helyen is dolgoztam a Chinoinban, s 2000-ben visszakérültem a szakszervezetbe, mint szervező titkár. Két év múlva választottak szakszervezeti titkárnak. 10 évig – két választási cikluson át – töltöttem be ezt a tisztséget.

**– Hogy emlékszik vissza az elmúlt 38 évre??**

– Sok emberrel találkoztam, sok egyéni problémával kellett foglalkoznom. Ehhez a munkához nagy empátia, együttérzés kell. Ugyanakkor diplomáciai érzékre is szükség van, hiszen a vállalat igazgatóival is rendszeresen kellett tárgyalni, egyebek mellett kollektív szerződés ügyben, bérfejlesztés miatt, a cafeteriáról és a szociális keret mértékéről. A tárgyalásokon mindig a kompromisszumra törekedtem, miközben a munkavállalók érdekeit képviseltem és védtem. Az utóbbi tíz évbentöbbször meg kellett védenem a kollektív szerződés vívmányait, mert a munkáltató el akarta venni. Mindig sikerült megvédeni.

**– Mennyiben más ma egy szakszervezeti vezető feladata, mint mondjuk 30 évvel ezelőtt?**

– Abban a szerencsés helyzetben vagyok, hogy mindkét rendszerben tisztségviselő-

– voltam, ezért a tapasztalataim alapján határozottan állítom, hogy gyökeresen megváltoztak a szakszervezeti feladatok. Korábban mások voltak a hangsúlyok. Vegyük például a bérfejlesztést: a régi rendszerben a munkavállalók egyéni bérfejlesztésében egyetértési jog volt, a vállalati szintű mértéket a minisztérium határozta meg. Ma fordítva van: a vállalati bérfejlesztési keret kialakításában van egyetértési jog, az egyének bérfejlesztésében nincs, vagy csak nagyon korlátozott. Legalábbis amindenkire érvényes kötelező bérfejlesztést illetően.

**– Milyen érzésekkel búcsúzik a titkári pozíciótól?**

– Nyugodt érzéssel adom át a stafétabotot az utódoknak, Pánczelné Fehér Gabriellának. Nehéz időszakban veszi át a tisztséget, mert a szakszervezeti mozgalom átalakulóban van, egyelőre nincs kialakult jövő kép, nem tudjuk, hogyan tovább? Ez a kormány nem akar az érdekképviselettel tárgyalni, legalábbis nem mindegyikkel. A szakszervezeteknek naponta meg kell küzdeniük a létükért. Ez a tagság támogatása nélkül nem megy. Ebben a helyzetben még nagyobb szükség van a szakszervezetekre, a munkavállalók érdekeinek megvédésére. Ehhez a munkához kívánok minden szakszervezeti vezetőnek erőt, kitartást és nagyon jó egészséget!

**– Milyen legyen egy mai szakszervezeti vezető?**

– Manapság egy érdekvédelmi vezetőnek nagyon sok ismerettel kell rendelkeznie. Hogy csak néhányat említsék, érteni kell a munkajoghoz, s jól kell ismerni a napi gaz-

A Chinoin szakszervezet új titkára

# „Sok tervvel, önbizalommal”

Új titkára van a Chinoin VDSZ Szakszervezetnek:  
Pánczelné Fehér Gabriella Lajosházi Istvántól vette át a stafétabotot.

**– Úgy tudom, korán kezdte a szakszervezeti munkát.**

– Igen, szinte a belépésemkor, 1974-ben belevetettem magam az érdekvédelembe, fél évvel később már bizalmas választottak. Ezt követően az akkori műhelytitkár munkáját segítettem, 1978-89 között pedig a Chinoin szakszervezeti bizottságának a tagja voltam. Itt megalakítottam az ifjúsági bizottságot, amit én vezettem. Sok nagyszabású rendezvényt, például gyermeknapot, sportversenyeket és nagygyűléseket szerveztem. Lelkes közösségi emberként 1980-89 között a Szakszerve-



zetek Budapesti Tanácsának elnökségi tagja voltam, és itt is az ifjúsági bizottság elnöke. Természetesen társadalmi funkcióban. Ennek köszönhetően, s ezzel párhuzamosan a SZOT-nak is tagja is voltam.

**– A rendszerváltás után nagyot fordult a világ. A szakszervezeti életben is?**

– Igen. Akkor sajnos jelentősen megváltozott, beszűkült a szakszervezeti munka is. Megszűntek a korábbi funkciók – természetesen az anyémek is – így az alapszervezetekben erősítettem tovább az érdekvédelmet, ahol először bizalmi voltam – 1991-2000 között

Tagdíjfizetőből lett tisztségviselő

# „A kezdeti nehézségek ellenére...”

BEMUTATJUK

Már ipari tanulóként is fegyelmezett tagdíjfizető volt, de a szakszervezeti munka érdemi része nem érintette meg különösebben. Oltyán Ferenc most egyebek mellett a VDSZ műszakos tagozatának a vezetője.

**– Mióta érdeklődik az érdekvédelem iránt?**

– Már ipari tanuló koromban szakszervezeti tag lettem, először a Vasas, később az Élelmiszergyártók-, majd a Rendvédelmi-, aztán a Közalkalmazottak Szakszervezetéhez, illetve a jelenlegi munkahelyemen a VDSZ-hez csatlakoztam. A szakszervezeti tevékenységem eleinte csak abból állt, hogy a tagdíjat mindig levonták, de ennél komolyabban nem foglalkoztatott az érdekvédelem érdemi része.



– sőt a munkavédelmi képviselő is én lettem. Az Autonóm szakszervezeti tagságot örököltem, és a mindenkori szakszervezeti vezető a vegyész szakág elnökségében is helyet kap. A műszakos tagozatnak 2012-ben lettem a vezetője, így kerültem be a VDSZ elnökségébe.

**– A megbízható tagdíjfizetőből tisztségviselő lett. Hogy érzi magát ebben a szerepkörben?**

– A kezdeti nehézségek ellenére bizakodom, s azt gondolom, hogy a tagozat tagjaival és a hasonlóan gondolkodókkal együtt fogjuk tudni érvényre juttatni elképzeléseinket. A műszakos munkarendben dolgozók érdekeit érvényesíteni szép, de nehéz küldetés. A köztudatban ugyanis nem igazán kap szerepet ennek a rétegnek a sajátos helyzete, életvitele. Minden csatornán el akarjuk jut-

**– Ehhez képest most nyakig benne van.**

– Ez igaz. Három évvel ezelőtt, 2009-ben beválasztottak az üzemi tanácsba, 2010-ben pedig az Andritz szakszervezet titkára lettem. Még ebben az évben az üzemi tanácsválasztáskor az új elnökévé is megválasztottak,

BEMUTATJUK

EGY KIS ÖNÉLETRAJZ

**Az érettségi után, 1974. szeptember 2-án léptem be a Chinoinba. A kísérleti üzemben dolgoztam végig, amíg SzB titkárnak nem választottak. Ez idő alatt, 20 éven keresztül három műszakban dolgoztam, műszakvezetőként a fejlesztésen. Nemcsak a közvetlen kollégáimnak, hanem a teljes kollektívának a munkaszervezését, irányítását rám bízta. Magánéletemről röviden: férjemet nagyon fiatalon elvesztettem, egy súlyos betegségben meghalt a házasságunk 16. évében. Egy lányunk született, Gabriella. Ő már felnőtt és önálló életet él, de unokám még nincs. Később megismertem mostani páromat, aki segít nekem, hogy minél több időm és energiám legyen a titkári teendők ellátására.**

– lehetővé igazzan hatékonyak. Eddig is sokat tanultam elődeimtől, Lajosházi Istvántól és Bánhegyi Margótól, de most, hogy átvettem a stafétabotot, legalább annyira számítok a támogatásukra, mint korábban.

A GYÖKEREK

**Kunszentmártonban születtem, egyszerű emberek első gyermekeként. Általános iskoláim után Kecskeméten szerszámkészítő szakmunkásként végeztem, de 1998-ban a kunszentmártoni gimnáziumban leérettségiztem, majd 2005-ben a GAMF-on végeztem. A rendőrséghez kerültem 1987-ben, majd, állami alkalmazottként a Tiszakürti Arborétumban dolgoztam, amit 1998-ban a Hungária biztosítóra cseréltem, ahol eleinte alkalmazottként, majd vállalkozóként tevékenykedtem. 2001-től a jelenlegi munkahelyemen az akkori TIGÉP, majd 2007-től Andritz Kft-nél vagyok alkalmazásban. 1992-ben nősültem, két leányom van. 2005-ben elváltam.**

– tatni a hírt, hogy a több műszakban – folyamatos munkarendben – dolgozók eseteként hátrányos helyzetben vannak az egy műszakos, vagy az úgynevezett hivatali munkaidőben dolgozó társaikkal szemben. A műszakos tagozat vállalja a VDSZ-en keresztül, az igazságos nyugdíjrendszerért folytatott harcban való részvételt is. Természetesen tisztában vagyunk vele, hogy ez nem fog egyik napról a másikra sikerülni, de azt gondolom, hogy ha nem „kiabálunk”, akkor nem hall minket senki. De ha már meghallanak, akkor talán előbb, utóbb oda is figyelnek ránk.

**– Népszerű feladat manapság szakszervezetisnek lenni?**

– Sajnos, nem igazán népszerű, pedig az ember azt hinné – én hiszem is –, hogy a közvéleményt jobban érdekli az egyszerű munkásember problémája, mint a sajtóban a celebekről szóló hírek. Azt gondolom, s bízom benne, hogy ha bátran kiállunk az érdekeinkért, akkor elérhetjük a céljainkat. Ezért lettem egyszerű szakszervezeti tagból tisztségviselő, s amikor csak tehetem arra biztatok mindenkit, hogy lépjen be közénk, mert együtt erősebbek vagyunk s hatékonyabban tudjuk akaratainkat érvényesíteni.



IndustriAll: 8 millió tagja van

# Erősebb regionális részvételt!



Ötmilliónál több fiatalnak nincs munkája, a 25 év alattiak körében 22,6 százalékos a munkanélküliségi arány a közép-kelet-európai régióban – hangzott el egyebek mellett az IndustriAll Európai Szakszervezeti Szövetség legutóbbi munkaértekezletén. A tanácskozáson a régió öt országa, a Cseh Köztársaság, Szlovákia, Lengyelország, Szlovénia és Magyarország ipari szakszervezeteinek képviselői vettek részt.

Az európai gazdaság területileg megoszlik. Vannak olyan országok ahol a GDP növekedést mutat, és csökken a munkanélküliség, de sajnálatos módon több tagállam recesszióban van, sok munkahely megszűnik. Az Unió szintjén a GDP 0,3 százalékkal, a munkanélküliség 0,2 százalékkal csökkent. A legnagyobb baj, hogy a 25 év alattiak körében 22,6 százalék a munkanélküliségi ráta. Több mint ötmillió fiatalnak nincs munkája.

Az IndustriAll Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkára, Ulrich Eckelmann a májusi kongresszus óta eltelt időszakban végzett munkáról tartott beszámolójából kiderült egyebek mellett, hogy az új szövetségnek 8 millió tagja van. Az elmúlt időszakban kialakították a szakmai bizottságokat, a VDSZ három ágazati, a vegyipari, a gázipari és a papíripari uniós grémiumban végzi már évek óta a munkát. Újdonság, hogy a gyógyszeripar számára külön szakmai bizottság jött létre. A konferencián elhangzott, hogy a szövetségnek hangsúlyt kell helyeznie a szociális párbeszéd-bizottságok továbbfejlesztésére. A szövetség nyári ifjúsági találkozásán viszont véglegesen eldőlt, hogy az európai szintű ifjúsági munkabizottságra szükség van, ezért segíteni kell

a fiatal szakszervezeti tagok beilleszkedését. A főtitkár beszámolt arról is, hogy az IndustriAll tovább keresi a multinacionális vállalatokkal való megállapodások lehetőségeit, mert ezekre nagy szükség van, ez a válság idején is bebizonyosodott. A tanácskozás tagjai egyetértettek abban, hogy a szövetségnek minél láthatóbbá kell válnia, ezért a tagszervezetek külön lehetőséget kapnak, hogy szövetségi szinten is híreket cseréljenek.

A küldöttek beszámolójából az értekezleten az is kiderült, hogy több országban gazdasági visszaesés tapasztalható, igaz nem akkora, mint Magyarországon, ahol a munkanélküliségi ráta is magasabb az átlagnál. A beszámolókból kiderült, hogy Szlovéniában most kezdődik az állami tulajdonú cégek privatizációja: a jelenlegi kormány a vállalatok értékesítésével próbálja a költségvetést egyensúlyba hozni, és a befektetéseket integrálni.

Lengyelországban a gazdaság több mint 2 százalékkal nőtt az idén is, de a bérek alig emelkedtek. Ennek ellenére 2011-ben kétféle ember vándorolt ki az országból.

Csehországban mostanra megállt a gazdasági zuhanás, bár az autópárhán ez még nem érzékelhető. Az átlagbér 24 ezer korona.

Szlovákiában az előző jobboldali kormány idejében munkavállaló és szakszervezet ellenes munka törvénykönyvét a Fico kormány a dolgozók szempontjából pozitív irányba módosította. Már a parlament előtt van a javaslatcsomag, amelyet a kormány a szakszervezetekkel egyeztetett.

A régió szakszervezetei megállapodtak, hogy erősítik együttműködésüket és minden fontos döntés előtt közös álláspontot alakítanak ki. A tanácskozáson egyetértettek abban, hogy legfontosabb a térségre jellemző problémák megvitatása és erőteljesebb érdekérvényesítés kialakítása az új IndustriAll Európai Szakszervezeti Szövetségben.

## MI AZ INDUSTRIALL?

**Három európai szakszervezeti szövetség – fémipari, bányász- és energiaipari, textil- ruha- bőr- és építőanyagipari – egyesüléséből 2012. május 16-án Brüsszelben megalakult az IndustriAll Európai Szakszervezet. Az új európai szövetség 125 tagszervezetén keresztül több mint 8 millió, az iparban, szolgáltatási szektorban dolgozó munkavállalót képvisel. Az IndustriAll Europa, mint a munkavállalók dinamikus szervezete, küzdeni fog azért, hogy az európai ipar legyen a motorja a foglalkoztatottság növelésének és a fenntartható gazdasági növekedésnek.**

Fókuszban a vegyipar

# Őszintén a REACH-ről

A magyar vegyipari vállalatokat és a közép-kelet-európai régió több cégét is aránytalanul hátrányos helyzetbe hozta az európai vegyipar szabályozásának kisvállalkozókat sújtó rendszere, a REACH – vallották egybehangzóan a résztvevők az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszédbizottság szeptemberi plenáris ülésén. Ennek ellenére az EU illetékes bizottságai és az Európa Parlament határozott szándéka, hogy további anyagokra is kiterjeszti a szabályozást. Kérdés, miért akar az Unió további versenyhátrányt teremtő rendszert a vegyipar területére?

Az IndustriALL European szakszervezet tagszervezeteinek képviselői és munkáltatói szervezetek mellett az európai bizottság titkárságainak képviselői is részt vettek az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszédbizottság plenáris ülésén, szeptember végén Brüsszelben. A tanácskozáson több, a vegyipart és a munkavállalókat érintő kérdés is napirenden volt. Elsőként a REACH, az európai vegyipar szabályozásának kisvállalkozókat sújtó rendszerének további tervezete került terítékre. Sajnos a magyar vegyipari vállalatokat és a régió további cégeit is arányta-

lan hátrányba hozta a rendszer, amely miatt Lengyelországban – az országot képviselő tagok állítása szerint – többszáz ezer munkavállalót bocsátottak el. Ennek ellenére az EU illetékes bizottságai és az Európa Parlament illetékeseinek határozott szándéka, hogy további anyagokra is kiterjesszék a REACH rendszerét. Már csak az a kérdés: miért akar az Unió további versenyhátrányt jelentő szabályozásokat a vegyipar területére – értetlenkedtek a tanácskozás résztvevői. Japán, Kína és az USA csak nyerhet azon, ha a REACH tovább szigorítja az európai vegyipari

vállalkozásokra vonatkozó szabályokat. A szakszervezetek álláspontja szerint a REACH jelentős munkahelyvesztést okozott, ezért fontosak a munkahelyi megállapodások.

A tanácskozás hátralévő részében a résztvevők foglalkoztatási és szociális problémákról is tárgyaltak. Megállapították, hogy a gazdasági versenyképesség megőrzése érdekében az EU Parlamentnek több szabályozót kell átalakítania. A bizottság különböző konzultációk alapján állítja össze a javaslatát, amit decemberben fog a parlament tárgyalni.

A nyugdíjprogramok koordinációjával kapcsolatban elhangzott: a stockholmi konferenciát követően a bizottság kiadta a nyugdíjról szóló fehérkönyvet. Ebben olvasható, hogy miközben a foglalkoztatás csökken, Európában a lakosság átlagéletkora folyamatosan nő. Nagy kérdés, hogy a bizottságnak, illetve a parlamentnek mekkora a mozgástere a nyugdíjszabályozásban. Az tény, hogy a nemzeti kormányoknak kell elsősorban a szabályokat meghozni – állapították meg a résztvevők. Az EU több javaslatot tesz a tagállamoknak e témában, s ebben az állami pillér mellett legalább az önkéntes befizetések, de a magány nyugdíjpénztárak lehetőségei is szerepelnek.

A magyar érdekegyeztetésről

## A kormányzat szemszögéből

Az IndustriALL és az ETUI közös rendezésében szemináriumot tartottak Budapesten a szociális párbeszédéről. Az esemény egyik vezető előadója dr. Kardkovács Kolos helyettes-államtitkár volt.

Tíz ország képviselőjének részvételével a szociális párbeszédéről és az érdekegyeztetésről tartottak tapasztalatcserét Budapesten, az új európai ipari szakszervezet, az IndustriALL European Trade Union szervezésében. A résztvevő szakszervezetek képviselői valamennyien valamely európai ágazati párbeszédbizottság munkájában vesznek részt. Az újonnan létrejött ipari szövetség 32 bizottságból 24-ben jelen van.

A Nemzetgazdasági Minisztérium helyettes-államtitkára, dr. Kardkovács Kolos a kormány nevében ismertette a magyar kormány érdekegyeztetésről alkotott elképzelését. Elmondása szerint, a kormányzat a foglalkozási jogviszonyon alapuló önálló érdekegyeztetési rendszert dolgozott ki. Az új értékalapú párbeszéd öt szinten folyik. Makroszinten megszűnt az Or-

szágos Érdekegyeztető Tanács, de létrejött a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács. A munkaadók és a munkáltatók mellé bekerültek a tudomány, a civil társadalom és az egyházak képviselői is, de a kormány „csak” állandó meghívott. A kormány azért változtatott, mert így „a társadalmi felelősség kerül előtérbe”. Második szinten működnek az ágazati párbeszédbizottságok. Magyarországon ma 23 bizottság működik, igaz feleannyi költségvetéssel, mint korábban.

A harmadik szintet a miniszterek működtetik, itt tárgyalják a közszolgálati érdekegyeztetés legfontosabb kérdéseit.

Új elem a Versenyszféra Konzultációs Fórum, amelyen a kormány képviselője mellett 3 munkáltatói szervezet és 3 szakszervezet vesz részt.



A közzsférában megmaradt az Országos Közalkalmazotti Érdekegyeztető Tanács, de létrehozta külön munkavállalókat képviselő karokat is, elsőként a rendvédelem területén.

Ötödik szint a Nemzeti ILO Tanács, ahol „minden fél megelégedésére zajlik a szakmai munka”.

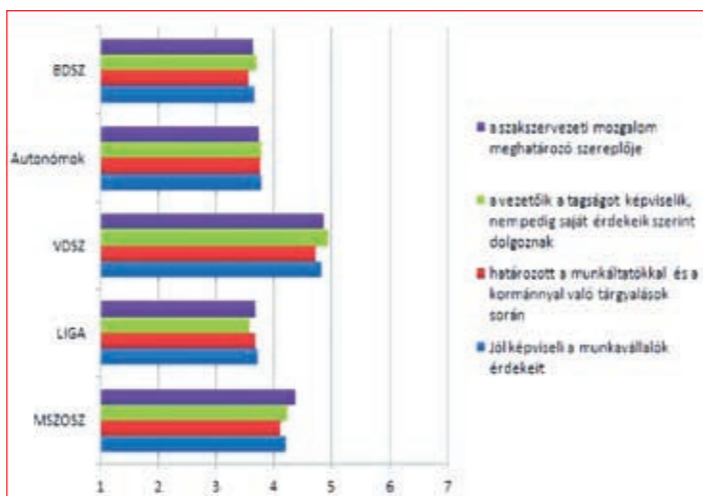
Kardkovács Kolos előadásában kitért arra, hogy a kormány elszánt a jövőt illetően és uniós forrásokból 2,5 milliárd forintot fog fordítani az érdekképviseleti kapacitások fejlesztésére. A nemzetgazdaság számára fontosak a kollektív szerződések, ezért a kormányzat minden ksz.-kötést támogat – fejtesse be az államtitkár.



Ön hogy látja?

# Egy kutatás eredménye

Kutatás készült 2012 nyarán egy online kérdőív segítségével annak felmérésére, hogy saját tagsága hogyan látja a VDSZ, illetve a többi szakszervezeti szövetség munkáját. A kutatás eredményei ugyan nem tekinthetők reprezentatívnak, ám fontos leszögezni, hogy egy online önkitöltős felméréshez képest megfelelő számú válaszkérdőív készült. Ráadásul az összes visszaküldött kérdőívet komolyan töltötték ki, az eredmények így a tagság aktív részének véleményét jól jeleníti meg.



2. ábra: szakszervezetek megítélése: az állításokkal való egyetértés egy 1-7-es skálán

A nyáron kiküldött kérdésekre adott válaszok alapján a tagság a leginkább a VDSZ legfontosabb feladatát jelentő munkavállalói érdekképviselettel volt elégedett, tizből hat válaszadó nyilatkozott így. A tagság több mint a fele hasonlóan elégedetten vélekedett az üdültetésről, az információ-átadásról, a jogi tanácsadásról és az ágazati érdekegyeztetésről

ezekkel a részterületekkel tehát az aktív tagság elégedett. A kutatás tanulsága szerint a tagság határozottabb fellépést várna a VDSZ média-megjelenésében és aktívabb részvételt politikai ügyekben. Az eredményekhez ugyanakkor hozzátartozik az is, hogy a politikai szerepvállalást a tagság egy része nem tartja szakszervezeti feladatnak

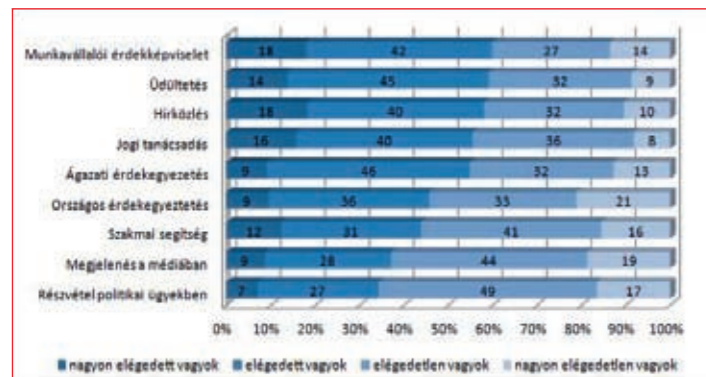
Ha a VDSZ munkáját összességében, és nem részterületenként kellett értékelni, akkor a kitöltők összesen 57 százaléka válaszolta, hogy elégedett a szervezet munkájával, míg a további 31 százalék elfogadhatónak tartotta. Kifejezetten elégedetlenségről csak a kitöltők tizenkét százaléka számolt be.

A jövőben a VDSZ-nek elsősorban a műszakpótlék visszaállításával kéne foglalkoznia, a tagság szinte egyöntetűen fontosnak tar-

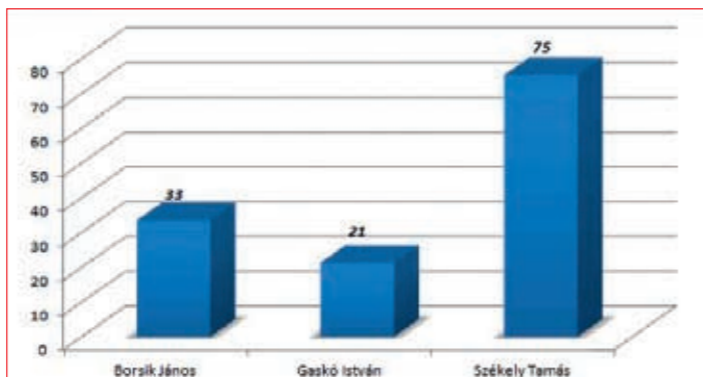
taná ezt a kérdést. Hasonlóképp a minimálbér emelésének ügyét: a válaszadók 85 százaléka szerint fontos lenne ezzel foglalkoznia. Az is látszik, hogy a tagság szeretné, ha a VDSZ aktívabb szereplője lenne a szakszervezeti mozgalomnak: a vezető szerepre való törekvést a tagság meggyőző többsége (84 százalék) fontos témának tartja. (1. ábra)

Ami a VDSZ és a többi szakszervezeti szövetség összehasonlítását illeti, a tagság egy-

értelműen a VDSZ-nek adta a legjobb értékeket mind a négy felvetett szempontból. Átlagosan az MSZOSZ kapott még jó értékelést a kutatás során, míg a válaszadók a LIGA Szakszervezeteket ítélték meg a legkritikusabban. Ahogy az ábrán is látszik, egy egytől hétig tartó skálán a VDSZ majdnem ötös értéket kapott arra vonatkozóan, hogy a vezetők a tagságot képviselik és nem saját érdekeik szerint dolgoznak. Ez az a szempont, ahol a kutatás legmagasabb értékét kapta a VDSZ, ebben a tekintetben a legmeggyőzőbb tehát az előnye a többi szakszervezettel szemben. Érdemes kiemelni azt is, hogy a LIGA szakszervezetek ebben a tekintetben szerepeltek a legrosszabban. Az MSZOSZ elsősorban a szakszervezeti mozgalomban betöltött szerepe okán kapott magas értéket. (2. ábra)



1. ábra: a VDSZ munkájával való elégedettség a különböző területeken (%)



3. ábra: szakszervezeti vezetők megítélése (rokonszenvesnek tartók aránya)

Rengeteg eső, kevés hal

# A Pálma csapata vitte el a pálmát

Eső rengeteg, hal viszont alig volt a VDSZ 6. horgászversenyén. Valamennyi zsákmány azonban mégis akadt, s a versenybe különféle ügyességi feladatok is beszámítottak, így a tíz benevezett csapat idén is ádáz küzdelmet folytatott a győzelemért. A pálmát idén a Pálma SZB II. csapata vitte el.

ÖSSZETETT VÉGEREDMÉNY	
I.	Pálma II. csapat
II.	Alkaloida csapat
III.	Pálma I. csapat
	Viscosa csapat



Úgy kezdődött, hogy leszakadt az ég. És aztán úgy folytatódott, hogy szakadatlanul esett az eső a VDSZ 6. horgászversenyén, amelyet szeptember 20-án rendeztek meg idén Tokajban, a Kovács horgásztavon a Pálma Szakszervezet szervezésében. De az elszánt horgászokkal, akik a legszélsőségesebb időjárási viszonyok ellenére is évek óta minden versenyen ott vannak, nem bántott el egy kis eső, a szervezők szélesben sátrakat és esőköpenyeket kerítettek, s a rendezvény a kiírásnak megfelelően elkezdődött. Igaz, a felázott talajon nem volt egyszerű közlekedni, a sorsolás után a csapatok elcsúszkáltak a horgászhelyekre, miközben mindenki az eget kémlelte, mert a meteorológusok dél körülre ígérték a felhők felszakadozását.

ahol bagdulyás készült, A rendezők, a Pálma Szakszervezet tagjai nagyon jó vendéglátónak bizonyultak, mindenre felkészültek.

A vándorszerleget még egyik csapatnak sem sikerült három egymást követő alkalommal elnyerni, most sem volt ez másként: a tavalyi győztes Messer csapatától idén a Pálma SZB II. vette át, mert minden versenyszámban a legjobbnak bizonyult.

A 10 csapat lelkes tagjai megkezdtek a horgászatot, a célba dobást és TOTÓ kitérését, miközben a halak alig zavarták meg a nyugalmat, nem sok dolog volt velük, mert alig volt kapás. Ennek ellenére kis idő elteltével kellemes illatok terjengtek a „géhás” sátor körül,

CSAPATOK	Elért helyezések			Összesített helyezés
	horgászat	TOTÓ	célbadobás	
Alkaloida Zrt. VDSZ Szakszervezet	3.	4.	3.	2.
HalasPack SZB	10.	3.	5.	4.
KVSZ	10.	4.	9.	6.
Messer Hungarogáz Kft	10.	7.	8.	7.
PALMA I.	10.	2.	4.	3.
PALMA II.	1.	1.	1.	1.
PKDSZ	10.	7.	6.	6.
Richter Gedeon Nyrt. VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezet	4.	9.	10.	6.
Vibracoustic szakszervezet	2.	10.	7.	5.
Viscosa szakszervezet	10.	4.	2.	3.



Lájkold