

# Pályázat diákoknak

Középiskolai diák vagy? Érdekel a kémia? Gondoltál már arra, hogyan hasznosíthatod további tanulmányaidban, munkád során? Ha igen, Neked szól a következő pályázati felhívás:

A Vegyész Alapítvány pályázatot hirdet középiskolai tanulók számára a kémia, mint tudomány és a vegyipar, mint gazdasági és társadalmi tényező elfogadottságának témakörében.

A pályázat célja egy olyan, maximum 15 A/4 oldal terjedelmű dolgozat készítése, a kémia és a vegyipar szerepe a ma és a jövő társadalmának alakításában címmel, amely bemutatja a kémia, a vegyipar szerepét, jelentőségét a modern társadalom, életforma kialakulásában, és várható vagy elképzelhető szerepét a jövő társadalmi viszonyainak, életformájának további alakításában, az ebben rejlő lehetőségek, kihívások és veszélyek bemutatásával.

A pályázaton részt vehet minden középiskolai tanuló, függetlenül az iskola típusától, beleértve a határon túl élő diákokat is.

A pályázatot a következő címre kell beküldeni: elektronikusán: [kozpont@mavesz.hu](mailto:kozpont@mavesz.hu) levélben: **MAVESZ 1036 Budapest, Bécsi út 85.**

A pályázaton fel kell tüntetni a pályázó nevét, lakcímét, a középiskola nevét és címét és azt, hogy a beküldő melyik osztályba jár. Az e-mail tárgyában vagy a borítékon fel kell tüntetni: „PÁLYÁZAT”.

A pályázat díjazása:

1. díj: Samsung Galaxy 10.1 TAB
2. díj: Acer Aspire ONE netbook
3. díj: DPS E750 e-book olvasó

A pályázat beküldésének határideje: **2012. november 10.**

A pályázatokat a Vegyész Alapítvány Kuratóriuma értékeli, és a nyerteseket 2012. december 11-ig írásban értesíti. A díjakat decemberben, ünnepélyes keretek között adják át.

A pályázattal kapcsolatosan felvilágosítás ad: Szikszay Gábor e-mail: [szikszay@mavesz.hu](mailto:szikszay@mavesz.hu) telefon: 06 20 293 7460

ALAPÍTVÁ 1906-ban



LV. ÉVFOLYAM

2012. SZEPTEMBER

# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

LAPZÁRTAKOR ÉRKEZETT

PETÍCIÓ

# Mindenki átvette

## A TARTALOMBÓL

### Ezrek állása veszélyben

A vegyipari szakszervezet és a Mal Zrt. dolgozói tüntettek szeptember 6-án az alumínium-cég megmentéséért Ajkán. A cég a vörösiszap-katasztrófa következtében eladósodott, kormányzati segítség híján bezárhat.

▶ (2. oldal)

### Nem kérünk több levelet



▶ (5. oldal)

### A szakszervezet 5 pontja

Ötpontos költségvetési módosító csomagot állított össze a vegyipari szakszervezet azt követve, hogy a kormány tárgyaljon a munkavállalókkal, s a 2013-es költségvetés végleges kialakítása során vegye figyelembe a javaslatukat.

▶ (6. oldal)

### Szervezésből jeles

Amilyen borongósan, esősen indult, olyan fergetelesen jóra váltott nap közben az időjárás, s ennek megfelelően a hangulat is szeptember elsőjén, a VDSZ 5. Sport és Egészségnapján. Csaknem kétezren szórakoztak a Chinoin sporttelepen rendezett családi napon, amelyen szokás szerint gazdag program várta a vendégeket.

▶ (12. oldal)

Annak, aki még nem ismer

## Bemutatjuk: Richter Nóra, az új titkárságvezető



Azoknak, akik még nem látták, de telefonon már beszéltek – vagy beszélni fognak – vele, a Vegyipari Dolgozóban mutatjuk be Richter Nórát, a VDSZ országos irodájának új titkársági vezetőjét.

Nóra az anyai örökök elé néző Sívák-Kulcsár Gabriellát váltotta a Benczúr utcai irodában, a nyár közepén. A kétgyerekes fiatalasszonynak ez az első, szakszer-

vezetnél betöltött munkahelye, s bevallása szerint már kezd „fel nőni” a feladathoz. A kétdiplomás, művelődésszervezés és online marketing végzettségű, több évig jogi tanulmányt is folytatott titkárságvezetőt elődje, Gabi ismertette meg a feladattal kapcsolatos legfontosabb tudnivalókkal, ám amikor magára maradt, úgy érezte mélyvízbe dobták. Pár nap múlva azonban rájött, nem úszik egyedül, a titkárság minden munkatársa segít neki, bármikor, bárkit kérdezhet, ha váratlan problémával szembesül. Márpedig a VDSZ-nél mindig történik valami, így természetesen váratlan helyzetekből sincs hiány. Itt azonban igazi csapatmunka folyik, segítenek, ha elakad valahol. De Nóra örömmel újságolja, „már olyan is van, hogy én segítek valakinek”. Biztosak vagyunk benne, hogy napról, napra egyre több ilyen lesz.

SHELL HUNGARY Zrt.  
Értékesítés-támogató munkatárs  
2009. április – 2011. január

ERSTE LEASING Zrt. (korábban Postabank-Leasing Zrt.)  
Marketing munkatárs  
2003. február – 2005. február

DR. TÍMÁR CSABA ÜGYVÉDI IRODA  
Irodai asszisztens  
1999. szeptember – 2003. január

TANULMÁNYOK  
JPTÉ-BTK (Pécs)  
főiskolai diploma / művelődésszervező  
Diplomaszerzés időpontja: 1999.  
MŰFT (Budapest)  
posztgraduális, OKJ képzés / online marketing  
Diplomaszerzés várható időpontja: 2012.

NYELVISMERET  
magyar: anyanyelv  
angol: középfok, TELC nemzetközi nyelvvizsga

SZÁMÍTÓGÉPES ISMERETEK  
MS Office felhasználói ismeretek

Történelmi pillanatok

## Új fejezet kezdődött



Új fejezet kezdődött az ágazati szakszervezetek nemzetközi életében: megalakult a nemzetközi ipari ágazatokat összefogó IndustriALL – Global Union szakszervezeti szövetség. A háromnapos koppenhágai eseményen az 50 millió munkavállalót képviselő, 140 országból érkezett 1700 küldött között ott voltak a VDSZ tagjai is. A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét az ügyvezető elnökség tagjai, Eördöghné Pataki Irén, Eisenberger Márton, Pálvolgyi Richárd, Posztós Endre, Varga Gyula, Pálkinkás Béla, Hegyi József, Kiss Béla és Székely Tamás képviselte.

A történelmi eseményen a VDSZ elnöke is felszólalt, beszédében az összefogás és a szolidaritás fontosságát hangsúlyozta. A legtöbb szónok a tőke elleni összefogás mellett a szakszervezeti jogok fontosságát hangsúlyozta. A résztvevők különösen fontosnak tartották kifejezni tiltakozásukat a dél-amerikai és az ázsiai szakszervezeti vezetők üldözése ellen.

A Mal Zrt. megmentéséért tüntettek

# Ezrek állása veszélyben

A vegyipari szakszervezet és a Mal Zrt. dolgozói tüntettek szeptember 6-án az alumínium-cég megmentéséért Ajkán. A cég a vörösiszap-katasztrófa következtében eladósodott, kormányzati segítség híján bezárhat.

## EMLÉKEZTETŐÜL

**A Magyar Alumíniumtermelő és Kereskedelmi (Mal) Zrt. Ajka melletti tározójából 2010. október 4-én kiömlő vörösiszap három települést öntött el: Kolontárt, Devecsert és Somlóvásárhelyet. A katasztrófa következtében tíz ember meghalt, több mint kétszázan megsérültek, több száz ház lakhatatlanná vált.**

Az ajkai városháza melletti téren megtartott szeptemberi megmozduláson – a szervezők becslése szerint csaknem ezren – vettek részt, közöttük a város képviselő-testületének több tagja, és Schwartz Béla (MSZP) polgármester.

Pad Ferenc, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet elnöke arra hívta fel a figyelmet, hogy a timföldgyár működőképességének határára jutott. A vörösiszap-katasztrófát követő kármentesítés költségei, a technológiaváltás, és a céget finanszírozó külföldi bankok több mint 3 milliárd forintos tökekivonása miatt a Mal működése kezd ellehetetlenülni. Az, hogy a gyár még működik, a beszállítók türelmének, és a menedzsment erőfeszítéseinek köszönhető – mondta. Hozzátette: a cég jövője miatt levélben kértek segítséget a nemzetgazdasági minisztertől és a nemzeti fejlesztési minisztertől, azonban eddig sehonnán sem kaptak megnyugtató választ. Pad Ferenc elmondta: a konzultációkon eddig arról tájékoztatták őket, hogy közvetlenül és közvetve sincsen mód állami beavatkozásra. Kijelentette, hogy a kormány vizsgálja felül a katasztrófát követően a timföldgyárra kiszabott irreálisan magas, 135 milliárd forintos környezetvédelmi bírságot.

## Humánkatasztrófát jelentene a csőd

Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke azt hangsúlyozta, hogy a cég sorsa már nem a tulajdonosok kezében van.

A Mal esetleges csődje humánkatasztrófát okozna a térségben, a beszállítókkal együtt 5-6 ezer ember munkahelye forog kockán. Nem pénzért kuncsorgunk a jelenlegi kormányzatnál, hanem a petícióban felsorolt intézkedések meghozásáért – fogalmazott.

A rendezvényen Székely Jenő, a Bányász Szakszervezet képviselője arról beszélt, hogy a timföldgyár megszűnése a bauxitbányászat megszűnését jelentené. Nagy Károly, a Bakonyi Erőmű Zrt. szakszervezetének elnöke kijelentette, hogy támogatják a petíciót a térség munkahelyeinek megtartásáért.

A Mal csaknem másfél milliárd forinttal tartozik a timföldgyártáshoz szükséges gőzszolgáltatást biztosító Bakonyi Erőmű Zrt.-nek, emiatt az erőmű már július végén kilátásba helyezte a szolgáltatás beszüntetését. A két cég azóta folyamatosan tárgyal a tetemes tartozás rendezéséről, megállapodás azonban eddig nem született.

## A CÉG IS A VÖRÖSISZAP ÁLDOZATA

A Mal Zrt.-nél ma még több mint ezren dolgoznak, a beszállítói körrel együtt mintegy hatezer embernek ad munkát Ajkán és a térségben. A térségbeli munkanélküliség csupán 5 százalék, a gyár bezárásával az állástalanok száma drasztikusan megnövekedhet Ajkán és térségében, ez akár tízezer családot is érinthet – mondta a hvg.hu-nak Schwartz Béla polgármester. A MAL tartozása mára csaknem 1,4 milliárd forintra nőtt a timföldgyártáshoz szükséges gőzszolgáltatást biztosító Bakonyi Erőmű Zrt.-vel szemben. Az erőmű már júliustól korlátozza szolgáltatásait a Mal-lal szemben, jelenleg 40-50 százalékos teljesítményen működik a normál állapothoz képest. Ha így folytatódik tovább, a Bakonyi Erőmű nem képes tovább finanszírozni a Mal Zrt. kintlévőségét, amely már az őszi tüzelőanyag-vásárlást, a szállítók kifizetését, közvetve

## NYAKIG AZ ADÓSSÁGBAN

**A cég nemcsak eladósodott az elmúlt két évben, de 134 milliárd forintos bírságot is kirott rá a zöldhatóság, igaz, ennek kifizetését egy bírósági ítélet egyelőre felfüggesztette. A szeptember 6-i demonstrációt az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezettel közösen a Magyar Vegyipari, Energiaipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) szervezte.**

## A kormány képviselte

Ékes József, az ajkai térség fideszes országgyűlési képviselője a demonstráción elmondta: a miniszterelnök kérésének megfelelően a kormányt képviseli az ajkai gyűlésen. Közlése szerint a kormány célja a munkahelyek megmentése, a jövő szerdai kormányülés egyik napirendi pontja lesz a Bakonyi Erőmű és a Mal Zrt. közötti probléma rendezése. Mivel két magántulajdonban lévő cégről van szó, egyeztetni a társaságoknak kell közvetlenül a kormánnyal. Tájékoztatása szerint a petíciót ő maga is aláírta, és felajánlotta, hogy személyesen juttatja el Orbán Viktornak. (MTI)

Ajka város és a lakosság energiaellátását is veszélyezteti.

Az MSZP-s polgármester szerint az adósság az állami irányítás alatt keletkezett, és nőtt meg drasztikusan, akkor „a cégből 10 milliárd forintot kivettek a károk helyreállítására és a további katasztrófák megelőzése érdekében”. Schwartz szerint fontos, hogy megtették ezeket az intézkedéseket, ugyanakkor úgy látja, „túl lett biztosítva” a gyár, túl sokat költöttek a munkálatokra.

„Ha a kormány nem segít valahogyan és nem engedi el a bírság kifizetését, akkor ezzel magyar emberek munkahelyei veszhetnek el és egy sikeres hazai vállalat mehet tönkre. Már 2011-ben írtam ezzel kapcsolatban egy levelet Orbán Viktornak, de máig nem érkezett rá válasz” – mondta el az ajkai polgármester.

(HVG)

Csak annyi figyelmet, mint a Coca-Colának!

## Részlet a VDSZ elnökének blogjából

Van Ajkán és környékén mintegy tízezer család, akik növekvő értetlenséggel nézik, miként haknizik a miniszterelnök az országban. Itt Coca-Colát kóstol, ott Mercedest méltat, amott a Nestlé állateledelét dicséri (utóbbi nem kóstolta). Csupa-csupa olyan vállalkozást, amelyek enyhén szólva nem magyar tulajdonosokkal, nem a magyar innováció termékeit állítják elő. Ami önmagában nem baj, mi is úgy gondoljuk, hogy minél több külföldi tőkét kell hozni Magyarországra, minél több munkahelyet kell teremteni.

Csak hogy. Mindeközben a valóban magyar vállalkozások helyzete egyre nehezebb. Még a vegyiparban is, holott évszázados hagyománya, gyökere van ennek a tudománynak és iparágunk Magyarországon. Nobel-díjasaink, nagy múltú vállalkozásaink, és a jelen (még) meghatározó magyar cégei is jelentős részben a vegyiparhoz kötődnek, innovációjuk, termelésük itt hasznosul.

Ajka és környéke kiváló példa arra, miként lehetett eddig a legdurvább külső és belső válsággal is dacolni. Örülne az ország, ha mindenhol csak 5% lenne a munkanélküliség, mint itt. Örülne az ország, ha egyetlen vállalkozás megtermelné közös kiadásaink húsz százalékát. Örülne az ország, ha még sok olyan, száz százalékban magyar tulajdonú cég működne itthon, amely képes tízezer család megélhetését biztosítani.

A MAL Zrt. ilyen vállalkozás. Volt? Ha nem történik változás, rövidesen múlt időben beszélhetünk csak róla. Rengeteg kérés, panaszt, segélykiáltás fogalmaztak már meg a dolgozók és a szakszervezet, legutóbb Pad Ferenc tagtársunk, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet elnöke fordult levélben Or-

bán Viktorhoz – könnyen kitalálható, milyen választ kapott eddig. Sokmillió ügynevezett „konzultációs” kérdőívet, majd legújabbán épp a munkahelyvédelemről szépelgő miniszterelnöki levelet postázott a kormány, de tízezer család megélhetéséről, munkahelyek ezreiről nem tud egy válasz, pláne egy helyes intézkedés megszületni.

Idáig vártunk. Idáig próbáltunk hinni abban, hogy a szavak, az értelmes párbeszéd ereje eltántorítja a kormányt attól, hogy hűmán katasztrófát okozzon a rossz döntéseivel.

22 éve Orbán Viktor azt mondta: olyan országban szeretne élni, ahol a törvény nem csak a kólát védi. Hát lássuk, Orbán Viktor törvénye megvéd-e tízezer családot – vagy továbbra is csak a kólát szereti.

## PETÍCIÓ

1. A kormány tekintsen el az irreálisan magas, 135 milliárdos környezetszennyezési bírság behajtásától, melynek egyetlen célja a magyar tulajdonú vállalkozás tönkretétele, a magyar munkavállalók kismémmizése. Reális szankciót követelünk!
2. Részesüljön a MAL Zrt. a működéséhez szükséges magyar szén-dioxid-kvótából! Ha valóban a termelés, az ipar fellendítése és a magyar munkahelyek megőrzése a cél, akkor a kormány a kvótát ne csak nyereszkesedésre, hanem az ipar szolgáltatában is hasznosítsa!
3. Terjesszék ki ugyanazt a zsinórfogasztoi kedvezményt az ajkai üzemre, amit más, magyarországi nagyfogyasztók áramvásárláshoz biztosítanak!
4. Ígéretükhöz híven nyújtsanak támogatást a helyi bányaberuházáshoz, ezzel munkahelyeket teremtve, illetve a meglévő munkahelyeket, a helyi termelést stabilizálva!
5. Az indokolatlan és munkahelyeket veszélyeztető beszáradó helyett a kormány és a közigazgatás szervei mostantól a működéshez szükséges alapvető feltételek biztosítását tekintsék legfontosabb feladatuknak!

## Ajkáról a Parlamenthez



A szervező VDSZ-t is meglepte a nagy érdeklődés, amely a Mal Zrt. megmentésére született petíció átadását kísérte szeptember 11-én. A csaknem hatezer aláírással ellátott beadványban a cég dolgozói és a helyi lakosok megélhetésük érdekében a cég megmentésére kérte a kormányt.

A petíciót minden parlamenti párt átvette, s támogatásáról biztosította az ajkai küldötteket. A kormány lapzártánk után, szeptember 12-én tárgyalta a cég sorsáról.

Az akció után Székely Tamás, a VDSZ elnöke az MTI kérdésére elmondta: tíz autóból álló konvoj szállította Ajkáról Budapestre a petíciókat tartalmazó dossziékat. A delegáció képviselte a cég dolgozóit és családtagjait, azt a mintegy tízezer embert, akiknek megélhetése veszélybe került.

## VIHAROS ÓSZ

Nem unatkoztunk az elmúlt hónapokban. Szerveztünk a negyven fokok hőségétől, no meg attól is, hogy hatályba



lépett az új munka törvénykönyve (Mt.), az iskolásokat pedig újabban köpenyhordással és rövidebb nyári szünettel riogatták. És volt egy fantasztikusan sikeres londoni olimpia, és a napokban fejeződött be a magyar paralimpikonok emberfeletti teljesítménysorozata.

De nem unatkoztak a VDSZ tisztviselői sem, mivel több helyen megkezdődtek a kollektív szerződésekről szóló tárgyalások. Nem lehet még végkövetkeztetéseket levonni, de annyi már biztos, hogy a hagyományos értékeken alapuló, a VDSZ-szel tárgyalni és megállapodni akaró munkáltatóknál nem tapasztaltunk drasztikus változásokat. De persze a kivétel erősíti a szabályt. Van egy cég – már le sem írom a nevét, ügyis mindenki tudja, melyikről van szó – ahol július elsején máris 6 hónapra emelték a munkaidőkeretet, és ezzel párhuzamosan elindult a szakszervezet elleni újabb támadás. Nem dőlhetünk hátra a székiünkben, a kollektív szerződések terén nagyon kemény alkukra kell felkészülnünk. A VDSZ ugyanis nem engedi, hogy a bérek csökkenjenek.

De nem csak a forrássággal, a hozzá tartozó munkavédelmi kérdésekkel is foglalkoztunk a nyáron. Fekete felhőként gomolyog az ajkai Mal Zrt. kálváriája, s komoly veszélyt látom annak, hogy ha a kormányzat nem hajlandó kézzel fogható segítséget nyújtani a cégnek, elvesznek a munkahelyek.

Milyen ősze számíthatunk? Viharos és forró is lehet. Sok a bizonytalanság, ezért már most tudjuk, nem fogunk unatkozni. De a ránk váró nagy munkához legalább kellő hangulatot teremtettünk a VDSZ 5. Egészségnapjal. Ez a rendezvény is része a közösségteremtő törekvésünknek, amely szakszervezeti berkekben példaértékű. A kis és nagyobb közösségek kialakításában segítséget nyújthat az internet, ezen belül is a népszerű Facebook, ahol egyre többen „lájkolják” oldalunkat, a VDSZ tevékenységéről pedig a [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu) honlapon tájékozódunk. A nyár eleje óta saját blogom is működik a [www.aszakszervezet.blog.hu](http://www.aszakszervezet.blog.hu) oldalon. Mindenkit arra buzdítok, csatlakozzon hozzánk, mert a VDSZ ereje a tagságában van.

Terítéken az új Mt.

## Egyeztetett a versenyszféra és a kormány

Az új munka törvénykönyvével kapcsolatos első tapasztalatokról, valamint a munkahelyvédelmi akcióprogramról és a tervezett lakhatási támogatásról kezdett egyeztetést szeptember elején a versenyszféra és a kormány állandó konzultációs fóruma. Az MSZOSZ a tagszervezeteinek segítségével mintegy húsz pontból álló javaslatcsomagot készített.

Tagszervezeteinek segítségét is kérte az MSZOSZ, hogy megbízható szakmai javaslatot tegyen a döntéshozók elé azt követve, hogy az érdekvédelem szempontjai alapján módosítsa a szabályozást. A közös munka eredményeként a szervezet mintegy húsz pontból álló javaslatcsomagot készített – nyilatkozta az MTI-nek Pataky Péter. Az elnök a lehangstúlosabbnak tartott gondok közül kiemelte, hogy a jogszabály a köztulajdonban álló társaságoknál helyi kollektív megállapodásokkal tiltja a törvénytől való eltérést. Ez szerintük a munkavállalók jövedelmét te-



A kereseteknek az új munka törvénykönyve miatti csökkenésével kapcsolatban Pataky Péter elmondta: az MSZOSZ ismertette azo-

kintve hátrányos, a munkaszervezésben pedig problémákat okoz még a munkáltatóknak is. Az MSZOSZ ezért a konzultációs fórumon megismételte korábbi álláspontját: gondolja végig a kormányzat a lehetséges változtatásokat.

kat az eseteket, amelyeknél ezt tapasztalták. A szakszervezet elnöke szerint a magántulajdonban lévő társaságoknál ugyanakkor ez még alig jelent meg. A kollektív szerződések többnyire még megvannak, bár munkáltatói oldalról megfigyelhető a készülődés a megállapodások módosítására – fogalmazott.

Pataky Péter szerint várható, hogy a kollektív szerződések megváltoztatásával kapcsolatos munkáltatói javaslatok ősszel kerülnek majd elő nagyobb számban. Az MSZOSZ kiemelt szakszervezeti feladatnak tartja a megállapodások megvédését. Ugyanakkor elmondta azt is: ismernek olyan eseteket is, ahol a munkavállalók számára megfelelő kollektív szerződést kötöttek újra.

A fórumon megállapodtak abban, hogy minden résztvevő szervezet delegálhat szakértőt, és a szakértői bizottság elkezd dolgozni az összegyűlt tapasztalatokat – közölte Pataky Péter.

(MTI)

A hatalom beismerte, bakot lőtt

## A vegyészek hárompontos követelése

A munkába visszatérő kisgyerekes anyák védelmét, a műszakpótlék rendezését és az elbocsátások szigorítását követelik a szakszervezetek annak kapcsán, hogy az új munka törvénykönyve kedvezőtlen tapasztalatairól tárgyalt augusztus végén a Versenyszféra és Kormány Állandó Konzultációs Fóruma. Az érdekvédők szerint egyértelmű, hogy a kormány rájött, a szabályozás számos pontjával bakot lőtt. Ezért az érdekvédelem elvárja, hogy a legkritikusabb pontokat mielőbb változtassák meg. Ezt a folyamatot a szakszervezetek konkrét szakmai javaslattal segítenék, összeállításukat a parlamenti frakciókhoz is elküldte.

Az új munka törvénykönyve számos pontjának azonnali megváltoztatását követeli a VDSZ, miután a kormány gyakorlatilag elismerte, bakot lőtt a szabályozás megújításával – jelentette be Székely Tamás elnök. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége társelnöki posztját is betöltő Székely ezt a megállapítást annak okán tette, hogy a Versenyszféra és a Kormány Ágazati Konzultációs Fóruma augusztusi ülésén az elhibázott passzusok kedvezőtlen

tapasztalatairól is tárgyaltak a felek. Az elnök emlékeztetett rá, hogy az általa vezetett szervezet – amely két konföderációnak, az MSZOSZ-nek és az Autonómoknak is tagja – a közelmúltban összeállította az új Mt.-nek azon rendelkezéseit, amelyek miatt a bevezetés óta eltelt viszonylag rövid időszak alatt is már számos panasz érkezett a munkavállalóktól. A szakszervezet a követeléseit és a módosító javaslatait a parlamenti frakcióknak is elküldte.

### A VDSZ követeli:

→ a kismamák azonnali védelmét a munkaadókkal szemben, a korábbi munkahelyük megtartása érdekében. A szervezet határozott álláspontja szerint a szülésből visszatérő nőknek legalább a gyermekük 6 éves koráig biztosítani kell, hogy részmunkaidőben dolgozhassanak.

→ az új Mt.-ben elhibázott műszakpótlék-rendszer azonnali módosítását is úgy, hogy a törvény tegyen különbséget a megszakítás nélkül és a három műszakban dolgozók között, hogy az új szabályozás miatt senkit ne érjen anyagi veszteség.

→ az elbocsátásokkal kapcsolatos korlátlan munkaadói jogosítvány megszüntetését. Székely szerint ugyanis végtelenül kiszolgáltatottá teszi az embereket az új rend, amely miszerint a munkáltató csak néhány kivételes esetben köteles a kirúgott dolgozónak végkielégítést fizetni, de egyébként erre semmi nem kötelezi. Egyértelmű – véli az elnök –, hogy a cégeknél még a minőségi cseréket is ezzel az ingyen-megoldással fogják levezényelni, s a munkájukat egyébként tisztességgel végző, de feleslegessé vált dolgozókat egyetlen fillér nélkül fogják utcára tenni.

A szakszervezet túltett a miniszterelnökön



## Ebéd lesz a konzultációs levelekből

Több gazdasági konzultációs levelet gyűjtött össze a VDSZ, mint amennyit a megkérdezettek a miniszterelnöknek visszaküldtek. Így tíztonnányi papírt – ami egymillió kérdőívet jelent – adtak át újrahasznosításra, s az ebből befolyt pénzt a csőd szélén álló Esztergom kapta.

Tíztonnányi konzultációs levelet gyűjtött össze a VDSZ, és ezt valamivel több mint kétszáz ezer forintért adták át újrahasznosításra. A befolyt pénzből egy olyan esztergomi óvodát támogatnak, amelyben sok hátrányos helyzetű gyereket gondoznak – jelentette be egy augusztusi sajtótájékoztatón Székely Tamás, az érdekképviselő elnöke.

A szakszervezeti vezető arra a kérdésre, hogy hány kérdőívet juttattak el hozzájuk, közölte: nem kíván számháborúba bocsátkozni. Azt viszont elárulta, hogy egy levél körülbelül tíz gramm, ami azt jelenti, hogy körülbelül egymillió küldemény landolt a gyűjtőládákban. Vagyis: a vegyipariak – a Magyar Szolidaritás Mozgalommal és más civil szerveződésekkel együtt – háromszázezerrel több konzultációs levélhez jutottak hozzá, mint amennyit a megkérdezettek visszaküldtek.

A szakszervezet szinte mind egyik nemzeti konzultációhoz kapcsolódóan kezdeményezett hasonló akciót, és Székely úgy véli, az emberek előbb-utóbb ezt is

megelégedik. Ám nem ez történt – emelte ki az érdekképviselő vezető. Éppen ezzel ellentétes tapasztalatokat szereztek, és ezért – kifejezetten lakossági nyomásra – a munkahelyvédelmi akciót ismertető levelek gyűjtésére is vállalkoznak.

„Nem kérünk több levelet!”

A VDSZ elnöke kijelentette: szemfényvesztőnek és álságosnak tartják, hogy a kormány érdemi egyeztetés helyett milliárdokért álkonzultációt folytat. Ezért ismételt felszólítják Orbán Viktor miniszterelnököt, hogy hagyjon fel ezzel a „költséges hobbijával”. Ha az ötleteit akarja népszerűsíteni, azt javasolják, vegye igénybe a kormány által amúgy is megszállt közszolgálati médiát.

Ha pedig szakmai választ várnak, inkább a szakszervezetekkel kellene felvenni a kapcsolatot – üzent Székely –, amelyektől érdemi javaslatokat kaphatnak például arra, miként kellene megvédeni a munkahelyeket.

Székely egyébként már azt önmagában kudarcnak tartja, hogy a kormány – a korábban ígért új munkahelyek létrehozása helyett – beéri azzal, hogy a meglévő álláshelyeket megőrizze.

A legszegényebbekhez jut

A kertvárosi óvoda kapja a konzultációs levelek újrahasznosításából befolyt pénzt – jelentette be a sajtótájékoztatón Tétényi

Éva, Esztergom független polgármestere. A város 1100 óvodása közül ott 49 hátrányos és 69 halmozottan hátrányos gyermeket gondoznak, s legalább negyvenen vannak azok, akik csak az intézményben kapnak enni. Tétényi egyébként a csőd szélén álló város nevében megköszönte a segítséget, ami legalább pár hónapra elég ahhoz, hogy ezeknek a gyerekeknek az ellátását biztosítsák.



# EZ TÖRTÉNT A NYÁRON



Tisztelt olvasóink! Már hagyomány, hogy a Vegyipari Dolgozó júliusban és augusztusban nem jelenik meg, de a mint bizonyára Önök is tapasztalták, a nyári szünet előtt, júniusban dupla számot készítettünk. A VDSZ vezetése és a kommunikációs csapat azonban folyamatosan dolgozott, Székely Tamás elnök számos témában felemelte a hangját. Ebben a lapszámban Ez történt a nyáron címmel néhány oldalon keresztül bemutatjuk azokat a témákat, amelyekben megnyilvánult és jelentős nyilvánosságot kapott a szakszervezet.

## A VDSZ benyújtja módosító javaslatát

Ötpontos költségvetési módosító csomagot állított össze a vegyipari szakszervezet azt követve, hogy a kormány tárgyaljon a munkavállalókkal, s a 2013-es költségvetés végleges kialakítása során vegye figyelembe a javaslatokat. Az ágazat egyebek mellett az állami apparátusra szánt pluszforrások befagyasztását javasolja, s az így „bennmaradt” pénzből a kieső műszakpótlék viszatöltését szolgáló válságkezelési intézkedéseket javasolja.

A kormány arra készül, hogy a szakszervezetek kihagyásával, de egyértelműen a munkavállalók kárára készített költségvetést véglegesítsen, ami ellen a vegyipari szakszervezet saját módosító javaslatának összeállításával is tiltakozik – olvasható a VDSZ közleményében, amelyet nyár közepén adott ki. Székely Tamás, az ágazat elnöke a módszert felháborítónak tartja, s felszólítja a kormányt, egyeztessen a szakszervezetekkel a költségvetés későbbi, szokásos korrekciója során, s a döntéshozók vegyék figyelembe a munkavállalók érdekeit szolgáló javaslatokat. A vegyipari szakszervezet öt pontba foglalta követelését, s a csomagot hivatalosan is eljuttatta a döntéshozóknak.

## Nyílt levél a frakcióvezetőkhez

### Tisztelt Frakcióvezető!

Engedje meg, hogy a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozó Szakszervezeti Szövetség (VDSZ) nevében felhívjam a figyelmét: Önök a Parlamentben úgy döntöttek a jövő évi költségvetésről, amely egyértelműen kárt okoz a munkavállalóknak, hogy meg sem hallgatták az érdekeiket szolgáló szakszervezeteket, figyelmen kívül hagyták a véleményüket. Az eddigi gyakorlat alapján feltételezem, hogy a tervezet 2013. január elsejéig még számos alkalommal, több pontban is változni fog, ezért arra kérem, pótolja a korábbi hiányosságot, s figyeljen a jobbító szándékkal készült szakszervezeti javaslatokra. Az egyik ilyen a VDSZ-é. A vegyipari szakszervezet ugyanis nem csak elvtelenül tiltakozik a jövő évi költségvetés néhány pontja ellen, hanem javaslatot tesz annak korrigálására.

Öt pontban foglaltuk össze a munkavállalói követeléseket, s arra kérjük Önöket, a

döntéshozókat, hogy alaposan tanulmányozzák, gondolják át, s kezdődjön el olyan közös szakmai munka, amelynek eredményeként a dolgozók számára is elfogadhatóbb büdzséje lesz az országnak. Egyszerű, logikus dolgokat kérünk, mert a munkavállalók nem akarnak teljesíthetetlenül sokat, csak enni, nyaralni, biztonságban dolgozni.

## Az ágazat ötponos követelése:

### 1. Duplazzák meg a 2013-ra szánt munkavédelmi célú állami forrásokat!

A közelmúltban történt, halállal végződött munkahelyi balesetek után ez nem is lehet vita tárgya. Sajnos, egyfelől a megszorítások pont a munkavédelmi ellenőrzéseket végző szervezetrendszerre mérték hatalmas csapást – összevonások, forráskivonás, és az ezzel arányosan romló teljesítmény jellemzi a szférát. Másfelől pedig a gazdasági helyzet, a küszködés, a feszített tempó a munkáltatók és munkavállalót egyaránt a dolgozók egészségét védő szabályok „lazítására” készíti. Ebből lesznek a tragédiák.

### 2. Havonta legalább 12 ezer 500 forintos, adómentes étkezési juttatást a dolgozóknak!

Tény, hogy szinte bevezetése napján megbukott az Erzsébet-utalvány. Tény, hogy pont nálunk, az iparban dolgozó felnőttek számára havonta ötezer forintból legfeljebb hazudni lehet napi egy teljes értékű étkezést, bár úgy tudni, az Országgyűlés szuperkedvezményes áron üzemelő menzáján valóban kijön ennyiből egy hónapra a menü. Követeljük, hogy legalább a



korábbi, havi 12 ezer 500 forintos adómentes étkezési hozzájárulást engedélyezzék a munkáltató számára. Külön álszent dolog, hogy ezt ma csak ott tehetik meg, ahol van saját üzemi étkezdé – hiszen épp ott (és ezekből a munkahelyekből van sokkal több) lenne szükség a bárhol felhasználható utalványra, ahol a dolgozók nem tudnak helyben megebédelni!

### 3. Legyen újra adómentes az üdülési támogatás!

Személyes ügyünk ez, a szakszervezet már itt is régóta, hagyományaihoz hűen, a tagságáért végzett munka fontos elemeként pótol valamit, amit a dolgozók másképp nem kapnának meg. Nem ötszillagos szállodákban, de szépen rendben tartott üdülőinkben ma is kedvezményesen nyaralhatnak a tagjaink. De megint csak: miért nem adjuk meg a munkáltatónak a lehetőséget, hogy a nála dolgozók családi nyaralását támogassa? Igenis vissza kell térni az üdülési csekkek eredeti koncepciójához! Úgy, hogy közben megakadályozzuk az ilyen módon fizetett szolgáltatások túlárazását (látjuk-halljuk a híreket, hogy a SZÉP-kártyás helyeken milyen „furcsa” áremelések történtek).

### 4. A terméketlen közmunkaprogramokra szánt forrásokat fordítsák valódi munkahelyteremtés támogatására!

A VDSZ tagságának nem kell bemutatni a munka világát. Az ipar erről szól. Mindig elhűlve nézzük a tévében, olvassuk az újságban, hogy mennyi pénzt szór el az állam közmunkára, teljesen fölöslegesen. Erkezik egyetlen befektető is az országba akkor, ha tízezer-szám állítunk be embereket árokásásra meg faluvégi kaszálásra? Lesz abból GDP, adóbevételek, fejlődés? A közmunka nem munka, a közmunkás nem valódi munkahelyen dolgozik. Ez a kormány hibája. Meg kell fordulni, és azonnal elindulni kifelé a zsákutcából!

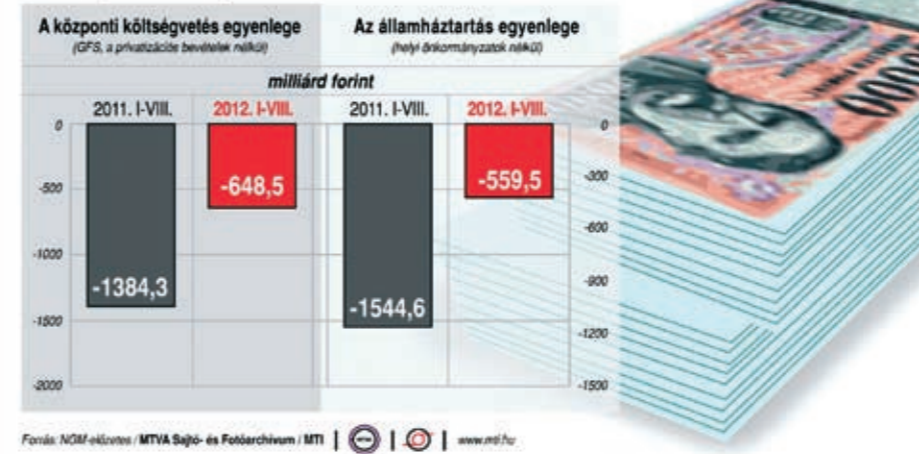
### 5. A Parlamentre, a Miniszterelnökségre, a képviselőkre és állami vezetők-re szánt forrásokat fagyasszák be, és a tervezett növekményből jöjjön létre egy válságkezelési alapot, amelyből a kieső műszakpótlékot lehet visszatölteni.

Döbbenetes, hogy miközben a dolgozóktól még mindig sikerül újabb trükkökkel újabb pénzeket elvenni (áfaemelésről a sárga csekkek megadóztatásáig), a politika egyre szemérmelenebbül, egyre többet költ magára. A képviselők és kormánytagok meg se érzik a megszorításokat, hiszen folyamatosan emelkedik a fizetésük, bombabiztosak a juttatásaik, négy évig garantált a munkaviszonyuk. El lehet szórni milliárdokat is úgynevezett nemzeti konzultációkra... Ebből elég! Ha már nem vállalnak részt a terhekből, legalább maguk ne növeljék azokat. Ezért javasoljuk, hogy most legalább két évig csak annyit költsünk a politikára és a politikusokra, mint tavaly. Már az sem volt kevés. A tervezett növekményt költsük inkább azokra, akik éjjel és nappal a gép mellett állnak, és az ezért járó műszakpótlékot megrövidítette a kormány.

Üdvözlettel:

Székely Tamás elnök  
Magyar Vegyipari, Energiaipari  
és Rokon Szakmákban Dolgozók  
Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ)

## Az államháztartási egyenleg Magyarországon 2012. január-augusztus



# Feszített a tempó, lazul a biztonság

Szigorúbb munkavédelmi ellenőrzést szorgalmaz a vegyipari szakszervezet (VDSZ) annak kapcsán, hogy rövid idő alatt két halálos kimenetelű baleset történt az ágazatban. A VDSZ szerint a legtöbb cég formailag eleget tesz az előírásoknak, ám a termelés feszített ütemében lazul a dolgozók figyelme és a munkabiztonsági fegyelme is. A szakszervezet szerint a munkavédelem a kormány mostoha gyereke lett, s a lazaság azoknak a munkaadóknak kedvez, akik a termelés miatt a végsőig hajszoják a dolgozókat.

A VDSZ az elmúlt években is többször felhívta a figyelmet arra, hogy súlyos gond van a munkavédelemmel, pontosabban annak betartásával. A szakszervezet szakértőinek tapasztalata szerint sokat lazult a munkavédelmi ellenőrzés, ezért a vállalatok egy része csak formailag tesz eleget az előírásoknak. Vagyis, beszerzi a szükséges munkavédelmi eszközöket, ám arra már nem figyelnek kellően, hogy a dolgozók használják-e ezeket a felszereléseket. A termelőüzemekben tapasztalt túlfeszített tempó miatt bizonyos munkafázisokban lehetetlen betartani a szigorú, de indokolt biztonsági előírásokat. Az esetenként feleslegesnek tűnő, időigényes óvintézkedések kihagyása azonban életveszélyes, ám ezt csak akkor veszik komolyan a munkavállalók és a munkaadók is, amikor szerencsétlenség történik.

A vegyipari ágazatra általában nem jellemző a halálos kimenetelű baleset, ám az, hogy most alig két hét alatt három áldozatot is szedett az előírások megszegése – a Hankooknál és a TVK-nál is – azt jelzi, hogy tovább lazul a biztonsági rendszer. A szakszervezet régóta állítja: a munkavédelem a kormány mostoha gyereke, s azzal, hogy egyre kevésbé törődik vele, a termelésben érdekelt multi gyártó tulajdonosok malmára hajtja a vizet. Ha nincs kellő kontroll, akkor a munkaadók akár a biztonság kárára is feszíthetik a tempót, mit sem törődve a gyakran időigényes biztonsági fázisokkal.

A VDSZ ezért a munkaadóktól szigorúbb ellenőrzést, a munkavédelmi fázisok pontos betartását, s a védőruhák használatának előírását követeli. A szakszervezet a dolgozóktól azt kéri, hogy a munkahelyi „hajtás” ellenére vegyék komolyan a saját biztonságukat, s ha más nem teszi meg,

maguk vigyázzanak az egészségükre és az életükre, s akár a termelés rovására is tartásuk be az előírásokat.

A szakszervezet nyílt levélben kérte Mátolcsy György minisztert, személyesen tájékoztassa a munkavédelmi problémákról, s indítványozta, közösen látogassák meg a Hankookot. A levélrészletet alább olvashatják.

## Tisztelt Miniszter Úr!

*Ezúton szeretném az Ön segítségét és közbenjárását kérni, hogy véget vehessünk a munkavállalói jogok megsértésének, kollégáink megfélemlítésének, s hogy végre kiderüljenek a már több mint egy hónappal ezelőtti tragédia pontos körülményei.*

*Ezért azt indítványozom Önnek: látogassuk meg közösen a Hankook gyárat! Találkozzon Ön is kollégáinkkal, hallgassa meg Ön is beszámolóikat és azokat a további történeteket, amelyeket egy nyílt levélben nem írhatok meg Önnek! Vesse latba a magyar kormány erejét, hogy a Hankook betartsa a munkajogi szabályok betűjét és szellemét! Tegye világossá: Magyarországon nem elfogadható ez a fajta „munkakultúra”!*

*Őn és a kormány más tagjai is többször világossá tették: a magyar emberek és a multinacionális vállalatok közötti konfliktusokban a magyar emberek pártján állnak. Nincs kétségem, hogy ebben az ügyben támogatni fogja erőfeszítéseinket.*

Üdvözlettel,  
Székely Tamás elnök  
VDSZ  
Budapest, 2012. július 19.

Bognár Ferenc:

Több figyelmet a biztonságra!

## A szakszervezet segítene

A baleseti kockázatok feltárását és a biztonságos munkavégzés minél gondosabb kialakítását szorgalmazza a Hankooknál működő helyi érdekvédelem, a Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezete is – nyilatkozta lapunknak Bognár Ferenc. A munkavédelmi megbízott, szakszervezeti titkár-helyettes elmondta, a sajnálatos eset után a cég vezetése ígéretet tett az érdekvédőknek egy átfogó vizsgálat lefolytatására és a szükséges intézkedésekre, ám ehhez nem fogadták el a felajánlott segítséget. Pedig az érdekvédők pontosan ismerik a nehézségekkel járó veszélyeket és azok kizárásában is szívesen nyújtának szakmai segítséget.

Bognár Ferenc elfogadhatatlannak tartja, hogy az eredmény-centrikus munkavégzés áldozatokat szedjen, vagy akár csak egyetlen ember is megsérüljön. A szakszervezet korábban is többször felhívta a figyelmet a munkabiztonsági szempontból kockázatos megoldásokra, s saját érdekeikre hivatkozva figyelmeztette a munkavállalókat is, ha a nagy „hajtásban” nem tudtak kellő időt és figyelmet fordítani az előírások betartására. Bognár azt reméli, a sajnálatos júniusi eset kellő figyelmeztetés volt a cég vezetőinek és a dolgozóknak is, ezért a jövőben komolyan veszik a biztonságot, s az ezzel kapcsolatos előírások betartását. A szakszervezet kész együttműködni a cégvezetéssel, ám ha a munkavállalók érdeke úgy kívánja, hajlandó konfliktusokat is vállalni, mert azt vallja, a biztonságban nincs alku. És ez nem csak üres frázis, hanem valódi értékrend a szakszervezetnél.

Hosszú távra tervez

# A MAXIMALISTA

Talán csak az időjárásról nem Tóth Éva és csapata gondoskodott, egyébként szinte minden más szervezési munka irányítása a Sanofi-Chinoin szakszervezeti főbizalmijának a felelőssége volt a VDSZ 5. Egészségügyi és Sportnapon.



Azt tartják róla, hogy „amit ő megcsinál, az meg van csinálva”. Lelkes, fáradhatatlan aktivista, ezért szinte kézenfekvő: sokan őt jelölnék a hamarosan megüresedő szakszervezeti titkári posztra. Elvállalná – mondta –, mert az élete egyik értelme a másokon való segítség. Akik ismerik, tudják: friss, fiatalos lendületet hozna a mozgalomba, s hosszú távra tervez. Folyamatosan tanulna, hogy a lehető legjobbat nyújtsa azoknak, akik bíznak benne. Igazi maximalista. Az alábbi interjú a VDSZ 5. Sport és Egészségnapján készült.

– **Alapvetően szervező alkat?**

– Igen. Már gyerekkoromban kiderült, közösségi ember vagyok, az úttörő mozgalomban is mindenféle tisztségeket vállaltam, mert imádtam a közösséget, szerettem nyitni, intézkedni, elintézni, megszervezni mindent. A mostani VDSZ egészségnap volt a harmadik, amit én szerveztem, s nem mondom, hogy könnyű, de egyre olajozottabban megy, mert az évek során olyan megbízható, 40-45 emberből álló csoport alakult ki körülöttem, amelynek tagjai fenntartások nélkül csatornába állnak, ha kérem őket.

– **Azért egy ilyen rendezvény összeállítására még így is nagy macera lehet.**

– Szerencsére nem egyedül csinálom, közvetlen kollégáim mellett a VDSZ-es kollégák és kolléganők is oroszlanrészt vállaltak a megvalósításban. Egyébként valóban aprólékos munka, mint a kirakós puzzle játék: a fellépők beszerzésétől, időpontjaik egyeztetésétől az egészen apró részletekig mindent össze kell hangolni, mert ha csak egy picit darab nincs a helyén, nem áll össze a kép. Márpedig a kezdésre mindennek össze kell állnia, nem is akárhogyan. Maximalista vagyok, a tökéletesre tö-

Ha titkárnak választanak, hosszú távra tervezek, mert komoly eredményt nem lehet egyik napról a másikra elérni.

– **Megválasztása esetén megkapná-e a legfontosabb voksot, a család támogatását is?**

– A családom megszokta, hogy ilyen vagyok, s eddig is mindenben támogatott. Tudják, velük és a munkával teljes az életem. Vegyész technikusként 24 éve dolgozom a Chinoinnál, a kezdetektől aktív tagja vagyok a munkahelyi közösségnek. A titkári feladat még több elfoglaltságot jelent majd, de igyekszem a családtagjaimat is bevonni, így kevesebb időt kell egymástól távol töltenünk. A vér egyébként a mi esetünkben sem vált vízzé, a 16 éves lányom is lelkes aktivista és közösségi ember, most is itt van velem, örömmel vállalta az arcfestést az egészségnap rendezvény gyerek „szekciójában”. Ha valaki, akkor ő aztán igazán megérti és lelkesen támogatja a céljaimat. Már ő is tudja azt, ami engem mozgat: adni valamit másoknak, segíteni az embereken sokkal jobb érzés, mint kapni.

## ÉLETÚT

Tóth Éva Kőszegen, 1970.07.26-án született, második gyermekként, másfél évvel nővére után. Általános iskolába is itt járt, korán kiderült: aktív közösségi gyerek. Igaz – mondja – ebben a kisvárosban a mai napig természetes, hogy az emberek figyelnek egymásra, segítenek másokon. Ebben a környezetben nőtt fel. Veszprémben a Vegyipari Szakközépiskolában érettségizett, általános vegyész végzettséget szerzett. A szerelem és a munkalehetőség hozta fel Budapestre, ahol 1988. szeptember 1-jén kezdett dolgozni a Chinoinban. A technikus képesítést 1991-ben, munka mellett szerezte meg a Petrik Lajos Vegyipari Technikumban. Az elmúlt 24 évben a terhelességet és a gyedet leszámítva 3 műszakban vagy folyamatosan műszakban dolgozik. Lánya 1996-ban született.

1988 óta szakszervezeti tag, 5 éve választották bizalmivá, idén lett főbizalmi.

# Szervezésből jeles

Amilyen borongósan, esősen indult, olyan fergetegesen jóra váltott napközben az időjárás, s ennek megfelelően a hangulat is szeptember elsején, a VDSZ 5. Sport és Egészségnapján. Csaknem kétezeren szórakoztak a Chinoi sporttelepen rendezett családi napon, amelyen szokás szerint gazdag program várta a vendégeket. Jelesre vizsgáztak a szervezők: a műsor színvonalas és szórakoztató volt, a hely megbízhatóan kellemes és az ebéd is a már megszokott, nagyon ízletesre sikeredett.



Reggel kicsit tartottunk tőle, hogy az időjárás ezúttal nem lesz túl kegyes a VDSZ-hez, s a hosszú forró nyári napok után szeptember elsejére hűvös, esős, őszi üzemmódra vált. Esett az eső és fúj a szél, amikor az ország számos pontjáról útra keltek a szakszervezeti tagok és családtagjaik, hogy órákig tartó utazás után megérkezzenek a fővárosba, a Chinoi sporttelepére, amely most harmadszor volt a családi nap helyszíne. A jól bevált helyszínen végül minden megszokottan jól működött, még az időjárás is naposra váltott. A VDSZ munkatársai és a chinoi rendezők még szakadó esőben kezdtek hozzá a sátrak felállításához és a molinók kiakasztásához, de mire az első vendégek megérkeztek, szelidebbre váltott az időjárás, s délben már ragyogó napsütésben és nyári melegben élvezhettük a programot.

A nap végére kiderült, csaknem kétezeren látogattak ki a pályára, ahol ezúttal is az egészséges életmód kialakítása, a mozgás fontossága és a közös szórakozás volt a cél. A benépesült sporttelepen végignéve azt gondoltam, a szervezők elérték a céljukat: amerre csak a szem ellátott sportoló, jól szórakozó, jókedvű embereket lehetett látni.



## A nagysátorban nagy volt a hangulat

El kell ismerni, titelalát volt öt évvel ezelőtt az Animals Cannibals együttes tagjait, két jókedvű fiatal srácot felkérni a műsorok, gyakorlatilag az egész nap levezetésére, mert fergetegesen jól csinálják. Annak ellenére, hogy bizonyára nagy rutinjuk van az ilyen rendezvények animálására, egyetlen pillanatra sem engedtek a színvonalból, semmit nem „kentek” oda csak úgy, fél kézzel. A bohóc műsort legalább olyan lelkesen ajánlották a közönségnek – elsősorban a gyerekeknek –, mint a hipp-hopp táncsoportokat vagy a komolyabb kung-fu sport bemutatóját, vagy az igen szórakoztató és színvonalas Drums együttes dob bemutatóját. A műsorvezetők együtt éltek a rendezvénnyel, a sportpályákon rendezett programokat is élénk figyelemmel kísérték és a körülményekhez képest folyamatosan kommentálták.

A szórakoztató műsorok egyik legnagyobb élménye a nap végén magának az együttesnek a fellépése volt. Nekik köszönhetően a nagysátorban a fergeteges nap fergeteges hangulattal zárult.

## Rebeka futni jött

Az 5 éves Rebeka azzal a feltett szándékkal érkezett a VDSZ családi napra, hogy idén is beszáll a gyerekeknek – is – rendezett futóversenybe. Futott tavaly, tavaly előtt és már három évvel ezelőtt is. Igaz, akkor még

csak a szüleiével versenyzett a pálya mellett, a fűvön. Ő futott elől, a szülők utána, nehogy elkavarodjon a nagy forgatagban. Idén kicsit későn érkeztek, ezért már csak a fiúk versenyébe tudott beszállni, de Rebekát ez a mellékes körülmény nem zavarta, ő futni jött, teljesen mindegy, hogy kikkel. A szervezők rugalmasságának köszönhetően Rebeka futhatott, s annak ellenére, hogy „csak” hatodikként ért célba, boldog volt, mert ő futni jött. És a családi nap szervezőinek, a VDSZ-nek köszönhetően ezen a napon mindenki futhatott, biciklizhetett, tornázhatott, táncolhatott, vagyis mindenki azt csinálhatott, amihez csak kedve volt.

**Gyönyörű pávák, vad oroszlánok**

Emeséhez hasonlóan sok kis gyerek már otthon kigondolta, hogy idén pávát, pókot, macit vagy éppen oroszlánt festet az arcára a VDSZ családi napján. Vagy talán inkább gyöngyöt fűz. De lehet, hogy inkább megtanulja a szalvéta technikát – dekupázs -, és képet készít. Esetleg csúszkál a hatalmas csúszdán. De még inkább mindezt egymás után, ebben a sorrendben, aztán pedig visszafelé.

Így aztán Emeséből gyönyörű páva lett – hála a két végtelenül türelmes arcfestőnek –, mások pedig vad oroszlánná, pókemberré, tündérré, macivá vagy kutyussá alakultak. Ki, mit kért. Emese még igazítottatott is később az alkotáson: festetett még egy díszet a homlokára. Mert azt is lehetett. És még azt is, hogy a szépséges páva, másik két hasonlóan dekoratívra sikeredett festett arcú kislánnyal összekapaszkodva egyszerre csúszott le a gigantikus méretűre fűjt csúszdán. Aztán vad oroszlánok festett hűgával közösen elrohantak gyöngyöt fűzni és könyvjelzőt készíteni. Aztán vissza a csúszdára vagy éppen a nagysátorba, ahol a műsorvezetők éppen a bohóc érkezését jelentették, netán a hipp-hopp táncosok produkciójára hívták fel a figyelmet. És ez így ment egész nap. A gyerekek tobzódtak, a szülők pedig ezt – is – élvezték. Hiszen ez egy családi nap volt.

**Ebben nem ismerünk tréfát**

A focipályán minden évben vérre menő küzdelem folyik a VDSZ kupáért. A pályán kívül jó barátok a gyepen, a sípszó után nem ismernek tréfát, ha a győzelem a tét. Persze a legkeményebb összecsapások is a sportszerűség határain belül zajlanak, de tény: a fociban nem ismernek tréfát. Fiatal srácok és komoly családapák egymás mellett, esetleg egymás elleni csapatban küzdenek a győzelemért. Többfordulós, fáradhatatlan küzdelem ez, de az amatőr focisták alig várják, hogy izzadhattassanak végre a napon, vagy bírógázthatassák magukat a pályán, ha éppen esőben



kell játszaniuk. Készülnek rá, számítanak a VDSZ családi napjára tervezett rangadóra, s ennek megfelelően komolyan veszik az egyes kiesés alapján zajló küzdelmet.

Idén a kispályás rangadó legjobbja a KVSZ szakszervezet Be-rúg csapata lett, a második helyen a Dunapapír Szakszervezet, a harmadikon pedig a Compack Szakszervezet csapata végzett. A legjobb kapus: Szabados István (KVSZ), a legjobb mezőnyjátékos pedig Szalai Norbert (Dunapapír Szakszervezet) lett. Gratulálunk!

### Jól kifőzték

A bográcsokban egész nap rottyogtak a legfinomabb ételek. Tucatnyi csapat nevezett a főzőversenyre, mindenki a legjobbat vagy éppen a legkülönlegesebb ízt akarta bemutatni a szigorú zsűrinek. A versenybe a terített asztal látványa is beszámított, ezért szebbnél szebb módon díszítették az egyébként egyszerű műanyag „tábori” berendezést.

A gulyás, a halászlé, a töltött káposzta és a marhapörkölt mellett számos tájlejegű étel is készült a kondérokban. A verseny végeredménye szerint a pörkölteket tarolták.

## VERSENYEK, EREDMÉNYEK

### Kispályás foci

1.	Be-rúg – KVSZ Szakszervezet
2.	Dunapapír Szakszervezet
3.	Compack Szakszervezet
Legjobb kapus	Szabados István (KVSZ)
Legjobb mezőnyjátékos	Szalai Norbert (Dunapapír Szakszervezet)

### Főzőverseny

1.	IFI csapat – VDSZ Nyugdíjas Tagozat
2.	TEVA – Biogal Szakszervezet
3.	PKDSZ – PKDSZ

### Tenisz

Férfiak	Mészáros Ferenc
Nők	Szűcsné Hevesi Ágnes

### Sakk

	Vrona Mihail
--	--------------

### Póker

	Maginecz Zoltán
--	-----------------



Köszönöm minden kollégának, aki segített a VDSZ 5. Sport és Egészségnapjának előkészítésében és lebonyolításában, hogy lelkiismeretes munkájával hozzájárult a rendezvény sikeréhez! Székely Tamás elnök