

Olcsó ár, versenyképes színvonal

A VDSZ AJÁNLATA

Annak ellenére, hogy az emberek egyre óvatosabbak a nyaralás megtervezésével, s gyakran az utolsó pillanatban döntenek a helyszínről és főleg az időpontról, a VDSZ üdülőiben minden szezonban egymásnak adják a kilincset a vendégek. A szakszervezet minden évben szépíti, korszerűsíti az épületeket és a szobákat is, s a piacnál olcsóbb árakkal várja a VDSZ tagokat és családjukat.

Jó ideje megfigyelhető a nyaralási szokások átalakulása Magyarországon: a valamikor kényelmes szakszervezeti beutalók helyét régen átvették már az egyhetes turnusok, de az utóbbi időben egyre többen már csak hosszú hétvégéket tervezhetnek. Most pedig a cafeteria-rendszer is változik, az üdülési csekk helyét lassan átveszi a Széchenyi kártya, amit viszont már nem feltétlenül csak nyaralásra használnak majd fel az emberek. Ráadásul sok munkahelyen még csak most kapják meg az emberek a kártyát, amit fokozatosan töltik fel a munkáltatók, így a legtöbb család nem tudja, mennyit költhetnek – költhetnek-e egyáltalán – nyaralásra.

A VDSZ azonban rugalmasan alkalmazkodik a változásokhoz, kívánságra turnusok helyett hosszú hétvégékre is van pihenési lehetőség, ráadásul az érvényes tagkártyával

rendelkezők a piacnál jóval olcsóbban kaphatnak szobát a szervezet balatonszemési és balatonvilágosi üdülőjében.

A VDSZ azonban már csak azért is a legalább egyhetes nyaralást szorgalmazza a tagjainál, mert a szakszervezet vezetői felelősséget éreznek az ágazat munkavállalóinak, különösen az évek óta többműszakos munkarendben dolgozók egészségi állapotáért, amely – mint tudjuk – nem túl fényes. A szakszervezet anyagi lehetőségei szerint igyekszik saját üdülőiben megfelelő feltételeket biztosítani a pihenésre, regenerálódásra. Minden szezonban valami újdonsággal – játszótérrel, parkolóval, kisebb-nagyobb felújítással teszi kényelmesebbé, a vendégek számára vonzóbbá az üdülőket.

Korábban a miskolctapolcai, ez évtől a balatonföldvári üdülőt adtuk át bérlői üzemeltetésbe gazdasági megfontolásból.



Balatonszemesen és Balatonvilágoson korlátozott számban még vannak szabad férőhelyek, ahol tagjaink kedvezményesen vehetik igénybe az üdülési lehetőséget.

BALATONSZEMES PLATÁN ÜDÜLŐHÁZ

Családoknak ideális üdülő, modern, felújított, fürdőszobás, hűtővel és TV-vel felszerelt szobákkal, rendezett, szép udvarral, nagyon szép, csendes környezetben. A vízpart könnyen, rövid sétával megközelíthető.

BALATONVILÁGOS VDSZ ÜDÜLŐ

Közvetlen vízparti, saját partszakasszal, stéggel rendelkező üdülő. A kisgyermekes családok, csendet, nyugalmat, vizet kedvelők ideális pihenő helye.

Érdeklődni lehet: 06-1-4612-441; 06-20-413-7975; irenkeb@vdsz.hu



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Széky:

Nézzünk tükörbe!

„Forradalmi generáció- és stílusváltásra készül a VDSZ, hogy tükröt tartson a többiek elé: a jelenlegi szakszervezeti mozgalom is „bünnös” abban, ha a hatalom nem számol az érdekvédők és a tagok erejével. Történelmet írunk, ha kell, ledöntjük a tabukat, félreállítjuk a változás ellenzőit. Nincs az a szappanopera, amelyben évtizedek múltán sem cserélik le a főszereplőt.”

► (4. oldal)

Nőkre szabott feladatok

A nőknek is többet kell tenniük a szakszervezeti mozgalom jövőjéért, hiszen legalább annyira jó vezetők és aktivisták kerülnek ki közülük, mint a férfiak közül. A felelősként, anyaként és nagyszülőként is helytálló VDSZ-es hölgyek már készülnek a feladatra.

► (14. oldal)

Számítson a VDSZ-re!

Lapunk nyári mellékletében azokról a szolgáltatásokról készítettünk összeállítást, amelyeket VDSZ-kártyával olcsóbban vehetnek igénybe a szakszervezeti tagok. A mellékletben számos kedvezményes üdülési lehetőséget is ajánlunk.

► (16. oldal)

Számoljon a VDSZ-szel!

Több tízezen töltötték le a VDSZ honlapjáról azt a műszakpótlék-kalkulátort, amelynek segítségével már most kiszámíthatják a többműszakos munkarendben dolgozó, hogy mennyivel kevesebb pénzt visznek haza júliustól, az új munka törvénykönyve (Mt.) hatályba lépésétől. Az előzetes felmérések-ből kiderül, hogy százazreknek évente akár 20 ezer forinttal lesz kevesebb a „borítékban”. Az új Mt. ugyan-



is változtat a korábbi pótlékrendszeren, s a jelenleginél jóval hátrányosabb helyzetbe hozza a folyamatos munkarendben dolgo-

zókat: drasztikusan csökken a délutáni, esti és az éjszakai munkáért számolt pénz.

(6. oldal)

Kérdőívek a kukában

Éhező esztergomi gyerekeknek gyűjti a legújabb Orbán-leveletet a vegyipari szakszervezet. A VDSZ a tavalyi konzultációs akció kapcsán meghirdetetthez hasonlóan most is azt kéri az emberektől, hogy a szakszervezetnek adják oda a miniszterelnöki kérdőíveket, hogy használt papírként továbbadhassa azokat, s az árát jótékonysági célra fordítsa. A VDSZ-nél úgy vélik, színjáték a konzultációs felhajtás, hiszen a kormányzó párt mindenről maga dönt, nem figyel a nép véleményére.

(7. oldal)





A VDSZ higgadságra int

Ajkaiak tízezrei kerülhetnek utcára

MI LESZ A TIMFÖLDGYÁRRAL?

Nem hivatalos információk szerint a bányafelügyelet a helyszíni ellenőrzést követően határoz arról a fellebbezésről, melyet a Magyar Alumínium Termelő és Kereskedelmi Zrt. (Mal) május 25-én nyújtott be a Veszprémi Bányakapitányság május 21-ei határozatával szemben. A bányakapitányság ebben arra kötelezte az ajkai timföldgyárat, hogy öt napon belül szüntesse meg az üzemeltetésében álló vörösiszap-tározók kiporzását.

A Mal Zrt. vezérigazgatója, Bakonyi Zoltán megerősítette a hírt a fellebbezésről. Hozzátette, a pünkösdi hosszú hétvégén az általuk leghatékonyabbnak vélt technológiával folytatták a tározókban a vörösiszap földdel történő letakarását.

Humánkatasztrófa-hoz vezethet az ajkai timföldgyár bezárása, a térségben ugyanis családok tízezreinek a megélhetését veszélyezteti egy esetleges leállítás – állítja a vegyipari szakszervezet (VDSZ) elnöke annak kapcsán, hogy a környezetvédelmi államtitkár megfontolatlanul kilátásba helyezte az üzem bezárását. Székely Tamás higgadságra inti a döntéshozókat, akiket egyben emlékeztet: a 2010-es katasztrófa utáni üzemszünet éppen azok megélhetését veszélyeztette, akiknek mindenüket elvitte az iszap. A VDSZ a gyár bezárása esetén követeli: az állam gondoskodjon az ott dolgozók változatlan szintű megélhetéséről.

Felelőtlennek minősíti a vegyipari szakszervezet (VDSZ) Illés Zoltán környezetvédelmi államtitkárnak azt a bejelentését, miszerint bezárják az ajkai timföldgyárat, ha az üzemeltető Mal Zrt. napokon belül nem szünteti meg a vörösiszap-tározókból szálló por terjedését. A szakszervezet emlékeztet rá, hogy a 2010-es tragikus iszapömlés után is felmerült a gyár termelésének végleges leállítása, s az érdekvédelem

azokban a hetekben azért harcolt, hogy ne vegyék el még a megélhetési lehetőséget is éppen azoktól a családoktól, akiknek a tragédiában minde-

nük odaveszett. Az VDSZ álláspontja szerint a timföldgyár bezárása most is humánkatasztrófa-hoz vezethet a térségben, hiszen az itt élő családok többsége ebből a termelésből, vagy valamilyen ehhez kapcsolódó üzletágából tartja el magát. Mi lesz ezekkel az emberekkel néhány nap múlva, ha a döntéshozók beváltják a megfontolatlan és megalapozatlan fenyegetésüket, s leállítják az üzemet? – teszi fel a kérdést a VDSZ elnöke, aki szerint a hatóságoknak meg kellene várniuk, eleget tesz-e a Mal Zrt. az egységes környezethasználati engedélyben foglalt előírásoknak, s csak annak függvényében, minden következményt mérlegelve cselekedni. A szervezet fel-

szólítja a döntéshozókat: amennyiben bezáratják a gyárat, az állam haladéktalanul gondoskodjon az ott dolgozók változatlan színvonalú megélhetéséről a nyugdíjig terjedő éveikre. Ezeknek az embereknek ugyanis már egyhavi bérkiesés is a létüket fenyegeti.

A VDSZ szerint egyébként érthetetlen a környezetvédelmi tárca kapkodása éppen most, amikor a nemzetgazdasági minisztériumban megkezdődött az ország vegyipari stratégiájának kialakítása és a széleskörű összehangolás érdekében szakemberek hivatalos konzultációja.

A DOLGOZÓK FÉLTIK A MUNKAHELYÜKET

Illés Zoltán, környezetvédelmi államtitkár május 23-án azt közölte, hogy ha a Mal Zrt. nem tesz eleget a bányakapitányság felszólításának, akkor az állam végső esetben akár be is zárathatja az ajkai timföldgyárat. Pad Ferenc, a társaság szakszervezeti vezetője erre úgy reagált, az államtitkár immár sokadik alkalommal tett olyan kijelentést, amely nem javítja a cég helyzetét, sőt, a beszállítói bizalmat csökkenti. Felelős állami vezetőként inkább azon kellene gondolkodnia, mivel lehet a Mal működését stabilizálni, hogy a térség több ezer munkahelye megmaradjon – fogalmazott.

A Mal Zrt. dolgozóit szeretnénk volna megkérdezni, bíznak-e a Mal jövőjében, tartanak-e a gyár bezárásától? Azonban senki nem akart nyilatkozni, azt mondták, hogy féltik a munkahelyüket. A Veszprémi Bányakapitányság bányakapitányával, dr. Káldi Zoltánnal

sem sikerült beszélni. Üzenetet hagyunk telefonja rögzítőjén visszahívást kérve, hiába. A bányakapitánytól azt szerettük volna megtudni kedden, hogy a kiporzás megoldására adott öt napos haladék leteltével milyen lépést tesznek. Hiszen a kiporzás nem szűnt meg, a kazetták lefedése egyelőre csak folyamatban van. Nem hivatalos információink szerint a bányakapitányság a szerdai helyszíni ellenőrzést követően nyilatkozik.

Szerencsére az eső megtisztította a levegőt a vöröspor által leginkább veszélyeztetett Kolontáron, a tározók környékén. Egyelőre nem fúj északi szél, nincs por, lakossági panaszt sem kapott ez ügyben Tili Károly, Kolontár polgármestere, aki korábban többször elmondta, szinte élethetetlen körülményeket okoz a tározókról szálló por két településrészen.

(naplo-online.hu)



Ha nincs szakszervezet, nincs változás

Nézzünk végre tükrö rbe: **BŰNÖSÖK VA GYUNK MI IS**

Forradalmi generáció- és stílusváltásra készül a VDSZ, hogy tükröt tartson a többiek elé: a jelenlegi szakszervezeti mozgalom is „bűnös” abban, ha a hatalom nem számol az érdekvédők és a tagok erejével. Történelmet írunk, ha kell, ledöntjük a tabukat, félreállítjuk a változás ellenzőit. Nincs az a szappanopera, amelyben évtizedek múltán sem cserélik le a főszereplőt. Tisztelettel a múlt fontos szereplői iránt, egy új generációnak kell esélyt adni, hogy a szakszervezetet megmenthessük a modern világ számára. Máshogy fogunk beszélni, szerveződni és modern eszközökkel keressük a nyilvánosságot. Méltó ellenfelek leszünk.



Mindenki arról beszél, hogy az Orbán-kormányt le kell váltani, és ehhez összefogás kell. Ennek az összefogásnak azonban ma egy nagyon fontos eleme hiányzik. A politikusok szándéka ugyanis a mai, apolitikus, a pártpolitikát (keserű tapasztalatai miatt sokszor joggal) elutasító közvélemény számára kevés.

A stratégiák közül eközben az érdekvédelemmel senki nem számol. Legyünk önkritikusak: részben a szakszervezeti mozgalom is tehet erről. Az egységes fellépés, a közéleti aktivitás igényével jelentkező egyéb civil mozgalmak meg tudtak ugyan jelenni a nyilvánosságban, de csak politikai, és nem igazi érdekképviseleti szerveződésként. Márpedig a szakszervezetek, a hatékony, a munkavállalókat képviselő valódi szereplők nélkül esély sincs a komoly változásra Magyarországon. Ezt azonban a társadalomnak, a véleményformálóknak is fel kell ismerniük, s rádöbbenni arra, hogy micsoda erő rejlik az összefogásban, hiszen egyetlen ágazati szakszervezetnek több aktív tagja lehet, mint a Fidesznek. Az általam vezetett Vegyipari Dolgozók Szakszervezete is ilyen. Egy konföderáció pedig többször annyi munkavállalót tömörít, mint ahányan az összes magyar pártban ma jelenleg párttagkönyvvél bírnak. Egyetlen konföderáció. És ma (még) hat konföderációnk van.

Másfelől azonban a szakszervezetek részéről is új típusú magatartásra van szükség. Máshogy kell beszélnünk, máshogy kell a nyilvánosság figyelmét keresnünk, máshogy kell szerveződnünk – akár a már említett hat konföderációt tekintve is.

Évtizedes tabuk nélkül

Muszáj változni, akár a több évtizedes tabuk ledöntése, a megújítást akadályozók félreállítása árán is, mert sose volt nagyobb szükség az erős és hatékony szakszervezetekre. A politikai és a gazdasági helyzetet tekintve évtizedek óta nem volt ennyire alkalmas a helyzet a változásra. Történelmi időkét élünk, bűn lenne elszalasztani a lehetőséget. A mostani kormány legfőbb áldozatait mi képviseljük. Nálunk keresnek védelmet az alacsonyabb jövedelmű, bérből és fizetésből élő munkavállalók, akiket az egykulcsos adó bevezetése, az adójóváírás megszüntetése, az áfaemelés, és a hihetetlen találgatásokkal kifundált új és még újabb adók szegényítettek el az elmúlt két évben. És még nem tudjuk, mi vár ránk a jövőben. Nekünk kell kiállni azokért, akiket a műszakpótlékok drasztikus visszavágásával semmiznek ki. Mi kérdezzük helyettük is, hogy azok a politikusok, akik sokszor hetente mindössze egy hétfő délutánt és egy keddet „dolgoznak” csupán a kényelmes parlamenti ülőhelyükön, hogy merték eldönteni, hogy kevesebbet érjen a több műszakban, délután és este dolgozó melósok munkája?

Nekünk kell utánajárni annak, hogy mi történt mindazok közlekedési lehetőségeivel, akik nem sötétített üvegű, állami benzinkártyával tankolt Audival járnak. A helyzet ugyanis egyre aggasztóbb: a tömegközlekedés derekba törése azzal járt, hogy ma például egy gumigyári munkásnak azt kell eldöntenie, hogy a nehéz műszak után rendben tisztálkodik, átöltözik és úgy indul haza, vagy ahogy van, mocskosan rohan, hogy el-

érje a vonatot. Ha tisztálkodik, hat órát vár a következőre. Ha mi nem mondjuk el, a politikusok maguktól sosem tudják meg, mennyire koszos és törődött egy ember a gumigyári műszak után. Elárulom: nem egy légkondicionált, öltönyös munka.

Sok bába közt a gyerek...

De a mai Magyarországon éppen ezek a melósok nem látszanak. Sokan túntek már el a rendszerváltás után a nyilvánosság elől: a vidéki mezőgazdaság hangját továbbítani hivatott – de azzal komoly kudarcot vallott – kiscsaj, a városi liberálisok közéleti képviselője szinte nyom nélkül múlt el, a cigányság pedig soha nem is volt képes valódi felülethez jutni. A melós, a munkavállaló sincs jelen, de bízunk bennünk, még bízunk a szakszervezetben, hogy nem hagyják őt végleg elveszni. De ma még bármit megtehet velük a hatalom, mert mi, a szakszervezeti mozgalom szereplői, különböző szintű vezetői ezt hagyjuk. Hagytuk, hogy a kormány megossa az érdekvédelmet, rossz kompromisszumokat kötöttünk és azt hiszik, ennek béklyójában kényükre, kedvükre packázhatnak velünk.

Ugyanezért alakul úgy az egészségügy jövője, hogy csak a gazdag oligarcha kényelmét lesse, és ugyanezért zárul be a felsőoktatás kapuja a munkavállalók gyerekei előtt. Ezért lehet a mi középiskoláinkat bezárni, a mi általános iskoláinkban a poroszos, gépies fegyverkezést kínálni a korszerű és újszerű, európai szintű oktatás helyett.

Ezért akarnak a jövő szakmunkásaiból a nagyvállalkozói háttérnek kiszolgáltatót, önállóan robotinasokat képezni.

Európában nem hagyják

Mindez persze nem magyar sajátosság, megtörténik a világban mindenhol. Ahol a szakszervezetet hagyja. Az öntudatos munkavállalók Európájában nem hagyják. Pár napja tértem vissza Brüsszelből, ahol közös szövetséget hoztunk létre nyolcmillió tagsággal 22 millió munkavállalóért. Közös európai szövetségbe tömörült három nemzetközi szakszervezet: az Európai, Bányai, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet (EMCEF), az Európai Fémmunkások Szakszervezete (EMF), és az Európai Textil-, Ruházati Szakszervezet. Az új szerveződés, az Európai Ipari Szakszervezet (EUIF – industri-ALL) megalakulása olyan példája az összefogásnak, amelyet a VDSZ itthon évek óta szorgalmaz, s a jövőben az eddiginél is határozottabban képviseli ezt az irányt.

Szintén az európai szakszervezetek erejét mutatja a francia elnökválasztás eredménye. Míg az agresszív Sarkozy pökhendin oktatta a szakszervezeteket, „Nem bírjátok abbahagyni ezt a régi mesét az osztályharcról!”, addig kihívója Francois Hollande így reagált: „Elfogadhatatlan, hogy Franciaországban május 1-jén pont a szakszervezetek ellen folytasson valaki háborút”. És hogy hívják ma Franciaország elnökét? De tekinthetünk a tengerentúlra is. A forgatókönyvírók szakszervezete egész Hollywoodot szorította rá a munka megbecsülésére, az extraprofit visszanyerésére, az alacsonyabb szinten, nem sztárstátuszban, de (épp ezért) nagyon is keményen dolgozó munkavállalók érdekeinek figyelembe vételére.

Mindez pedig azért sikerülhetett, mert ma a szakszervezetek a világon mindenhol alkalmazkodnak, modernizálódnak, és fontos részei az összefogásoknak.

Mi a baj velünk?

De miért nem megy ez nálunk, mi a baj a magyar érdekvédelmi mozgalommal? Mi a baj velünk?

Valami csak van, hiszen – valljuk be – a szakszervezet nem tartozik a legnépszerűbb hazai mozgalmak közé. Erős a gyanakvás, az ellenszenv, mert túl sokat kellett csalódnia a közvéleménynek egyebek mellett a szakszervezeti vezetőkben is a politikával való túlzott összefonódás miatt. Egy életképes és hatékony szakszervezeti mozgalom vezetői pozíciójába az kéne legyen a belépő, hogy a jelöltek kategorikusan elzárkóznak a politikai szerepvállalástól. Nekünk egy kormányváltás után is a munkavállalók érdekeit kell képviselnünk, tekintet nélkül arra, hogy ki került hatalomra. Egyébként mi soha nem kérdezzük, mire szavaznak a tagjaink. Magánügy. Azt kérdezzük, hogy mennyit vettek a pótlékok csökkentésével, hogy merre menjünk a kollektív szerződésért harcolva, vagy milyen megoldást javasoljunk a telefonadó igazságtalanságának enyhítésére.

Az is baj, hogy ma némely szakszervezeti mozgalom rögtön politikai erő akar lenni. Azt sulykolták belénk, hogy a sikeresség fokmérője a parlamenti arány, a kormányfő színe (és fonákja). Én szakszervezeti vezetőként ezt óriási tévedésnek, sőt, bizonyos esetekben ámulásnak tartom. Nem tisztességes százezernyi munkavállaló hátán, a bizalmukat és erejüket kihasználva a politikai sarzsi felmenetelni. Tessék nyíltisakos csatákat vívni! Aki politikus akar lenni, az a választáson rögtön vegye az irányt a pártok felé, itt pedig csak az maradjon, aki a melósokért, a bérből élőkért küzdene.

És utóbbiak közül is, ha lehet, inkább csak azok, akik képesek a világgal együtt változni, fejlődni. A szakszervezetek sikertelenségének, gyöngülésének okai közé tartozik ugyanis, hogy képtelenség úgy a megújulásról, modern mozgalomról beszélni, ha közben a közönség évtizedek óta nem tapasztal változást. Ugyanaz az arc ugyanazokat a mondatokat ugyanúgy ismétli húsz-huszonöt éve. Nincs az a sikeres szappanopera, amelyben ennyi idő múltán sem cserélnek főszereplőket. Márpedig a munkavállalói érdekvédelem sokkal fontosabb ügy, mint a Marslakók vagy a Dallas. Sokkal sikeresebbnek is kell lennie.

Söpörjünk a saját házunk táján

Mi tehát a teendőnk? Érdekképviselet, érdekképviselet, érdekképviselet. Aprómunka, napi robot, és mindez a munkavállalóknak. Ahogy ők dolgoznak egy gyógyszergyárban, egy papírgyárban, az alumíniumiparban. Nem a politikával kell kockéznunk, hanem azt cselekedni, ami a dolgunk, és amiben egyébként jók is lehetünk. Harcolnunk kell a munkáltatóval a kedvezőbb feltételekért, harcolni a döntéshozókkal a dolgozók érdekeit jobban képviselő szabályokért. Ettől leszünk hitelesek a széles közvélemény számára is.

Komolyan kell venni végre a szakszervezeti demokráciát is. A szűk élitek uralmát nem csak a társadalomban kell elvetnünk, hanem elsőként a saját szervezeteinkből száműzni. A tagság akaratát, a munkavállalók érdekeit csak így lehet érvényesíteni. Be kell bizonyítanunk, hogy a szakszervezet értük van.

Végül pedig mondjuk ki őszintén: igen, a mai szakszervezeti világnak több olyan vezetője is van, aki húsz-huszonöt éve komoly szolgálatot tett a munkavállalói érdekvédelemnek, a demokratikus változásokat elindítva, katalizálva, s megteremtve a szocializmus utáni Magyarországon a szakszervezeti működés alapjait. Fontosnak tartom, hogy ez a múltban felhalmozott, komoly tapasztalat ne vesszen el, hanem a ma alakuló, modern szakszervezetet erősítse. De ugyanilyen fontos azt is mérlegelni, hogy 2012-ben milyen vezetőkre van szüksége a mozgalomnak. Tisztelettel a múlt fontos szereplői iránt, esélyt kell adni egy új generációnak, hogy a szakszervezetet megmenthessük a modern világ számára, s a ma kihívásaira mai válaszokat adhassunk. Mi nem holnap, nem is jövőre megyünk nyugdíjba, mi még az óvodás gyerekeink messzibe tekintő perspektívájával szemléljük a jövőt alakító döntéseket. Mi nem csak túlélünk, hanem győzni akarunk.

A szakszervezettel pedig a munkavállalók is győznek. Ez a dolgunk.

Székely Tamás elnök

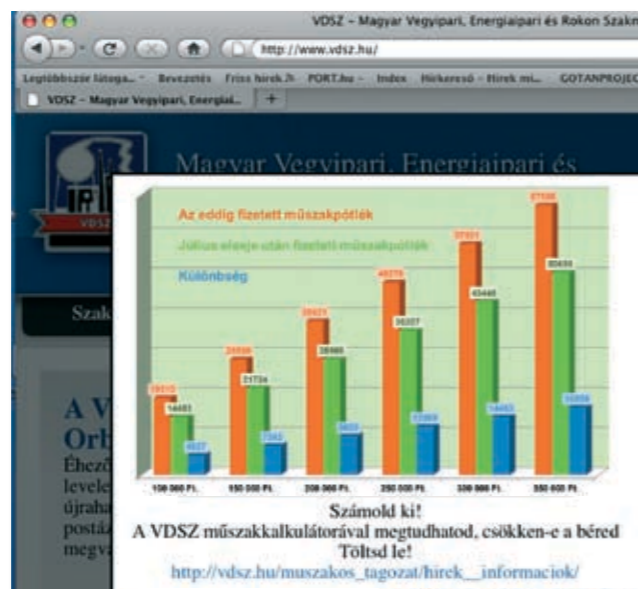
Számoljon a VDSZ-szel!

Drasztikusan csökken a műszakpótlék

Több tízezer töltötték le a VDSZ honlapjáról azt a műszakpótlék-kalkulátort, amelynek segítségével már most bárki, aki többműszakos munkarendben dolgozik kiszámíthatja, mennyivel kevesebb pénzt visz haza júliustól, az új munka törvénykönyve hatályba lépésétől. Az előzetes felmérésekből kiderül, hogy százazreknek évente több tízezer forinttal lesz kevesebb a „borítékban”.



Évente akár 20 ezer forinttal is megrövidíti a kormány a több műszakban dolgozókat, legalábbis júliustól. Az új munka törvénykönyve ugyanis változtat a korábbi pótlékrendszeren, s a jelenleginél jóval hátrányosabb helyzetbe hozza a folyamatos munkarendben dolgozókat: havonta ezekkel csökken a délutáni, esti és az éjszakai munkáért számolt pótlék. Hogy ki, mennyiről lesz kénytelen lemondani, azt a VDSZ honlapjáról – www.vdsz.hu – letölthető műszakpótlék kalkulátorral már most kiszámíthatja. A vegyipari szakszervezet elnöke a műszakpótlék kapcsán is kijelentette, ma Magyarországon súlyos megszorítások vannak, és hazudik, aki mást állít. Székely felhívja a figyelmet: ismét látszik, hogy kiket támad és kiknek kedvez a kormány, hiszen a nagyvállalkozók és oligarchák haszna egyre nő, míg a melósok fizetése csak csökken. Azok veszik el a több műszakban, délután és este dolgozó munkásoknak járó pótlékot, akik hetente alig három napot dolgoznak parlamenti munkahelyükön.



A szervezet felhívja az érintett dolgozók figyelmét, hogy számoljanak a VDSZ-szel! Kalkulálják ki, mennyivel lesz kevesebb a

pótlékuk és szembesítsék a döntéshozókat a felelősséggel: írják meg saját parlamenti képviselőjüknek, hogy az ő segítségével évente hány tízezer forinttal rövidíti meg a kormány a dolgozókat. Az elnök felajánlja a szakszervezet segítségét, a hozzájuk eljuttatott levelek alapján felkutatja a közvetlen felelősöket.

A VDSZ ebben a témában kiadott közleményében olvasható: ahol működik és erős a szakszervezet, ott keményen tárgyalnak azért, hogy a munkáltató továbbra is kifizesse a munkáért járó megfelelő bért és pótlékot, vagyis azt az időt, amit a munkások a családjuktól távol töltenek, vegyszerek között, veszélyes gépek között, megerőltető és egészségkárosító munkát végezve. A vegyipari érdekvédelem folyamatosan azért harcol, hogy a kollektív szerződések továbbra se az alamizsnát, hanem a munkáért járó fizetséget rögzítsék. Ahol pedig nincs szakszervezet, ott a VDSZ segít megszervezni az érdekvédelmet.

A NYILVÁNOSSÁG EREJÉVEL

A VDSZ a műszakpótlék csökkenésére májusban sajtótájékoztatót is felhívta az emberek figyelmét. Azóta a szervezet honlapjáról több tízezer töltötték le a kalkulátort, kiszámolták a munka törvénykönyve hatályba lépése után várható pótlékot, és az elnökhöz folyamatosan érkeznek a drámai csökkenésről szóló visszajelzések.



A szakszervezet megint kikosarazza a kormányt

Kérdőívekkel az esztergomi óvodásokért



LENYÚLTÁK?

A VDSZ 2011-ben kétszer hirdetett gyűjtési akciót az éhező gyerekek számára. Az első konzultációs kérdőívek és a nyugdíjasoknak írt Orbán-levelek használtpapír árából 300 ezer forintnál több jött össze. Az adományt a VDSZ a Minden gyerek lakjon jól Alapítványnak ajánlotta fel. A szervezet azt reméli, a mostani akció a tavalyinál is sikeresebb lesz annak ellenére, hogy a VDSZ ötletét ezúttal néhány párt is saját akciójaként hirdeti. Ez is jelzi, hogy a kezdeményezés egyre népszerűbb, s bárki is a gyűjtő, remélhetőleg minden forint jótékony célt szolgál majd.

Éhező esztergomi gyerekeknek gyűjti a legújabb Orbán-leveleket a vegyipari szakszervezet. A VDSZ a tavalyi konzultációs akció kapcsán meghirdetetthez hasonlóan most is azt kéri az emberektől, hogy a szakszervezetnek adják oda a konzultációs küldeményeket. A szervezők azt remélik, hogy a használt papír árából legalább egy tál étel jut a helyi politikai csatározások miatt átmenetileg ellátás nélkül maradt gyerekeknek.

A tavalyi konzultációs levelek begyűjtéséhez hasonló országos akciót hirdet a VDSZ: ezúttal a már részben elfogadott új adókról és a közös teherviselésről szóló miniszterelnöki konzultációs leveleket várja az emberektől, akik úgy érzik, teljesen feleslegesen kérdezi őket a kormány, hiszen a tapasztalatok szerint úgysem figyel a véleményükre. A VDSZ-nél úgy vélik, színjáték a konzultációs felhajtás, hiszen a kormányzó párt mindenről maga dönt. Nem ez az első ilyen akció a vegyészeknél, korábban Orbán szociális konzultációs, később pedig a nyugdíjasoknak címzett küldeményeit gyűjtötték,

használt papírként eladták és az árát – több százezer forintot – egy, az éhező gyerekeket támogató alapítványnak utalták át. Most ugyanezzel a módszerrel szeretnék hasznosítani az újabb kormányfői kérdéseket is, s a bevételből a helyi politikai vita miatt áram és étkeztetés nélkül maradt esztergomi óvodásokat fogják támogatni.

A VDSZ-nél felháborítónak tartják, hogy a miniszterelnök több százmillió forintot költ azoknak a kérdéseknek a postázására, amelyekről már döntött úgy, hogy az előkészítési szakaszban teljesen figyelmen kívül hagyta a nép akaratát. Ez álságos és a tömegek félre-

vezetésére való módszer, ami ellen a VDSZ a küldemények begyűjtésével tiltakozik. Az elnök felszólítja az embereket: csatlakozzanak az akcióhoz, adják be a közösbe a leveleket, hogy jótékony célra fordíthassák azokat. A szakszervezet a saját székházában kosárban gyűjti majd az írományokat, ezzel is jelezve, a nép kikosarazza a kormányt.

A VDSZ június 30-áig fogadja a budapesti székházában (1068 Budapest, Benczúr utca 45.) a településeken, civil- és szakszervezetknél összegyűjtött küldeményeket. A csomagokat személyesen vagy levélben is el lehet juttatni a szervezethez.

Félévzáró elnökségi ülés

Mt.: még vannak meglepetések

Az új munka törvénykönyve egyes, „apró betűs” buktatóiról, a kétnapos elnökségi ülések rendszeresítéséről, az immár hagyományossá vált VDSZ Egészség Nap részleteiről, valamint az elnökség II. félévi munkatervéről is tárgyalt a szakszervezet elnöksége a nyár előtti utolsó ülésén.

Nyakunkon az új munka törvénykönyve hatálybalépésének határéideje – július elseje –, de még mindig, az utolsó pillanatokban is vannak meglepetések az Mt. szövegében – hívta fel a figyelmet egy „apróságra” Kiss Béla, a VDSZ alelnöke, a szakszervezet legutóbbi elnökségi ülésén. A meglepetés most a többmunkáltatós kollektív szerződés volt. Az Mt. jelenlegi változata ugyanis ezt a megoldást nem teszi lehetővé, s ez nagyon sok munkavállalót hoz hátrányos helyzetbe. A megoldáson más szakszervezetekkel közösen a VDSZ is dolgozik, s hamarosan megszületik egy közös érdekvédelmi javaslat, amelyet a döntéshozók elé terjesztenek.

Az új törvénnyel kapcsolatban az elnökség tagjai leszögezték: a bevezetést követő időszakban is szükség lesz a folyamatos tájékoztatásra, hiszen az emberek akkor fognak igazán érdeklődni a változásokról – döbbenet szembesülnek néhány markáns újdonsággal –, amikor azt a bőrükön érzik.

Egy másik napirendi pontként a társadalmi szintű egyeztetés helyzete került terítékre, erről az elnök röviden tájékoztatta az ülés résztvevőit. Ismertette a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács működését, s kiemelte, hogy az NGTT semmiféle érdemi jogkörrel nem rendelkezik, a működése csupán formális, „lefele” tájékoztató jellegű és a kormány nem is delegált tagot, mert a döntéshozói oldal nem vesz részt a munkában.

Az elnökség szándéka továbbra is az, hogy az üléseire visszatérően meghívja a VDSZ érdekkörébe tartozó konföderációk vezetőit – alkalmanként egyet –, hogy megkérdezzék, hogyan képviselték az adott időszakban az ágazat érdekeit.

Kiss Béla ismertette az elnökség év végéig tervezett munkamenetét, amelynek során szóba került a kétnapos ülések bevezetése is. A tagok

jónak tartották és elfogadták a javaslatot, mint ahogy a munkaterv többi pontját is.

A VDSZ képzésével kapcsolatban Székely Tamás elnök elmondta, hogy idén, az év első felében háromszáz kolléga vett részt a szakszervezet szervezésében indított kurzusokon. Összevetve a korábbi évek adataival ez kimagaslóan nagy létszám, amire az a magyarázat, hogy az új munka törvénykönyve hatálybalépése után megszűnik a tisztségviselők munkaidő kedvezménye, s lényegesen bonyolultabb lesz időt szakítani az ilyen típusú programokra. Ezért, kihasználva a még létező lehetőséget, a VDSZ az első félévre koncentrálna a továbbképzési program lebonyolításának a zömét.

HALÁLÓS BALESET A HANKOOKNÁL

A VDSZ vizsgálatot kezdeményezett

A júniusi elnökségi ülésen hosszan tárgyalták azt a tragikus kimenetelű balesetet, amely a Hankook-nál történt június 4-én. A Fejér Megyei Hírlap értesülései szerint 6:44 perckor az alapanyagkeverő-gép kürtőjénél sérült meg egy munkás: a 23 éves mezőfalvai fiatalember az egyik gyártósoron karbantartási munkálatokat végzett, egy létrán állva a gép belsejében dolgozott, amikor annak ötszáz kilogrammos ajtaja becsapódott. A férfi leesett a létráról és eltörött a nyakcsigolyája, amelynek következtében szörnyethalt. A munkás azonnal meghalt.

A halálos munkahelyi baleset körülményeit a Dunaújvárosi Rendőrkapitányság a munkavédelmi felügyelőség bevonásával közigazgatási hatósági eljárás keretében vizsgálja – írta a rendőrség a honlapján. A VDSZ elnöke a helyszínen tájékozódott a körülményekről, a részletek felderítésére ad hoc bizottság felállítását kérte, s azt, hogy néhány napon belül tájékoztassák a szakszervezetet az eredményről. Lapzártakor még nem érkezett tájékoztatás. A VDSZ egyszeri segéllyel támogatja az elhunyt családját

Ha szeptember, akkor VDSZ EGÉSZSÉG- ÉS SPORTNAP

Ne hagyd ki!

Idén is lesz VDSZ Egészség- és Sportnap, amelyet szeptember 1-jén a Chinoi Zrt. támogatásával a gyógyszergyártó cég budapesti, Tábor utcai sporttelepén rendeznek meg – jelentette be Kiss Béla, a VDSZ alelnöke a legutóbbi, június elején tartott elnökségi ülésen. Az egyre népszerűbb eseményre a szervezők meghívják a VDSZ-hez tartozó tagszervezetek dolgozóit, és azok hozzátartozóit, sőt más szakszervezeteket is szívesen látnak. A különféle versenyekre augusztus 15-éig várják a jelentkezéseket.

Nem maradhat el idén sem a VDSZ Egészség- és Sportnapja, amelyet immár ötödik alkalommal hirdet meg a szakszervezet, s ezúttal is – már harmadszor – a Chinoi fővárosi, Tábor utcai telepén rendezik meg. Az eseménnyel a célja a szakszervezetnek, hogy ráirányítsa a vegyiparban dolgozók figyelmét az egészséges életmód fontosságára, va-

lamint, hogy tartalmas programok szervezésével lehetőséget biztosítson az ágazathoz tartozó különféle vállalatok munkavállalói közötti kapcsolatteremtésre, a tagozatok közötti viszony javítására – ismertette a részleteket a júniusi elnökségi ülésen Kiss Béla. A VDSZ alelnöke azt javasolta, hogy a szervezet országos irodája 2012. június 15-éig írás-

ban hirdesse meg az évről, évre egyre népszerűbb eseményt a tagszervezetei körében. A versenyszámokra ezer forint ellenében lehet nevezni, ebből a versenyzők ebédjét és italát biztosítják a rendezők. A főzőversenyre viszont az alapanyag lesz a nevezési díj, amit minden csapat magával hoz.

A várható programról Kiss Béla elmondta, hogy azt az elmúlt évek színvonalának és műsorszámainak megfelelően fogják összeállítani, ám a pontos részletekről később lesznek információk, hiszen a szervezés most kezdődött. Az alelnök azt is bejelentette, hogy a rendezvényt a VDSZ Országos iroda szervezésében, a Chinoi VDSZ Szakszervezet és az Ifi tagozat tagjainak bevonásával bonyolítják le, a fő felelős a VDSZ elnöke és alelnöke. A rendezők a különféle versenyekre szóló nevezéseket 2012. augusztus 15-éig fogadják.

Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor

Nyugdíjasok a padokban

A kommunikációs technikák elsajátítása volt a fő témája a VDSZ nyugdíjas tagozatának a háromnapos képzésén, Balatonszemesen. A tréninget, amelyen tizennyolcan vettek részt Németh Márta, az ÉTOSZ igazgató-helyettese vezette.

Kommunikációs képzésen vettek részt június 21 és 23-a között a VDSZ Nyugdíjas tagozatának tagjai, hogy elsajátítsák és fejlesszék a korszerű módszerek alkalmazásához szükséges tudásukat. Máskor a hasonló tréningeket fiatalokkal, az Ifjúsági tagozat tagjaival közösen tartották, ám a fiatalok ezúttal nem tudtak ebben az időpontban csatlakozni. A tréning vezetője, Németh Márta, az ÉTOSZ igazgató-helyettese számos helyzetgyakorlatot és gyakorlati példával, különféle szituációs játékokkal érzékeltette a jó kommunikáció lényegét, az alapokat.

A tréning második napján Kiss Béla alelnök tájékoztatta a kurzus résztvevőit a VDSZ aktuális feladatairól, a közelmúlt belpolitikai és szakszervezeti eseményeiről. A hallottakat a résztvevők közösen megvitatták.

A csoport tagjai meghatározták a II. félév feladatait, az aktuális kérdések között megvitatták és eldöntötték, hogy ott lesznek a szeptemberi Egészségnapon, s elindulnak a főzőversenyen.

Lejegyezte: Bauer István, a Nyugdíjas tagozat elnöke



Európa megmutatta

Közös szövetség 22 millió munkavállalóért

22 millió munkavállaló érdekeit képviselő, közös európai szövetségbe tömörült május közepén három nemzetközi szakszervezet: az Európai, Bányai, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet (EM-CEF), az Európai Fémmunkások Szakszervezete (EMF), és az Európai Textil-, Ruházati Szakszervezet. Az új szerveződés, az Európai Ipari Szakszervezet (EIWF – industri-ALL) megalakulása olyan példája az összefogásnak, amelyet a VDSZ itthon évek óta szorgalmaz, s a jövőben az eddiginél is határozottabban képviseli ezt az irányt.



ANDOR VIDEÓN ÜZENT



Az alakuló kongresszusra készült videó üzenetében Andor László, az Európai Bizottság biztosa üdvözölte a fúziót, s kijelentette – egyebek mellett –, hogy az új ipari szakszervezet létrehozása és célja fontos üzenet a munkavállalóknak. Kiemelte, hogy a gazdasági válságokat csak erős szociális párbeszéddel lehet megoldani, ahol a szakszervezeteknek kiemelkedő szerepük van. Az EU-biztos szerint az új szervezet erősíteni fogja a megújulás folyamatát.

A 197 szervezetet tömörítő új szerveződés az Európai Ipari Szakszervezet (EIWF- Industri-ALL) nevet kapta, s a létrehozása az összefogásnak olyan példája, amelyet a hazai érdekvédőknek, a konföderációknak is követniük kellene. A VDSZ évek óta ezt a változást szorgalmazza, a szervezet vezetői szerint ugyanis csak így, egységbe tömörülve, erős szervezatként lehet megvédeni a munkavállalók szociális biztonságát, s hatékonyan felépíteni a dolgozók érdekeiért.

A nemzetközi eseményen a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségét (VDSZ) Székely Tamás elnök, Kiss Béla alelnök, András Tibor (papíripar), Horváth László (gyógyszeripar), Ledács Kiss Miklós (gázipar), Pad Ferenc (alumíniumipar), Varga Mihály (vegyipar) képviselte. Az ügyvezetői testületbe a kelet-európai vegyipari szervezetek nevében a VDSZ-t delegálták.

FÓKUSZBAN A FIATALOK

Az EIWF első igazi programeleme a fiatalok képviselete is – szögezték le a nemzetközi tanácskozás résztvevői –, ami szintén beleillik a VDSZ filozófiájába, hiszen Ifjúsági Tagozata az egyik legaktívabb csapata az ágazatnak. A nemzetközi szervezet is a zászlójára tűzte az oktatást, az utánpótlás megfelelő képzését, amely a vegyipari szakszervezetnél is évek óta az egyik legfontosabb program.

Az európai érdekvédelemben történelmi jelentőségűnek számít annak a szövetségnek a létrehozása, amelynek május közepén a VDSZ is részese volt: Brüsszelben egységbe tömörült három nagy nemzetközi ágazat, az összesen 22 millió munkavállalót képviselő Európai, Bányai, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet (EMCEF), az Európai Fémmunkások Szakszervezete (EMF), és az Európai Textil-, Ruházati Szakszervezet.



Szaki-klub: A szakszervezetek és a média

KELL EGY LAP!

Szükség van-e a szakszervezeti munkához a médiára, s ha igen, milyen viszonyt ápoljon egymással a két pólus az érdekvédelmi mozgalom sikere érdekében. Ez a téma volt a vezérfonala a VDSZ székházában rendezett Szaki-klub fórumorozat második rendezvényének. Előadónak és egyben vitavezetőnek Ceglédi Zoltán politológust hívták meg a szervezők, a Friedrich Ebert Alapítvány vezetői és a klub házigazdája, a VDSZ.

Mi a feladata a kommunikációnak a szakszervezetek életében, kell-e a rossz reklám is – vagy csak a jó – az érdekvédelemnek és szükség van-e a mozgalmaknak saját vagy közös újságra? Kell-e internet, legyen-e facebook-tag, blogoljon, twitterezzen-e egy mai modern érdekvédelmi vezető – tette fel a kérdést előadásában Ceglédi Zoltán politológus, akit a Szaki-klub szervezői – a Friedrich Ebert Alapítvány és a VDSZ közösen – kértek fel a sorozat második, májusi fórumának levezetésére. Ceglédi határozott véleménye szerint egy szakszervezeti vezetőnek a kommunikációs eszközöket illetően is meg kell felelnie a kor kihívásainak, s minden eszközt be kell vetni az információ széleskörű eljuttatásáért. A népes és vezető érdekvédelmi

tömörüléseknek – konföderációknak – kétirányú tájékoztatási kötelezettségük van: tagjaik és a széleskörű nyilvánosság felé. A tagok elsősorban a belső csatornákon kell, hogy értesüljenek az érdekvédelmi munkáról, nehézségekről, eredményekről és egyéb fontos hírekről, ám elengedhetetlen eszköz az országos nyilvánosság is. Ez utóbbi olyan eszköz a szakszervezetek kezében is, amely befolyásolhatja az országos politikai döntéseket, s jó esetben nyomást is gyakorolhatnak a döntéshozókra. Az ilyen média-szerepléseknek egyébként „belső hozadéka” is van, hiszen a gazdaság, a politika vagy a közélet iránt érdeklődő tagok büszkének arra, ha saját vezetőjüket látják, hallják vagy olvasásuk az országos fórumok valamelyikén. Az eszköz azonban kétélű, mert ugyanezen a fórumokon magukra is haragíthatják azokat a tagokat, akik nem értnek egyet vezetőjük nyilvános üzenetének tartalmával.

A szakszervezeteknek a pártoknál sokkal nagyobb a bázisa, egyetlen szervezetnek – például a VDSZ-nek is – több tagja van, mint a parlamenti pártok többségének – hívta fel a figyelmet Ceglédi. Igaz, ez a kijelentése élénk vitát váltott ki a jelenlévők körében, egyesek ugyanis úgy vélik, semmi értelme összehasonlítani a pártok és a szakszervezetek szerepét. Ezzel a kijelentéssel azonban maga az előadó is egyetértett, csupán arra akart rámutatni, hogy még a legnépesebb érdekvédelmi szerveződések sem képesek meghatározó erőt alkotni a kormányban szemben, a dolgozók érdekében. Kiszorulnak a döntéshozások előtti egyeztetésekből és lassan a médiából is, ha nem tesznek ellene sürgősen valamit – szögezte le az előadó.

A fórum résztvevői egybehangzóan megállapították, hogy az érdekvédelmi vezetőknek minden lehetséges korszerű kommunikációs



eszközt is használniuk kell, az azonban kérdéses, hogy tagjaik közül mennyien olvassák az interneten, a facebookon, a blogokban és főleg a twitteren terjedő információkat. Erre igen prózai a magyarázat: a tagok jelentős részének nincs internetes elérhetősége, ezért képtelen használni ezeket a korszerű lehetőségeket. Éppen ezért ebben a körben nem szabad még megszüntetni a nyomtatott belső újságokat, sőt felmerült az igény egy közös saját lap működtetésére is. Ebben a témakörben szóba került a VDSZ kiadásában nyolcadik számát élő DÉL (Dolgozók Érdekvédelmi Lapja) országos terjesztésű, újságárusoknál és előfizetés útján is kapható újság, amelyről sokan csak most, itt a fórumon tudták meg, hogy ez a napilap külsejű, kritikus hangvételű kiadvány pontosan ezzel a céllal jött létre, s a kiadó azt reméli, az érdekvédelem közösen tudja majd működtetni. Ebben a témában is visszaköszönt azonban a szakszervezetek alaphibája: a széthúzás. És amíg ez a mozgalom minden területén így működik, addig nem lehet összefogásról, közös célokról, közös programokról és közös szakszervezeti sikerekről beszélni. Márpedig azt jó ideje hangoztatják a politológusok és maguk a szakszervezeti vezetők is – néhány kivétellel –, hogy a munkavállalókat csak erős érdekvédelemmel lehet eredményesen képviselni és megvédeni attól, hogy a kormány kényére, kedvére packázzon a legkiszolgáltatottabb emberekkel.



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934
 1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

Béremelésért tüntettek a pedagógusok

„Ne már!”

A közszférában a bérek januári 20 százalékos emelését, valamint a köznevelési és a szakképzési törvény bevezetésének egy évvel való elhalasztását követelték a pedagógus szakszervezetek. Az Emberi Erőforrások Minisztériuma előtt tartott pedagógusnap demonstráción a VDSZ is képviseltette magát.



Több ezer, az ország minden tájáról érkezett pedagógus tüntetett június első vasárnapján az Emberi Erőforrások Minisztériuma előtt. A demonstráción, amelyen elsősorban a bérek emelését, valamint a köznevelési és a szakképzési törvény elhalasztását követelték, Mendrey László, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének elnöke úgy fogalmazott: elfogyott a reményük, a hitük és a pénzük. Cinikus, aki azt mondja, hogy a jelenlegi bérhelyzetet fenn lehet tartani – mondta, hozzátéve: ugyanakkor attól tartanak, hogy az életpályamoddell bevezetéséhez szükséges pénz a „pedagógustársadalom kannibalizmusa árán” kívánják előteremteni.

A tüntetők a Jászai Mari térről fűvös zenekar felvezetésével vonultak az oktatási tárca épülete elé, tábláikon többek között „kontár kormány, mennyei erőforrás mystériuma – alattvalóknak, iskola a határon – ne már!” feliratokat lehetett olvasni.

A demonstráció végén a szakszervezetek közös petíciót nyújtottak át követeléseikről a minisztérium képviselőjének. A demonstráción VDSZ zászlókat is lehetett látni, az ágazat szolidáris a pedagógusokkal, ezért számos tagja részt vett a megmozduláson.

Ha másképp nem megy: sztrájk!

A pedagógus szakszervezetek Sztrájk Előkészítő Bizottsága bejelentette: ha a demonstráció nem éri el a célját, a szakszervezetek nem riadnak vissza más érdekérvényesítő akció, például a sztrájk megszervezésétől sem.

Mint ismert, a Bizottság Orbán Viktor miniszterelnöknek 2011. május 4-én levelet küldött, amelyben kérték a tárgyalópartner kijelölését. A miniszterelnöki válasz szerint a kormányfó

azért nem egyeztet a szakszervezetekkel közoktatási kérdésekben, mert most zajlik a szociális konzultáció, amely foglalkozik ezzel a témával is. A szakszervezetek szerint azonban néhány levélben megfogalmazott kérdés nem helyettesítheti az európai elvárásoknak megfelelő szociális párbeszédet. Felhívásukban úgy fogalmaztak: „A tárgyalások kikényszerítése szempontjából nagy jelentősége van az akciónak. Ezért fontos, hogy a 170 000 fős pedagógus társadalom minél több tagja, családtagjai, szülők, nagyszülők is vegyen részt a tüntetésen. Ez nem csak a pedagógusok ügye!”

A közoktatás átalakításáról, az intézmények államosításáról, a központi bérfinanszírozásról, a központi létszámgazdálkodásról, a pedagógusok kötelező intézményben való tartózkodásáról (bújtatott óraszámemelés), a pedagógus szabadság csökkentéséről, a heti öt és fél napos munkaidő bevezetéséről, a nyugdíjrendszer átalakításáról (a prémium évek program megszüntetése) nem lehet dön-



teni az érintettek figyelmen kívül hagyásával – fogalmaznak a szervezők, akik követelik a szociális párbeszéd működtetését!

Amennyiben a demonstráció nem érné el célját, úgy a szakszervezetek nem riadnak vissza más érdekérvényesítő akció, sztrájk megszervezésétől sem.

A pedagógusok szerint a kormány rájuk vonatkozó döntései következtében akár 30-

40 000 pedagógus is elveszítheti az állását. Folytatódhat a forráskivonás a közoktatásból, nőhet a pedagógusok amúgy is elviselhetetlen leterheltsége, kiszolgáltatottsága, gyors hanyatlásnak indulhat az oktatás színvonala.

Galló Istvánné, a Pedagógusok Szakszervezete (PSZ) elnöke közölte, a demonstrációval szeretnék kikényszeríteni, hogy a döntéseket az érdekvédelmi szervezetek vé-

leményének kikérésével hozzák meg, mert a NEFMI eddig érdemi tárgyalásokat nem folytatott velünk. Mint mondta, arról kívánunk tárgyalni, hogy ki lesz az intézményfenntartó, mi lesz a pedagógusok jogállása, ki lesz a munkáltatójuk, miként alakítják át a szakképzést, amelyről úgy tűnik, hogy a kamarák veszik át, noha „az a közoktatás szerves része”.

Pályázat diákoknak

Középiskolai diák vagy? Érdekel a kémia? Gondoltál már arra, hogyan hasznosíthatod további tanulmányaidban, munkád során? Ha igen, Neked szól a következő pályázati felhívás:

A pályázat díjazása:

1. díj: Samsung Galaxy 10.1 TAB
2. díj: Acer Aspire ONE netbook
3. díj: DPS E750 e-book olvasó

A pályázat beküldésének határideje:

2012. november 10.

A pályázatokat a Vegyész Alapítvány Kuratóriuma értékeli, és a nyerteseket 2012. december 11-ig írásban értesíti. A díjakat decemberben, ünnepélyes keretek között adják át.

A pályázattal kapcsolatosan felvilágosítás ad:
Szikszay Gábor
e-mail: szikszay@mavesz.hu
telefon: 06 20 293 7460

A Vegyész Alapítvány pályázatot hirdet középiskolai tanulók számára a kémia, mint tudomány és a vegyipar, mint gazdasági és társadalmi tényező elfogadottságának témakörében.

A pályázat célja egy olyan, maximum 15 A/4 oldal terjedelmű dolgozat készítése, A kémia és a vegyipar szerepe a ma és a jövő társadalmának alakításában címmel, amely bemutatja a kémia, a vegyipar szerepét, jelentőségét a modern társadalom, életforma kialakulásában, és várható vagy elképzelhető szerepét a jövő társadalmi viszonyainak, életformájának további alakításában, az ebben rejlő lehetőségek, kihívások és veszélyek bemutatásával.

A pályázaton részt vehet minden középiskolai tanuló, függetlenül az iskola típusától, beleértve a határon túl élő diákokat is.

A pályázatot a következő címre kell beküldeni:
elektronikusan:

kozpont@mavesz.hu
levélben:

MAVESZ 1036 Budapest, Bécsi út 85.

A pályázaton fel kell tüntetni a pályázó nevét, lakcímét, a középiskola nevét és címét és azt, hogy a beküldő melyik osztályba jár. Az e-mail tárgyában vagy a borítékban fel kell tüntetni: „PÁLYÁZAT”.



Fókuszban az új Mt.

Nőkre szabott feladatok

A nőknek is többet kell tenniük a szakszervezeti mozgalom jövőjéért, hiszen legalább annyira jó vezetők és aktivisták kerülnek ki közülük, mint a férfiak közül. A feleségként, anyaként és nagyszülőként is helytálló hölgyek készülnek a feladatra, legalábbis a VDSZ Nőtagozatának májusi képzése a hamarosan hatályba lépő új munka törvénykönyve mellett már erről is szól.

A szokásos helyszínen, a Balatonszemesei oktatási központban készült május közepén a VDSZ Nőtagozata az új munka törvénykönyve bevezetése kapcsán várható változásokra. A háromnapos tréninget a téma specialistája, Óriné dr. Gracza Zsuzsa a szervezet egyik jogásza, dr. Tihanyi Endre, az értelmiségi tagozat vezetője, valamint Németh Márta az ÉTOSZ igazgató-helyettese segítette. Gracza Zsuzsa az új Mt.-vel kapcsolatban a szabadságok kiadásával, a munkaszerződésekkkel és a kollektív szerződésekkkel kapcsolatos változásokra is felhívta

ról, a műszakos dolgozók pótlékának csökkentéséről és a szakszervezetek helyzetéről, valamint a várható jövőről. Ez utóbbi kapcsán mindannyian egyetértettek abban, hogy az érdekvédelmi mozgalom sorsa a dolgozók kezében is van. Ha az emberek ráébrednek arra, hogy szakszervezet nélkül védtelenek, s teljesen kiszolgáltatottak a munkaadóknak, s belépésükkel növelik a szervezetek erejét, akkor megfelelően befolyásolhatják, sőt irányíthatják a munka világát érintő változásukat, saját sorsukat.



hogy működnek a lehető legeredményesebben. Gyakorolni kell azonban a kommunikációt, a megfelelő kapcsolatteremtést, a konfliktusok kezelését és az elkerülését is. A csoport tagjai ebből is ízelítőt kaptak egy érdekes foglalkozás keretében.

A tréning harmadik napján a VDSZ értelmiségi tagozatának a vezetője, Dr. Tihanyi Endre általános szakszervezet politikai kérdésekről és a nőkre váró mozgalmi feladatokról beszélgetett a résztvevőkkel. Megállapították, a nők legalább annyira jó vezetők, mint férfitaik – sőt szervezésben esetenként túl is tesznek rajtuk –, ezért megállapodtak, az eddigieknél is többet tesznek például a tagtoborzás és megtartás terén. A szervezetek megerősítése ugyanis az egyik legfontosabb cél. Hazautazás előtt a csoport tagjai megállapodtak, hogy a háromnapos tréningen elhangzottakkal kapcsolatos ötleteiket leírják, s egy következő fórumon megvitatják.

NAGYÍTÓ ALATT

Miniszteri biztost nevezett ki Matolcsy György gazdasági miniszter a nők munkaerő-piaci helyzetének javítására. A fél éves időtartamra megbízott szakember – Szalai Piroska Mária – feladata lesz, hogy megtalálja és elemezze azokat az okokat, amelyek akadályozzák a nők munkaerő-piaci részvételének és aktivitásának növekedését, továbbá hogy összegyűjtse a női foglalkoztatás növelését és a családbarát munkahelyek megteremtését célzó munkaformákat. Emellett javaslatokat kell kidolgoznia egyebek mellett a nők munkába való visszatérését segítő gyermekfelügyeleti intézmények fejlesztésére, a nőket érő diszkrimináció elleni fellépésre és a nők egészségmegőrzése érdekében a munkakörülményeik javítására.

a figyelmet. A munkaszerződésekkkel kapcsolatban különösen nagy óvatosságra intette a hallgatókat, azt remélve, hogy rajtuk keresztül eljut a kedvezőtlen változás híre sok olyan kollegához, aki már az új Mt. hatályba lépése után vált munkahelyet. Az új rendelkezés ugyanis számos olyan változást rejt, amely miatt hátrányos helyzetbe kerülhetnek a laikus, gyanútlan alkalmazottak. Szakértők azt tanácsolják – s ezzel Gracza Zsuzsa is egyetért –, hogy az új belépők alaposan olvassák el, sőt ha lehetőségük van rá, akkor munkajogással, vagy akár a helyi szakszervezet vezetőjével is ellenőriztesék az ajánlatot, mielőtt azt aláírják.

A jelenlévő hölgyek sokat kérdeztek az újdonságokról, többek között a szabadságolás-

A háromnapos kurzus második napját Inotán töltötték a nőtagozat tagjai, akiket a vendéglátók végigvezettek az üzemben, majd egy prezentáción is megismertették velük a működés alapelveit.

Visszatérve a szemesi bázisra, csoport az ÉTOSZ igazgató-helyettesének, Németh Mártának a vezetésével kommunikációs tréninget tartottak. Abban ugyanis egyetértettek, hogy jó kommunikáció nélkül nincs jó vezető, nincs jó szakszervezeti működés. Az információ eljuttatása a mozgalom alapja, létkérdés, hogy a legfrissebb hírek és a dolgozókat érintő tudnivalók minél előbb célba érjenek. Ahhoz, hogy a hírcsatorna jól működjön, ismerni kell, milyen lehetőségek állnak rendelkezésre, s

Otthon maradt a VDSZ kupa

Az Alkaloida nyerte a kispályás focit

Otthon maradt a VDSZ kupa, az immár hagyományos kispályás focit ismét a házigazda Alkaloida nyerte. Pedig résztvevőkben nem volt hiány, a hagyományos labdarúgó tornára egyre több csapat jelentkezik. Az idei rangadót Tiszavasváriban, az Alkaloida Szakszervezete rendezte, dr. Jekő József irányításával.

Ha május, akkor foci! – hallatszott már néhány hónappal ezelőtt, amikor a VDSZ kiírta az idei kispályás foci nevezését. A Tiszavasváriban megrendezett kupára 16 csapat jelentkezett az ország különböző pontjairól. Voltak, akiknek már hajnali négykor el kellett indulniuk, hogy a kilencóra kezdésre odaérjenek. A bográcsokban már kora reggel rotyogott a hús, hogy délre elkészüljön a 300 adag étel.

Négy csoportban folyt a küzdelem a kupáért. A délelőtti kora nyári melegeből pokoli hőség lett, mire a csapatok az első fordulót befejezték. A sportszerűség ellenére sajnos sérülés is volt, az egyik játékosnak eltört az ujjja, ami elsősorban annak köszönhető, hogy a csapatokat elragadta az izgalom, elszámtam és harcossan küzdöttek a győzelemért.

A csaknem harminc fok ellenére gólzáporos csaták folytak, a „körbeveréseknek” köszönhetően a csoportosrendek izgalmasan alakultak.

A helyosztók mellett, megkezdődtek az elődöntők illetve a döntő is. Volt, olyan mérkőzés, ahol csak tizenegyesekkel tudták a továbbjutót eldönteni.

A döntőt a tiszavasvári Alkaloida csapata vívta a budapesti Richterrel szemben, s végül rendkívül izgalmas és akciódús mérkőzésen 1:0-ra a házigazdák nyertek.



A VÉGSŐ SORREND

1.	Alkaloida – Tiszavasvár
2.	Richter Gedeon – Budapest
3.	Tigáz DSO – Hajdúszoboszló
4.	Dunapack – Budapest
5.	Michelin Hungária – Nyíregyháza
6.	TEVA – Debrecen
7.	TEVA – Sajóbábonny
8.	EGIS Vegyész – Budapest
9.	Halaspack – Kiskunhalas
10.	PKDSZ – Tiszaújváros
11.	MESSER Iparigáz – Budapest
12.	TEVA – Gödöllő
13.	Vibracoustic Magyarország – Nyíregyháza
14.	Taurus Szakszervezet – Budapest
15.	Compact DauwerEgberts – Budapest
16.	Diósgyőri Papír – Miskolc

Nyaráraljon a VDSZ-szel!

Tagkártyával többre futja



Felmérések szerint egyre kevesebb családnak jut pénze nyaralásra, de meredeken emelkedik azoknak a száma is, akik még el tudnak ugyan utazni, de a korábbi két hét helyett legfeljebb pár napra, esetleg egy hétre. Pedig a pihenésre, kikapcsolódásra mostantól a korábbinál is nagyobb szükségük lesz az ágazatban dolgozóknak – is –, különösen a műszakosok körében, hiszen a kormány a korengedményes és kordedvezményes nyugdíjba vonulás utolsó esélyét is elvette az emberektől. A VDSZ ezért számos olyan szolgáltatásra kötött szerződést, amelyet a tagkártya felmutatása után kedvezményesen lehet igénybe venni. Ezek között több olyan is van, amely pihenésre, szórakozásra nyújt lehetőséget. Mellékletünk oldalain részletesen tájékozódhat a kedvezményes lehetőségekről.

„Magad uram.....”

A vegyiparban dolgozók lesújtó egészségi állapotát tárta fel a közelmúltban a VDSZ. Mivel a kormány megszüntette az előrehozott nyugdíjak rendszerét, a szakszervezet a maga módján, például rendszeres kedvezményes fürdőjegyekkel próbál javítani a tagok életminőségén.

► (18. oldal)

Fizesse a biztosítót!

Milliókba kerülhet a legolcsóbbnak indult külföldi nyaralás is, ha baleset éri, orvosi ellátásra szorul az, akinek nincs, vagy csak nagyon alacsony szintű a biztosítása. A VDSZ és a CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. megállapodott: a tagoknak soron kívül, sőt az indulás napján is megkötik, ellenőrzik, s ha kell, kiegészítik az utasbiztosításukat.

► (24. oldal)

Eleven Park az eleven gyerekeknek

Ha nyár, akkor szünidő. Ha szünidő, akkor hónapokig tartó gond a dolgozó szülőknek: mi legyen a gyerekkel a nyáron? A VDSZ kedvezményes szolgáltatásainak egyike a főváros legkorszerűbb és legnagyobb gyerekjátéscsatornája, az Eleven Parkba szóló kedvezmény: 20 százalékos engedmény a belépő árából.

► (27. oldal)

A VDSZ javítaná tagjai életminőségét

„Magad uram....”

A vegyiparban dolgozók lesújtó egészségi állapotát tárta fel a közelmúltban az ágazat érdekvédője (VDSZ). A szakértői jelentésből egyértelműen kiderül, hogy a huzamosabb ideje többműszakban dolgozók szervezetét annyira megviseli az éjjel-nappali munka, hogy az öregségi nyugdíjig való foglalkoztatásuk szösz szerint életveszélyessé válhat. Mivel a kormány megszüntette az előrehozott nyugdíjak rendszerét, a VDSZ a maga módján, például rendszeres kedvezményes fűrdőjegyekkel próbál javítani a tagok életminőségén.

Felmérést készített a közelmúltban a többműszakos dolgozók körében a VDSZ, hogy alátámassza a kerkedvezményes nyugdíj létjogosultságát, amelyért évekig harcolt. Feltárták azt is, hogy az éjszakai műszakban is dolgozó nők körében bizonyítottan nagyobb a mellrákosok aránya, mert a betegségtől védő hormon főleg éjjel termelődik. A folyamatos, huzamosabb ideje többműszakban dolgozók körében drasztikusan nő a magas vérnyomásos betegség gyakorisága és az infarktus előfordulása is. Ezeknek a dolgozóknak a szervezetét annyira megviseli az éjjel-nappali munka, hogy az öregségi nyugdíjig való foglalkoztatásuk szó szerint életveszélyes lehet, de ebben a körben az átlagéletkor általában nem is éri el a 62 évet.

A felmérés összegzéséből kiderül, hogy a műszakos munka miatt kialakuló állandó fáradtság megnöveli a hibázások számát és az abból származó munkabalesetek gyakoriságát. A munkabaleseti statisztikai adatok 80 százalékban az emberi tényezők negatív szerepét igazolják. A hosszú munkaidő, az intenzív munkavégzés mellett leginkább a műszakos szolgálat csökkenti a biztonságot. Az alvás – ébrenlét zavara miatt az éjszakai munkák alatti álmoság, a 10–20 százalékban is előforduló „mikroalvások” közvetlenül, az állandó fáradtság pedig közvetve, a figye-



lemkoncentráció csökkenése valamint alkalmazkodási zavarok következtében vezet munkabalesetekhez.

A VDSZ felmérésében szereplő munkavállalók közül 33 százalék jelezte, hogy már volt munkabalesete. Az elemzések azt igazolták, hogy a szokatlan munkaidőben dolgozókat a vállalatoknál a hétvégi munka miatt 1,3-szor, az éjszakai és műszakos munka miatt 1,6-szor gyakoribbak a betegségek és hiányzások.

A VDSZ vezetői korábban azt remélték, a felmérés riasztó tényeivel eltántoríthatják a döntéshozókat a korengedményes és kerkedvezményes rendszer végleges eltörlésétől. Mint ismert, a döntéshozókat semmi nem tartotta vissza a kedvezmények meg-

szüntetésének szándékától, a VDSZ által követelt szakmai egyeztetés és a hozzáértők segítségének elfogadása helyett eltörlte az előrehozott nyugdíjaztatás lehetőségét.

A szakszervezet a felmérés eredményének birtokában határozottan állítja: egyenesen életveszélyes lehet a folyamatosan több műszakban dolgozókat a tényleges öregségi nyugdíjkorhatárig foglalkoztatni. A VDSZ kitart korábbi követelése mellett: dolgozzanak ki és állandósítsanak egy kedvezményes nyugdíjrendszert. Az előkészítést a szakszervezet konkrét szakmai javaslattal segítené.

Az érdekvédő addig is úgy gondoskodik a tagokról, ahogy saját erejéből tud, ezért örömmel vette, hogy a fűrdőket üzemeltető



Spa Hungary Holding Zrt. felajánlotta a VDSZ-tagok számára kidolgozott kedvezményes szolgáltatási csomagot, hogy ezzel is segítse a vegyiparban dolgozók kikapcsolódását, az egészségük megőrzését vagy adott esetben a rekreációját.

Lássuk a részleteket!

A fűrdő-, szauna és kemping (annak nyitvatartási idejében) szolgáltatásainak hivatalosan közzétett árából – a Spa Hungary Holding Zrt. közreműködése alapján – 20 százalékos kedvezményben részesíti az érvényes VDSZ kártyát felmutató, regisztrált tagokat. A fűrdő vállalja továbbá, hogy a jelen szerződés hatálya alatt külön kedvezményes csomagajánlatot biztosít a szakszervezet tagjai számára, hónapokra bontva, 2012. május 15-től 2012. december 31-ig. A kedvezményekről, azok igénybevételek lehetőségéről és az adott hónapban rendezett programokról, egyéb lehetőségekről a fűrdő előzetesen tájékoztatja a szakszervezetet. A tagok ezekről a VDSZ hírleveléből értesülnek. Fontos tudni, hogy



a különféle kedvezményeket nem lehet összevonni. A fűrdő 2012. július 1. és 2012. augusztus 12. közötti időszakban a családi kártyát és a személyi igazolványt a pénztárnál elkérik.

	Agárdi Gyógy- és Termálfürdő	Rába Quelle Élmenyfürdő	Makói Hagymatikum
június	15% kedvezmény a családi (2 felnőtt max. 4 gyermek) egész napos fűrdőbelépőből	15% kedvezmény a 6 alkalmas masszázsbérletek árából, melyet a későbbiekben felhasználhat a fűrdő wellness részlegén, előzetes bejelentkezés alapján	15% kedvezmény a masszázsszolgáltatásból (bejelentkezés alapján)
július	20% kedvezmény az egész napos családi (2 felnőtt, max. 4 gyermek) fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)	20% kedvezmény az egész napos családi (2 felnőtt, max. 4 gyermek) fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)	20% kedvezmény az egész napos családi (2 felnőtt, max. 4 gyermek) fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)
augusztus	20% kedvezmény az egész napos családi (2 felnőtt, max. 4 gyermek) fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)	20% kedvezmény az egész napos családi (2 felnőtt, max. 4 gyermek) fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)	20% kedvezmény az egész napos családi (2 felnőtt, max. 4 gyermek) fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)
szeptember	20% kedvezmény a szauna jegyből	20% kedvezmény a szauna jegyből	20% kedvezmény a szauna jegyből
október	10% kedvezmény a szauna jegyből	10% kedvezmény a szauna jegyből	10% kedvezmény a szauna jegyből
november	15% kedvezmény a társadalombiztosítás által támogatott kezelések önrészből (orvosi beutaló köteles)	15% kedvezmény a társadalombiztosítás által támogatott kezelések önrészből (orvosi beutaló köteles)	15% kedvezmény a társadalombiztosítás által támogatott kezelések önrészből (orvosi beutaló köteles)
december	10% kedvezmény a családi (2 felnőtt max. 4 gyermek) egész napos fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)	10% kedvezmény a családi (2 felnőtt max. 4 gyermek) egész napos fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)	10% kedvezmény a családi (2 felnőtt max. 4 gyermek) egész napos fűrdőbelépőből (kizárólag a szakszervezeti tag jelenlétében)

Állapotfelmérés Bükfürdőn

Tagkártyával ingyen

Komoly egészségügyi problémákkal küzdenek a vegyiparban dolgozók. Nagy kérdés, hogyan is lehetne ezeket megelőzni, vagy legalább korai stádiumban kezelni. Nos, az egyik gyógyír ezekre egy néhánynapos gyógyfürdős kezelés lehet. Bükfürdő például megfelelő hely lehet azoknak, akik mozgásszervi problémákkal küzdenek. A városba érkező VDSZ tagok most térítésmentes állapotfelmérésen vehetnek részt, ha a gyógyhelyre látogatnak.



Hogy mennyire rossz a vegyiparban foglalkoztatott, többműszakosok egészségügyi helyzete, azt jól mutatja az a korábbi kutatás, amely a szakmában dolgozók egészségügyi állapotát próbálta feltérképezni. A kutatás során 2147 embert kérdezett meg a VDSZ. A válaszadók átlag életkora 44.3 év volt. A megkérdezettek 15.7 százalékának rendszeresen fáj a gerince, 14.3 százalék nyak és váll fájdalomról is panaszkodik, 11.7 százalékánál jelentkezett már ízületi fájdalom is és 10.3 százalékuk állandó fejfájásról beszél. A kutatás adatai alátámasztják azokat az észrevételeket, amelyeket az egészségügyben, vegyiparban, bányászatban dolgozók az átlagnál jóval rosszabb egészségi állapotáról, életkilátásairól már korábban is publikáltak.

A megdöbbentő adatokat olvasva állapotfelmérést ajánlott fel az idén megújult és 50 éves Bükfürdő Gyógy- és Élménycentrum azoknak a VDSZ tagoknak, akik a városba érkeznek és jegyet váltanak a fürdőbe. Bükfürdőre már csak azért is érdemes ellátogatni, mert az itt feltörő víz pontosan azokat a problémákat gyógyítja, amelyek a vegyipari dolgozókról szóló kutatásban is szerepelnek.

Pálffy Tamás, a város turisztikai egyesületének munkatársa szerint: Bükfürdő az elmúlt évtizedekben fogalomként vált a különféle mozgásszervi megbetegedésekben szenvedők körében. Speciális összetételű gyógyvíz, szakképzett orvosok gondoskodnak arról, hogy a vendégek ideális körülmények között gyógyulhassanak, pihenhessenek. A büki gyógyvíz és a gyógykezelések együttes

jótékony hatásának köszönhetően sok ezer ember panaszai enyhültek. Az alkáli-hidrogénkarbonátos, magas kalcium, magnézium és fluor tartalmú gyógyvíz az alábbi betegségek kezelésénél alkalmazható hatásosan: meszesedés (spondylosis), porckopás (arthrosis), csonttritkulás (osteoporosis), discopathia, lumbágó, Bechterew-kór, krónikus ízületi gyulladás, köszvény, lágyszövet reumatizmus, ortopédiai és idegsebészeti műtétek utáni rehabilitáció, baleseti utókezelés, krónikus nőgyógyászati és urológiai gyulladások, króni-



kus gyomorhurut, fekélybetegség, emésztési zavarok.

A szakember megjegyezte azt is, hogy a fürdőben a kezelések az Országos Egészségbiztosítási Pénztár támogatásával is igénybe vehetők. Az ezzel kapcsolatos tudnivalókról a Fizioterápiás Intézet információs pultjánál kaphatnak bővebb felvilágosítást az ide érkező VDSZ tagok.

Mi kell ahhoz, hogy a VDSZ tagjai igénybe vehessék az állapotfelmérést, melyet az Önök számára tartalmaz a fürdőbelépő?

Nem kell mást tenniük, mint felhívniuk érkezés előtt néhány nappal a 94-558-080 számot és időpontot kérhetnek a vonal túlsó végén ülő szakembertől. Érkezéskor tagkártyával és személyi igazolvánnyal kell jelentkezni, mert az ingyenes állapotfelmérést csak így lehet igénybe venni.

Pálffy Tamás szerint: az ötven éveseknek most különösen érdemes a városba néhány napot eltölteni. Sok többműszakban dolgozónál az ötödik X kezdetén jelentkeznek azok a problémák, amik a VDSZ kutatásban szerepelnek. Bükfürdőn éppen ötven éve tört fel a gyógyvíz, azóta lehet itt fürdőzni. A jubileum alkalmából minden 1962-es születésű vendég 50 százalékos kedvezménnyel töltheti el jól megérdemelt kikapcsolódását Bükfürdőn. Több magán szálláshely, hotel, étterem is felárón kínálja szolgáltatásait. 15-20 ezer Ft-ból már két-három napot is eltölthetünk itt az apartmanokban. Akik viszont a drágább hotelek árai iránt érdeklődnek, azok www.vistbuk.hu oldalon biztosan megtalálják a számukra legmegfelelőbb szállást.

Kényszerű változás



Vodafone-VDSZ tarifacsomag	
Szolgáltatások	2 éves szerződés esetén
Csatlakozási díj	0 Ft
Havi előfizetési díj - Amely 100%-ban lebeszélhető	1 000 Ft
Percdíjak (belföldi, nem emelt díjas hívások)	Alap 30% kedvezmény
Vodafone hálózatba indított hívás vagy átirányítás	23,75 Ft 16,6 Ft
Tarifacsomagba foglalt - 20 db ingyenes sms	Díjmentes Ft
SMS-küldés/darab (belföldi, nem emelt díjas)	18,75 Ft
Csoporton belüli hívások - igénybevétele kötelező	
Havi előfizetési díj - Amely 100%-ban lebeszélhető	1 125 Ft
Hívás minden időszakban	0 Ft
Csoporton belül küldött SMS/darab	6,25 Ft
Bármely belföldi vezetékös körzet hívása - igénybevétele kötelező	
Havi előfizetési díj - Amely 100%-ban lebeszélhető	625 Ft
Hívás minden időszakban	-10 Ft 7 Ft
SMS-opsiók - opcionálisan választható	
SMS 30 havidíj (belföldi, nem emelt díjas SMS-re vonatkozó)	375 Ft
SMS 100 havidíj (belföldi, nem emelt díjas SMS-re vonatkozó)	1 250 Ft

Kiegészítő információk:

- A tarifabázisban szereplő árak tartalmazzák az ÁFA-t.
- Az sms üzenetek fogadása ingyenes.
- Számlázási ciklusonként az első 20 db szöveges üzenet (SMS) küldése minden belföldi nem emelt díjas hálózatban ingyenes. Az ingyenes SMS-ek nem halmozhatók.
- A hívások számlázása 1 másodperces egységekben történik.
- A havi előfizetési díj, csoporton belüli hívások és a bármely belföldi vezetékös körzet havidíja a belföldi, nem emelt díjas hívásokból beszéltető le kedvezményes percdíjakon.
- A számlában a hívásdíjak mezőben feltüntetett percdíj a tarifacsomagban foglalt alap percdíj, ami nettó 19 Ft. Ebben a mezőben ugyan nincsen külön feltüntetve a kedvezményes percdíj, azonban mind a havidíj lebeszélhetőségén belül, mind azon felül az árazás a kedvezményes percdíjjal történik. Jelenleg a számla hívásrészletező oldalán követhető nyomon a kedvezményes díjszabás, a forgalmi díjak árazása automatikusan a kedvezményes percdíjra történik.
- Egyéb szolgáltatások díjának számlázása a mindenkor érvényes ÁSZF szerint történik.
- A csoporton belüli ingyenes hívások a teljes VDSZ-MSZOSZ flottán belül mind a hatályban lévő, mind a lejárt hűségnyilatkozattal rendelkező előfizetésekre érvényes.

További információért érdeklődjön a szakszervezeti irodánál!

Az ajánlat 2011. július 15-től érvényes, hűségnyilatkozat esetén 2 éves hűségnyilatkozattal a hűségért emélg. Az Általános Szerződési Feltételek az ajánlat közötti előfizetői szerződésekre is alkalmazandó, így a szerződésüket megkötően az Előfizetői Feltételekkel egyetemesen aláír. A végleges eredmények függvényében a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevétele előtt vagy egyéb más okokból (pl. bankgarancia, keresétség stb.) adáshoz kötni. További információért érdeklődjön a szakszervezeti irodánál.

A Vodafone kulcsfontosságúnak tartja, hogy ügyfelei számára megtartsa azt a magas szolgáltatási színvonalat, amelyet az elmúlt évek fejlesztéseivel alakított ki, s képes maradjon azokra a tervezett rövid és hosszú távú beruházásaira, amivel az ügyfelei számára a XXI. századi szolgáltatási színvonalat a gyorsan változó technológiai környezetben is fenn tudja tartani. Ezért a Vodafone Magyarország a váratlanul megváltozott piaci körülmények, elsősorban a dupla adóteher miatt tarifamódosításokra kényszerül július elsejétől.

A Vodafone Magyarország Zrt. ezúton értesíti flotta-tarifacsomaggal rendelkező Előfizetőit, hogy Lakossági és Üzleti Általános Szerződési Feltételei 2012. július 1-jei hatállyal módosulnak.

A 2012. július 1-jétől hatályos Lakossági és Üzleti Általános Szerződési Feltételek a Vodafone honlapján (<http://www.vodafone.hu/aszf>) megtalálhatók.

A díjmódosítás következtében Ügyfeleink élhetnek az Üzleti Általános Szerződési Feltételek 9.2.4 és 12.3.2 pontjaiban valamint a Lakossági Általános Szerződési Feltételek 9.2.4 és 12.5.2 pontjaiban foglalt felmondási jogokkal.

Az új telefonadó egy újabb súlyos teher, amit a társaság ezúttal már nem tud egyedül vállalni. A Kormány által meghatározott adó maximális mértéke nettó 700 Ft előfizetésenként, amiből a Vodafone jelentős kedvezményt nyújtva, a flottatarifákban nettó 385,8 Ft kiegészítő havi előfizetési díj változást érvényesít 2012. július 1-jei hatállyal.

A megnövekedett adóterhet kompenzáló fix összegű díj megőrzi a tarifák átláthatóságát és kiszámíthatóságát.

A Vodafone fontosnak tartja, hogy ne terhelje költséggel az egymás közötti díjmentes beszélgetéseket és a kedvező percdíjakat flottaügyfelei részére, így azokat nem érinti a tarifaváltozás.

AKCIÓS NAPOK

Az alábbi irodáinkban minden héten **kedden és szerdán 9 és 16 óra** között akciós napok keretében kiemelt ügyfélszolgálatot tartunk **szakszervezeti tagok részére.**

Cím	Név	Iroda telefon és fax	Mobil telefon	e-mail cím
BÉKÉSCSABA 5600 Andrásy u. 12.	Bogdány Tamás	Tel: (06 66) 442-902	06-30-958-4890	pancelkt@internet-x.hu
BUDAPEST 1123 Alkotás utca 50.	Dr. Dobiné Nezsényi Anna	06-30-415-3293	06-30-415-3293	nejsi@t-online.hu
		Fax: (+36 1) 4584-120		
DEBRECEN 4030 Berek u. 3.	Kiss Gyuláné	Tel/Fax: (06 52) 453-400	06-30-506-9640	kiss.gyulane@partner.signal.hu
GYÖNGYÖS 3201 Belváros tér 4.	Safranka Vincéné	Tel: (06 37) 505-340	06-30-303-7807	safranka.vince@freemail.hu
		Fax: (06 37) 505-350		
GYŐR 9021 Bajcsy-Zsilinszky u. 18.	Nagy Vincéné	Tel: (06 96) 510-310	06-30-365-5588	kata510413@freemail.hu
		Fax: (06 96) 510-311		
KAPOSVÁR 7400 Fűredi u. 1.	Molnár András	Tel: (06 82) 529-450	06-30-997-1980	molnar.andras@signal.hu
		Fax: (06 82) 529-457		
KECSKEMÉT 6000 Trombita u. 2.	Pánczél Ferenc	Tel: (06 76) 506-005	06-30-207-1557	kacskeket@pancelkt.t-online.hu
		Fax: (06 76) 506-004		
MISKOLC 3530 Corvin u. 7.	Biró Attila	Tel: (06 46) 504-807	06-20-255-0621	faterka33@freemail.hu
NYÍREGYHÁZA 4401 Szabadság tér 10.	Mészáros Lászlóné	Tel: (06 42) 403-975	06-70-772-3692	jol@kameszarosne@freemail.hu
		Tel/Fax: (06 42) 403-976		
PÉCS 7623 Szabadság út 21.	Salamon Gábor	Tel: (06 72) 511-975	06-30-946-5898	salamon.gabor@eurobastya.hu
		Fax: (06 72) 511-976		
SZEGED 6722 Tisza Lajos krt. 83.	Pataki Éva	Tel/Fax: (06 62) 420-251	06-20-973-7526	evabusines@gmail.com
SZÉKESFEHÉRVÁR 8000 Károly J. u. 35.	Namesnyik Odónné	Tel/fax:(06 22) 348-787	06-20-571-9873	namesnyik@freemail.hu
SZOLNOK 5000 Arany J. u. 10. Fsz. 4.	Szabados Ferencné	Tel/Fax: (06 56) 514-992	06-30-480-1170	szabadosne61@freemail.hu
SZOMBATHELY 9700 Vörösmarty u. 31/a	Csida Éva	Tel: (06 94) 522-660	06-20-363-9180	csida65@freemail.hu
		Fax: (06 94) 522-654		
TAPOLCA 8300 Zrínyi u. 5.	Hárominé Antal Ágnes	Tel/Fax: (06 87) 413-692	06-30-604-7011	kovessi@invitel.hu
TATABÁNYA 2800 Szent-Borbála tér 2-6. 2009. 12. 31-ig	Vas István		06-20-327-1935	ivasistvan@gmail.com
	Barsai Balázs		06-30-919-7746	barbai67@freemail.hu
	Pápai Lászlóné		06-20-996-2180	papalaszlone@freemail.hu
ZALAEGERSZEG 8900 Ady E. utca 31.	Borsos József	Tel/Fax: (06 92) 347-720	06-20-940-4610	borsos.bj@zskanet.hu
Telefonon és e-mail-ben elérhető munkatársaink				
SALGÓTARJÁN	Vojtkovszky Györgyi		06-20-353-7765	vojtkovszky.gyorgyi@citromail.hu
VESZPRÉM	Péringér Zsuzsanna		06-20-453-8351	kovessi@invitel.hu
DUNAUJVÁROS	Panka István		06-20-952-2211	istvanpanka@freemail.hu

Forduljon hozzánk bizalommal az alábbi elérhetőségek bármelyikén!

SIGNAL Biztosító Központi Ügyfélszolgálat: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.

SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési irodái

SIGNAL Contact Center: 06 40 405 405 (helyi tarifával hívható telefonszám)

E-mail: info@signal.hu • www.signal.hu

Régi kapcsolat

Kedves Szakszervezeti Tag!

A SIGNAL Biztosító és a szakszervezetek kapcsolata hosszú évekre vezethető vissza. A szakszervezeti mozgalomban és a biztosításokban közös vonás a védelemre való szövetkezés, hiszen a közösség együtt nagyobb biztonságot élvez, mint az egyének külön-külön.

A SIGNAL Biztosító nagy gondot fordít arra, hogy szakszervezeti partnereinket kiemelten támogassuk, ezért számukra olyan biztosítási konstrukciókat dolgoztunk ki, melyek kedvező, esetenként igen szerény díj ellenében magas szolgáltatást nyújtanak a bajbajutottak számára.

A csoportos baleset-biztosításon túl, teljes körű biztosítási szolgáltatásokat kínálunk kedvezményes díjakkal az egész család számára. Kérjük, tekintse át kínálatunkat.

SIGNAL Biztosító Zrt.



A MÚLTRÓL

A 100 éves múltira visszatekintő SIGNAL IDUNA Csoport – Németország TOP 10 vezető pénzügyi konszernjének – magyar leányvállalata.

A Társaságunk minden igényt kielégítő élet-, baleset- vagyoni- és gépjármű biztosításokat kínál magas minőségi színvonalon. Termékpalettánkat folyamatosan bővítjük. Ügyfeleink száma már megközelíti az 500 ezer főt. A bizalom meghatározó eleme a jó személyes kapcsolat az ügyfél és a tanácsadó között. Működésünk alapja és motorja a kiszámítható jövő, a biztonság, ezért dolgozunk, s ezt a biztonságot kínáljuk minden szakszervezeti dolgozónak termékeinken keresztül.

A SIGNAL Biztosító ajánlata a szakszervezeti tagok számára



**Sokféleség,
szolidaritás,
megbízhatóság**

SAKSZERVEZETI KAPCSOLATTARTÓK A MEGYÉKBEN

megye	név	cím	telefon
Bács-Kiskun	Pánczél Ferenc	6000 Kecskemét, Trombita u. 2.	06 30/207-1557
Baranya	Salamon Gábor	7623 Pécs, Szabadság út 21.	06 30/946-5898
Békés	Poljak Zita	5600 Békéscsaba, Haán L. u. 1	06 30/597-4141
Borsod-Abaúj-Zemplén	Lipták József	3530 Miskolc, Szemere Bertalan u. 4.	06-20/920-4060
Csongrád	Márkus Ottó	6724 Szeged, Rigó u. 12.	06 30/643-2488
Fejér	Dakos Zoltánné	8000 Székesfehérvár, Károly János u. 35.	06 30/953-7638
Győr-Moson-Sopron	Máté Ildikó	9021 Győr, Bajcsy-Zsilinszky u. 18.	06 30/546-1543
Hajdú-Bihar	Dr. Antal Ferenc	4025 Debrecen, Miklós u. 18.	06 20/931-0646
Heves	Tóbiásné Gáti Aranka	3300 Eger, Telekessy István u. 1.	06 30/541-4192
Jász-Nagykunsziget	Balog Judit	3200 Gyöngyös, Belváros tér 4.	06 30/369-9272
Komárom-Esztergom	Dakos Zoltánné	8000 Székesfehérvár, Károly János u. 35.	06 30/953-7638
Nógrád	Balog Judit	3200 Gyöngyös, Belváros tér 4	06 30/369-9272
Budapest-Pest megye	Móricz Zsolt	1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 76.	06 70/282-8936
Somogy	Salamon Gábor	7623 Pécs, Szabadság út 21.	06 30/946-5898
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Igaz Szabolcs	4400 Nyíregyháza, Szabadság tér 10.	06 30/953-6860
Tolna	Márkus Ottó	6724 Szeged, Rigó u. 12.	06 30/643-2488
Vas	Janzsóné Molnár Katalin	9700 Szombathely, Vörösmarty u. 31/a.	06 20/940-6306
Veszprém	Seer Zoltánné Németh Eszter	8200 Veszprém, Budapesti út 47.	06 30/957-5880
Zala	Janzsóné Molnár Katalin	9700 Szombathely, Vörösmarty u. 31/a.	06 20/940-6306

SIGNAL Biztosító Zrt. országos koordinátor: Reményi Zsuzsanna 06 30/445-6171

Újabb kedvezmény

Ingyen balesetbiztosítást és casco kedvezményeket is kínál VDSZ tagoknak a 25 biztosítóval szerződött CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. Az ajándék biztosítás egy évre szól az autósoknak, kötelezettség nélkül. Az összesen 50 milliárd forint fedezetértékű csomag autóbalesetben bekövetkezett halál esetére 500 ezer forint kártérítést garانتál. Az ingyenesség letelte után mindenki szabadon eldöntheti, meghosszabbítja-e saját jogán, pontosabban fizetésre váltja-e, vagy teljesen megszünteti a szerződését. A részletekről Németh Pétert, a CLB kommunikációs igazgatóját kérdeztük.

– Egy évre szóló ingyen balesetbiztosítást „osztogat” a VDSZ tagoknak – is – a CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. Felmerül a kérdés: hol az átverés?

– Bármilyen hihetetlen is, nincs átverés. A CLB már 16 éve a legsikeresebb gépjármű biztosítási alkuszoknak számít, különösen az online felületen. Itt ugyanis 25 biztosító ajánlatát hasonlítja össze a cég, s ebből a legjobbat kínálja az ügyfeleinek. Az interneten köthető „termékek” között a CLB mostantól élet-, nyugdíj- és balesetbiztosítást is kínál, e bevezető kampánynak a része az egy évre szóló ingyenesség. Az alkusz erre a célra most összesen

Amíg a készlet tart!

50 milliárd forint fedezetértékű csomagot állított össze, s az autóbalesetben bekövetkezett halál esetén 500 ezer forintos kifizetést garانتál. Az emberek általában bizalmatlanok, azt gondolják, semmi sincs ingyen, ezért eleinte kicsit idegenkedve „mérégették” a kivételes ajánlatot. Márpedig, ez a biztosítás egy évig ingyen van, pontosabban ez idő alatt a CLB fizeti a díjat azok helyett, akik szeretnék igénybe venni a lehetőséget. A befektetés eredményeként azt reméljük, hogy ez alatt az egy év alatt megnyerjük ügyfeleink bizalmát, s esetleg más szolgáltatást is tőlünk vesznek majd. De hangsúlyozom: ez egyáltalán nem feltétele a lehetőség igénybevételének, ám aki az egy év lejáratát után mégis hosszabbítja, az a CLB-től igen kedvező, egyedi ajánlatot kap bármilyen biztosításra, amit velünk akar kötni.

– Milyen feltételeket tartalmaz a szerződés?

– Az ajándék-biztosítást bárki igénybe veheti, amíg a készlet tart. Az akciós szerződés feltételei nagyon „lazák”, alig van kizáró oka a kifizetésnek. A súlyosan alkoholos állapot természetesen az egyik olyan kizáró ok, amely miatt nem jár kártérítés, de például a balesetben nem szándékosan vétkes autóvezető halála esetén a kedvezményezettnek kifizeti a szolgáltatást, a CLB-vel szerződött Union Biztosító a félmillió forintot.



– Mit kell tenniük azoknak, akik ezeket a sorokat olvasva úgy döntenek, kéri az egyéves szerződést?

– Honlapunkon online módon, az ügyfélszolgálati irodákban személyesen és a CLB facebook oldalán is meg lehet kötni a szerződést. A szolgáltatást „igényelni” kell, de ez senkit ne riasszon el, nem jelent fizetési kötelezettséget. Legalábbis nem az ügyfélnek, hanem nekünk, az alkusz cégnek, hiszen mi egyenlítjük ki az akciós szolgáltatás díját. Érdemes egyébként tudni, hogy a magyarok, a családjuk anyagi helyzete miatt az átlagnál jobban félnek a hosszabb betegállományoktól, ennek ellenére a táppénzt kiegészítő balesetbiztosítási kultúra hazánkban mélyen az uniós átlag alatt van. Baleseti kockázatra többnyire azok szerződnek, akiknek a környezetében egyszer valaki már szerencsétlenül járt, s ennek következtében hosszas betegállományba kényszerült. Ők már tudják, hogy havonta párszáz forintos biztosítási díjból legalább a pénzügyi kellemetlenséget meg lehet úszni.

– Említette, hogy egyéb kedvezményeket is kidolgoztak a VDSZ tagoknak.

– A szakszervezet elnökével, Székely Tamással megállapodtunk egy olyan hosszabbtávú együttműködésben, amelynek az a lényege, hogy VDSZ tagsággal jelentkező ügyfelek személyre szabott kedvezményt kapnak például a gépkocsi biztosításokból is, de természetesen minden biztosítási „termékünkben is”.

Milliókba kerülhet a külföldön

Milliókba kerülhet a legolcsóbbnak indult külföldi nyaralás is, ha baleset éri, orvosi ellátásra szorul az, akinek nincs, vagy csak nagyon alacsony szintű a biztosítása. A külföldi orvosi költséget évek múlva is könnyörtelenül behajtják a magyarokon – is –, akár úgy, hogy mindene rámegegy a szerencsétlennek. A VDSZ és a CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. megállapodott: a tagoknak soron

kívül, sőt az indulás napján is megkötik, ellenőrzik, s ha kell, kiegészítik az utasbiztosításukat.



Fizesse a biztosító!

A VDSZ megállapodása értelmében soron kívül és az utazás indulásának napján is megköti vagy szükség szerint csak ellenőrzi, át nézi a tagkártyával rendelkező tagok utazási biztosítását a 25 biztosítóval szerződött CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. Hiba lenne ugyanis elhinni azt, hogy a különféle bankkártyákra hirdetett utasbiztosítások helyettesíthetik a biztosítóknál kötött, önálló garanciákat. A bankkártyákhoz kapcsolódó megoldások gyakran egy esetleges külföldi orvosi ellátás

minimális költségét sem fedezik, ezért nem érdemes kockáztatni – hívja fel a figyelmet az alkusz szakértője. A magyar turisták egy része biztosítás nélkül utazik külföldre is, s

néhányan közülük tetemes fizetnivalóval, netán adóssággal térnek haza. Elég csak egy bármelyik autóssal előforduló műszaki hibára gondolni a határon túl, s máris több-százezer forintos kiadás terheli az utat. És akkor még nem beszéltünk egy külföldi balesetről és betegségről, amely a hazai kereseti viszonyokhoz képest egy vagyonba kerül. A nem ritkán milliós nagyságrendű orvosi beavatkozás és kórházi ellátás költségét a külföldi országok kegyetlenül behajtják, ha nincs biztosító, akkor az ellátott egyéneken. A behajtók szélsőséges esetben az árverezéstől sem riadnak vissza.

A CLB ennek elkerülésére soron kívül és az utazás előtti pillanatokban is fogadja a VDSZ tagkártyával jelentkező ügyfeleket és személyre szabott szolgáltatást nyújt számukra.

Balatoni hajókázás olcsóbban

Eggyel több szolgáltatás

Kedvezményes hajózással bővült tavaly a VDSZ kártyára igénybe vehető szolgáltatások köre. A séta- és diszkóhajóra adott 10 százalékos engedmény a szakszervezeti tagoknak idén is változatlanul érvényes.

Tíz százalék kedvezményt ad a balatoni séta- és diszkóhajó jegyeinek árából a Balatoni Hajózási Zrt. a VDSZ tagoknak, legalábbis azoknak, akik a pénztárnál bemutatják az érvényes tagsági kártyájukat – erről még tavaly állapodott meg a hajózási céggel Székely Tamás, a VDSZ elnöke. A megállapodás erre a szezonra is érvényes. A szerződés értelmében a kártya tulajdonosával plusz egy személy utazhat kedvezményesen. A hajózás vállalja továbbá, hogy az érvényes tagságit felmutató vendégnek a Hotel Móló (H-8600 Siófok, Vitorlás u. 16.) üdülőben a napi áraiból 10 százalék kedvezményt, a „csomagárból” – ami már eleve kedvezményes – még 5 százalék kedvezményt ad.

A társaság Családi matiné néven speciális programot ajánl. Az e célra berendezett hajón Balatonról szóló zenékkal, versekkel és mondákkal szórakoztatják a gyerekeket.

- A szülővel együtt utazó gyerekek (0-14 év) ingyen hajózhatnak.
- 1 órás sétahajó indul a keszthelyi kikötőből a Csobánc nosztalgiahajóval 11.00 órákor.
- 1 órás sétahajó indul a balatonyöröki kikötőből minden szerdán és vasárnap 11.00 órákor.
- 1 órás sétahajó indul a badacsonyi kikötőből minden kedden, csütörtökön, szombaton és vasárnap 15.00 órákor.
- 1 órás sétahajó indul a révfülöpi kikötőből minden szombaton 14.30 órákor.
- 1 órás sétahajó indul a balatonyfüredi kikötőből a Csongor nosztalgiahajóval 10.00, 12.00, 14.00, 16.00 és 17.30 órákor.

Információ:

Siófok hajóállomás, Tel.: 84/310-050
E-mail: forgalmi@balatonihajozas.hu
a kártyák elfogadóhelyének a száma.



HAJÓÁLLOMÁSOK TELEFONSZÁMAI

Alsóórs	87/ 447-003	Balatonyudvari-Fővenyes	87/ 449-516
Balatónakali	87/ 444-540	Badacsony	87/ 431-240* e-mail
Balatónalmádi	88/ 438-860	Csopak	87/ 705-854
Balatónboglár	85/ 350-699*	Fonyód	85/ 360-012*
Balatónföldvár	84/ 340-304*	Siófok	84/ 310-050* e-mail
Balatonyfüred	87/ 342-230* e-mail	Keszthely	83/ 312-093* 20/4300-612 e-mail
Balatonyörök	83/ 346-008*	Szántódrév	84/ 348-744*
Balatónkenese	88/ 482-100	Szigliget	87/ 708-897
Balatónlelle	85/ 351-475*	Révfülöp	87/ 464-363*
Balatónmáriafürdő	85/ 375-733*	Tihany	87/ 714-885
Balatonszemes	84/ 361-184*	Tihanyrév	87/ 448-307*

Ingyenes jogsegélyszolgálat

Amikor egyedül már nem megy

A VDSZ egyik legnagyobb erénye a szakmai háttér, amelynek jelentős részét a jogi iroda és az ott dolgozó munkatársak biztosítják. A két kolléganőnek Óriné dr. Gracza Zsuzsának és dr. Horváth-Lénárt Szilviának a segítségével a szervezet számos komoly kiadványt és a munka világát érintő változásokkal kapcsolatos szakértői anyagot és javaslatot készített. A VDSZ jogi irodájában jogsegély szolgáltatást is működtetnek, előzetes bejelentés alapján bárki felkeresheti a szakértőket.

Az új munka törvénykönyve (Mt.) kapcsán különösen sokan adják egymásnak a kilen-

cset a VDSZ fővárosi, Benczúr utcai székházában, sok helyi szakszervezeti vezető kérésére a jogászkortól a júliustól hatályos rendelkezés értelmezéséhez. Az irodában azonban nemcsak a törvénykezéssel foglalkoznak, hanem minden olyan munkahelyi, munkavállalói problémával, amellyel a dolgozó nem tud egyedül megküzdeni, mert nincs tisztában a jogaival, vagy adott esetben a jogszabály szerinti kötelezettségeivel sem. A VDSZ fővárosi székházában működő jogi irodában minden probléma értelmezésében segítenek a szakszervezet jogászai, sőt a szakszervezet hatáskörébe tartozó ügyekben

szükség esetén intézkednek, „eljárnak”. Az irodában olyan, a munka világát érintő törvénykezésben jártas kollégák várják a VDSZ tagokat, akiknek kiemelkedő érdemük van abban, hogy a szakszervezet olyan komoly munkajogi háttéranyagokat készített, amelyeket különféle pártok parlamenti képviselői is felhasználtak a felszólalásaikban. A VDSZ jogászainak kiemelkedő munkája – egyebek mellett – az új Mt.-vel kapcsolatos többféle szakmai összeállítás.

A jogi iroda
telefonszáma: +36-1-4612438,
e-mail cím: mail@vdsz.hu



Hotel Forrás Zalakaros***

Húsz százalék kedvezmény

Húsz százalék kedvezményt kapnak a listaárakból tagkártya felmutatása ellenében a VDSZ tagok Zalakaroson, a hazai gyógyturizmus egyik neves fellegvárában, az impozáns környezetben található Hotel Forrás Zalakarosban. A szálloda a Zalakarosi Gránit Gyógyfürdő közvetlen szomszédja.

A meghirdetett áraknál 20 százalékkal olcsóbban pihenhetnek az érvényes tagkártyával rendelkező VDSZ tagok a zalakarosi háromcsillagos Hotel Forrásban. A gyönyörű környezetbe épült, 1971-ben átadott épület akkor még Zalakaros nagyközség első szállodája volt, mely nagyban hozzájárult a helyi gyógyfürdő építési munkálatainak megkezdéséhez. Az évtizedek során számos átalakításon átesett épület jelenlegi tulajdonosa, a budapesti székhellyel működő Vasutas Önkéntes Támogatási Alap 2002-ben az intézmény újabb korszerűsítésébe kezdett, minek eredményeként az épület új szállodai szinttel bővült.

A szálloda a Zalakarosi Gránit Gyógyfürdő közvetlen szomszédja. Tizenöt légkondicionált, kétágyas senior típusú szobával, négy apartmannal, valamint 14 classic típusú (légkondicionáló nélküli) szobával és 2 apartmannal várja a gyógyulni és pihenni

vágyó vendégeket. A szobákhoz színes TV, hűtőszekrény, telefon és erkély tartozik. A 80 férőhelyes étteremben házi konyha működik, mely a büfé-reggeli mellett fél-, és teljes panziós ellátást is biztosít.

Az épületben lift könnyíti a közlekedést. A szálloda körül kellemes park, valamint ingyenes, zárt gépkocsi-parkoló áll a kedves vendégek rendelkezésére.

A szállodán belül reumatológiai szakorvosi vizsgálat, valamint mozgásszervi panaszok esetén számos gyógykezelés; gyógytorna, gyógymasszázs, víz alatti vízszugár masszázis /tangentor/, négy-rekeszes galván, ultrahang, elektromos kezelések, valamint gyógyszeres pakolások vehetők igénybe. A VDSZ egyebek mellett éppen az ilyen egészségügyi szolgál-

tások miatt kötött örömmel együttműködési szerződést az üzemeltetővel, hiszen itt a nehéz fizikai munkát végzők és a többműszakos dolgozók egészségügyi kezelésére és a pihenésre és a regenerációra is számos lehetőség van, a 20 százalékos kedvezménynek köszönhetően többeknek elérhető áron.

A szálloda vonattal Zalakomár vagy Nagykanizsa állomásról buszra átszállással közelíthető meg. Közvetlen autóbusz járat közlekedik Budapest és Zalakaros között. Gépkocsival Budapest felől a 7-es számú főútról érhető el.

A szállodában igénybevevett szolgáltatások ellenében üdülési csekket is elfogadunk és egészségpénztárakkal is kapcsolatban állunk!



Aktív pihenés

Barkácsolj olcsóbban

Az egyik legsikeresebb, legtöbbször igénybevett VDSZ kedvezmény a Praktiker 10 százalékos akciója, amit minden hónap végén, péntektől vasárnapig vehetnek igénybe az érvényes tagkártyát felmutató vásárlók. A barkácsruház visszajelzései szerint a szakszervezethez tartozók közül egyre többen élnek a lehetőséggel.

Az egyik legrégebb óta létező kedvezményes VDSZ szolgáltatási szerződés a Praktiker áruházláncsal kötött megállapodás. A szakszervezet örömmel fogadta a lehetőséget, hiszen talán nincs olyan ember, akinek ne kellene időnként valamiféle szerszámot vagy bármilyen, otthoni barkácsoláshoz szükséges kelleket

venni, s azt ne valamelyik szaküzletben tenné. S ha már így van, miért ne tehetné ezt ott, ahol a tagkártya felmutatása ellenében olcsóbban vásárolhat. A Praktikerben ezt jó ideje megteheti az a VDSZ tag, aki a szervezet számára kijelölt akciós napon vásárol. Ez minden hónap utolsó hétfőjét jelenti, ekkor péntektől vasárnapig 10 százalékkal

Praktiker hétvégék VDSZ tagoknak

Június	22-23-24.
Július	27-28-29.
Augusztus	24-25-26.
Szeptember	28-29-30.
Október	26-27-28.
November	23-24-25.
December	28-29-30.

olcsóbban jut hozzá minden termékhez. Az otthoni barkácsolás bizonyos esetekben pihentet, vagyis az aktív pihenés részeként is lehet értelmezni – vélik a szakemberek, meg azok is, akik valóban élvezik ezt a fajta alkotást. Ehhez járul hozzá a VDSZ a tagkártyával használható kedvezmények biztosításával.

Eleven Park az eleven gyerekeknek

Használja a kártyát!

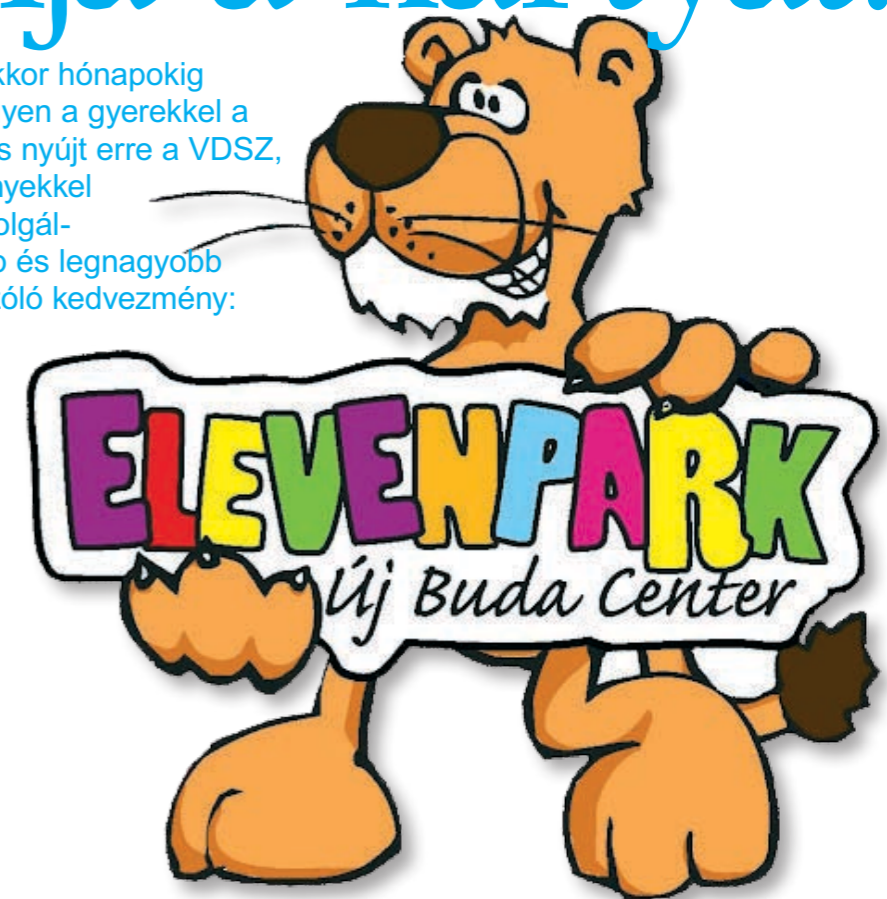
Ha nyár, akkor szünidő. Ha szünidő, akkor hónapokig tartó gond a dolgozó szülőknek: mi legyen a gyerekekkel a nyáron? Ha tökéletes megoldást nem is nyújt erre a VDSZ, a kártyával igénybe vehető kedvezményekkel legalább csökkenti a költségeket. A szolgáltatások egyike a főváros legkorszerűbb és legnagyobb gyerekjátéscsatornája, az Eleven Parkba szóló kedvezmény: 20 százalék engedmény a belépő árából.

Hol töltse a nyarat a gyerek? Minden évben visszatérő kérdés ez a családoknál, s a lelkiismeretes szülők kora tavasztól foglalkoznak a problémával, keresik a megoldást. A szerencsésebbeknek kéznél van egy nagyszülő, aki hetekre is szívesen elvállalja az unoka felügyeletét. Azonban nem minden nagyszülő tudja valami nyaralóhelyen szórakoztatni a gyerekeket, s kénytelen helyben találni olyan lehetőségeket, amelyek legalább néhány alkalommal segítenek jól múlatni az időt. Ilyenek például a gyerekjátéscsatornák, amelyekben hosszú órákat el lehet tölteni, csak legyen az a nagyszülő, aki bírja energiával.

A VDSZ az egyik legnagyobb és legkorszerűbb gyerekjátéscsatorna, az Újbuda Centerben található Eleven Park üzemeltetőjével kötött szerződést azért, hogy a szakszervezet tagjai 20 százalék kedvezményt kapjanak a

belépőárakból. Ennek köszönhetően azok, akik felmutatják az érvényes tagkártyájukat, olcsóbban szórakoztathatják a gyerekeket

a minden igény szerint felszerelt játszóban. A fedett, klimatizált játszótéren az időjárás sem befolyásolhatja a szórakozást.



Elfogadóhelyek a VDSZ tagkártyához

Név	Cím	Tevékenység	Kedvezmény %	Szerződés időtartama	Mire
S-VIN Kerékpár Szerviz	8400 Ajka Verseny u. 8.	kerékpár szerviz	15	határozatlan	kerékpár szervizre
Park Vendéglő	8400 Ajka-Csinger Hrsz 0163.	étkezés, vendégház bérlet	5 10	határozatlan	étkezésből 5%, vendégház 10%
Örkényi Zoltánné	Székhely: Úrhida cím: 8000 Sz.fehérvár, Kelemen B.u. 72.	virág, ajándék	10	határozatlan	szolgáltatásából
VODAFONE	1096 Bp. Lechner Ödön fasor 6.	mobiltelefon tarifacsomag	szerz.szerint	visszavonásig	2011. július 15-től adott tarifa szerint
Katz Kft	7555 Csokonyavisonta Néphadsereg u. 25/b	üdülés, szállás, vendéglátás	15	határozatlan	szolgáltatásából
Hotel Forrás Zalakaros	8749 Zalakaros, Termál út 6.	szállás, étkezés	20	határozatlan	listaárakból
ELECTRO-INOX Kft.	8154 Polgárdi, Ifjúság u. 35.	fémmegmunkálás	10	határozatlan	saválló, rozsdamentes anyagokból
Balaton Hajózás Zrt.	8600 Siófok, Krúdy sétány 2.	séta- és diszkóhajó üzemeltetés	10	határozatlan	séta-, diszkóhajó teljesárú jegyből 10% +1fővel, Hotel Móló napi árból 10%, csomagárból +5%
Duna International Könyvkiadó Kft	1106 Bp. Keresztúri út 8/A	könyvkiadás	10	határozatlan	Kiadó által forgalmazott könyvekre
Józsa Kft	Telephely: 8400 Ajka, Puskin u. 2.	iskolaszer és háztartási papíráru	5	határozatlan	áraiból kedvezményt nyújt
Einhell Hungária Kft.	1107 Bp. Mázsa tér 7/5.	barkácsológépek forgalmazása	10	határozatlan	szolgáltatásából
Hortobágyi Halgazdaság Zrt. HALBOLT	Debrecen, Füredi u. 24. Malompark-kispiac 4071 Hortobágy Halastó	halbolt, kiskereskedelmi tevékenység	10	határozatlan	szombati napokon 7-14 óra között
Praktiker Kft	1095 Budapest Mester u. 87.	barkács árú	10	2012. 12. 31	minden hónap utolsó hétféjéig (péntek-szombatosárnap) -10% vásárlásból
Elevenpark Kereskedelmi és Szolg. Kft.	2085 Pilisvörösvár Csensbiztos u. A/1.	beltéri játszótér üzemeltető	20	határozatlan	Új Buda Center játszótér jegyár kedvezmény
CitiBank		banki szolgáltatás	ajánlat szerint	nincs	Citi Bank At Work csomag lakossági folyószámla vezetésre

* = 2012-re nincs megállapodás

A Citibankkal akár több tízezer forintot is megtakaríthat!¹

A Citibank ajánlata a VDSZ Szakszervezeti Szövetsége munkavállalói részére

citibank

Folyószámla ajánlatunk

Citibank 0 Ft-os bankszámla² (TOP díjcsomag)

- 0 Ft számlavezetési díj
- 0 Ft készpénzfelvételi díj bármely hazai bankautomatából, korlátlanul
- 0 Ft átutalási díj, forintban, országon belül
- 0 Ft rendszeres átutalás díja
- 0 Ft csoportos beszedési megbízás teljesítésének díja
- 0 Ft éves kártyadíj.

CitiComfort díjcsomag³ kedvező havi ügyfélkapcsolati díjért kedvezményes készpénzfelvételi és utalási lehetőség, ingyenes számlanyitás

Szeretettel várjuk nyílt napunkon:

Igény szerint, akár egyedi megbeszélés alapján!

További részletekről érdeklődjön munkatársunknál:

Winkelbauer Anita 30/970 7957 (8.00 - 18.00 óra között)

Citibank fiók: XIII. kerület, Váci út 35.

¹ A megtakarítás a banki díjakról és a bankszámlahasználati szokásoktól függ.

² A Citibank 0 Ft-os bankszámlák feltétele TOP díjcsomagban havi legalább 150 000 Ft egyösszegű, bankon kívülről érkező jóváírás. A feltételek nem teljesülése esetén az adott hónapban havi ügyfélkapcsolati díj kerül felszámításra.

³ A CitiComfort díjcsomag havi 1,5 millió Ft-os átlagegyenleg felett díjmentesen, alatta mindössze 700 Ft havi ügyfélkapcsolati díjért vehető igénybe. Az átlagegyenleg számítására és a szerződésre vonatkozó részletes feltételeket az Általános Üzleti Feltétel. Az ajánlat 2012. április 25-től 2013. április 25-ig tart és kizárólag a Citibank a Munkahelyen Programban résztvevő vállalatok és intézmények, így a VDSZ Szakszervezeti Szövetség munkavállalói részére szól. Jelen megjelenés kizárólag a figyelemfelhívásul a Citibank részéről ajánlattételnek vagy nyilvános tájékoztatásnak. A kedvezményes banki szolgáltatásokat a Citibank saját döntése alapján (valamely elérhető és az ajánlatban feltüntetett, új termék igénylése esetén) az igénylőnek az adott vállalat tekintetével nyújtja.

Danubius szállodák olcsóbban

Tagkártyával a legszebb szállásokon

Az egyik legnagyobb nemzetközi szállodalánccal a Danubius Hotels Groups-szal is leszerződött a VDSZ, a megállapodás értelmében a csoporthoz tartozó hazai szállodákat a szakszervezeti tagok 15 százalékos kedvezménnyel vehetik igénybe.

A Danubius 23 magyarországi szállodája számtalan szolgáltatást kínál vendégeinek, melyek között szerepelnek a wellness szolgáltatások, a rendezvényszervezés, a gyógykezelés, vagy éppen a kitűnő vendéglátás. A három-, négy- és ötcsillagos szállodák Budapesten és Nyugat-Magyarország kedvelt üdülőhelyein és városaiban várják a vendégeket.

Budapest

Fedezze fel a római kori emlékeket, a díszes gótikus templomokat, a széles sugárutakat és a színes motívumokkal díszített szecessziós palotákat. Válassza a fürdők fővárosát városi pihenésének célpontjává. Az energiával teli és gazdag kultúrájú Budapest kiváló étkezési, bevásárlási és szórakozási lehetőséget kínál...

Hévíz

Hévíz, a világhírű fürdőváros és egyben Magyarország egyik legnépszerűbb gyógyfürdőhelye kőhajításnyira található a Balatontól (Európa legnagyobb belső tava). A hévízi termáltó a világ második legnagyobb természetes meleg vízü tava – de a legnagyobb fürdő-



zésre alkalmas. A hévízi tavat tápláló melegvízű források rendkívül gazdagok gyógyító hatású ásványi anyagokban, a tómederből nyert iszap pedig arcpakolás vagy fiatalító kezelések formájában kerül alkalmazásra.

A tó vízének hőmérséklete nyáron kellemes 33-35°C körül alakul, de még a tél derekán sem süllyed 23°C alá – lehetővé téve, hogy akár hóesésben is kényelmesen sodródhatunk a víz felszínén.

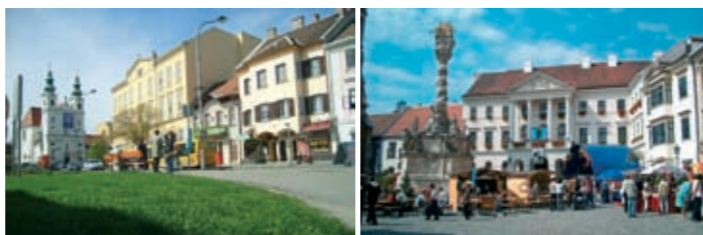
Bükfürdő

Bükön található Közép-Európa egyik legaktívabb termálforrása. A kis falu ad otthont a nemzetközileg elismert gyógyfürdőnek, az Alpokalja közvetlen közelében, az osztrák határtól mintegy 50 kilométer távolságra található Bükfürdőnek. Bükfürdő nem csak gyógyfürdőjéről híres, hanem színvonalas kulturális és sportprogramokkal is vonzza a látogatókat.

Sárvár

Az elbűvölő nyugat-magyarországi kisváros érintetlen természettel és jótékony hatású termálforrásokkal vonzza a látogatókat. A gazdag növényvilággal rendelkező és számos állatfajnak otthont adó királyi kert ösvényei romantikus sétákra csábítják a vendégeket. Vegyen egy felfrissítő fürdőt a város termálvizében, amelynek gyógyító ereje simává és selymessé teszi bőrét.

Sopron



A romantikus határmenti város a Fertő-tótól dél-nyugatra fekszik. Ideális úti cél a pihenést és a városnézést kedvelők számára. Kultúra szempontjából az egyik leggazdagabb magyar város, számos barokk és neogótikus stílusban épült, csodálatos környezetben elhelyezkedő történelmi épülettel...

Győr

A hangulatos, sokszínű város a Bécset Budapesttel összekötő autópálya mellett félúton található, az osztrák és szlovák határ közelében. A patinás város barokk központtal, történelmi templomokkal és egyedülálló környezettel rendelkezik...

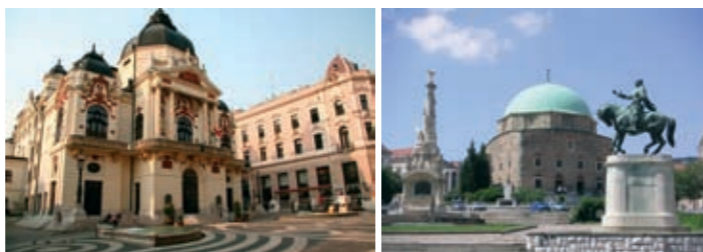
Balatonfüred

Sétáljon végig a város akácfákkal szegélyezett elegáns parti sétányán, ahonnan csodálatos panoráma nyílik a Tihany-félszigetre. Válogasson kedvére a város bőséges sportkínálatából: versenyzőként részt vehet a Balaton-átúszáson vagy nézőként figyelemmel követheti a Kékszalag Vitorlásversenyt. Kiváló lehetőség nyílik a környékbeli borok megkóstolására is.

Pécs

A mediterrán hangulatú város élénkvidéki és narancssárga cseréppel fedett házsoraival, gyönyörű természeti környezetben, a Mecsek hegység lejtőin terül el.

A több mint 2000 éves történelmével bíró várost, amely a római kor egyik fontos központja volt, pompás török emlékművek és ősi keresztény síremlékek tarkítják.



Az ingyenes kiadványt a VDSZ Országos Irodájában lehet megrendelni (1068 Budapest, Benczúr utca 45.)