

## Óriási kedvezmények VDSZ-tagoknak a zalakárosi Hotel Forrásban!



### Akciónak csomagok VDSZ-tagoknak:

7 éjszaka félpanziós ellátással és 6 termálfürdő belépővel  
48 000 Ft/fő (jún. 16.–aug. 24. között: 59 000 Ft/fő)

\*\*\*

7 éjszaka büféreggelivel  
34 000 Ft/fő (jún. 16.–aug. 24. között: 42 000 Ft/fő)

\*\*\*

### Állandó kedvezmény: 20% listaárainkból!

Ajánlataink kétágyas szobára érvényesek és a foglaltság függvényében,  
kérjük érdeklődjön elérhetőségeinken:

Tel./Fax: 93 540 116

E-mail: [info@hotelforraszalakaros.hu](mailto:info@hotelforraszalakaros.hu)

[www.hotelforraszalakaros.hu](http://www.hotelforraszalakaros.hu)

## Ajánlatunk VDSZ-tagok részére!

### A csomag:

- szállás kétágyas (fürdőszoba, tv, telefon, erkély, klíma) szobában 7 éjszakára
- büféreggelivel
- 3-fogásos vacsorával
- 6 termálfürdő belépővel a zalakárosi Gránit Gyógyfürdőbe



### B csomag:

- szállás kétágyas (fürdőszoba, tv, telefon, erkély, klíma) szobában 7 éjszakára
- büféreggelivel

Időszak:	A csomag	B csomag
2011. 04. 15.–06. 15. és 08. 25.–11. 30.	48 000 Ft	34 000 Ft
2011. 06. 16.–08. 24.	59 000 Ft	42 000 Ft

Ajánlatunk a férőhelyek függvényében érvényes, előzetes egyeztetés szükséges!

Az árak bruttó (áfás) árak, amelyek a teljes csomagra értendők 1 fő részére.  
Egyágyas, vagy többágyas (családi) elhelyezés esetén érdeklődjön elérhetőségeinken!  
Üdülési csekket elfogadunk!

Az árak az idegenforgalmi adót (385 Ft/fő/éj) nem tartalmazzák.

### Információ:

8749 Zalakaros, Termál út 6.

Tel./Fax: 93 540 116

[info@hotelforraszalakaros.hu](mailto:info@hotelforraszalakaros.hu)

[www.hotelforraszalakaros.hu](http://www.hotelforraszalakaros.hu)



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAPARI ÉS KÉMIAI SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA



# „Rabszolga-rendszer” ellen tüntet a VDSZ

Szakmai egyeztetést követel a VDSZ – is – a Munka törvénykönyvének módosítása ügyében, s elutasítja azokat a megfontolatlan intézkedéseket, amelyek hátrányos helyzetbe hozzák a munkavállalókat, mert megfosztja őket korábbi jogaiktól. A szakszervezet szakértői szerint a munkaerő- kölcsönzéssel kapcsolatos módosítások,

vagy például a próbaidő meghosszabbítása a rabszolgarendszerre emlékeztető rossz intézkedések. A VDSZ ezért minden alkalmat megragad, hogy tiltakozzon a tervezett intézkedések ellen, ezért – is – szolidárisak a folyamatosan tüntető fegyveres és rendvédelmi szervezetekkel. A VDSZ a Munka törvénykönyve változtatá-

sai elleni küzdelmet is felvette arra a „lista-tára”, amelyen azok a célok szerepelnek, amelyekért minden eszközzel harcol. A korengedményes és a kordedvezményes nyugdíj állandósítását évek óta szorgalmazza a vegyipari szervezet, s e kedvezmények megtartásáért tüntettek és tüntetnek a szervezet képviselői.

# Ez most másik 12 pont avagy mi lesz a munkavállalóval?

Az elmúlt hetekben több internetes és nyomtatott újság is közzé tette a munkavállalókat érintő tervezett kormányzati intézkedéseket. A változásokat összeollózva az alábbiakban közöljük azzal a megjegyzéssel, hogy a VDSZ jogásza részletes, terjedelmes szakmai anyagot készítettek a témában, amelyet terjedelmi korlátok miatt a lapunkban nem tudunk közzé tenni, de a szervezet honlapján (vdsz.hu) megtalálható.

## 1. Nem kell indokolni a kirúgást

A tervek szerint a jövőben a mikro- és kisvállalkozások a lehető legkönnyebb módon vehetnek fel és bocsáthatnak el a dolgozóikat. Megszűnik az a korábbi követelmény, hogy rendes felmondás során a munkaadónak indokolni kell az elbocsátást. Ezt azzal magyarázzák, hogy a felmondás indoklása a vállalkozásoktól „komoly és mindkét félre nézve méltánytalan erőfeszítéseket igényel, amelyek társadalmi hasznossága kétséges” – fogalmaztak a tervekben. A Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) szerint így 16 milliárdot takaríthatnak meg évente a vállalkozások.

## 2. Kevesebb baleset lenne „munkabaleset”

Az intézkedés célja, hogy a munkáltató mentesüljön az „ésszerűtlen esetekben” a kárfelelősség alól, amelyek közvetlenül nem kapcsolódnak a munkavégzéshez. A jelenleg hatályos Munka törvénykönyve szerint munkabaleset az, amely „a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül”. Ilyen lehet például, ha valakit közlekedési baleset ér a munkájával kapcsolatos utazás során, de az is, ha a szervezett üzemi étkeztetés közben, vagy a munkahelyi öltözőben a tisztálkodáskor sérül meg az alkalmazott. A munkabaleset fogalmának szűkítésével a minisztérium 2 milliárd forintot szeretne megszórolni a vállalkozásoknak.

## 3. Nem lenne kötelező az üzemi tanács létrehozása

A törvény ma még előírja: ha a foglalkoztatottak létszáma meghaladja az 50-et, üzemi tanácsot kell választani. Az NGM intézkedésével ez a kötelezettség megszűnik. A hivatalos indoklások szerint azért van szükség a „kötelezettség” megszüntetésére, mert az üzemi tanács „a munkavállaló valódi védelmét ellátni nem tudó, a vállalatvezető

idejét rabló kötelezettség”. Az intézkedés nyomán 80-100 millió forint „bevételre” számít az állam a vállalkozásoknál.

## 4. Rugalmasabb munkaidő nyilvántartás

A foglalkoztatást jelentősen javítaná, ha a mikro- és kisvállalkozásoknál a munkavállalót csak a heti 48/60 órás, napi 12 órás munkaidőkeret kötné, amelynek felhasználásáról a két fél szabadon egyezik meg az éves munkaidőkeret mellett – vélik minisztériumi illetékesek. A munkaidőkeretben történő foglalkoztatással sok vállalat minimálisra csökkentheti a rendkívüli munka után fizetendő bért, a rugalmas beosztásnak köszönhetően pedig akár 4, vagy 12 órában is behívható a munkavállaló.

## 5. Csökkenhet a bérpótlék

Felülvizsgálják az éjszakai és hétféligi bérpótlékokat.

## 6. Változik a végkielégítési rendszer

## 7. Módosul a felmondási idő

## 8. Bevezetnék az öt és félnapos munkahetet

Bevezetnék az öt és félnapos munkahetet a folyamatos üzemi vállalkozásoknál. Ez, egyes elemzők szerint alighanem arról szól, hogy ha a nyolcórás dolgozónak – például a válságban a megrendelések visszaesése miatt – lecsökkentették a munkaidőjét, akkor a gazdaság éldezése, és a megnövekedett munka miatt most a korábbinál többre, maximum heti 44 órára emelhetik. A munkaadónak azonban csak annyit kell fizetnie, mintha a dolgozó heti 40 órát teljesítene.

## 9. Képesítési követelmények csökkentése

Sok munkakörnél eltörlik azt a követelményt, hogy csak szakképzett munkavállaló tölthet be egyes állásokat, ugyanis az NGM úgy véli, hogy néhol feleslegesek a képesítési követelmények. Az intézkedéssel a szakképzetlen

embereknek akarnak lehetőséget biztosítani az elhelyezkedéshez, de nem utolsó szempont az sem, hogy a vállalkozók ezzel „olcsóbb” munkaezőhöz jutnak, minimálbérért, 78 ezerért dolgoztathatják azokat az embereket, akiknek korábban a garantált bérminimumot – 94 ezer forintot – kellett adniuk. Ez utóbbit ugyanis csak a szakképzettséggel rendelkezőknek kell megfizetni. A minisztérium szerint az intézkedés 1 százalékos foglalkoztatás-javulást, 100 ezer új, legális munkahelyet teremtene.

## 10. Elaprózzák a szabadságot

A jelenlegi szabály szerint a dolgozók a szabadságuknak csak a negyedével rendelkeznek, a többitől a munkaadó dönt. Arról, hogy mikor akarja szabadságra küldeni egy munkaadó az alkalmazottját, 30 nappal előtte értesítenie kell a dolgozót, s figyelembe kell venni, megfelel-e neki az időpont. A jövőben ezeket a „pihenőnapokat” kettőnél több részletben is kiadhatja majd a munkáltató, ha gazdasági érdekei miatt úgy látja jónak. Munkapszichológusok szerint évente legalább egyszer két hét folyamatos pihenésre van szükség ahhoz, hogy egy dolgozó regenerálódjon, feltöltődjön, és így újra „hasznát vegye” a cég. Éppen ezért nem lehet évről évre tologatni a szabadságokat, hanem a cég köteles az esedékesség évében kiadni.

## 11. Túlóráért nem pénz, hanem szabadnap járhat

A túlórákat ezentúl nem lesz kötelező kifizetni, a munkaadó megválthatja szabadidőben. A Munka törvénykönyve szerint rendkívüli munkavégzés (túlmunka, túlóra) esetén bérpótlék jár, azaz 50 százalékkal magasabb órabér. Abban az esetben pedig, ha pihenőnapon kell dolgozni, akkor a fizetés dupláját kellene kapnia a munkavállalónak.

## 12. Tovább tart majd a próbaidő

A próbaidő jelenleg maximum 3 hónap a versenyszférában, a köztisztviselőknél viszont fél év. Ezt az időszakot a teljes nemzetgazdaságban 6 hónapra emelnék. A munkajog szerint a próbaidő alatt bármikor, azonnali hatállyal és indoklás nélkül megszüntethető a munkaviszony. A cégek maximálisan kihasználják a próbaidőt olyan pozíciókban is, ahol ez indokolatlan lenne, sőt gyakori, hogy a három hónapos próbaidőt is keveslik, és fél éves munkaező-kölcsönzéssel kerülnek el – írta a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyik tanulmánya hazánkról.

## A rabszolgaságra emlékeztető foglalkoztatás

# Munkaező-kölcsönzés öt évig?

A rabszolgaságra emlékeztető intézkedésnek tartja a VDSZ a munkaező-kölcsönzés időtartamának öt évre szóló tervezett meghosszabbítását. A szervezet szerint az ötéves ciklusokkal egyes cégek középtávú stratégiáját is meg lehet tervezni úgy, hogy a dolgozók többségét sem foglalkoztatják állandóként. A VDSZ az alábbi állásfoglalást juttatta el a Személyzeti Tanácsadók Magyarországi Szövetségéhez is.

- A munkaező-kölcsönzéssel kapcsolatos EU-s irányelv kimondja, hogy a munkavállalás alapvető formájának a határozatlan idejű, a munkára végső soron igényt tartó munkaadóval kötött szerződést tartja. Álláspontunk szerint ettől csak akkor lehet eltérni, ha az minden érintettnek előnyös. A munkaező-kölcsönzés esetén érintett a kölcsönbe adó, a kölcsönbe vevő, a kölcsönzés révén munkát vállaló természetes személy, valamint az a munkavállalói közösség, ahol a tényleges munkáját a kölcsönzött munkavállaló végezni fogja. A törvénynek e négy érdekre figyelemmel kell megszületnie.
- A munkaező-kölcsönzés ideiglenes jellegű munka, megítélésünk szerint a szabályozás kijátszása az, ha egy folyamatosan szükséges állást munkaező-kölcsönzés útján tölt be a munkáltató.
- A kölcsönzés időtartamának felső határaként, összhangban a legtöbb uniós országgal, maximum 24 hónap fogadható el, a felett már nem ideiglenes, hanem tartós munkavégzésről beszélhetünk. Az ideiglenes munkavégzés maximális időtartamán túli alkalmazást csak a munkavállalónak a bérbevevő cégnél történő véglegesítése mellett fogadjuk el. Ennél hosszabb törvényi szabály gyakorlatilag legalizálja a határozatlan idejű munkavégzés megkerülését, s ez tartós egzisztenciális bizonytalanságot taszítja a kölcsönzött dolgozókat, s letörri a kölcsönbevevő cégeknél a hasonló munkakörben foglalkoztatottak bérét. Átmeneti intézkedésként elfogadható, hogy a jelenleg is kölcsönzés alatt állók esetében az eddigi kölcsönzési időt ne vegyék figyelembe. Nem fogadható el viszont az érvelés, miszerint azért legyen hosszabb az ideiglenes munkavégzés időtartama, hogy a munkaező-kölcsönzés aránya elérje az EU-s átlagot. Nem
- A mutatónak kell javulnia, hanem a munkavállalók életminőségének, a foglalkoztatás szintjének.
- A határozatlan idejű szerződés sokkal jobban ösztönzi a munkáltatókat a foglalkoztatás szintjének növelésére, mint az ideiglenes munkavégzés. Az a vállalkozás, amelynek csak határozatlan idejű munkaszerződéssel foglalkoztatott dolgozói vannak, rákényszerül, hogy munkát találjon számukra, kölcsönzött munkavállalók esetében a legkönnyebb azokat elbocsátani, az államra terhelni a munkanélküliség minden gondját.
- A munkaező-kölcsönzés a magyar munka-, és foglalkoztatási kultúrától távol álló forma. A kölcsönzött munkavállalók legfőbb törekvése, hogy véglegesítsék őket.
- A munkaező-kölcsönzés nem eszköze a munkahelyteremtésnek. Amióta Magyarország is jelen van ez a foglalkoztatási forma, a munkanélküliség nem csökkent, illetve nincs kimutatható előnye a munkanélküliség csökkentésében.
- Nem látunk lehetőséget eltérni az „egyenlő munkáért egyenlő bért” elvétől, mert az a jövedelmi színvonalat visszaszorítaná, valójában bérletörés következne be.
- A VDSZ lehetőséget lát az elhelyezkedni szándékozóknak, a munkavállalói közösségek érdekeinek képviselete mellett arra, hogy ágazati, vagy helyi kollektív szerződések keretében segítse a munkaező-kölcsönzés célszerű alkalmazását.
- Az álláskeresői idő 30 napról 15 napra történő csökkentését nem tartjuk elfogadhatónak, mivel az egy hónap is kevés új munkahely találásához.

## MI JÖN MÉG?



Az átlag polgár csak kapkodja a fejét az elmúlt hetek eseményei miatt. Alig egy hónapja ötvenéves ember vonult utcára, hogy megmutassa, a „leírt” szakszervezeteknek igenis van ereje és tömegeket képes mozgósítani.

Egy hétre rá újabb húszeszes demonstrációhoz, a rendvédelmi megmozdulásához csatlakoztunk, egyedül a szakszervezetek közül. Példát mutattunk Ezen a megmozduláson a szolidaritás mellett, a korkedvezményes nyugdíj megtartását tartottuk a legfontosabb üzenetnek. A fegyveres következő megmozdulásán, a május 6-i ismételt egésznapos demonstráción, már nem csak mi, hanem más szakszervezetek is szolidárisak voltak és csatlakoztak a megmozduláshoz. Ez fontos eredmény.

Mi jön még? – tettem fel a kérdést, amikor kiszivárogtatták a munkáltatóknak megajánlott „költségsökkentési intézkedéseket”. A döbönt kollégák százai kérdezték: „ez igaz?”... Őszintén szólva, ma az a biztos, ami megtörtént. De ami megtörténhet, arra fel kell készülnünk, mert jobb félni, mint megijedni. Miről is van szó? A munkavállalókat érő sorozatos intézkedések olyan területeket is sérthetnek, amelyek miatt nem hallgathatunk. Szabadságsökkentés? Műszakpótlékok megkurtítása, vagy esetleges megszüntetése. És még sorolhatnám.

De milyen tette, milyen lépésre lehet a szakszervezetektől, a VDSZ-től számítani?

Először is szeretnénk a Tisztelt Kollégákat és Kollégákat megkérdezni: mit várnak tőlünk, és mit tesznek magukért? Most azok az idők jönnek, amikor igazán összefogásra és egymásra van szükségünk. Ezért összeállítottunk egy kérdőívet, amelyet az interneten a

<http://kerdoivem.hu/kerdoiv/450921117/>

oldalon érhetnek el, de a kitöltésben és a begyűjtésben a szakszervezetek tisztviselői is segítenek. Nagyon kérek mindenkit, hogy töltsen ki a sorsdöntő kérdésekre adott válaszokat, mert csak így tudjuk közösen végezni a dolgunkat. Együtt, egymásért, érted, értünk!

# Eső, majális, tüntetés

Aki ünnepelni akart, az a szakadó eső, az általános rossz idő ellenére is ünnepelt május elsején. A szakszervezetek országsszerte számos településen gondoskodtak műsoros majálisról – mint évtizedek óta mindig –, s volt, ahol fergeteges hangulat kerekedett, de olyan település is akadt, ahol egyszerűen „csak” jól érezték magukat az emberek. A fővárosban a szakszervezeti szövetségek közül négy együtt ünnepelt, a LIGA külön rendezvényt tartott, a Munkástanácsok vezetősége pedig megyei szervezeteivel közös programokon vett részt.

Általános rossz időre ébredt az ország május elsején, s délelőtt, amikor a különféle szabadterei programokat, a majálisokat tartották, már szakadt az eső. Az elszántabbakat azonban ez sem tartotta vissza – szerencsére voltak szép számmal –, országsszerte tízezrek szórakoztak a majálisi rendezvényeken. Ez a május elseje azonban nemcsak a szórakozásról szólt, hiszen szinte nem volt olyan helyszín az országban, ahol ne rendeztek volna vitafórumot az aktuális munkaügyi és politikai kérdésekről. A fórumoknak helyszínt adó sátrak zsúfolásig megteltek, különösen ott, ahol ismert politikus, vagy szakszervezeti vezető volt a szakértő vendég.

A fővárosban a szakszervezeti szövetségek közül négy együtt ünnepelt, a LIGA külön rendezvényt tartott, a Munkástanácsok vezetősége pedig megyei szervezeteivel közös programokon vett részt.

Az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ), az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT), a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), és a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE) együtt ünnepelte a munkavállalókkal május elsejét a budapesti Városligetben. A négy érdekképviselet közös fórumot tartott, amelynek Andor László foglalkoztatásért, szociális ügyekért és társadalmi összetartozásért felelős európai uniós biztos volt a vendége.

Az ünnepet megelőző közös sajtótájékoztatójukon a négy szakszervezet kijelentette, hogy az ünnep nem olyan lesz, mint tavaly, mert hónapról hónapra romlik a munkavállalók helyzete, a kormány pedig hetente újabb intézkedéseket jelent be.

A Munkástanácsok a hagyományoknak megfelelően megyei szervezeteivel ünnepelt, miskolci, békéscsabai, szegedi, győri és veszprémi rendezvényeken. Palkovics Imre, a Munkástanácsok elnöke az érdekképviselet

honlapján közölt írásában hangsúlyozza: a konvergenciaprogramban eltervezett, „munkavállalókat sújtó intézkedések” nem fognak új munkahelyeket eredményezni, csupán „a befektetőknek segít a kormány még jobban kifosztani a meglévő munkahelyek munkásait”. A vezető szerint ideje lenne a párbeszédnek és „egy új társadalmi szerződés létrehozásának a hatalom és az alávettettek között”.

## ÜZENET Szociális párbeszéd nélkül nincs jövő

A szakadó eső ellenére ezrek vettek részt Budapesten a városligeti szakszervezeti majálison, amelyet az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ), a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE) és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT) közösen szervezték.

A szakadó esőben és a családok forgatagában megtartott közös szakszervezeti fórumon felszólalt Andor László, az Európai Unió foglalkoztatásért, szociális ügyekért és társadalmi összetartozásért felelős biztosa is, aki hangsu-

lyozta: az Európai Unió gazdaságilag jobban teljesítő tagállamaiban kivétel nélkül jellemző az erős és intézményesült szociális párbeszéd.

Andor László vitaindítójában elmondta: Magyarország számára az idei május elseje különleges azért, mert Ausztria és Németország megnyitja munkaerő-piacát a 2004-ben csatlakozott közép-kelet-európai tagállamok előtt. Kiemelte: a nagyobb fokú mobilitás a munkavállalók és a munkaadók számára egyaránt kedvező.

Az Unió tagállamaiban a gazdasági válság következményeként hétmillióval több munkanélküli van, mint három éve. A legnagyobb baj, hogy a fiatal munkanélküliek száma az átlagosnál nagyobb mértékben emelkedett, ma mintegy 21 százalék körüli az ifjúsági munkanélküliségi ráta. A gazdasági válság mélypontja után hiába bővül az európai gazdaság, a munkanélküliség szintje még nem csökken jelentősen, és egyenletlen a foglalkoztatási helyzet is.

A nyugdíjrendszerekkel kapcsolatban Andor László úgy vélekedett: a magasabb életkorral természetesen együtt járhat egy hosszabb aktív munkavállalói kor is, ami az öregségi nyugdíj korhatárának növekedését jelenti, de ez csak akkor lehet pozitív stratégia, ha különböző politikákkal segítik. Ezért az Európai Bizottság 2012-ben elindítja „Aktív idős-kor” kampányát, amelynek középpontjában a munkahelyi egészségvédelem és az idősök képzését támogató politikák állnak.

A fórumon a négy szervező szakszervezeti konföderáció elnökei szövegeztek hozzá elsőként. Borsik János, az ASZSZ elnöke azzal kezdte, hogy a magyar kormány tagadja az autonóm szociális párbeszédet, és „katasztrófális” javaslatokat fogalmazott meg a Munka törvénykönyvének módosítása kapcsán.



Andor László ismertette: az Európai Bizottság foglalkoztatáspolitikai dokumentumaiban a rugalmasság és a biztonság összekapcsolása áll a középpontban, és tagállami szinten is olyan intézkedésekre van szükség, amelyek nemcsak a rugalmasságot, hanem a foglalkoztatás biztonságát is előtérbe helyezik.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke szerint Magyarországon a munkáltatók és a kormány összefogásából adódó rugalmasság nem a

munkapiacra, hanem az egyes munkavállalók foglalkoztatására vonatkozik, ez pedig nagy különbség, mert a javaslatokkal kiszolgáltatottá válik a munkavállaló. Pataky azt kérdezte, hogy a bizottság hogyan viszonyul ahhoz, ha egy tagállam „mindenféle párbeszéd nélkül” nyújtja be Brüsszelnek a konvergenciaprogramot.

Andor László válaszában emlékeztetett: most zajlik az első európai szemeszter, vagyis a tagállamok elküldik konvergenciaprogramja-

ikat, majd az Európai Bizottság és az Európai Tanács országoként ajánlásokat tesz. Ebből a konvergencia program benyújtása csak egy köztes állomás, a végső szót az európai intézmények mondják ki.

Ha egy javaslat a bizottság álláspontja szerint nem kellően megalapozott – nem volt érdekegyeztetés és hatásvizsgálat –, akkor az „kérdéseket fogalmazhat meg az egész koncepció realitása, fenntarthatósága szempontjából – fogalmazott Andor László.

Varga László, a SZE elnöke pozitívumnak nevezte, hogy a több éve előkészítés alatt álló EU2020 stratégia kiemelten kezeli az európai munkavállalók foglalkoztathatóságának javítását. Ezzel szemben viszont a közszolgálati munkajog magyarországi átalakítása veszélybe sodorja több tízezer munkavállaló sorsát, példaként említve az indoklás nélküli felmondás bevezetését, illetve annak köztisztviselők-re való kiterjesztését.

Kuti László, az ÉSZT elnöke a kutatás-fejlesztés fontosságát emelte ki.

Az eső a kora délutáni órákban is esett, de ennek ellenére a szakszervezeti sátrak körül maradt a forgatag. Az érdeklődők így közvetlenül kaphattak információt a szakszervezeti tisztviselőktől.

Minden sátorban felvetődött az a kérdés, mit tesznek a szakszervezetek a kormányzati intézkedésekkel szemben, milyen közös lépéseket terveznek az érdekképviseletek.



**SZÉKESFEHÉRVÁR**  
**Sportos összefogás**

Példaértékű közös szervezéssel, az önkormányzat és a szakszervezetek összefogásával készültek egy rendhagyó ünnepre, Sportmajálisra, Székesfehérváron. A reggeltől estig tartó, megújult programsorozat bőségesen kínált szórakozási, kikapcsolódási lehetőséget a család minden tagja számára. A Sportmajálishoz harminc székesfehérvári klub és egyesület, valamint a Velencei-tavi Vízi Sportiskola, mintegy hatszáz sportoló csatlakozott. A színes felvonulás a Petőfi szobortól indult a Sportmajális központi helyszínére, a Bregyó közbe.

A Bregyóban bemutatókat tartottak az egyesületek. A programokba a közönséget is bevonták, hogy megismerkedjenek a játékosokkal, kipróbálhassák a sportágakat. Ezzel elsősorban az volt a szervezők – a szakszervezetek és a városvezetés közösen – célja, hogy megkönnyítsék a kluboknak a tagborzást és az utánpótlást.

A majális részeként egészségügyi szűrővizsgálatokat, és elsősegély-bemutatót is rendeztek. A Szabadművelődés Házában gyermekprogramokkal szórakoztatták a legkisebbeket, és táborbörzét is rendeztek, hogy az iskolások és szüleik megismerhessék számos intézmény és civil szervezet nyári kínálatát. Természetesen nem maradhettek el a Majális szokványos „kellékei”, a vattacukor, a körhinta és az ugráló vár sem.

**NYÍREGYHÁZA**  
**A rossz példa**

Úgy tudjuk, kitiltatta a város majálisáról a szakszervezeteket Nyíregyháza város önkormányzati testülete. Az MSZOSZ nyíregyházi képviseletének vezetőjével szóban közölték, hogy a szakszervezetek nem vehetnek részt az idei munkásünnepen, melyet a város rendez. Az MSZOSZ közleményében ez olvasható: „Úgy látszik, Nyíregyháza vezetői nem tanultak történelmet, mert akkor tudnák, hogy május elseje a nemzetközi munkásmozgalmak ünnepe, amit hagyományosan szerte a világon megünnepelnek, sőt, a nyugat-európai nagyvárosokban többszázéves felvonulással kezdődik, majd munkás-majálissal folytatódik a rendezvény”. A közlemény így zárul: „Tiltakozunk a nemzeti együttműködésnek nevezett politikai kizsorítási ellen!”

A város vezetése még áprilisban cáfolta az állítást: „Politikamentes, mindenki számára nyitott, békés Majális ünnepet szervezünk Nyíregyházán, a város lakóinak. A szakszervezetek kitiltásáról szó sincs. Az eseményre, beleértve a szakszervezeteket és civil szervezeteket is, természetesen mindenkit szeretettel várunk”- olvasható a közlemény a nyiregyhazinaplo.hu oldalon.

**AJKA**  
**Felhőtlen szórakozás, kemény bíráló**



A meteorológiailag felhős, de egyébként felhőtlen szórakozást kínáló ajkai majális este hat után megmutatta a munkásünnep első szónoka, Pad Ferenc, az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezet elnöke keményen ostromozta a kormányt. Igaz, a vörösiszap-katasztrófáról szólva még egy fél mondat erejéig elismerte eddigi erőfeszítéseit, de nyomban fel is szólította, hogy végre tegye már meg azokat a konkrét intézkedéseket is, amelyek biztosítják a timföldgyár további hosszú távú működését és a munkahelyek megtartását. A továbbiakban pedig keményen bírálta a kormányzatot, amiért az nem tekinti partnernek a szakszervezeteket, majd hosszan sorolta munkásellenes intézkedéseit a sztrájkjog korlátozásától az igazságtalannak minősített egykulcsos adórendszeren át a munkanélküli járulékok csökkentéséig.

Schwartz Béla polgármester az anyák napjáról megemlékező néhány lírai mondat után még erőteljesebb hangnemet ütött meg a Fidesz – KDNP kormányáról és helyi vezetőiről szólva megemlítette, hogy Ajkán kicsivel jobb a helyzet az országosnál, hiszen a 7,2 százalékos munkanélküliség az átlag alatt marad. Ez azonban nem vigasztalja azokat, akiknek nincs munkájuk – tette hozzá. – Ugyanakkor, amíg az előző kormányzati ciklusban az önkormányzat átlag 240 közmunkást tudott foglalkoztatni, addig most 30-40 között van csak a számuk. Azzal sem maradt adósa hallgatóságának Schwartz Béla, hogy szerinte kik vezénylik ezt a hajcihőt Ajka ellen. Szomorú, hogy ilyen emberekkel állunk szemben – jelentette ki a polgármester. Végezetül köszönetet mondott Ajka lakosainak a türelemért, amivel viselik a nehéz időszakot.



**PÉCS**  
**Tüntetés az ünnepen**

A kormány és a helyi önkormányzat munkavállalókat érintő intézkedései ellen tüntetett mintegy húsz szakszervezet és szakszervezeti szövetség képviselője május elsején, Pécsen.

„Célunk, hogy a munka ünnepén megmutassuk a legkülönbözőbb szakszervezetek összefogását, és figyelmeztessük a kormányt, nem működik az a népnéző politika, amelyet pillanatnyilag folytat” – mondta Nagy Erzsébet, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezetének (PDSZ) pécsi ügyvivője, a demonstráció egyik szervezője az újságíróknak. Úgy vélte: „nem megy ma Magyarországon”, hogy leépítsék a demokratikus jogállam értékeit, illetve olyan munkajogi szabályokat vezessenek be, amelyekkel kizárólag a munkavállalók szenvedik el az ország gazdasági helyzetéből adódó terheket.

A pécsi szakszervezeti demonstráció mintegy kétszázötven résztvevője a tudásközpontnál gyülekezett, majd zászlókkal és transzparensekkel a Rákóczi úton és az Irgalmasok utcáján át a Széchenyi térre, a városháza elé vonult. Nagy Erzsébet azt mondta: több ezer résztvevőt vártak, szerinte sokan az esős időjárás miatt nem csatlakoztak hozzájuk.

**Az első május elsejére emlékeztünk**

**Hozz egy szál virágot!**

A magyarországi szervezett dolgozók 121 éve ünnepelték először május elsejét a munka ünnepeként. Az MSZOSZ Budapest- Pest megyei képviselete ebből az alkalomból évente megemlékezik a nagy eseményről, a budapesti városligeti emlékkőnél (Dózsa György út – Ajtósai Dürer sor sarka), amelyet a centenáriumi alkalmából, 1990-ben állítottak. A kővön ez olvasható: „1890-ben, a Városligetben ünnepelték először május elsejét az Aréna előtti téren a szervezett dolgozók”.

Az idei ünnepségre, az MSZOSZ kérésére minden vendég egyetlen szál virággal érkezett. Az ünnepi beszédet Pallagi Gyula, az ÉFÉD-OSZSZ elnöke mondta.

Magyarországon május elsejéről először 1890-ben emlékeztek meg. A tömegtüntetésről a korabeli sajtó így számolt be:

„A csapatok katonás rendben érkeztek. Zárt sorban a város minden részéből, a liget határára kibontják a zászlót, magasra emelik a jelszavakat hirdető táblákat, melyekről a párizsi kongresszus három nyolcása sötétlik: 8 óra munka, 8 óra szórakozás, 8 óra alvás. De csak a szimbólum egyforma, az alakok, melyek a zászló mögött vonulnak, nagyon különbözők. A legérdekesebb munkástípusok merülnek föl a néző szeméi előtt hosszú menetben. Jó egy csoport, komoly, meglelt alakok, egyszerű vásárnapló munkásöltöny, nagy szakáll, csontos arc, vörös kokárda, német szó.

Kétségkívül valamely gyár munkásai. Aztán jó egy másik áradat. Elöl büszkén lobog a trikolor, s a háromszín mögött néhány díszmagyar öltönyös kucsmás ember feszít. Ki ne találná ki, hogy ezek a csizmadiák. Díszmagyar



és szocializmus! – ilyen is csak magyar földön terem. Új felhő jó. Néhány ezer nagy nemzetiszínű kokárda... A derék asztalossegédek. A szabók óriási fehér selyemzástólval. Ők már „előrehaladottabbak” elvekben. Mind fekete szalonkabátban. ... S mögöttük ott vonulnak a gyűrött gombakalapot, kopott vászonkiltit, nyútt csizmát viselők, kisebb kültelki gyárak munkásai, akik talán „tényleg alig értik, hogy mi is történik, de bíznak valami csodában, ami helyzetükön segít.”

**MSZOSZ elismerések**

**Kitüntették Vojtela Tibort**

MSZOSZ Érdemérmeket kapott Vojtela Tibor, a TAURUS Szakszervezeti Intéző Bizottsága SZB titkára, a VDSZ elnökségi tagja. Az országos szövetséghez tartozó harminchét szervezet tagjaiból összesen hat kolléga kapott ilyen elismerést.

A hagyományoknak megfelelően idén is elismeréseket, MSZOSZ-díjat és MSZOSZ Érdemérmeket adott át, május elsejéhez kapcsolódva néhány kollégának a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ). A legmagasabb elismerést olyan közösségek, személyek vehették át, „akik felelősségteljes, áldozatos, közösséget szolgáló munkájukkal nagymértékben járultak hozzá a munkavállalók életfeltételeinek javításához, érdekvédelmi, vagy éppen kulturális tevékenységük révén”.

Az országos szövetség legmagasabb elismerését, MSZOSZ Érdemérmeket kapott Vojtela Tibor is, a TAURUS Szakszervezeti Intéző Bizottsága SZB titkára, a VDSZ elnökségi tagja. Ezt az elismerést rajta kívül csak öten vehették át. A díjazottakat 37 szervezet jelöltjei közül választotta ki az MSZOSZ elnöksége.

Bármilyen hihetetlen is, az utolsó pillanatban, egy elszólás miatt, véletlenül tudtam meg, hogy a díjazottak között vagyok – nyilatkozta lapunknak Vojtela Tibor, aki 43 évvel ezelőtt lépett be a szakszervezetbe. Utoljára 20-25 évvel ezelőtt ismerték el a munkáját, akkor szakszervezeti arany kitüntetést kapott. A mostani érdemérem különösen értékes számára – mondta –, mert az MSZOSZ Szociálpolitikai és Társadalombiztosítási Bizottságának egykori elnökéeként jól tudja, milyen nehéz a sok jó, kitüntetésre érdemes jelölt közül kiválasztani azt a hat kollégát, aki végül átveheti az elismerést. Az érdemérem odaítélése mellett már csak az lepte meg jobban, hogy milyen sokan gratuláltak neki – még az Interneten is – és további sikereket kívántak a munkájához.

A szakszervezeti vezetők nem szoktak hozzá a dicsőrethez, igaz nem is azért dolgoznak, de azért



néha, például egy sikeres bértárgyalás után jólesne egy-két elismerő szó – mondta. Igaz, érdekvédelmi vezetőként csak azokból lesznek, akik komolyan veszik a közösségi munkát, s nem az elismerésért, hanem a munkavállalók érdekeiért harcolnak – szögezte le Vojtela. A jelenlegi helyzet azonban nem ad sok okot a bizakodásra – véli –, egyre nehezebb eredményeket elérni, ezért az apró sikereknek is örülni kell, mert így haladunk is örülni kell, mert így haladunk előre. A szakszervezet soha nem adhatja fel, különösen most nem,

amikor ilyen nehéz időköt élünk. Nem túl biztató a helyzet, egyre több a feladat, egyre nehezebb a kis eredményeket is felmutatni.

Vojtela Tibor szerint általános probléma, hogy az emberek a szakszervezetekről azt gondolják, hogy azok csupán a vezetőket jelentik. Ez rossz beidegződés, amit el kell végre felejtetni, s mindenkinek el kell hinnie, hogy egy szakszervezet elsősorban a tagokból áll. Nincs az a szakszervezeti vezető, aki a tagság segítségével nélkül eredményt tud elérni – jelentette ki.



Tekintélyt parancsoló, „félelmetes” erőt sugalló tömeg gyűlt össze május 6-án, a fegyveres és rendvédelmi dolgozók újabb tüntetésére. A szervezet minden eddiginél nagyobb figyelemfelkeltő megmozdulást tartott: három műszakban és háromféle módon demonstrált jogai, elsősorban a kedvezményes nyugdíj elvesztése, valamint a Munka törvénykönyve módosítása ellen. A VDSZ már korábban szolidaritást vállalt a fegyveresekkel, így az elnökségből és a tagok közül most is jó néhányan részt vettek a délelőtti gyalogos, a délutáni autós és az esti fáklyás, élőláncos tüntetésen.

Lebilincselő és látványos erődemonstrációt tartottak május 6-án, pénteken, a fegyveres és rendvédelmi dolgozók, akik jogaik megcsönkítése, főként a korekedvezményes nyugdíj elvétele ellen tiltakoznak. A pénteki volt az akciósorozat leglátványosabb és leghatásosabb, félelmetes erőt sejtető megmozdulása, amelyhez több szervezet, elsőként és leggyorsabban a VDSZ is csatlakozott. Ezúttal három műszakos demonstrációt hirdetett meg a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége (FRDÉSZ): gyalogosan, autókkal és élőláncos, fáklyás bekerítéssel készültek a napra.

A gyalogosok délelőtt a parlamentnél gyülekeztek, a menet onnan indult, oda is tért vissza. Míg a gyalogosok végigjárták a vonulási útvonalat, a Hősök terén 1 órától már gyülekeztek az autós „műszak” résztvevői, hogy kora délután tülköléssel, forgalomlassítással, zászlókkal, kolompokkal felszerelve érkezzenek a Parlamenthez.

A gyalog és autóval felváltva demonstráló fegyveresek szinte megbénították a várost, legalábbis a Parlament és a Hősök tere közötti zónát. Estére, a harmadik műszakra igazi látványosságot produkáltak a fegyveresek: fáklyával a kezükben, élő láncot alkotva bekerítették a Parlamentet.

Kónya Péter, az akciósorozatot meghirdető Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetségének (FRDÉSZ) elnöke a tüntetés előtti sajtótájékoztatón emlékeztetett rá, hogy demonstrációjuk április 11-én



# Bekerítették a Parlamentet

kezdődött a fővárosi Kossuth téren. A Parlament épülete mellett felállított sátonnál naponta más és más rendvédelmi szervek tagjai tartottak figyelemfelhívó, tiltakozó akciót, majd április 16-án, közlése szerint 15 ezer hivatásos és rendvédelmi dolgozó részvételével „vonulások” megmozdulást tartottak.

A jogaik védelméért tartott akciót a húsvéti és május elseji ünnepek, ballagások és az érettségi vizsgák miatt felfüggesztették, de a „fegyverszünet ideje alatt” sem tudtak meg egyezni a kormánnyal, ezért hirdették meg ezt az újabb, minden eddiginél nagyobb megmozdulást – mondta a katonákból, rendőrökből, vámosokból, börtönőrökből, tűzoltókból és polgári védelmeseiből álló demonstrációs bizottság vezetője.

## A VDSZ is csatasorba állt

A VDSZ a korekedményes és korekedvezményes nyugdíjért folytatott harc miatt szolidáris a rendvédelmeseikkel, ezért ott voltak a korábbi tüntetéseiken is, s a „három műszakosra” is azonnal csatasorba álltak. A vegyipari szakszervezet nem tudott nagy „erőket” felvonlatni, de több tucatnyi lelkes tagja beállt a sorba, beült a kocsikba, s fáklyával a kezben az élőláncnak is tagja volt. A vegyipari szakszervezet egyetért a fegyveresekkel abban is, hogy a Munka törvénykönyvének változtatásai miatt bővül a szakszervezeti követelési lista, s ki kell kényszeríteni a kormányból az egyeztetést.

A vegyipari ágazat évek óta harcol a korekedményes és a korekedvezményes nyugdíj megtartásáért, s azért, hogy a korekedvezményes rendszer a folyamatosan több műszakban dolgozóakra is érvényes legyen. A VDSZ nemcsak tiltakozik a kedvezmények megszüntetése ellen, hanem szakmai javaslatot is tett a rendszer átalakítására, megtartására.

## Pintér Sándor csitította a tömeget

A tüntetők délután felvonultak a Belügyminisztérium és a Nemzetgazdasági Minisztérium elé, majd visszatértek a Parlamenthez. Szírénytartak, kürtöket fújtak és több helyen füstbe borították az utcát. Ezt követően a tömegből többen bementek a Parlament elzárt parkolójába, ahová rendőrök is követték őket.

A helyzet „fokozódott”, egyre feszültebbé vált, amikor Pintér Sándor belügyminiszter váratlanul megérkezett a Kossuth térre, és bejelentette: hétfőn tárgyalni akar a szakszervezetekkel és kifizetik a tűzoltók elmaradt túlórapénzeit. Ez utóbbi bejelentését üdvözlő fogadta, de a belügyminiszter egyéb mondanivalója nem volt népszerű, sokan hangos bekiabálással zavarták a felszólalást.

Bár a demonstrációt több száz rendőr biztosította, a BRFK békés jellegűnek minősítette a megmozdulást.



A tüntetés napjára a kormány illetékesei tárgyalásokat folytattak a demonstrálók képviselőivel, de érdemi egyeztetés helyett csak a tervezett életút-modellről tájékoztatták őket.

A tüntetés éjfélkorért véget.



# Több a zászló – egy a tábor

Alapvető munkavállalói jogokért, jó munkafeltételekért, a biztos megélhetéshez szükséges bérekért demonstráltunk április 9-én, Budapesten, a Hősök terén. Itt rendezték meg ugyanis a magyarországi és az európai szakszervezetek az immár hagyományosnak mondható tiltakozó megmozdulásukat.



## Matusik Ágnes élménybeszámolója

Szombat délelőtt 11-től gyülekeztünk a VDSZ Benczúr utcai székháza előtt. Jómagam még soha nem jártam arra. Izgalommal vegyes áhítattal fordultam be az utcába. A földalattinál ácsorgott néhány rendőr, de azon túl akkor még nyoma sem volt annak, hogy a szervezők több tízezres tömeget várnak. Tudtam, hogy nem fogok eltévedni. Pár méter után megláttam az úttesten is áldogáló-beszélgető embereket. A szokásosak: ismerősök üdvözlése, mellény felvétel, síp a nyakba... Számomra egyetlen percig sem volt kérdés a részvétel. Úgy éreztem, hogy egy ilyen, az egész társadalmat érintő helyzetben a felelősség vállalása kötelesség. Miközben gyülekeztünk, már láttuk a felvonulni készülő, főleg külföldi szakszervezeti csoportok színes kavalkádját. Volt, aki a rikító lila-sárga ruhájával, vagy a hatalmas, színes zászlójával keltett feltűnést, de volt, aki a változatos hangkeltő eszközzel – síp-dobbal – hívta fel magára a figyelmet.

Nagyon jó volt látni, hogy ilyen sokan vagyunk. Gyakran úgy érzem, kiveszett belőlünk a szolidaritás, mindenki csak a saját érdekeiért hajlandó küzdeni. Akkor, azon a délelőttön megmutattuk, hogy igenis számolni kell velünk, magyar szakszervezetekkel. Ugyanis számunkra nemcsak a soros európai elnökség házigazdáiént volt fontos ez a demonstráció. A kormány folyamatosan megnyirbálja az alapvető állampolgári és munkavállalói jogokat, semmibe veszi a szakszervezetek követelését. Adó- és járulékpolitikájával sajnos sokunk fizetése lett keve-



sebb. Ezek miatt úgy éreztem ott a demonstráción, hogy minket nemcsak a nemzetközi kavalkádban való részvétel utáni vágy mozgató. Dühöseket, csalódottakat, kiábrándultakat vagyunk. A transzparensink nem a politikusaink ellen szóltak, hanem a több évtizedet a vegyiparban lehúzó emberek megbecsülését, a kordedvezmény visszaállítását, a műszakos kollégák munkafeltételeinek javítását, a nyugdíjhoz való jogot követeltük.

Egyes szakszervezeti vezető lehet a számunkra szimpatikus, vagy sem, most mégis azt éreztem, együtt vagyunk. Ahogy az egyik molinón is olvashattuk: „Együtt erősebbek vagyunk.” Bár különböző vállalatoktól jöttünk, a megszorítások mindannyiunkat érintenek. Szerintem nemcsak én tapasztalom azt, hogy ha a munkahelyünket, a megélhetésünk alapvető feltételeit bizonytalanok látjuk, akkor az általános hangulatunk, közérzetünk is rossz lesz.

Az Oktogonnál, a nagyszínpadon a különböző konföderációk vezetőit hallgattuk. Nem

az önös érdekeikért szólaltak fel, hanem mindannyiunk helyett, és a mi nevünkben mondták el azokat a gondolatokat, amelyek minket is hónapok óta bántanak. Félünk... Nem kellene félnünk, ha valamelyest biztosítva látnánk, hogy tisztességes munkáért tisztességes bért kapunk, s ha nem kellene a megszorítások miatt a vállalatoknak csökkenteniük azokat a költségeket, amelyeket a mi biztonságos munkakörülményeink kialakítására fordítanának.

Külön örültem, hogy sok fiatal volt. Bár lehetett volna több is. Ebben is példát vehetnénk a külföldiektől. Tudom, hogy nem a demonstráció a legfőbb eszköz. Beszélgetniük kell egymással, s ez a rendezvény talán a bizonytalanoknak is meghozta a kedvét: érdekes hozzánk csatlakozni. Együtt, közösségben tudunk egységesen, egymásért fellépni. Köszönöm, hogy egymásra mosolyoghattunk. Jó lenne, ezt a hangulatot a hétköznapi életünkbe is átvinni.



## A korengedményes nyugdíj megtartásáról

# Az MSZOSZ tárgyalna az átalakításról

A korengedményes nyugdíj megtartását – is – követeli évek óta a VDSZ, s ennek érdekében többször felemelte a hangját, szakmai javaslattal segítené a rendszer átalakítását. Az alábbiakban olvashatják azt a javaslatot, amely az MSZOSZ és az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkavállalói képviselői állítottak össze a korengedményes nyugdíjazás rendszerének átalakítására.

Az MSZOSZ az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) plenáris ülésein, valamint a szakbizottsági egyeztetéseken is többször hangsúlyozta, hogy kész tárgyalásokat folytatni a korengedményes rendszer hosszú távú fenntarthatóságát célzó átalakításokról. Az MSZOSZ a sorozatos tárgyalásokon kiemelte, hogy hajlandó rugalmasan és nyitottan kezelni a kérdést, valamint kompromiszsum kész abban az esetben, amennyiben a kormányzat is nyit az elképzelései felé.

Az OÉT Szociális Bizottságában mind a munkavállalói, mind a munkáltatói oldalon egyetértés van abban, hogy a korengedmény intézményét 2012 január elsejét követően is az eredeti funkcióját megtartva – ezáltal a foglalkoztatáspolitikai céljait is elérve – működtetni kell, és a jövőbeni megállapodások kötésének lehetőségét szem előtt tartva kell átalakítani a jelenlegi szabályozási keretet.

Az OÉT munkavállalói- és munkáltatói oldala is egységesen kiáll a hosszú távú fenntartás mellett, melynek indoka, hogy a korengedmény elsősorban foglalkoztatáspolitikai eszköz, és a nyugdíjasszát – a munkáltatói befizetések által – semmilyen formában nem terheli. Ebben egyébként az érdekegyeztető tanács kormányzati oldalával is egyetértés van.

A korengedmény nem egy klasszikus nyugdíjazási formula, és nekünk sem célunk, hogy Magyarországon a nyugdíjasok, eltartottak száma növekedjen. Az idős munkavállalók kiszolgáltatottsága a mai munkavállalási lehetőségek ismeretében óriási, és bizonyított tény, hogy az 50 éves kor fölött állásukat veszített munkavállalók újbóli elhelyezkedési esélye drasztikusan lecsökken.

A nyugdíjkorhatár küszöbén állóknak meg kell hagyni azt az esélyt, hogy egy anyagi biztonságot nyújtó ellátásra megállapodást köthessenek munkáltatóikkal, ezáltal nem jelennek meg sem a szociális ellátórendszerben, sem az álláskereső, sem a létbizonytalanságban élők között. Ez az úgynevezett puha elbocsátási forma, mely kiszámítható anyagi biztonságot teremt a nyugdíjazás napjáig.

Az MSZOSZ a jövőben el tud fogadni egy olyan intézményi keretet, struktúrát, ahol a nyugdíjrendszer helyett a foglalkoztatás rendszerében, a nyugdíjassza helyett a foglalkoztatási alap kezelésében megvalósítva – ezáltal ténylegesen is a foglalkoztatáspolitikai eszközöként alkalmazva – működtetnék tovább a korengedményt.

Az OÉT szakértőinek egyetértésével konszenzus van abban is, hogy ez az új elképze-

lés, mely egy új, vagy más intézményi környezetbe helyezné a korengedmény lehetőségét, egyúttal megoldaná a kormányzati szakértők azon problémáját is, hogy a jelenlegi korengedményes nyugdíj, mint „nyugdíj” rontja a nyugdíjstatisztikákat, lefelé húzza a koncentrumot, és ellentétben azon kormányzati elképzelésekkel is, miszerint a korhatár előtti nyugdíjazási lehetőségeket szűkíteni kell.

Az MSZOSZ, valamint az OÉT munkáltatói- és munkavállalói oldala közösen, legutóbb a 2010. december 22-i bizottsági ülésén felszólította a kormányt, hogy 2011 első negyedévében hívja össze az OÉT Szociális-, Gazdasági-, valamint Foglalkoztatási Bizottságait, hiszen az átalakítás több bizottságot is érint, és kezdődjenek meg az érdemi egyeztetések az adott kérdésben. Erre a találkozóra azóta sem került sor.

Készítette: Királykúti Míra

## AZ MSZOSZ ELVÁRÁSAI A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI NYUGDÍJRENDSZER ÁTALAKÍTÁSÁVAL KAPCSOLATBAN

Az MSZOSZ szakmai szempontból kiemelten fontosnak tartja, hogy a nyugdíjazás egyes formáinak megítélése ne hecckampány alapján, hanem szakmai alapon történjen. Veszélyes politikai és gazdasági támadást indítani a közel 4 millió nyugdíjas ellen, egy-egy kiragadott rossz példa miatt, összekeverve a nyugdíjazás különböző formáit. Olyan stabil, kiszámítható társadalombiztosítási rendszert kell az érintettek és szakszervezeti képviselőik bevonásával megalkotni, amely hosszú távra tervezhető, és ne a nyugdíjba menekülés legyen az egyetlen megoldás a munka nélkül maradt polgárok számára.

Csak stabil és értékálló nyugdíjrendszer fogadható el, amelyben a biztosítási és szolidaritási elv megfelelően érvényesül. A rendszer tegye világossá és kiszámíthatóvá, hogy egy életvékenység során végzett munka után milyen összegű nyugdíjra lesz jogosult egy adott munkavállaló, figyelemmel a megváltozott magánnyugdíj-pénztári ágra is. A nyugdíjasként elért induló reálynugdíj-pozíció az életkor előrehaladtával nem romolhat sem a nyugdíjas társaihoz, sem az aktív munkavál-

lálókhoz viszonyítva. A szerzett jogok szentségét nem lehet a politikai változások törekvésének kitenni. Nem lehet utólag belepiszkitani egy ledolgozott élet jogos várományába, jogosultságaiba.

Az MSZOSZ továbbra is elkötelezett amellett, hogy Magyarországon több generációt átfogó, tartós és kiszámítható nyugdíjrendszer legyen, melyben a korhatár rugalmasságán belül fokozottan kerüljön elismertetésre a hosszú szolgálati idő, fenntartva a szakmai sajátosságok miatt indokolt és szükséges kordedvezmény intézményét. A magas szolgálati idővel rendelkezők számára korhatártól függetlenül, szankciók nélkül nyíljon lehetőség a teljes öregségi nyugdíj igénybevételére.

A korengedményes nyugdíjazás lehetőségét akár más elnevezéssel is, de foglalkoztatáspolitikai céllal lehet és szükséges működtetni.

A nyugdíjassza hosszú távú stabilitásának megteremtése érdekében az MSZOSZ kizárólag olyan átalakításokat tud fogadni, melyek nem járnak együtt a munkavállalók terheinek növelésével, és a várható nyugellátások csökkentésével.

MSZOSZ elnöksége

# A magyar munkajogi helyzet külföldnek is figyelmeztetés



Tizenkét év után búcsúzik a Bánya-, Energia- és Vegyipari Szakszervezetek Európai Szövetsége (EMCEF) főtitkára, Reinhard Reibsch és az elnök, Hubertus Schmoltdt. Mindkét tisztségviselő nyugdíjba vonul – derült ki a szervezet rendkívüli főtanács ülésén, ahol azt is megállapították a különböző országok szakszervezeti vezetői, hogy a magyarországi munka világát érintő hátrányos kormányzati intézkedések tartalma figyelmeztető jel valamennyi európai szakszervezet számára.

Rendkívüli főtanácsülést tartott az EMCEF (Bánya-, Energia- és Vegyipari Szakszervezetek Európai Szövetsége) május elején, Brüsszelben. A bevezetőben Hubertus Schmoltdt, az EMCEF elnöke összefoglalta az (EMCEF) elmúlt 5-6 év kihívásait és a szövetségen belüli lépéseket. Ezt követően leköszönt az EMCEF elnöki posztjáról és a Német Vegyész Szakszervezet (IG-BCE) vezetését – amelyet 2008 óta látott el – is átengedte fiatalabb kollégájának, Michael Vassiliadis jelenlegi IG-BCE elnöknek. A rendkívüli ülésen jelentette be nyugdíjazását Reinhard Reibsch is, aki 11 évig volt az EMCEF főtitkára, s komoly érdemei vannak a szakszervezet megerősítésében, szakmai fejlődésében.

Mindkét tapasztalt kolléga a Német Vegyész Szakszervezet (IG-BCE) vezető tisztségviselőjeként került az EMCEF élére. Reinhard Reibsch még az IG-BCE jogelőd-jénél az IG-CPK-nál az ifjúsági tagozat vezetőjeként ismerte meg a VDSZ-t, a 80-as évek

elején. Később nemzetközi osztályvezetőként sokat segített a 90-es évektől kezdődő német-magyar közös szakszervezeti képzések lebonyolításában. Az ő közreműködésének köszönhetően több száz szakszervezeti tisztségviselőnk ismerhette meg a német, illetve a nyugat-európai szakszervezeti struktúrákat és működésüket. A privatizációk során az EMCEF kulcs szerepet játszott abban, hogy a VDSZ tagságát érintő vállalatok eladásakor az európai tulajdonosokkal történő tárgyalás előtt felkészültek legyenek tisztségviselőink.

Az EMCEF új vezetője Michael Vassiliadis az IG-BCE 2009-ben megválasztott elnöke lett.

A főtitkári posztra esélyes Sylvain Lefevbre a Francia Vegyész Szakszervezet (CFDT-FCE) titkárának hirtelen jött betegsége miatt ideiglenes megoldást választott az EMCEF döntéshozó testülete. A 2012-es kongresszusig Michael Wolters, az IG-BCE nemzetközi osztályának főmunkatársa látja el a főtitkári feladatokat. Mindkét megválasztott tisztségviselő 45 éves.

A rendkívüli ülésen számos közös problémát is megvitattak a nemzetközi szervezet tagjai. Elhangzott – egyebek mellett – hogy a közös cél a legfontosabb, s a munkáltató tetteire gyorsan kell reagálni. Egy európai szövetségnek a nemzeti problémák helyett összérdekeket kell megtárgyalnia és képviselnie – állapították meg.

Az EMCEF beszámolójának egyik kiemelt témája volt a magyarországi EU elnökség eddigi tevékenysége, amelyről általában úgy vélekedtek, hogy nem meghatározó, inkább más tagországok javaslatai érvényesülnek. Elismerőleg nyilatkoztak viszont a tanács tagjai az április 9-i budapesti demonstrációról, amelynek sikere – úgy vélik –, zömében a magyar szakszervezetek által mobilizált munkavállalóknak köszönhető. Az előzetes „visszafogott” várakozás után nagy meglepetés volt a külföldről érkezett résztvevőknek a Budapesten összegyűlt 50 ezres tömeg.

A titkársági beszámoló vitája során Székely Tamás, a VDSZ elnöke kifejtette, hogy a magyarországi munka világát érintő kormányzati intézkedések túlmutatnak az ország határán, tartalmuk figyelmeztető jel valamennyi európai szakszervezet számára. A túlóra kezelése, a szabadságok csökkentése, és a további munkavállaló-, illetve szakszervezet ellenes intézkedések nemzetközi visszhangot kívánnak. Ezért az EMCEF, illetve az ETUC közelgő kongresszusán meg kell fogalmazni azokat az elvárásokat, amelyeket a munkavállalók érdekében tenni kell.



## „Jó érzés, ha tudok segíteni...”

„A szakszervezeti munkában a legfontosabb a képzés, a tanulás, az önkifejezés, hogy minél jobban tudjam szolgálni a közösséget. Hiszem, hogy a jókedv és a nevetés sokat segít a nehéz időszakok átvészelésében. Nem hiába mondta egy tőlem okosabb ember, hogy a mosoly az egyetlen görbe, ami mindent egyenesbe hoz. Kedvenc idézetem: „Az élet nem azt jelenti, hogy túlélünk egy vihart, hanem, hogy tudjunk táncolni az esőben!”. Szilágyiné Tóth Évával, a Nőtagozat alelnökével beszélgettünk.

– 1970-ben születtem Kőszegen. Az általános iskolát itt, a szakközépiskolát Veszprémben végeztem el. Érettségi után, 1988. szeptember 1-én léptem be a Chinoinba, azóta is ott dolgozom. A technikus oklevelet, már munka mellett, '91-ben szereztem meg a Petrik Lajos Vegyipari Szakközépiskolában. Budapesten élek, egy 15 éves kamaszlány anyukája vagyok – sorolja a hivatásos önéletrajzi adatokat Szilágyiné Tóth Éva, mikor azt kérjük, beszéljen magáról. A szakszervezeti részhez érve



szinte élménybeszámoló stílusban mondja el, hogy a munkába állásával egy időben lépett be a szervezetbe, de aktív munkát „csak” 5 éve végez, amióta a kollégái bizalmivá választották. Megválasztása után részt vett Balatonszemesen egy tisztségviselői alapképzésen, s ez adott igazán nagy lendületet a szakszervezeti munkához – vallja magáról és a hivatásáról.

első VDSZ Egészségnapon segítőként vett részt, azután az Ifjúsági Tagozatban kezdett dolgozni, habár úgy érezte, 35 évesen a

tagozat „nyugdíjas vonalát” erősítette. Egy évvel később, a 2. Családi és Egészségnapot a Chinoin Sportpályán rendezte meg a VDSZ, ennek a szervezésében és lebonyolításában aktívan kivette a részét. Két éve már, hogy a Nőtagozatban Eper Juli helyetteseként dolgozik, s úgy érzi, sikerült egy olyan jó, ütőképessé tagozatot összekovácsolniuk, akikkel örömmel együtt dolgozni.

– Jó érzés, ha tudok segíteni az embereknek a problémájuk megoldásában – mondja.

Az elmúlt 5 évben sok képzésen és előadásokon vett részt, és úgy érzi, „ilyenkor derül ki, hogy mennyi mindent nem tudunk még”.

– A szakszervezeti munkában nekem a legfontosabb a képzés, a tanulás, az önkifejezés, hogy minél jobban tudjam szolgálni a közösséget. Megtanultam, hogy nem szabad feladni a céljainkat, álminkat, és kicsi sikerekkel is elérhetjük a céljainkat. Hiszem, hogy a jókedv és a nevetés sokat segít a nehéz időszakok átvészelésében. Nem hiába mondta egy tőlem okosabb ember hogy „A mosoly az egyetlen görbe, ami mindent egyenesbe hoz.” Kedvenc idézetem:

„Az élet nem azt jelenti, hogy túlélünk egy vihart, hanem, hogy tudjunk táncolni az esőben!”

LAPZÁRTA UTÁN

### Eltörölték a különadót

Alkotmányellenesnek nyilvánította az Alkotmánybíróság (AB) a 98 százalékos különadót és visszamenőleges hatállyal megsemmisítette a szabályt, ami visszamenőlegesen is 98 százalékos adót írt elő a közszolgák 2 millió forint feletti végkielégítésére, szabadságmegváltására. A döntésben a VDSZ beadványa is szerepet játszott, a szakszervezet ugyanis az elsők között kifogásolta az AB-nél a különadó rendszert.

Az AB visszamenőleges hatállyal megsemmisítette a rendelkezést. A bíróság szerint a különadóról szóló törvény visszaható hatálya nemcsak a jó erkölcsbe ütköző módon juttatott jövedelmekre vonatkozik, hanem olyanokra is, amelyek törvényi előírás alapján, alanyi jogon járnak.

Ugyanakkor a testület hangsúlyozta azt is, hogy a jó erkölcsbe ütköző, államtól származó jövedelmek külön mértékű adóztatása az adott adóévben az Alkotmányból eredő lehetőség, amellyel – a most vizsgált különadótól eltérő módon – élhet a törvényhozó.

## Készül a parkoló Balatonszemesen

Elnökségi összefogással készül a balatonszemesi üdülő parkolója. A VDSZ elnöksége részéről Kiss Béla, Radics Gábor, Eisenberger Márton, Szatmári Attila, Pálvölgyi Richárd, a szemesi kollégáktól pedig Kovács Gábor és Horváth Tamás közös munkájának az eredménye, hogy hamarosan 20 autó is kényelmesen, kultúrált körülmények között parkolhat az üdülő mellett, kerítésen belül. Az elnökség terve szerint hamarosan a kaput is kicserélik, természetesen azt is önkéntes munkával.

Memento

# Munkabalesetben elhunytakra emlékeztünk



A munkabalesetek áldozataira emlékeznek világszerte minden évben, április 28-án. A VDSZ a nemzetközi emléknap előestéjén az MSZOSZ-szel közösen tartott megemlékezést a „Munkahelyi balesetben megsérültek és elhunytak” emlékművénel, a tavaly felállított mementónál.

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) kezdeményezésére a tavaly felállított mementónál családtagok, kollégák emlékeztek meg azokról, akik munkavégzés közben sérültek meg, vagy vesztették el életüket. Sokan koszorút, virágokat, mécseseket helyeztek el a Csepeli Gyárterület II. számú kapujánál (1211 Budapest, Duna lejáró 13. sz.) felállított Munkabalesetek Áldozatainak Emlékművénel. A megemlékezők között volt Székely Tamás, a VDSZ elnöke és Kiss Béla, a VDSZ alelnöke, Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke és Jukka Takala, bilbaói székely Európai Munkavédelmi Ügynökség (EU-OSHA) igazgatója is.

Először 1984-ben Kanadában, majd a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége javaslatára 1996 óta nemzetközi szinten emlékeznek meg a rossz munkakörülmények áldozatairól, sérültjeiről. A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) 2003-ban április 28-át a munkavédelem napjának nyilvánította.

Világszerte minden évben legalább 200 ezer munkavállaló hal meg munkahelyi balesetekben, ezeknek és a munkával összefüggő betegségeknek

több áldozata van évente, mint a háborúknak. Magyarországon feltehetően a balesetek felét, sőt egyes becslések szerint háromnegyedét titokban tartják. A haláleseteket viszont nem lehet elhallgatni: tavaly 95 ember vesztette életét üzemi baleset következtében.



Fotó: Favics Péter

## HÚSZEZER MUNKAHELYI BALESET MAGYARORSZÁGON

Mintegy 20 ezer bejelentett munkahelyi baleset történt 2010-ben Magyarországon, amelyből 95 volt halálos – közölte Bakos József, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) elnöke.

Az OMMF statisztikái szerint 2009-ben több mint 16 ezer munkabalesetet jelentettek, amelyek közül 91 volt halálos, míg 2008-ban több mint 20 ezer munkabaleset közül 118 bizonyult végzetesnek.

A munkahelyi balesetek számát tekintve Magyarország európai viszonylatban az erős középmezőnyben foglal helyet, a statisztikák ugyanakkor javulást mutatnak a munkaügyi jogsértések tekintetében – jelezte az OMMF elnöke.

Bakos József elmondta: a szabálytalanságok nagyobb részét a feldolgozóipar és az őrzésvédelem területén fedezik fel a hatóság ellenőrei, a korábban domináns építőipar esetszámai csökkentek.

(szakszervezetek.hu)

## 43. Vegyipari Tekekupa

# A sportbarátságok ápolása jegyében

A sportbarátságok ápolása és természetesen a megmérettetés a célja az idei tekekupa versenynek is, amelyet a VDSZ mellett ezúttal a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet és a vendéglátó KÖFÉM SC. közösen rendez. Ez lesz a 43. megmérettetés ebben a sportágban.



2010/11 sportévben – NB II feletti bajnokságban szerepeltetett versenyzői – maximum három páros – indulhatnak.

A női „A” csoportban a VDSZ-hez tartozó vállalatok NB II alatti bajnokságokban szereplő sportolói, illetve olyan üzemi, szakszervezeti versenyzők indulhatnak – maximum három –, akik a 2010/11 Sportévben nem versenyeztek NB II-ben, vagy ennél magasabb osztályban.

A férfiak „A” csoportjában a VDSZ-hez tartozó vállalatok NB III és alacsonyabb osztályú csapatai és versenyzői vehetnek részt, illetve olyan üzemi, szakszervezeti csapatok, amelyekben nincsenek olyan versenyzők, akik NB III-nál magasabb szintű bajnokságban versenyeztek. Egy vállalat, vagy klub egy-egy csoportban maximum hat versenyzőt indíthat.

A kiemelt csoportokban – mindkét nemnél – 4x30 = 120 az „A” csoportban pedig 2x50 = 100 vegyes gurítás lesz. Női csoportban párost alkotnak – maximum hármat – az egy vállalatból, klubból, egy időben pályára lépő versenyzők. A párosok egymás melletti pályákon versenyeznek.

A csapatok előreláthatólag folyamatosan érkeznek a tekecsarnokba, ahol a pályára lépésük előtt félórával kell jelentkezniük a versenybírósnál. A folyamatos érkezés miatt a szervezők nem tartanak külön megnyitót és technikai megbeszélést sem. Az eredményhirdetés június 04-én, szombaton, közvetlenül a versenyek befejezése után lesz.

Az értékelés alapja a több ütött fa, de ha ez egyenlő, akkor a jobb ta-

### AKIK VÉDNÖKSÉGET VÁLLALTAK

A verseny fővédnöke Székely Tamás, a VDSZ elnöke, a védnökséget pedig Eisenberger Márton, a Székesfehérvári Alumíniumipari Szakszervezet elnöke és Balási Imre, a KÖFÉM SC. elnöke vállalta. A rendezőbizottság elnöke Szabó Béla, VDSZ sportfelelős, a bizottsági tagságot pedig Simon Lászlóné (KÖFÉM SC.) és Járász Renáta (KÖFÉM SC.) vállalta.

A versenybíró elnöke Ronkay Ede (VEGYTERV), tagjai: Varga Pál (Fővárosi GÁZMŰVEK), Verbó Gyöngyi (VEGYTERV).

rolási eredmény dönt. Ha ez is egyenlő, a kevesebb üres gurítás a döntő – olvasható a versenykiírásban.

A nevezéseket a „Nevezési Lap” megfelelő kitöltése után kell megküldeni, a KÖFÉM SC. Vezetőségének – 8500 Székesfehérvár Pf: 4. – címre 2011 május 16-ig. A nevezési lap másolatát el kell küldeni a VDSZ-nek. A késve érkezett nevezéseket nem tudja figyelembe venni a rendezőség. A nevezési lapon kell megjelölni azt is, ha valamelyik csapatnak szállás és étkezési igényei vannak és egyidejűleg meg kell küldeni a befizetést igazoló bizonylat fénymásolatát is.

**A nevezési díj 1000 forint/versenyző.**

Az étkezési és szállásköltségeket, valamint a nevezési díjat az alábbi folyószámlára kell átutalni, a nevezési határidőig:

**KÖFÉM SC.  
CIB**

**10702105-25521702-51100005**

**További információ:**

Szabó Béla VDSZ sportfelelős.

Telefon: (1) 461 2426,

ill. lakás (1) 314-3515,

mobil: 06 20 525 5920

Simon Lászlóné (KÖFÉM SC.).

Mobil: 06-20 529 2412,

telefon/fax: 06- 22 304 959

### AZ ALÁBBIKBAN MEGADJUK A SZÁLLÁS ÉS ÉTKEZÉSI KÖLTSÉGEK ÁRAIT

Szállás árak (forint/éjszaka)		
	I. emelet	II. és felsőbb emeletek
4 ágyas szobák	8600	7600
3 ágyas szobák	6800	6100
2 ágyas szobák	5800	5200
1 ágyas szobák	4000	3400

A szállás árak étkezési költséget nem tartalmaznak.

Étkezési költségek (forint/fő)	
Reggeli	
Hideg	520
Sonka tojással	490
Ebéd	
Menü	680 (nagy adag 1300)
Vacsora	1500

Az étkezési árak az ÁFA-t is tartalmazzák.

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu