

NEMET A MEGSZORÍTÁSOKRA!

EURÓPA MELLÉD ÁLL!

ÁLLJ KI TE IS MAGADÉRT!



A szociális jogokért, az igazságos bérekért, a munkahelyekért.

Budapest, Hősök tere - 2011. 04. 09. 13:30



European Trade Union
Confederation (ETUC)



ALAPÍTVÁ 1906-ban



LIV. ÉVFOLYAM

2011. MÁRCIUS

Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Ami az alkotmányból kimaradt

Kialakította álláspontját az új alkotmány szövegtervezetéről a VDSZ, s ezt írásban el is juttatja a döntéshozóknak. Ebben a szakszervezet leszögezi – egyebek mellett –, hogy az új koncepcióval lenullázták a magánnyugdíjpénztárakat, s ezzel az Alkotmánybíróság döntését is befolyásolják.

► (2. oldal)

Hogyan tovább nyugdíjrendszer?

Színvonalas, érdekes rendezvényt élvezhettek március 8-án azok, akik komolyan vették a VDSZ meghívását, elmentek és végighallgatták a Hogyan tovább nyugdíjrendszer? című konferenciát a szakszervezet székházában. A szakmai hitelességet és komolyságot már a meghívottak nevét olvasva sem vonhatta kétségbe senki és a hallgatóság természetesen nem is csalódott.

► (4. oldal)

Nagy dobásra készül a VDSZ

A VDSZ továbbra is minden lehetséges módon tiltakozik az ellen, hogy az új alkotmányból hiányozzanak alapvető emberi, dolgozói és szakszervezeti jogok – hangzott el a szervezet elnökségének legutóbbi ülésén. A vezetők abban is egyetértettek, hogy az április 9-re szervezett nemzetközi demonstráción nagy tömeggel kell megjelenni és kiállni a korengedményes, valamint a korengedményes nyugdíjért, az időskori biztonságért.

► (8. oldal)

A nyugdíj nem játék!

A nyugdíj nem játék! – ezzel a felkiáltással hívja utcára április 9-én az embereket a vegyipari szakszervezet (VDSZ), azzal a céllal, hogy tömegek csatlakozzanak a Hősök teréről induló Európai Szakszervezeti Szövetség nemzetközi demonstrációjához. Az ágazatnál úgy vélik, a nyugdíjrendszer tervezett szétverése tagságtól függetlenül minden embert érint, senki nem lehet közömbös a hátrányos intézkedésekkel szemben. A szakszervezet attól tart, hogy a magánnyugdíjpénztárak szétverése után a korengedményes és a korengedményes nyugdíj megszüntetése következik. Igaz, egyelőre még maguk

a kormánytagok is keverik a két kedvezményt, ezért úgy tűnik, maguk sem tudják, melyiket akarják eltörölni. A VDSZ-nél úgy látják, a döntéshozók fel sem mérik, hogy olyan emberek százezreivel packáznak, akik évtizedek alatt befeléadtak, kis híján belerokkantak a veszélyes, egészségre ártalmas többműszakos munkába, ahonnan a korengedményes nyugdíj az egyetlen kivezető út. Ennek alátámasztására a szakszervezet felmérést készített a műszakos dolgozók egészségi állapotáról, s az eredményt tartalmazó kétszáz oldalas kötetet minden parlamenti képviselőnek névre szólóan kézbesíti.



Amit a VDSZ az alkotmányból hiányol

Kialakította álláspontját az új alkotmány szövegtervezetéről a VDSZ, s ezt írásban el is juttatja a döntéshozókhoz. Ebben a szakszervezet leszögezi – egyebek mellett –, hogy az új koncepcióból alapvető munkavállalói jogok hiányoznak, lenullázták a magánnyugdíjpénztárakat, s ezzel az Alkotmánybíróság döntését is befolyásolják, sőt a foglalkoztatói nyugdíjat is negligálták. Holott ennek megléte egyébként EU-s követelmény, még elmarasztalást is kaptunk érte 2006-ban, hogy nem ültettük át időben – olvasható a VDSZ állásfoglalásának bevezetőjében.

Pontokba szedte a VDSZ az új alkotmánnyal kapcsolatos kifogásait és javaslatait, amelyet hamarosan a döntéshozók is olvashatnak, mert a szakszervezet eljuttatja az illetékesekhez. A vegyipari ágazat a következő kitételeket tette:

A társadalombiztosításról szóló szabályozásnál kezdeményezzük annak pontos megfogalmazását, hogy a társadalombiztosítási befizetéseket annak fenntartására fordítsák, és a részesedés a pénztárba került összegek teljességét tükrözze.

Az új alkotmányból hiányzik, ezért egyértelműen meg kell fogalmazni azt is, hogy anyaság, betegség, rokkantság, özvegyesség, árvaság és önhibáján kívül bekövetkezett munkanélküliség esetén mindenkinek joga van az állami ellátásra, méghozzá anyyira, amelyből meg lehet élni. Az alkotmányjavaslat az intézkedések mértékét az egyénnek a közösség számára végzett hasznos tevékenységétől teszi függővé, ám a társadalmilag hasznos munkát nem határozza meg a tervezet.

Kezdeményezzük legalább a deklaráció szintjén a szakképzés fontosságának Alkotmányban való rögzítését.

A munkavállalókat megillető alapvető jogok közül hiányzik annak az alkotmányba foglalása, hogy a dolgozó jogosult a végzett munkája mennyiségének és minőségének megfelelő jövedelemre. Kezdeményezzük továbbá, hogy az alkotmány az állam kötelezettségek között rögzítésre az alábbiakat:

- a munkavállalók anyagi és erkölcsi előmenetelének segítését,
- az országos minimálbér megállapítását,
- a munkaidő mértékének és beoszthatóságának országos szinten való megállapítását,
- a munkát végző kiskorúak, diákok, megváltozott munkaképességűk, különösen

kimerítő, vagy különösen egészségtelen, mérgező, vagy veszélyes munkakörülmények között dolgozók védelmére vonatkozó külön szabályok alkotását,

- a munkabér védelmének garantálását,
 - a pihenő idő és a rekreáció biztosítását,
- Kérjük kiegészíteni a munkavállalókat megillető alapvető jogok katalógusát a következő jogosultságokkal:**

- foglalkozás biztonságához való jog, annak elismerése, hogy valós és arányos ok nélkül, vagy politikai, illetve ideológiai okból senkit sem lehet elbocsátani,
- a munka emberhez méltó körülményeinek biztosítását, a munka és a család közötti harmónia fenntartását,
- jog az igazságos kártérítéshez munkahelelyi baleset, vagy foglalkozási megbetegedés esetén,
- az egyesületi és a szabad szervezkedési jog alapján az új alkotmánynak is ki kell mondania, hogy „A szakszervezetek és más érdekképviseletek védik és képviselik a munkavállalók, a szövetkezeti tagok és a vállalkozók érdekeit.”, sőt az időskorúak érdekeinek védelmét és képviselését is ellátják,
- ki kell mondani az országos és ágazati szintű érdekegyeztetés szükségességét.

Meglehetősen furcsa egy XXI. századi alkotmányban annak rögzítése, hogy a munkavállalók és a munkáltatók kötelesek együttműködni, még ha a nemzetgazdaság fenntarthatósága és munkahelyek megőrzése céljából, vagy más közösségi célokra figyelemmel történik is.

- Egy modern európai alkotmányból nem hiányozhat a szakszervezet létrehozása, a szakszervezeti tagsági viszony, a szövetségek létrehozása szabadságának rögzítése. Nem maradhat ki az sem, hogy a szakszervezetek jogosultak a munkálta-



tóktól, az állami és önkormányzati szervektől a munkavégzéssel kapcsolatosan tájékozódni és tagjaikat képviselni; továbbá a munkavállalók helyzetét érintő jogszabályok kidolgozásában, a társadalombiztosítás irányításában részt venni. Követeljük annak alkotmányba foglalását, hogy a kollektív szerződés kötése joga kizárólag a szakszervezetet és nem az

alkotmányjavaslat szóhasználata szerint „a munkavállalókat és szervezeteiket” illeti meg.

- Az egyesületi joggal kapcsolatban meg kell jegyeznünk, hogy szövegéből hiányzik annak megfogalmazása, hogy az egyesületi jog alapján politikai célt szolgáló fegyveres szervezet nem lehet létrehozni.

A FOGLALKOZTATÓI NYUGDÍJRÓL

A pénzügyminiszter 2007 nyarán nyújtotta be a parlamentnek a foglalkoztatói nyugdíjról és intézményeiről szóló törvényjavaslatot. Ezt a nyugdíjformát a meglévő rendszer plusz pillérének tekintik.

Az európai parlament és tanács még 2003-ban irányelvben szabályozta a foglalkoztatói nyugdíjat. Az ilyen nyugdíj úgy keletkezik, hogy a munkaadó létrehoz egy foglalkoztatói nyugdíjszolgáltatót, vagy pedig csatlakozik egy ilyenhez, és az alkalmazottai után havi befizetéseket teljesít. Magyarország 2005 szeptemberig vállalta az irányelv átültetését, ez egy

hónap késéssel sikerült is, de a nyúlfarknyi törvény mindössze a határon átnyúló ilyen szolgáltatást szabályozta, vagyis más uniós országban létrehozott foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató tevékenykedhetett Magyarországon. Az Európai Bizottság felszólította Magyarországot, hogy az egész irányelvet ültesse át jogrendszerébe. Erre 2007 nyarán került most sor.

Foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézményt bank, biztosító, befektetési társaság, valamint egy – vagy együttesen több – munkaadó alapíthat. Az intézmény jogi formája: zártkörű részvénytársaság.

Bármely munkaadó csatlakozhat már működő foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézményhez, amennyiben vállalja, hogy a munkavállalói részére hozzájárulást fizet. A hozzájárulás-fizetési kötelezettséget a mun-

- A gyerekek védelme körében az alkotmányjavaslat kizárólag a család kötelezettségévé teszi a kiskorúakról való gondoskodást, kihagyva a hatályos alkotmányban szereplő két további kötelezettséget, az államot és a társadalmat.
- A koncepció rendkívüli- és szükségállapot esetére későbbi sarkalatos törvényekben meghatározható jogrend bevezetését engedélyezi azzal, hogy kimondja, ennek esetén az alapvető jogok korlátozhatóak, illetve fölfüggeszthetőek, kivéve a méltósághoz, a szabadsághoz és az ártatlanság védelméhez, az igazságszolgáltatáshoz, valamint a védelemhez való jogot. Hiányoljuk azonban a hatályos alkotmányban felsorolt, és még rendkívüli jogrend bevezetése esetén sem korlátozható jogosultságokat, mint például a jogképesség, a férfiak és nők egyenjogúsága, a gondolat-, a vallás- és a lelkiismereti szabadság, a gyerekek védelme, a kisebbségek védelme, a szociális biztonságához való jog és az állampolgárságtól történő önkényes megfosztás tilalma.

Mind a hatályos alkotmányban, mind pedig az új javaslatból hiányzik a hátrányos megkülönböztetés tilalmából az életkor szerinti kitétel, amelyet kérünk pótolni!

RAJTUNK MÚLIK!



Sokszor írtam már ebben a lapban, hogy a szakszervezet mi vagyunk. Nem a helyi tisztségviselők, és nem a VDSZ alelnöke, de még csak nem is az elnöke. Hanem mi. Együtt.

Példaként a Hankook dunatúvárosi gyárában történeteket említem, ahol bértárgyalás zajlott az elmúlt hetekben. A munkáltató ajánlata messze alulmúlta az általunk várt minimumot. Ekkor a tagság és a VDSZ vezetői azonnal felállították a sztrájkbizottságot. Ennek komoly hatása volt a további tárgyalásokra, s végül nagyon jó megállapodást köthetünk a munkáltatóval. Miért hoztam fel ezt példának? Mert hetek óta azt hallom, hogy a szakszervezetek csendben vannak, nem alakítják ki véleményüket, és nem fordulnak a nyilvánosság felé. A VDSZ-re ez nem igaz. Mi egyre hangosabbak vagyunk a nyilvánosság előtt is.

Nagy sikernek tartom, például, hogy a közelmúltban rendezett nyugdíjkonferenciánkon olyan elismert szakemberek váltakak szereplést, mint Dr. Lengyel László, vagy Barát Gábor.

Raadásul megjelent a VDSZ tanulmánya a többműszakos kollégák egészségi és pszichés állapotáról. Ez az egyedülálló szakmai anyag megalapozza azt a határozott álláspontunkat, amely szerint nem lehet kizárni a szervezetünkhöz tartozó dolgozókat a korkezdésményes nyugdíjból. A kormányknak az a célja, hogy csak akkor lehessen nyugdíjba menni, ha elérjük a meghatározott – jelenleg 65 éves – korhatárt. Ezt teljesen elfogadhatatlannak tartjuk.

Előre jelzem: nyugdíj ügyben közös feladatunk és ehhez szövetségeseket kell keresnünk. Ezek pedig nem lehetnek mások, mint a maguk a tagjaink, akik nyugdíjba akarnak vonulni majd. Ezt a lehetőséget, úgy tűnik, ki kell harcolnunk. Ha harc, akkor legyen!

Mi is szeretnénk nyugdíjasok lenni! – ez a VDSZ felhívása arra az április 9-i, Budapestre szervezett nemzetközi demonstrációra, amelyet az Európai Szakszervezeti Szövetség hívott életre.

Nincs más hátra, Tisztelt Kollégák, hozzátok családtagjaitokat, és mutassuk meg Európának, hogy a VDSZ erős, nagy szakszervezet!

Hogyan tovább nyugdíjrendszer?

Színvonalas, érdekes rendezvényt élvezhettek – megint – március 8-án azok, akik komolyan vették a VDSZ meghívását, elmentek és végighallgatták a Hogyan tovább nyugdíjrendszer? című konferenciát a Magyar Vegyipar Házában. A szakmai hitelességet és komolyságot már a meghívottak nevét olvasva sem vonhatta kétségbe senki és a hallgatóság természetesen nem is csalódott. Azok viszont csalódtak, akik Soltész Miklóst, a Nemzeti Erőforrás Minisztérium államtitkárát szerették volna látni és hallani, mert ő még csak válaszra sem méltatta a szakszervezet meghívását, egyszerűen nem ment el arra a rendezvényre, amelyen díszvendég lett volna.



Újabb nagyszabású konferenciát rendezett március 8-án a VDSZ. A Hogyan tovább nyugdíjrendszer? című rendezvényre a szervezők Barát Gábor nyugdíjszakértőt, az ONYF volt főigazgatóját, Lengyel László Pénzügykutató Zrt. elnök-vezérigazgatóját, Herczog László közgazdászt, volt szociális és munkaügyi minisztert, Bába Juliannát, a Stabilitás Pénztárszövetség elnökét, Simonovits András, az MTA nyugdíjszakértőjét, Németh Pétert, a CLB Független Biztosítási Alkusz Kft. kommunikációs igazgatóját és Duska Évát, a Brókernet nyugdíjszakértőjét kérték fel előadónak. Némi zavart okozott, hogy a meghívóban szerepelt még Soltész Miklós neve is, mert a szervezők nem tudták, eljön-e a Nemzeti Erőforrás Minisztérium díszvendégnek hívott államtitkára, aki egyszerűen nem válaszolt a felkérésre, még csak ki sem mentette magát. Így aztán a házigazdák azt gondolták, ha mégis eljön, udvariatlanság lenne kihagyni a nevét a programból. A VDSZ tehát udvariatosan fenntartotta az államtitkár helyét, aki viszont kevésbé udvariatosan szó nélkül távol maradt a rendezvényről.

Igaz, csak az újságírók között volt olyan, aki kifejezetten Soltész miatt ment a rendezvényre, mások szerencsére gyorsan túltették magukat a vendég hiánya miatti bosszúságon és zavartalanul élvezték az előadásokat.

A díszteremben csaknem minden hely elkel, tévéstábok, fotósok, újságírók is figyelemre méltatták a rendezvényt, amely a nyugdíjrendszerben várható változások-



ról és annak hatásairól szólt. Aki ott volt – csaknem száz vendég –, nem csalódott s úgy tűnt, a média képviselői is elégedetten, jókora mennyiségű információval távoztak a rendezvényről, amelyet sajtótájékoztatóval zártak a szervezők.

Egységes vélemény, eltérő megközelítés

Alapvető fogalmakkal sincsenek tisztában a kormány tagjai a nyugdíjrendszerrel kapcsolatban, a felvázolt elképzelések pedig kivitelezhetetlenek, vagy teljesen érthetetlenek – állították szinte teljesen egyhangúan a szakértők a VDSZ által szervezett szakmai konferencián. Egyetértettek abban is, hogy irracionális a kormánynak az a terve, hogy „bedarálja” a kordedvezményes, és a korendezményes nyugdíjrendszert.

Simonovits András, az MTA nyugdíj szakértője a Fenntarthat és megfelelő nyugdíjrendszer című előadásában a nyugdíjakkal kapcsolatos rövid és hosszabbtávú elképzeléseket is boncolgatta. Kifejtette, kommunikációs támadás helyett a jelenlegi kormányzatnak tisztázni kellene viszonyát a korábbi kormányok nyugdíjstratégiájához. A rövid távú kérdések között említette „a Horn-kormány 1997-es nyugdíjtörvényének egyik fontos, de máig kidolgozatlan pontját, amely szerint 2013-tól kezdve az új nyugdíjak kiszámításánál megszűnik a szolgálati évek cikkcakkos kezelése és a figyelembe vett keresetek csökkenő beszámítása (degresszió). Emellett a jelenlegi nettó keresetbeszámítás helyett bruttó beszámítás lép érvénybe. Magyarul, 2013-tól kezdve az új nyugdíjak összegének megállapításánál minden szolgálati év a figyelembe vett életpálya-bruttó átlagkereset

1,65 százalékos jelent. Például ha valakinek negyvenéves szolgálati ideje alatt mindvégig a népgazdasági bruttó átlag volt a keresete, akkor annak a bruttó nyugdíja a nyugdíjazás kori bruttó keresete 66 százaléka lesz”.

A hosszú távú tervek között egyebek mellett kitért arra is, hogy „a közvélemény szemében a nyugdíjrendszer legsúlyosabb problémája a népesség fokozatosan súlyosbodó elöregedése. Egyrészt a teljes termékenységi ráta – az egy nő által megszült csecsemők átlagos száma – már évtizedek óta jóval elmarad a 2,1-es egyensúlyi értéktől, és nehezen képzelhető el, hogy a Fidesz-kormány adópolitikája gyökeres változást hozzon. Másrészt negyvenévi

„Minden embernek joga van a munkához, a munka szabad megválasztásához, az igazságos és kedvező munkafeltételekhez és a munkanélküliség elleni védelemhez.”
(Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata)

vesztéglés után 1995-től kezdve a magyar férfiak születés kori várható élettartama is jelentős növekedésnek indult, és a népegészség szempontjából csak remélhető, hogy tovább közelítünk a nemzetközi trendekhez.”

Barát Gábor, az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság (ONYF) volt elnöke előadásában felhívta a figyelmet arra, hogy a meghirdetett szabályrendszer nem ad működőképes nyugdíjrendszert. Az egyéni számlás módszerről eddig megismert információk alapján nem lehet tudni, hogy virtuális, vagy pontrendszeres megoldásban gondolkodik a kormány – a nyilatkozatokban sokszor még a nyilvántartás módja és maga a struktúra is keveredik – mondta. A szakember lehetetlennek tartja az egyéni számlarendszer ígért

előállítását, ezt a mai adatstruktúra, a járulékok mértékének időközbeni jelentős változásai nem teszik lehetővé. Külön nehezítő tényező, hogy

területi igazgatóságok integrálásával (ami ebben az évben lépett hatályba) a kormány tulajdonképpen leválasztotta a fejet a törzstől, ellehetetlenítette a szervezet munkáját. A nyugdíjbiztosító korábbi igazgatója leszögezte: beláthatatlan társadalompolitikai következményei lehetnek, ha 2012-ben új nyugdíjrendszert vezetnek be.

Barát a rokkantsági nyugdíjakkal nem lát annyi tartalékot, mint amire a kormány számít, de az eljárást szerinte sem árt hitelesebbé, transzparenssebbé tenni. Megjegyezte: úgy tűnik, a rehabilitációs járadékosokkal nem foglalkozik senki. A volt főigazgató szerint: a nyugdíjreformhoz hideg fejre, és forró szívre lenne szükség, ám mintha ezeket éppen megfordítanák

Lengyel László, a Pénzügykutató elnök-vezérigazgatója beszédében kijelentette, nem sokáig „kísérletezgethet” a nyugdíjakkal a magyar kormány. Szerinte ugyanis azt, hogy a versenyképesség jegyében felvetették a németek az egységes korhatárt, az első lépésnek lehet tekinteni ahhoz, hogy az unió ne tekintse nemzeti belügynek a nyugdíjat. Ha valaki a rokkantnyugdíjasokon akarja megermenteni a további növekedés feltételeit, öngólt rúg – hangsúlyozta. Szerinte minél



tovább haladunk a kormányzat által kijelölt irányba, annál lejjebb jutunk. El kell dönteni, meddig megyünk egy irányba, s már most kell készülni a változásra, a jelenlegi rendszer megváltoztatására – mondta. A hallgatóság meghökkenését látva kijelentette, „ez mégsem az ezeréves birodalom”. A pénzügykutató egyebek mellett kijelentette, hogy az időskor problémáit nem a gyógyszerek árának emelésével kellene megoldani. De ha már szigorítani akarnak, akkor miért nem azok sorsával kezdenek foglalkozni, akik jelenleg rehabilitációs járadékon vannak?

Herczog László, volt szociális és munkaügyi miniszter szerint a konferencia olyan nehéz kérdéseket boncolgat, amelyekre nem a jelen lévőknek kellene válaszolni – mondta. A korhatár nem lehet rugalmatlan eleme egy nyugdíjrendszernek sem. Az előadásában ő is – mint szinte minden megszólaló – első sorban azt kifogásolta, hogy az eddig megismert intézkedésekből nem lehet megállapítani a kormány nyugdíjrendszerrel kapcsolatos elképzeléseit. Amíg a részleteket nem látjuk, objektív szakmai kritika nem is fogalmazható meg – jelentette ki. Az azonban biztos, hogy alacsony foglalkoztatás, csekély növekedés mellett lehetetlen fenntartani a nyugdíjak színvonalát – szögezte le.

Bába Julianna, a Stabilitás Pénztárszövetség elnöke röviden ismertette a magánnyugdíjpénztárakkal kapcsolatos intézkedéseket és a jelenlegi helyzetet. Kijelentette, a kormány az ismert intézkedésekkel nem egyszerűen megszüntette a magánrendszert, hanem olyan helyzetet teremtett, amely lehetlenné tette a pénztárak további működését. És ez a legnehezebben kezelhető és orvosolható helyzet – szögezte le.



A konferencia szünet utáni, második részében Duska Évától, a Brókernet nyugdíjszakértőtől, valamint Németh Pétertől, a CLB Független Biztosítási Allkusz Kft. kommunikációs igazgatójától hallhattak érdekes előadást a résztvevők a magángondoskodás többféle formájáról, többek között a Nyugat-európai mintára kidolgozott öngondoskodási biztosítási választékról. A CLB szakértője szerint ideje a magyaroknak is megtanulniuk, hogy nem lehet csak az állami nyugdíjrendszerben bízni, s az időskori biztonságot a mindenkori kormány aktuális nyugdíjpolitikájának kiszolgáltatni, hanem már fiatalon el kell kezdeni felépíteni azt a pénzügyi portfóliót, amelyből a későbbi évek nyugalmát meg lehet teremteni. Ez a módszer a Nyugat-európai országok mindegyikében természetes életforma. A nyugdíjas öngondoskodás nem luxus kiadás, a későbbi biztonságot már havonta néhány ezer forintból meg lehet alapozni – jelentette ki Németh.

Nincs többé „nyugdíjig már elleszel”

A VDSZ szakmai konferenciája rendhagyó volt abból a szempontból, hogy a jelenlévők kérdezhettek, hozzászólhattak a témához. Az egyik felszólaló szerint a versenyszférában 50-60 évesen 22 éves „csikókkal” kell versenyezni. Egy másik hozzászóló kijelentette, megszűnt a „nyugdíjig már elleszel” lehetőség. Ki fog derülni, hogy 65 évesen már nem lehet a szalag mellett állni, és a fiatalokkal versenyképesnek lenni, ki fogják rugdosni 60 évesen az embereket. A korengedményes nyugdíjnal a munkaadó a zsebébe nyúl, és kifizeti a még hátralévő évekre a járulékokat, mert a dolgozóit nem akarja az utcára küldeni. Miért kell ezt a lehetőséget elvenni? – tette fel a kérdést. Milyen jognak veszik el a korengedményes nyugdíjat, amikor a munkaadóknak korengedmény járulékot kell fizetniük? – kérdezte egy vállalat szakszervezeti vezetője.



Döntéshozók figyelmébe!

Egy VDSZ-felmérés eredménye

Felmérést készített a több műszakos dolgozók körében a VDSZ, hogy alátámassza a korengedményes nyugdíj létjogosultságát, amelyért évek óta harcol. A szakértői jelentésből egyértelműen kiderül, hogy a huzamosabb ideje több műszakban dolgozók szervezetét annyira megviseli az éjjel-nappali munka, hogy az öregségi nyugdíjig való foglalkoztatásuk szó szerint életveszélyes lehet. A VDSZ vezetői remélik, a felmérésből kiderült riasztó tényekkel eltántoríthatják a döntéshozókat a rendszer végleges eltörlésétől. A szakszervezet szakmai egyeztetést követel e témában – is –, hogy hozzáértői segítséget nyújtson a kedvezmény eltörlése helyett annak állandósításhoz, s a korengedmény fogalmánál a tisztázásához. Jellemző ugyanis, hogy még maguk a döntéshozók is rendszeresen összekeverik a korengedmény és a korengedmény fogalmát. A kétszáz oldalas kiadványt a szakszervezet eljuttatta az ágazati vezetőkhez, minden érintetthez, sőt a parlamenti képviselőkhez is.

A Műszakos munkavégzés következményei című kiadványból kiderül egyebek mellett, hogy a műszakos munka miatt kialakuló állandó fáradtság megnöveli a hibázások és az abból származó munkabalesetek gyakoriságát. A munkabaleseti statisztikai adatok 80 százalékban az emberi tényezők negatív szerepét igazolják. A hosszú munkaidő, az intenzív munkavégzés mellett leginkább a műszakos munka csökkenti a munkavégzés biztonságát. Az alvás – ébrenlét zavara miatt az éjszakai munkák alatti álmoság, a 10 – 20 százalékban is előforduló „mikroalvások” direkt módon, az állandó fáradtság a figyelemkoncentráció csökkenése és alkalmazkodási zavarok következtében vezet munkabalesetek kialakulásához.

A VDSZ felmérésében szereplő munkavállalók 33 százaléka jelezte, hogy már volt munkabalesete.

Az elemzések azt igazolták, hogy a folyamatos műszakban dolgozó vállalatoknál a hétfői munka miatt 1,3-szor, az éjszakai és műszakos munka miatt 1,6-szor gyakoribbak a betegségek és hiányzások.



Nagy dobásra készül a VDSZ

A VDSZ továbbra is minden lehetséges módon tiltakozik az ellen, hogy az új alkotmányból mellőzik az alapvető emberi, dolgozói és szakszervezeti jogokat – hangzott el a VDSZ elnökségének legutóbbi ülésén. A tagszervezetek vezetői abban is egyetértettek, hogy az április 9-re szervezett nemzetközi demonstráción nagy tömeggel kell megjeleníteni és kiállni a korengedményes és a korengedményes nyugdíjért, az időskori biztonságért.

Miután a VDSZ elnöksége elfogadta a szervezet költségvetését, olyan aktuális problémák kerültek terítékre, mint az alkotmány új tervezete, az április 9-re az Európai Szakszervezeti Szövetség által szervezett nemzetközi demonstráció, a VDSZ képzési programja, az üdültetés és a nyugdíjas tagozat beszámolója. Az alkotmánnyal kapcsolatos aggályokat a szervezet egyik jogásza, Óriné dr. Gracza Zsuzsa fogalmazta meg és ismertette a jelenlévőkkel. Az ülésen résztvevő ágazati vezetők egyhangúlag eldöntötték, hogy a VDSZ-nek össze kell állítania azt a „hiánypótló listát”, amelyet eljuttat a döntés-

hozókhoz (ez azóta megtörtént, lapunk 2.-3. oldalán olvashatják – a szerk.)

Az áprilisi nemzetközi demonstrációról kivétel nélkül minden vezető úgy vélekedett, hogy egységbe kell hívni mindenkit – tagokat és szervezeteken kívülieket is –, aki fontosnak érzi a nyugdíjkérdést, az időskori biztonságot, valamint a nyugdíjkezdésmények megtartását. A tisztségviselők leszögezték, el kell kezdeni a mozgósítást és vegyipari ágazatnak a létszámmal és egységgel példát kell mutatnia a rendezvényen. A VDSZ családi nappá formálná a tüntetést, tervek szerint kinyitják a Benczúr utcai színház kapuját, gyerekprog-

ramokkal, zenével, jó hangulattal várnák már kora délelőttől azokat, akik csatlakoznának a 13 órakor induló menethez. A VDSZ olyan élményt akar nyújtani az embereknek, amelyet más nyilvános rendezvényeken már nem, vagy csak ritkán tapasztalhatnak. A témával kapcsolatban felmerült az aggály: nyáron lejár Magyarország EU-s soros elnökségi mandátuma, s akkor jön a munka világában az igazi „hadd el hadd”. Éppen ezért – vélik a vezetők –, már az áprilisi demonstráción meg kell mutatni a szakszervezet erejét.

Az ülés hátralévő részében a tagok megvitatották a szervezet képzési programját, amelyet idén is az igényekhez igazítva alakították ki. A programban újdonságok, de a régi jól bevált képzési elemek is megtalálhatók. A helyszín továbbra is a balatonszemesi üdülő, amely az elmúlt években a VDSZ oktatási, továbbképzési felelővé lett.

Az ülésen elfogadták a nyugdíjas tagozat vezetőjének, Bauer Istvánnak a tagozat tavalyi munkájáról összeállított beszámolóját. A részleteket alább közöljük.

Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor • Szép Kor

Eltelt egy év

A tagok száma egyre nőtt

Januárban múlt egy éve, hogy a VDSZ Nyugdíjas Tagozata elkezdte a munkáját, s az elmúlt időszakban olyan nagy lett az érdeklődés, hogy a bizottsági tagok száma időközben 28-ra emelkedett. A különféle rendezvényeken és üléseken folyamatosan átlagosan 18-22-en tudnak részt venni. A tagozat a megalakulása utáni első évet – 2010-et –, az információs rendszer kialakítására, jelentős javítására szánta. Három kiemelt feladatot tűztek ki maguk elé, s ezeket teljesítették is – olvasható a beszámolóban. A tagozat egyik célja a számos hasznos információt tartalmazó Kapcsoló könyv megjelentetése volt, amely 10 hónap alatt elkészült. A kiemelt munkát Dr. Harsányi József végezte, ő szerkesztette, írta, de a megjelenés technikai részleteit sokan segítették. Egy másik célja is teljesült a nyugdíjas tagozatnak: Szép Kor címmel önálló rovatot jelentetnek meg itt, a VDSZ sa-

ját lapjában, a Vegyipari Dolgozóban. A nyugdíjas tagozat másik, még nem teljesen megvalósult célja az Interneten való megjelenés, a feltételek megteremtésén jelenleg is dolgoznak.

A beszámolóban olvasható az is, hogy a tagozat tavaly hat alkalommal tartott megbeszélést. Részt vesznek a VDSZ különféle rendezvényein és továbbképzésein is, s aktívan segítik az Idősügyi Nemzeti Stratégia kialakítását, s érvényben tartják a Nemzedéki Szerződést, amelyet az Ifjúsági Tagozattal kötöttek, s amelyhez időközben a többi tagozat is csatlakozott.

A beszámolóban egyebek mellett kiderül, hogy a nyugdíjasok megalkották a Működési Szabályzatunkat, megválasztották a tagozat titkárát – Baloghné Pataki Irént – aki a munkavégzésben folyamatosan nagy segítséget nyújt, véleményezték az EU zöld könyvét A megfelelő és fenntartható, biztonságos nyugdíjrend-

szert felé címmel. A VDSZ nyugdíjasai kiveszik a részüket az MSZOSZ Nyugdíjas Szövetségének a munkájából is. Számos rendezvény között a VDSZ Egészségnapja, valamint az októberi Idősek Világnapja is szerepel a beszámolóban. Bauer István az összegzésben leszögezte, a tagozat folytatja a megkezdett munkát, amelynek fő „csapása” idén a nyugdíjas szerződés és a fiatalítás. Éppen ez utóbbi szellemében született meg a nyugdíjasok ötlete egy kártya bevezetéséről, amelynek Irányító Kártya a „munkacíme”, s csak kiegészítése lenne a VDSZ plasztik tagsági kártyájának. A bevezetésnek a friss nyugdíjasok megszólítása, megtartása lenne a cél. Az elképzelések szerint az irányító kártyát minden nyugdíjba vonuló kérés nélkül megkapná valamilyen formában. Ezzel hívnák fel a figyelmet arra, hogy nyugdíjasként – ta VDSZ tagságát is fenntartja.

Az ombudsman is hiányolja a szakmai egyeztetést

Véleményezte az új sztrájk törvényt Szabó Máté, az állampolgári jogok biztosa. Az alábbiakban a hivatala által kiadott sajtóközleményt olvashatják.

A sztrájk jog szabályozásának új rendelkezése – az elégséges szolgáltatással kapcsolatos megállapodás, illetve annak hiányában a bíróság döntése – nem a sztrájk jog új típusú, eddig nem ismert korlátozását hozza magával, hanem a törvény előírásainak betartását szolgálja. A Sztrájk törvény a jogszerű sztrájkot korábban is az elégséges szolgáltatás biztosításához kötötte, de annak elmaradáshoz nem fűzött jogkövetkezményt – mondta ki Szabó Máté ombudsman, aki azonban az új szabályozásban is talált megválaszolatlan kérdéseket. Az országgyűlési biztos a 2009. évi sztrájk jogi projektjében és az azt követő utóvizsgálatokban is hangsúlyozta, hogy – mint az állampolgári jogok biztosának – valamennyi állampolgár alapjogainak védelmére kell figyelemmel lennie. Egyrésztől védenie kell a sztrájkhoz való jog – a Sztrájk törvényben meghatározott korlátok között – Alkotmányban biztosított jog. Más-

résztől védenie kell a sztrájkban tevékenyen részt nem vállaló, annak hatásait elszenvedő állampolgárok jogait is, hiszen a sztrájk jog gyakorlása szükségszerűen az ő alapjogaik érvényesülésének korlátozásával jár. E körben nyílik lehetőség, hogy a törvény következményeket fűzzön ahhoz, hogyha a felek egymás között nem tudnak megállapodni. Az új rendelkezés ugyanis nem a sztrájk jog új típusú, eddig nem ismert korlátozását tartalmazza, hanem a törvény előírásainak betartását szolgálja. A Sztrájk törvény ugyanis e munkáltatói körben eddig is csak abban az esetben engedte meg a sztrájkot, ha az elégséges szolgáltatást biztosították. A kérdés érzékeny és szerteágazó volta miatt azonban az ombudsman szükségesnek tartotta volna, hogy a módosító javaslat benyújtását széleskörű szakmai párbeszéd, vita előzze meg, amelynek során az érintett ágazatok munkáltatói, munkavállalói érdekképviseleti szervei, illetve a terület szakértői kifejtették volna a javaslataikat. A jogalkotónak lehetősége lett volna arra is, hogy a szakmai viták tapasztalatai alapján megvizsgálja egyes vitás kérdések megoldásának alternatív lehetőségeit. A többi között azt, hogy a felek közötti vitát feltétlenül szükséges-e bírósági útra terelni, és valóban a munkaügyi bíróságnak kell-e döntene-

nie az elégséges szolgáltatásról? A bírói út nem teszi-e túlságosan hosszadalmassá a sztrájkot megelőző egyeztető eljárást, és vajon a bíróság milyen szempontok alapján fogja eldönteni, hogy az egyes ágazatokban mi az elégséges szolgáltatás mértéke? Az ombudsman azt javasolja a jogalkotónak, hogy az új Alkotmány, illetve a sarkalatos törvények kidolgozása során fontolja meg: nem lenne-e érdemes inkább a munkaügyi jogviták rendezésére szolgáló, modern, más országokban már bevált lehetőségekkel (pl. közvetítés, döntőbíráskodás, utolsó ajánlat intézménye, stb.) kiváltani a bírósági utat. Az ombudsman ezért felkérte a közigazgatási és igazságügyi minisztert és a nemzeti erőforrás minisztert, hogy az alkotmányozás folyamatában, valamint a munkajog esetleges jogalkotói felülvizsgálatakor kísérelje figyelemmel a sztrájkra vonatkozó joganyag pontosítását. A biztos továbbra is fontosnak tekinti, hogy a sztrájk jog gyakorlása során felmerülő polgári jogi kártérítési és esetleges kártalanítási kérdéseket a jogalkotó – ahogy ezt a közigazgatási és igazságügyi miniszter jelezte: akár az alkotmányozás folyamatában – megvizsgálja és a joganyagot ennek megfelelően alakítsa ki.

Kiadó: Országgyűlési Biztos Hivatala

VDSZ: „Bérkommandók” helyett ágazati kollektív szerződéseket!

A munkaadók egy része nem tartja be a bérajánlásokat

„Bérkommandók” helyett az ágazati kollektív szerződések (ÁKSZ) kiterjesztésére szólítja fel a kormányt a vegyipari szakszervezet, hogy így rendezzék az egyeztetés nélkül bevezetett, rossz adózási rendszer hátrányos következményeit a termelésben és a profit szférában dolgozók körében. A Nyugat-Európában jól bevált ÁKSZ rendszer működtetéséhez minden feltétel adott, csak a kormányzati szándék hiányzik. Hazánkban sok munkaadó még az OÉT bérajánlását sem tartja be, a külföldi cégeknél pedig azzal fenyegetőznek, hogy kivonulnak a magyar piacról, ha a keresetek reálértéken való megtartására kötelezik őket.

Az egyeztetés nélküli bevezetett rossz adózási rendszer kárvalottjai ismét azok a termelésben és a profit szférában dolgozók, akiket a gazdasági válság következményei is a leginkább sújtottak, s a munkaadók azóta sem rendezték a bérüket. A helyzetük továbbra is kilátástalan, hiszen még ágazati szinten is nehéz béremelést tartalmazó kollektív szerződést kötni, de még ennél is nehezebb azt betartatni a cégekkel

– véli Székely Tamás, a vegyipari szakszervezet (VDSZ) elnöke. Tapasztalatai szerint a munkaadók egy része még az Országos Érdekegyeztető Tanácsban (OÉT) kialakított bérajánlásokra is fittyet hány, a bérek reálértéken való megtartásának hallatán pedig azzal fenyegetőzik, hogy kivonul a magyar piacról, ha az által ajánlottnál nagyobb béremelésre kényszerítik. Az elnök szerint a tarthatatlan állapotnak a követ-

kezmenyei megint csak azokat sújtják, akik a legnehezebb időkben is különféle megszorításokat vállalva a vállukon vitték a talpon maradt cégeket.

A VDSZ elnöke úgy véli, hogy a helyzet rendezésére nem „kommandósokkal” kellene kikényszeríteni a béremelést a munkaadókból, hanem minden ágazatot kötelezni lehetne az ellenőrizhető és átlátható kollektív szerződések rendszerének betartására, amely már Nyugat-Európában is jól bevált módszer. A rendszer működtetésére hazánkban is minden feltétel adott lenne, ha a kormányzat biztosítaná a jogi feltételeket, s köteleznék a munkáltatókat arra, hogy az érdekképviseletek által kötött szerződéseket tekintsek magukra is kötelező érvényűnek. A VDSZ a teljes kiterjesztéséhez szakmai segítséget ajánl. Ezzel a kormányzat számára is ellenőrizhetőbb, átláthatóbb és egyszerűbb lenne a rendszer, amelyet a fekete gazdaság megfékezésére is lehetne használni.

Példaértékű eredmény Dunaújvárosban

Sztrájk helyett bérmegállapodás a Hankooknál

Példaértékű bérmegállapodás született a Hankooknál, igaz a tárgyalásokat feszült sztrájkhangulat kísérte és a sikerért a szakszervezeteknek keményen meg kellett küzdeniük. A dunaújvárosi érdekvédelem a VDSZ segítségével háromfordulós kemény tárgyalássorozat végén állapodott meg a munkáltatóval abban, hogy minden érintettnek kompenzálják a rossz szja miatti bércsökkenést és ezen felül sávós rendszerben 3-6 százalékos emelést is garantálnak, valamint 20 ezer forinttal növelik az éves cafeteria keretet.



Hosszú béremelési egyezkedésben minden fillérért kemény harcot kellett folytatnia a VDSZ-nek és a helyi érdekképviselőnek Dunaújvárosban, a Hankook Tire Magyarország Kft.-nél. A tárgyalások elején nagyon távol állt az ajánlat és a követelés, ezért a szakszervezetek kifejezetten

NÉLKÜLÜK NEM SIKERÜLT VOLNA

A tárgyalások sikerében nagy szerepük volt a helyi szakszervezeti vezetőknek, akik közül Holik Viktor és Bognár Ferenc vezető szerepet vállaltak az egyezkedésben. A VDSZ képviselői is sok kérdésben rájuk támaszkodtak, hiszen a helyi problémákat és nem utolsósorban a dolgozókat ők ismerik a legjobban. Minden felmerült új változathoz volt építő javaslatuk és kezdeményezésük. Szakértelmüknek és a helyi viszonyokban való jártasságuknak nagy szerepe volt a sikeres meg egyezésben.

példaértékűnek tartják a végeredményt. A menedzsment kezdetben a fizikai dolgozóknak egységeseen 5500 forintot, plusz 3 százalékos cafeteria emelést, a szellemi munkát végzőknek pedig 5,5 százalékos béremelést és szintén 3 százalékos cafeteria kompenzációt ajánlott. Ezzel szemben végül megállapodtak abban, hogy a cég kompenzálja azt a bércsökkenést, amelyet a rossz szja törvény eredményez a 300 ezer forint alatti bruttó fizetéséknél – ez a dolgozóknak csaknem 90 százalékát érinti –, s ebben a bércategóriában 6 százalékos emelést garantál. A 300 – 400 ezer forintos bruttó keresetre 4,5 százalékos, a 400 ezer forint felettiekre pe-

ÉS AHOGY ŐK LÁTTÁK

„A Hankook Tire Magyarország Kft. magyarországi jelenléte kezdete óta minden évben az OÉT ajánlás szerint emelte dolgozói bérét. 2011-ben a vállalat vezetősége a szakszervezettel folytatott tárgyalások után, a dolgozók érdekeit szem előtt tartva és az OÉT ajánlásának figyelembevételével, úgy döntött, hogy a bruttó kereset függvényében differenciált béremelést hajt végre a vállalatnál. 300.000 forint havi keresetig a dolgozók átlagosan 1,7%-os bércsökkenést, majd ehhez 6 százalékos emelést kaptak. 300.000-400.000 forint között a béremelés mértéke 4,5 százalékos, 400.000 forint fölött 3 százalékos.

A cafeteria összegét 20 ezer forinttal növeltük, vagyis éves szinten az értéke 140.000 forintra emelkedik minden dolgozó számára. Az egyéb juttatások, tehát az ingyenes étkeztetés, szállás, buszos munkabaszállítás változatlanok maradnak. Az emelés 2011 január 1-vel hatályos, a dolgozók az emelt márciusi bért és a január óta felgyűlt különbözetet áprilisban kapják kézhez.” – nyilatkozta Roy Katalin, a cég kommunikációs menedzsere.

dig 3 százalékos harcoltak ki a szakszervezetek. A megállapodással az érdekvédelem elérte, hogy bizonyos bérsávban csaknem 11 százalékos lesz a bruttó fizetésemelés. A tárgyalások eredményeként a cégnél 20 ezer forinttal megemelték az éves cafeteria juttatást, amely most 140 ezer forint lett, s így lehetőség nyílt az iskolakezdési támogatás igénybevételére is.

A szakszervezetek a tárgyalások során szakmai érveket sorakoztattak fel a követelések indokaként, amelyeket a munkáltató végül elismert. Az eredményes tárgyalásoknak az igazi lökést a sztrájkbizottság megalakulása adta, ennek élére Kiss Bélát, a VDSZ alelnökét kérték fel a helyi érdekvédők.

A Hankook vezetői azonban egy nappal a megállapodás előtt meglepték a VDSZ-t azzal, hogy a sajtóban bejelentették: egyoldalúan rendezték a béreket a dunaújvárosi gyárban. A szakszervezetek ezt az ellenséges lépést kifogásolták és a tárgyalásokon a jó megállapodást fontosabbnak tartották.

Segély az osztrákoktól

Jókor érkezett a pénz

Ezer euró segélyt küldött a vörösiszapkatasztrófa áldozatainak megsegítésére az Osztrák Ipari Szakszervezeti Szövetség. Az adományt Székely Tamás, a VDSZ elnöke adta át az Ajkai Alumíniumipari Szakszervezeti Szövetség egyik tagjának, Györke Károlynak, akinek éppen a közeljövőben kezdik bontani a házát Devecserben, mert lakhatatlanná vált.

A lehető legjobb helyre került az Osztrák Ipari Szakszervezeti Szövetség adománya, amelyet a napokban Székely Tamás, a VDSZ elnöke „kézbesített” az alumíniumgyár egyik dolgozójának, Györke Károlynak, akinek devecseri házát tette lakhatatlanná a vörösiszap. Györke 12 éve dolgozik a gyárban, s elmondta, a segély a lehető legjobbkor érkezett, hamarosan ugyanis eggyel többen lesznek otthon, felesége kisbabát vár.

A házigazdák, a helyi szakszervezet vezetői az átadás után megmutatták a VDSZ elnökének az új száraz eljárás kialakí-



tott részegységet és a tározót, s tájékoztatták arról is, hogy a híresztelésekkel ellentétben a MAL Zrt. egyáltalán nincs csődbe. Ezt azért volt fontos megemlíteni, mert az utóbbi időben több helyről hallani ilyen félrevezető kijelentést és ez bizonytalansággal tölti el a dolgozókat és a cég beszállítóit is. Székely Tamás ott a helyszínen megtudta, hogy a szóbeszéd alaptalan, a dolgozóknak egyáltalán nem kell attól tartaniuk, hogy elvesztik a munkahelyüket.

Tisztségváltás a papírosoknál

Második ciklusát kezdi az elnök

Az elnököt, Hegyi József kivéve teljesen kicserélődött az elnökség a Papíripari Dolgozók Szakszervezeténél. A váltásról a közelmúltban zajlott tisztújító kongresszuson döntöttek.



Második ciklusát kezdi meg a Papíripari Dolgozók Szakszervezetének elnöke, Hegyi József, akit a legutóbbi tisztújító kongresszuson újra megválasztottak a küldöttek. Lecserélődött viszont a teljes elnökség, ez is a kongresszuson résztvevők akaratából. Ennek eredményeként András Tibor lett az alelnök,

Leinszinder Ferencné a Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB) vezetője és elnökségi tagnak választották Szabó Lajosnét, valamint Tóth Józsefnét. Hegyi József elmondta, a szervezet a korábbi elnökség ideje alatt kifizető célokért dolgozik, a VDSZ-hez csatlakozva és annak segítségével.

VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége

FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

1068 Budapest, Benczúr utca 45. • 1406 Budapest, Pf. 29 • Telefon: 4612-400 • Fax: 4612-499 • E-mail: mail@vdsz.hu • www.vdsz.hu

Bánhatja, aki nem volt ott

Napsütéses időben vágta neki a VDSZ túrázói a hagyományos, 37. Galambos Márton évadnyitó emléktúrának, február végén. Az úti cél ezúttal Máriabesnyő volt, amelynek szépségeire csaknem százan voltak kíváncsiak. A VDSZ csapatában ezúttal is nagyszülők és unokák voltak többségben



Nyolcvan résztvevővel indult, kilencvenhárommal ért célba Máriabesnyőre a VDSZ lelkes csapata az idei Galambos Márton emléktúrán, február 26-án.

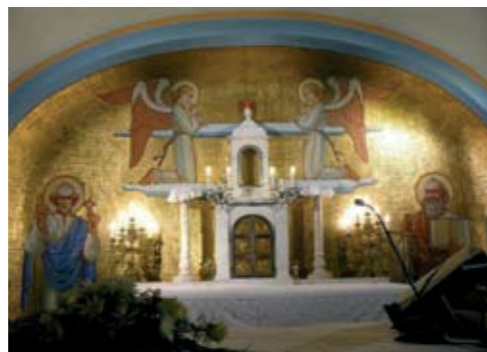
A VDSZ Nyugdíjas Bizottsága szervezésének köszönhetően sok nyugdíjas az unokáival érkezett.

A csapat a vasútállomásról a Nagyboldogasszony Bazilikához indult, ahol lelkes idegenvezető kalauzolta őket, ismertette a Bazilika történetét. A templomban meglehetősen hideg volt, így a csoportnak szinte megváltás volt, hogy lemehettek az altemplomba is, ahol már nem kellett fázósan hallgatni az alapítóról szóló rendkívül érdekes előadást.

A Bazilika bebarangolása után a túrázók a vezetőik által előzőleg bejárt útvonalon indultak tovább. Az első szakaszon az út egyre emelkedett, a fagyos, meredek, járművek által bordázott úton nem volt könnyű haladni, de végül mindenki feljutott a „csúcsra”, igaz, sokan jólesően elfáradtak. Lefelé azonban még ennél is izgalmasabb volt, a napsütés ugyanis akkorra már érezte áldásos hatását, s az olvadó felső réteg miatt egyre csúszósabb lett az út. Előkerültek a túrabotok, s ezekre támaszkodva mindenki szárazon lejutott. Ha lassan is, de végül a csapat elérte a túrávezetők által kialakított, asztalokkal és padokkal berendezett „támaszpontot”, ahol enni- és innivalóval, gyümölcscsel, süteménnyel várták a fáradt vándorokat. S ahogy ez „lenni szokott” ilyenkor: nagyon jó hangulatban, baráti falatozás és beszélgetés mellett telt az idő, még a rendkívüli módon ragaszkodó agyagos talaj eltávolítása sem rontotta a jókedvet, amit a friss, már szinte tavaszias levegő csak fokozott.

A „támaszpont”ról ki vonattal, ki busszal indult haza, de előtte még egybehangzóan megállapították: szép élménytől fosztotta meg magát az, aki nem volt ott.

Lejegyezte:
Szabó Béla, VDSZ sportfőlelős.



MÁRIABESNYŐRŐL, RÖVIDEN

A gyönyörű fekvésű Máriabesnyő erdős vidéke, a közelben emelkedő gödöllői Királyi Kastély és a szomszédos Lázár Lovaspark megtekintése felejthetetlen benyomást gyakorol az ide látogatóra. Az országban egyedülálló kétszintes barokk kegytemplom, a kolostorépület, rendkívül érdekes és tanulságos látványosságának számít. A besnyői kápolnát, az alsó- és felsőtemplomot, valamint a kapucinus szerzetesek részére épített kolostort gróf Grassalkovich Antal és felesége alapította 1761-1771 között. Az altemplom családi sírboltjában tekinthetjük meg a művészi módon számukra megalkotott hatalmas márvány szarkofágot. A felső templomban helyezték el a Loretoi Mária-szobor fekete cédrusfából faragott másolatát, melyet a kapucinus szerzetesek gyalogosan hoztak el Loretoából. Az ország legkisebb kegyszobra – 11 centi magas, 4 centi széles – Máriabesnyőt híres búcsújáró helyé tette. A kegyszobor megtalálása csodás körülmények között történt.





Bemutatjuk: Eper Julianna, a nőtagozat elnöke

„Képzeld el, hogy az élet egy játék....”

Több mint tíz éve, egészen pontosan 2000 óta vezeti a VDSZ Nőtagozatát. Az Inotai Alumíniumkohóba lépve, 1979-ben már az első percben azt gondolta, soha nem akar máshol dolgozni, s egyre valószínűbb, hogy akkori vágya sikerül, jó eséllyel innen megy majd nyugdíjba. Az érdekvédelmi munkát megtisztelő, nehéz, de nagyon szép feladatnak tartja.

„Kit idejében nem vonz a közösség, az önmagának is haszontalan.” – ez a Benjámin László idézet Eper Julianna – Julika – hitvallása, mert úgy érzi, az ő élete is erről szól. Nem véletlen, hogy éppen ezzel a szép mondattal ajándékozta meg őt egyszer újjévkor egy kedves kollégája. Julika 2000 óta vezeti a VDSZ Nőtagozatát.



innen mehet majd nyugdíjba. A gyárban kezdetben a szakszervezet jogsegélyszolgálatához került, ahol adminisztrátorként, majd a gazdaságfelelősként dolgozott. Ez a közösség volt az – mondja –, ahol igazán jól érezte magát már az első perctől. Soha nem kíváncsított el innen.

A helyi szakszervezet titkára 2000. áprilisában lett,

A közösségi munkába korábbi munkahelyén, a VIDEOTON Székesfehérvári Gyárában kapcsolódott be, s ez alapvetően meghatározta a későbbi életét. Szakszervezeti bizalmiként szembesült először úgy az emberek gondjaival, hogy segítséget is nyújthatott – és nyújtott is – azok megoldásában. Mindig szívesen segített – mondja –, s a mai napig nagy örömmel tölti el, ha segíthet megoldani valakinek a problémáját.

Amikor a munkahelyéről, az Inotai Alumíniumkohóról kérdezzük őszintén mondja, hogy ritka szerencsés embernek tartja magát, mert úgy tűnik, teljesül élete egyik nagy álma. Amikor 1979-ben először belépett a gyár kapuján, azt gondolta, soha nem akar máshol dolgozni, s úgy tűnik, ez a vágya valóra válik, mert egyre biztosabb, hogy

a VDSZ 31. Kongresszusa óta pedig a nőtagozat vezetője. Ezt nagyon megtisztelő és nehéz feladatnak tartja, de mindenki tudja róla, lelkesen, örömmel irányítja a nők közösségi munkáját. Képviselet, segíteni, megoldani, elfogadni, képzéseket szervezni, előadásokon részt venni, tanulni – ezek Julika céljai. No meg az, hogy azok a VDSZ-hez tartozó kolléganők olyan közül sokan olyan tisztségviselők legyenek, akikre méltán számíthatnak kollégái, munkatársai, környezetük, családjuk és természetesen a helyi szakszervezeti közösség is.

Büszke arra – sok egyéb mellett –, hogy az alumíniumipari szakágazaton belül a Kohászati Ágazati Párbeszéd Bizottság tagjaként képviselheti az ágazat dolgozóinak érdekeit

„Képzeld el, hogy az élet egy játék, amiben öt labdával zsonglörködsz. A labdák neve: munka, család, egészség, barátok és tisztesség. Mindegyiküket a levegőben tartod. Am egy nap megérted, hogy a munka gumilabda. Ha leejted, felugrik. A többi – a család, az egészség, a barátok és a tisztesség – üvegből van. Ha az egyik lepottyan, megmáshatatlannal megkarcolódik, megreped, vagy akár ezernyi darabra is törhet. Csak akkor kezdheted megteremteni az egyensúlyt az élettedben, ha valóban megérted az öt labda leckéjét.” James Patterson. Én már kezdem érteni! Tisztelettel és üdvözlettel mindenkinek, aki elolvassa. Eper Julianna

2006-ban, amikor a kohászati tevékenység megszűnése miatt több száz ember veszítette el munkáját. A KÁPB-nek – és Julika lelkes, határozott kiállásának – köszönhetően sikerült a munkanélkülivé vált dolgozókat átkepeztetni, s a környező cégekhez elhelyezni, vagy éppen korengedményes, korengedményes nyugdíjba vonulásukat elősegíteni. Eper Juli nem tett mást, csak azt, amit mindig: segített azoknak, akik rászorultak.

Magánéletéről szíkszavúán vall: egy Fegyér-megyei kisvárosban, Polgárdiban született, ott iskolába is, felsőfokú végzettséget pedig Székesfehérváron szerzett. Két felnőtt lánya van – 25 és 28 évesek –, akiket 1987-től egyedül, pontosabban azóta elhunyt szülei segítségével nevelt fel.



LAPZÁRTA UTÁN

Vegyvédelmi munkaruhában viszik be a VDSZ tagjai az országgyűlési képviselőknek címzett tanulmányt – összesen 386 darabot –, amelyből megtudhatják a politikusok is, hogy milyen egészségkárosító hatása van a folyamatos műszakos munkának, s ezért szó szerint életveszélyes lenne a korengedményes nyugdíj megszünetése.

Elutasítjuk a munkavállalók további megszorításait, a nyugdíjak csökkentését

Elutasítjuk a fiatalok munkanélkülivé válását, az idősebbek elbocsátását

Nem tűrjük a munkaügyi normák rombolását

Állítsuk meg a társadalmi egyenlőtlenségek növekedését

ELÉG AZ ÍGÉRETEKBŐL!

Európai szintű béreket, napi megélhetésért

Ígéretek helyett munkahelyeket!

Korengedményt és korengedményt a vegyiparban!

Jogállamot, jogbiztonságot!

Megvédjük a munkavállalói jogokat az Alkotmányban!

40 ÉV MUNKA = BIZTOS NYUGDÍJ

Többet érdemlünk!

Európai demonstráció: Budapest, 2011. április 9.
Találkozunk a VDSZ Székház előtt 12 órakor!