

# A tisztos munka hiánya egyenlő a szegénységgel

Harmadik alkalommal hirdette meg a Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (ITUC) október 7-re a Tisztos Munka Világnapját (World Day for Decent Work – WDDW). Ezen a napon nemzetközi összefogással hívják fel a szakszervezeteket a kormányt, hogy foglalkozzon többet a tisztos munkahelyek megteremtésével.

A földön minden embernek lehetősége kellene, hogy legyen a munkára, amelyből biztosíthatja alapvető megélhetését. Ennek elérésében a foglalkoztatásnak kulsszerepe van. Ezért kell minden kormányt felhívni arra, hogy foglalkozzon többet a tisztos munkahelyek megteremtésével. A legtöbb ember számára a tisztos munka hiánya egyenlő a szegénységgel.

A Tisztos Munka Világnapja az ITUC kezdeményezése, támogatója a CGU. Az ITUC 168 millió munkavállalót képvisel 155 országban és 311 tagszervezetben.

A gazdasági válság hatásait elemezve, az ITUC júniusi vancouveri kongresszusa három kulcs üzenet közvetítését tartja szükségesnek:

- Növekedés és tisztos / méltányos munka, s nem megszorítás - ez szükséges a válság legyőzéséhez és a szegénység felszámolásához;
- A minőségi közszolgáltatások elengedhetetlenek a tisztos élethez, s nem vértethetők ki a fiskális konszolidáció nevében;
- A pénzügyi szektornak kell megfizetnie az okozott károkért, a reálgazdaság és az emberi szükségletek szolgálatában.

## Mi a Tisztos Munka?

A Tisztos Munkát, mint koncepciót és menetrendet, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) vezette be és kezdte el terjeszteni 1999-ben. A tisztos munka magába foglalja a munkavégzés lehetőségét, amely produktív és tisztos jövedelmet biztosít. Biztonságot és szociális védelmet nyújt a munkavállalóknak és családjaiknak. Jobb kilátásokat biztosít a személyes fejlődésre és támogatja a társadalmi integrációt. Biztosítja a véleménynyilvánítás szabadságát, a szervezkedés alapjogát és hogy a munkavállalók részt vegyenek az őket érintő döntések meghozatalában. Garantálja az egyenlő lehetőségeket és bánásmódot mindenki számára.

## Munkahelyi jogok

Az áltémák közül az első a dolgozó nők és férfiak jogaival foglalkozik; különösképpen a szerveződéshez való alapjoggal, az elismeréssel és a kollektív szerződés kötésével, a diszkrimináció elleni védelemmel, kényszer- és gyermekmunkával, valamint a biztonságos és egészséges munkahelyi környezethez való joggal. Ugyanakkor magába foglalja minden állampolgár jogát a demokráciához, tisztos

munkához, egyenlőséghez és a minőségi közszolgáltatásokhoz. Hiszen a minőségi közszolgáltatások szintűj szerves részét képezik a szakszervezeti mozgalom globális menetrendjének.

## Szolidaritás

A második téma, amely erősen a fókuszál a különböző országokban működő tagszervezetek bevonásával létrejövő gyakorlati akciókra, a szolidaritásra alapul. Ez az áltéma magába foglalja azokat az akciókat, amelyek a kormány vagy a munkaadó által erősen támadott szakszervezeteket támogatják, gyakorlati segítséget nyújtva nekik a kampánymunkában vagy a tagszervezésben; továbbá azokat az akciókat, amelyeket több szakszervezet és más szervezet közösen szervez például a fejlesztés, emberi jogok, nemiség, rasszizmus, migráció és más hasonló témákban. Ily módon a már létező szolidaritási hálózatok fontos szerepet játszhatnak az akciók szervezésében és további hálózatok létrejöttében, mások részvételét és támogatását elősegítve.

## A szegénység és egyenlőtlenség felszámolása

Ez az áltéma a szegénység elleni világméretű kampányhoz kapcsolódik, továbbá a globális kereskedelem, segélyezés és befektetési témákhoz. A globalizáció új formájának középpontjába a fenntartható és igazságos fejlesztést helyezi, és felhívja a figyelmet a egyre növekvő jövedelmi egyenlőtlenségekre.

## Összefogás az árvízkarosultakért

# Örülünk, hogy segíthettünk

Minden eddiginél nagyobb összefogással, összesen több millió forinttal, tisztálkodó- és tisztítószerekkel, valamint egyéb adománnyal segítette a VDSZ és néhány tagszervezete az árvízkarosult településen élő kollégáknak.

Mint arról az előző, nyári összevont számunkban beszámoltunk, a VDSZ és tagszervezetei eldöntötték, gyűjtésbe kezdenek, hogy segítsenek az ország különböző területein élő árvízkarosult tagoknak, és az árvíz sújtotta településeknek. A településekre tisztítószereket, tartós élelmiszert, ruházatot vittek, de

pénzt is gyűjtöttek, összesen több millió forint jött össze, ezt néhány településen személyesen adták át a szerencsétlenül járt családoknak.

A Richter Gedeon Gyógyszergyár Szakszervezetének és az EGIS Gyógyszergyár Szakszervezetének képviselője a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezet rászoruló tagjainak adta át pénzbeli adományát. Megindító látvány volt, amikor a meghatottságtól könnyes szemmel vette át egy családfő, a rokkantnyugdíjas néni, vagy éppen a GYES-en lévő kismama a nem kis összeggel megtöltött borítékot. A Richteresek az adományaikat még jó néhány tisztálkodó- és tisztítószerezrel megtöltött táskával is kiegészítették.

A VDSZ adományából, a munkáltató, a ContiTech Fluid Automotive Hungaria Kft.,



valamint a Makói Gumiipari Szakszervezet által összegyűjtött több mint másfélmillió forintból tizenöt viharkarosult makói családnak jutott segítség.

A szerkesztőségünkbe érkezett levelekből kiderült, minden településen hálások az adományokért, a szerencsétlenül járt családok a szakszervezetek útján kérik, tolmácsoljuk közzönetüket az együttérzésért, az önzetlen támogatásért. Örömmel tolmácsoljuk!



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## A TARTALOMBÓL

### Széchenyi Terv pro és kontra

Meghirdette az Új Széchenyi Tervet – a kormány gazdaság- és társadalomfejlesztési programját – július végén a kormány, azzal a felhívással, hogy szakmai vitára bocsátja a 200 oldalas tervezetet. A program ismertetése után szinte azonnal megindult a nyilatkozatháború.

▶ (2. oldal)

### A Hankooknak mégis fizetnie kell

Sorozatos szakszervezet-ellenes magatartása miatt egymillió forint bírságot kell fizetnie a Hankooknak – határozott másodfokon is az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF). Lapzártakor kaptuk a hírt: a céget az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) is ugyanilyen indokkal, ugyanennyi pénzre büntette.

▶ (6. oldal)

### A VDSZ nemzetközi segítséget kért

Nemzetközi segítséget kért a Bridgestone-nál tapasztalt, évek óta rendezetlen érdekvédelmi helyzet, szakszervezet-ellenes magatartás miatt a VDSZ elnöke. Székely Tamást legutóbb Madridban is meghallgatták, ahol ígéretet kapott a japán kollégáktól is, hogy segítenek oldani a cégnél kialakult feszültséget.

▶ (7. oldal)

### Közvetlen kapcsolat

Megalakult és szeptember eleje óta működik az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) hálózata. A kirendeltségek üzemeltetésével a korábbihoz közvetlenebb és hatékonyabb segítséget kaphat minden rászoruló.

▶ (16. oldal)

# Aki csak akarta, jól érezte magát



Idén is nagy sikere volt a már hagyományos VDSZ Egészségnapnak, amelyet immár harmadszor rendezett meg a szakszervezet, ezúttal szeptember 11-én a Tiszaújvárosi Sportcentrumban. Az időjárás, akárcsak tavaly, most is kegyes volt a résztvevőkhöz: miközben az ország legtöbb pontján szakadt az eső, Tiszaújvárosban borongós, de enyhe, száraz idő fogadta a sportolni, kikapcsolódni vágyó tagokat, vendégeket. Sport, egészséges életmód, szórakozás – ez lehetne a mottója ennek a napnak, ami most is fergetegesen jóra sikerült.

Sokan jöttek „kintről” is, a rendezvény híre gyorsan szétfutott a városban, délután csoportosan érkeztek az ünneplőruhás helyi lakosok. A VDSZ-rendezvény nagy esemény volt a városban, mint ahogy hagyományosan nagy esemény, közös családi program a szervezet életében is. A legtöbben tudatosan készülnek a sportversenyekre, a bognársolós tudományuk megmutatására, a jó ebédre, a jó szórakozásra, a jó társaságra. Mindebből volt bőven, s aki akarta, jól érezte magát.

▶ Képriportunk a 12–15. oldalon.

Népszavazásra készül a VDSZ a 40 év szolgálati idő után járó nyugdíj ügyében. Az Országos Választási Bizottság (OV) hitelesítette a szervezet beadványát, s ha az Alkotmány Bíróság is zöld utat enged a tervezetnek, országszerte elkezdődhet az aláírásgyűjtési akció. Ahhoz ugyanis, hogy az Országgyűlés napirendre vegye az előterjesztést, 250 ezer érvényes támogató aláírás kell. Az elnökség úgy gondolja, hogy novemberben elkezdődhet az akció, s a szükséges 250 ezer aláírás többszörösét fogják a döntéshozók elé tenni.

▶ (4. oldal)



# Az érdekvédők kemény harcra készülnek

Meghirdette az Új Széchenyi Tervet – a kormány gazdaság- és társadalomfejlesztési programját – július végén a kormány, azzal a felhívással, hogy szakmai vitára bocsátja a 200 oldalas tervezetet, hogy a végleges változat a legjobban szolgálja a gazdaságot. Az Új Széchenyi Tervet 2011 januárjában, az első Széchenyi Terv meghirdetésének 10. évfordulóján tervezi elindítani. Az új program hét pillérré épül (egészségipar – megújuló Magyarország – otthonteremtés és lakásprogram – vállalkozásfejlesztés – tudomány, innováció, növekedés – foglalkoztatás – közlekedés, tranzitgazdaság), legfontosabb pontjai azonban: lakástámogatás, egészségipar és a megújuló energiák.

Bár a program ismertetése után szinte azonnal megindult a nyilatkozatháború, annak ellenére vannak már vérmes ellenzői is, hogy a 200 oldalas dokumentumot érdemben, felelősséggel még szinte nem is lehetett tanulmányozni. A politikusok pártállásuk szerint ellenzik, vagy támogatják az új gazdasági programot, az MSZP szerint például a 200 oldal semmiféle konkrétumot nem tartalmaz. A szocialisták szerint a Fidesz-kormány az önkormányzati választásokig semmit nem akar elmondani valóságos gazdasági programjából, s legfeljebb a 2020-as, a 2030-as években várható, nagyon távoli elképzeléseket, illetve célokat fogalmazott meg.

Az LMP szerint visszalépés, a Jobbik szerint viszont jó „nyersanyag”, tárgyalási alap az új gazdasági terv.

## ÉRDEKVÉDELEM: POLITIKAMENTESEN

A szakszervezetek politikamentesen fogják értékelni – felelős tanulmányozás és hatásvizsgálat után – az új tervet, ám a kiadott vitairatból már most egyértelműen kiderül, hogy a kormány nem akarja emelni a minimálbért. Az érdekvédők többsége szerint az derül ki az anyagból, hogy a minimálbérnek az átlagbérhez viszonyítva kisebb arányúnak kell lennie, mint jelenleg, s ennek megakadályozása érdekében komoly bérvitákra készülnek.

A munkaadók örömmel üdvözölték a számukra kedvezőnek tűnő programot. A társadalmi szervezetek viszont komoly szakmai véleménnyel készülnek a tervezet módosítására.

Egy, a közelmúltban rendezett Szociális Kerekasztal beszélgetés résztvevői helyesnek tartották, és támogatásukról biztosították a Széchenyi Tervben meghirdetett legfontosabb célt: a foglalkoztatás növelését. Azt javasolták, hogy rendelkezzenek megfelelő eszközökkel ennek a célnak az eléréséhez, mert a tervben megjelöltekől nem remélhető a foglalkoztatás gyors növekedése, a teljes foglalkoztatás megteremtésének igényével. A résztvevők teljes mértékben egyetértettek abban, hogy a foglalkoztatás szempontjából elsődleges állami megrendeléseket ne a külföldi nagyvállalatoknak adják, hanem a magyar kis- és középvállalkozásoknak.

## HÉT KITÖRÉSI PONT

**A Széchenyi Terv készítői az alábbi hét fontos területet látják kitörési pontként.**

### 1. Egészségipar

A vitairat szerint az egészségipar fejlesztéséhez megfelelő adottságaink vannak. Az egészségiparnak a nemzetgazdasági átlagnál alacsonyabb az anyag-energia- és importanyag igényessége, a terület felvirágoztatásához vannak megfelelően képzett szakemberek, az egészség marketing értéke az utóbbi években felértékelődött, így „pozitív országképpel pozicionálja az országot” – áll a dokumentumban.

Az egészségiparon belül kiemelt fejlesztési terület lenne a gyógyvizekre és az orvosi szolgáltatásokra alapozott egészségturizmus, a geotermikus energia hasznosítása, amelynek alkalmazása a tanulmány szerint jelenleg alulreprezentált a megújuló energia tervekben.

### 2. Megújuló Magyarország

A vitairat szerint a 21. században egy ország sikere azon múlik, hogyan tudja kezelni a fosszilis energiaforrásokra épülő energiafelhasználási struktúra által kiváltott problémákat – mint a növekvő árak és az ellátásbiztonság – az energiatakarékosság, az energiahatékonyság, az energiabiztonság és a megújuló energiaforrások felhasználásával. A zöldenergetikai beruházásokat fel kell használni arra is, hogy új munkahelyeket teremtsenek vele.

### 3. Otthonteremtés és lakásprogram

A magyar lakásállomány elavultsága miatt évente 40-50 ezer új lakás megépítését tűzi ki célul a program, amely szerint el kell érni, hogy a lakásépítés legyen a gazdaság egyik motorja. A javasolt intézkedések között szerepel egyebek mellett az energiatakarékos építkezések feltételrendszerének kidolgozása, a szociális bérlakásprogram elindítása, a panellakások felújítását célzó komplex program elkészítése és az első lakás megvásárlásának állami támogatása. Utóbbi a vitairat a személyi jövedelemadóhoz kapcsolódó kedvezményekkel képzeli el.

A finanszírozási oldalon a terv nagyobb szerepet szán a lakás-takarékpénztáraknak, ezen belül egy olyan új konstrukció kidolgozását javasolja, amely lehetővé teszi a szülők számára, hogy a gyerekek iskolai éve alatt történő előtakarékoskodásból felhalmozott összegből 3-4 évre bérelhessenek lakást az új építésű bérlakásokban.

Emellett a jelzáloghitelezés felpörgetését javasolja a program, mondván a forintalapú jelzáloghitelezés fejlettebb és kormányzati szempontból is előnyösebb az utóbbi években elterjedt devizahitelezésnél. A terv állami garanciát kapcsolna a lakáskölcsönökhöz, ezzel tenné olcsóbbá a lakáshiteleket, emellett pedig a bérben kívüli juttatások közé beemelné a lakbértámogatást.

### 4. Vállalkozásfejlesztés

A vállalkozásfejlesztésről szóló fejezet több, a kormány vezető politikusi által többször emlegetett lépést sorol fel, köztük az adócsökkentést, a bürokrácia mérséklését, a vállalkozásbarát környezet kialakítását és az uniós pénzek felhasználásának felgyorsítását. A terv visszaállítaná a kisvállalkozói tőkejuttatási programokat, létrehozná az egyablakos vállalkozásfejlesztési ügynökséget, és megújítaná a kamarai rendszert, egyúttal nagyobb szerepet szánna ezeknek a szervezeteknek. A közbeszerzések esetében a terv célul tűzi ki, hogy a jelenlegi 40-ről 70 százalékra emelkedjen a nyertes cégeken belül a magyar vállalkozások aránya.

### 5. Tudomány, innováció, növekedés

Az innováció, kutatás-fejlesztési területen tervezett lépéseket felsoroló fejezet szerint az innováció az egyik fontos motor lesz, és a cél, hogy a gazdasági növekedés az uniós országok között négy éven belül a legmagasabb legyen. A vitairat szerint ahhoz, hogy az innováció megfelelő hajtóerőt tudjon kifejteni, a kutatás-fejlesztési kiadásokat az évtized közepéig a GDP 1,5 százalékára kell növelni. A kutatás-fejlesztési prioritások alapján a járműiparra, az egészségiparra kell koncentrálni, illetve az informatikai és energetikai fejlesztéseket kell elősegíteni, illetve a mezőgazdaságnak a jelenleginél nagyobb szerepet kell biztosítani.

### 6. Foglalkoztatás

A terv szerint az „első az értékteremtő munka” elvének kell érvényesülnie, a cél pedig egymillió munkahely létrehozása. Ennek legnagyobb részét az építőiparban, a mezőgazdaságban és a hazai turizmusban hozná létre a gazdasági program, mivel a legtöbb bevonandó dolgozó felsőfokú végzettség nélküli. Fejleszteni kell a rugalmas foglalkoztatási módszereket (részmunka, távmunka, önfoglalkoztatás), illetve a családok munkavállalási lehetőségeit gyermekvállalás mellett. Ennek érdekében felújítanák a „családbarát munkahely” mozgalmat.

A munkahelyteremtéshez írt javaslatok között említi a dokumentum, hogy „elengedhetetlen a járuléktérhek csökkentése”,

amelynek időzítéséről azonban a kormány egyelőre nem mondott konkrétumot. Ezen túl a passzív szociális ellátásra fordított összegekből munkahelyeket kívánnak létrehozni, illetve megszüntetni azt az állapotot, hogy sokak számára a segélyezés jobban megéri, mintha dolgoznának. Javasolja a dokumentum azt is, hogy a minimálbér átlagbérhez viszonyított arányát csökkenteni kell.

### 7. Közlekedés, tranzitgazdaság

A Széchenyi Terv, kiindulva abból, hogy Magyarországon több európai gazdasági folyosó is áthalad, kiemelten foglalkozik a tranzitszerepből adódó lehetőségekkel, mind az áru-, mind a személyszállítás területén. Fejleszteni kell például az olyan kombinált szállító megoldásokat, mint például a vasúti és közút szállítás összekapcsolását (teherautók rakományát vasúton szállítják át az országon), illetve létrehozni a valódi használaton alapuló elektronikus díjfizetési rendszer kiépítését a jelenlegi átalánydíjas rendszer helyett.

### Befuccsolhat a Széchenyi Terv?

A források elapadása miatt fuccsolna be a beharangozott Új Széchenyi Terv, ha az uniós a jövő évi, esetlegesen 3 százaléknál magasabb magyar államháztartási hiány miatt visszatartana egyes támogatásokat – adta hírül a FigyelőNet internetes portál. Ha viszont a kormányzat fegyelmet visel a költségvetési politikát folytat jövőre is, s emellett adókat is csökkent, akkor nehezen kerülheti el a megszorításokat.

Jövőre már 7. éve áll Magyarország az Európai Unió túlzott deficiteljárása alatt, így az sem biztos, hogy egyáltalán lehívhatjuk majd az uniós pályázati pénzeket – mondta az fn.hu-nak Róna Péter közgazdász. Az Új Széchenyi Terv valódi feladata tehát a közfigyelem elterelése az EU-val és az IMF-fel történő tárgyalások megszakadásáról – tette hozzá Róna.

Az fn.hu szakértői forrásból úgy tudja, ha Magyarország államháztartási hiánya „elszállna” idén, és/vagy jövőre nem sikerülne 3 százalék alá nyomni (GDP arányosan), hazánkban valóban reális eséllyel számolnia kellene azzal, hogy az uniós büntetésül támogatásokat vonhat meg tőle.

## BARÁTSÁG, SZOLIDARITÁS, ERŐ



Sok olyan esemény történt a nyáron a VDSZ-nél, amely más szakszervezetnél egy év alatt sem. Az árvízkárosultak számára sok adomány gyűlt össze, a tárgyi és pénzügyi segélyek kiosztása egyes tagszervezeteknél még mindig tart. Köszönet mindenkinek, aki átérezte a szerencsétlenül járt emberek helyzetét és gyorsan, önzetlenül segített!

Lapzártánk pillanatában kaptuk a hírt, hogy mégis lesz Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) ülés, amelyet május óta eddig hiába vártunk, lapunk oldalain hangot is adtuk a VDSZ felhőborodásának. Most bizakodva várjuk a fejleményeket.

A nyár nagy eseményei közé tartozik a Dunaiúvárosi Gumigyártók Szakszervezete és a VDSZ közös győzelme a menedzsmenttel szemben: szakszervezet-ellenes magatartása miatt két hatóság másodfokon is elmarasztalta, sőt megbüntette a céget. Talán most már tényleg lesznek változások a Dunaiúvárosban, a gumigyártóknál.

És amire sokan nem számítottak: az Országos Választási Bizottság (OVB) jóváhagyta kezdeményezésünket a 40 éves szolgálati idő után járó nyugdíjról. Erről lapunkban részletesen írtunk. Látható, hogy a kérdéssel sokan foglalkoznak, de sajnos a politika erre is rátelepszik, és kénye-kedve szerint módosítja. Márpedig ezt a harcot mi nem adjuk fel!

A nyár híre az is, hogy levelet írtam 368 képviselőnek a korkedvezményes és a korengedményes nyugdíj ügyében, s kértém, gondolkozzanak felelősen, tárgyaljunk az ügyről, mielőtt még kifutnánk az időből, s megszűnne mindkét intézmény. Döbbenetes, hogy összesen tíz képviselő válaszolt a kérésre. Ennyit ér a munkavállaló ma Magyarországon? Remélem nem!

A 3. VDSZ Egészségnap sikere szeptember 11-én viszont megmutatta, hogy erősek és jók vagyunk, ha akarunk, és tagjaink keresik, élvezik a programjainkat. Foci, főzés, család, szórakozás – ez lehetne a mottója az egészségnapnak. Barátság, szolidaritás, erő – ez vezérli a VDSZ-t. Az erőnkre most különösen nagy szükség lesz, mert sok a kihívás a VDSZ és a tagsága előtt. Kedves Kollégák! Segítetek, hogy ezt az erőt meg tudjuk mutatni, ha kell!

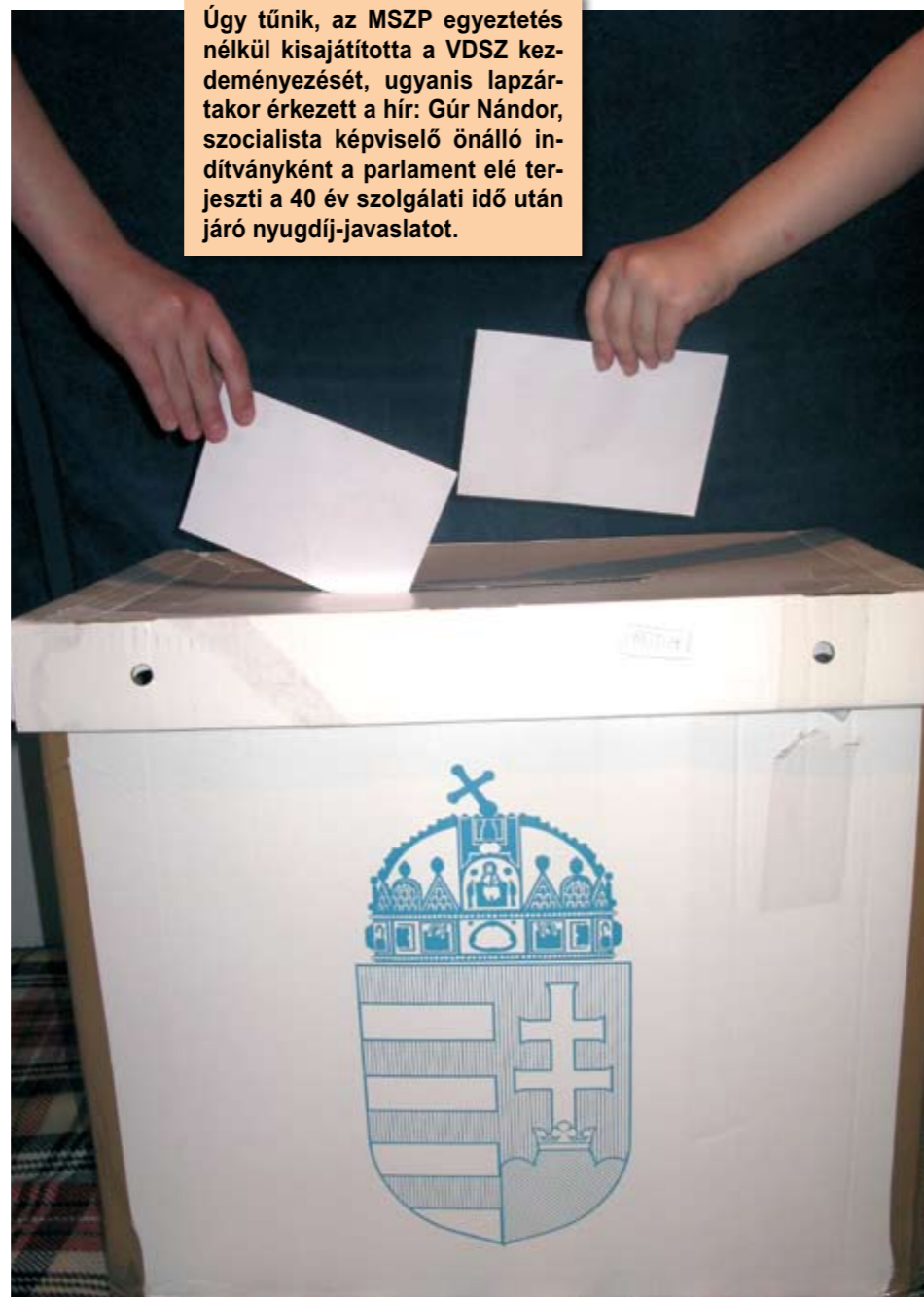
# Harc a 40 év szolgálati idő utáni nyugdíjért

Népszavazást kezdeményezett a VDSZ annak érdekében, hogy nyugdíjba mehessen bárki, aki 40 év szolgálati időt letöltött. A beadványt az Országos Választási Bizottság (OVB) jóváhagyta, így a VDSZ-nek viszonylag jó esélye van törvénybe foglalni a szolgálati időhöz kötött nyugdíjaztatást. A bejelentés, valamint az OVB pozitív döntése után napokig a vegyipariak kezdeményezésétől volt hangos a sajtó. A hír hallatán a kormány is előrukkolt egy hasonló elképzeléssel, ám az ő terükben egyelőre csak a nők korábbi nyugdíjaztatása szerepel. A két program ettől kezdve némileg összemósódott, még a szakértők egy része is keverte a kétféle, egymástól független tervezetet.

Elsőre nem sikerült elfogadtatni az Országos Választási Bizottsággal (OVB) a VDSZ-nek a 40 év szolgálati idő után járó nyugdíjra vonatkozó népszavazási kiírást; kisebb formai hibát talált a beadványban a grémium, ezért visszadobta azt. A pontosított változat azonban már hibátlan volt, így az időközben a kormányváltás után újjáalakult testület az első ülésén megtárgyalta, megszavazta, s hitelesítette a népszavazási kezdeményezést.

A szakszervezet a sajtó útján adta hírül a történeteket, s a szándékát, miszerint megkezdje az előkészületeket, hozzákezd az aláírások összegyűjtéséhez szükséges technikai feltételek megteremtéséhez. Ahhoz ugyanis, hogy a referendumot ki lehessen írni, legalább 200 ezer támogató aláírást kell szerezni azt követően, hogy az OVB döntése jogerőre emelkedik – 15 nap –, s így is csak akkor, ha ez idő alatt nem érkezik észrevétel az ügyben az Alkotmány Bírósághoz.

A vegyipari szakszervezet augusztus elsején jelentette meg a hírt a sajtóban (alább olvashatják a teljes szöveget) – az MTI szinte azonnal kiadta a közleményt –, amely órákon belül az internetes portálok egyik vezető témája lett, s ezt követően napokig a VDSZ tervezete volt a központi hír a médiában. A szerkesztőket és az újságírókat azonban



Úgy tűnik, az MSZP egyeztetés nélkül kisajátította a VDSZ kezdeményezését, ugyanis lapzártaor érkezett a hír: Gúr Nándor, szocialista képviselő önálló indítványként a parlament elé terjeszti a 40 év szolgálati idő után járó nyugdíj-javaslatot.

némileg megzavarta a kormánynak egy hasonló bejelentése, amelyet a VDSZ-hír megjelenését követő napon, augusztus 2-án reggel tettek közzé. Eszerint a kormány ugyanezt a lehetőséget ígéri, de egyelőre csak a nők számára. Ezt a változatot a kabinet már el is fogadta – állt a kormány nyugdíj- és időügyi szakpolitikusának közleményében –, ám azt, hogy mikor lehet belőle törvény, egyelőre nem lehet tudni.

A VDSZ elképzelése szerint azonban nemcsak a nők, hanem a férfiak is nyugdíjba

mehetnek 40 év szolgálati idő után. Azt azonban, hogy ez valóban így legyen-e, népszavazásra bocsátaná a szakszervezet.

## Kérdések ösztüzében

Napokig „égték” a telefonok a VDSZ irodájában, s a vezetőket naponta több szerkesztőség is megkereste, nyilatkozatot kértek, kérdéseket tettek fel az üggyel kapcsolatban. Az újságírók többsége a korábbi nyugdíjazásnak a költségvetési hatását feszegette. A VDSZ elnök,

Székely Tamás, valamint az alelnök, Kiss Béla minden lehetséges fórumon kijelentette, hogy a kezdeményezés nem kérdőjelezi meg a 65 éves korhatár létjogosultságát, jelentősen méltányolja viszont a szolgálati időt, amely az új lehetőség miatt az eddigieknél jóval fontosabb lesz a dolgozók számára. A VDSZ vezetői felhívták a figyelmet arra is, hogy az új rendszer bevezetése a munkáltatók járulékfizetési fegyverzettségén is javíthat, mert a szolgálati idő összegyűjtése miatt maguknak a dolgozóknak is érdekükben áll majd rendszeresen ellenőrizni, fizeti-e utánuk a munkáltató a járulékokat, vagyis, rendezett biztosítási jogviszonyban áll-e a cég, ahol dolgoznak. Székely Tamás többször hangsúlyozta azt is, hogy felértékelődik a szolgálati idő megléte, mert ez értékes éveket jelenthet a nyugdíjhoz. Leszögezte azt is, hogy a kérdés kapcsán az atipikus munkavállalási formákat is rendezni kell.

A szakszervezet vezetői tucatnyi nyilatkozatot adtak, s nem volt olyan újság, internetes portál és elektronikus sajtóorgánium, vagy „beszélgetés”, ahol ne foglalkoztak volna a VDSZ felvetésével. A részleteket mégis szinte minden alkalommal „összemoszták” a kormánynak a nőkre vonatkozó bejelentésével, mert a lényege szinte betűre megegyezik a vegyipari javaslattal, amely egyébként egyáltalán nem új felvetés, hiszen évek óta szorgalmazza a VDSZ. Számos alkalommal kiderült az is, hogy hiába a részletes magyarázat, az újságírók és szerkesztők többsége sem tudja, pontosan mi is számít bele a 40 évbe.

## Valaki megtámadta

A nyilatkozat-hullám lezajlott, s letelt az OVB-döntése utáni, 15 napos jogerőre emelkedési idő is, ám a népszavazási kezdeményezést időközben „megtámadták” az Alkotmány Bíróságon. Az AB döntésétől függően, folytatódhat a megkezdett folyamat.

Abban a pillanatban, amint az AB zöld utat ad a kezdeményezésnek, a VDSZ megkezdte az aláírások összegyűjtését. Székely Tamás szerint a szükséges 200 ezer támogatónak a többszörösét is maguk mellé tudják állítani. Bár a 40 év szolgálati időhöz kötött nyugdíjazás néhány tízezer dolgozót érint, becslések szerint 2011-ben összesen 11 ezren vennék igénybe, s a még jogosultak 5-6 év alatt fokozatosan vonulnának ki az aktív munkából. A visszajelzések közül a VDSZ vezetői arra következtetnek, hogy az emberek nagy többsége szimpatizál a felvetéssel.

**A VDSZ eredeti, 2010. augusztus elsején kiadott közleménye**

**Népszavazásra készül a vegyipari szakszervezet**

**Felértékelődik a szolgálati idő**

Megkezdje a 40 év szolgálati idő után járó nyugdíj népszavazásához szükséges aláírások összegyűjtésének technikai előkészületeit a vegyipari szakszervezet – jelentette ki Székely Tamás, a VDSZ elnöke, miután az OVB a napokban jóváhagyta kezdeményezését. Az érdekképviselő úgy gondolja, az új rendszerben a járulékfizetési fegyverzettség is javulhat, mert ezt maguk a dolgozók fogják kikényszeríteni munkáltatóikból. A szakszervezet szerint a kezdeményezés nem érinti a költségvetést, s nem kérdőjelezi meg a 65 éves nyugdíjkorhatár létjogosultságát sem, jelentősen méltányolja viszont a szolgálati időt, amely az új lehetőség miatt az eddigieknél jóval fontosabb lesz a dolgozók számára.

A munkáltatók járulékfizetési fegyverzettségén is javíthat a 40 év szolgálati idő összegyűjtése miatt maguknak a dolgozóknak is érdekükben áll majd rendszeresen ellenőrizni, fizeti-e utánuk a munkáltató a járulékokat, vagyis, rendezett biztosítási jogviszonyban áll-e a cég, ahol dolgoznak – véli Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke. Az érdekképviselő ezt annak kapcsán mondta, hogy az Országos Választási Bizottság (OVB) a napokban jóváhagyta a szolgálati idő után járó nyugdíj ügyében benyújtott népszavazási kezdeményezését. A szervezet hamarosan megkezdje a referendum kiírásához szükséges aláírások gyűjtésének technikai előkészületeit, mert Székely bízik benne, hogy a kezdeményezés, amelynek lényege szerint akár már 54 évesen is elmehet nyugdíjba az, aki letöltötte a szükséges szolgálati időt alkotmányossági szempontból is megállja a helyét. Felértékelődik a szolgálati idő megléte, mert ez értékes éveket jelenthet a nyugdíjhoz. A kérdés kapcsán az atipikus munkavállalási formákat is rendezni kell – szögezi le az elnök.

**A POLITIKA NEM VÁLASZOLT**

**TÜNTETNEK, HA MÁSKÉNT NEM MEGY**

A VDSZ nemcsak a 40 éves szolgálati időért, hanem a kordedzvényes és a korengedményes nyugdíj rendszerének fennmaradásáért is küzd. A szervezet a demonstrációtól és akciók szervezésétől sem riad vissza, mert vezetői úgy látják, hogy a korábbi és a mostani hatalom gyakorlóinak semmibe veszik a munkavállalók egészségi állapotát és a nyugdíjhoz való jogát. A népszavazási kezdeményezés is azért indult el, mert évek óta egyetlen politikai párt sem vette komolyan a VDSZ felvetéseit. A nyáron egyébként mind a 386 képviselőt levélben tájékoztatták a nyugdíjjal kapcsolatos részletekről és a szervezet elképzeléseiről. A címzettek közül összesen tizen méltatták válasza a szakszervezetet, magát a problémát. Ez a választópolgárok lebecsülése – jelentette ki Székely.

A VDSZ szerint a kiírásához szükséges aláírások sokszorosát fogják összegyűjteni, ám ezt csak az OVB határozatának jogerőre emelkedése után lehet megkezdni. Erre még legalább 15 napot kell várni, s annak letelte után is csak abban az esetben indulhat be az érdekvédelmi gépezet, ha az Alkotmánybírósághoz ez idő alatt egyetlen kifogás sem érkezik az ügyben.

Az OVB döntése előtt többen is úgy vélték, a grémium nem adhat zöld utat a népszavazási kezdeményezésnek, mert a nyugdíjazás kérdése a költségvetést is érinti. Székely szerint azonban az új rendszer bevezetése nem befolyásolja a költségvetést, hiszen biztosítási jogviszonyról beszélünk, ezek egyéni befizetések, illetve adott esetben a magánnyugdíjpénztári tagság az alapja. A népszavazási kérdést is tudatosan úgy építették fel, hogy azt csak az eredményes referendumot követő évtől lehessen bevezetni. Vagyis, lesz elég idő a felkészülésre – véli az érdekvédő. Az elnök azt is hangsúlyozta, hogy a szolgálati idő szerinti nyugdíjazás bevezetése nem kérdőjelezi meg a jelenleg érvényes 65 évhez kötött rendszer létjogosultságát, jelentősen javítja viszont például a több műszakban dolgozók helyzetét, akik folyamatos káros egészségügyi hatások alatt állnak. Ennek alátámasztására a VDSZ hamarosan nyilvánosságra hozza a műszakosok körében a közelmúltban lezárult kérdőíves felmérésnek eredményét.

A Hankooknak mégis fizetnie kell

# Precedens értékű döntés: milliós büntetés szakszervezet-ellenes magatartásért

Sorozatos szakszervezet-ellenes magatartása miatt egymillió forint bírságot kell fizetnie a Hankook-nak – határozott másodfokon is az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF). A cégnél tapasztalt törvénysértésekről korábban az ágazat érdekvédője, a vegyipari szakszervezet tett bejelentést, amelyet az OMMF Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége egy korábbi vizsgálat alapján megalapozottnak talált.

Hosszú idők óta először született másodfokon is határozat arról, hogy a munkaadónak törvénybe foglalt kötelezettsége biztosítani az érdekvédelemhez szükséges körülményeket. A Hankook Tire Magyarország Kft. egyike azoknak a cégeknek, amelyek nem veszik komolyan, sőt törvénysértő módon, sorozatosan akadályozzák a szakszervezet munkáját, ezért 1 millió forint bírságot köteles fizetni – hagyta jóvá az elsőfokú hatóság döntését az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Felügyelőség (OMMF), mint II. fokú hatóság. E döntés ellen nem lehet fellebbezni, a Hankook Tire Magyarország Kft.-nek fizetnie kell. A cégre az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) Közép-dunántúli Munkaügyi Felügyelősége róta

ki korábban az egymillió forintos bírságot, mert a vezetőség sorozatosan akadályozta a szakszervezeti munkát.

A másodfokú hatóság a Hankook Tire Magyarország Kft. fellebbezésére folytatta le a vizsgálatot, ám a korábbi döntést helyben hagyva, a keresetet megalapozatlannak tartotta. Az OMMF határozata három pontban foglalta össze a „vétséget”. Az indoklás szerint a cég „nem biztosította a választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállaló munkahelyre történő belépési jogosultságát”, a helyiség- és a helyben szokásos információs csatornák használati jogát, s nem tartotta be az érdekképviseleti tisztségviselők munkaidő-kedvezményének pénzbeli megváltására vonatkozó rendelkezéseket.

Az ügyben korábban a VDSZ bejelentésére kezdődött vizsgálat. Az eljárás során bebizonyosodott, hogy a cégnél sorozatosan és rendszeresen akadályozták az érdekvédelmi munkát, többek között azzal, hogy az egyik alkalmazottjukat, a VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének tisztségviselőjét – aki egyébként az üzemi tanácsnak is a tagja –, nem engedték be a gyár területére, s gyakorlatilag minden olyan lehetőségtől megfosztották, ami a törvény szerint, mint érdekvédőt megilleti – nyilatkozta Székely Tamás, az érdekképviselet elnöke.

A vizsgálat során olyan gyakorlat is kiderült, amely akadályozta a szakszervezeti működést, s ezzel a cég sorozatosan megsértette a munka törvénykönyvének ide vonatkozó passzusait.

Ezeket a megállapításokat – egy kivétellel – a másodfokú hatóság is jóváhagyta. Székely Tamás szerint példaértékű hatósági döntés született arról, hogy a munkaadónak biztosítaniuk kell a szakszervezeti munkához szükséges összes feltételt. A tárgyalások a szakszervezet működéséről megkezdődtek és sok pozitív jel mutat a megállapodásra.

ÜT tagok figyelmébe

## Módosultak az üzemi tanács választások szabályai

Többlet feladatot határozott meg a kormány az üzemi tanács választások lebonyolításáért felelős választási bizottságok részére. Ez alapján a grémiumok kötelesek a lezajlott üzemi tanács választásokról jelentést készíteni, és azt elektronikusan megküldeni a Nemzeti Erőforrás Minisztériumon belül a munkaügyi kapcsolatokért felelős szakállamtitkárnak. A végrehajtás menetét az alábbiakban közöljük.

Változott az üzemi tanácsok választási rendje, legalábbis, ami a lebonyolítást illeti. Egy kormányhatározat szerint a lezajlott voksolásról a választási bizottságok kötelesek elektronikus jelentést küldeni a Nemzeti Erőforrás Minisztériumon belül a munkaügyi kapcsolatokért felelős szakállamtitkárnak. A végrehajtáshoz be kell lépni a <http://www.szmm.gov.hu/mkir/> internetes oldalra, s a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszerének használatához feljogosító kódot kérni. A kérelemben fel kell tüntetni a munkáltató nevét, székhelyét és adószámát. Az adatgyűjtési rendszeren keresztül 3 munkanapon belül 8 számjegyű kódot küldenek a választási

bizottság részére, amelyet az üzemi tanács a következő választásig köteles megőrizni.

**Az Internet felület használatára jogosító kód birtokában a választási bizottság a következő adatokat tartalmazó jelentését megküldi a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszerén keresztül a szakállamtitkárnak:**

**a választás helye és időpontja;**  
**a munkáltató megnevezése, székhelye és adószáma;**  
**a telephely, vagy részleg megjelölése;**  
**a munkáltatónál érvényes számú üzemi tanács, illetve üzemi megbízott megválasztásának ténye;**

**a választásra jogosultak száma;**  
**a választáson részt vettek száma;**  
**az összes érvényes szavazat száma, ezen belül a szakszervezetek jelöltjeire leadott szavazatok száma szakszervezeti bontásban, megjelölve, hogy az adott szakszervezet mely ágazati szakszervezet tagja, illetve a nem szakszervezeti jelöltekre leadott szavazatok száma.**

Amennyiben a munkáltatónál több üzemi tanács választás volt, akkor mindegyikről külön jelentést kell küldeni.

A jelentést a szakállamtitkáron kívül meg kell küldeni a jelöltet állító szakszervezet helyi szervének is. A helyi szervezetnek tovább kell küldeni a jelentést a szövetségnek, összesítés céljából.

*\*Az üzemi tanács választásokkal kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 357/2009. (XII. 30.) Korm. rendelet a Magyarország.hu kormányzati portál jogszabálykeresőjében megtalálható, akinek a teljes jogszabályszövegre szüksége van.*

A Bridgestone-nál a helyzet változatlan

# A VDSZ nemzetközi segítséget kért

Nemzetközi segítséget kért a Bridgestone-nál tapasztalt, évek óta rendezetlen érdekvédelmi helyzet, szakszervezet-ellenes magatartás miatt a VDSZ elnöke. Székely Tamás többször is a Nemzetközi Vegyipari, Energiaipari és Bányai Szakszervezeti Szövetséghez (ICEM) fordult a cégnél tapasztalt konfliktus feloldására. Az elnököt legutóbb Madridban is meghallgatták, ahol ígéretet kapott a japán kollégáktól is, hogy segítenek oldani a cégnél kialakult feszültséget. A tanácskozáson a japán céggel kapcsolatban számos munkavédelmi kifogás is elhangzott

A VDSZ Tatabányai Gumigyártók Szakszervezete 2007-ben alakult meg a Bridgestone magyarországi gyárában. A szakszervezet és a vállalat vezetése között már akkor elkezdődtek a konfliktusok, ezért a VDSZ elnöke és alelnöke a Nemzetközi Vegyipari, Energiaipari és Bányai Szakszervezeti Szövetséghez (ICEM) fordult segítségért. Az ICEM égisze alatt működik a Bridgestone Global Network rendszer, amelynek legfontosabb szerepe a szakszervezetek közötti konzultáció.

A VDSZ elnöke 2010 májusában az ICEM VB-n ismét a szervezethez fordult, hogy segítsen a magyarországi Bridgestonnál tapasztalt konfliktust megoldani. Ennek első lépéseként a VDSZ elnöke az utolsó pillanatban lehetőséget kapott arra, hogy a cégnél működő érdekvédelmi szervezet júniusi ülésén – Global Network Meeting – részt vehessen. Manfred Warada az ICEM főtitkára arra kérte Székely Tamást, hogy mutassa be a szakszervezet álláspontját.

**Global Network Meeting,  
Madrid 2010. június 25-26.**

A találkozáson részt vett, Gen Tashiro, a Bridgestone Szakszervezet alelnöke, Toshiaki Hojo a Japán Gumiipari Szakszervezet elnöke, Yoshio Sato a Japán Vegyipari Szakszervezeti Szövetség főtitkára, az ICEM al-



elnöke, Jesús Delgado a Bridgestone Európai Üzemi Tanács elnöke, Kemal Özkan az ICEM vegyipari referense.

Székely Tamás, a VDSZ elnöke a Bridgestone Global Network megbeszélésen részletesen bemutatta a magyarországi helyzetet a szakszervezet és a vállalatvezetés között. Az elnök elmondta, hogy a szakszervezet nagyon rossz helyzetbe került a cégnél és ismertette az elmúlt csaknem 3 év érdekvédelmi munkáját. A beszámolóban kiemelte, hogy a VDSZ-nek nem a háborúskodás a célja, hanem az, hogy legyen végre rendezett munkaügyi kapcsolat a szakszervezet és a menedzsment között. A tatabányai gyárban Simon Ferenc szakszervezeti titkár nagyon sokat tesz azért, hogy a cég vezetése biztosítsa az érdekvédelmi működéshez szükséges minimális feltételeket. Az is fontos, hogy egy külföldi multinacionális cég hogyan viszonyul a munkavállalókhoz, hiszen sokan ez alapján ítélik meg egy egész országot – érvelt Székely. Beszámolójában kijelentette: a VDSZ célja tárgyalni és megállapodni.

A japán kollégák megértették a beszámolót és ígéretet tettek arra, hogy elősegítik a felek közötti nézeteltérések tisztázását.

**A munkavédelemmel is gondok vannak**

A munkavédelmi helyzetről Jesús Delgado, az európai üzemi tanács elnöke számolt be. A munkavédelem területén sok kifogás érkezett a Bridgestone vállalataival kapcsolatban. Jesús bemutatta azokat a tendenciákat, amelyeket a világon működő Bridgestone vállalatoktól gyűjtöttek össze. A felelős gondoskodás új rendszerre (CSR) lehetőséget biztosít arra, hogy ezeket a problémákat kezelni lehessen. Ezért a japán szakszervezet egy monitoring rendszer bevezetését javasolja a Bridgestone központjának.

Az ICEM abban érdekelt, hogy a válság után fejlődési pályára kerüljön vállalatoknál álljon vissza a szociális párbeszéd rendszere. Kemal Özkan kiemelte, hogy a szakszervezetek nem engedhetik meg, hogy a kollektív szerződések sérüljenek, mert ez az egyetlen biztosíték a munkavállalók számára. Ebben a fejlődésben a Bridgestonnak is részt kell vennie, az ázsiai jelenségek Európában némi értetlenséget teremtenek, és ezért is fontos, hogy egyeztessük az információkat. Ami Magyarországon történik a Bridgestonnál az nem helyes, és ezért is lényeges, hogy a japán kollégák segítsenek a konfliktusok felszámolásában.

## Soron kívül a kölcsönzött munkaeerőkről

Nem kapnak hitelt, számos kedvezménytől elesnek, gyakorlatilag létbizonytalanságban élnek Magyarországon a kölcsönzött munkások. Ami a kiszolgáltatott dolgozóknak csaknem minden szempontból hátrányos, az a közvetítő cégeknek kitűnő üzlet, nem véletlen, hogy az elmúlt három évben megtízszereződött a munkaeerő kölcsönzéssel foglalkozó vállalkozások száma. Ők ugyanis minden kölcsönadott dolgozó béréből akár 30 százalék jutalékot is zsebre tesznek – hangzott el egyebek mellett, a szeptemberi elnökségi ülésen.

A népszavazási kezdeményezés aktuális helyzetéről, az új Széchenyi Tervről és az országos érdekegyeztetés aggasztó helyzetéről, pontosabban annak hiányáról is tanácskozott a VDSZ elnöksége a szeptemberi ülésén. Az előre tervezett napirendi pontok mellett számos egyéb komoly probléma is felmerült,

### FOGJÁTOK MEG ÉS VIGYÉTEK!

Hamarosan befejeződik a VDSZ többműszakos dolgozóinak helyzetét, valamint a szakszervezet megítélését firtató több ezer kérdőív feldolgozása. A válaszadók 59,9 százaléka szakszervezeti tag, s közülük jó néhányan kritizálták a VDSZ-t. A kritika egy része jogos.

Érdekes tapasztalat, hogy a szövetség országos tevékenységét a válaszadók jelentős része jobbnak ítélte, mint a vállalati. Ez intő jel lehet a helyi szintek vezetői számára. Persze elképzelhető, hogy a válság következtében sokan úgy vélik, a helyi kudarok, esetleg a vártnál kisebb béremelés a szakszervezetek gyengeségét jelzik. Pedig ez egyáltalán nem biztos, hogy így van.

További érdekesség, hogy miközben a Vegyipari Dolgozó című újságunkat sokan olvassák – a válaszadók 61 százaléka -, addig weboldalunkat ([www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu)) még a válaszadók 52 százaléka soha nem böngészte. Mindennél megdöbbentőbb azonban, hogy miközben sokan erősen kritizálják az érdekvédelmi munkát, a többség nem kíváncsi a VDSZ Hírlevelére és egyéb szolgáltatásaira. Erre alig van elfogadható magyarázat. Biztosan sokan nem jutnak Internethez, és az sem várható el, hogy mindenki együtt harcoljon a szakszervezettel a dolgozói jogokért. Igaz, az elmúlt években erősödtek a kétségek az érdekvédelemmel kapcsolatban, ennek ellenére mindenkinek tudomásul kell vennie, hogy a szakszervezet MI vagyunk. Együtt.

Az biztos, ha a „fogjátok meg és vigyétek” mentalitás tovább erősödik, nehéz dolga lesz a VDSZ valamennyi tagszervezetének. Márpedig nélkülünk a kollektív szerződések nem maradnak meg.

így például a Munka Törvénykönyvének várható változása. Ennek kapcsán elhangzott, hogy a jelenlegi szabályozás mostohán bánik a kölcsönzött munkaeerőkkel. Míg más európai országokban legfeljebb 1-2 évig lehet a dolgozókat kölcsönzött státusban tartani – ha mégis meghosszabbítják, akkor azt csak közös megegyezéssel tehetik –, hazánkban nincs felsőhatára a kölcsönzési időnek. Tény azonban az is, hogy máshol a lejárt kölcsönzésből a dolgozók többsége állandó státusba kerül, nálunk viszont féltő, hogy ha átmenet nélkül vezetnek be a korlátozást, akkor a meghatározott idő leteltével sokan „két szék közül a pad alá”, pontosabban az utcára kerülhetnek. A munkanélküliségnél viszont ez a kiszolgáltatott, hátrányos helyzet is jobb. Hazánkban a kölcsönzöttként dolgozók például nem kapnak lakásvásárlási hitelt, folyamatos létbizonytalanságban élnek, s munkabéruk sem éri el az állandó státusban dolgozókat.

A kölcsönzöttek helyzetén a közvetítők keresnek a legtöbbet, minden kölcsönzés

után 20-30 százalék jutalékot kapnak. Nem véletlen, hogy az elmúlt három évben megtízszereződött, hatszázról több, mint hat-ezerre emelkedett a munkaeerő kölcsönzők száma, ebben a diák munkával foglalkozók is beletartoznak.

A diák munkásoknak felnőtt kölcsönzött kollégáinknál is rosszabb a helyzetük, mert a fiatalok csak a minimálbért kapják meg a munkájukért, holott a munkaadó a teljes pénzt kifizeti utánuk, ám a különbözetet a közvetítő teszi zsebre. Az alkalmazónak ebben a felállásban a 30 százalékos járulék megtakarítása az üzlet, ezért előszeretettel „használgatják” a diákokat. A kölcsönzés a frissen végzeteknek viszonylag jó átmenet az iskola után, de a végtelenségig nem lehet ezt a viszonyt fenntartani, ezért az elnökség azt javasolja, hogy a VDSZ kezdeményezze a kölcsönzött munkaeerő törvényi szabályozásának módosítását, s annak fokozatos bevezetését.

### Veszélyben az ÁPB-k?

A VDSZ aggódik az ágazati párbeszéd bizottságokat érintő költségcsökkentés miatt, mert a szűkös költségvetés az ÁPB-k mozgásterét is korlátozzák, s akadályozzák a közös munkát. Székely Tamás elnök szerint ez is olyan változás, amely arra utal, hogy az érdekképviselőket a kormány kirekeszti a döntéshozásból. Erre egyébként a legszembetűnőbb példa az OÉT működésében történt változás: a kormány megalakulása óta egyszer sem ülésezett a háromoldalú érdekegyeztető tanács, mert a kormány nem vesz részt a munkában.

### Kihívások és feladatok a gázipari ÁPB ülésen

## Sok a bizonytalanság az új energiapolitikai tervben

Szeptember 9-én tartotta soros munkabizottsági ülését az Európai Gázipari Ágazati Párbeszédbizottság Brüsszelben. A 15 európai szakszervezet és munkáltatói szervezet képviselői elsősorban az ágazatot érintő európai szabályozási rendszerekről tárgyaltak. Sok az ágazatot érintő kihívás – hangzott el a tanácskozáson. Gondot jelent az uniós energiapolitikát érintő tervezet, amely jelentős változásokat hozhat az ágazatban. A 2020-ig tervezett energetikai program olyan kérdéseket vet fel, mint az új energiaforrások által okozott gázfelhasználás csökkenése, vagy a CO<sub>2</sub> kibocsátás csökkentésé-

ből eredő ellentmondások. Nem világosak a szétválasztás további feladatai és a belső piaci tényező uniós szabályozási szándéka sem. A szakszervezetek és a munkáltatói szövetségek hatásvizsgálatot követelnek az EU bizottságtól, mert nincsenek információik az új politika bevezetésének tényleges következményeiről. A 3. Energia Csomaggal kapcsolatban is kételyei vannak a szociális partnereknek, mert ezzel kapcsolatban sem kaptak megfelelő információt.

Az ágazat megkerdezése nélkül került be a programba például az „okos mérők” bevezetése, amely a lakosság körében tel-

## Demográfiai változás a hazai gáziparban

Csökkenett a gázipari szellemi foglalkozásúak, és növekedett a fizikai dolgozók átlagéletkora – hangzott el a Demográfiai változás a hazai gáziparban címmel szervezett idei első konferencián. Gond van az utánpótlással, a nyugdíjba készülők nem tudják kinek átadni a tudásukat. Ez volt a GÁPB idei első rendezvénye, ahol a munkáltatói részről a MGE humán bizottsága, munkavállalói részről a Gázipari Szakszervezeti Szövetség tagszervezeteinek küldöttei vettek részt.

A Gázipari Alágazati Párbeszéd Bizottság 2010. júniusi, idei első konferencia-témájának előzménye az a tanulmány volt, amit az Európai Gázipari ÁPB készített 2009-ben Brüsszelben. Ezt az anyagot dolgozta fel és mutatta be a 3kConsens iroda munkatársa. Ez az előadás ismertető és vitaindító volt. Ezt követően a demográfiai változás hazai hatásaival foglalkoztak a résztvevők. A rendezvényen a munkáltatói részről a MGE humán bizottsága, munkavállalói részről a Gázipari Szakszervezeti Szövetség tagszervezeteinek küldöttei vettek részt.

A konferencián először a Fővárosi Gázművek humánpolitikai igazgatója, Patai Ágnes mutatta be, hogy a demográfiai változások milyen hatása figyelhető meg a FŐGÁZ-nál. Az átlagéletkor a szellemi foglalkozásúak körében csökkent az elmúlt években, a fizikai állományban viszont növekedés volt tapasztalható. Elmondása szerint a munkaeerő megtartása a fő probléma. Az „öregező állomány” nem tudja kinek átadni a szaktudást, ez előrevetíti a szakképzés problémáit. Az iskolarendszerű képzést nem helyettesíti semmi, de az alapképzést speciális szakmai tudással és mentorálási rendszerrel kiegészítheti a munkahely. A munkaeerő megtartásánál alapvető a javadalmazási rendszer, az egészség megőrzése, a munka és magánélet egyensúlyának megtartása.

A TIGÁZ demográfiai változásairól Kerkeszi Mária humánpolitikai igazgató tartott előadást. Társaságánál beindult egy fiatalítási program, amelynek hatásai Hajdú-Bihar és Pest megye területén már érezhetőek. Az üzembiztos működés fenntartása alapvető követelmény, amelyhez megfelelően képzett dolgozókra van szükség. A folyamat nem áll meg az iskola befejezésével, hanem egész pályafutás alatt személyre szabott képzési és követelmény rendszerrel folytatódik.

A demográfiai kérdéskörrel kapcsolatosan etikai kérdések is felmerülnek – hangzott el a megbeszélésen. Aki ledolgozta a több, mint negyven évet, annak nem egyszerű abbahagyni, és életmódot váltani. Egy társaságnak kötelessége arra is figyelni, hogy a nyugdíjba készülő kollégára mi vár a munkahely elhagyását követően.

A Földgázzszállító Zrt. részéről Varga Ferenc, humánpolitikai vezető beszélt azokról a változásokról, amelyek az FGSZ-ben bekövetkeztek. A független szállító vezeték kialakítása miatt társaságának ki kell építenie azt a támogató rendszert – HR, IT, Pénzügy –, amelyet korábban a MOL-tól megkapott. Ez az oka annak, hogy a közeljövőben létszámnövekedés várható a cégnél. Társaságuk nagy figyelmet fordít az utánpótlásra. Elkészült egy úgynevezett beta-



nulási térkép, amely szerint az egyes munkakörök átadásához 1-6 hónapra van szükség.

A Magyar Gázipari Egyesülés részéről Molnár Gábor igazgató elmondta, hogy a hazai gázipar állandó szorításban van. Egyrészt a politikai érdekek befolyásolják folyamatosan a gáz árat, ennél fogva a társaságok jövedelmességét, másrészt a tulajdonosi elvárások és az európai direktívák miatt szinte folyamatos strukturális átalakítás igénye ró nagy terhet a gázszolgáltatókra. Az elmúlt év fogyasztásának – recesszió és időjárás viszonyok – vizsgálata is súlyos anyagi veszteséget okozott a gázszektorban. Ezek a jelenségek hozzájárulnak a demográfiai változás problémájához.

Székely Tamás, a VDSZ elnöke elmondta, hogy a gáziparban jelentkező problémák adnak okot arra, hogy az ágazat munkaadói és munkavállalói együtt tegyenek a közös jövőért, és erre a legmegfelelőbb fórum az Alágazati Párbeszéd Bizottság. A munkavállalói oldal évek óta szorgalmazza, hogy a Gázipari Kollektív Szerződést a felek töltsék fel nagyobb tartalommal, és kezdeményezzék a kiterjesztését az egész ágazatra.

Az előadásokat követően a munkavállalói oldal képviselői pozitívan értékelték azokat a lépéseket, amelyeket a munkáltatók tesznek az utánpótlás biztosítása érdekében. Szakszervezeti szemszögből is érezhető a demográfiai változás hatása. Az idősebb dolgozók nyugdíjba vonulásával jelentős szakszervezeti bázis megy el. A fiatal új kollégák bevonása az érdekképviselői munkába nem könnyű, nekik természetesen tűnik nagyon sok olyan vívmány, amit a szakszervezet komoly harc árán ért el. A szakszervezetnek kell felhívni a figyelmet arra, hogy milyen erő rejlik az érdekképviselőben és mit kell tenni a közös célok elérése érdekében.

A zárógondolatokban a résztvevők hasznosnak értékelték az összejövetelt. Elmondható, hogy a gáziparban belülről érezteti hatását a demográfiai változás, ehhez kapcsolódik az elmúlt időszakban bekövetkezett strukturális átalakulás, ami speciálissá teszi a problémakört. A szolgáltatók komoly lépéseket tesznek a munkaeerőbázis megtartása és pótlása érdekében, ami előre vetíti a szakképzés területén szükséges tennivalókat is. A munkavállalói oldal azonban nagyobb összefogást sürget az ÁPB-n belül.

Megszűnik az érdekegyeztetés?

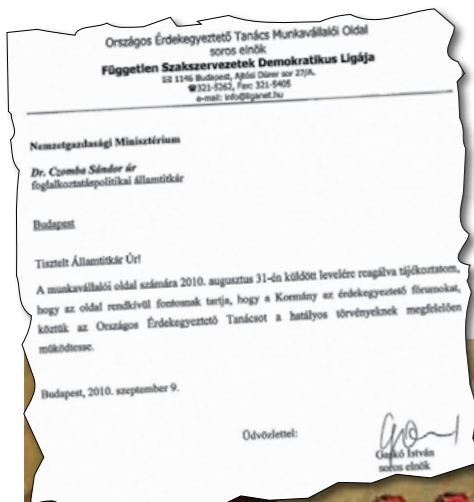
# Ne levelezzünk, dolgozzunk!

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) összehívását követeli a VDSZ is csakúgy, mint a tanácsban résztvevő munkavállalói és a munkáltatói oldal minden képviselője. A kormány megalakulása óta – több, mint száz napja – egyszer sem értekezett a háromoldalú testület, miközben számos olyan törvényt hozott a parlament, amely akár a munkahelyi kollektív szerződést is érinti. A kabinet azt kérte a tanács résztvevőitől, hogy írásban tegyenek javaslatot az OÉT további működésére. Az érintettek szerint azonban teljesen felesleges újraszervezni az OÉT-törvényt, hiszen alig egy éve módosították. Ha mégsem lesz tárgyalás, a szociális oldalt képviselők közös fellépést terveznek.

A munkavállalók és a munkáltatók képviselői is enyhén szólva aggasztónak tartják, hogy a kormány a megalakulása óta eltelt több, mint száz nap alatt az érdekegyeztetés kihagyásával kormányzott, egyszer sem hívta össze az Országos Érdekegyeztető Tanácsot

(OÉT), miközben törvények sokaságát alkot-ta, vagy készítette elő. Munkaprogram helyett levelet kaptak a háromoldalú testület munka-vállalói és munkaadói Czomba Sándor állam-titkártól, hogy legkésőbb szeptember 25-éig írásban tegyenek javaslatot az OÉT-törvény, a működési rend módosítására. A címzettek értetlenül fogadták a felszólítást, szerintük ugyanis semmi szükség új működési rendről gondolkodni, hiszen a jelenlegi szabályozást tavaly fogadta el a parlament. Ne levelezzünk, ülésezzünk! – vélik egybehangzóan a munka-kaadókat és a munkavállalókat képviselők, s egyre hangosabban követelik, üljenek végre tárgyalóasztalhoz, s kezdődjön el a munka.

Törvénytelen az a jogalkotási folyamat, mely a kormány elmúlt száz napjában lezaj-



## KÖZLEMÉNY

*Az Országos Érdekegyeztető Tanács azonnali összehívását követeli az MSZOSZ elnöksége. A versenyszféra legnagyobb konföderációja elfogadhatatlannak tartja, hogy bár már száz nap eltelt a kormány megalakulásától kezdve, ennyi idő nem volt elég, hogy a kormány összehívja az érdekegyeztetés országos fórumát. Annak ellenére sem, hogy a szakszervezetek, valamint a munkaadói érdekképviseletek többször felszólították az illetékes tárcavezetőt, tegyen eleget törvényben rögzített kötelezettségének. A kormány őszi jogalkotási programjában számos, a munkavállalókat érintő törvénymódosítási terv szerepel, a hatályos előírások szerint ezekről a kormányznak konzultációt kell folytatnia a munkáltatói és a munkavállalói érdekképviseletekkel.*

*Az MSZOSZ ezért elvárja, hogy Orbán Viktor miniszterelnök, augusztusban tett ígérete szerint, hívja össze az OÉT ülését. Budapest, 2010. szeptember 8. MSZOSZ*

lott, hiszen számos olyan jogszabályt módosított a parlament, amely kapcsán az OÉT-ben ki kellett volna kérni a szociális partnerek véleményét, különös tekintettel a munkajogra, a közszolgálati jogokra és a háztartási törvény területére – hangoztatják a munkaszféra képviselői.

A VDSZ elnöksége úgy véli, a tárgyalásokat minden lehetséges, törvényes eszközzel ki kell erőltetni, s ebben – ha kell – a vegyipari szakszervezet élenjáró lesz. Az érdekvédelemnek ilyen fokú semmibe vétele felháborító, túrhetetlen és törvénytelen is – szögezte le Székely Tamás, elnök.

**(Lapzártakor érkezett a hír, hogy szeptember 20-ára mégis összehívták az OÉT-t.)**

**A hat szakszervezeti konföderáció nevében az Országos Érdekegyeztető Tanács munkavállalói oldalának soros elnöke, a LIGA Szakszervezetek elnöke, levélben válaszolt Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikai államtitkárnak. A szakszervezetek ebben tájékoztatták a kormányt, hogy rendkívül fontosnak tartják az Országos Érdekegyeztető Tanács működtetését.**

Finisben a Kapcsos Könyv

# Dr. Harsányi: Azért születtem, hogy segítsek

Hamarosan „utcára” kerül a Kapcsos Könyv, amellyel a szövevényes jogszabályok között segít eligazodni tagtársainak a Nyugdíjas Tagozat, s a kiadvány készítője, Dr. Harsányi József. A könyv nem csupán tanácsokat ad, hanem korábbi „élő” esetek kitöltött nyomtatványaival, kérvényekkel, fellebbezésekkel és egyéb hivatalos iratokkal vezeti az érdeklődők kezét az ügyintézés szövevényes útvesztőjén. Harsányi doktor végtelenül sok türelemmel és precíz aprólékossággal állította össze a könyvet.

**Az Idősek Világnapjára készül a VDSZ Nyugdíjas Tagozata. A megemlékezést október elsején tartják a VDSZ székházban. Az ünnepségen részt vesznek a szervezet egykori nyugdíjas vezetői, a nyugdíjas alapszervezetek és klubok képviselői, s Czerván Mártonné dr.**

A Kapcsos Könyv nem száraz paragrafus-gyűjtemény, de még csak nem is egy részletes tájékoztató kiadvány, hanem olyan hasznos segédeszköz, amely az életünket átszövő, különféle hivatalos ügyek valódi irataival ad útmutatást a bürokráciában való eligazodáshoz.

Minden eset, amit „beszerkesztettem” a könyvbe megtörtént, ügyfeleim nevét és adatait kitarva eredeti kérvényeket, beadványokat, fellebbezéseket, végrendeleteket és egyéb iratokat használtam, hogy lehetőleg minden hivatalos ügyszöveghez kész példát adjunk a kollégák kezébe – mondta egy kora nyári beszélgetés alkalmával Dr. Harsányi József, a Nyugdíjas Tagozat szakértője az akkor még csak félig kész könyvről. Azóta elkészültek a hiányzó fejezetek is, s az egyedülálló-

an hasznos kiadvány hamarosan kikerül a nyomdából.

Harsányi doktor munkajogászként 18 éve segíti a VDSZ-t, ám hivatása a magánéletét is átszövi. Soha, senkit nem utasít el,

**A Kapcsos Könyv számozott A4-es méretű cserélhető lapokból áll, hogy a jogszabályi változásoknak megfelelően lehessen frissíteni. Az első példányokból a tervek szerint először a Nyugdíjas Tagozat tagjai kapnak, de később bárki hozzájuthat az összeállításához, amelyet majd az Internetre is feltesznek, hogy mindenki hozzáférjen.**

mindenkinek segít, aki csak kéri. A nyugdíjas Harsányi doktornál nincs tarifa, óra-, vagy sikerdíj, mert felbecsülhetetlen értékű segítségéért senkitől nem kér pénzt. Pedig karitatív munkája gyakran nem ér véget az íróasztalnál, sok-sok esetben személyesen jár utána, beadványokat, kérelmeket, fellebbezéseket fogalmaz, s olyan ügyeket is elvállal, amelyekért mások kisebb vagyont elkernek. A „jószoigálatnak” hamar híre megy, ismeretlenek is gyakran kéri a segítségét, s ő senkitől sem tagadja ezt meg. Pedig egyébként sem unatkozik, ingyenes jogsegélyszolgálaton is ügyfélfogadást tart, s a VDSZ-t is 18 éve segíti munkájával, szakértelmével.

Azért születtem, hogy segítsek az emberekben – mondja természetesen, derűs nyugalommal.

## 30 éves a Péti Nyugdíjas Klub



„Harminc évvel ezelőtt néhány lelkes ember gondolt egy nagyot. Elhatározták, hogy bebizonyítják, az élet nem áll meg a munkában eltöltött évek elmúltával. Céljuk az volt, hogy biztosságot nyújtsanak egymásnak, a

nyugdíjas kollégáknak, és érdekessé, színessé tegyék a nyugdíjas éveket. Sikerült!

Talán az akkori kezdeményezők nem is számítottak arra, hogy ez a kis csapat az évek múlásával több száz tagot számláló

nagy családdá változik” – olvasható a Péti Vegyész Szakszervezet Nyugdíjas Klubjának kiadványában. A 30 éves klubéletünk mórzái című könyvben a klub vezetője, Keresztessné, Borika eleveníti fel az elmúlt három évtized legszebb pillanatait. A történeteket fotókkal gazdagon illusztrálták.

A jubileumot színvonalas műsorral ünnepelte meg a klub.

# Hagyományosan jó szórakozás

A helyiek közül is sokan kíváncsiak voltak a 3. VDSZ Egészségnap programjára, amelyet ezúttal Tiszaújvárosban, a sporttelepen rendezett meg a szakszervezet. Precíz előkészítés, változatos, szórakoztató programok, komoly egészségügyi szűrés, finom ételek és kegyes időjárás fogadta a vendégeket. Több ezren szórakoztak a már hagyományos szakszervezeti egészségnapon.

Máshol szakadt az eső, Tiszaújvárosban azonban barátságos – bár kissé borongós – időjárás fogadta az ország számos pontjáról érkező résztvevőket és vendégeket. Zsúfolásig megtelt a sporttelep előtti parkoló, személyautókkal és buszokkal jöttek több ezren a VDSZ tagjai közül. A szervezők családi programnak is szánták a szeptember 11-i rendezvényt, s a vendégek többsége élt is a lehetőséggel; sok gyerek élvezte a műsort, a kézműves foglalkozásokat és a sporteseményeket.

A VDSZ azzal a céllal teremtett hagyományt az egészségnapból, hogy összekovácsolja a tagszervezeteket, egészséges életmódra ösztönözze a családokat, s ezzel az ingyenes szórakozással is megtisztelje tagjait, kifejezze, hogy a vezetőségnek ők a legfontosabbak. A vendégek évről-évre – immár harmadik alkalommal – azzal hálálják meg a szervezők erőfeszítéseit, hogy nem egyszerűen csak ellátogatnak a rendezvényre, hanem feltétel nélkül jól is szórakoznak ezen a napon. Ez persze a szervezők munkáját is dicséri. Nem volt ez másként idén sem: szeptember 11-én Tiszaújvárosban, a Sporttelepen mindenki megtalálhatta a kedvére való szórakozást. A rendezvény híre gyorsan terjedt a városban, délután csoportokban érkeztek az ünneplőbe öltözött helyiek is, akik a szombat délelőtti vásárlás és az ebéd után a sporttelepen találtak kikapcsolódási lehetőséget.

## BULI VOLT A JAVÁBÓL!

A tiszaújvárosi Sportcentrum hatalmas területén kényelmesen elfért az a sok program, amelyről a szervezők gondoskodtak, hogy még véletlenül se unatkozzon senki. A rendezvény jó hangulatáról az Animal Cannibals együttes



két tagja gondoskodott, ők már tavaly is bizonyították narrátorműsorvezetői rátermettségüket. A két zenész könnyeden, pörgősen, fesztellenül vezényelte le az átmenetileg rendezvénycsarnokká avanszált edzőteremből az egésznapos rendezvényt. Ez a helyszín volt az egyik fedett előadóterem, ahol egymást követték a műsorok.

Ebben a teremben táboroztak le a gyerekeket foglalkoztató kézművesek is, ami nem is csoda, hiszen ez volt a kicsik programjának a fő helyszíne. Itt kezdődött, valamivel 10 óra után a bábszínház, amely remek nyitás volt, nagy sikert aratott a családosok, természetesen elsősorban a gyerekek körében. A bábosok után Walt Disney Musical-válogatással kerekítettek az előadók fergeteges hangulatot a gyerekek körében. A musicalek után jó folytatás volt a Tiszaújvárosi Fitness Klub versenyzőinek bemutatója, a modellek, testépítők, karatésok, Salsa-táncosok, kangooosok és a táncosok műsora. A csillogó ruhás hastáncos lányok különösen nagy hatással voltak a gyerekekre, bemutatójuk után több kislányt lehetett látni, akik pólojukat felhúzza, csupasz pocakkal próbálták utánozni a nagyok produkcióját. Az aerobicosok a közönség bevonásával mutatták be tudásukat, az ütemes zenére csaknem egyszerre mozogtak kicsik-nagyok. De az sem volt szégyen, ha a közönség soraiból egyesek alig találták el az ütemet – a táncleépésről nem is beszélve –, mert ezen a napon a szórakozás, a mozgás, az egészséges, sportos életmód megkedveltetése volt a cél.

## Nagyon szerettük, és sajnáltuk is őket

Hálátlan feladat jutott a Club '96 Fiatalok Egyesülete művészeinek: ebédidőben kellett



szórakoztatniuk igényes műsorokkal a bablevest kanalazó, pilledt közönséget. A sportban, táncban, nézelődésben kifáradt családok alig várták, hogy jóízűen falatozva megpihenjenek, történetesen abban a teremben, ahol a gyermekműsorok, sport- és táncbemutatók voltak, a szeszélyes időjárás elől ide telepítették ugyanis az „éttermet”. A Club '96 széphangú énekesei éppen akkor kerültek színpadra, amikor a legtöbben ebédeltek. Mindenki a levesével foglalatzkodott, alig néhányan figyeltek a színvonalas előadásra, pedig érdemes lett volna – érdemes volt. Aki mégis hallgatta őket, kellemes élményben volt része. Sajnáljuk, hogy nem adhattunk nagyobb tiszteletet az ifjú művészeknek!

## A nagy profik

Voltak, akik egész nap arra készültek, hogy a szpikerek zenészekké „változzanak” s felhangozzanak a legnagyobb Annibal Cannibals slágerek. Nem kellett túl sokáig várni, kora délután bejelen-



tették magukat a műsorvezető: a színpadon az Animal Cannibals együttes! Ez volt a nap egyik legnagyobb sikere, a zene hallatán – a sporttelep minden pontján volt hangosítás –, aki csak tehette a csarnokba sietett, a színpad körül tolongott. A közönség egy része együtt énekelt a „fiúkkal” a legismertebb slágereket, mások viszont táncra perdültek a jól ismert dalokra. Fergeteges buli volt!

## Egész nap kigyózott a sor

A gyerekfoglalkoztatók, kézművesek asztala előtt egész nap kigyózott a sor. Fakanál bábót

és pilleszoknyás tündéreket lehetett „kézműveskedni”, s véghossza nem volt az arcfestésre várók sorának sem. Cica arcú kislányok, kutyaorrú kisfiúk, csillámporos-szemű tinédzserke tucatjai kerületek ki a fáradhatatlan arcfestő kollégán kezai közül. A művészi alkotásokat a legtöbben „hazavitték”, estefelé, a kijáratnál egyre több fáradt cicát, kiskutyát és diszkósra festett tinédzsert láttunk.

## SZABADON VÁLASZTOTT

A gyerekek az ugráló várban, vagy éppen tűzoltó bemutatón és „habpartyn” mulathatták az időt. Ez utóbbit a Tiszaújvárosi Önkormányzat hivatásos tűzoltóinak köszönhetjük, akik véget nem érő türelemmel magyaráztak csaknem egész nap az érdeklődőknek a kiállított autójuk

## HÍVATLAN VENDÉGEK

A VDSZ minden lehetséges alkalommal hangoztatja, hogy egyetlen párthoz sem tartozik, politikamentesen képviseli a munkavállalók érdekeit. Többek között ezért is háborodtak fel – joggal – a szervezők és a vendégek is azon, hogy a tiszaújvárosi rendezvényre udvariatlanul és erőszakosan megpróbált rátelepülni a Fidesz. A politikai párt agitátorai a VDSZ programok helyszínén, már a sportcsarnokba is beszállva kampányoltak az önkormányzati választásért. Székely Tamás elnök és Kiss Béla alelnök gyors és határozott intézkedésének köszönhetően a betolakodók hamar kapun kívülré kerültek. A rövid bent tartózkodásuk alatt azonban minden útjukba került gyerek kezébe adtak egy narancssárga lufit, mintha csak pártjuk saját rendezvényén lettek volna. „Jó” fogás volt, a VDSZ vezetősége ugyanis természetesen – és érthető módon – nem vette ki a gyerekek kezéből a léggömböket, de az osztogatókat gyorsan a kapuig kísérték. Azok azonban udvariatlanul és modortalanul kitaróak voltak, a kerítésen kívül tovább kampányoltak, s a befelé igyekvő helyiek – a gyerekek mellett főként az idősebb emberek – sorban álltak a luftballonokért. Legtöbben nem is nézték, milyen felirat áll rajtuk, csak azt, hogy ingyen kapják. A szervezők ekkor ismét távozásra szólították fel a politikai aktivistákat. Nem tudjuk, milyen párbeszéd zajlott le a házígazdák és a hivatalos vendégek között, csak azt láttuk, hogy a lufisok szedték a sátorfájukat és gyorsan eltűntek még a környékről is. A sárga lufik később sorra kitudruráltak.



technikájáról, a „vonulásokról”, s az eddigi legizgalmasabb bevetésükről. Ezen a napon bárki beülhetett a hatalmas tűzpiros autóba, akár a vezetőülésbe is, igazi tűzoltósíkat kaphatott, s aki nagyon szépen kérte, még szírenázhatott is egy rövidet.

A focirajongók a műfüves pálya köré tömörültek, ahol egész napos rangadó folyt a tagszervezetek között. Miközben a pályán a férfiak „életre-halálra” szóló, de legalábbis a trófea megszerzéséért folytatott küzdelmüket vívták, kolléganőik és hozzátartozóik a korlát mellől lelkesen biztatták őket, s ha a helyzet úgy hozta „szemüveget a bírónak!” felkiáltással adtak hangot nemtetszésüknek. Az időnként feszült hangulat ellenére mindenki tudta, hogy ez is a játék része, a bekiabálások legalább annyira hozzátartoznak a hangulathoz, mint a mérkőzések utáni barátságos kézfogás és a vállon veregetés.

Aki csendesebb sportküzdelemre vágyott, az a síkfutóknak szurkolt, vagy éppen maga is bevezetett a versenyre. A vizes sportokat kedvelők az uszodában találtak megfelelő szórakozást, aki nem vett részt az ügyességi számokban, az pihenés gyanánt egyszerűen csak úszkált egy jót.

### Honfoglaló íjások

Már messziről vonzotta a szemet a Nyékládházi Hagyományőrző Íjász Egyesület, a kis csoport tagjai ugyanis honfoglalás-kori ruhában érkeztek a bemutatóra. Az íjások azonban nemcsak saját tudományukkal szórakoztatták a közönséget, hanem kedvesnőként tanították is ezt az ősi sportot azoknak, akik kedvet kaptak hozzá.

### A bográcsok titka

Tizennégy bográcsban forrt, rotogott az étel egész nap, a főzőverseny helyszínét már messziről, az ínycsiklandó szagok alapján is be lehetett tájolni. A legkülönbözőbb ételek készültek a nyílt tűzön, volt olyan csapat, amelyik tájlevegő étellel, mások nagyszülei receptjével készültek a nagy megmérettetésre, de



olyan csapat is akadt, amelynek tagjai az Interneten találtak olyan tájlevegő ételt, mit itt főztek meg először.

Rotyogott a kondérokban a babgulyás tejfölösen, savanyú káposztával dúsitva, borjúragú gerslivel, halászlé és hagyományos gulyás, s volt olyan sátor, amely előtt forró bő olajban krumpli lángos sült.

Bárki kaphatott kóstolót a különleges, vagy kevésbé ritka, de mindenképpen étvágygerjesztő és nagyon finom ételekből, csak arra kellett vigyázni, hogy a zsúrinek is jusson. Bár az ítések egész nap ellenőrizték a versenyt, a kóstolást délutánra tervezték. Azt nem tudjuk, menet közben figyeltek a zsúritagok, de az biztos, hogy a főzősoron nyoma sem volt a versenyekre jellemző feszült összpontosításnak, egész nap emelkedett hangulatban zajlott a munka, s vidáman telt a várakozás az ítélethirdetésig is.

### Egészség, mindenk előtt

A VDSZ egészségnapok nem csak a szórakozásról, hanem a felelős, egészséges életmódra nevelésről is szólnak, így volt ez Tiszaújvárosban is. A véradásra, szív-és érrendszeri betegségek kiszűrésére, koleszterin-, vérnyomás- és vércukor vizsgálatra a súlyemelő csarnokot rendezték be, ahol egész nap egymásnak adták a kilincset a vendégek. Minden évben egyre többen kíváncsiak arra, milyen általános egészségügyi állapotban vannak, mi az, amire érdemes odafigyelni, s mi az a probléma, amit komolyan ki kell vizsgáltatni, netán már kezelteni. A helyszínre kitelepült orvosok, asszisztensek és laboránsok minden vizsgálat eredményét a helyszínen közölték, s azt is megmondták, ha valakinek már szakorvosi segítségre van szüksége.

FUTÁS				
Korcsoport	Női		Férfi	
	Név	Hely.	Név	Hely.
ovis-bölcsis	Nagy Noémi	I.	Kapus Bálint	I.
			Andrássy Dénes	II.
alsós	Bujtor Tamara	I.	Dukai Balázs	III.
	Pallagi Ivett	II.	Kapus Balázs	I.
	Bujtor Vivien	III.	Demko Levente	II.
	Óri Franciska	IV.	Óri Bálint	III.
	Székely Eszter	V.		
felsős	Kavicsánszki Olivia	I.	Nagy Levente	I.
	Székely Zsófia	II.	Pázmándi Dávid	II.
középszkolás	Ózse Bettina	I.	Pázmándi Ferenc	III.
			Demko Bence	IV.
felnőtt	Pöstényiné Harangi Gizella	I.	Dobos Tamás	I.
	Szentiványi Józsefné	II.	Kiss Bertalan	I.
	Ridegné Topicár Mónika	III.	Lukács Gábor	II.
			Ragó Gellért	III.
			ifj. Pallagi József	IV.
			Kerecsi János	V.
senior	Szegedi Gabriella	I.	Andrássy Csaba	VI.
	Bagó Attiláné	II.	Bagó Attila	I.

STREETBALL	
Név	Helyezés
LSL – PKDSZ, Tiszaújváros	I.
3D – PKDSZ, Tiszaújváros	II.
Bronners – CHINOIN, Budapest	III.

FŐZÉS	
Név	Helyezés
Vigyázó szemek – KVSZ, Kazincbarcika	I.
Kalács – TEVA, Debrecen	II.
Zsiga Tiborné Csapata – EGIS, Budapest	III.
Tyukányó és az utánpótlás – KVSZ, Kazincbarcika	IV.
PKDSZ, Tiszaújváros	V.
Szalay Sándorné Csapata – EGIS, Budapest	V.
ALKALOIDA ÚT - Tiszavasvári	VII.
Boszorkányok – TEVA, Debrecen	VIII.
CHINOIN VDSZ – Budapest	IX.
VDSZ Női Tagozat – Budapest	X.
VDSZ Nyugdíjas Tagozat – Budapest	X.
Cukkini – Biogal, Debrecen	XII.
Inotal – Várpalota	XIII.
Cselenyák Zoltán Csapata – ALKALOIDA Tiszavasvári	XIV.

LABDARÚGÁS	
Név	Helyezés
PKDSZ Tiszaújváros	I.
ALKALOIDA Tiszavasvári	II.
Pálma Nyíregyháza	III.
Berug-lak Kazincbarcika	IV.
EGIS Budapest	V.
Richter Budapest	VI.
Vibracoustic Nyíregyháza	VII.
TEVA Debrecen	VIII.
Halaspack Kiskunhalas	IX.
CHINOIN Budapest	X.

ASZTALITENISZ		PÓKER	
Női	Férfi	Név	Helyezés
Kavicsánszki Olivia	I.	Pálnok János	I.
Pomlénny Anna	II.	Rontó Krisztián	II.
Kovács Edit	III.	Takács László	III.

A VDSZ-totóra 29 jó megfajtás érkezett, közülük sorsolták ki a nyertest. A labdarúgásban, a főzésben és az asztaliteniszben elért összesítés alapján a legeredményesebb szakszervezet a PKDSZ, Tiszaújváros lett. Az ezzel járó serleget és a TVK Nyrt. ajándékát Olvasó Árpád, a TVK Nyrt. vezérigazgatója és Székely Tamás, a VDSZ elnöke adta át. Az egészségnapon kiosztott díjakat Székely Tamás, a VDSZ elnöke adta át. A programot támogatta a TVK Nyrt. A lebonyolításban a PKDSZ, TVK ÚT Tömegsport Bizottsága, a VDSZ Ifjúsági Tagozata, valamint a VDSZ munkatársai vettek részt. **A rendezvény fő támogatója Olvasó Árpád, a TVK vezérigazgatója volt.** A 3. VDSZ Egészségnap helyszínén, és azzal párhuzamosan zajlott a TVK Nyrt. Step egészségnapja is.





## Hatóság az egyenlő bánásmódot

## Közvetlen kapcsolat, hatékony segítség

Megalakult, és szeptember eleje óta működik az Egyenlő Bánásmód Hatóság (EBH) hálózata. A kirendeltségek üzemeltetésével a korábbinál közvetlenebb és hatékonyabb segítséget kaphat minden rászoruló.

A TÁMOP 5.5.5 program keretében megvalósuló „Diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című projektjének keretében 20 egyenlő bánásmód referens várja a panaszosokat szeptember elejétől az összes megyében, valamint Budapesten. A Hatóság szigorú felvételi eljárás keretében választotta ki azt a 20, jogász végzettséggel és az egyenlő bánásmód területén komoly referenciákkal rendelkező szakembert, akik a projekt megvalósításának időszakában közvetlen, személyes kapcsolatot fognak kialakítani a panaszosokkal. Az EBH munkatársai azért tartják szükségesnek az országos referenshálózat kiépítését, mert így helyi

szinten tudnak információt szolgáltatni, segítséget nyújtani a hozzájuk fordulóknak. Úgy is mondhatjuk: ők lesznek az összekötők az állampolgárok és az Egyenlő Bánásmód Hatóság között. A referensek az Esélyek Házaiban működtetett ügyfélszolgálat mellett a kistérségekben is fognak ügyfélfogadást tartani. Fogadási rendjük szerint minden hónap első három hetében az Esélyek Házaiban, a negyedik héten pedig valamely területihoz tartozó kistérségben várják a panaszosokat. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság célja a hálózat létrehozásával, hogy a védett tulajdonságokkal rendelkezők minél hatékonyabban tudjanak élni törvény által biztosított jogorvoslati lehetőségeikkel.

**Az alábbiakban az egyenlő bánásmód referensek neve és elérhetősége olvasható:**

**PEST MEGYE**

**Dr. Bihary László**  
Pest Megyei Esélyek Háza

2600 Vác, Rákóczi út 36.  
Tel.: 27/502-660 27/502-660

Ügyfélfogadás: kedd 16.00-18.00,  
péntek 8.30-10.30

**BARANYA MEGYE**

**Dr. Gajda Zoltán**  
Pécsi Esélyek Háza

7621 Pécs, Rákóczi út 55.  
Tel.: 72/210-794 72/210-794

Ügyfélfogadás: hétfő 14.00-16.00,  
szerda 13.00-15.00

**TOLNA MEGYE**

**Dr. Burrai Husam Husein**  
Szekszárdi Esélyek Háza

7100 Szekszárd, Béla tér 6.  
Tel.: 74/311-748 74/311-748

Ügyfélfogadás: hétfő 09.00-13.00

**HEVES MEGYE**

**Dr. Lukács Zoltán**  
Egri Esélyek Háza

3300 Eger, Knézich Károly u. 8.  
Tel.: 36/516-253 36/516-253; 36/516-136 36/516-136

Ügyfélfogadás: csütörtök 13.00-17.00

**SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYE**

**Vassné dr. Kemecsei Hedvig**  
Nyíregyházi Esélyek Háza

4400 Nyíregyháza, Országzászló tér 7. III/29.  
Tel.: 42/595-583 42/595-583

Ügyfélfogadás: szerda 12.00-16.00

**HAJDÚ-BIHAR MEGYE**

**Dr. Jaczkovics Zita**  
Debreceni Esélyek Háza

4026 Debrecen, Monti ezredes u. 7.  
Tel.: 52/537-111 52/537-111; 52/537-112 52/537-112

Ügyfélfogadás: hétfő 12.00-16.00

**BÁCS-KISKUN MEGYE**

**Dr. Tóth Edina**  
Kecskeméti Esélyek Háza

6000 Kecskemét, Bajcsy-Zsilinszky krt. 2.  
Tel.: 76/403-781 76/403-781

Ügyfélfogadás: szerda 09.00-13.00

**ZALA MEGYE**

**Dr. Kovács Orsolya**  
Keszthelyi Esélyek Háza

8360 Keszthely, Szalasztó u. 1.  
Tel.: 83/511-064 83/511-064

Ügyfélfogadás: kedd 12.00 – 16.00

**GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYE**

**Dr. Dolgos Péter**  
Győri Esélyek Háza

9021 Győr, Apáca út 18.  
Tel.: 96/528-292 96/528-292

Ügyfélfogadás: hétfő 12.00-16.00

**BÉKÉS MEGYE**

**Dr. Bodnár Beáta**  
Battonyai Esélyek Háza

5830 Battonya, Fő u. 91.  
Tel.: 68/457-753 68/457-753

Ügyfélfogadás: csütörtök 12.00-16.00

**CSONGRÁD MEGYE**

**Dr. Kiss Éva**  
Szegedi Esélyek Háza

6721 Szeged, Eszperantó u. 1.  
Tel.: 62/648-132 62/648-132; 62/423-638 62/423-638

Ügyfélfogadás: csütörtök 12.00-16.00

**VAS MEGYE**

**Dr. Jójárt Ágnes**  
Szombathelyi Esélyek Háza

9700 Szombathely, Kiskar u. 5.  
Tel.: 94/317-806 94/317-806

Ügyfélfogadás: hétfő 14.00-16.00,  
szerda 14.00-16.00

**FEJÉR MEGYE**

**Dr. Kóródi Balázs**

Székesfehérvári Esélyek Háza:

8000 Székesfehérvár, Budai u. 90.;  
Tel.: 22/505-986 22/505-986

Ügyfélfogadás: hétfő 10.00-12.00,  
szerda 14.00-16.00

**VESZPRÉM MEGYE**

**Dr. Fábrián Alexandra**

Veszprémi Esélyek Háza:

8200 Veszprém, Kossuth u. 10. I./107.;  
Tel.: 88/327-720 88/327-720

Ügyfélfogadás: hétfő 12.00-16.00

**BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYE**

**Dr. Hronszky Regina**

Miskolci Esélyek Háza:

3525 Miskolc, Király u.10.;  
Tel.: 46/505-070v

Ügyfélfogadás: hétfő 13.30-17.30

**NÓGRÁD MEGYE**

**Dr. Csonka Árpád**

Salgótarjáni Esélyek Háza:

3100 Salgótarján, Löwy Sándor u. 12-14.;  
Tel.: 32/783-928 32/783-928

Ügyfélfogadás: péntek 10.00-14.00

**JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE**

**Dr. Simonné Kormányos Nóra**

Szolnoki Esélyek Háza:

5000 Szolnok, Kossuth L. u. 2., fsz. 73-74., fsz. 51.;  
Tel.: 56/514-947 56/514-947; 56/511-128 56/511-128

Ügyfélfogadás: hétfő 09.00-13.00

**KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE**

**Dr. Kócza Júlia**

Esztergomi Esélyek Háza:

2500 Esztergom, Petőfi S. u. 21.;  
Tel.: 33/501-735 33/501-735

Ügyfélfogadás: kedd 09.00-13.00

**SOMOGY MEGYE**

**Dr. Duenas-Berdár Valéria**

Kaposvári Esélyek Háza

7400 Kaposvár, Csokonai u. 3.;  
Tel.: 82/508-100 82/508-100 245-ös, 250, 262 mellék

Ügyfélfogadás: hétfő 16.00-18.00,  
péntek 13.00-15.00

**BUDAPEST**

**Dr. Baki Ágnes**

Esélyek háza jogsegélyszolgálat:

1076 Budapest, Wesselényi u. 17. I. em.;  
Tel.: 1/461-0655 1/461-0655, 1/461-0656 1/461-0656

Ügyfélfogadás: kedd 15.00-18.00,  
péntek 9.00-12.00

**Dr. Csókás Erna**

Egyenlő Bánásmód Hatóság:

1024 Budapest, Margit körút 85. VII. emelet.  
Előzetes telefonos bejelentkezés a Titkárságon:

1/336-7843 1/336-7843

Ügyfélfogadás: hétfő 14.00-17.00,  
szerda 12.30-16.30,  
péntek 8.00-12.00

## Módosult az szja törvény

## Adózni kell a versenyeken nyert érmek, trófeák után

Adót kell fizetni a versenyeken, vagy vetélkedőkön nyert trófeák és érmek után, ha annak piaci értéke meghaladja az 5 ezer forintot. Az értékhatár fölötti rész 54 százalék személyi jövedelemadó és 27 százalék egészségügyi hozzájárulás terheli, amelyet az adományozó szervezet – például sportegyesület is – köteles kifizetni. Az 5000 forintot meg nem haladó összeg adómentes természetbeni juttatásnak minősül.

Módosította a személyi jövedelemadóról (szja) szóló törvényt a kormány, s ennek eredményeként 2010. január 1-jétől nem minősül adómentes természetbeni juttatásnak összeghatártól függetlenül a versenyen, vagy vetélkedőn nyert érem, trófea. A módosítás azonban nem eredményez minden esetben adókötelezettséget a sportérmek, trófeák juttatása esetén.

Az szja-törvény szerint a társadalmi szervezettől, az egyháztól évente egy alkalommal kapott tárgyjutalom értékéből (ide sorolható az érem és a trófea is) az 5000 forintot meg nem haladó összeg adómentes természetbeni juttatásnak minősül. A rendelkezés értelmében az értékpapír nem minősül tárgyjutalomnak.



A módosítás alapján társadalmi szervezetnek minősülő sportszervezetek, egyesületek által ugyanazon sportolónak évente egy versenyen kiosztott érmek, trófeák, díjak együttes piaci értékéből, beszerzési árából csak az 5000 forintot meghaladó rész lesz adóköteles természetbeni juttatás, amely után 54 százalék személyi jövedelemadó és 27 százalék egészségügyi hozzájárulást kell a szervezetnek fizetnie. Szintén adóköteles lesz a díj értéke teljes egészében, ha a juttató ugyanazon sportolónak korábban már adott az előzőekben említett módon díjat. E szabály alkalmazása esetén a juttató a versenyt kiíró sportszerve-

zet, egyesület minden résztvevőre nézve nyilvántartja a kiosztott – értékkel bíró – díjakat.

Az szja-törvény egyik pontja szerint azonban, ha a versenyeken megnyerhető érmeket, trófeákat a független szponzorok szerzik be, és ellenérték nélkül, vagy kedvezményes áron adják át a versenyt kiíró szervezetnek, az utóbbinak csak a kedvezménytel csökkentett érték után kell adózni. E szabály alkalmazásakor nincs szükség a juttatás értékének személyenkénti nyilvántartására, elegendő a kiosztott díjak kedvezménytel csökkentett együttes értékét figyelembe venni.

A versenyeken történő díjazással kapcsolatban a törvény azon pontja is alkalmazható, amely szerint adómentes természetbeni juttatás a közérdekű kötelezettségvállalásból, a közhasznú, kiemelkedően közhasznú társadalmi szervezettől, alapítványtól, közalapítványtól származó, a közhasznú cél szerint címzett magánszemély által természetben megszerzett bevétel. Ez abban az esetben érvényes, ha a magánszemély a szervezettel nem áll munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, vagy más, a Ptk. szerinti szerződéses jogviszonyban.

Ennek megfelelően adómentes például a törvény szerint közhasznú szervezetnek minősülő országos sportági szakszövetségek által kiírt versenyeken a szövetséggel az említett jogviszonyban nem álló, és a sporttevékenységet nem munkaviszonyban, vagy nem polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytató versenyző által elért helyezéssel járó bármilyen érem, trófea juttatása adómentes.



# A TEKE IDÉN IS TAROLT

Továbbra is a teke az egyik legnépszerűbb sportág a VDSZ tagjai körében, s ezt mi sem bizonyítja jobban, mint a legutóbbi, 42. VDSZ Tekekupa fergeteges hangulata és népes tábora. Idén augusztusban, Kazincbarcikán, a vegyész szakszervezet csarnokában rendezték meg a háromnapos versenyt, s olyan sokan indultak a kategóriákban, hogy hely hiánya miatt csak részleteket tudunk közölni a sportfelelősünk, Szabó Béla által precízen összeállított helyezési táblázatból. A fergeteges hangulatról a képek árulkodnak.

Sportrendezvényben nyáron sem volt hiány a VDSZ-nél, a szabadidős szórakozások közül a teke az egyik olyan sport, amely hosszú évek óta egyre népszerűbb a tagok körében. A siker titka többek között a jó szervezés, megfelelő helyszín, és természetesen a sportkedvelő résztvevők elszántsága. S ha mindez együtt van, akkor – márpedig a legtöbbször „összejön” –, akkor kerekedik olyan fergeteges hangulat, mint legutóbb Kazincbarcikán, a 42. háromnapos tekekupán. Ismét kiderült, hogy a vegyipari szakszervezet tagjai körében ez az egyik legnépszerűbb sportág, mert korra, nemre és testsúlyra való tekintet nélkül bárki űzheti. A fergetegesen jó hangulatban lebonyolított verseny csapatversenyének győztese a házigazda, a Kazincbarcikai Vegyész Szakszervezete lett, ők vihették haza a 42. VDSZ Tekekupa trófeát.

Férfi Ü.CS.				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Ragályi Gábor	Kbarcika	3	221
2.	Mrena János	Ajkai AI	3	215
3.	Dudás András	Vegyterv	7	212
4.	Kin Gábor	Kbarcika	5	211
5.	Molnár László	Nitrogén-Pét	4	207
6.	Horváth Imre	RG Budapest	4	205
7.	Gömbi Márton	Ajkai AI	5	205
8.	ifj. Kőszegi György	RG Budapest	1	201

Férfi Ü.CS. CSAPAT VÉGEREDMÉNY				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.		Kbarcika	8	432
2.		Ajkai AI	8	420
3.		Egis	0	0

Férfi PÁROS				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Demkó Levente Ragályi Gábor	Kbarcika		422
2.	Mrena János Gömbi Márton	Ajkai AI		420
3.	Hajtó Zoltán Molnár László	Nitrogén-Pét		395

Férfi Ü.CS. EGYÉNI				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Gömbi Márton	Ajkai AI	1	236
2.	Dudás András	Vegyterv	4	207
3.	Kin Gábor	Kbarcika	2	183

Férfi Ü.CS. ÖSSZETETT				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Gömbi Márton	Ajkai AI	6	441
2.	Dudás András	Vegyterv	11	419
3.	Ragályi Gábor Kin Gábor	Kbarcika	#HIV! 7	#HIV! 394



Férfi S.A. DÖNTŐBE JUTOTTAK				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Valovics István	Vegyterv	2	225
2.	Batki István	Kbarcika	7	223
3.	Szántó József	Nitrogén-Pét	2	220
4.	Erdősi János	Vegyterv	4	213
5.	Horváth László	Nitrogén-Pét	3	198
6.	Szapora József	Vegyterv	4	198
7.	Hajtó János	Nitrogén-Pét	4	194
8.	Szoboszlai István	Kbarcika	2	193

Férfi S.A. PÁROS				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Valovics István Szapora József	Vegyterv		423
2.	Szoboszlai István Batki István	Kbarcika		415
3.	Hajtó János Szántó József	Nitrogén-Pét		414

Férfi S.A. EGYÉNI				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Valovics István	Vegyterv	0	223
2.	Hajtó János	Nitrogén-Pét	8	212
3.	Szántó József	Nitrogén-Pét	4	198

Férfi S.A. ÖSSZETETT				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Valovics István	Vegyterv	2	448
2.	Szántó József	Nitrogén-Pét	6	418
3.	Hajtó János	Nitrogén-Pét	12	406

Férfi S.C. DÖNTŐSÖK				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Trizna Dezső	Főgáz	3	207
2.	Kocsárdi István	Kazincb	15	185
3.	Medgyesi László	Főgáz	9	171
4.	Szabó Béla	VEGYT.	11	167

Férfi S.C. EGYÉNI				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Trizna Dezső	Főgáz	6	197
2.	Medgyesi László	Főgáz	10	170
3.	Kocsárdi István	Kazincb	10	163
4.	Szabó Béla	VEGYT.	11	150

Férfi S.C. ÖSSZETETT				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Trizna Dezső	Főgáz	9	404
2.	Kocsárdi István	Kazincb	25	348
3.	Medgyesi László	Főgáz	19	341
4.	Szabó Béla	VEGYT.	22	317



Férfi S.B. DÖNTŐBE JUTOTTAK				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Krivik István	Kbarcika	3	209
2.	Balogh Tibor	Nitrogén-Pét	6	208
3.	Molnár József	Kbarcika	2	206
4.	Rajki József	Nitrogén-Pét	4	206
5.	Demkó Imre	Kbarcika	3	202
6.	Tóth Ernő	Nitrogén-Pét	1	201
7.	Gulyás Alfréd	Főgáz	6	185
8.	Horváth László	Nitrogén-Pét	9	166

Férfi S.B. PÁROS				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Demkó Imre Krivik István	Kbarcika		411
2.	Tóth Ernő Rajki József	Nitrogén-Pét		407
3.	Balogh Tibor Horváth László	Nitrogén-Pét		374

Férfi S.B. EGYÉNI				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Demkó Imre	Kbarcika	1	208
2.	Gulyás Alfréd	Főgáz	6	206
3.	Molnár József	Kbarcika	4	197

Férfi S.B. ÖSSZETETT				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Demkó Imre	Kbarcika	4	410
2.	Molnár József	Kbarcika	6	403
3.	Balogh Tibor	Nitrogén-Pét	#HIV!	#HIV!

Női S. DÖNTŐSÖK				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Turza Lászlóné	Nitrogén-Pét	10	176
2.	Varga Éva	RG-Budapest	10	175
3.	Sanda Lászlóné	Nitrogén-Pét	6	173
4.	Vajda Istvánné	RG-Budapest	7	173

Női S. EGYÉNI				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Turza Lászlóné	Nitrogén-Pét	6	203
2.	Sanda Lászlóné	Nitrogén-Pét	5	185
3.	Vajda Istvánné	RG-Budapest	5	169
4.	Varga Éva	RG-Budapest	9	164

Női S. EGYÉNI ÖSSZETETT				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Turza Lászlóné	Nitrogén-Pét		379
2.	Sanda Lászlóné	Nitrogén-Pét		358
3.	Vajda Istvánné	RG-Budapest		342



Női Ü.CS. DÖNTŐBE JUTOTTAK				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Kuczai Mária	Nitrogén-Pét	3	203
2.	Magda Lilla	Huntsmann.	3	202
3.	Sipos Ági	Kazincbarcika	3	198
4.	Gacsálné Irén	Kazincbarcika	7	195
5.	Südi Erika	Nitrogén-Pét	8	190
6.	Nagyné F. Mária	Teva	4	187
7.	Mulicz Mária	Teva	3	186
8.	Tóth Lászlóné	Kazincbarcika	8	177

Női Ü.CS. CSAPAT VÉGEREDMÉNY				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.		Kazincbarcika	18	570
2.		Nitrogén-Pét	11	393
3.		Teva	7	373

Női PÁROS				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Südi Erika Kuczai Mária	Nitrogén-Pét		393
2.	Magda Lilla Kajtár Andrea	Huntsmann.		378
3.	Sipos Ági Tóth Lászlóné	Kazincbarcika		375

Női Ü.CS. EGYÉNI				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Tóth Lászlóné	Kazincbarcika	9	195
2.	Nagyné F. Mária	Teva	5	188
3.	Kuczai Mária	Nitrogén-Pét	5	187

Női Ü.CS. ÖSSZETETT				
Hely.	Név	Vállalat	Üres	Eredmény
1.	Kuczai Mária	Nitrogén-Pét	8	390
2.	Magda Lilla	Huntsmann.	#HIV!	#HIV!
3.	Sipos Ági	Kazincbarcika	#HIV!	#HIV!

# 4. VEGYIPARI HORGÁSZVERSENY



2010. szeptember 25-én (szombaton)

rendezi a 4. Vegyipari Horgászversenyt a VDSZ alapszervezetei részére, amelyre ezúton tisztelettel meghívjuk.

## A VERSENY HELYSZÍNE:

Budakalász Richter üdülő (Budakalász, Dunapart sétány 9.) és ÓBUDA- KALÁSZ Tó

**A VERSENY FŐVÉDNÖKE:** Székely Tamás, a VDSZ elnöke

**A VERSENY VÉDNÖKEI:** Guth Tibor horgászegyesületi titkár

Kiss Béla VDSZ alelnök, Marek Mária dorogi SZB titkár, Posztós Endre SZB titkár

A versenyre 5 tagú csapattal lehet nevezni.

A versenyzőkön túlmenően természetesen lehetőség van kísérők jelentkezésére is.

Egy alapszervezet egy csapattal nevezhet.

**VERSENYSZÁMOK:** horgászat, célba dobás, horgász ki mit tud vetélkedő.

A részletek a versenyszabályzatban találhatók.

**Nevezni a nevezési lapon, 2010. szeptember 17-én 14.00 óráig lehet,**

**részvételi díj 500 Ft/fő.**

Kérjük a résztvevő csapatokat, ha módjukban áll, a díjazáshoz ajándéktárgyakkal járuljanak hozzá.

Az érkező csapatokat 2010 szeptember 25-én 08.00 órától a helyszínen fogadja a Versenybizottság.

A nevezési lapot, a versenyszabályzatot és a részletes programot később hirdetjük ki.



Újra alkímista tábor Várpalotán

## Minden hely elkelt!

Idén nyáron, immár tizedik alkalommal hirdett szaktábort a Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeuma. Ezúttal is minden hely elkelt az „alkímista” táborban, amelynek bázisa ismét a várpalotai Thury-vár volt, június 28-a és július 3-a között. A programokat is ugyanolyan gondos hozzáértéssel, szeretettel szervezte Vargáné Nyári Katalin – Kati néni –, mint az elmúlt években mindig.

A „menetrendünket” az idén is Thury-vár kincstárának - látogatók elől elzárt raktárainak -, szakkönyvtárának bemutatásával, tárlatvezetéssel indították. Útközben találkoztunk nyomrögzítő anyagokkal, képzeletben „Sherlock Holmes” nyomában jártunk, de ismerkedhettünk az elektronmikroszkóp titokzatos működésével is.

Csillagtúraszerűen kirándultunk a környező településekre. Elvittek minket Pétfürdőre, Dorogra, Herendre, Veszprémbe. Ellátogattunk a Nitrogénművekbe, a Huntsman, a Richer Gedeon és a Herendi Porcelán Manufaktúra műhelyeibe. Érdekes kísérleteknek lehettünk szemtanúi a Pannon Egyetem egyik vegyészeti laboratóriumában.



Közben arra gondoltunk, hogy azokból a gyerekekből, akik tíz évvel ezelőtt, az elsők között voltak a vegyész tábor lakói, azóta már fehéreköpenyes alkímisták lettek.

Kovács Balázs Marcell

### ARATTAK A MAGYAROK A KÉMIAI DIÁKOLIMPIÁN

Az utóbbi tíz év legjobb eredményét érték el a magyarok Tokióban, a július 19-28. között megrendezett 42. Nemzetközi Kémiai Diákolimpián: a négytagú csapat 2 arany és 2 ezüstéremmel tért haza. Az országok nem hivatalos éremversenyében a 68 állam közül Kína, Thaiföld és Dél-Korea után a magyarok holtversenyben a 4-8. helyet szereztek meg.

Az idén Tarczay György, Varga Szilárd és Villányi Attila kísérték a csapatot. Aranyérmet nyert Najbauer Eszter Éva (pécsi Ciszterci Rend Nagy Lajos Gimnáziuma, tanára: Mostbacher Éva), és Somlyay Máté (ELTE Apáczai Csere János Gyakorló Gimnázium, tanárai: Czédulás Katalin, Czirók Ede, Villányi Attila). Ezüstérmet nyert Sveczer Attila (Eötvös József Gimnázium, Budapest, tanára: Dancsó Éva), és Szigervári Áron (Fazekas Mihály Fővárosi Gyakorlóiskola, tanára: Albert Attila). Magyarország volt a verseny egyik alapítója. A felkészítést az ELTE Kémiai Intézetének oktatói végzik, akik között sokan maguk is olimpikonok voltak.

## 35. Jubileumi táborozás

1975-ben Galambos Márton, a VDSZ sportfelelősének invitálására a vegyiparhoz tartozó vállalatok természetjáró szakosztályainak vezetői tanácskozásra gyűltek össze a Borsodchem túraszakosztálya vendégeként Kazinbarcikán, a szervező Repei Zoltán volt.

A résztvevők (38 szakosztályvezető) létrehozták a VDSZ Természetbarát Bizottságát, melynek vezetője Kőszegi Gyula lett. Elhatározták, hogy évente három országos jellegű túrát ill. táborozást szerveznek, amely a legutóbbi években kibővítésre került az őszi nyugdíjas gyalogtúrával.

Február utolsó szombatján kerül megrendezésre a Gödöllői-dombvidéken a nyílt gyalogtúra, október első hétvégéjén pedig a nyugdíjas gyalogtúra, amelynek rendezője a REMTE, szervezője Gálos András és Gálos Andrásné.

Galambos Márton halála óta a februári gyalogtúra „Galambos Márton emléktúra” lett.

A Chinoin szervezésében nyáron kerül sor a 10 napos táborozásra, összességében pedig az aktívák részére az autóbussos kirándulásra, ezek szervezője Tóth János.

1990-ig általában 400-500 tagtársunk vett részt a találkozásokon, de voltak kiemelkedően nagy táborok, például a Deseda tónál 210 sátorban 630, Kiskörén 220 sátorban 650 és Soltvadkerten 190 sátorban 580 résztvevő volt.

1990-ig (a 15. táborig) a költségeket a VDSZ átvállalta, azóta pedig hozzájárul a területihasználati díjhoz.

Azt reméljük, hogy a jubileumi tábor, amely a magyar természetjárás történetében egyedülálló, nagy létszámmal és méltóan fogjuk megünnepelni.

Az ünnep alkalmából az alapító és a tőzsgárda tagok emlékérmeket vehetnek át.

Szeretettel várunk minden kedves túrártást!

Tóth János  
Táborvezető

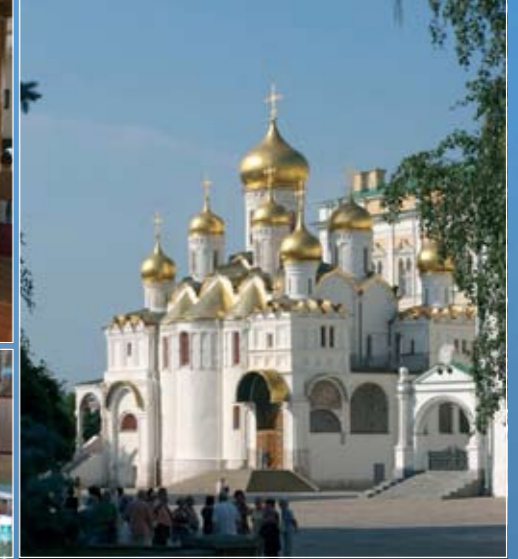
### Eddigi nyári táborozásaink az alábbi helyszíneken voltak:

1976	Rakacai-tó
1977	Gergelyiugornya
1978	Fadd-Dombori
1979	Csongrád
1980	Győr
1981	Orfű
1982	Tokaj
1983	Szajki-tavak
1984	Fadd-Dombori
1985	Szarvas
1986	Soltvadkert
1987	Szeged-Sziksóstó
1988	Kisköre
1989	Deseda-tó
1990	Soltvadkert
1991	Dunaszekcső
1992	Csongrád
1993	Budapest
1994	Deseda-tó
1995	Szajki-tavak
1996	Sarud
1997	Keszthely
1998	Keszthely
1999	Keszthely
2000	Keszthely
2001	Ruzsina
2002	Ruzsina
2003	Szentes
2004	Szentes
2005	Szentes
2006	Szentes
2007	Vajta
2008	Szentes
2009	Szentes
2010	Szentes

Ne morgoldj, mozgoldj!

# MÁS - KOR

A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa



## Beszámoló a PERC ifjúsági bizottságának üléséről Hallhatóbbnak és láthatóbbnak kell lenni!

A korábbinál is nagyobb szerepet kell vállalniuk a fiataloknak a nemzetközi szakszervezeti megmozdulásokon, amelyeknek viszont minden eddiginél nagyobb, kampányszerű publicitást kell kapniuk a jövőben ahhoz, hogy látványos eredményeket hozzanak – többek között ez az összegzés is elhangzott a Pán-európai Regionális Tanács (PERC) ülésén, Moszkvában.

A PERC (Pán-európai Regionális Tanács) ifjúsági bizottságának soros ülését 2010. július 20-án tartották Moszkvában, az FNPR szakszervezeti konföderáció épületében. A megbeszélés helyszínéül az épületben kialakított szakszervezeti múzeum szolgált, ahol rengeteg kortörténeti dokumentumot, kiállítási tárgyat, oklevelet, érdemérmet, valamint számos szakszervezeti eseményről készült archív fotót mutattak be – derül ki Kovács Lászlónak, a VDSZ Ifjúsági Tagozat, alelnökének beszámolójából, aki az MSZOSZ delegáltjaként vett részt a nemzetközi tanácskozáson.

A bizottság a napirendi pontok közül kiemelten kezelte a gazdasági krízis kérdéskörét, főleg annak politikai vonatkozásait, amelyeknek természetesen költségvetési kihatásai is voltak Európa-szerte. Oroszország és hat másik európai állam olyan bizottság felállításában állapodott meg, amelyben kijelölik az egyes területek és témakörök felelőseit. Fontos,

hogy a PERC és az ETUC (Európai Szakszervezeti Szövetség) szervezetei egymás között megfelelő módon osszák meg a feladatokat – szögezték le a bizottsági tagok.

A márciusban, Szófiában megrendezett „A nők jogai a munkahelyeken” című konferenciáról a PERC YC (Pán-európai Regionális Tanács Ifjúsági Szervezet) elnöke rövid beszámolót tartott a jelenlévőknek. Az ETUC ifjúsági bizottságának júniusi – brüsszeli-amszterdami – üléséről mások mellett

Köszönet a PERC szervezetének és az MSZOSZ-nek a kitutazás és a szállás biztosításáért, valamint a brüsszeli és moszkvai szervezőknek, tolmácsoknak a remek háttér-munkájukért és a lebonyolításért. Felejthetetlen élmény volt Moszkvát, Nizhny Novgorodot és Chkalovskot is meglátogatni a megbeszéléseken kívüli időszakokban. Ezek a kialakult személyes kapcsolatok mindenképpen segíteni fogják a további ifjúsági munkánkat.

Budapest, 2010. augusztus 27.

Kovács László

VDSZ Ifjúsági Tagozat, alelnök  
az MSZOSZ képviseletében

(2010.08.23-től SZISZ alelnök, nemzetközi kapcsolatok)

hazánk küldötte, az MSZOSZ-t is képviselő Kovács László, a VDSZ Ifjúsági Tagozatának alelnöke is tájékoztatta a bizottsági tagokat. Az ülés végén összegezték: a közös cél, hogy a bizottság munkája minél inkább „hallható és látható” legyen a tagság számára, ehhez pedig jól irányított kampányokra van szükség, lehetőség szerint nemzetközi összefogással.

Egy beszámolóból kiderült, hogy a korábban az ITUC (Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség) 2. világtalálkozóján is szóba került a nukleáris-környezetbarát projekt, mint kampánytéma. A nemzetközi szervezet kongresszusain néhány korábbi rendezvényt beiktattak a rendszeres, hivatalos menetrendbe, így a „Tisztes munka napját” is, amelyet továbbra is közösen, koordináltan szervezhetik majd világszerte. Elhangzott azonban, hogy ezeknek a rendezvényeknek nagyobb reklámra, komoly kampányra van szükségük, hogy minél több ország csatlakozhasson a megmozdulásokhoz.

A kongresszus szerint is szükséges a fiatalok még nagyobb arányú részvétele a szakszervezeti munkában, beleértve természetesen a nemzetközi kapcsolatok ápolását is. Fontos téma volt a nemek közötti egyensúly, ahogy a 4 fő tematikus blokk is, amely köré a kongresszus programja szerveződött, valamint a delegáltak beszédei, a nők az erőszak ellen, illetve a találkozás Argentína elnökével.

**MÁS-KOR**

a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

**SZERKESZTI:** a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

**FŐSZERKESZTŐ:** nincs

**FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES:** nincs

**KIADJA:** VDSZ Országos Iroda

**A SZERKESZTŐSÉG CÍME:** H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

**E-MAIL:** mail@vdsz.hu

**WEB:** www.vdsz.hu