



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE



# Kitettek magukért



## A TARTALOMBÓL

### Médiaport kavart a VDSZ

Lépjön ki határozottan a nyilvánosság elé a VDSZ, szerezzen nagyobb média ismertséget, s mutassa meg erejét a dolgozókat érintő nagyobb horderejű kérdésekben, az OET és kormányzati szintű egyeztetéseken – hangzott el már nem először – az elnökségi ülésen.

► (6. oldal)

### Elsőprő siker

Hatalmas sikert ért el a VDSZ Ajkai Elektronikai Dolgozók Szakszervezete a PAYER Industries Hungary Kft-nél lezajlott üzemi tanács választásokon. Az 500 dolgozót foglalkoztató vállalatnál mintegy négyszázan vettek részt a választásokon. A szakszervezet jelöltjei valamennyien bejutottak az üzemi tanácsba, a VDSZ jelöltjei 90 százalék fölötti támogatást kaptak.

► (11. oldal)

### Láthatatlan veszély a munkahelyeken

A munkával járó stresszről, annak a családra való hatásáról és a munkaadók felelősségéről tartottak konferenciát áprilisban. A láthatatlan veszély a munkahelyeken című rendezvényen a Nőtagozat részéről Eper Julianna is részt vett, s az alábbiakban összegezte az előadások lényegét.

► (12. oldal)



Országszerte egységesen, egyforma feliratos lufikkal jelentek meg Május 1-én a VDSZ tagszervezetei, hogy ezzel is demonstrálják, egységben vannak, s ez hamarosan az erejükön is érződik majd. Elszánt tervek szerint a VDSZ minden eddiginél hangosabb és harcosabb lesz.

A majálisi sokadalom minden városban fergetegesre sikeredett, s ez nemcsak a jó időnek, hanem a komoly szervezésnek is köszönhető. A VDSZ-hez tartozó tagszervezetek kitettek magukért, sportrendezvényekkel, gyerekműsorokkal, főzőversennyel, egész napos családi programokkal várták a tagokat. A szórakozás mellett azonban komoly témákra is jutott figyelem: a felszólalók országszerte több munkahelyet, létbiztonságot és a bérek rendezését követelték. Ebben is érződött az egység, amely a VDSZ elnökségének reményei szerint folyamatosan erősödik. Egybehangzó vélemények szerint a munka ünnepe a legjobb alkalom arra, hogy a szakszervezeti vezetők és a tagság közelebb kerüljenek egymáshoz, s ezzel a közös cél, vagyis a dolgozók problémáinak megoldása érdekében megkezdődjön a közvetlen párbeszéd.



## ELSŐ A MUNKAVÁLLALÓ



Vége. Vége egy igen unalmas és semmitmondó választási kampánynak, és hamarosan megalakul a Magyar Köztársaság új kormánya.

Sok feladat van, az elvárások magasak. Mit tehet ilyenkor egy munkavállalói érdekképviselő?

Szerencsére, a VDSZ – mint mindenkor – a politikai elkötelezettségnek még a gyanú árnyékát sem vetítette magára. A választások első fordulójára előtt is mindent megtettünk annak érdekében, hogy a munkavállalók közvetlenül kapjanak válaszokat a korábban feltett kérdésekre. Remélem, hogy a kezdeti eufórikus hangulatot követően kezdődik az igazi kormányzati munka. A VDSZ, mint már a legerősebb ipari szakszervezet, továbbra is a munkavállalók érdekei mentén teszi a dolgát. Sok olyan kérdést fogalmaztunk meg közösen, amelyekre türelmesen és érdeklődve várjuk a kormányzati válaszokat.

Most a higgadt és megfontolt cselekedetekre, a szakmai munka további erősítésére van szükségünk. Rengeteg dolgunk van nekiünk is. Az egyik legfontosabb tennivalónk a kerkedvezményes nyugdíjjal kapcsolatos akcióprogramunk, amelyet a VDSZ elnöksége már tárgyalt. A műszakban dolgozók sajátosságainak erősebb érdekképviselését már többször napirendre tűztük, de igazán csak sodródtunk az árral. Ezzel most szakítani kell, és az érdekképviselési munkát a mindennapok részévé kell tenni. Biztos vagyok benne, hogy a kormány megalakulását és a beiktatást követően nem a fent említett problémák lesznek a legfontosabbak, de figyelmeztetnünk kell a jogalkotókat, hogy ezekkel foglalkozni kell. Ehhez viszont a segítségüket/segítségüket kérem. Hamarosan szakszervezeti kollégáink keresik fel a VDSZ munkavállalóit azért, hogy részese lehessen mindenki annak a szakmai munkának, amely csak rólunk, munkavállalókról szól. Mert első a munkavállaló.

Interjú Székely Tamással, a VDSZ elnökével

# Munkát, rendezett bért!

Miközben a tagság azt várja, sőt sürgeti, hogy a nagy szakszervezetek – konföderációk – összefogjanak, s egyetlen nagy, hatékony egységet alkossanak, még a munka és a dolgozók ünnepén sem sikerült egységbe verbuválni az összes érdekképviselőt. Pedig jó lenne komolyan venni a tagok igényeit, s minél közvetlenebb kapcsolatot teremteni velük, hogy a korábbinál sokkal hatékonyabb együttműködés alakuljon ki – véli Székely Tamás. A VDSZ elnökét az ünnep kapcsán az érdekképviselő helyzetéről és a szakszervezeti munka hatékonyságáról kérdeztük.

**– A munka ünnepén felhívták-e külön a figyelmet a szakszervezetek a legfontosabb követelésekre?**

– Az ideai szónoklatokat és a nemzetközi internetes oldalakat olvasva, úgy vélem, május elsején csaknem minden szakszervezeti megszólalásban elhangzott a munkahelyek teremtésének igénye és a bérek helyzete, rendezése. Persze más és más hangsúllyal. Világszerte keresik a megoldásokat a válság okozta hatalmas munkanélküliség és a gazdasági fellendülés szinte megoldhatatlan problémájára. Ki így, ki úgy. Sokan most elsősorban a görögországi eseményeket figyelik, itthon pedig a belpolitika alakulása a meghatározó. A városligeti szónokok is a munkahelyteremtést és a bérek reálértékét tartották a legfontosabb követelésnek.

**– A felvonuláson kívül milyen módszert tartana jónak a figyelemfelkeltésre?**

– A felvonulás sajnos ma Magyarországon elértéktelenedett, Budapesten idén nem is tartották. De például Ajkán a VDSZ tagszervezet már hagyományosan főszervezője a felvonulással egybekötött városi majálisnak. A mostani budapesti szakszervezeti rendezvényeken volt egy-egy akció: a LIGA szakszervezet néhány dobozra ragasztott címkével fordult a Kossuth téren a leendő kormányhoz. A híradásokból látszott azonban, hogy nem voltak hűsznál többen. A ligeti 3 konföderációs közös nagygyűlésen is volt egy „geg”: 386 lufira (263 narancs, 59 piros, 47 fekete és 17 zöld színű – parlamenti frakciók színei) egy női- és egy férfialakot helyeztek. Ezzel arra szerették volna felhívni a figyelmet, hogy a munkavállalók folyamatosan figyelemmel kísérik a döntéshozók tetteit. Tavaly például a Tisztes munka világnapján, úgynevezett flashmob akciókat szerveztek a kollégák.

**– Alkalmas-e ez az ünnep egy nagy szakszervezeti összefogásra, s ha igen, akkor legalább ilyenkor egységbe tömörülnek-e a konföderációk?**

– Sajnálatos módon az ideai május elsejét is a 6 konföderáció közül csak 3 ünnepelte közösen. Ez nem tartható tovább. Öt évvel ezelőtt volt utoljára közös ünnepség. Nagyon jó lenne tudomásul venni, hogy a tagság a szakszervezetek összefogását várja. Most pedig különösen fontos lenne az egység, mert a munkavállalók helyzete évről, évről csak romlik. Ezen mielőbb változtatni kell.

**– Alkalmas-e a május elseje a közvetlen kapcsolatteremtésre a tagsággal?**

– Szerintem kifejezetten alkalmas. A nagyobb tagszervezeteink élnek is ezzel a lehetőséggel. Ajka, Debrecen, Dorog, Budapest, Tiszaújváros és még sorolhatnám. Fontos, hogy ahol lehet, a VDSZ legyen jelen. A Május elseje a munkavállalóknak és családtagjaiknak is igazi ünnep, élményekkel teli nap lehetne.

**Május elseje a munkavállalók ünnepe, amikor a családtagjainkkal évente egyszer legalább saját magunkat ünnepeljük meg. A szakszervezeteknek az lenne ilyenkor, a munka ünnepén a feladatuk, hogy felhívják a figyelmet arra, hogy akik eltartják ezt az országot, a munkavállalók szeretnének tisztességes bért és munkát. A családok és a szakszervezetek kapcsolata ilyenkor igazolható: igen szükség van a szakszervezetekre! Szakszervezet nélkül nincs kollektív szerződés, és nincs érdekképviselő. A VDSZ pártoktól független szakszervezetként azért küzd, hogy a munkavállalók érdekeit minél eredményesebben képviselje. A május elsejék arra is jók, hogy azok a szakszervezetek, akiknek lehetőségük van rendezvényeken megjelenni, közvetlen kapcsolatot teremthessenek tagságukkal és a szakszervezetek kivüliekkel.**

Székely Tamás

Majális országszerte

# A VDSZ mindenhol ott volt

A VDSZ országszerte ünnepelt Május 1-jén, a tagszervezetek aktívan részt vettek a programok megszervezésében: sportversenyekkel, gyerek- és családi programokkal szórakoztatták a majálison ünneplőket. Az érdekvédők azonban nemcsak szórakozásról, hanem komoly programokról is gondoskodtak, felszólalásokkal, vitákkal, szakmai beszélgetésekkel is készültek. A vidéki felszólalók is elsősorban több munkahelyet, a bérek rendezését és biztonságos foglalkoztatást követeltek.

**Képriportunkat a vidéki tagszervezetek majálisain készült fotókból állítottuk össze.**





# Országsszerte ünnepeltünk



Május elseje világszerte a kétségek és a kihívások napjává vált. A VDSZ tagszervezetei az idén is aktívan közreműködtek az ünnepségeken országsszerte.

A VDSZ tagszervezetei országsszerte részt vettek az idei május elsejei majálisokon. Közben a világ számos pontján sztrájkok, demonstrációk zajlottak, Magyarországon elsősorban a munkahelyteremtésről és a bécekről volt szó. Budapesten az MSZOSZ-szel együtt ünnepelt a Városligetben a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEFE), az Értelmi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZE), valamint a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége (FRDSZ).

Renzo Ambrosetti, az Európai Fézipari Szakszervezetek Szövetségének svájci elnöke a ligeti nagygyűlésen elmondta: a válság és a növekvő munkanélküliség miatt szükség van a szolidaritásra, illetve egy fenntartható foglalkoztatáspolitikára kialakítására zöld munkahelyek létrehozásával. Európának sürgősen át kell gondolnia a gazdasági és szociális politika keretfeltételeit.

Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke hangsúlyozta: sok ígéret elhangzott a választások után. A foglalkoztatás valóban nemzeti ügy,



mivel a legfontosabb dolog, hogy az embereknek munkájuk legyen és abból megéljenek.

Az MSZOSZ elnöke szerint az új foglalkoztatási formákkal nem feltétlenül lehet növelni a versenyképességet, mert az atipikus foglalkoztatási formák sok bizonytalanságot is hordoznak. Új legális munkahelyek létrejöttére és a munkavállalói terhek csökkenésére van szükség – hangsúlyozta Pataky Péter.

A szakszervezet elnöke szerint a vállalkozásokat úgy kellene versenyképesé tenni, hogy az ne a munkavállalók rovására valósuljon meg. A parlamenti többség nagy felhatalmazást ad, de nem ad felhatalmazást mindenre, mert közösen kell megbeszélni a jóléthez és a fellendüléshez szükséges lépéseket, és ezekhez meg kell szerezni a társadalmi támogatottságot.



AZ MSZP ELKÜLDI  
TÖRVÉNYJAVASLATAIT  
A SZAKSZERVEZETEKNEK



Az MSZP volt miniszterelnökjelöltje, Mesterházy Attila közölte a városligetben törvényjavaslataikat a jövőben elküldik a szakszervezeteknek. Elmondta: az MSZP a párt által kezdeményezett törvényjavaslatokat előzetesen elküldi majd a szakszervezeteknek, s várja az azokkal kapcsolatos észrevételeiket. Ha azokkal egyetért, beépíti saját módosító javaslataiba, vagy azok mentén érvel a parlamentben – közölte. Pataky Péter úgy reagált, hogy az érdekegyeztetés formális útjának „használatát” a jövőbeni kormánytól is várják. A húsz éve kialakult érdekegyeztetési rendszerben számos, törvényekben rögzített fórum működik ma Magyarországon, amelyeket az akkor még ellenzékben politizáló Fidesz is elfogadott – fűzte hozzá.



# Egyre *harcosabban* és *hangosabban* szólunk

Médiavihart

kavart

a VDSZ

Lépjön ki határozottan a nyilvánosság elé a VDSZ, szerezzen nagyobb média ismertséget, s mutassa meg erejét a dolgozókat érintő nagyobb horderejű kérdésekben az OÉT és kormányzati szintű egyeztetéseken – hangzott el már nem először – az elnökségi ülésen. A felvetés nem volt véletlen, a VDSZ ugyanis megfogalmazta tiltakozását az előkészület alatt álló kordedvezményes nyugdíj szabályozásával kapcsolatban.

A kordedvezményes és a koren-gedményes nyugdíj ügyében joggal várnak eredményt a tagok és nekünk mindent meg kell tenni, hogy megfeleljünk az elvárásnak – hangzott el a VDSZ vezetőségi értekezletén. Az ülés résztvevői megállapodtak abban, hogy minél hamarabb és határozottan ki kell lépni a nyilvánosság elé, s minden fontos döntésről hírt adni az országos médiában is. Ennek éppen az OÉT-nek átadott anyag, a „Konceptió a kordedvezményes nyugdíjazásra jogosultság megállapításához kapcsolódó kockázatértékelési rendszerről” című dokumentum adja az aktualitását. A VDSZ felhívóanyag tartja, hogy a szakmainak csúfolt anyagot bárki is annyira komolyan veszi, hogy már egy fontos kabinet meg is tárgyalta. A szakszervezet ez ügyben közleményt adott ki, ez még aznap, az ülést követő két órán belül meg is jelent a Népszabadság Online kiadásában (beszámolónk alatt közöljük).

Az ülésen Kiss Béla alelnök beszámolt az üdülők és a székház állapotáról, a felújítási munkákról és azok költségeiről is. Szerencsére – mondta – egyelőre nem csökkent az üdülési kedv, már most sokan jelezték nyaralási szándékukat a VDSZ üdülőiben.

A Népszabadság Online rólunk: „Laikusok vitáznak százazereket érintő kérdésről”

– A szakszervezetek szerint komoly tárgyalásra alkalmatlan a kordedvezményes nyugdíjról szóló előterjesztés –

NOL 2010. május 5.

Felháborító, hogy laikusok huzakodnak a több százezer dolgozót érintő kordedvezményes nyugdíjról, s jelenleg is egy hiányos, pontatlan, rossz javaslatot tárgyal a kabinet – állítja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke.

Komoly tárgyalásra egyszerűen alkalmatlan az Országos Érdekegyeztető Tanács részére átadott „Konceptió a kordedvezményes nyugdíjazásra jogosultság megállapításához kapcsolódó kockázatértékelési rendszerről” szóló dokumentum, amelyet már a kormány Társadalompolitikai Kabinete megvitattott – jelentette ki Székely Tamás, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének (VDSZ) elnöke.

Székely döbbenetesnek tartja, hogy ilyen felületes, munkaanyagának is csak nehezen tekinthető előterjesztés került a döntéshozók elé. A VDSZ elnöke szerint a dokumentum azért sem tekinthető koncepciónak, mert a szerzőknek szakmai okfejtésen kívül nincs konkrét javaslatuk.

A dokumentum nem terjed ki olyan fontos kérdésekre, mint például a munkaszervezés, a munkaidő, a pihenőidő, egyes munkakörökben az expozíciós idő, a műszaki és nagy terhelés alatt lévő munkavállalók többlet szabadsága, vagy a munkaközi szünet. De nem foglalkozik az összeállítás az egészségkárosító munkakörökben a túlmunka korlátozásával és szóba se hozza a műszaki munkavállalók egyedi életvitelének egészségére ható negatívumait.

A kiadott és részben már megtárgyalt anyag nem más, mint egy tudományos okfejtés, amely nem elégséges egy törvény megalapozott indoklásához, ami munkavállalók százazereit érinti.

A VDSZ mindezek alapján vitára és tárgyalásra alkalmatlannak tekinti a dokumentumot, amely az Európai Unió és az ENSZ Munkaügyi Szervezetének (ILO) alapirányelveivel sem harmonizál.

A VDSZ Elnöksége ezért az OÉT munkavállalói és munkaadói oldalán kívül kéri az új kormányzatot, hogy a december 31-i szoros határidő miatt hozzon létre egy olyan szakmai bizottságot, amely szakmai alapokon készíti elő a kordedvezményes nyugdíj rendszerének törvényi szabályozását, amelyben a több műszaki dolgozó érdekei is megjelennek.

Hasonló véleményre jutott az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ) is, amely tiltakozik a kordedvezményes nyugdíj jogintézményének megújítását célzó jelenlegi javaslat ellen.

Borsik János, az Autonómok elnöke szerint a Bajnai-kormánytól ígéretet kaptak arra, hogy március végére elkészítik a kordedvezményes nyugdíjra vonatkozó koncepciót. Ehelyett április végén egy írásos anyagot kaptak, amely kockázatértékelési rendszerről tartalmaz értekezést. A szakszervezet szerint a kapott anyag alkalmatlan a vitára.

Az idő viszont sürget, hiszen a jelenlegi szabályozás 2010. december 31-én lejár.

Az Autonómok tiltakoznak az ellen is, hogy az állami gazdasági társaságokban foglalkoztatott munkavállalók kedvezőtlenebb helyzetbe kerültek a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvenymódosítás utána, mivel ezt követően nem jogosultak végkielégítésre, ha a rendes felmondás indoka a munkavállaló képességeivel, vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával függ össze.

Az ASZSZ álláspontja szerint ez a szabály alkotmány- és törvényellenes.

Kihaszíratlan kedvezmények

## Tagkártyával negyedmillió megtakarítás

Évente tízezreket lehet spórolni a VDSZ tagsággal, de tapasztalatok szerint a legtöbben nem ismerik a plasztik tagkártyában rejlő lehetőségeket. Ráadásul a 2-50 százalék kedvezményt nyújtó – átlagosan 11,4 százalék – elfogadóhelyek listája egyre bővül.

Hiába cserélték korszerű plasztik alapúra a tagok a korábbi tagkártyájukat, tapasztalatok szerint nem, vagy csak részben ismerik annak előnyeit – mondta Székely Tamás elnök. Pedig egy család évente tízezreket is spórolhat, ha él a kis plasztik lapban rejlő lehetőségekkel. A VDSZ-nek a kártyához tartozó alapkedvezmények mellett ráadásul számos „saját” plusz szolgáltatási szerződése is van. Külön megállapodás szerint kedvezmény jár a tagkártyát felmutatóknak a Vodafone és Praktiker szolgáltatásaiból, utóbiból a megadott hétvégéken 10 százalék az engedmény. Szintén a tagoknak szóló szolgáltatás a szabadság ideje alatt is érvényes biztosítás, az ingyenes jogsegélyszolgálat, a kedvezményes üdülés – a Danubius szállodáknál 15 százalékos engedmény –, Sanoma kedvezményes lapelfizetés, a tagokra szabott Signál biztosítási csomag, CLB biztosítási alkuszai kedvezmény és számos helyi szolgáltatási és kereskedelmi engedmény Debrecenben, Dunaújvárosban és Makón.

A VDSZ tagok által használt plasztik kártya alapszolgáltatása szerint országosan 642 elfogadóhelyen – üzletekben, szolgáltatóknál, stb. – és webáruházakban biztosítanak azonnali kedvezményt.

A kettőtől ötven százalékig terjedő – átlagosan 11,4 százalék – engedmény segítségével a kártyatulajdonosok a családi vásárlások során évente több tízezer, de akár több mint százezer forintot is megtudnak takarítani.

**Az alábbi táblázatokban egy átlag – háromtagú – családi éves költségeinek figyelembevételével azt vizsgálta a kártya kibocsátója – EDC –, hány forintot lehet a plasztik lappal megtakarítani.**

Tevékenységi kör	Alkalm / termék, szolgáltatás (pl.)	Elköltött összeg/év (forint)	Átlagos kedvezmény (százalék)	Megtakarított összeg/év (forint)
Ajándék-dísz tárgy	névnap, születésnap, karácsony	50 000	15	5-7 500
Cipő-lábbeli	cipő, sportcipő, papucs	80 000	10	4-8 000
Élelmiszer	napi bevásárlás, zöldség-gyümölcs	900 000	10	27-90 000
Gyorsétterem	hamburger, hasábburgonya, saláta	50 000	15	5-7 500
Gyógyh. készítm.	bio-, natúrtermékek	20 000	20	2-4 000
Házt., vegyiáruk	illat-, tisztítószerek, lakásápolási termékek	30 000	15	3-4 500
Könyv-térkép	ismeretterjesztő-, tan- és nyelvkönyvek	40 000	10	2-4 000
Növény-virág	nőnap, anyák napja, temetés	20 000	15	2-3 000
Ruházat	divatáru	120 000	15	12-18 000
Szépességápolás	fodrász, kozmetika	30 000	20	3-6 000

### b) A családok változó költségei

(melyekre általában nem minden családnak kell költenie)

Tevékenységi kör	Alkalm / termék, szolgáltatás (pl.)	Elköltött összeg/év (forint)	Átlagos kedvezmény (százalék)	Megtakarított összeg/év (forint)
Autó	benzin, gázolaj; gumibroncs, szerviz	300 000	5	~5 000
Állatgondozás	állateledel, állatorvosi szolgáltatás	50 000	15	5-7 000
Babaápolás	pelenka, babaruha	60 000	15	6-9 000
Optika	szemüveg, kontaktlencse	40 000	15	4-6 000
Papír-írószer	papír, írószer	40 000	10	2-4 000

### c) A családok alkalmi költségei

(melyekre általában a családoknak csak több évente kell költenie)

Tevékenységi kör	Alkalm / termék, szolgáltatás (pl.)	Elköltött összeg/év (forint)	Átlagos kedvezmény (százalék)	Megtakarított összeg/év (forint)
Híradástechnika	audió-, videó termékek	60 000	5-10	3-6 000
Lakásberendezés	bútorvásárlás, -felújítás, lakberendezési cikkek	120 000	5-10	6-12 000
Oktatás-képzés	autósoktatás, nyelvtanfolyam	60 000	10-20	6-12 000
Számítástechnika	hardver, szoftver	200 000	2-5	4-10 000
Utazás-szállás	üdülés, kirándulás	100 000	5-10	5-10 000
Vendéglátás	büfé, kávézó, étterem	60 000	10-20	6-12 000

**A fenti táblázatokból jól látszik, hogy a családok egy évben:**

- az általánosan szükséges termékek, szolgáltatások vásárlásánál 65-152 ezer forintot, (5 000-12 000 forint/hó),
- ha rendelkeznek autóval, vagy van a családban csecsemő, esetleg iskolás korú gyermek, ha valaki szemüveget hord, esetleg van háziállatuk, akkor akár plusz 30-40 ezer forintot, (2 500-3 300 forint/hó),
- ha alkalmanként nagyobb kiadásuk van, akkor akár plusz 30-62 ezer forintot, (2 500-5100 forint/hó) takaríthatnak meg.

A kedvezmények elérhetik a havonkénti 20 ezer forintot, ami évente elérheti a 250 ezer forintot.

NÉV	TEVÉKENYSÉG	EGYSÉG	KEDVEZ.
Agip külön lista	üzemanyagöltés shoptermékek, gyorsételek	129	üz.a. 5Ft/l shop 10%
Unix	autóalkatrészek	38	10%
Pilkington	autóüvegek	36	10%
Burger King	gyorsétkeztetés	26	10%
By Nature	UV mentes barnítás	20	10%
Optirex	látásjavító eszközök	13	10%
Casada Shop	masszázstermékek	12	12%
Oázis	kertészet	11	7%
Konkurencia	fehérmű	9	10%
Novetex	matrac, alváskiegészítő	7	10%
Arena	sportszer, -ruházat	6	5%
Enter-Center	szállás vendégházakban	5	11% / 22%
Gravir Expressz	ajándék, gravírozás	5	10%
Lúdtalp Betéti T.	gyógyászati segédeszköz	5	5%
Mozart Souvenir	ajándék, édesség	5	5%
Thomas Jeans	farmer, ruházat	5	10%
Abroncs Ker.ház	gumi- és gyors szerviz	4	10%
Patyolat	textiltisztítás	4	10%
Duran	szendvics	3	10%
Europlast Team	nyílászáró, árnyékolástechn.	3	10% / 20%
T.G.I. Friday's	amerikai étterem	3	15% / 30%
Baby Planet	gyermekruházat	2	8%
Companie	zöldség-gyümölcs	2	10%
Lariva	gumibroncs	2	10%
Notebook Store	notebook, PDA	2	2%
Roosevelt	önkiszolgáló gyorsétterem	2	10%
Vecsési	(családi) savanyúság	2	10%
City Taxi	személy-, teherszállítás	(830)	11%



# IRREÁLIS éghajlatvédelmi törvény?

MAVESZ – VDSZ  
KÖZÖS NYILATKOZAT

A tervezett új éghajlatvédelmi törvény, olyan szigorú emissziós határértékeket állapít meg, amelyek csődbe vihetik a vegyipar egyes ágazatait. Ilyen szigorú szabályozást, mint amit a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács tervez bevezetni – amennyiben az Országgyűlés elfogadja –, még az Európai Közösség sem alkalmaz. A MAVESZ és a VDSZ közös nyilatkozatban hívják fel a törvényhozók figyelmét az új értékrendszer bevezetésének veszélyére.

A Magyar Vegyipari Szövetség (MAVESZ) és a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság (VÁPB) keretében megtárgyalta a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Tanács által kidolgozott törvénytervezetet, az éghajlat védelméről. Amennyiben az Országgyűlés változatlan tartalommal fogadja el, az alapvetően érintené – a nemzetgazdaság több más fontos ágazatához hasonlóan – a magyar vegyipart és a foglalkoztatást is.

## A törvénytervezet a következő főbb vállalásokat fogalmazza meg:

### 4. §

„(2) A csökkentés eredményeként a Magyar Köztársaság által elszámolt éves üvegházhatású gáz kibocsátás nem haladhatja meg az alábbi értékeket az adott években:

- 2020-ra 60 millió széndioxid egyenérték tonna (az 1990-es bázisév kibocsátásához képest 40 százalékos csökkenés, a 2005-ös bázisév kibocsátásához képest 25,5 százalékos csökkenés);
- 2050-re 20 millió széndioxid egyenérték tonna (az 1990-es bázisév kibocsátásához képest 80 százalékos csökkenés, a 2005-ös bázisév kibocsátásához képest 75 százalékos csökkenés).”

A vegyipar energia intenzív ágazatként, és technológiáit tekintve erősen érintett az üvegházhatású gáz kibocsátás csökkentésére irányuló jogszabályok

által. A már eddig elfogadott – részben végrehajtott, részben 2013 – 2020 között teljesítendő – közösségi szabályok is óriási terhet jelentenek a magyar vegyipari vállalkozások számára, negatív következményeit csak becsülni tudjuk.

Véleményünk szerint a törvénytervezetben megfogalmazott célkitűzések irreálisak, az érintett iparágak súlyos megrázkódtatása, vagy teljes ellehetlenítése nélkül ezek a kibocsátási csökkentések nem valósíthatók meg.

A magyar vegyipar nagyon erős nemzetközi mezőnyben végzi tevékenységét. Számítalan, nemcsak a fejlett, de a feltörekvő országokban is működő versenytársal kell megküzdenie a hazai és a nemzetközi piacokon. A kedvezőtlen üzleti környezet miatt hazánk versenyképességi mutatója már most is rendkívül rossz, ha ezt tovább súlyosbítja olyan egyszoros kibocsátás csökkentési vállalás, amit még az Európai Közösség sem tart elfogadhatónak, akkor esélye sem lesz a magyar vegyiparnak arra, hogy idővel helyreállítsa a versenyképességét és a magyar nemzetgazdaságon belül kialakult szerepét hosszú távon is be tudja tölteni.

A klímavédelemről szóló törvénytervezet a környezetvédelmi célokon túlmutatón számos kérdést felvet az országunk iparpolitikája tekintetében is. Mindenekelőtt azt, hogy a klímaváltozás elleni küzdelem szükségszerűen együtt jár-e az ETS hatálya alá kerülő iparágak, s ezen belül különösen a vegyipar beruházásainak visszaszorításával, tevékenységének korlátozásával és ellehetetlenülésével, és így az országból való kitelepülésével, munkahelyek tízezreinek megszűnésével

és jelentősen csökkenő adófizetéssel. Véleményünk szerint a klímavédelmi intézkedéseket csakis globális szinten szabad kezelni, ellenkező esetben súlyos versenyképességi torzuláshoz vezet a fő gazdasági régiók között, és az eredmények is kétségesek.

A VÁPB javasolja a törvénytervezet újragondolását, mert elfogathatatlan Magyarországnak egy jó szándékú, de rendkívül felelőtlen vállalás törvényerőre emelése. A világ ezzel szinte semmit nem nyer, hiszen a klímavédelem szempontjából a magyar törvénytervezetben megcélzott 20, illetve 40 millió széndioxid egyenérték tonna kibocsátás csökkentés egy csepp a tengerben. (A csökkenésre nincs garancia, a kieső magyar vegyipari termelést a feltörekvő országok – a magyar szabályozási környezetnél kevésbé szigorú feltételek mellett működő és rosszabb üvegházhatású gáz kibocsátási fajlagos mutatókkal dolgozó – vegyipari termelői veszik majd át, így növelve a globális kibocsátást.) Ezzel szemben Magyarország hátrányba kerül, hiszen elveszíti az esélyét arra, hogy ipara, gazdasága fejlődni tudjon, hogy csökkenjen a munkanélküliség és növekedjék állampolgárainak életszínvonala.

Ugyanakkor azt is hangsúlyozni szeretnénk, hogy Magyarországnak érdemes egy ambiciózus klímavédelmi programot indítania, súlypontban az alternatív energiával és az energiahatékonysággal, azonban:

- összhangban a nemzetgazdaságunk belső teherviselő képességével, a külső finanszírozási lehetőségekkel és projekt menedzsment korlátokkal,
- az energiapolitika és energetikai támogatások radikális, klímavédelmi orientációjú átstrukturálásával,
- az európai szabályozással (ETS – nem ETS) való konzisztencia megteremtésével,
- valamint a zöld ipar megtelepülésének általános gazdaságpolitikai (adórendszer, humán tőke) elősegítésével.

Budapest, 2010. április 2.  
Magyar Vegyipari Szövetség–VDSZ

Vesztettünk is, nyertünk is

## Szerencsés döntés a Hankook ügyében

2009. március 30-án a VDSZ a Hankook Tire Magyarország Kft. munkáltatónak bejelentette az újjáalakult VDSZ Dunaújvárosi Gumigyártók Szakszervezetének választott tisztségviselőit. Már a következő nap a munkáltató az egyik tisztségviselőt áthelyezte eredeti üzeméből egy másik üzembe, alacsonyabb munkakörbe, vezetői pótlékának megvonásával, munkaszerződésének módosítása nélkül. Munkaszerződés módosítás nélkül az eset a magyar munkajog szabályai szerint átirányításnak minősül, amelyhez a felettes szakszervezet előzetes egyetértése szükséges választott szakszervezeti tisztségviselő esetében, ha az átirányítás másik munkahelyre való átirányítással jár. A munkáltató ehhez a szakszervezeti előzetes egyetértés beszerzése iránt nem kereste meg a VDSZ-t, a felettes szakszervezeti szervezet.

A munkáltatói intézkedés ellen VDSZ 2009. április 3-án vétőt emelt. A 2009. április 6-án megtartott egyeztetés alkalmával a Hankook Tire Magyarország Kft. a tisztségviselő részére eredeti munkahelyén alacsonyabb beosztással járó munkakört ajánlott föl, és ezt a munkaszerződés módosításban rögzítették a felek, melyet a tisztségviselő aláírt. A VDSZ kénytelen volt az egyeztetést eredményesnek nyilvánítani, bár nem sikerült tisztségviselőjét teljes mértékben megvédenie, de azt elérte, hogy az eredeti részlegeiben már kialakított érdekképviseleti kapcsolatai ne sérüljenek az áthelyezéssel.

Ezek után a VDSZ annak megállapítása iránt indított keresetet a Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság előtt, hogy 2009. április 3-án jogszerűen élt a kifogásolási joggal, ugyanis a munkáltató az egyeztetés ideje alatt többször kétségbe vonta a jog gyakorlását a tisztségviselő munkakörének megváltozása miatt.

A megállapítási kereset két előfeltételre alapul, egyrészt álljon fenn olyan különleges jogvédelmi helyzet, amelynek megóvása szükséges a másik féltől, másrészt, hogy teljesítés már nem követelhető. A Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság első körben elutasította a VDSZ keresetét, de fellebbezésünk folytán a Fejér Megyei Bíróság új eljárás lefolytatására utasította az elsőfokú bíróságot. Végül 2010. márciusában az elsőfokú bíróság megismételt eljárásában úgy döntött, hogy a különleges jogvédelmi helyzet nem áll fenn, mert a vétó a szakszervezetet a Munka Törvénykönyve alapján megillető jogosultság, és azzal a VDSZ mint felettes szakszervezet jogszerűen élt 2009. április 3-án.

Együtt a közös célért

## Szövetségben az EVDSZ-szel

A munkavállalók hatékonyabb képviselete érdekében együttműködési megállapodást kötött a VDSZ és az Egyesült Villamosenergia-Ipari Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ), az utóbbi szervezet vezetőségi ülésén. A VDSZ-t Székely Tamás elnök képviselte, aki meghívott vendégként felszólalt az ülésen és röviden ismer-

tette a szervezet múltját, jelenét és céljait. Ezt követően a két szakszervezet megállapodott, hogy a jövőben a közös célokért közösen lépnek fel. Székely elmondta, örömmel fogadta el a meghívást, mert a két szakszervezet között sok hasonlóság van a célokat, a működést és egyéb kérdést illetően is.



### EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ) 1011 Budapest, Fő u. 34-36., továbbiakban EVDSZ, másrészről a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) 1068 Budapest, Benczúr u. 45., továbbiakban VDSZ között, alulírott helyen és napon az alábbi feltételekkel:

- Az együttműködési megállapodást kötő felek rögzítik, hogy a munkavállalók hatékonyabb érdekképviselete érdekében ágazati szinten együttműködnek.
- Az EVDSZ és a VDSZ kifejezik azon szándékukat, hogy egymás függetlenségének tiszteletben tartása mellett, a közös céljaik megvalósítása és a munkavállalói érdekek hatékonyabb érdekképviselete érdekében szorosabban fűzik együttműködésüket. Ennek keretében megvizsgálják azon területeket, amelyekben az együttműködés operatívabb lehet.
- Az 1. pontban megfogalmazott szándék érdekében az EVDSZ és a VDSZ
  - előzetes egyeztetést követően igény esetén meghívják egymást rendezvényeikre,
  - rendszeresen tájékoztatják egymást tevékenységükről, akcióikról,
  - igény esetén kifejezik szolidaritásukat az egymás törekvéseinek támogatására,
  - az együttműködés során kiemeltet kezelik
    - az Ágazati Párbeszéd Bizottságban folyó munkát, különös tekintettel a szakképzés és a foglalkoztatás terén,
    - az ország ipari fejlődésével, energiapolitikájával és szabályozásával, kapcsolatos véleményezési, befolyásolási tevékenységet.
  - közösen együttműködnek az EMCEF rendezvényein, a képviselt álláspontot egyeztetik.
- Felek rögzítik, hogy a megállapodásban foglaltak teljesülését évenként felülvizsgálják és szükség esetén – jelen megállapodást – módosítják.

Az EVDSZ és a VDSZ jelen megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Budapest, 2010. április 2.

EVDSZ  
Gál Rezső elnök

VDSZ  
Székely Tamás elnök

Záradék: Az EVDSZ és a VDSZ tárgyaló delegációi rögzítik, hogy jelen megállapodás az aláírók illetékes Fórumainak jóváhagyását követően lép hatályba.



## Szezonnyitó továbbképzés

## Az első turnus Balatonszemesen

Harminc résztvevővel megkezdődött a VDSZ idei oktatási szezonja a balatonszemesi fellegráiban. Felújított szobák fogadták a háromnapos rendezvényre érkező idei első turnust. A hallgatók az ország minden tájáról – Nyíregyházától Győr – érkezett kollégák és kollégák voltak, akik az üzemi tanács választásokon feladatot vállalnak.

Az ország jogi környezetét és az üzemi tanácsról szóló törvénykönyvi szabályozást Dr. Lénárt Szilvia, a VDSZ jogásza mutatta be a hallgatóknak. Székely Tamás, a VDSZ elnöke az idei üzemi tanács választások fontossága mellett a szakszervezetek szerepéről és ezen belül a VDSZ jövőjéről is beszélt. A szemináriumon sok



gyakorlati feladatot is kaptak a hallgatók. Az oktatáson résztvevők aktív munkájukkal és sikeres vizsgával járultak hozzá a képzés eredmé-

nyességéhez. Balatonszemesen ezzel beindult a „nagyüzem”, az idén különösen gazdag oktatási programot állított össze a VDSZ vezetősége.

## Az uniós csatlakozás küszöbén

## Horvát kollégákat láttunk vendégül



Az uniós projektek sorát gyarapítva, a VDSZ nagyon sikeres és eredményes képzést bonyolított le április 21-23. között Balatonszemesen.

A VDSZ ezúttal az Építő-, Fa és Építőanyagipari Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetségével közösen adott be pályázatot és nyert uniós támogatást a horvát partner szervezetek részvételével szervezett képzésre. A képzés célja a szociális érdekérvényesítés hatékonyabbá tétele az információ, konzultáció módszerével.

Horvátország hamarosan teljes jogú tagja lesz az EU-nak. A magyar partnerek pár éves tapasztalattal a hátuk mögött fontosnak tartják, hogy miközben még maguk is folyamato-

san tanulnak, a már meglévő ismereteket, tapasztalatokat megosszák a horvát építőipari és vegyipari szakszervezetek képviselőivel.

A két ország dolgozói és munkaadói szervezeteinek fejlődése, a munkaügyi kapcsolatok minősége és működése ugyan eltér egymástól, de a képzés hozzájárul az információ- és tapasztalatcserehez, és ahhoz, hogy a helyzetet közösen értékeljék a dolgozók képviselői és a kollektív tárgyalásokra vonatkozóan.

A gazdasági válság hatásait elemezve, kiderült, hogy mindkét országban visszaesett a termelés a két iparágban, jelentősen csökkent a foglalkoztatottak száma és átalakult a foglalkoztatás formája: növekedett a határozott idejű szerződéssel foglalkoztatott, a kölcsönzött munkaerő – az elbocsátásoknál tőlük válik meg első körben a munkaadó –, valamint a feketén foglalkoztatottak száma. A szakszervezetek helyzetét is nehezítette a csökkenő

taglétszám, az elért eredményektől való kényeszerű visszalépés. A szakszervezetek mindkét országban fő stratégiai célként a munkahelyek megtartását tűzték ki, ez a cél határozta meg az utóbbi idők kollektív tárgyalásait, a szociális párbeszédet minden szinten.

Az EU normatívák, az irányelvek (csoportos létszámleépítés, vállalat áthelyezés, EÜT, stb.) alkalmazásával, átültetésével a nemzeti jogszabályokba, rugalmasabb, versenykéesebb, hatékonyabb rendszerek működtethetők, de természetesen meg vannak a hiányosságai is. A MOL, az ENI (TIGÁZ) és a STRABAG Európai Üzemi Tanácsának működését elemezve is ez derült ki a résztvevők számára. Horvát részről hangsúlyosan, de magyar oldalról is elhangzott, hogy „az üzemi tanács, mint szolgáltató működik a szakszervezet számára”, a szakszervezetek jogosítványait nem csorbíthatja.

A résztvevők áttekintették a két ország szociális párbeszéd rendszerét, működését, a hasonlóságok és különbségek hangsúlyozásával. Magyarországon már kialakult a többszintű ágazati érdekegyeztetés és részesei vagyunk az EU szintű ágazati párbeszédnek. Ennek bemutatásával, gyakorlati működésével ismertették meg a házigazdák a horvát kollégákat és lényegében ez folytatódik a következő fordulóban is, június elején. Terveink szerint erről is tudósítjuk majd olvasóinkat.

## Elsőpró siker a Payer-nél

## A szakszervezet jelöltjei az ÜT-ben

Hatalmas sikert ért el a VDSZ Ajkai Elektronikai Dolgozók Szakszervezete a PAYER Industries Hungary Kft-nél lezajlott üzemi tanács választásokon. Az 500 dolgozót foglalkoztató vállalatnál mintegy négyszázan vettek részt a választásokon, amely teljesen szabályosan zajlott le. A szakszervezet jelöltjei valamennyien bejutottak az üzemi tanácsba, a VDSZ jelöltjei 90 százalék fölötti támogatást kaptak.



A VDSZ Ajkai Elektronikai Dolgozók Szakszervezetének üzemi tanács tagjai a Payer Kft-nél: Baracska Attila, Ferenczi Zoltán, Hetényi Péter, Horváth András, Kádár Lajosné, Nagy Anikó, Néveri Róbert, Somoskövi Attila, Soós Csaba

Ezt követően, április 28-án megalakult az üzemi tanács. A 9 tagú testület alakulását Baracska Attilát, az Ajkai Elektronikai Dolgozók Szakszervezetének titkárát

választották elnöknek. Helyettese Ferenczi Zoltán. Az üzemi tanács valamennyi tagja a szakszervezet jelöltjeiből került ki. Az ülésen elfogadták a tanács ügyrendjét, és megvitat-

ták a munkáltatóval kötendő üzemi megállapodást. A szakszervezet következő célja a kollektív szerződés megkötése, amelyre már megkezdődtek az előkészületek.

## Együttműködési megállapodás

## Francia-magyar érdekvédelem a dolgozóknak

Francia és magyar közös érdekvédelmet remélhetnek mostantól a GDF-Suez cég vállalatainál dolgozók. A VDSZ ugyanis együttműködési megállapodást kötött a francia vegyész szakszervezettel.

Új fejezet kezdődött az Európai Unió történetében azzal, hogy 2007-ben ratifikálták a Lisszaboni szerződést. Ezen fejlődéssel párhuzamosan az energia- és üzemanyag szektor is teljes átalakulás alatt áll. A GDF-Suez Csoport Európa jelentős szereplője az energia, a környezet tisztaság, illetve az energetikai szolgáltatások területén. Ennek megfelelően a szektor és a GDF Suez jövője szempontjából létfontosságú a hatékonyabb együttműködésre való folyamatos törekvés az ipari, gazdasági, környezetvédelmi, valamint szociális kérdéseket illetően, egy megerősített és konstruktív szociális párbeszéd segítségével.

A GDF-Suez Európai Üzemi Bizottsága (EÜB) által 2009. május 6-án megkötött új megállapodás az információról és konzultációról szól. A szerződés tartalmazza többek között a különböző országok, így például a franciaországi FCE-CFDT és a VDSZ képviselőiből álló 3 szakág - Európai

Energia, Energiához Kapcsolódó Szolgáltatások, Környezet Tisztaság- és 3 állandó szociális munkacsoport létrehozását is.

Ezen jelentős energetikai, ill. a GDF Suez Csoport szociális politikájának kihívásaira válaszul, a Csoport CFDT és VDSZ képviselői, szövetségeikkel egyetértésben, megállapodnak az együttműködés erősítéséről és a közös kezdeményezések megvalósításának folytatásáról.

A felek által kijelölt képviselők részt vesznek a jelen együttműködési megállapodás tárgyalásán és felelősek annak végrehajtásért. Ezen kereteken belül szakszervezeteink a GDF-Suez Csoport Vezetősége által, vagy más lehetséges forrásból finanszírozott szemináriumokon vesznek részt, vagy szemináriumokat szerveznek.

Jelen megállapodás meghatározza a két szakszervezeti szövetség által megbízott képviselők együttműködésének kereteit.

A két szakszervezet kijelölt képviselői évente legalább egyszer találkoznak, hogy összegezzék a megállapodás keretében megvalósítottakat és javaslatot tegyenek a megállapodás esetleges módosítására.

## Aláírták a Nitrokémia új kollektív szerződését

Április végén írták alá a Nitrokémia Kft. új kollektív szerződését. A Kft-nél az év elején alakult meg a szakszervezet. Tóth Kálmán szakszervezeti vezető, az üzemi megbízott választást követően a tagság közreműködésével megkezdte a tárgyalásokat. Az egyeztetéseket követően dr. Bakonyi Árpád, a vállalat vezérigazgatója és Tóth Kálmán aláírta a május 1-től érvényes új kollektív szerződést.



## Konferencia a pszichoszociális kockázatokról

## Láthatatlan veszély a munkahelyeken

A munkával járó stresszről, annak a családra való hatásáról és a munkaadók felelősségéről tartottak konferenciát áprilisban. A láthatatlan veszély a munkahelyeken című rendezvényen a Nőtagozat részéről Eper Juliana is részt vett, s az alábbiakban összegezte az előadások lényegét.

A hétköznapi stresszt nehéz kivédeni, többé-kevésbé minden munkahelyen is jelen van, de egyáltalán nem mindegy, hogy milyen mértékben. Egy átlagos, a munkával járó „egészséges” feszültséggel általában meg tudnak küzdeni az emberek, a gond akkor kezdődik igazán, ha egy munkavállaló megoldhatatlan feladat alatt görnyed, egyszerűen nem tud megbirkózni a rábízott feladattal. Még rosszabb a helyzet, ha maga az érintett sem ismeri fel, hogy segítségre szorul, vagy egyszerűen nem mer másokhoz fordulni a gondjával – olvasható a konferenciáról készült beszámolóban.

Ez a helyzet súlyos terhet ró a családokra, ezen belül is az anyákra, mert kihatással van a hangulatukra, a viselkedésükre, így a gyerekek egészséges nevelésére is. Ráadásul ez egy ördögi kör, hiszen a családi gondokkal küzdőknek a munkahelyi teljesítménye is csökken – hangzott el a Láthatatlan veszély a munkahelyeken, avagy mit tudunk a pszichoszociális kockázatokról? című konferencián, amelyen a Nőtagozat képviselői is részt vettek.

A konferencián kiemelten foglalkoztak a munkaadó stresszel kapcsolatos felelősségéről is. Egy EU-s irányelv előírja, hogy a munkáltató törvényes kötelessége megvédeni a munkavállalók egészségét a munkahelyeken. Ez vonatkozik a munkahelyi stressz által okozott egészségügyi és biztonsági kockázatok kivédésére is. A munkavállalónak viszont kötelessége betartani a munkáltató által előírt biztonsági intézkedéseket.

Az előadáson elhangzott, hogy a betegségekhez vezető stresszes állapotot az elmúlt években, a foglalkoztatásban bekövetkezett jelentős változások, egyebek mellett a túlzott el-

várások, a túlterheltség, az állandó munkahelyi bizonytalanság, a létfenntartásért folytatott küzdelem, az esetenkénti fekete foglalkoztatás miatti szorongás, új technológiák bevezetése és a teljesítménykényszer is okozza. A helyzetet súlyosítja, ha mindezt zajos, korszerűtlen, poros munkakörülmények között kell elviselni, miközben az esetleg túlfeszített munka még a családi nyugalom rovására is megy.

A konferencia előadói részletesen foglalkoztak a munka és a magánélet közötti egyensúly problémájával. A felszólalók egybehangzóan megállapították, hogy ezt a bizonyos egyensúlyt főleg a gyerekes családokban nehéz megtartani. A megélhetés érdekében sokan 10-12 órát dolgoznak naponta, a magánéletre, a pihenésre kevés idő jut. Ez hosszútávon tönkretesz a párkapcsolatokat – a házasságokat is –, s eközben a munkahelyen sem tudnak kellőképpen teljesíteni. Életbevágóan fontos tehát ápolni a családi és magánéleti kapcsolatokat – állapították meg a konferencia résztvevői.

## A fenyegető depresszió

A munkavégzéssel kapcsolatos megbetegedések miatt a költségvetésnek hatalmas bevételkiesései származnak, a gyógyításra fordított összegek jelentősek. A statisztika szerint a világ GDP-jének 4 százalékát fordítják ezek gyógyítására – ismertette az adatokat az egyik előadó. Munkahelyi ártalommal, vagy a stresszhelyzettel összefüggő betegségek közül a leggyakoribb a magas vérnyomás, az érrendszeri megbetegedések, a magas koleszterin szint, a tüdőbetegség és a rosszindulatú daganatos megbetegedések. Az alkoholizták,

## MITŐL DOLGOZNA HATÉKONYABBAN?

Válaszok	az említés %-ában
Megbecsülés a főnök részéről	85 %
Anyagi ösztönzők	80 %
Kötetlen munkaidő	68 %
A munkanapok rövidülése	58 %
Otthon végezhető munka	44 %

a dohányosok és az erőszakosan viselkedők többsége a kiváltó okok közül a stresszt említette első helyen.

Előzetes felmérések szerint 2020-tól a depresszió fogja legjobban gátolni a versenyképességet. Tehát a munkáltatóknak sem lesz mindegy, hogy a felsorolt problémákat hogyan kezelik, mit tesznek annak érdekében, hogy ez ne következhesse be, vagy ha mégis, akkor csak minimális százalékban.

Magyarországon végzett felmérés szerint a korábbiánál átlagosan 1 órával dolgozunk többet, ez heti 44,5 órát jelent. A baj ott kezdődik, hogy munka után sem találunk nyugalmat, s ezen változtatni kell – jelentették ki a konferencia szakértői. Megvitatták azt is, hogy mit lehet kezdeni ezzel a helyzettel, s egybehangzó vélemények szerint ez ügyben a munkáltató a legnagyobb felelősség. Gondoskodnia kell orvosi szűrővizsgálatról, hogy kiderüljön, a munkavállaló fizikailag és pszichikailag alkalmas-e az adott munkakörre. A munkaadó feladata az is, hogy képességgel erősítse, vagy javítsa a munkavállalók önbizalmát, s olyan kötetlen kapcsolatot teremtsen a dolgozókkal, hogy érezzék, bármilyen gonddal retorzio nélkül megkereshetik őket. A felsoroltak mellett legalább ennyire fontos a visszajelzés, a jutalmazás, a kellemes munkahelyi légkör megteremtése. Az elismerés növeli a hatékonyságot és még pénzbe sem kerül.

## Az MSZOSZ elvárásai

## Pataky a foglalkoztatás javulását reméli

A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) konkrét törvényjavaslatok, módosító indítványok és a jövő évi költségvetésről szóló előterjesztések alapján kívánja a munkavállalók érdekeit képviselni – közölte a szakszervezeti szövetség elnöke Békéscsabán, sajtótájékoztatóján. A munkahelyteremtésről szólva kiemelte: az érdekképviselő nem az államtól várja az új

munkahelyeket, hiszen az újabb közpénzeket emésztene fel. Szerinte az új kormány-nak olyan gazdaságpolitikát kell folytatnia, melynek következtében javul a vállalkozások jövedelmezősége, a piaci lehetősége, s ezek alapján várható a foglalkoztatás javulása. Pataky Péter kiemelte a párbeszéd fenntartásának fontosságát. Szavai szerint a jövődőlő kormány-nak folytatnia kell a

konzultációkat a munkaadók és munkavállalók szervezeteivel annak érdekében, hogy ne csak a parlament, hanem a munkavállalók és a munkaadók többsége is egyetértsen a várható lépésekkel. Utalt a vizitdíj bevezetésére, amelyről korábban nem alakult ki társadalmi párbeszéd, így nem véletlen, hogy egy szociális népszavazás lett belőle és el is bukkant.

## Műszakosok a középpontban

## Csatlakozz a VDSZ-hez!

A műszakosok érdekvédelmének megerősítését tűzte ki célul a VDSZ elnöksége. A vezetőség tagjai ugyanis úgy vélik, ma a VDSZ az egyetlen szervezet, amely képes a több műszakban dolgozókat hitelesen képviselni.

Meg kell erősíteni a műszakosok érdekvédelmét – döntött a VDSZ elnöksége áprilisi kétnapos ülésén. A határozatot azt követően hozták az elnökség tagjai, hogy áttekintették a VDSZ 33. kongresszusán elfogadott prog-

ramnak a műszakos munkavállalókról szóló fő pontjait. Ennek alapján kiderült, hogy a VDSZ-en kívül nincs olyan szakszervezet, amelyik kellő szakmai háttérrel és felelősséggel tudná ellátni a műszakosok érdekvédelmét. A döntést követően azt is leszögezték a jelenlévők, hogy a sikeres végrehajtás érdekében akcióprogramot kell kidolgozni.

Az akció során a VDSZ, a tagszervezetei közreműködésével, felmérést és átfogó tanulmányt készít azért, hogy szakmailag megalapozza a szakszervezeti szövetség további lépéseit. Nem engedjük a kordedvezmény rendszerének nélkülünk való megváltoztatását! Nem lehet a műszakos munkavállalók érdekképviselője nélkül



az őket érintő kérdésekről dönteni! – szögezte le egybehangzóan az elnökség. A VDSZ vezetői kérik a több műszakba járó munkavállalókat, hogy információikkal segítsék az érdekvédelem munkáját, csatlakozzanak a VDSZ-hez.

## Munkabalesetekben elhunytak világnapja

Április 28-án tizenötödik alkalommal emlékeztek világszerte a munkahelyi balesetekben elhunyt és megsérült dolgozókra. Idén „A szakszervezetek biztonságosabbá teszik a munkát” jelszó fémjelzi az emléknapot.

Világszerte évente mintegy 360 ezer halálos munkahelyi baleset és csaknem 2 millió munkavégzéshez köthető súlyos megbetegedés következik be. Minden nap 960 ezer dolgozó válik munkahelyi baleset áldozatává. A világ GDP-jének 4 százalékát teszik ki az ezekkel kapcsolatos veszteségek. Magyarországon az elmúlt évben 18454 regisztrált munkabalesetről ad számot a statisztika – ebből 99 a halálos kimenetelű. Riasztó adatok ezek, még akkor is, ha a baleseti számok az előző évhez képest mintegy 15 százalékos csökkenést mutatnak. A szakszervezetek által 1996-ban kezdeményezett emléknapon ezekre a súlyos következményekkel járó, a munkavállalók és családjaik, a társadalmak életét nem kis mértékben befolyásoló problémákra irányul a figyelem. Olyan gondokra, amelyek túlnyomórészt megelőzhetőek lennének, ha szem előtt tartanák a dolgozók egészségét, a munkahelyek biztonságát és minőségét, valamint a munkaadók felelősségét.

## Hivatalos keretek között

Eddig már 20 ország – többek között a belga, a lengyel, a spanyol, portugál, brazil és az andok – törvényhozása emelte hivatalos keretek közé április 28-át. Ezzel



KÉPRIPORTUNK A HÁTSÓ BORÍTÓN.

kiemelt témává teszik, a megemlékezés mellett, a munkahelyi baleseti és megbetegedési kockázatok kérdéseit, a szociális partnerek együttműködésének pozitív hozadékát, a munkavállalói érdekképviselő szerepének fontosságát.

Az ENSZ Munkaügyi Szervezete, az ILO, az Európai Unió Dublini Alapítványának és az unió bilbaói Munkavédelmi Ügynökségének tanulmányai, statisztikái is kimutatják, hogy azokban az országokban, azokon a munkahelyeken, ahol rendszerszerű, strukturált és érdemi szociális partnerség és együttműködés folyik a munkavédelem kérdéseiben, érezhetően kisebb a balesetek, megbetegedések aránya. Ennek figye-

lembevételével is tekintenek az európai szakszervezetek az unió hét éves munkavédelmi stratégiájának megvalósulására, s ellenzik a biztonságos munkahelyeket veszélyeztető, a szabályozások felpuhítását célzó törekvéseket, melyekben az európai bizottság egyes testületei élen járnak.

A szociális partnerség adta eredmények a szakszervezetek szerepét, de felelősségüket is erősíti ennek hangsúlyozását, a további teendők végiggondolását is szolgálja április 28-a, több mint 100 országban, tízezer szakszervezeti rendezvényen.

Emlékezzünk hát a sérültekre és gyűjtsunk gyertyát az elhunytakért!



# Egy közösség, ahol figyelnek egymásra

Küldöttgyűlés előtt  
a Gázláng Nyugdíjas Egyesület

Egy közösséghez tartozni fiatalként is jó érzés, nyugdíjasként pedig egyenesen felbecsülhetetlen kincs lehet. Különösen akkor, ha az a bizonyos közösség olyan, mint a Tigáz nyugdíjasai által alapított Gázláng Nyugdíjas Egyesület. A közhasznú szervezet vezetői nem csupán szórakozást kínálnak tagjaiknak, hanem gondoskodnak is egymásról, ha a helyzet úgy kívánja.

Öt klubot működtet – Debrecenben, Szolnokon, Miskolcon, Gödöllőn és Hajdúszoboszlón –, 250 tagja van, s a pályázati pénzekből, az adók 1 százalékából és a tagdíjakból összesen évente nagyjából 500 – 600 ezer forintból működik a 2002-ben alakult Gázláng Nyugdíjas Egyesület. Ezek a szikár tények, amelyeknél azonban sokkal több, összetartás, összetartozás jellemzi a közhasznú egyesület mindennapjait – körvonalazódott az alapítónak számító titkár, Rácz Sándor az elbeszéléséből. Az egyesület neve Tigáz lett volna, ám a használatához nem járult hozzá az olasz tulajdonos, ezért némi tanakodás után a Gázláng mellett döntöttek – mesélte a titkár. Jó döntés volt, mint ahogy az is, hogy működési formának a közhasznú egyesületet választották, mert így nemcsak pályázati pénzekhez juthatnak hozzá, hanem az adók 1 százalékára is jogosultak. És ez nagy segítség, mert az egyesület csupán a tagdíjakból nem tudná fenntartani magát, legalábbis nem így. A Gázláng évente legalább kettő kül- és belföldi kirándulást szervez, közös szabadtéri programokon, adott esetben erdőtakarításon vesznek részt, és jó néhány hangulatos bográcsparti is a szervezők ügyességét, no meg a tagság lelkesedését dicséri.

A Gázláng Nyugdíjas Egyesületét azonban nem csupán a pénz tartja életben, hanem az egymás iránti figyelem, aggodás és törődés, amelyről Rácz Sándor csak úgy „mellesleg”, a maga természetes módján beszél. Nyitott szemmel, éles füllel jár a világban, s bármit lát vagy hall a nyugdíjasok életét érintő kérdések közül, megjegyzi és utánajár a dolgoknak. Nem tudja elviselni, ha egy nyugdíjas társa sokat fizet a tévéjavításért, vagy ha nem kér segílyt az, akinek alanyi jogon jár, vagy ha valaki éppen nem tud eligazodni a hivatali ügyintézés útvesztőjében. Vagyis, mindenki számíthat rá – mondom ki hangosan a gondolatomat a beszélgetésünk közben, ám ő hevesen tiltakozik: nem rá, hanem az egyesületre. Aztán mégis megegyezünk abban, hogy ez a közösség a második családja, s ezért mindenkiért felelősséget érez. Kérés nélkül is utánajár annak, milyen támogatás, szolgáltatás



egészségügyi vagy egyéb ellátás jár a bizonyos szempontból nehéz helyzetbe került embereknek. Bejár a hivatalokba – hogyha kell –, hogy mások ügyében felvilágosítást kérjen, elhozza a szükséges nyomtatványokat, még a kitöltésben is segít, vagy segítséget kér.

De a „gázlángosoknál” még a felelősség is közös. A közelmúltban, egy többgyerekes családban meghalt a családfő, az asszony egyedül maradt a gyászával és a gyerekekkel. A tagság úgy döntött, az adók 1 százalékából befolyt pénzt abban az évben nem a saját szórakozásukra, hanem a szerencsétlenül járt család támogatására fordítják. Pedig ők nem tagjai az egyesületnek.

Az 1 százalékot említve a titkár kiemeli a Tigáz dolgozói gárdáját, akik közül so-

## MICHELIN NYUGDÍJASOK BALATONSZEMESÉN

A Michelin Nyugdíjas Klub tagjai a pünkösdi hétvégén a VDSZ balatonszemesei üdülőjének vendégszeretét fogják élvezni.

### TERVEZETT PROGRAM:

#### PÉNTEK

Délelőtt: Séta a mólóhoz

Délután: TA-ROLL bajnokság

Este: Kötetlen beszélgetés

#### SZOMBAT

Délelőtt: Gyógytorna

Karika dobó verseny

Délután: Barchoba

Este: Díjkiosztó

Vetélkedő

„Balatonszemes 2009” c.

videofilm vetítése

Tánc

(A szabadtéri programok sorrendje és tartalma az időjárás függvényében változhat.)

kan minden évben nekik adják adójuk e részét. A Gázlángba egyébként bárki beléphet, nem kell nyugdíjasnak lenni hozzá, s még a gázipari múlt sem követelmény. A közös programokon is természetesen bárki részt vehet a tagok közül. Az utazások nagyon népszerűek – derül ki Rácz Sándor beszámolójából –, átlagosan 50-60 ember jelentkezik az utakra. Igaz, ezek költségének egy részét a résztvevők fizetik azért, hogy a közös pénzből minél több programra jusson.

Az egyesület május végén a küldöttgyűlésen új elnököt és elnökséget választ. Rácz Sándor úgy tervezi, ő a helyén marad, továbbra is el látja a titkári teendőket csakúgy, mint 2002 óta folyamatosan.

A gyűlésen az öt klub vezetője és küldöttei is részt vesznek, sokan lesznek, mert mindenkinek fontos az egyesület működése. A klubok egyébként önállóan is működnek, külön vezetőjük és költségvetésük is van. Évente legalább egyszer azonban közösen döntenek az egyesület sorsát érintő kérdésekről.

# JELENTKEZZ a vegyész gyerektáborba!

A nagyok  
nyomdokában

Május 28-ig lehet jelentkezni a már hagyományosnak számító vegyész gyerektáborba, amelyet idén június 28. és július 3. között rendeznek meg.

A szaktábor kötetlen formában szeretné minél több fiatal érdeklődését a természettudományok felé fordítani, a kémia helyét – szerepét a mindennapokban bemutatni, tudományukat megszerettetni. Lehetőség szerint kísérleteket, laboratóriumi és terepgyakorlatokat végzünk. Terveink szerint a 9+1. alkalommal

meghirdetett országos tábort ebben az évben több megújuló programmal színesítjük. Legegyél szíves, készíts 3-4 perces bemutatkozást segítő „anyagot” magadról!



## JELENTKEZÉSI LAP AZ „ALKIMISTA” TÁBORBA

Név, osztály: .....

Iskola megnevezése, cím: .....

**Időpont: 2010. június 28. – 2010. július 03.**

Lakcím (telefonszám): .....

(mobilszám): .....

Érdeklődési kör: .....

Hangszerismeret: .....

(Ha lehet, hozd el)

Szülő aláírása (7. 8. osztály esetén!): .....

2010.....hó.....nap

.....  
jelentkező aláírása

Jelentkezéskor maradj!

**Jelentkezési határidő: 2010. május 28.**

Információ: e-mail: vegymuz@vegyszerimuzeum.hu vagy levélben:

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum Vegyészeti Múzeuma, 8100 Várpalota Thury-vár, Tel.: 06-88/575-670, Fax: 06-88/575-671

Kérjük, a jelentkezési lap elküldésével egyidejűleg a részvételi díj 33.000 Ft/fő befizetését igazoló csekk másolatát is juttassák el a fenti címre. A számlaigényt a pontos adatok feltüntetésével kérjük jelezni! Országos Műszaki Múzeum Vegyészeti Múzeum Támogató Alapítvány számlaszáma: 11748076-20008237 (Közlemény rovatban megjegyzés: Alkimista tábor.)

Étkezéssel kapcsolatos külön kéréseket – például, ha valaki vegetáriánus – feltétlenül kérjük előre jelezni!

**VEGYIPARI DOLGOZÓ:** Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokonszakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
**FELELŐS KIADÓ:** Székely Tamás • SZERKESZTI: a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934