

Ne morgoldj, mozgoldj!

MÁS - KOR

A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

A 2010-es év ifjúsági tervei, kampányai

A tavalyi VDSZ kongresszust követően a VDSZ Ifjúsági Tagozata március 20-án tartotta idei első negyedéves találkozóját a Benczúr utcai székházban.

A megjelentek rendhagyó módon nem csupán a szakszervezeti kérdéskörökben és az egyeztetésben, hanem a tevékeny munkában is részt vettek – a kialakításra kerülő új irodák és helyiségek elektromos munkálataiban is segítettek.

Ezt követően a megbeszélés első pontjaként a kialakítandó Szervezeti és Működési Szabályzatunkról értekezünk jogászként, Dr. Lénárt Szilvia segítségével, majd ezt követte az éves programterveink, találkozóiink dátumainak rögzítése.

Ezek alapján májusban, és vélhetőleg októberben is Balatonszemesen, a VDSZ üdülőjében tartjuk három napos összejevetelünket – remélhetőleg nagy létszámban. Erre már most invitáljuk a vidéki kollégákat is, igyekezzenek a lehető legtöbb érdeklődő ifi magukkal hozni, minél többen vagyunk, annál hatékonyabban dolgozhatunk, együtt pedig többet elérhetünk a közös ötletek során!

Szóba került az idei sport- és egészségnap rendezvénye is, amelynek dátuma idén szeptember 11., szombat és valószínűleg a TVK ad hozzá rendezvényhelyszínt, Tiszaújvárosban. Felvetődött egy ifjúsági túra gondolata is, ezt igényfelmérés és ötletelés után idén szeretnénk megvalósítani – természetesen amennyiben érdeklődés mutatkozik rá!

Az ifi elnökhöz, Bors Józsefhez olyan kérés érkezett a megjelentek részéről, hogy a havonkénti elnökségi ülésekről továbbítsa az információkat írásos formában is, így ki-ki tudja tájékoztatni a helyi tagságot az ott folyó munkáról, az ifiket különösen érdeklő pontokat is beleértve.

Itt kell egy fontos nemzetközi szakszervezeti kampányról szót ejteni, amelyet az ITUC nemzetközi szakszervezeti egyesülés és a PERC Ifjúsági Tagozata közösen tervezett és valósított meg. Mondanivalója a szakszervezeti összefogás szükségességére igyekszik ráirányítani az európai fiatalok figyelmét.

Ennek konkrétumaként elkészült egy promóciós, figyelemfelkeltő rövid videó, amely a Youtube-on már elérhető (<http://www.youtube.com/watch?v=PWvuOqCEU9U>) – Joe a kutya a kampány központi figurájaként segíti bemutatni a szakszervezet alapvető céljait, közérthető formában, a fiatalokhoz szóló módon. Tekintsétek meg és amennyi-



ben tetszett, osszátok meg ismerőseitekkel, kollégáitokkal is. A videó hamarosan elérhető lesz az új, fiataloknak szóló <http://www.tartozkozunk.hu> portálon is. Keressétek Joe-t, akár már a Facebookon is (<http://www.facebook.com/pages/Joe/10150138698745254?ref=mf>) és terjesszétek ismerőseitek körében is! Ez egy gondolatébresztő és vitára sarkalló videóanyag, hogy miért is harcol világszerte valamennyi szakszervezet

KovácsLászló
alelnök, VDSZ Ifjúsági Tagozat

MÁS-KOR

a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

SZERKESZTI: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

FŐSZERKESZTŐ: nincs

FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES: nincs

KIADJA: VDSZ Országos Iroda

A SZERKESZTŐSÉG CÍME: H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

E-MAIL: mail@vdsz.hu

WEB: www.vdsz.hu

ALAPÍTVÁ 1906-ban

LIII. ÉVFOLYAM

2010. ÁPRILIS



Vegyipari DOLGOZÓK



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

A TARTALOMBÓL

Egy nap, két ítélet

Két perben is döntött ugyanazon a napon a Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság. Az egyik akár precedens értékű is lehet: egy koreai tulajdonú cég vezetése a bírósághoz fordult, mert vezetői úgy gondolták, a szakszervezeti tisztségviselők jogtalanul végeznek szervezőmunkát a munkahelyükön. A bíróság a tisztségviselők javára döntött.

(7. oldal)

Miért nem talál szakembert a Hankook?

Maga képez szakembereket, akár diplomásokat is a Hankook Tire Magyarország Kft. – olvasható a hrportal.hu-n. A cég a szakmunkásokat munkanélküliekből képezi ki, „kész” szakembereket ugyanis jó ideje nem tudnak közvetíteni a fejtámaszok a gumigyártóhoz.

(8. oldal)

Kalákában, vidáman

Szabadidejükben dolgoztak jó néhányan a VDSZ tagjai közül – egészen pontosan 41-en – a balatonszemesi üdülő felújításán. Sokat spóroltak ezzel a szervezetnek, de a hasznos munka kellemes időtöltésnek is bizonyult. A lelkes önkéntesek 25 szobában fektettek le új parkettát.

(11. oldal)

Megalakultak az ágazati párbeszéd bizottságok

A kormányzati oldal nem kíván részt venni a 21 bizottságból álló Ágazati Párbeszédbizottság Tanácsa munkájában (ÁPBT). A bejelentés nagy megrökönyödést váltott ki az alakuló ülés résztvevői körében. A VDSZ működési területén elsőként a gyógyszeripari ágazati-, a gázipari- és a vegyipari ágazati párbeszédbizottság alakult meg.

(12. oldal)

Még a csilláron is lógtak

Tisztségviselői Fórum

miniszterelnök-jelölttel



Legalább százhuszan hallgatták Mesterházy Attila, MSZP-s miniszterelnök-jelölt véleményét a VDSZ-nek a kormánnyal szemben támasztott, négy terjedelmes pontba foglalt elvárásairól. A Tisztségviselők Fórumára, amelyet a Vegyipar Házában rendeztek, minden párt jelöltjét meghívta Székely Tamás elnök, ám a szocialistákon kívül más politikai szervezet nem fogadta el a szakmai megbeszélésre szóló invitálást. A Fidesz miniszterelnök-jelöltje, Orbán Viktor az utolsó pillanatban utasította vissza a lehetőséget, ezért a programot át is kellett szervezni. A szakszervezeti tisztségviselők némi csalódottsággal vették tudomásul, hogy Orbán sem jött el, a rendezvény azonban az egyetlen előadóval, Mesterházyval is olyan jól sikerült, hogy a végén senkinek nem volt hiányérzete. A résztvevők egybehangzó véleménye szerint a többi meghívott a távolmaradásá-

val jelezte, nem érdeklő őt az érdekvédelem, nem érdeklő a foglalkoztatással kapcsolatos számos súlyos probléma. A szokatlan, pozitív VDSZ-kezdemenyzésnek másnap a médiában is híre ment, s bár vélhetően nem ennek hatására, de mégiscsak közvetlenül ezt követően levél érkezett Orbán titkárságától. Az elnök nevében elnézést kért egy munkatársa, s ugyancsak Orbán nevében ígéretet tett, hogy a választások után, ha újra hívják, ellátogat a szakszervezet székházába.

Az egyetlen előadó, Mesterházy Attila viszont felkészülten beszélt, néhány mondat után kiderült, alaposan felkészült a VDSZ „Négy Pontjából”. A jelöltnek köszönhetően – is – a Tisztségviselői Fórum lendületes, érdekes, tartalmas volt. Ezt a kételkedő és a más pártokkal szimpatizáló szakszervezetisek is elismerték.

Tudósításunk az 4-5. oldalon.

MERT VAN MIRE BÜSZKÉNEK LENNI



Tornádó sebességével tört be a tavasz, és reménykedhetünk, hogy itt is marad már. Bár ez a hirtelen enyhe idő sokak szerint a globális felmelegedés hatása (is), mások viszont úgy vélik, ez maga a természet és nem kell semmiféle túl tudományos magyarázatot keresni rá.

A tavasz nem csak kellemes időt, hanem sok-sok meglepetést is hozott. Azon már – sajnos – meg sem lepődöm, hogy a nemzetközi nőnapot egyes helyeken meg lehet azzal gyalázní, hogy a szakszervezeti tisztségviselőt nem engedik be a gyárba, és a minuszokban kell kollégáinkat köszöntenie. Azon sem csodálkozom, hogy a választási barométer egyre jobban kileng, és a színvonalban olykor olyan mélyre süllyedünk, hogy már jelző sincs rá.

A VDSZ ezt megelőzve fórumot szervezett március 22-ére, az előzetes tervek szerint legalább két miniszterelnök-jelölt részvételével. Az év elején megfogalmaztuk az igényt, hogy ne mindig a pártok mondják meg, mit gondolnak a munkavállalók helyzetéről, hanem mi mutassuk meg az irányt, és ehhez adjunk irányítót is. Ezt akartuk a meghívott jelöltekkel megtárgyalni. Az alapos előkészítés ellenére azonban csak egy jelölt jött el. Hallgatóságából viszont nem volt hiány, „még a csilláron is lógtak”. Jó volt látni, hogy az utolsó pillanatban történt programváltozás sem vette el senkinek a kedvét, és a VDSZ ismét a figyelem középpontjában lehetett. A távolmaradt egyik miniszterelnök-jelölt beszéde helyett rövid ismertetőt kaptak tisztségviselőink arról, mi történt az elmúlt hónapokban a VDSZ háza táján. A jelenlévők érdeklődése hosszú idő után ismét azt mutatta, van értelme és van célja a VDSZ szakszervezeti munkájának.

Ugyanez az érzés fogott el, mikor március 20-án, szombaton, Budapesten az ifjúsági tagozat 8 önkéntese informatikai rendszerünk bővítésében segített, és Balatonszemesen is, ahol 41 tagtársunk 25 szobában parkettázott. Mondanom sem kell, hogy mindenki ingyen, a szabadidejében dolgozott. Nagyon köszönöm nekik!

Büszke vagyok rá, hogy ilyen szervezet elnöke lehetek.

Kiss Béla alelnök

Életpálya elismerést kapott

Életpálya elismerést és díjat kapott Kiss Béla, a VDSZ alelnöke. Az Év embere és az Életpálya elismerést alig néhány évvel ezelőtt alapította a TVK, így még díjazottak is csak néhányan vannak. Az elismerésért pályázni kell magának a díjazott-jelöltnek, vagy munkahelyének, kollégáinak. Kiss Bélát az egykori – alelnöksége előtti – munkahelyi kollektíva jelölte az alábbi kiírás alapján. Gratulálunk!

TVK Nyrt.
Tiszaujváros

Év Embere és Életpálya elismerés pályázati kiírás

A TVK Nyrt. meghirdeti az Év Embere és a MOL-Csoportos Életpálya elismerés pályázatot, amelyre saját, illetve mások nevében egyének, munkacsoportok, közösségek, illetve vezetők egyaránt nyújthatnak be javaslatot a Pályázati adatlap kitöltésével. Az adatlapok megtalálhatók a faliújságokon és az intraneten.

Az Életpálya elismerésre azok pályázatát várjuk, akik a MOL-Csoportnál legalább 25



évet munkaviszonyban töltöttek, és kiemelkedő eredményeikkel, példamutató magatartásukkal, kimagasló, értékteremtő teljesítményükkel hozzájárultak a MOL-Csoport hazai és nemzetközi hírnevének emeléséhez a MOL-Csoport gazdaságosabb és hatékonyabb működtetéséhez.

Az Év Embere díjra azok pályázatát várjuk, akik az adott üzleti évben tartósan kimagasló és elvárásokon felüli egyéni teljesítményt nyújtottak, amely hozzájárult a társaság hazai és nemzetközi elismeréséhez, a társaság gazdaságosabb és hatékonyabb működtetéséhez, az üzemek biztonságosabb működtetéséhez, a társasági célok megvalósításához az értékteremtő és elkötelezett munkavégzés révén, vagy olyan újítás, mely költségmegtakarítást, hatékonyság növekedést, piaci előnyt eredményez.



Vissza a munka becsületét!

A VDSZ 4 pontja

Megfogalmazta elvárásait a pártokkal és a mindenkori kormánnyal szemben a VDSZ. A 4 pontba szedett elvárás-rendszert minden politikai szervezethez elküldték és megvitatták a márciusi Tisztségviselői Fórumon is. A levelet az alábbiakban olvashatják.

A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetségéhez (VDSZ) tartozó tagság elvárásai a választások után a parlamentbe jutott pártoktól és a Magyar Köztársaság mindenkori kormányától.

A VDSZ 33. kongresszusán elfogadott programunk alapján az alábbi főbb pontokba sorolhatók elvárásaink.

1. A munka világa

Vissza kell állítani a munka becsületét! Az állam vállaljon kiemelten és ténylegesen szerepet a munkahelyteremtésben. A munkahelyek létrehozásához adott támogatások feltétele legyen a szakszervezetek munkahelyen történő szabad szervezkedési jogának biztosítása és a rendezett munkaügyi kapcsolatok megléte. A munkabérek közös érdek!

Az uniós támogatásokat is valós és biztos munkahelyek létrehozására kell fordítani

A munkahelyek megtartásának és az adóbevételek növelésének biztos eszköze a feketemunka további visszaszorítása.

Tarthatatlan tovább az atipikus foglalkoztatás, különös tekintettel a munkaerő-kölcsönzésre.

Szigorítani kell a foglalkoztatási körülmények ellenőrzését, és ebbe be kell vonni a helyi szakszervezeteket is.

Tisztességes munkáért tisztességes béreket! Nem tudnak már további reálbér-csökkenést elviselni a létszámában is egyre zsugorodó dolgozótársadalom és a családok sem. Mindemellett kívánatos csökkenteni a férfiak és a nők közötti jelentős bérkülönbségeket is.

Át kell tekinteni a foglalkozás-egészségügy és a munkavédelem területét, kü-

lönösen a VDSZ szerveződési területén. A vegyiparban vissza kell állítani a heti 36 órás foglalkoztatást ott, ahol a munkavállalók egészsége bármilyen mértékben károsodhat.

2. Család

A családok megélhetésének biztonsága érdekében folyamatosan reálbér-növekedésre van szükség. Ezt hosszabb távú megállapodásban kellene rögzíteni.

A személyi jövedelemadóztatásnak figyelembe kell vennie a bérjövödelmek különbözőségét és egyben szolidárisnak kell lennie, ezért számunkra elfogadhatatlan az egykulcsos adóztatás.

A béren kívüli juttatások rendszere többéves béralkuk eredménye. Ennek figyelembe vételével legyen egységes az étkezési utalvány, és legyen adómentes a közvetlen életvitellel kapcsolatos juttatás, tekintettel arra, hogy a béren kívüli juttatások a ki nem fizetett béremeléseket pótolják.

A demográfiai kihívások legnehezebb feladata a családteremtési kedv növelése. A fiatalokat olyan helyzetbe kell hozni, amely biztosítja a családalapítást és a létbiztonságot. Első sürgős és konkrét intézkedésként azonnal vissza kell állítani a három éves GYES-t.

Átfogó tervet kell készíteni a lakhatás – az eltérő élethelyzeteket, lehetőségeket figyelembe vévő, differenciált – támogatására, a fiatalok saját tulajdonú lakásszerzésének a segítségével, bérlakás program hirdetésével! Ennek része a bérlakások szociális és vállalkozói építésének támogatása, a legális bérlakás-piac kialakulását segítő szabályok megalkotása, valamint a szociálisan rászorulóknak lakbértámogatása.

A kiszámíthatóság jelenjen meg a minimálbér és a szakmai bérminimum létjogosultságában. Összhangba kell hozni mindkét elemet a létminimum értékével.

Stabil, kiszámítható nyugdíjrendszer kell biztosítani, amely hosszú távon is fenntartható, garantálja a jelenlegi munkavállalók tisztességes időskori megélhetését, nem veszélyeztetni megszerzett jogait!

Nem várható el, hogy 40 év munkaviszony után a munkában megfáradt dolgozó munkát végezzen. Fel kell oldani azt az ellentmondást is, hogy a fiatalok körében tapasztalható nagymértékű munkanélküliség mellett a

nyugdíjkorhatár nő, illetve jellemző a nyugdíjas korúak foglalkoztatása, illetve továbbfoglalkoztatása.

A korkezdemenyes nyugdíjazás biztos rendszerét kell kidolgozni, amely előtérbe helyezi a munka jellegének figyelembevételét, például a több műszakos és veszélyes munkát végző munkavállalók életvitelét, munkájuk egészségre káros hatásait.

Fenn kell tartani a korengedményes nyugdíjazás lehetőségét. Több mint 40 év szolgálati idő jogosítson rugalmas nyugdíjba vonulásra.

Elfogadhatatlan a nyugdíjkorhatár további emelése! A nyugdíjkorhatár eddigi emelésével párhuzamosan növekedjenek az éves szabadságok száma, figyelembe véve a munkaköröket és a műszakszámokat is!

3. Képzés

Vissza kell állítani a szakmunkásképzés becsületét, bővíteni kell a szakképzést! Nem lehetünk a segédmunkások és betanított munkások országa! Meg kell teremteni a versenyszféra munkaerő igénye és a szakképzés közötti összhangot.

Ismét emelni kell a szakmunkásképzés színvonalát. Hatékonyabbá kell tenni a felnőttképzést és az átképzést is.

Át kell tekinteni a felsőoktatás rendszerét és értékalapú képzések fejlesztését kell az államnak támogatnia.

4. Szociális párbeszéd

Az európai értékrendnek megfelelően kell a szociális partnerséget kezelni. Az országos és az ágazati párbeszéd a Szociális Európa alapja, amelynek része a Magyar Köztársaság. Fontos számunkra, hogy javaslatunkat közösen megtárgyalhassuk, illetve a partnerek javaslatairól még a döntések előtt legyen módunk tárgyalni, mert így nagyobb eséllyel születhetnek végrehajtható intézkedések. Ugyanakkor nem kívánunk kiüresedett fórumokon asszisztálni és az újabb megszorításokhoz adni a nevünket.

Nagy szükségünk van az ágazati és a munkahelyi kollektív szerződések rendszerére a munkáltatók döntő erőfőlye miatt. Nélkülözhetetlenek a szociális partnerek, szerepüket meg kell őrizni, működési rendszerüket továbbra is az államnak kell garantálnia.

Országos érdeklődés a Tisztviselői Fórumon

Csak egy párt fogadta el a meghívást

A szocialistákon kívül egyetlen párt sem fogadta el a meghívást a VDSZ Tisztviselői Fórumára, amelyet március 22-én rendeztek meg a Vegyipar Székházában. Volt, aki egyéb elfoglaltsága miatt azonnal nemet mondott, volt, aki egyáltalán nem válaszolt, s volt olyan is, aki csak hosszas várakoztatás után, szinte az utolsó pillanatban utasította el a felkérést. A Fidesztől például a párt elnöke mellett több politikust is hívott Székely Tamás, a VDSZ elnöke, ám Orbán elutasító döntése után, végül azok is sorban lemondták a megjelenést – követték vezérüket –, akik egyébként korábban elfogadták az invitálást. A programot ezért az utolsó napon „kicsit” át kellett szervezni, Orbán helyett Székely Tamás tájékoztatóját hallgatták meg a szakszervezeti tisztviselők, csaknem százan.

Néhányan csalódtak voltak, mások utólag okoskodtak, egyesek pedig pontosan tudni vélték, hogy Orbán Viktor végül mégsem fogadja el a VDSZ meghívását március 22-ére, a Tisztviselői Fórumra. A szakszervezet azonban nemcsak Orbánt invitálta a rendezvényre, hanem pártjától – és más politikai szervezetektől is – kérték, jöjjenek, véleményezzék a VDSZ által összeállított „követelményrendszert”, amelyben összefoglalták, mit várnak a parlamenti pártoktól és a mindenkori kormánytól. A VDSZ, mint pártoktól független szakszervezet, szerette volna minden parlamenti bejutásra esélyes politikai szervezettel és miniszterelnök-jelölttel megvitatni azokat a témákat, amelyekben a legnagyobb problémát látja az érdekvédelem. Az MSZP jelöltje, Mesterházy Attila néhány napos egyeztetés után elsőre elfogadta a meghívást (tudósítunk az 5. oldalon), megtisztelve ezzel azt a mintegy 60 ezer munkavállalót, akiket a VDSZ közvetlenül, vagy közvetve képvisel.

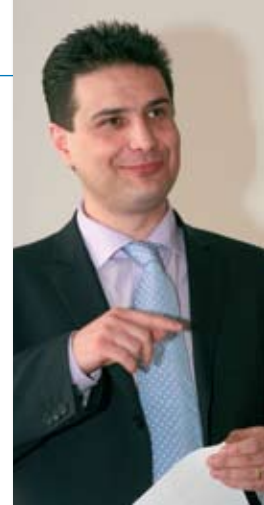
A fórum első részében Székely Tamás ismertette a tavalyi, 33. kongresszus óta eltelt időszak eredményeit, sora vette azokat a témaköröket, amelyeket a kongresszus meghatározott az elnökségnek.

A taglétszám csökkenése évek óta megoldásra váró feladat – hangsúlyozta az elnök –, ám a gazdasági válság hatására sora „bedől” cégek miatt az elmúlt néhány évben több mint tízezerrel csökkent a VDSZ tagjainak a száma. A vegyipari szakszervezet működési területén ösz-

szességében 11 százalékkal csökkent a foglalkoztatottak száma. Legnagyobb veszteséget a papíriparnál szenvedtek el, ezen a területen 34 százalékkal kevesebben dolgoznak most, mint a korábbi években. Alig két százalékkal jobb a helyzet az alumíniumiparban, ahol 32 százalékos a visszaesés. A gumiipari területen 13 százalékos csökkent az alkalmazottak száma.

Az összegzésben Székely Tamás az érdekvédelem eredményeként említette, hogy erőfeszítéseiknek köszönhetően megmenekült a minimálbér és a szakmai minimum. A konföderációk összefogásával kapcsolatban az elnök emlékeztetett rá, hogy a VDSZ Borsik Jánossal, az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnökével és Pataky Péterrel, az MSZOSZ elnökével is megvitták a kérdést – mindketten egy-egy elnökségi ülés vendégei voltak –, ám az erők összpontosításáról nem vélekednek egyformán. Bár egyikőjük csak együtt, közös erővel, akár országos szakszervezeti szövetségben képzelel el a jövőt, ebben az ügyben egyelőre nincs előrelépés.

Az elnök a továbbiakban beszélt többek között az ágazati párbeszédbizottságok megalakulásáról – vagy várható megalakulásáról –, a műszakos munkavállalók aggasztó egészségügyi problémáiról és a szakképzési helyzetről, az ágazati kollektív szerződésekről és a korengedményes, valamint korengedményes nyugdíj megtartásáért folytatott küzdeletről.



Mesterházy: példaértékű a VDSZ szolgáltatói magatartása

Miniszterelnök-jelölt a Vegyipar Házában

A szocialista párt téved, ha nem a munkavállalók, hanem a munkáltatók oldalára áll. A szakszervezetek viszont akkor teszik jól, ha a VDSZ mintájára szolgáltató típusú szervezetté – is – válnak. A megváltozott munka világában ez az egyetlen helyes út az érdekvédők számára – jelentette ki Mesterházy Attila, az MSZP miniszterelnök-jelöltje a VDSZ Tisztviselői Fórumán. A szakszervezet minden parlamenti pártot meghívott, ám egyedül a szocialisták fogadták el a konzultációs felkérést.

Az MSZP miniszterelnök-jelöltjét, Mesterházy Attilát délután 2 órára várták, a politikus azonban 45 percet késett. A szakszervezeti tisztviselőknek azonban ez nem vette el a kedvét, többé-kevésbé türelmesen vártak. Mesterházy lendületesen beszélt, s már néhány mondat után kiderült, alaposan felkészült erre a találkozásra, imponálóan tájékozott volt. Igaz, ebben nagy segítségére volt a VDSZ által összeállított szempontrendszer (lásd a 3. oldalon), amelyben azt fogalmazták meg, hogy mit várnak a mindenkori kormánytól. Mesterházy hangsúlyozta, pártja inkább a dolgozók, mint a munkáltatók oldalán áll, ezért örömmel elfogadta a VDSZ meghívását.

Az MSZP egyik kiemelt célja, hogy visszaállítsa a munka becsületét – kezdte az előadását a miniszterelnök-jelölt, ezt követően pedig pontról-pontra végigment, a szakszervezet által összeállított követelményrendszer segítségével a munka világát érintő kérdéseken. Részletesen beszélt a hazai foglalkoztatottság és a munkanélküliség helyzetéről,



valamint a „multik” pozíciójáról és a munkahelyteremtésben elfoglalt szerepéről. A miniszterelnök-jelölt a tájékoztatóján érintette az adózási rendszert és a szerinte leginkább igazságosnak vélt egyenlő teherviselési elkötelezést: akinek több van, adózzon többet. A kávéteremmel kapcsolatban elmondta, az étkezési jegy és az üdülési csekk megadóztatása csupán gazdasági döntés volt, mert a költségvetés nem bírta el a béren kívüli juttatások adómentességét. Egészen egyszerűen: a költségvetésben szükség volt erre a bevételre is – jelentette ki.

A bérek alakulásáról Mesterházy az a véleménye, hogy a gazdaságot jó pozícióba állította a kormány, s ennek köszönhetően az előzetes számítások szerint a következő 2-4 évben folyamatos, 3-4 százalékos államháztartási növekedés várható, ami erre az időszakra mintegy 2 ezer milliárd forintos többlet eredményez. Úgy véli, ez a reálkeresetek 3-4 százalékos emelkedését is eredményezi.

A politikus beszélt – egyebek mellett – a családokról, a GyES és a GYED utáni visz-

szailleskedésről, s arról, hogy az anyákat a gyermekgondozási idő letelte után, a minél előbbi visszatérésre ösztönözzék.

Beszéde végén hangsúlyozta, meggyőződése, hogy az MSZP akkor téved, ha nem a munkavállalók, hanem a munkáltatók oldalán áll, mert egy baloldali pártnak mindig a dolgozók oldalán a helye. Felhívta azonban a figyelmet arra is, hogy változniuk kell a szakszervezeteknek, s „egyszerű” érdekvédelem helyett szolgáltató típusú szervezetté kell alakulniuk. Jó példa erre a VDSZ – mondta –, ahol a klasszikus szakszervezeti munka mellett egyre több egyéb segítséget is nyújtanak a tagoknak. Példaként a jogi segítségnyújtást és egyéb támogatóhálózat működését említette. Mesterházy szerint az egyetlen jövőbe vezető út az, amin most a VDSZ jár.

Mesterházy az előadása végén válaszolt a kérdésekre, 6-7 felszólaló felvetésére, majd hangsúlyozta: a VDSZ megbízható partnert talált a személyében. Bármikor hívják, szívesen jön, tegyék próbára őt – kérte az előadása végén Székely Tamást és a jelenlévőket.



ÚJRA HÍVTUK

Székely Tamás levele Orbán Viktorhoz

Jó „sajtója” volt a Tisztségviselői Fórumnak, Mesterházy Attila, az MSZP miniszterelnök-jelöltje aznap, az ATV-n igen elismerően beszélt a VDSZ-ről és a fórum-kezdemenyezéséről, s ezt több internetes portál is megjelentette. A VDSZ elnöke, Székely Tamás úgy vé-

li, ebből akár hagyományt is lehetne teremteni, de ha nem is lesz rendszer az ilyen típusú konzultációkból, Orbán Viktort egy későbbi, a választások utáni időpontra is meghívta még, hogy pótolja az elmaradt véleménycsere-t, tájékoztatót.



MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN
DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

1068 Budapest, Benczúr u. 45. / 1406 Budapest, Pf. 29. Telefon: 4612-400, Fax: 4612-499;
E-mail: mail@vdsz.hu; www.vdsz.hu

lkt.sz:496/2010

FIDESZ
Magyar Polgári Szövetség

Dr. Orbán Viktor elnök részére

Budapest
Szentkirályi u. 18.
1088

Tisztelt Elnök Úr!

Sajnálattal vettük tudomásul, hogy meghívásunk ellenére a FIDESZ Polgári Szövetség vezetői közül senki nem tudott részt venni, a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetség 2010. március 22-i mintegy 120 fő Tisztségviselői rendezvényén.

Mint már előzetes felkérésünk alapján jeleztem, hogy az óriási érdeklődés mellett lehetőség lett volna a Szövetség képviselőjének a munkavállalókkal történő közvetlen konzultációra.

A választási kampány előtti elfoglaltságukat teljes mértékben megértem ezért javasolom, hogy egy előre egyeztetett időpontban, hasonló keretek között az új kormány megalakulását követően, biztosítsunk közösen lehetőséget az elmaradt konzultációra.

Budapest, 2010. március 23.

Tisztelettel:

Székely Tamás
elnök

A tárgyalóteremből jelentjük

EGY NAP, KÉT ÍTÉLET

Két perben is döntött ugyanazon a napon a Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság. Az egyik akár precedens értékű is lehet: egy koreai tulajdonú cég vezetése a bírósághoz fordult, mert úgy gondolták, a szakszervezeti tisztségviselők jogtalanul végeznek szervezőmunkát a munkahelyükön. Szerintük az érdekvédelem csak a falakon kívül tevékenykedhet. A bíróság a tisztségviselők javára döntött.

Elutasította a Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság a Hankook Tire Magyarország Kft. keresetét, amelyben a cég azt kérte, a bíróság ítéletben állapítsa meg, hogy a vele munkaviszonyban álló, de a munkavégzési kötelezettsége alól felmentett választott szakszervezeti tisztségviselőnk esetében alkalmazni kell az „előzetes értesítési kötelezettséget”, ha a szakszervezeti szervezőmunka céljából munkahelyére be akar lépni. A bíróság kimondta, hogy az előzetes értesítési kötelezettség kizárólag a „külsős” érdekvédőre vonatkozik. Vagyis azokra, akik úgy végzik a szakszervezeti munkát, hogy nem állnak munkaviszonyban az érintett céggel. Az a szakszervezeti tisztségviselő azonban, aki egyébként a cég alkalmazottja, szabadon beléphet munkahelyére szakszervezeti szervező munka végzése céljából is.

Ez a per egyébként precedens értékű is lehet – nyilatkozta Székely Tamás, a VDSZ elnöke –, hiszen soha nem volt még arra példa, hogy egy munkáltató megkérdőjelezze, jogosan végzi-e a gyár kapuin belül a szakszervezeti tisztségviselő a szervező-

munkát, s egyáltalán beléphet-e szabadon a munkahelyére.
Ugyanaznap, egy másik esetben is a dolgozó javára döntött a munkaügyi bíróság.

LEGALÁBB A BÉRBE MÉGÁLLAPODTAK

Hosszas tárgyalássorozat után sikerült a Hankooknál működő szakszervezetnek megállapodni a menedzsmenttel a béremelés mértékében. Bár a számok lapzártánkorig még nem voltak publikusak, ám az már a hír szerkesztésekor is biztos volt, hogy a különbözetet visszamenőleg is megkapják a cég dolgozói. Ez azonban nem azt jelenti, hogy „szent a béke” a koreai gumigyártó cég vezetése és az érdekvédelem között, de azt mindenképpen jelzi, hogy az érdekvédelem egyre erősebb, s ebben a folyamatban a VDSZ segíti.

SZAKSZERVEZETEK ÚJ SZEREPBEN

Úgy tűnik, az utóbbi években egyre több munkavállaló szorult jogi segítségre a VDSZ működési területén is. A szervezet munkajogászai egyre többet járnak a munkaügyi bíróságokra, hogy szakszerűen képviseljék a hozzájuk forduló dolgozók jogait. Elmondásaik szerint számos olyan extrém esettel is találkozhatnak, amely az új gazdasági helyzet, az elbocsátások „vívmánya”. Az új helyzet az érdekvédelmi jogászoknak is kihívás, hiszen minden szélsőségre fel kell készülniük.

Ebben az esetben kártérítés utólagos megfizetésére kötelezte a munkáltatót a taláros testület. Munkajogi jogutódlás vétsége miatt tavaly év elején azonnali hatállyal elküldött a cégtől négy munkavállalót a Shell Gas Zrt. Most, csaknem másfél évvel az elbocsátás után, március 24-én a Székesfehérvári Munkaügyi Bíróság ítéletében kimondta, hogy a cég akkori döntése, amelyet a cseppfolyós gázzalállítás kiszervezése ügyében hozott, jogszertlen volt, ezért az azonnali felmondás is ellentétes a törvénnyel. A munkavállalók a bíróság döntése alapján 5-6 havi átlagkeresetüknek megfelelő kártérítésre jogosultak. Az ítélet nem jogerős.

Módosult a munkavédelmi rendelet

Módosult a munkavédelemről szóló 1993-as törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtása.

A módosítás egyszerűsíti a munkáltató számára a munkabaleseti nyilvántartást. Ahol időszakos, vagy rövid időtartamban dolgoznak, a munkavégzésről nem kell munkabaleseti nyilvántartást vezetni, elég, ha ez a munkál-

tató székhelyén, vagy a nyilvántartást vezető szervezetnél történik.

A 2. § a munkabalesetet okozó munkabaleset kivizsgálását határozottan a munkáltató feladatává teszi, kötelezi a munkáltatót a feladat végrehajtására. A törvényben eddig a következő mondat szerepelt: „a munkabalesetet okozó munkabalesetet – az arról történő tudomásszerzését követően – haladéktalanul ki kell vizsgálni”. Az új rendeletben ehelyett ez áll: „...a mun-

káltatónak munkaképtelenséget okozó munkabalesetet – az arról történő tudomásszerzését követően – haladéktalanul ki kell vizsgálni”.

A 3. § a súlyos munkabaleset esetét a munkáltató feladataivá teszi. Meghatározza, hogy kit kell munkáltatónak tekinteni olyan bonyolultabb, munkaügyi helyzetekben, amelyekben ez azonnali nem derül ki.

A rendelet teljes sővege a VDSZ honlapjáról letölthető.

Miért nem talál szakembert a Hankook?

Nem kötötték békét a szakszervezettel

Maga képez szakembereket, akár diplomásokat is a Hankook Tire Magyarország Kft. – olvasható a hrportal.hu-n. A cég a szakmunkásokat munkanélküliekből képezi ki, „kész” szakembereket ugyanis jó ideje nem tudnak közvetíteni a fejtámaszok a gumigyártóhoz. Az alábbiakban az internetes portálon megjelent interjúból részleteket közlünk. A cég illetékese arról is nyilatkozik, hogy folyamatosan tárgyalnak a szakszervezettel. Arról viszont már nem beszél – lapunk viszont többször beszámolt róla –, hogy a menedzsment továbbra is ellenséges az érdekképviselettel.

Hamarosan 700 dolgozó felvétele kezdődik meg a cégnél. Ezúttal azonban munkaadó-közvetítő helyett munkaügyi központok segítségét kéri – tudtuk meg Bányai Tibor HR igazgatótól.

– Ennyire rosszul állunk a szakképzés terén, hogy a vállalatoknak saját képzést, tanszéket kell létrehozniuk, és maguknak kell ügymond kinevelniük a szakembereket?

Bányai Tibor: – Sajnos ez így van. A posztgraduális gumiipari szakmérnöki képzés igényét is az hívta életre, hogy nincs ilyen képzés ma hazánkban, az utánpótlást viszont meg kell oldania egy akkora cégnek, mint a Hankook. Sikertült együttműködni a Dunajvárosi Főiskolával. Most februárban diplomázott le az első tíz gumiipari szakmérnök, akiknek a képzését a Hankook támogatta. Szeptemberben már remélem több hallgató lesz.

– A Hankook egy másik, gumiabroncsgyártó szakképzéssel is előrukkolt. Ezek szerint a szakképzett emberekből is hiány van, nemcsak a mérnökökből?

– Igen, mivel szembesültünk azzal a problémával, hogy hiány van a technikai képzettségből is. A Hankook dunajvárosi rácalmási gyárában mintegy 15 olyan szakmát gyakorolnak alkalmazottaink, amelyek ma jogi értelemben nem számítanak OKJ-s szakmának, ez egy fehér folt a szakképzés területén. Ezért a munkaügyi szervezet közreműködésével két éven belül 700 gumiab-

roncsgyártó szakmunkást képez ki a Hankook. Ez egy háromoldalú együttműködés: öt regionális munkaügyi központtal, és egy helyi szakközépiskolával működünk együtt. A képzésen elsősorban regisztrált munkanélküliek vehetnek részt, és a sikeresen vizsgázók automatikusan felvételt nyernek rácalmási gyárunkba. Ebben az évben ötszáz főt, jövőre pedig további kétszáz embert veszünk fel. Erre a „találmányomra” egyébként nagyon büszke vagyok.

– Két éve az egyik munkaerő-közvetítő cégnek a követelményrendszer felállítására, a kulturális különbségek, valamint az jelentett gondot, hogy minden pozícióra 2-3 embert kellett közvetíteniük. Most a HR osztálynak és a munkaügyi központnak kell mindezt megoldania. Voltak/vannak fennakadások?

– Bár a munkaügyi központon keresztül oldjuk meg a kiválasztást, a mi HR osztályunk dönti el, kik kerülhetnek be a képzésbe. Továbbra is a középfokú iskolai végzettség, műszaki/technikai kompetenciák, szervezeti kultúra, motiváltság az, ami számít a Hankooknál. Ebben továbbra is – következetesen – szigorúak vagyunk.

– Milyen a kapcsolat a szakszervezetek és a menedzsment között?

– Folyamatosan tárgyalunk a szakszervezetekkel, a helyi érdekképviseletekkel, március 16-án lesz a következő megbeszélés a vállalat vezetői és a szakszervezet képviselői között.

UTCÁRA SZORÍTOTTA A HANKOOK A NŐNAPOT

Miközben a Nemzetközi Nőnap a világon mindenhol békésen zajlott, a Hankook Tire rácalmási telephelyén a szakszervezet a gyárkapun kívül volt kénytelen köszönteni a nődolgozókat, március 8-án, mínusz 12 fokban. Az ENSZ által is védett békés ünnepet ugyanis nem engedte be a gyárba a vezetőség, holott a VDSZ tagszervezetei évtizedek óta fontosnak tartják a női kollégák köszöntését. Ez a nap a nők tisztelete mellett a munkában betöltött szerepükre, megbecsülésükre – vagy éppen annak hiányosságaira – is felhívja a figyelmet. Ezen a napon országsszerte több rendezvényt és konferenciát tartottak a Nők speciális helyzetéről. Mindez azonban Rácalmáson, a Hankook Tire Magyarország vezetését egy cseppet sem lágyította meg.

– Felkértek-e mediátort a munkaügyi konfliktusok rendezésére, mint ahogy Kiss Péter társadalompolitikai miniszter tavaly ősszel javasolta? Seung Hwa Suh, a vállalat vezérigazgatója a Népszabadságnak két éve elismerte, hogy részben a vezetés is hibás a Hankook munkaügyi konfliktusai nyomán kialakult botrányokért és a munkaügyi konfliktusok főként a dél-koreai és a magyar kultúra különbségeiből eredeztethetőek.

– Úgy gondolom, nincs szükségünk mediátorra, mindent meg tudunk oldani, hiszen folyamatosan tárgyalunk a szakszervezet képviselőivel. Mindkét fél nyitott a függő kérdések tárgyalásos rendezésére.

– A HR a villámhárító? Hiszen a humán erőforrás osztálynak pontosan az a szerepe, hogy a két fél érdekeit közvetítse, a két oldalt közelebb hozza.

– Igen, akár így is mondhatjuk.

Egis műszakosok egységben

JOGVÉDELEM, tagozatba tömörülve

Jogaik megvédése érdekében külön tagozatba tömörültek az EVSZ keretein belül az EGIS műszakos dolgozói. A megalakulással a szervezőknek az erő egyesítése, a műszakosok érdekeinek hatékony védelme a célja. A Kollektív Szerződés tervezett módosításai ugyanis – ha nem akadályozzák meg – hátrányos helyzetbe hozzák a műszakosokat. Az alakuló ülés végén a tisztségviselőket is megválasztották.

Folyamatosan csökkentek az utóbbi években a műszakos dolgozók Kollektív Szerződésben foglalt jogai – 40 órás munkahét bevezetése, 8 nap egészségügyi szabadság elvesztése, stb., –, ezért az érintett szakszervezeti tagok úgy döntöttek, megerősítik az érdekvédelmet, s az Egis Vegyész Szakszervezeten (EVSZ) belül külön tagozatba tömörülnek. A megalakulást az is indokolta, hogy az elmúlt évek kudarcai után a legújabb vállalati bér- és KSZ módosító javaslatokkal újabb terhetek kívánának rakni a műszakban dolgozóakra, a műszakos munkavállalók érdekvédelmét megerősítik – összegezte az előzményeket az alakuló ülésen Hulmann Lajos. A főbizalmi elmondta, hogy a mai kiszolgáltatott helyzetben az erők egyesítése az egyetlen esély arra, hogy elhárítsák a Kollektív Szerződés (KSZ) tervezett módosító javaslatainak legújabb, a műszakosokat érintő negatív hatásait, s megoldják a kialakult konfliktust. A Műszakos Tagozat létrehozása demokratikus kezdeményezés – összegezte Hulmann.

Üdvözölte a megalakulást Horváth László EVSZ titkár is, aki megköszönte az új belépőknek és a szervezőknek, hogy az összefogással megerősítik a szakszervezetet, s támogatják a munkáját. Hosszan beszélt a szakszervezet elmúlt időszakban végzett munkájáról, eredményeiről. Bízta a jelenlévőket, hogy ötleteikkel, javaslataikkal



bátran keressék az érdekvédelmi vezetőket, s ösztönözzék kollégáikat a belépésre. Elmondta, hogy a VDSZ Műszakos Tagozatába az EVSZ 3 jelöltet delegált.

Egyikük, Czeglédy Levente röviden elmondta, hogy a tagozat a VDSZ-ben is megalakult, de ügyrendje, feladatköre még csak most formálódik. Kérte a Műszakos Tagozat tagjait, hogy tartsanak ki közös céljaik mellett, akkor is, amikor a bér- és KSZ tárgyalások nehéz és hosszú időszakát élik. Czeglédy felhívta a figyelmet az egység és a kitartás fontosságára.

A szervezők kijelentették, hogy csatlakoznak a VDSZ Műszakos Tagozatához, és Vincze Józsefet jelölték ki arra, hogy képviselje a szervezetet az EVSZ döntéshozó testületében, a Küldött Testületben. Az összegyűlték úgy határoztak, hogy a szakszervezeti tárgyaló delegációban a tagozat képviselőjének is helyet kérnek.

Több hozzászóló is szóvá tette, hogy az elmúlt néhány évben a vállalattal folytatott bér-, és KSZ tárgyalásokon a szakszervezet rossz megállapodásokat kötött, s véleményük szerint ezért folyamatosan csökkent a taglétszám. A kedvezőtlen változások közül elsősorban a munkaszerződés módosítását és a 40 órás munkahét bevezetését említették.

Néhányan felhívták a figyelmet arra, hogy a tervezettnél is jobban meg kell erősíteni az érdekvédelmet, mert a vállalat radikálisan meg akarja változtatni az eddigi munkaren-

det. A 13. havi bért „pofa-pénzzé” kívánja tenni, a korábban megkötött Közös Elvi Nyilatkozatot pedig csak részben kívánja betartani. Mindez a versenyhátrányra való hivatkozással, kizárólag a fizikai munkavállalók áldozatvállalásával történne. A vállalat prezentációjából pedig – mondták a felszólalók – egyértelműen kiolvasható a hivatkozott versenyhátrány oka, ami nem más, mint a szellemi állomány túlfizetése és túlzott mértékű juttatásai. Többen hozzászólásban tiltakoztak a 6 hónapos munkaidőkeret bevezetése ellen.

A titkárhelyettesé választott Ladányi Sándor kifejtette, hogy a közös cél eléréséhez minden műszakos munkavállalóra szükség van és hívni kell a tagozatba az alapanyaggyártókon kívül a karbantartókat, a szolgáltatásban és Bökényföldön dolgozó műszakosokat is. Kérte, hogy folytassák együtt nagy lendülettel a toborzást, s a szakszervezeti csoportok haladéktalanul lépjenek be a Műszakos Tagozatba.

Az alakuló ülés végén megválasztották a tagozat tisztségviselőit. A titkár Vincze József lett, helyettesét pedig Ladányi Sándort választották. Vincze József megköszönte a felkérést, és javasolta, Hulmann Lajost is válasszák meg titkárhelyettesnek. A jelenlévők nyílt szavazással egyhangúlag elfogadták a tisztségviselők személyét.

A MŰSZAKOS TAGOZAT ALAKULÓ ÜLÉSÉNEK VEZETŐI

A mintegy ötven műszakos dolgozó mellett a Műszakos Tagozat alakuló ülésén részt vett Horváth László EVSZ titkár, Bánkövi Beatrix Alücs titkár, Kontra József Algis kft. szb titkár, Hegedűs László K-2 főbizalmi, Káré József K-4 főbizalmi, Ladányi Sándor K-2 szervező, Vincze József K-3 főbizalmi és Hulmann Lajos K-4 szervező.

Rosszkedvű dolgozók a Dunapacknál

Ahogy a szakszervezeti titkár látja

Nem túl rózsás a helyzet a tavaly év végén kezdődött létszámleépítés óta a Dunapacknál. A korábbi sztrájk közeli hangulatról, annak okáról és az aktuális helyzetről Hegyi József, a Csepeli Papírgyár Szakszervezeti Bizottságának titkára nyilatkozott egy másik szakszervezeti lapnak. Hely hiánya miatt itt csak egy rövid részletet közlünk az interjúból.

Hegyi József: – A 2010. év szakszervezeti szempontból nem sok jóval kecsegtet a Dunapacknál, hiszen olyan jelentős mértékű átszervezésnek voltunk tanúi, ami páratlan a cég történetében. Az elmúlt egy év, különösen az utóbbi fél év szerkezeti szerkezeti átalakításai véleményünk szerint nem kellő körültekintéssel történtek! A csepeli telephelyen az étkezési lehetőség megszűnt, az üdülési finanszírozása folyamatosan szűkül, a bérek és a juttatások még az inflációt sem követik.

A PCI csepeli papírgyárának bezárása, a dolgozók elhelyezése, illetve tisztességes végkielégítése nagyon korrektül, a dolgozók érdekeit szem előtt tartva történt. Én most kifejezetten az év végi Dunapackos átszervezésre, az úgynevezett Fit in Admin projekt körüli problémákra gondolok, de ugyanezt lehet elmondani a hullámüzemekben történt átszervezésekre, feladat-összevonásokra és az abból következő létszámcsökkenésre is! Mindez feszült munkahelyi légkört, s napokig sztrájk közeli hangulatot szított!

Tudomásul vesszük, a szakszervezet nem ágálhat az ellen, hogy az új vezetés mindent az osztrák mintára

akar átszervezni a Dunapacknál, hiszen ez a tulajdonos szíve-joga. A termelékenység, a hatékonyság és a minőség olyan legyen, mint Bécsben, az még rendben is volna, az a piacgazdaság, a versenyképesség velejárója, a tőkés elemi érdeke. A baj az, hogy a „reformok” eddig tartanak és itt be is fejeződnek. A munkaerő áráról, a bérekről, sőt a szociális juttatások közelítéséről, vagy egy szintre hozásáról sajnos, már egy szó sem esik! Létszámában és termelékenységében tehát az osztrák a minta, bérekben és juttatásokban pedig a balkán.

Átszervezés, létszámleépítés

Itt az a fő gond, hogy az átszervezés, a létszámleépítés nem a magyar viszonyoknak megfelelően valósult meg, sőt, sok esetben a jogszabályok, többek között az érvényes Kollektív Szerződésünk figyelmen kívül hagyásával történt, amit csak utólag sikerült némiképp korrigálnunk. Konkrétan a betegszabadságokat a MT szerint számolták el, ami a mi dolgozóink számára kedvezőtlenebb helyzetet eredményezett, mint, ami-

lyenre a Dunapack KSZ lehetőséget ad! De az ideai adójóváírással kapcsolatban is rengeteg félreértés történt: a fizikai dolgozók most szembesültek az úgynevezett „szuperbruttósítás” kedvezőtlen hatásaival. A munkáltató abban felelős, hogy már decemberben elmulasztotta tájékoztatni a dolgozókat arról, hogy ezzel az intézkedéssel sokan rosszabbul járnak. Ez a tájékoztatás csak késve, most márciusban történt meg.

Bértárgyalás

Március elején az első és eddig egyetlen bértárgyalási fordulón vagyunk túl. Ezen a menedzsment 3.5%-os alapbérfejlesztésre tett javaslatot és 13. havi bérként kétheti fizetésnek megfelelő összegre. A szakszervezet álláspontja az, hogy legalább az inflációval megegyező mértékű (5%) bérfejlesztést hajtsunk végre, mivel tavaly nem volt szó szerinti „bérfejlesztés”, csak a 13. havi bér terhére történő alapbérítés. Az idő mindenestre sürget, hiszen áprilisban már januárig visszamenőleg a bérek kifizetésére is sort kell keríteni.

A nem túl biztató jövő

Szakszervezeti szempontból tehát nem látjuk rózsásnak a jövőt. Ha ez a tendencia folytatódik, akkor a munkavállalók sokkal rosszabb helyzetbe kerülhetnek, mint most vagy korábban! Két évvel ezelőtt lejárt a tulajdonossal kötött megállapodásunk, amelyben rögzítettük a tulajdonos vállalásait és a munkavállalók jogait. Mi többször kezdeményeztük a folytatást, de a másik fél elállt a szerződés-kötés lehetőségétől, sőt még a tárgyalásoktól is!

Éppen ezért lenne fontos, hogy a helyi ügyekben megállapodjunk a Dunapack vezetésével. Úgy tudjuk, hogy a menedzsment jelenleg is dolgozik a Kollektív Szerződés módosításán, aminek részleteiről minket hivatalosan még nem tájékoztattak, pedig ennek kétoldali megállapodásnak kell lennie. Itt tehát további kemény egyezkedéseknek nézünk elébe.

	Osztrák KSz	Dunapack Zrt. KSz
Munkaidő	heti: 38 óra	heti: 40 óra
Munkaközi szünet	30 perc	20 perc
Bérek fizikai	1357 eurótól 2118 euró/hó	365 eurótól 1148 euró/hó
Megjegyzés	Gépvezetők: +20%	
	Művezetők: +25 %	
Egyéb juttatások	Szabadságpénz: 5 heti bér	
	Karácsonyi pénz: 4 x 1/3 heti jövedelem	Kafetéria: 777 euró/év
	25 év munkaviszony: 2 heti bér	25 év munkaviszony: 222 euró
Törzsgárda	35 év munkaviszony: 3 heti bér	35 év munkaviszony: 244 euró
	40 év munkaviszony: 5 heti bér	40 év munkaviszony: 244 euró
	Adóelvonás: 27,1%	Adóelvonás: 48,5 %

Parkettáztak Balatonszemesen

Kalákában, vidáman

Szabadidejükben dolgoztak jó néhányan a VDSZ tagjai közül a balatonszemesi üdülő felújításán. Sokat spóroltak ezzel a szervezetnek, de a hasznos munka kellemes időtöltésnek is bizonyult.

Negyvennél többen dolgoztak önként március egyik hétvégéjén a balatonszemesi üdülőben, hogy a szezon kezdetére felújítsák a szobákat. Mint arról többször beszámoltunk, a VDSZ minden üdülőjére ráfér több-kevesebb korszerűsítés, a szemesi a viszonylag kisebb renoválást igénylő ingatlanok közé tartozik. Festés, mázolás, szalagparkettázás azonban itt is aktuális volt már, ezért a VDSZ vezetősége elhatározta: amit lehet, megcsinálnak „házon belül”, önkéntes munkában saját maguk.

Nem gondoltuk, hogy ilyen sikeres lesz a felhívásunk, sokan voltunk és lelkesek, mint a régi szép időkben – mondta Székely Tamás elnök, aki maga is kivette a részét a munkából. A dolgozó, vidám társaság nemcsak jól, de hasznosan is töltötte a hétvégét, csaknem minden szobában lefektették az új szalagparkettát és számos kisebb hasznos munkát is elvégeztek.

A siker felbuzdította a szervezőket, akik elhatározták, a jövőben több „kaláka-munkát” szerveznek, mert jelentős pénzt spórolnak vele a szervezetnek. A fotókat nézve, ez hétfői programnak sem lehetett rossz.

JELENLÉVI ÍV
2010. március 20. Balatonszemesi Platán Üdülőház

Eördöghné Pataki Irén	Szögi B László	Fábián László
Bauer István	Réma András	Fábián József
Vinczencz Lászlóné	Pálinkás Béla	Doma József
Horváthné Rózsahegy Kata	Kamondi Tibor	Gálik László
Putz Erika	Barta István	Tóth Sándor
Marek Mária	Posztós Endre	Csésza Zoltán
Eper Julianna	Lajosházi István	Székely Tamás
Majoros Erika	Eisenberger Márton	Horváth Tamás
Tóskóné Vajda Ilona	Bitá Kálmán	Szekerné Babodi Mária
Rubos Sándorné	Szatmári Attila	Györi Imre
Lajosházi Dóra	Kiss Béla	Pálvölgyi Richárd
Varga Gyula	Kaluzsa Antal	Márki Andrea
	Dr. Tihanyi Endre	Szekerés István
	Heizer Ferenc	

Felhívjuk a figyelmet, hogy Balatonföldváron a kevés igénylő miatt megszűnt az üdülőben való ebédeltetés. Továbbra is tervezhetik tagjaink üdülésüket a bérlet által üzemeltetett miskolctapolcai üdülőbe! A szállásdíj felnőtteknek 2 850 Ft/fő/éj, gyermekeknek 3 év alatt ingyenes, 6 éves korig 1 995 Ft, 14 éves korig 2 420 Ft. Az IFA 400 Ft. Üdülési csekket elfogadnak. Az igénybevétel nem rajtunk keresztül történik, ennek lehetőségéről, módjáról hamarosan tájékoztatást adunk ki.

Üdülési szezon 2010. 06. 18–08. 27.	Szállás reggelivel fő/éj				Étkezés fő/nap			
	VDSZ- tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója		Ebéd		Vacsora	
	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek
Balatonszemes szombattól – péntekig	3 700 Ft	2 400 Ft	5 850 Ft	3 850 Ft	nincs	nincs	850 Ft	600 Ft
Balatonszemes szombattól – péntekig					900 Ft	630 Ft		

Üdülési szezon 2010. 06. 19–08. 27.	Szállásdíj fő/éj				Étkezés				
	VDSZ- tag		VDSZ körébe tartozó vállalat munkavállalója		Reggeli	Ebéd		Vacsora	
	felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek		felnőtt	gyerek	felnőtt	gyerek
Balatonszemes szombattól – péntekig	2 550 Ft	2 200 Ft	3 800 Ft	2 950 Ft	990 Ft	1 520 Ft	990 Ft	1 140 Ft	750 Ft

Idegenforgalmi adó: Balatonföldvár: 400 Ft; Balatonszemes: 390 Ft; Balatonvilágos: 300 Ft. 3 év alatti gyermekek üdülése ingyenes. A fenti árak az ÁFA-t tartalmazzák, az idegenforgalmi adót nem tartalmazzák. Egyéb szervezetek rendezvényeinek térítési díja (csak elő- és utószezonban): szállás: 4 000 Ft + 18% ÁFA; étkezés: 4 300 Ft + 25% ÁFA. Felvilágosítást ad: Baloghné Pataki Irén 06-1-4612-441, 06-20-413-7975; irenke@vdsz.hu



Megalakultak az ágazati párbeszédbizottságok

A kormányzati oldal nem kíván részt venni a 21 bizottságból álló Ágazati Párbeszédbizottság Tanácsa munkájában (ÁPBT). A bejelentés nagy megrökönyödést váltott ki az alakuló ülés résztvevői körében. A VDSZ működési területén elsőként a gyógyszeripari alágazati-, a gázipari- és a vegyipari ágazati párbeszédbizottság alakult meg. Az ÁPBT-ben a VDSZ-t Varga Gyula, a Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke és Székely Tamás elnök képviseli.

Az európai szociális párbeszéd keretei ma már megkövetelik a magas szintű párbeszéd-rendszer működtetését. A 2010-ben hatályba lépett törvény az Ágazati Párbeszéd rendszerének egy fontos eleme a szociális partnerséget szabályzó környezetben.

A VDSZ működési területén megalakult a gázipari, és gyógyszeripari alágazati, és a vegyipari ágazati párbeszédbizottság.

A bizottságok vezetői által alkotott Ágazati Párbeszédbizottság Tanácsa (ÁPBT) közös alakuló ülése 2010. március 24-én volt. Az ülésen részt vett dr. Gulyás Kálmán a területért felelős szakállamtitkár.

Légiszállítási Ágazati Párbeszéd Bizottság
Magánbiztonsági Ágazati Párbeszéd Bizottság
Mezőgazdasági Ágazati Párbeszéd Bizottság
Nyomdaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság
Postai Ágazati Párbeszéd Bizottság
Településszolgáltatási Ágazati Párbeszéd Bizottság
Turizmus-Vendéglátás Ágazati Párbeszéd Bizottság
Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság
Villamosenergia-ipari Alágazati Párbeszéd Bizottság
Vízüzemi Ágazati Párbeszéd Bizottság

Az ÁPBT-ben a VDSZ képviselői Varga Gyula a Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke és Székely Tamás a VDSZ elnöke.

A napirendek között éles vita alakult ki a szakmai bizottság működéséről. Miközben a munkavállalói és a munkáltatói oldal fontosnak tartja a testület működését a kormányzati oldal a jelenlévők megrökönyödése mellett közölte, hogy nem kíván részt venni a munkában.

A szociális partnerek értetlenül álltak a kormányzati elhatározás előtt, mert végre esély lett volna, hogy az ágazati érdekek mentén lehet a szakbizottságot működtetni.

A testületi ülés elfogadta a 2010. évi támogatás felhasználásának alapelveit. Ezzel lehetőség nyílt a bizottságok programjainak elindítására.

A március 22-i állapotnak megfelelően 21 bizottság jött létre:

Bányaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság
Élelmiszeripari Ágazati Párbeszéd Bizottság
Építőipari Ágazati Párbeszéd Bizottság
Faipari, Bútoripari és Erdészeti Ágazati Párbeszéd Bizottság
Fürdőszolgáltatási Szakágazati Párbeszéd Bizottság
Gázipari Alágazati Párbeszéd Bizottság
Gépipari Ágazati Párbeszéd Bizottság
Hírközlési Ágazati Párbeszéd Bizottság
Kereskedelmi Ágazati Párbeszéd Bizottság
Kohászati Ágazati Párbeszéd Bizottság
Könnyűipari Ágazati Párbeszéd Bizottság

ELKEZDŐDÖTT A MUNKA

Idei első ülését március 19-én tartotta az Európai Ágazati Párbeszédbizottság (EUÁPB). A VDSZ-t Varga Gyula a Gázipari Szakszervezeti Szövetség elnöke képviselte.

2010-ben a bizottság soros elnöki tisztét Székely Tamás a VDSZ elnöke tölti be.

A most kezdődött ciklus munkaprogramja szerzői és előremutató. A bizottság elsősorban az európai energetikapolitikát, a szakképzést és a felelős gondoskodást vette napirendjére és több pályázatban és tanulmányban is közreműködik.

A gázipar jövőjét jelentősen befolyásolja az EU 3. energia csomagja és a globális demográfiai problémák. A szakképzés mérhetően kihívást jelent a teljes vertikumra, hiszen a munkavállalók elöregedése sok problémát okozhat a szakmai utánpótlásban.

A szociális párbeszédbizottság 2010 évi programját komoly előkészítő munka után fogadták el. A felelős gondoskodás programja, a munkáltatói oldal Eurogas javaslatára négy alpontot tartalmaz:

– munkavédelem, munka-egészségügy; – átszervezések; – szakképzés és kvalifikáció; – esélyegyenlőség

Fontos program az a 2050-ig tartó energetikai folyamat kialakítása, amely meghatározza az energetika európai jövőjét. Ehhez több tanulmány és szakmai álláspontok ütköztetésére van szükség. Sajnálatos módon az EU bizottság energetikáért felelős biztosának Günter Oettingernek írt levélre még nem kapott választ a bizottság. Ebben a levélben olyan kérdéseket fogalmazott meg Székely Tamás a párbeszédbizottság nevében, amelyekre gyorsan kellene a bizottságnak reagálnia. Egyre érdekesebb jelenség, hogy az egyes szociális bizottságok által feltett kérdésekre, és észrevételekre nehezen kapnak a kérdésfeltevők választ. Olybá tűnik, hogy a bizottsági apparátusok nehezen veszik észre, hogy a feladatokat el kellene látni. Ennek ellenére sok olyan biztató jelleg mutatkozik, amelyek alapján látható, hogy a 2010. év sem lesz unalmas a gázipar területén.

Egy nyugdíjas véleménye a regisztrációról

Ingyenes utazás: a nyugdíjasok caffeteriája?

Mire is kell ez? Arra, hogy pontosabban tudják az illetékesek, mennyien utaznak az állami tömegközlekedési járműveken, mert ez az állami kiegészítés alapja. A BKV-nál viszont egyelőre még nem tudják, hogyan oldják majd meg a pontos utasszámlálást. A végeredményt illetően azonban van némi kétségem. Mi van, ha az állam eddig kevesebbet adott, mint amennyit most a jegyek alapján összeszámolnak? Akkor – erre van kisebb esély – emelni fogják a támogatást? Hm. És mi van akkor, ha kiderül, az utasok valós számához képest eddig magasabb volt a kiegészítés? Leveszi azt a bizonyított szintre? Akkor hiány keletkezik és azt valakinek meg kell majd fizetnie. Az államnak vagy az utasoknak. Nem is folytatnom tovább a gondolatmenetet. Én a rendezett dolgok híve vagyok, egyetértetek azzal, hogy ezt a problémát – mármint a tényszerű támogatás kérdését – is meg kell egyszer oldani. Azt azonban nem értem, hogy ehhez miért éppen most, a válságkezelés idején, a választások előtti utolsó pillanatban kellett hozzálátni? Azért vagyunk bizalmatlanok a regisztrációs rendszerrel kapcsolatban, mert tapasztalatból tudjuk – s ettől félünk a legjobban –, hogy ha már létezik egy nullás jegy, annak csak emelkedhet az ára. Úgy vélem, igazán kevés lehet az olyan idős ember, aki csak kedvtelésből utazik. A nagyszülők ott segítenek a fiatalokon, ahol tudnak, ha beteg az unoka a mama rohan, s akkor még ott a bevásárlás, ügyintézés és legtöbbször orvoshoz, kezelésre is járunk. Az ingyenes utazás lehetőségére mindig úgy tekinttem, mint egy szép gesztus a társadalom egészétől azok számára, akik eddig sokat tettek és már belefáradtak. Ha annak megoldásán fáradoznának az illetékesek, hogy ezt a kedvezményt csak a kisnyugdíjasok vehessék igénybe, talán elfogadnám. Úgy is felfoghatjuk ezt az utazási kedvezményt, mint az aktívok caffeteriáját.

Ha valami egy korábbi állapothoz képest változik ma már azt mindenki – főleg az érintettek – kételkedve, legalábbis bizalmatlanul fogadják. Március elseje óta az ingyenesen utazóknak regisztrációs jegyet kell váltaniuk. Nincs ebben semmi különös, legfeljebb némi kellemetlenség, mert a vasútállomáson sorba kell állni, csakúgy, mint másoknak, a fizetős utasoknak. Ezentúl a távolsági autóbuszokon sincs soronkívüliség.

MILLIÁRDOK AZ INGYENJEGYÉRT

A regisztrációs jegy sok bosszúságot okoz és semmilyen hasznot sem eredményez, ráadásul az ingyen utazók felmérésének jogos célját is lejáratja – áll a Városi és Elővárosi Közlekedési Egyesület (VEKE) közleményében. A rendelet szerint minden 6 év alatti és 65 év feletti, aki a törvény alapján ingyen utazhatna, most sorba kell állnia és a pénztárnál regisztrációs jegyet kérnie. Ha nem teszi, bliccelővé válik, és pótdíjat kell fizetnie. A regisztrációs jegyet minden utazásnál meg kell venni, bérlet formájában nem váltható, de még retúrt sem lehet belőle kérni. Az intézkedés kifejezetten utas-ellenes, a pénztári sorok hosszának megsokszorozásával és az autóbuszok menetidejének növekedésével jár, s ez nem csak a kisgyerekeseknek és a nyugdíjasoknak, hanem a ma jegyet váltóknak is igen jelentős bosszúságot okoz – írja közleményében a VEKE.

Az egész rendszer alapjaiban hibás, hisz nem alkalmas a célja betöltésére: a pénztárakban ugyanis nem rögzítik, hogy ki hova utazik. Bár már a vonatjegyek többsége tartalmazza az útvonalat, a pénztárgépek nagy része csak az eladott jegyek darabszámáról vezet statisztikát – már ahol egyáltalán van pénztárgép. Az illetékesek érvelésével ellentétben tehát továbbra sem lehet majd tudni, hogy melyik vonalon hányan utaznak – állítja a civil szervezet. A VEKE szerint a statisztikákból legfeljebb annyi látszik majd, hogy hány regisztrációs jegyet adtak el, de hogy melyik vonalra és ott melyik vonatra, az már nem. A rendszernek tehát semmi haszna, költsége viszont annál több. A minisztérium, saját közleményében évi másfél-kétfélmilliárd forintos kiadásról ír, amely feltehetően több mint a vasútbezárástól várt megtakarítás, vagy a jegyáremelésektől tévesen remélt bevétel növekedés.

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGE

1068 Budapest, Benczúr u.45. 1406 Budapest, Pf.29.
Telefon: 4612 – 400; Fax: 4612 – 499;
E-mail: mail@vdsz.hu, www.vdsz.hu



H Í R L E V É L

A kormány 2010. március 16-i 58/2010. számú rendeletében meghatározta a 2010. január 1. és december 31. közötti időponttól megállapított nyugellátások úgynevezett, valorizációs szorzószámait. Ezek szerint az adott évi keresetet a táblázatban szereplő szorzószámmal kell felszorozni. A többi – januárban közzétett – szabály változatlan.

Akik 2010. január 1-től a kormányrendelet megjelenéséig nyugdíjelölget kaptak, a nyugdíjmegállapító szervek hivatalból kiszámítják a nyugdíjat, és a különbözetet is a nyugdíjfolyósító igazgatóság folyósítja.

Budapest, 2010. március 22.
Soósne Bölczy Brigitta

1988. évi keresetet	17,628
1989. évi keresetet	15,079
1990. évi keresetet	12,401
1991. évi keresetet	9,881
1992. évi keresetet	8,146
1993. évi keresetet	6,921
1994. évi keresetet	5,437
1995. évi keresetet	4,828
1996. évi keresetet	4,113
1997. évi keresetet	3,314
1998. évi keresetet	2,799
1999. évi keresetet	2,484
2000. évi keresetet	2,229
2001. évi keresetet	1,919
2002. évi keresetet	1,604
2003. évi keresetet	1,404
2004. évi keresetet	1,328
2005. évi keresetet	1,206
2006. évi keresetet	1,121
2007. évi keresetet	1,088
2008. évi keresetet	1,017



KÖTELEZŐ A REGISZTRÁCIÓS JEGY

Regisztrációs jegyet kell váltaniuk március elseje óta a vasúton és a helyközi autóbusszjáratokon díjmentesen utazóknak, így a 6 éven aluliaknak, a 65 éven felülieknek, a hadirokkantaknak, a hadiövegnyelteknek és a menekülteknek a belföldi forgalomban. A regisztrációs „bliccelőket” a helyszínen 500 forint pótdíjjal büntetik.

A közlekedési tárca tájékoztatása szerint a jegytípus gyakorlati haszna az, hogy így nyomon lehet követni a közösségi közlekedésben az utazási szokásokat, pontos adatokat kapnak a társaságok az utazási távolságokról, az időszakos szokásokról. Az információk segíthetnek a menetrendek előkészítésében is. S nem utolsósorban: a regisztrációs jegy alkalmazása alapozza meg a kedvezményrendszer átalakításának további lépéseit.

A távolsági buszokon utazók az autóbusszvezetőknél, felszálláskor kérhetik a regisztrációs jegyet, de néhány helyen a pénztárakban is meg lehet váltani. A MÁV-START Zrt. vonataira a regisztrációs szelvényt a gépesített pénztárakban adják ki, illetve, ahol nincs ilyen, vagy a pénztár zárva van, a vonaton a jegyvizsgálónál kell kérni a jegytípust. A GYSEV (Győr-Sopron-Ebenfurti Vasút Zrt.) tájékoztatása szerint csak a magyarországi vonalainak közlekedő vonatokra kell regisztráció, a nemzetközi forgalomban nem szükséges.

A VDSZ nem felejt

Újabb segítség a volt pizskeieknek

Ismét segített a Piszkei Papírgyár volt dolgozóinak a VDSZ, s a közreműködésnek köszönhetően a felszámolás során érintett munkavállalók újra némi jövedelempótláshoz juthatnak. A kifizetés a felszámoló biztos és a VDSZ közös fellépésének eredményeként a Bérgarancia Alapból várható. Erről és az egyéb kötelezettségről a felszámoló tájékoztatja a munkavállalókat.

Mint arról korábban többször beszámoltunk, hónapokig nem jutottak

penzhez a Piszkei Papírgyár dolgozó, mert leállt a termelés, a görög tulajdonos „szó nélkül” távozott a cégtől, s hónapokig nem mondtak fel a dolgozóknak, akik természetesen ez idő alatt fizetést sem kaptak. A VDSZ vezetői többször jártak a helyszínen, a leghidegebb téli hónapokban is részt vettek a gyár előtti demonstrációkon, de ami még ennél is hatékonyabb volt, jogi támogatást is nyújtottak a dolgozóknak. A szak-

szervezet diplomáciai úton is közbenjárt az ügyben, a görög nagykövét segítségét kérte: hívja fel a tulajdonos figyelmét a munkaadói kötelezettségeire, s annak betartására.

A papírgyáriaknak végül felmondtak, de a felszámolási eljárás következtében még nem kaptak meg minden juttatást. A VDSZ azonban figyelemmel kíséri ügyüket, s egyetlen fillért sem hagy elkallódní abból, ami a volt papírgyártóknak jár.

NO KOMMENT

Az utolsó pillanatban levette műsoráról az M2 televízió az MSZOSZ megalakulásának 20. évfordulója alkalmából készített filmet. A szervezet március 4-én ünnepelte a születésnapot, a tévé pedig március 3-ára tűzte műsorára az egyébként valóban érdekes, múltat – is – idéző filmet. Színvonalas produkció készült, sok millióért, a csatorna megrendelésére. A tévé vezetése azonban az utolsó pillanatban választási kampánynak minősítette az összeállítást és levette a műsorról.

No komment.



Kellemes húsvéti....

Amit ilyenkor ünnepelünk

tünkbe. Nagypéntek Krisztus Pilátus általi halálra ítélésének, megostorozásának és keresztelhalálának a napja. Nagyszombat este körmenetekkel emlékezik meg a keresztény világ arról, hogy Jézus – amint azt előre megmondta – harmadnap, azaz húsvétvasárnap hajnalán feltámadt halottaiból.

Locsolkodás

A locsolás az emberiséggel csaknem egyidős termékenységkultusszal van kapcsolatban, ugyanakkor a vízzel való meghintés utal a kereszttség jelére és tartalmára. A szokás arra a legendára is visszavezethető, amely szerint locsolással akarták elhallgattatni a Jézus feltámadását hirdető jeruzsálemi asszonyokat, illetve vízzel öntötték le a Jézus

sírját őrző katonák a feltámadás híret vivő asszonyokat. A szokásról már XVII. századi írásos emlékek is fennmaradtak. (forrás: wikipédia)

Ez a főleg vidéken elterjedt szokás ősi termékenységvarázsló rítusból ered. Régebbi időkben a fiatal legények csapatokban járták a falvakat, és vízzel alaposan meglocsolták a leányzókat. A lányok hálából, hogy nem maradtak szárazak, hímes tojásokat osztogattak nekik. Persze a húsvéti locsolóversek sem maradhattak el, népköltészetünk gazdag tárházát kínálja a különböző rigmusoknak. Később ez a szokás is modernizálódott, a fiúk nem csapatokban mentek a lányokhoz, és előkerültek a kölönösüvek is. A lányok pedig megvendégelték őket, és a locsolókat fáradozásaikért aprópénzzel is megjutalmazták.

Kispályán, nagy lelkesedéssel

Kezdődik a fociszezon

Tizenkét csapat mérheti össze tudását kispályás fociban idén is, május 15-én, amelyet Tiszavasváriban rendeznek. A hagyományos, 5+1 rendszerű tornán tíztagú csapatokkal lehet indulni, a nevezési díj 10 ezer forint, amely az ebédet és az üdítőket is tartalmazza.

A kispályás focinak régi hagyánya van a vegyiparban dolgozók körében, minden évben nagy érdeklődés kíséri a komoly rangadókat. A mérkőzéseken nem csak a sportolók, hanem a közönség is lelkes, a rangadó napja közös családi programnak is beillő egész napos eseménnyé fejlődött az elmúlt években. A szervezők reményei szerint így lesz ez idén május 15-én is, amikor tíz-tizenkét csapat összecsap a győztesnek és a második, valamint a harmadik helyezettnek járó serlegért, Tiszavasvári sportcsarnokában. A rangadó rendszere sem ismeretlen a résztvevők előtt, idén is a hagyományos 5+1 módszer szerint bonyolítják le a mérkőzéseket – tudtuk meg Szabó Béla sportfelelős tájékoztatójából.

A csoportmérkőzések reggel fél 9-kor kezdődnek – a sorsolás eredményéről május 1-ig értesítik a csapatvezetőket –, s természetesen ezek után kerülhet sor a helyosztó és a döntő meccsre. Az eredményhirdetés várhatóan délután 4 órakor lesz.

A nevezés során tíz tagú csapatok jelentkezését fogadták, nekik 10 ezer forint nevezési díjat kell április 15-ig befizetniük, ezért ebédet és üdítőket is kapnak a helyszínen. A díjat a torna fővédnöke Székely Tamás, a VDSZ elnöke, a rendezést az Alkaloida Szakszervezeti Bizottsága vállalta.

A helyezettek serleggel jutalmazták. A rendezvény részleteiről az Alkaloida SzB e-mail címén (tradeunion.tv@alkaloida.com), vagy a 06-42-521-012 telefonszámon lehet érdeklődni.

Szabó Béla
VDSZ sportfelelős
Dr. Jekő József
Alkaloida SzB titkár



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
FELELŐS KIADÓ: Székely Tamás • **SZERKESZTI:** a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934