

Beneficial

Lépjen egy nagyot előre!



Forint alapú személyi kölcsön
100 000 Ft-tól 3 millió Ft-ig a VDSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
400 000 Ft	12 100 Ft*	0 Ft	29,99%
700 000 Ft	19 127 Ft*	0 Ft	23,73%
1 200 000 Ft	31 500 Ft*	0 Ft	21,41%

Hívjon minket még ma:
(06-40) 480-480

THM: 21,41 - 32,92%

A HSBC Csoport tagja

A személyi kölcsön odaítélése minden esetben a Beneficial Zrt. által elvégzett hitelbírálat függvénye. A személyi kölcsön kondíciói tekintetében a Beneficial Zrt. mindenkor Hirdetményei az irányadók. A THM mértéke a feltételek változása esetén módosulhat. Részletes információért érdeklődjön Ügyfélszolgálatunkon a fent megjelölt telefonszámon. *A fenti példánál a futamidő 60 hónap.

H009D1007Y2

ALAPÍTVÁ 1906-ban

L. ÉVFOLYAM

2007. NOVEMBER



Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

UTCÁRA VONULTUNK



A TARTALOMBÓL

Felpörögtek az események

Az év végére felpörögtek az események – összegezhetik a VDSZ vezetői az év végi teendőiket, hiszen csupa lényeges kérdést kellett megvitatniuk, illetve kialakítaniuk róluk a VDSZ álláspontját.

Tudósításunk a 2. oldalon

Megkezdődtek a választások

Számos munkahelyen megkezdődtek az üzemi tanács választások. A kam-

pány még tart, hiszen több mint száz, a VDSZ-hez tartozó munkahelyen kell megválasztani a testületet. A jelöltek és az aláírásgyűjtéssel választhatóvá vált dolgozók között csaknem hétszáz VDSZ tag-jelöltre lehet voksolni.

Írásunk a 9. oldalon

Együttműködés a gáziparban

Téli hangulat fogadta a Kárpátalján, Brasso-Poianán rendezett nemzetközi konferencia résztvevőit, ami azonban nem volt jellemző a tanácskozási légkörre.

Beszámolóink a 11. oldalon

November a tüntetések és a demonstrációk hónapja és a tárgyalóasztalok helyett az utcák és terek szolgálnak az érdekérvényesítés helyszínéül. Az egészségügyi rendszer átalakításáról szóló előterjesztést a kormány ugyan már benyújtotta a parlamentnek, a hónapban több akciót szerveznek a munkavállalók képviselői. A munkavállalók elutasítják az egészségbiztosítás piaci alapokra helyezését és azt is, hogy a szolgáltatások díjáról döntő bizottságban meghatározó szavuk legyen az üzleti biztosítóknak. A koncepció szerintük nem garantálja az egységes kockázatközlés fennmaradását.

Bővebben a 4-5. oldalon

FELPÖRÖGTEK AZ ESEMÉNYEK

Egyetlen módosítás számos hatással

A társadalombiztosítási nyugdíjról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításának tervezete – amint arról Soósné Bölczy Brigitta szociálpolitikai szakértő a VDSZ számára készített előterjesztésében beszámol – nem csak a fenti törvényt módosítja, de kihatással lehet számos más jogszabályra is. Így a nemzeti gondozásról, a bírósági végrehajtásról, a lakás-takarékpénztárakról, az egészségügyről, az élelmiszerekről, a rehabilitációs járadékról, a köztisztviselők jogállásáról, a prémiumévek programról és a társadalombiztosítási ellátásokról szóló törvényekre is hatással lehet. Ezekon kívül azonban érinti a kiváló művészekről, a vasúti közlekedésről, a közigazgatási hatósági eljárásról, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló törvényt is, tehát különös figyelmet kell szentelni egyetlen, hatásait tekintve mégis rendkívül szerteágazó jogszabály módosítására.

A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁSI TÖRVÉNYMÓDOSÍTÁS LÉNYEGES PONTJAI:

A már 2007-ben kihirdetett, de csak 2008-ban hatályba lépő, a nyugdíj alapjául szolgáló keresetek megállapítási szabályait módosították. Ezek szerint az 1991 évi munkavállalói járulék címén 0,2%-os, a 2006. évi egészségbiztosítási járulék címén 4,6%-os, a munkavállalói járulék címén 1,1%-os mértéket kell alkalmazni a levonásoknál.

2009. és 2012. december 31. között előrehozott öregségi nyugdíjra az a – férfi jogosult, aki 60. életévét betöltötte, legalább 37 év szolgálati idővel rendelkezik és a törvényben meghatározott biztosítási jogviszonnyal nem rendelkezik (itt eddig 59 év volt a korhatár);
– nő jogosult, aki 59. életévét betöltötte, legalább 37 évi szolgálati idővel rendelkezik és a törvényben meghatározott biztosítási jogviszonnyal nem rendelkezik.

Alapvető változás, hogy új szabályok vonatkoznak a nyugdíj összegének csökkentésére előrehozott öregségi nyugdíj esetén.

1.) A nyugdíj összegét minden előrehozott nyugdíj esetén csökkenteni kell:

- ha a jogosult betöltötte a 61. életévét, 30 naponként 0,3%-kal,
- ha nem töltötte be, akkor 3,6%-kal és annyiszor 30 naponként 0,4%-kal, amennyi hiányzik a 61. életévének betöltéséig.

Ennek a fele, ha a jogosult 2012. december 31-ig legalább 40 év (utána 41 év) szolgálati időt szerzett.

A csökkentés végleges.

2.) Pontosították az özvegyi nyugdíj jogosultsági és „feléledési” szabályait.

3.) A nyugellátással kapcsolatos megtérítési szabályokat törvényi szintre emelték.

4.) A mulasztási bírság kétszeresét kell megfizetni, amennyiben az határidőn túl kerül kifizetésre.

5.) A rehabilitációs járadékról szóló törvénnyel összhangban nem a megváltozott munkaképességet, hanem az egészségkárosodás mértékét határozzák meg.

6.) Korengedményes nyugdíjra a megállapodás megkötésekor érvényes rendelkezéseket kell alkalmazni.

A fentiek ismeretében a VDSZ állásfoglalását is kialakította.



Tájékoztató a 2008. évi országos bértárgyalások helyzetéről, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról, valamint az egészségbiztosítási rendszer átalakítása és az új egészségpénztári rendszer jogalkotási koncepciója került a VDSZ október 25-én tartott elnökségi ülésének napirendjére.



Az év végére felpörögtek az események – összegezhetik a VDSZ vezetői az év végi teendőiket, hiszen csupa lényeges kérdést kellett megvitatniuk, illetve kialakítaniuk róluk a VDSZ álláspontját. A sors iróniája, hogy az ülés kezdete előtt még bizonytalan volt, hogy eredményes lehet-e a testület munkája, hiszen a tíz órai kezdéskor még többen hiányoztak az elnökségi tagok asztala mellől. Éppen aznap ugyanis



a mozdonyvezetők sztrájkoltak, így a vidékről vonattal érkező elnökségi tagok folyamatosan foglalták el helyüket a tanácsteremben.

Ahogy az már lenni szokott Paszternák György, a VDSZ elnöke mindenek előtt arról tájékoztatta az egybegyűlteket, hogy miként állnak az országos bértárgyalások. Ezután Soósné Bölczy Brigitta szociálpolitikai szakértő a nyugellátási rendszer, valamint az egészségügy reformjához kapcsolódó törvénymódosításokról, vagyis két olyan témáról is referált, amely minden munkavállalót érzékenyen érint. Éppen ezért nem volt meglepő, hogy vita is kialakult és többen javasolták, hogy egy-két gondolatuk még kerüljön be a VDSZ állásfoglalásába.



A VDSZ Elnökségének állásfoglalása

a társadalombiztosítási nyugdíjról szóló 1997. évi LXXXI. törvény tervezett módosításáról

A VDSZ Elnöksége a leghatározottabban tiltakozik a társadalombiztosítási nyugdíj tervezett módosítása miatt.

A VDSZ Elnökségének meggyőződése, hogy a férfiak számára a már kihirdetett előrehozott öregségi nyugdíjkorhatár nem módosítható. Ez a korosztály (kb. 30 ezer fő) nem büntethető, végigdolgozta az életét (40 év szolgálati idő szükséges a csökkentés nélküli nyugdíjba vonuláshoz).

A VDSZ Elnöksége elfogadhatatlannak tartja azt, hogy a 2008-ban megállapítandó nyugdíjak – a már kihirdetettekén túl – tovább csökkennek, duplán büntetik a 62. évnél korábban nyugdíjba vonulót azzal, hogy további súlyos összegekkel csökkentik a nyugdíj összegét.

A VDSZ Elnöksége tudatában van annak, hogy munkatársai – nehéz és egészségre fokozottan ártalmas, tömegesen műszakos

munkát végezve – az előrehozott nyugdíjat gyakorta a munkanélküliség elől menekülve veszik igénybe.

A VDSZ Elnöksége minden rendelkezésre álló eszközt felhasznál, hogy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer további ellehetlenítését megakadályozza.

Budapest, 2007. október 25.
VDSZ ELNÖKSÉGE

A kormány szerint a szakszervezetek egy félreértés miatt tüntettek

Közös célok eltérő megközelítésben

Az egészségbiztosítási rendszer tervezett átalakítása ellen tüntetett november 10-én Budapesten a Miniszterelnöki Hivatal előtt – a Liga Szakszervezetek kivételével – öt szakszervezeti konföderáció. Szombati demonstrációjukon – amelyen a VDSZ is képviseltette magát – az érdekképviseletek szövetségei elutasították, hogy az egészségbiztosítási rendszer átalakítása eredményeként megszűnne a nemzeti kockázatközösségen alapuló társadalombiztosítás, és helyette üzleti biztosítók vennék át az egészségbiztosítást. Daróczy Dávid kormányzó szerint a kabinet éppen azt teszi, amit a szakszervezetek kérni szeretnének, vagyis a tüntetésnek csak valami félreértés lehet az oka.

A demonstrációt öt országos szakszervezeti konföderáció, illetve tagszervezeteik rendezték, de azon részt vettek különféle civil szervezetek, illetve pártok szimpatizánsai. A Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Munkástanácsok Országos Szövetsége, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés, a Szakszervezetek Együttműködési Fóruma és az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége mellé csatlakozott a Nagycsaládosok Országos Egyesülete, az Élőlánc Magyarországért, a Szociális Fórum és az orvosi kamara is. Sokan kissé csalódva vették tudomásul, hogy a várakozás, amely szerint óriási tömeg gyűlik majd össze hiábavaló volt. Az egyik demonstráló a már szállóigévé vált mondással jellemezte a tüntetés sikerét: sokan vagyunk, de nem elegendő a szakszervezeteknek alapvetően nem a tömegtüntetés, hanem a demonstráció és a céljairól szóló petíció átadása volt a célja.

Ennek ellenére nagy taps fogadta, amikor Borsik János kijelentette: újra visszajövünk, ha a tiltakozásnak nem lesz eredménye. Elég volt – mondta a szakszervezeti vezető. Az Autonóm Szakszervezetek Szövetségének elnöke utalt arra, hogy szerinte az MSZP egyre több baloldali értéket ad fel az SZDSZ zsarolására. Borsik János arra figyelmeztetett, hogy a baloldali értékek időállóak, miközben a tőkét a kapzsiság, az önzés jellemzi. Az egészségbiztosítást pedig ennek a tőkének akarják átjátszani, amit nem engedhetnek meg. Több megoldás lenne az egészségbiztosítás reformjára, de ha csak egy megoldást erőltetnek a társadalomra, az diktátum és a diktátumokból nem kérnek – jelentette ki a szakszervezeti vezető.

Pataky Péter többek között elmondta: a tőke nem szereti a párbeszédet, azokat az embereket, akik kérdeznak, csak a fogyasztókat szereti, akik profitot hoznak. A rossz politikások is ilyenek, nem szeretik, ha kérdéseket tesznek fel számukra. Az MSZOSZ elnöke elmondta: bízik abban, hogy lesznek

tőke szereti, akik profitot hoznak. A rossz politikások is ilyenek, nem szeretik, ha kérdéseket tesznek fel számukra. Az MSZOSZ elnöke elmondta: bízik abban, hogy lesznek

olyan politikások valamennyi frakcióban, akik fogadják a kérdéseket, azokat mérlegelik és tesznek is azért, hogy társadalmilag támogatott reformok valósuljanak meg.

Vígh László, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés elnöke arról beszélt, hogy egy ilyen nagy jelentőségű reformot csak társadalmi közmegegyezéssel lenne szabad megvalósítani mindenféle időköznyer nélkül. Varga László, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának elnöke sem értette, miért van ez az időköznyer, hová kell rohanni, miért nem lehet egy alaposan előkészített, széles körű társadalmi egyeztetésen megvitatott koncepció alapján kidolgozni az erre vonatkozó törvényjavaslatot.

Ne engedjük ellopni, amit elődeink hoztak létre, a nemzeti kockázatközösségen



alapuló egészségbiztosítást – szólított fel Palkovics Imre, a Munkástanácsok Országos Szövetségének elnöke, aki többek között arra figyelmeztetett, hogy az egészségbiztosítás 1.500 milliárdját akarják átjátszani az üzleti köröknek. Ez pedig szerinte megengedhetetlen.

Az előadó szerint az ez ügyben beterjesztett törvényjavaslat nem reform, csak a befektetők érdekeit szolgálja. Ezt a törvényjavaslatot vissza kellene vonni, kidolgozva egy új reformkonceptiót, mely felhasznál

ná más szakmai körök javaslatait is, így például a Nemzeti Egészségügyi Kerekasztal reformjavaslatát.

A demonstráció végén az öt szakszervezet vezetői felolvasták petíciójukat, amelyet a magyar Országgyűlés elnökéhez intéztek. Ebben arra kérik Szili Katalint, hogy segítse elő az érdemi társadalmi párbeszéd létrejöttét az egészségbiztosítási rendszer átalakításáról.

A tüntetés végül is békességben, rendbontás nélkül ért véget.

FÉLREÉRTÉS VOLNA?

Ha a kormány teljesítené a szakszervezetek kérését, vagyis, ha letenne az egészségbiztosítási rendszer átalakításáról, éppen akkor nem teljesülne a szakszervezetek elvárása. Ezt már Daróczy Dávid kormányzó mondta a szombati eseményre reagálva. Mint mondta, a kormány javaslatának ugyanis két célja van, jobb egészségügyi szolgáltatást nyújtani az embereknek többletfizetés nélkül, illetve, hogy erősödjön a nemzeti kockázatközösség. Daróczy szerint félreértésen alapul a szakszervezeti tüntetés, hiszen a kormány éppen azt teszi, amit a szakszervezetek kérni szeretnének.

Felhívta a figyelmet arra, ha nincs változás és minden a mostani állapotban marad, akkor idővel muszáj lenne megemlíni a járulékokat. Szerinte a befektetők jelenléte a pénztárakban arra ösztönzi az egészségügyi szolgáltatókat, hogy jobb minőségben dolgozzanak az ügyfelekért, a járulékfizetőkért. A kormányzó kifejtette, hogy az új rendszer nem csak felszínre hozza az egyenlőtlenségeket, hanem eszközt is ad ezek kiegyenlítéséhez. A polgárokat – mint mondta – garanciák védik. Példaként említette, hogy a pénztár minden jelentkezőt köteles fogadni, a biztosítottaknak pedig megvan a választás szabadsága, vagyis szabadon dönthetnek, melyik pénztárhoz szeretnének csatlakozni. Aki pedig nem választ, azt a területileg illetékes pénztár köteles biztosítani. Leszögezte, mindenki kötelezően biztosított lesz, nincsenek kimaradók, évente egyszer pedig lehetőség lesz átlépésre a pénztárak között. Daróczy Dávid szintén a garanciális elemek közé sorolta, hogy az Egészségbiztosítási Felügyelet folyamatosan ellenőrzi a pénztárak működését és garantált a szolgáltatások változatlansága.

Az átalakítási, beruházási költségek finanszírozásában új szereplőként jelennek meg a pénztárak, amelyek az eredményes gazdálkodás során felszabaduló források meghatározó részét az egészségügyben költik el. A pénztárak nem kapnak garanciát a nyereségre és arra az esetre sem, ha a biztosítottak elégedetlenség miatt átmennek egy másik szolgáltatóhoz.

Sokan a munkanélküliség elől menekülnek nyugdíjba

ÉRDEKEKET SÉRT a nyugdíjrendszer átalakítása

Az egészségügyi után a nyugdíjreform is felborzolta a kedélyeket. A kormány elképzelése szerint ugyanis 2008-tól változna a nyugdíj kiszámítása, de rokkantnyugdíjba menni is nehezebb lenne. A nyugdíjreform, illetve a rendszer átalakításával járó megszorítások már nem lepnek meg senkit, a szakszervezetek mégsem törődnek bele a tervezett változásokba.

Először a Liga, majd az autonóмок is tiltakozást jelentettek be, mert a január 1-jétől bevezetendő új nyugdíjszámítással átmenet nélkül térnek át a bruttó keresetéről a nettó alapulvételére, ami átlagosan 8 százalékos nyugdíjvesztést jelent. A Liga világossá tette: amennyiben a kormány nem áll el a kordedvezményes nyugdíj szabályainak tervezett változtatásaitól, november 21-ére tüntetéseket és sztrájkokat szerveznek.

Vitathatatlan, hogy a nyugdíjrendszer átalakítása érdekeket sért. A kormány arra próbálja rákényszeríteni a munkavállalókat, hogy azok minél tovább maradjanak a munkaerőpiacon. Ezt célozza a készülő előre hozott nyugdíjazás újraszabályozása, amely várhatóan még az idén a törvényhozás elé kerül. A javaslat szerint a férfiak 60, a nők 59 év felett lennének jogosultak az előre hozott nyugdíjra. (A módosítás csak a nőket érinti, hiszen ők jelenleg 57 éves koruktól választhatják ezt a kedvezményt.) A szigorítás igénye ugyanakkor sok szakember szerint indokolt, hiszen az emberek többsége – több mint 90 százaléka – korhatár előtt megy nyugdíjba, amit pedig a nyugdíjkassza képtelen finanszírozni. Ezért az idő előtt nyugdíjba vonulót januártól válaszütt elé állítaná az új jogszabály: ha nyugdíj mellett dolgozik, s keresete magasabb lesz mint a minimálbér, fel kell függeszteni nyugdíja folyósítását.

Bár a korhatár emeléséről szakmai konszenzus alakult ki, a bevezetéshez még szükség van olyan hatástanulmányokra és vizsgálatokra, amelyek a pénzügyi, valamint a társadalmi hatásokat mérik fel. Ezek várhatóan jövő év tavaszára készülnek el. A tanulmányok eredményétől függően, elvileg 2013-tól – hogy öt évvel később már 65 év legyen a nyugdíjba vonulás korhatára – elkezdődne a fokozatos emelés. Ez egyébként az unióban jellemzően már ma is ennyi.

Már azt is eldöntötték, hogy januártól a rokkantsági nyugdíj rendszere is változik. A

munkaképes rokkantak rehabilitációs járadékot kapnak, amelynek összege magasabb lesz a rokkantsági nyugdíjnal, de abból járulékot kell fizetni. A legfőbb három évig folyósítható járadékra az lesz jogosult, akinek egészsége 50-79 százalékban károsodott, s azok is kérhetik január 1-jétől, akik már rokkantsági nyugdíjasok. Becslések szerint a rokkantsági nyugdíjasok több, mint háromnegyede képes volna arra, hogy valamilyen, az egészségi állapotának megfelelő munkát végezzen, de ilyet ritkán találnak, és nem is igazán érdekeltek abban, hogy visszatérjenek a munkaerő-piacra. Átalakul az orvos szakértői minősítés rendszere is: ezentúl nem az egészségkárosodás mértékét, hanem a megmaradt munkaképességet, a bizonyos tevékenységekre való alkalmasságot vizsgálják és a rehabilitáció útját jelölik ki.

Az érdekegyeztetés következő fordulóján a szakszervezetek ismét világossá tették álláspontjukat: a tervezett átalakítás nem hoz annyit a büdzsének, hogy politikailag megérje. Többek között ezzel érveltek az előre hozott nyugdíj szigorításának tervezete ellen a szakszervezetek az OÉT október 19-i ülésén. A kabinet azonban úgy látszott, hogy továbbra is hajthatatlan.

A szakszervezetek továbbra is elutasították a korhatár előtt nyugdíjba vonulók járandóságának csökkenését jelentő kormányzati tervezetet. A parlament elé készülő előterjesztést Pataky Péter, az MSZOSZ elnöke a mun-

kaadói oldal szövívőjeként is bírálta a sajtón keresztül. Elfogadhatatlannak tartotta azt, hogy ha valaki 39-40 évet dolgozott, de valamiért, akár önhibáján kívül – például azért mert megszűnt a munkahelye – 62 éves kora előtt nyugdíjba vonulna, még büntessék is. A tervet szerint ugyanis 2009-től a 61 és 62 éves kor közötti időszakra havi 0,3 százalékkal, a 61 év alatti időszakban pedig havi 0,4 százalékkal mérsékelnék a nyugdíj összegét. Igaz, a legalább 40 éves szolgálati idő esetén 50 százalékkal kisebb lenne a csökkentés mértéke.

Az MSZOSZ elnöke úgy fogalmazott, hogy a módosítás duplán üt, mert az 1950-53-ban született férfiak a jelenlegi 59 év helyett 60 éves koruktól vehetnék igénybe a korengedményt. Mindehhez – a nyugdíjtörvény tavalyi módosításával – a nyugdíjszámítás módja is megváltozott, amelynek következményeként kevesebb lesz a januártól nyugdíjba vonulók járandósága, mint ha ezt még idén megtennék. Mindez indokolatlan, s az amúgy is igazságtalan rendszerbe újabb igazságtalanságokat visz. Pataky szerint komoly az ellenállás a munkavállalók körében, s nyomatékosan kéri a kormányt, ne terjessze a tervezetet a parlament elé.

A munkaügyi tárca államtitkára, Csizmár Gábor viszont – elvi választ várva – visszakérdezett. Arra volt kíváncsi, hogy a szociális partnereknek elfogadhatónak tartják-e, hogy olyan nyugdíjrendszerünk van, ahol a törvényes korhatár előtt az érintettek 94 százaléka megy nyugdíjba, s csak a kormány felelőssége-e a nyugdíjkassza egyensúlyának fenntartása?

A szakszervezetek viszont az államtitkárt emlékeztették arra, hogy sokan a munkanélküliség elől menekültek az előre hozott nyugdíjba, mert ha elveszítik munkahelyüket, a koruk vagy képzettségük miatt már nem találnak új állást.

A nyugdíjreform miatt a ma még dolgozókat éri a legnagyobb hátrány, amikor 2008. január 1-jétől életbe lépnek a nyugdíj-megállapítás új szabályai. De kényes pont a nyugdíjmelés szabályozása is, amelynek módosításáról még folyik a vita. A jelenlegi svájci indexálás szerint a havi juttatás az infláció és a béremelkedés átlagával nő minden évben. A javaslatok egyike szerint ezeket 75-25 százalékban vennék alapul a számításnál, egy másik indítvány szerint viszont csak az infláció követése lenne garantált. Felvetődött az is, hogy a nyugdíjban eltöltött évekhez szabnák az emelést.

FOLYTATÓDIK A BÉRALKU

A kormány javaslata elfogadhatatlan. Röviden így összegezhető a szakszervezetek véleménye a kabinet elképzeléséről, amelyet az Országos Érdekegyeztető Tanács előtti béralkuban képvisel. A kormány ugyanis 4,5 százalékos bruttó keresetnövelésre tett javaslatot.

A kormány már eljuttatta a szociális partnereknek a jövő évi országos bérajánlásra vonatkozó javaslatát, amelyről október 12-én kezdődtek a tárgyalások. Az előterjesztés nem sok jót ígér a munkavállalóknak. E szerint a kormány a keresetnövelési ajánlását azzal a céllal teszi meg, hogy „a reálkeresetek 2007-re kialakuló szintje átlagosan megőrzésre kerüljön 2008-ban a versenyszférában” azzal, hogy a bruttó keresetek 4,5 százalékkal növekedjenek. Vagyis: a kabinet, amely – az előterjesztésből ez is kiderül – jövőre a GDP 2,8 százalékos bővülésével számol, s azzal, hogy a fogyasztói árszínvonal éves átlagban 4,5 százalékkal emelkedik, lényegében nem javasolja a reálkeresetek növelését.

A szakszervezetek jelezték: leg-

alább 4 százalékos reálkereset-emelkedést akarnak jövőre, s erre tesznek javaslatot az OÉT-ben. Borsik János, az autonóмок elnöke szerint elfogadhatatlan a kormány mindössze fél százalékot jelentő ajánlata, különösen annak tükrében, hogy az idén a számítások szerint 6,2 százalékkal csökkennek a reálkeresetek, s a járulékok emelése önmagában 5,7 százalékos veszteséget jelent a munkavállalóknak. Felvetik azt is: a kormány kötelezze el magát arra: „nem nyúl jövőre a munkavállalói járulékokhoz”.

A munkaadói oldalt képviselő Dávid Ferenc, a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének főtájkára lapunknak azt mondta: szeretnék megismerni azokat a körülményeket, amelyekkel

szembe kell nézniük ahhoz, hogy kialakítsák álláspontjukat. Így ismerniük kell az új adószabályokat és a költségvetés fő számaait is. Azt viszont közölte, hogy a munkaadói oldal semmilyen kompenzációs béralkuba nem megy bele. A főtájkár jelezte, hogy a hároméves megállapodás szerinti újabb minimálbér-emelést több ágazatban nem tudják majd kigazdálkodni. Az egyezség szerint ugyanis jövőre a szakmunkás garantált bér már meghaladja a 85 ezer forintot.

Az országos bérajánlás a helyi tárgyalásokhoz jelent segítséget. Tavaly úgy tűnt, nem sikerül megállapodni az OÉT-ben az országos bérajánlásról, végül 5,5-8 százalékos mértékről született egyezség. A munkaügyi tárcánál készült összegzés szerint éves viszonylatban a vállalkozási szférában a bruttó kereseteknek az év eddigi részére jellemzőnél valamivel kisebb, átlagosan 9-10 százalékos növekedése prognosztizálható, tehát magasabb, mint a bérajánlás. Igaz, 1-1,5 százalékra becsülhető a gazdaság feredésének hatása.

A munkáltatók még kívárnak

A reálbérek idei csökkenése is arra készíti a szakszervezeteket, hogy minél magasabb országos bérajánlást harcoljanak ki a munkaadókkal és a kormánnyal folytatott béralkuban. Az álláspontok azonban nem közelednek egymáshoz, így mint minden évben most is komoly vitára lehet számítani.

Lényegében patthelyzet alakult ki az országos bérajánlásról folytatott egyeztetésen az Országos Érdekegyeztető Tanácsban. A kormány már bejelentette, hogy bruttó 4,5 százalékos javaslat, ám a szakszervezetek jövőre legalább 9 százalékos béremelést tartanak indokoltnak. A munkaadók egyelőre kívárnak, amíg az Országgyűlés nem dönt a 2008-ra vonatkozó adó- és járuléktörvényről. Így ők még nem tették meg ajánlatukat, hiszen november 15-ig derül ki, hogy mi lesz a sorsa a három kisadó-összevonásának.

A munkáltatói oldal szakértői szerint problémás lehet, hogy a több nagy nemzetgazdasági ágazatot is érintő szakmai

bérminimum jövőre – a 69 ezer forintot minimumálbér mellett – már 86 250 forint lenne. Ezt sok vállalkozás nehezen tudja majd kigazdálkodni. A munkaadók álláspontja szerint a szakmai bérminimumot be kellene fagyasztani ahhoz, hogy érdemi ajánlást tudjanak tenni az érdekegyeztetés legmagasabb szintű fórumán.

Ugyanakkor a munkaadóknak is érdekük az egyezség, mert a helyi béralkukat alapvetően ez befolyásolja.

A szakszervezetek a kormány 4,5 százalékos ajánlatát elfogadhatatlannak tartják, hiszen az számításaik szerint legfeljebb felszázalékos reálkereset-emelkedéssel jár. Ezt azért sem fogadják el, mert a KSH

legfrissebb adatai szerint az idén is 6,2 százalékkal csökkentek a reálkeresetek. Pataky Péter, a munkavállalói oldal szövívője újságírói kérdésre válaszolta: fel kell tenniük maguknak a kérdést, ilyen feltételek mellett érdemes-e egyáltalán aláírniuk az egyezséget.

A munkavállalók képviselői 9-11 százalékos sávban képzelik el az emelést, hangsúlyozva, hogy nem követelnek olyat, ami nincs teljesítménnyel alátámasztva.

Figyelembe kell venni, hogy az adójóváírás változása a 90 ezer és 180 ezer forint között keresőknel némi javulást hoz, a bruttó 90 ezer forintnál kevesebbet keresők számára viszont nem biztosít többletet – mondta az érdekvédő, hozzátéve: határozottan visszautasítják a munkaadók felvetését a szakmai bérminimum befagyasztásáról. A kisadók összevonásával kapcsolatban viszont a munkaadók mellé álltak. Pataky szerint csak koalíciós kényszer miatt ragaszkodik e döntéséhez a kormány.

A szakszervezetek ragaszkodnak a 2005-ös megállapodáshoz

Vita a szakképzettek minimálbérére körül

A jövő évi keresetemelési ajánlásról a közelmúltban elkezdett OÉT tárgyalásokon csakúgy, mint tavaly, ismét napirenden a szakképzett munkavállalók minimálbérére. A 2005-ben az Országos Érdekegyeztető Tanácsban kötött megállapodás szerint a szakképzettek jövőre már nem kereshetnek kevesebbet a minimálbér 1,25-szörösénél.

A munkáltatói érdekképviseletek azonban ezzel nem értenek egyet. Szerintük több ágazatban, ahol a munkavállalók jelentős részét a minimálbér körüli szinten foglalkoztatják, ezt nem tudják majd teljesíteni a vállalkozások.

A munkáltatói érdekképviseletek azt kérték, hogy jövőre maradjon az idei szinten a szakképzettek bérminimuma. Indoklásuk szerint, bár a 2005-ben az OÉT keretei között kötött megállapodás lehetőséget adna arra, hogy ágazati szinten lefelé is eltérjenek az országosan kötelező szinttől, erről már 2006-ban és 2007-ben sem sikerült megegyezni a szakszervezetekkel. A munkáltatói érdekképviseletek szerint az érdekképviseletek nem érdekeltek a kompromisszumban, mert megegyezés hiányában eleve az országosan kötelező magasabb bérminimumot kell teljesíteni az ágazatban. Ugyanakkor ellentétként teljesíthetetlen követelményeket fogalmaznak meg.

A 2005-ben kötött három évre szóló megállapodást pedig akkor többen történelmi jelentőségűnek nevezték. Korábban ugyanis hasonló egyezséget nem sikerült megkötni.

A munkáltatók 2005-ben egyebek között

azért fogadták el az egyezséget, mert egyrészt úgy gondolták, egyes ágazatokban eredményesen tárgyalhatnak majd a szakszervezetekkel az országosnál alacsonyabb szintről is. Másrészt tavaly az első félévben csak ajánlott volt a szakképzettek magasabb bérminimuma, de csak a második félévtől kellett fizetni.

A munkáltatói érdekképviseletek felhívták a szakszervezeteket és a kormányzat figyelmét arra, hogy nem az egyezés egészét, csak egy részletét szeretnék módosítani. Az országosan kötelező általános minimálbér mértékét nem változtatnák és azt az ajánlást sem, hogy a cégek, ha lehetséges a felsőfokú iskolai végzettséget, vagy akkreditált felsőfokú szakképzettséget igénylő munkakörökben is alkalmazzanak bérminimumot. Ennek mértékére 2006-ra, 2007-re, illetve 2008-ra a minimálbérhez viszonyítva 1,4, 1,5, 1,6-szoros szorzót javasolt a 2005-ös egyezség.

A kormányzati oldal az idei tárgyalásokon azt az álláspontot képviselte, hogy nem lehetetlen egy korábbi megállapodás módosítása, de csak akkor, ha ehhez valamennyi aláíró hozzájárul. A szakszervezetek eddig határozottan elutasították, hogy a szakképzettek bérminimumát jövőre az idei szinten tartásuk. Szerintük, ha az ágazati tárgyalásokon a munkáltatói képviselők igazán akarnak, akkor el lehetne érni egy olyan kompromisszumot, amely alapján az adott szakmában akár lefelé is eltérhetnének az országosan kötelező szinttől.

MINIMÁLBÉR SZÁMTAN

A legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy szakképzettséget igénylő munkakörökben 2006-ban július elsejétől már kötelező volt az akkori 62.500 forintos minimálbérnél magasabb bérminimum. Ez a minimálbér 1,05-szörös, illetve két éves gyakorlat alatt az 1,1-szeres szorzóval számított mértékét jelentette. Az 50 év feletti munkavállalók esetében nem kell figyelembe venni a gyakorlati időt.

A 2005-ben kötött egyezség szerint ezek a szorzók 2007-ben 1,1-szeres, illetve 1,15-szörös, majd egy évvel későbbre, azaz 2008-ra 1,2-szeres, illetve 1,25-szörös minimálbért írtak elő.

A szorzók alapjául szolgáló országos minimálbérrel is három évre előre sikerült megegyezni 2005-ben. Ezek szerint a 2005-ös 57 ezer forintos minimálbért 2006-ban 62.500 forintra, 2007-ben 65.500 forintra kellett emelni, 2008-ban pedig, ha érvényben marad a 2005-ben kötött megállapodás 69.000 forint lesz a minimálbér.

Még mindig lendületben a Start

Vitathatatlan a foglalkoztatást ösztönző kártyák sikere, hiszen jelenleg már 4.534 új típusú Start kártya van forgalomban, a hagyományos Start kártyákból pedig eddig 72.940-et adtak ki – derül ki a Szociális és Munkaügyi Minisztérium tájékoztatójából.

A Start kártya alaptípusa 2005 októberétől vehető igénybe annak érdekében, hogy egyszerűen adminisztrálható járulékkedvezményrel ösztönözzék a munkáltatókat a pályakezdő fiatalok foglalkoztatására. Ezt az alaptípust egészítették ki az idén július elsejétől a Start Plusz és Start Extra kártyákkal.

A Start Plusz kártyát azok válthatják ki és foglalkoztathatják járulékkedvezmény nélkül, akik tartósan állásukra, vagy

gyes, gyed, gyet illetve ápolási díj igénybevételét követő egy éven belül vállalnak munkát. Erre a kártyára jogosultak azok is, akik gyermekük egy éves kora után a gyes igénybevételével együtt akarnak munkát vállalni. A tartósan állásukra kereső kategória annyit jelent, hogy a kártya igénylése előtti 16 hónapból legalább 12 hónapig volt az illető személy regisztrált állásukra. A Start Plusz kártyával rendelkezők foglalkoztatásakor a megtakarítás abból adódik, hogy az első évben az összes járulékkötelezettség csak 15 százalékos, a második évben pedig 25 százalékos, tételes egészségügyi hozzájárulást pedig nem kell fizetni.

A másik új típusú kártyára, a Start Extra kártyára azok jogosultak, akik

ötven év feletti, vagy legfeljebb alapfokú végzettségű tartósan állásukra keresők. Utánuk a munkáltatónak a kártya érvényességének első évében egyáltalán nem kell járulékot és tételes egészségügyi hozzájárulást fizetnie, a második évben pedig összes kötelezettségként 15 százalékos járulékot. A két új kártyatípusnál a minimálbér kétszereséig vehető igénybe a kedvezmény, a kártyatulajdonos a kártya érvényességi ideje alatt nemcsak egy, hanem egymást követően akár több munkáltatónál is dolgozhat kedvezményrel.

Az új típusú kártyák közül a Start Pluszból jelenleg csaknem 3.000 az érvényes, a Start Extra kártyából pedig több mint 1.500 van forgalomban.



VDSZ sikerek az ÜT választásokon

Számos munkahelyen megkezdődtek az üzemi tanács választások. A kampány még tart, hiszen több mint száz, a VDSZ-hez tartozó munkahelyen kell megválasztani a testületet. A jelöltek és az aláírás gyűjtéssel választhatóvá vált dolgozók között csaknem hétszáz VDSZ tag jelöltné lehet voksolni. A munkahelyek nagyobb részénél még hátra van a szavazás, de vannak már olyan cégek, ahol befejeződött az üt tagok és munkavédelmi képviselők választása.

Így például Szegeden, ahol két cég összevonása miatt vált idő előtt, azaz a törvény szerinti három éves cikluson belül esedékessé, hogy az urnák elé járuljanak a dolgozók. A ContiTech Rubber Industrial Kft.-nél már október 25-29 között meg-

tartották a voksolást. Egy időben, de két külön szavazólapon kellett az üt tag valamint a munkavédelmi képviselő jelöltekre szavazni az egy forduló választáson.

A szegedi cégnél – amint arról Radics Gábor, szb. titkár beszámolt – a 488 szavazásra jogosult munkavállalóból 342 dolgozó szavazott, azaz a részvételi arány meghaladta a 70 százalékot. Mivel két jelölt között szavazat egyenlőség alakult ki, a törvény értelmében az került a testületbe, aki régebben dolgozik a cégnél. Az érvényes szavazás végén heten kerültek az ÜT-be, közülük hatan a VDSZ képviselői, hárman pedig munkavédelmi képviselőként szereztek mandátumot. Ők mindannyian a szakszervezet támogatásával indultak

Flexibilitás, szakképzés, munkabiztonság – ülésezett az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság

November 8-9 között tartotta plenáris ülését az Európai Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság Lisszabonban. Az ülésen 27 ország vegyipari szakszervezeteinek és munkáltatói szövetségeinek képviselői vettek részt. Magyarországot a VDSZ és a Magyar Vegyipari Szövetség képviselte, amely két szervezet a megalakulása óta részt vesz az ágazati szociális párbeszéd bizottságok munkájában.

A flexibilitás és az életen át való tanulás mellett nagy szerepet kapott a munkabiztonság. Paszternák György, a VDSZ elnöke az ülésen jelezte az európai és ezen belül a magyarországi növényvédőszergyártás válságát, az ebből fakadó munkaerőpiaci konfliktusokat. Magyarországon a korábbi növényvédőszergyártásban élenjáró vállalatok felszámolási vagy csődeljárás alatt állnak. Ezzel várhatóan megszűnik Magyarországon a vegyipar egyik régi tradicionális ágazata.

A munkabiztonsággal kapcsolatban a VDSZ elnöke kifejtette, hogy a munkaerő-kölcsönzés mennyire veszélyes a vegyiparban, hiszen azok a munkavállalók - akiket az adott cég kölcsönöz - nem biztos, hogy teljesen felkészültek a vegyiparban elvárható munkabiztonsági kérdésekben. Éppen ezért az európai szervezeteknek különös figyelmet kell fordítani a kölcsönözött munkaerő alkalmazásakor, amely nagyarányban jelen van a gumiparban (Continental, Hankook) és a gyógyszeriparban.

Az Európai Unió illetékes bizottságai fontosnak tartják a vegyipar fejlődését



Európában és ezért is fontos, hogy a szakszervezetek részt vehessenek az ágazati párbeszédben.

A bizottsági ülés és második napján a

vegyipar európai fejlődéséről és olyan kihívásokról volt szó, amely meghatározza az elkövetkező évek versenyképességi fejlődését és a vegyiparban foglalkoztatottak lehe-





Együttműködés az európai gáziparban

Téli hangulat fogadta a Kárpátalján, Brasso-Poianán rendezett nemzetközi konferencia résztvevőit, ami azonban nem volt jellemző tanácskozás légkörére. A FS Gaz-Romania 2006 őszén a Gaz de France, idén október 21-24 között az E.on érdekeltségi körében tevékenykedő szakszervezetek képviselőit hívta meg tanácskozásra, együttgondolkodásra. A konferencián részt vettek az EMCEF, az EPSU és a FES vezető képviselői is.



A résztvevők az ország-bemutatók után megállapították, hogy az ismeretszerzés, a más országokban történetek megértése, az információk, az összehasonlítás más területekkel, lehetővé teheti minimum standardok kialakítását. Cél a párbeszéd elérése a közös kérdésekben. Az EU direktívák miatt szükséges az érdekvédelmi együttműködés, figyelembe véve a nemzetek jogi kereteit is.

A tárgyalások eredményeként a szakszervezetek alapjogait használva, hasonlóan a 2006-os, francia érdekeltségű társaságok képviselői által készített együttműködési megállapodáshoz, Charta aláírására került sor. Fő témái: bér és munkafeltételek javítása, életminőség javítása, szociális védelem lehetősége, szakszervezetek információhoz való joga. A Charta-hoz való csatlakozás nyitott, az EMCEF vállalta a megismertetést lehetőségét.

Az együttműködés továbbfejlesztése érdekében 2008. októberében a francia és a német érdekeltségű vállalatok érdekvédelmi képviselőinek közös konferenciájára kerül sor.

Erre az időre elkészül és ismertté válik az EU Szociális Párbeszéd Bizottság által megrendelt tanulmány is, amely a globalizáció és a liberalizáció hatásait vizsgálja Európa gázipari vállalatainál.

A finn, lett, magyar, német, olasz, román gázipari szakszervezetek képviselői folytatták a tavaly megkezdett munkát, ami elsősorban az energiaiparban folyó globalizációs törekvések következményeiből adódó érdekvédelmi feladatok nemzetközi kereteinek kialakítására irányul.

Nemzetközi elemzések támasztják alá, hogy a társaságok nemzetközi szervezeti rendszerében a vállalati szervezeti hierarchiák hálózatokká fejlődnek, egyre kevésbé jellemző egy meghatározott "centrum". Multilaterális kapcsolati rendszeren alapuló vállalati struktúrák alakultak ki, melyeket elektronikus információs rendszer köt össze. Újabb fúziós tervek körvonalazódnak Franciaországban, Németországban, Spanyolországban, Belgiumban és Olaszországban.

Megállapítható, hogy a világon jelenlevő konfliktusok nagyrészt stratégiai és geopolitikai érdekekből származnak, amelyek az energetikai erőforrások körül forognak.

Reinhard Reibsh, az EMCEF főtitkára elmondta, hogy az EU parlamenti szinten foglalkozik az energiakérdésekkel, a fenntarthatósággal, az EU standardok kialakításával, a munkabiztonsággal, a környezetvédelem, a munkabalesetek megelőzésével,

Van munkavédelmi törvényük, de a biztonsági munkavégzés feltételei nem mindig adottak, gyakoriak a balesetek, az ellenőrzés laza.

CSAK VDSZ BIZTONSÁG

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

Kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás
2007. október 30-tól

A családok többségének egyik legnagyobb anyagi értéke a tulajdonukban lévő gépjármű képezi. A szelvi is óvják. Minden óvatosság ellenére azonban okozhatnak és nekünk is okozhatnak kárt, amit nem tudunk elkerülni. A szakszervezetek vezetői és a SIGNAL Biztosító Zrt. közötti együttműködés eredményeként a szakszervezeti tagoknak nyújtott kötelező gépjármű-felelősségbiztosítási (KGFB) szolgáltatásunk a 2008. évi vonatkozóan minden magyarországi szakszervezeti tag részére kedvező díjakon vehetik igénybe. Ezzel egy időben a szakszervezetek tagjai választhatják a SIGNAL Biztosító Zrt. CASCO biztosítását is.

Milyen előnyöket élvez tagsága jogán?

- kedvező díjak,
- többféle, variálható kedvezmények,
- díjkezesményekkel járó gyors és egyszerű ajánlattétel számítógépes programokkal,
- ügyfélszolgálati és kárfeleltéll ügyintézés országos lefedettséggel,
- károsesemény esetén szakaszú, megbízható és minőségi kiszolgálás,
- a kárfeleltéll független, hiteles szakértő cégek végzik.

Válassza a SIGNAL Biztosító kedvező ajánlatát!

A 2008-ra meghirdetett díjakról 2007. október 30-tól érdeklődhöznek társaságunknál.

Mi a teendő biztosító váltásakor?

Felhívjuk figyelmét, hogy a hatályos jogszabályi rendelkezések alapján a KGFB szerződés felmondására, és biztosító váltására érvényes csak egy alkalommal van lehetőség.

- Felmondást legkésőbb 2007. december 01-ig kell eljuttatnia jelenlegi biztosítóhoz (bizonyítható módon, azaz tértivevényrel, másodpéldány átvételével, stb.).
- Új biztosítást társaságunknál az alábbi elérhetőségeken tudja megkötetni:
 - SIGNAL Biztosító Zrt. Ügyfélszolgálati és Értékesítési Irodában
 - szerződött takarékszövetkezeti partnereik fiókjában (lásdjuk a <https://www.signal.hu/hu/takaraszovetkezesek/ukm-linken-lathato>)
 - telefonon: SIGNAL Contact Center 06 40 405 405
 - személyesen: SIGNAL Biztosító Zrt. Vezetőigazgatóság, Ügyfélszolgálat Cím: 1123 Budapest, Alkotás u. 50.
 - e-mail: info@signal.hu

SAKSZERVEZETI TAGSÁG = JOG A BIZTONSÁGHOZ
www.signal.hu

TAGGOKNAKI

CSALÁDI BIZTONSÁG

SIGNAL BIZTOSÍTÓ

GÉPJÁRMŰ-FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS

IGÉNYFELMÉRŐ LAP

Ájánlatkérő neve:

Ájánlatkérő elérhetősége (telefon, e-mail):

Forgalmi rendszám:

Forgalmi engedély száma:

Kérek, jelölje X-szel, illetve írja be a megfelelő adatokat:

Jármű fajta:	személygépkocsi	Gépkocsi típusa:	(pl. Suzuki, stb.)
Használat:	normál	Egyéb:	és pedig:

Hengerűrtartalom	2008-ra várható bonus fokozat
850 ccm alatti	B10 B07 B04 B01 M02
851-1150 ccm	B09 B06 B03 A00 M03
1151-1500 ccm	B08 B05 B02 M01 M04

Díjfizetési mód	Csekk	Díjfizetési gyakoriság
	Banki utalás	Havi
Csoportos beszedési megbízás		Negyedéves
		Éves

A biztosítás várható szerződéjének adatai:

NŐ	Férfi	Nem természetesen személy
Születési dátum:		
Jogszilvény szerzés éve:		
Lakóhely/székhely:		
Megye:		
Irányítószám:		

A SIGNAL Biztosító Zrt.-vel együttműködési megállapodást kötött szakszervezeti tagja, illetve a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél szakszervezeti balesetbiztosítással rendelkezik, vagy MAKASZ kártérítéssel rendelkezik.		Így	Nem
A díjfizetés takarékszövetkezeti fiókszámjáról fordulunk (csak banki utalás és csoportos díjbeszedési megbízás esetén).			
Van-e Önnek vagy Önnek egy háztartásában élő közeli hozzátartozójának a SIGNAL Biztosító Zrt.-nél összességében legalább 75.000 Ft éves díjú biztosítása.			
Ezek éves díja (Ft):			

Kérjük a kitöltött igénylőlapot az alábbi címre küldje:

SIGNAL Biztosító Zrt., 1123 Budapest, Alkotás u. 50., Reményi Zsuzsanna

Új személyi kölcsön lehetőség tagjainknak: A fontos dolgok a részletekben rejlenek.

Manapság talán már nincs olyan ember, aki ne találkozott volna valamilyen formában a hitelekkel. A lakáshitel, autóhitel, áruhitel, személyi kölcsön, lízing, stb. ajánlatok elárasztják a médiát és postaládáinkat. Egy szükséges vagy áhított vásárláshoz, nagyobb beruházáshoz, otthonteremtéshez sokszor elkerülhetetlen a részletfizetés igénybevétele, illetve könnyen adódhat olyan szituáció minden ember életében, amikor pénzre van szüksége. Mégis, sokszor kétséggel, kockázattól vagy rejtett költségektől tartva, óvatosan közelítünk a bankok felé...

Ennek jelentőségét is felismerve, Szakszervezeti Szövetségünk a Beneficial Zrt.-vel megállapodást kötött, amelynek eredményeként 2007. november 19-től a pénztétet tagjaink részére egyedi kondíciókkal bíró személyi kölcsön konstrukciót tesz lehetővé.

Miért kedvező a Beneficial Zrt. tagjainknak ajánlott személyi kölcsöne?

Kockázatmentes,

- mert forint alapú, azaz nem kell a devizahitelekre jellemző árfolyamkockázattal számolni
- mert nem szükséges semmilyen fedezet: a kölcsön felvételéhez a Beneficial Zrt. nem terheli meg az ingatlant vagy más ingóságot (pl. gépkocsit)
- mert kezes nélkül elérhető: A Beneficial Zrt. nem kér semmilyen esetben kezeset, de az egy háztartásban élő családtag jövedelme - például nagyobb hitelösszeg igényléséhez - beszámítható, azaz adóstárs bevonható
- mert hitelfedezeti biztosítás is igényelhető

Rugalmas,

- mert tetszőleges célra felhasználható (pl. nagy értékű fogyasztási cikkek megvásárlásához, utazásra, autóvásárlásra, felújításra, stb.)
- mert a hitelösszeg 100 000 Ft és 3 000 000 Ft között, a futamidő 12 és 72 hónap között szabadon megválasztható
- mert lehetőség van előzetes hitelbírálatot is kérni a dokumentumok beszerzése előtt
- mert a hitel előtörleszthető

Könnyen elérhető,

- mert egyszerűsített adminisztráció és könnyített dokumentációs igény jellemzi: A lehető legkevesebb igazoló dokumentum bekérésére törekszik a Beneficial Zrt.

- mert egyetlen személyes találkozó szükséges a kölcsön felvételéhez
- mert nyugdíjasok és vállalkozók (pl. megbízási szerződéssel dolgozók) is igényelhetik
- mert a munkaadó által kiadott nyilatkozattal akár határozott idejű szerződéssel is igényelhető

Gyors,

- mert a hitelbírálatot rövid időn belül elvégzi a Beneficial Zrt. és
- mert átlagosan 4-5 napon belül folyósítja a hitelösszeget

A hitelígyéniés általános feltételei:

A személyi kölcsönt az a szakszervezeti tagunk igényelheti, aki:

- Magyar állampolgár
- 23. életévét betöltött személy
- Állandó magyarországi lakcímmel rendelkezik
- 6 hónapos folyamatos munkaviszony van a jelenlegi munkahelyén, teljes munkaidőben
- Minimum 55 000 Ft havi nettó jövedelme igazolható, amely bankszámlára érkezik
- Telefonos elérhetőséggel rendelkezik

A hitelígyéniés menete egyszerű:

1. Érdeklődjön a (06 40) 480-480 telefonszámon, ahol a Beneficial Zrt. munkatársai szívesen állnak rendelkezésére, hogy egyeztessék a hitel részleteit, az optimális kondíciókat.
2. Amennyiben tényleges az igény, az adatokat telefonon keresztül felveszi a Beneficial Zrt. munkatársa. A rögzítést követően a pénztétet egy előzetes hitelbírálatot végez, amelynek eredményéről azonnal tájékoztatást ad.
3. Pozitív bírálat esetén a következő lépés az igénylés aláírása és a dokumentumok átadása személyesen, egy előzetesen egyeztetett időpontban.
4. A hitelbírálat és a hitel elfogadása esetén az igényelt összeget az ön által megjelölt bankszámlára utalja a Beneficial Zrt.

Néhány példa:

Igényelt hitelösszeg	Futamidő	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
400.000 Ft	60 hónap	12.100 Ft	0 Ft	29,99%
700.000 Ft	72 hónap	17.373 Ft	0 Ft	23,73%
1.200.000 Ft	72 hónap	28.438 Ft	0 Ft	21,42%

VODAFONE-KEDVEZMÉNY

A Vodafone Magyarország Zrt.-vel megkötött megállapodás alapján változtak a feltételek, amelyekről mindenki értesítést kapott. Az elmúlt napokban felmerültek kérdések, amelyekre most adjuk meg a választ.
1. Mi történik a meglévő szerződő felekkel, akik 2007. szeptember 3. előtt rendelkeztek Vodafone előfizetési szerződéssel NEM módosul senkinek a CASD előfizetési konstrukciója! Ez azt jelenti, hogy minden szakszervezeti tag, aki előfizetéssel rendelkezett az előző szerződési feltételek alapján tudja a telefonját használni. Az előfizetési tarifák:

	bruttó	CAS D
havidíj		2400
csopartos opció		360
lebeszélhető		2400
lebeszélhetőség iránya		Hang hálózaton belül, hang hálózaton kívül
		Csúcsidő Csúcsidőn kívül
hálózaton beüli	28,8	14,4
hálózaton kívüli	43,2	28,8
vezetékes	43,2	28,8
diszkontált percdíj (havidíj lebeszélése felett)	hálózaton beüli	20,7 10,4
	hálózaton kívüli	31,1 20,7
	vezetékes	31,1 20,7
számlázási egység		1 mp
tartalmaz		20 ingyen SMS (minden irány)

2. A 2007. évi szerződésmódosítás értelmében a szeptember 3-tól kötött új szerződésekre az alábbi feltételek érvényesek a VDSZ és a Vodafone Magyarország Zrt. között létrejött megállapodás alapján:

	bruttó	Flotta 2
havidíj		3000
csopartos opció		0
lebeszélhető		3000
lebeszélhetőség iránya		Hang hálózaton belül és vezetékes irányba
hálózaton beüli	16,8	
hálózaton kívüli	24	
vezetékes	24	
diszkontált percdíj (havidíj lebeszélése felett)	hálózaton beüli	16,8
	hálózaton kívüli	24
	vezetékes	24
számlázási egység		1 mp
tartalmaz		50 ingyen SMS (hálózaton belül), 10 ingyen MMS (hálózaton belül)

3. Mi történik a csomagok közötti átváltásból származó többletfizetéssel? Azon előfizetők, akik igénylik a szeptemberi-októberi időszakra a lebeszélhetőség erejéig a Vodafone Magyarország Zrt.-nél jóváírást kérhetnek. A jóváírást csak az előfizető kérheti a 1270-es ügyfélszolgálati telefonszámon. Számlareklamációt kell bejelenteni, amit az ügyfélszolgálat kivizsgál és amennyiben jogosnak találják a reklamációt, a következő számlázási időszakban jóváírják.
4. Mi történik azon előfizetőkkel akik kilépnek a szakszervezetből? A szakszervezeti titkároknak a VDSZ felé jelezni kell a kilépőt. Kilépéssel a kedvezmény is megszűnik (mert ez VDSZ tagsági viszonyal érvényes!) és a Vodafone rosszabb előfizetési konstrukciójába sorolják. **Itt jegyezzük meg, hogy a nem VDSZ-es EGYÉNI előfizetések NEM másodperc alapúak.**

OLVASSUNK OLCSÓBBAN!

Új VDSZ szolgáltatás

Fogyasztói lapok	megjelenési gyakoriság	normál árus ár 2007 (megjelenés x borító ár)	normál előfizetési ár 2007	VDSZ kedvezményes előfizetési ár	kedvezmény mértéke előfizetési árhoz képest	kedvezmény mértéke árus árhoz képest
ATRIUM	hatszor	4 680 Ft	3 564 Ft	3 029 Ft	15%	35%
Barátok közt rajongói magazin	negyedévente	868 Ft	796 Ft	700 Ft	12%	19%
Best	hetente	9 828 Ft	7 860 Ft	7 076 Ft	10%	28%
Cosmopolitan	havonta	8 340 Ft	6 060 Ft	5 151 Ft	15%	38%
Fakanál	évi 10-szer	2 290 Ft	1 990 Ft	1 720 Ft	14%	25%
FHM	havonta	8 340 Ft	6 660 Ft	5 661 Ft	15%	32%
Füles	hetente	7 800 Ft	7 272 Ft	6 181 Ft	15%	21%
Kismama	havonta	6 180 Ft	4 992 Ft	4 450 Ft	11%	28%
Meglepetés	hetente	7 228 Ft	6 756 Ft	5 927 Ft	12%	18%
National Geographic	havonta	8 640 Ft	6 750 Ft	5 738 Ft	15%	34%
National Geographic Kids	évi 11-szer	3 905 Ft	3 289 Ft	2 796 Ft	15%	28%
Nők Lapja	hetente	8 580 Ft	8 268 Ft	7 441 Ft	10%	13%
Nők Lapja Évszakok	évi 4-szer	4 500 Ft	4 500 Ft	3 825 Ft	15%	15%
Otthon	havonta	4 788 Ft	4 620 Ft	3 927 Ft	15%	18%
Praktika	havonta	4 788 Ft	4 260 Ft	3 621 Ft	15%	24%
STORY	hetente	8 788 Ft	6 996 Ft	6 296 Ft	10%	28%
Szines RTV	hetente	7 748 Ft	7 740 Ft	6 579 Ft	15%	15%
Wellness	havonta	5 700 Ft	4 440 Ft	3 996 Ft	10%	30%
Üzleti lapok	megjelenési gyakoriság	normál árus ár 2007 (megjelenés x borító ár)	normál előfizetési ár 2007	VDSZ kedvezménye	kedvezmény mértéke előfizetési árhoz képest	kedvezmény mértéke árus árhoz képest
Üzlet és Siker	évi 10-szer	2 500 Ft	2 500 Ft	2 125 Ft	15%	15%
Marketing és Média	kéthetente	44 390 Ft	44 390 Ft	37 732 Ft	15%	15%
Figyelő	hetente	18 450 Ft	14 000 Ft	11 900 Ft	15%	36%
Figyelő profit csomag	Trend negyedévente +TOP200 Évkönyv + Figyelő előfizetés	23 450 Ft	17 400 Ft	14 790 Ft	15%	37%

A VDSZ ezúttal kedvezményes olvasnivalót kínál tagjainak. A legérdekesebb olvasnivalók megvásárlásának azonban gyakran a pénztárcánk tartalma szab határt. Ezen próbált segíteni a VDSZ akkor, amikor megállapodást kötött a Sanoma Budapest lapkiadóval, amely mostantól kedvezményesen adja kiadványait a VDSZ tagjainak.

Több mint húsz újság és magazin szerepel a kedvezményes kínálatban. Ilyen például a népszerű Füles, a Nők Lapja, az Otthon, a Praktika, a Story, a Best, vagy a Színes RTV újság. Az exkluzívabb kiadványok között olyanok találhatók, mint a Cosmopolitan, a National Geographic, valamint e magazin gyerek változata.

Ezekhez és még más lapokhoz a VDSZ tagjai az előfizetési árhoz képest átlagosan 15 százalékos, az árusok áraihoz képest pedig 37 százalékos kedvezménnyel juthatnak hozzá.

GYÓGYSZERÉSZEKET VERT CSAPATBAN A ZOLTEK

Öt csapat versenyzett a kupáért és a szép díjakért a hagyományos, október 6-án 22. alkalommal megrendezett VDSZ- „Schnell” sakkversenyen.

A versenyre a kitűnő körülményeket biztosító EGIS Nyrt. Klubházában került sor. A hagyományos lebonyolítást a Richter Gedeon Nyrt. FABULON sakk-szakosztályának vezetője, Dr. Körmendy György sporttárs biztosította. A megmérettetésen a csapatversenyek résztvevői, majd az egyéni sakkosok ültek a táblákhoz. A huszonhárom egyéni induló hét fordulóban mérte össze tudását.

A csapatok versenyében szoros küzdelemben a ZOLTEK Zrt. - Nyergesújfalú csapata volt a legeredményesebb, míg egyéniben Tóth Gábor a budapesti Richter Nyrt. sakkosója győzött. A helyezésektől függetlenül mindenki jól szórakozott, élte a már több mint két évtizede tartó hagyományt. Éppen ezért nem lehetett kétséges,

hogymindenki fogadkozott: jövőre ismét találkoznak a kockás táblák mellett.

A csapatverseny eredménye:

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1.) ZOLTEK Zrt. Nyergesújfalú | 10,5 pont |
| 2.) Richter G. Nyrt. I. – Budapest | 10,0 pont |
| 3.) TEVA SE. – Debrecen | 9,5 pont |
| 4.) Richter G. Nyrt. II. – Budapest | 7,5 pont |
| 5.) EGIS Nyrt. – Budapest | 3,5 pont |

Az egyéni verseny dobogósai:

- | | |
|---------------------|---------------------------|
| 1.) TÓTH GÁBOR | Richter G. Nyrt. Budapest |
| 2.) BURGARDT JÓZSEF | ZOLTEK Zrt. Nyergesújfalú |
| 3.) DEÁK SÁNDOR | TEVA SE. Debrecen |

Szabó Béla sportfelelős

Sokan voltunk, de nem elegenden

Nyugdíjas Tagozatunk arra gondolt, hogy ne csak a szezon kezdetén, az utolsó téli napok egyikén legyen egy nyílt túra, hanem ősszel is. Így került a sportnapra az október 13-i szombati séta, unokák-nagyszülők részvételével, amelyről a Vegyipari Dolgozó előző számában röviden már hírt adtunk.

Az Őrs vezér téri HÉV állomásról indultunk Tölgyesig, majd a Szódrákosi patak völgye- Ivacs tó- Veresegyház útvonalon haladtunk. A kis csapat harminc tagja között nem csak nyugdíjasok voltak, szinte minden korosztály képviseltette magát. A gödöllői dombvidék gyönyörű tájain szinte sétálva tettük meg a 7 kilométeres túrát. Menet közben egyszer „elfogyott” a turista jelzés, de hamar előkerült, így gond nélkül folytathattuk az utat és mindenki megnyugodhatott: nem tévedtünk el.

Tisztelt kollégánk Vajk – ahogy ez már lenni szokott – erre az alkalomra ismét verset írt, amelyet sokszorosítva mindenki megkapott. Az időjárás is kegyelme fogadta a túrázókat, hiszen egész nap szikrázó napsütésben kirándulhattunk. Bár láttunk piszkot és szemetet az erdőben, de olyan tisztaságot is, amely ritkaság számba megy manapság. A patak vize tiszta és átlátszó, az Ivacs tó és környéke ápolt és rendezett. Jól esett ilyet is látni.

Az őszi természet csodálatos arcát mutatta meg nekünk. A hullani készülő lombok a sötétzöldtől a vörösig minden színben előfordultak.



A túravezetésért és a kirándulás vége előtti megvendéglésért mindenki nevében köszönetet kell mondanunk. Mégis úgy érezzük, hogy a szép kirándulást talán az tehetné volna még eredményesebbé, ha többen is vállalkoznak a túrára. Éppen ezért a szervezésre jövőre több gondot szeretnénk fordítani. Szeretnénk ugyanis, ha ez az őszi séta valóban az unokák és nagyszülők, valamint minden vegyipari dolgozó hagyományos túrája lenne, de várjuk a nyugdíjas klubok részvételét is.

Mivel tényleg hagyományt szeretnénk teremteni, ezért biztos, hogy jövőre is megszervezzük. Gyertek velünk, meglátjátok, milyen kellemes felüdülés egy ilyen kirándulás!

Bauer István
Nyugdíjas Tagozat vezetője

SÉTA KICSIKNEK ÉS NAGYOKNAK

Szeles, de ragyogó napsütéses időben indultak a nagymamák, nagypapák és unokáik az első VDSZ – nyugdíjas (séta) túrára. A kellemes sétán a résztvevőknek bőven volt lehetőségük beszélgetésre, gyönyörködhetett mindenki a természet őszi pompájában. Sokan gazdagították fénykép-albumukat a mintegy 7 km-es út alatt, a gyermekek – szokásukhoz híven – ki-kilógtak a „kígyóból”. Az idősebbeknek – a nem nagyon fárasztó séta közben is – jól esett egy-egy rövid pihenő.

A kirándulás a Veresegyház-i gyermekparkban ért véget, ahol az EVM-túrázóik egyik vezetője Gálos Bandi, valamint segítő társai – mintegy jutalomként – bőséges uzsonnával látták el a „sétálókat”, ami persze tovább növelte a jó hangulatot.

” JÖVŐRE VELETEK UGYANITT” – hangzott mindenünnen amikor már indultunk haza az igazán kellemes séta után. Ezúton is köszönjük az EVM - természetjárók áldozatkész munkáját, figyelmességét!

Szabó Béla, sportfelelős

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György • Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

MÁSKOR

VIII. 8. szám 2007. november A 100éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

7. ECC konferencia

2007. október 16-19-én Magyarországon, a Balatonnál került megrendezésre az ECC 7. konferenciája. Témája az esélyegyenlőség, a bérpolitika fiatal munkavállalók szemszögéből volt.

A résztvevő fiatalok a német IGBCE, az osztrák Chemiarbeiter, a szlovák OZCH és a magyar VDSZ ifjúsági szervezeteit képviselték. Az idei témák országokénti előadását követő konzultáció is jól mutatta a fiatalok hasonló problémáit. Az ECC jövőjéről külön napirendben foglalkoztunk. Hogyan tovább ECC? – ez volt a fő kérdés A résztvevők döntöttek arról, hogy a sok éves tapasztalatgyűjtés időszaka után gyakorlatiasabbá kell tenni ezt a szerveződést.

Egy három éves programot készítettünk, ami megtalálható a www.ecc.li honlapon. A honlap tartalma kapott kritikát tagságunk köréből - hiszen eddig csak németül voltak fent az információs anyagok – de, a MÁSKOR megjelenésekor már magyarul is olvashatóak!

Az interneten az a levél is megtalálható, amit az EMCEF főtítkárnak adunk át, immár ötödször. Válasz idáig – 2003 óta – nem érkezett, de mi kitartóak vagyunk! Különös az EMCEF viselkedése, hiszen nincs ifjúsági politikája, folyamatosan utánpótlási problémákkal küzd és akkor évek óta jelen van egy olyan kezdeményezés, ami az európai (legalábbis egy része) vegyész szakszervezeti fiatalság problémájával foglalkozik. A verbális támogatáson kívül – csináljátok, csináljátok – semmilyen segítséget nem kapva, önerőből már a 7. konferenciát szervezi meg az ECC-ben részt vevő fiatalok csoportja és a mögöttük álló szervezetek (így a VDSZ is!).

A konferencián döntés született arról, ha süket fülekre talál újra a levelünk, akkor a jövő évi EMCEF kongresszuson indítványozzuk hivatalosan az ifjúsági szekció létrehozását. Ehhez meg kell győznünk a résztvevő országok képviselőit, ami magyar részről szerencsére nem lesz nehéz, hiszen az egyik delegált Székely Tamás a VDSZ alelnöke, aki alapító tagja volt az ECC-nek.

És végül egy nagyon fontos momentum!

Egy sikeres délutánt töltöttünk együtt egy másik, a Vasas ifjúsági tagozat által szervezett több országos konferencia résztvevőivel.

A találkozó célja, hogy próbáljunk meg egy szorosabb együttműködést megvalósítani, hiszen ők is hasonló témákkal foglalkoznak, hasonló célokat tűztek ki. Világszinten közelednek a vegyész és a vasas szakszervezeti szövetségek, mi itt kicsiben már megtettük az első lépéseket.

Talán példát is tudnánk mutatni?



Klick és klick

Több felmérés igazolja azt a tényt, hogy a fiatalok körében elsődleges információszerzési forrás az internet. Mi is így gondoljuk.

Ezért szeretnénk, ha a VDSZ is minél több információval rukkolna elő az interneten. Mi, akik a cyber világot is egyre jobban ismerjük, tudjuk, hogy nehéz azon kollégák gondolkodását az internetre áttéríteni, akik még az írógépet is alig ismerték, de mi hisszük, hogy ezzel csak a VDSZ elismertségét tudjuk szélesíteni és ehhez kérünk minden támogatást.

Ezért mondjuk KLIKK és KLIKK:

IRÁNY a www.vdsz.hu!

MÁSKOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja
Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága
Főszerkesztő: nincs
Főszerkesztő-helyettes: nincs
Kiadja: VDSZ Országos Iroda
A szerkesztőség címe:
H-1068 Budapest Benczúr u. 45.
e-mail: mail@vdsz.hu
WEB: www.vdsz.hu