



Vegyipari DOLGOZÓ

1906-2006

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

A TARTALOMBÓL

Legyünk harcra készek!

A munkaadók számára történelmi lehetőségnek látszik, hogy a Munka Törvénykönyvét az ő igényeiknek megfelelően írják át. Ők természetesen olyat szeretnének, amely kevesebb kötelezettséget ró rájuk, így tizenöt évvel a törvény megalkotása után most elérkezettnek látják az időt, hogy számukra kedvezőbb szabályozás lépjen hatályba.

Beszámolónk a 2. oldalon

Szigorúbb szankciókat

A munkaügyi ellenőrzések erősítésének fontosságát visszaigazolta a törvény februárban hatályba lépett módosítása. Jelentősen növelték az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF), vagyis az ellenőrzésre szakosodott szervezet létszámát, így gyakoribbá tehetőek a vizsgálatokat.

Írásunk a 6. oldalon

Erősíteni a szakszervezet szerepét!

Minden ötödik másodpercben megsérül egy munkavállaló, és minden második órában meghal egy uniós polgár munkavégzés közben – olvasható az Európai Munkabiztonsági Ügynökség honlapján. Magyarországon kissé javult a helyzet, bár sok eset nem derül ki, hogy valakit munkahelyén ért baleset.

Összeállításunk a 12-13. oldalon

Találkozás és párbeszéd



„A szakszervezetek nem fogadják el, ha a terhek nagyobb részét ismét a munkavállalókra kívánják majd hárítani. Fizesse nek többet azok, akiknek több jut”. Ennyiben összegezhető az érdekképviseleték álláspontja azokkal a reformintézkedésekkel kapcsolatban, amelyeket Gyurcsány Ferenc ügyvezető kijelölt miniszterelnök ismertetett a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) kibővített választmányi ülésén. „A kormány a jövőben is a gyengébbek, a kiszolgáltatottabbak oldalán fog állni, célja hogy ezt a kiszolgáltatottságot tovább csökkentse” – ígérte erre a kormányfő.

A KORMÁNY

Csökkenjen a munkavállalók kiszolgáltatottsága!

a gyengébbek oldalán áll

„A szakszervezetek nem fogadják el, ha a terhek nagyobb részét ismét a munkavállalókra kívánják majd hárítani. Fizessenek többet azok, akiknek több jut”. Ennyiben összegezhető az érdekképviselők álláspontja azokkal a reformintézkedésekkel kapcsolatban, amelyeket Gyurcsány Ferenc ügyvezető kijelölt miniszterelnök ismertett a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) kibővített választmányi ülésén. „A kormány a jövőben is a gyengébbek, a kiszolgáltatottabbak oldalán fog állni, célja hogy ezt a kiszolgáltatottságot tovább csökkentse” – ígérte erre a kormányfő.



A 2006. június 1-én csütörtökön Budapesten, a vasasok Magdolna utcai székházában rendezett eseményen persze Gyurcsány ennél részletesebben tájékoztatta a szakszervezetek képviselőit.

Az államháztartás jelenlegi állapota miatt hozandó reformintézkedések nem önmagukért valók, hanem egy hosszabb távú ország-fejlesztés, építkezés érdekében szükségesek – jelentette ki, hozzátéve, hogy a nagyobb takarékoság szükséges, de nem elégséges a fejlesztési célok megvalósításához. Ahhoz más is, több is kell.

Gyurcsány Ferenc kifejtette: a szociális partnerekkel kötött korábbi három megállapodás

köztül kettőt, tartani lehet. Ez a minimálbérre, illetve a nyugdíjkorrekcióra vonatkozik. A több éves adócsökkentési tervet azonban át kell alakítani. A négy év egészében a takarékosági intézkedések célja az, hogy az állampolgárok jobban éljenek, csökkenjen a kiszolgáltatottság – hangsúlyozta Gyurcsány Ferenc.

Wittich Tamás, az MSZOSZ elnöke, reagálva a kijelölt miniszterelnök által mondottakra kijelentette: a szakszervezetek nem fogadják el, ha a terhek nagyobb részét ismét a munkavállalókra kívánják majd hárítani. „Fizessenek többet azok, akiknek több jut” – mondta a szakszervezeti vezető.

Wittich Tamás leszögezte: azzal egyetértene, hogy a több mint másfél évtizede esedékes reformok szükségesek az államigazgatásban, a közigazgatásban, az egészségügyben vagy az oktatásban, de csakis akkor, ha ezzel hatékonyabb, valóban szolgáltatóbb jellegű közszolgáltatást vehetnek majd igénybe az emberek. Szerinte ugyanis könnyebb megnyerni az állampolgárokat, még a takarékosági intézkedésekhez is, ha világos a cél, amit el kell érni.

A szakszervezeteknek lényeges követelése a minimálbér adómentessége, adókedvezménye, valamint az is, hogy a személyi jövedelemadó és az áfa ne legyen egykulcsos, mert ez nem a szegényebb embereket érdekelt szolgálja. Fontos a munkavállalók számára a természetbeni juttatások ügye.

Elvárják a kormánytól, hogy tovább csökkenjen a munkavállalók munkahelyi kiszolgáltatottsága, hogy ne lehessen következmények nélkül szakszervezeti tisztviselőket elbocsátani. Legyen alapkövetelmény a munkahelyeken a tisztességes, emberi hang. Szigorítsák tovább az állami támogatások feltételeit – Wittich Tamás javasolta, megerősítve azt az elképzelést, hogy csak azok a cégek juthassanak hozzá a támogatásokhoz, amelyeknél van kollektív szerződés, illetve hajlandók annak megkötésére.

Gyurcsány Ferenc erre is reagálva elmondta, hogy ma már feltétele az állami támogatásoknak az, hogy egy cégnél rendben legyenek a munkaügyi kapcsolatok. Példaként említett egy nagy multinacionális céget, amely azért vesztette el több évre az állami támogatásokat, mert bebizonyosodott, hogy nem tartotta be a munkaügyi jogszabályokat.

Gyurcsány Ferenc felhívta a figyelmet arra is, hogy a közös célok megvalósításához nem csak a kormány, de az állampolgárok és a szakszervezetek megújulására is szükség van, mindenkinek rendelkeznie kell a változás készségével, képességével.

A kormány a jövőben is a gyengébbek, a kiszolgáltatottabbak oldalán fog állni, célja, hogy ezt a kiszolgáltatottságot tovább csökkentse. Az MSZOSZ-szel és tagszervezeteivel fennálló partnerség arról szól, hogy tisztességesen tárgyalnak, sokszor vitáznak. Nem taktikai, a választási szavazatok érdekében kötött együttműködési megállapodásról van szó, hanem hosszú távú stratégiai együttműködésről – hangsúlyozta Gyurcsány Ferenc

Gondolatok a kormányprogramból

REFORM A GAZDASÁGBAN

A köztársaság kormánya az állami újraelosztás mértékének érdemi mérséklésével, az államháztartási hiány leépítésével, az államadósság finanszírozási béklyót jelentő szintjének fokozatos csökkentésével megteremti a feltételeit annak, hogy a kormányzati ciklus végén megkezdődhessen a vállalkozások és a lakosság adóterheinek érdemi mérséklése. Az egyensúly megteremtéséhez nem kérünk elviselhetetlen áldozatot az emberektől.

REFORM AZ OKTATÁSBAN

Olyan oktatási rendszert akarunk, amelyik szülei anyagi helyzetétől és születési helyétől függetlenül valamennyi gyermek és fiatal számára megteremti a biztos megélhetést, keresett szakmát nyújtó tudás megszerzésének esélyét, az újhoz való folyamatos alkalmazkodás képességét.

PIACKÉPES TUDÁST ADÓ SZAKKÉPZÉS

A szakképzés terén átfogó reform indult a Szakiskolai Fejlesztési Program és a Nemzeti Fejlesztési Terv szakképzési intézkedései keretében. A szakképzés modernizációjának célja, hogy a képzés szerkezete, a kibocsátott tanulók száma és felkészültsége minél jobban és rugalmasabban alkalmazkodjon a gazdaság, a munkaerőpiac igényeihez. Adjon piacképes tudást a tanulóknak és tegye őket képessé képzettségük állandó megújítására.

VERSENYKÉPES,

MINŐSÉGI FELSŐOKTATÁS

A Magyar Universitas Program elindította a szükséges reformokat. Az elkövetkező évek a felsőoktatási reform megvalósításának éve lesznek. A bolognai rendszerű képzés bevezetésével 2006 szeptemberétől a teljes alapképzés új szakrendszer szerint indul.

ÚJ MAGYARORSZÁG PROGRAM –

A FEJLESZTŐ ÁLLAM

Hazánk az Európai Unió tagjaként a következő években történelmének legnagyobb fejlesztési programját valósíthatja meg. Ha jól használjuk fel a forrásainkat, akkor jelentősen csökkenthetjük infrastrukturális hátrányunkat, kiaknázhatjuk versenyképességi előnyeinket, növelhetjük a foglalkoztatottak számát.

A KÖZLEKEDÉSI INFRASTRUKTÚRA

FEJLESZTÉSÉNEK FŐ ELEMEL

- Bővülő közúthálózat
- Megújuló, korszerű vasút
- Összhang a személyszállításban

TISZTÁBB ÉS EGÉSZSÉGESEBB

KÖRNYEZET

Fokozzuk környezetünk biztonságát. Hazánkban a legnagyobb veszélyt az árvizek jelentik, ezért a védelmi rendszer fejlesztését meggyorsítjuk. A Tisza vidékén élők érdekében az új Vásárhelyi Terv keretében folytatjuk a töltéshálózat gyenge pontjainak megerősítését, a hullámtér rendezését, az árapasztó tározók létesítését.

INFORMATIKA – AZ „INTELLIGENS

INFRASTRUKTÚRA” FEJLESZTÉSE

Megteremtjük annak feltételeit, hogy 2010-ig minden településen elérhető áron hozzáférhető legyen a szélessávú Internet.

FEJLŐDŐ MAGYAR VÁLLALKOZÁSOK

Jelentősen bővítjük a vállalkozások számára elérhető finanszírozási források összességét. A mikro-, kis- és középvállalkozások hitelhez jutási esélyeinek minőségi növelése érdekében megújítjuk és átalakítjuk a teljes vállalkozásfinanszírozási rendszert.

INNOVÁCIÓ ÉS TUDOMÁNY

Célunk, hogy a magyar vállalkozók közül mind többen vegyenek részt a kutatófejlesztő munkahelyek létrehozásában, a tudás ne maradjon az egyetemeken és a kutatóintézetek falai között.

NÖVEKVŐ FOGLALKOZTATÁS –

TÖBB ÉS JOBB MUNKAHELY

Támogatni és ösztönözni fogjuk, hogy döntően a hazai vállalkozások megerősödése, fejlődése több százezer új munkahelyet hozzon létre, ami az elkövetkező évek

struktúraváltása, az üzleti és állami szektorban is felgyorsuló munkahelyváltások, munkahely megszűnések mellett is biztosítja a foglalkoztatottság mai alacsony szintjének növekedését.

A kormány foglalkoztatáspolitikájának központi eleme, hogy segítse, ösztönözze az elhelyezkedést, az álláskeresőket, segítsen a fejleszteni kívánó cégeknek, intézményeknek, hogy találjanak megfelelően képzett, felkészült munkaerőt.

A PARTNERSÉG ÉS

A PÁRBESZÉD ERŐSÍTÉSE

A köztársaság kormánya nem hozott és a jövőben sem hoz érdemi döntéseket, nem alkot kötelező érvényű jogszabályokat a munkavállalók és munkaadók érdekképviselői bevonása nélkül, az őket érintő kérdésekben. A konzultációk a szociális partnerek között továbbra rendszeresek és érdemiek lesznek.

IGAZSÁGOS CSALÁDTÁMOGATÁS –

KÜZDELEM A GYERMEKSZEGÉNYSÉG ELLEN

A gyermekszegénység enyhítéséhez, a családtámogatás rendszerén túl, lényegi változásokat kell elérnünk a szülők foglalkoztatásában, a lakhatási feltételek javításában, az oktatási esélykülönbségében, a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatásában.

IGAZSÁGOS OTTHONTEREMTÉSI

TÁMOGATÁSOK

Az elkövetkező évek legfontosabb feladatai, hogy igazságosabbá tegyük a lakástámogatások felhasználását, szélesítsük a bérlakás piacot, javítsuk a lakásállomány minőségét.

Munkaügyi tárca, erős vezetővel

Az új kormányban megmarad a munkaügyi tárca, ráadásul erős vezetővel, marad a minimálbér adómentessége és a többkulcsos adórendszer, és a kormány végigviszi az egészségügy átalakítását – jelentette ki Gyurcsány Ferenc miniszterelnök, azon a május 23-án rendezett konzultáción, amelyen a kormányfő a munkavállalók képviselőivel, önkormányzati szövetségek vezetőivel, valamint szociálpolitikusokkal találkozott. Az eseményen részt vett Kunce Gábor, az SZDSZ elnöke, valamint Kiss Péter, a szocialista párt elnökségének tagja, a munkaügyi tárca várományosa. A konzultációk érdemi részét zárt ajtók mögött folytatták. Gyurcsány Ferenc a konzultáció előtt azonban

elmondta, hogy a kormányzati ciklus első másfél évében hozandó intézkedések a hosszú távú állam- és ország-reform céljait, másrészt a költségvetési feszültségek enyhítését, az egyensúly megteremtését célozzák. Különösen figyelmet szentelnek a nyugdíjasokra, a kisgyermeket nevelő családokra, a fogyatékkal élőkre és a munkanélküliekre.

A konzultáción a munka világát érintő kérdések is szóba kerültek. Így például Gyurcsány a találkozón azt ígérte, hogy már a közeljövőben megkezdik a munka törvénykönyvének szigorítását célzó módosító csomag kidolgozását. A cél a munkavállalókat és érdekképviselőiket érő törvénysértések visszaszorítása.

Legyünk harcra készek!

A VDSZ májusi elnökségi ülésén a legfontosabb téma volt, hogy a szövetség miként foglaljon állást a Munka Törvénykönyvének módosításával kapcsolatban. Ez a törvény ugyanis valamennyi munkavállalóra vonatkozik, tartalmazza mindazokat a munkajogi minimumokat, amelyek Magyarországon a munka világában élők mindennapjait szabályozzák. Ezért minden egyes paragrafusa, bekezdése, cikkelye, sőt betűje fontos lehet.



Az elnökség előtt dr. Dénes Éva munkajogász foglalta össze az észrevételeket, amelyeket mint szakember tett a munkaanyaggal kapcsolatban. Előtte azonban – Paszternák György a VDSZ elnöke e téma fontosságát húzta alá, amikor azt mondta: a munkaadók számára történelmi lehetőségnek látszik, hogy a Munka Törvénykönyvét az ő igényeiknek megfelelően írják át. Ők természetesen olyat szeretnének, amely kevesebb kötelezettséget ró rájuk, így tizenöt évvel a törvény

megalkotása után most elékezteknek látják az időt, hogy számukra kedvezőbb szabályozás lépjen hatályba. Ezzel szemben a munkavállalók és természetesen a szakszervezetek érdeke az, hogy mind több és erősebb garanciát építsenek be a törvénybe, hogy az tiszta helyzetet teremtsen és védje a dolgozók érdekeit. Paszternák György nem egyszerű szólamként mondta: Legyünk harcra készek!



A törvény tervezett január 1-i hatályba lépése elég szűkre szabott időt engedélyez, hiszen addig minden fórumon keresztül kell vinni és még a hatályba lépés előtt ki kell hirdetni. Hosszú egyeztetések és alkuk várhatóak. Dénes Éva a tervezettel kapcsolatban elmondta, hogy ez ha nem is egy vadonatúj, mégis új MT. Számos ponton az 1992-es törvényhez nyúl vissza és valójában csak irányokat jelöl ki. Szerinte még a jogászok számára is csak nehezen emészthető, ráadásul elméleti síkon közelíti meg a munka világát, márpedig a szakszervezeteket sokkal inkább a gyakorlat érdekli, vagyis az, hogy a mindennapok valóságát, a munkahelyek konfliktusait miként tudja majd feloldani a törvény, milyen válaszokat ad az élet problémáira.

Eppen ezért a jogászok egy olyan anyagot állítottak össze, amely rámutat a lényeges pontokra, így áttekinthetőbb és „emészhetőbb” az anyag, amelyről véleményyt kell alkotnia a szakszervezetnek.

Alakul az új MT

Vélemények és álláspontok

Előterjesztés a Munka Törvénykönyve módosítási koncepciójáról szóló munkaanyagról és javaslat a VDSZ álláspontjáról

Jelen előterjesztés a VDSZ elnökségének tájékoztatása és a munkavállalói érdekképviseleti munka jövőbeni felkészítése érdekében összefoglalja a tárgybani kormányzati előterjesztést, az erre érkezett munkáltatói és már megismert munkavállalói érdekképviseleti oldalak álláspontját és javaslatot tesz a VDSZ által képviselhető álláspont kialakítására.

I.

Az Mt. módosítás főbb irányai a kormányzati előterjesztés szerint:

a) Az átfogó felülvizsgálat indokai és célja:

- a megváltozott foglalkoztatási szerkezetben a munkavállalók egyre nagyobb számban kis- és középvállalkozásoknál dolgoznak;
- a kismunkáltatók foglalkoztatási igényei és képességei az új Mt.-vel szemben a differenciált szabályozás követelményét állapítják meg, a nagyüzemi, gyári dolgozókra vonatkozó szabályok meghatározó része e körben alkalmazhatatlan;
- sajátos jogokkal és kötelezettségek megállapításával kell rendezni az ún. önálló, illetőleg bizalmi munkakört betöltő munkavállalók helyzetét;
- a szabályozás fő funkciójának továbbra is a munkavállalók szociális és egészségi védelmét kell tekinteni, különös figyelemmel a tisztességes bérré, az egyenlő bánásmód biztosítására, a munka- és pihenőidőre, továbbá magának a munkaviszonynak a védelmére – a jogviszony megszüntetését korlátozó szabályok előírásával;
- a munkáltatók piaci alkalmazkodó képességéhez – mint a foglalkoztatás stabilitásának egyik feltételéhez – szükséges és a tevékenységre tekintettel indokolt rugalmasság meghatározásához meg kell állapítani az Mt. szabályaitól való eltérés irányát, módját, korlátait és kizárását;
- a munkaügyi kapcsolatok országos kérdéseit külön törvényben indokolt rendezni, nem tartozna az Mt. kompetenciájába – az egyébként szervezeti összemósodást és funkcionális zavart is okozó – szakszervezeti reprezentativitás és szerződésalkötési képesség szabályozása, továbbá az üzemi tanáccsal és az üzemi megállapodással összefüggő kodifikáció;
- a munkavállalói érdekképviseleti alapjogokon túl (pl. szervezkedés szabadsá-

Az elnökségi ülésen a munkajogász ismertetője után többen is hozzászóltak a tervezethez, hiszen a szakembereknek minden részletre figyelemmel kellett lenniük, hogy megvitathassák a várhatóan még az idén a parlament elé kerülő anyagot. Ennek alapján alakították ki a VDSZ véleményét.

ga, választott tisztségviselők munkajogi védelme) a szakszervezet működéséhez tartozó kérdések rendezése (pl. munkaidő-kedvezmények) a kollektív szerződésben történő megállapodással indokolt;

- a törvénynek meg kell állapítania az ún. szektorsemmleges rendelkezéseket, amelyek valamennyi munkáltatónál, bármely munkavégzés esetén érvényesülnek. Ezzel szemben speciális szabályozást igényelnek a bizalmas, illetve önálló munkakörök, a munkaerő-kölcsönzés, a távmunkavégzés, az alkalmi, rövid tartamú foglalkoztatás, a részmunkaidős, illetve határozott idejű alkalmazás, a diákmunka, a családi vállalkozások, a háztartási alkalmazottak;
- Az Mt.-nek pontosan meg kell határozni az eltérést nem engedő rendelkezéseket. A felek megállapodása tekintetében a hatályos, relatíve diszpozitív jellegű szabályozás továbbra is érvényesül, azonban különösen a kollektív szerződés hatálya alá nem tartozókra a kodifikáció során biztosítani kell a megállapodási lehetőséget az egyéni munkaszerződésekben.

b.) Javaslatok jogintézmény változtatásra:

- munkaviszony fogalmának meghatározása, elhatárolandó az ún. színlelt, szabálytalan foglalkoztatásoktól;
- munkaviszony megszüntetés rendszerének felülvizsgálata, pl. határozott idejű munkaviszonyok felmondási lehetősége rendkívüli esetben;
- felmondási idők, felmondási tilalmak újragondolása;
- munkaidő-pihenőidők részletes szabályai ágazati szintű jogszabályokban, megállapodásokban;
- munkavállalói kárfelelősségi szabályozás új alapokra helyezése;
- munkaügyi szakmai audit kötelezővé tétele;
- kötelező felelősségbiztosítás munkáltatói részről, dolgozói kártalanítás céljából;
- munkaügyi vitában kötelező egyeztetés ismételt bevezetése;

– ún. panasz eljárás bevezetése.

A hatályba lépés javasolt időpontja: 2008. január 1.

II.

Az OÉT Munkajogi Bizottsága első körben megtárgyalta az Mt. módosítási koncepciót, amely mentén az alábbi álláspontok hangzottak el:

Munkáltatói oldal véleménye:

- az Mt. jövőbeni szabályozása legyen keretjellegű, adjon lehetőséget az eltérésekre;
- egyetértének a munkaügyi kapcsolatok külön törvényben történő szabályozásával;
- az atipikus munkavégzésekre is ki kéne terjednie a munkajogi szabályoknak;
- támogatják az eltérő foglalkoztatási csoportokra alkotandó speciális szabályozást, pl. mezőgazdaság, szolgáltatás, stb. területén;
- semmi olyasmit nem kívánnak támogatni, ami a munkáltatónak többletköltségeket vagy többletfeladatot okoz.

SAKSZERVEZETI

OLDALON ELHANGZOTT

VÉLEMÉNYEK:

- 2008. január 1-jei hatálybalépés bár nehéz, de indokolt határidőszabás;
- a munkavállalói jogok, a szakszervezeti tisztségviselők védelme, a fekete munka visszaszorítása és a KSZ kötés ösztönzése hangsúlyos cél továbbra is;
- az ÚT nem válthatja ki a szakszervezeti érdekképviseleti szerepet, ez diszfunkcionális működést jelent;
- a keretjellegű Mt-t nem támogatják, figyelemmel arra, hogy bár a foglalkoztatási gazdasági helyzet jelentősen átalakult, a KSZ-ek nem terjedtek el;
- a munkaügyi audit intézményét támogatja, de tényleges hasznát a gyakorlat dönti majd el;
- az új szabályozás megalkotásához kiegészítő elemzések is szükségesek lennének, így pl. adó, versenykérdések, a

költségvetési tervezés és gyakorlat, a pályázati kiírások gyakorlata, stb.;

- a munkaügyi bíráskodás szükséges, de nem elégséges eszköze a konfliktusrendezésnek, alternatív megoldások bevezetését szorgalmazza, a közvetítést újra kell gondolni.

VDSZ ÁLLÁSPONT

Támogasson a szövetség minden olyan konkrét módosítási irányt:

- amely nem veszélyezteti a munkaviszonyban foglalkoztatottak elért pozícióit;
- amely alkalmas a fekete munka visszaszorítására;
- amely biztosítja a szakszervezetek számára a független, és partneri alapokon álló érdekképviseleti munka zavartalan körülményeit, ugyanakkor élesebb munkaügyi konfliktus esetén automatikus védelemben részesülnek a tisztségviselők;
- amely EU konform megoldásokat átveve, nem mellőzi a magyar munkajogi „vívmányokat”, megoldásokat. (pl. felmondási védelem, tisztességes felmondási idő és végkielégítés az újrakezdéshez, gondoskodó típusú létszámleépítés lehetősége, stb.);
- az Mt.-ben rögzített munkavállalói garanciáktól való eltérés kivétel legyen és nem helyi, hanem ágazati, országos szintű megállapodásban legyen erre csak mód, egy tisztességes alkuban kötött megfelelő ellentételezés mellett.

A VDSZ nem ellenzi a speciális foglalkoztatási formák rugalmasabb szabályozási irányát, azonban az ún. kisfoglalkoztatókat is valamely KSZ hatálya alá való tartozással az általánoshoz való közelítésre kell ösztönözni, különösen a bérek és az életszínvonalat befolyásoló juttatások területén.

Ma igen nagy a szakadék ugyanis a tőkeerős, ún. multi cégek bérezési és juttatási rendszerei, munkavégzési körülményei, valamint a kisvállalkozások által biztosított jövedelmi és munkakörülményi viszonyok között.

A munkajog eszközeivel a lehető leg-egyenlőbb feltételek biztosítása indokolt a foglalkoztatás különböző területein, az ágazati sajátosságok érvényre jutása mellett.

JAVASLAT:

A VDSZ kövesse nyomon az Mt. módosítás folyamatát, akként, hogy konkrét normaszöveg megismerését követően alakítólág juttassa érvényre álláspontját az OÉT munkavállalói oldalán, az MSZOSZ, illetve az ASZSZ képviselőikön keresztül.

VDSZ, Országos Iroda

Munka és emlékezés a Richternél



„A Richter Rt. VDSZ Gyógyszeripari Szakszervezetének Bizalmi Testülete ünnepi ülésen emlékezett meg a VDSZ megalakulásának 100. évfordulójáról. Posztós Endre SZB titkár röviden felidézte az elmúlt 100 év eseményeit, majd a Gyógyszeripari Szakszervezeti Szövetség előtt álló feladatokat ismertette. Ezt követően a budapesti törzsgyár és a dorogi fióktelep főbizalmijai vehették át a VDSZ centenáriumi emlékméret.

A testületi ülés munkával zárult, mivel részletesen megtárgyalták a Richter Rt. Kollektív Szerződésének 2006 évi módosítási javaslatát. A testület döntött a központi ünnepség időpontjáról, amelyet június 14-én rendeznek a Kultúrházban, ahol a csaknem 150 meghívott, volt és jelenlegi szakszervezeti aktivista, nyugdíjas és 40 évnél hosszabb szakszervezeti tagsággal rendelkező munkatársunk veheti át majd az emlékméret. A szórakozásról a Mandala Dalszínház és a richteres óvodások műsora gondoskodik.

Ünnep és szórakozás az Alkaloidánál



A VDSZ fennállásának 100. évfordulója alkalmából az Alkaloida Rt. Szakszervezeti Bizottsága május 12-én délután – mintegy 160 meghívott részvételével – ünnepélyes taggyűlést tartott, melyen meghívottként vett részt Paszternák György, a VDSZ elnöke, Posztós Endre gyógyszeripari szakági elnök, Sulyok József Tiszavasvári város polgármestere és az ICN Magyarország Rt. vezetői. Az ünnepség keretében hatvanan vehették át az ezüstözött jubileumi érmét a VDSZ elnökétől. Az ünnepséget a nyíregyházi Mandala Dalszín-



ház műsora tette még színvonalasabbá. Ezt követően állófogadással egybekötött zenés-táncos multság vette kezdetét.

A Vodafon Magyarország Rt és a VDSZ megállapodása alapján számított kedvező percdíjak:



HAVIDÍJ	NETTÓ 2000	BRUTTÓ 2400
BESZÉLGETÉSI DÍJAK		
hálózaton belül csúcsidőben	17,3	20,76
hálózaton belül csúcsidőn kívül	8,6	10,32
hálózaton kívül csúcsidőben	25,9	31,08
hálózaton kívül csúcsidőn kívül	17,3	20,76
SMS (20 db ingyenes)	17,3	20,76
Kékszám	8,6	10,32

Csúcsidő: Hétfő-Péntek 8.00-20.00

II. évfolyam.

Budapest, 1907 január 1.

1. szám.

A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNÓK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP.
A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Előfizetési ár: Egy évre 2 kor. 40 fill.
Egyes szám ára: 10 fillér.
Tagok díjtalanul kapják.

Megjelenik minden hó 1-én és 15-én.
Felelős szerkesztő: **Kovács Ferenc.**
Kiadja: **A lapbizottság.**

Szerkesztőség és kiadóhivatal:
Budapest, IX. ker., Soroksári-ut 108.
Telefon: 92-99.

Hazátlanok.

Hazátlanok vagyunk. E szép hazából
Egy hitvány rögdarabka sem mienk.
Tekints csak szét a büszke, messzi rónán.
Kenyéradó kalásza rajta reng —
Kie az a kalász? Kie a róna?
Ki a barázdát rajta sorba rója,
Csak verejtéket vet és nyomort arat?
Azé vajjon?!

És ott a hegy és rajta az erdő.
Amelybe vad tenyész és tölgy terem.
Vajjon vadat az ölhet-e le benne,
Kinek már nem telik kenyérré sem?
Azé az erdő ki, fáját levégyja?
— Az fázik télen. — éhes tölbe-nyárba.
A tűznél csak mások melegszenek:
Másé a hegy.

Ott füstölög a gyár. Mi építettük.
Eszünk, kezünk alkotta gépeit.
Eszünk, kezünk nélkül vajjon mi lenne
A vén kazán, melyet most gőz hevít?
Mi alkotunk, mi dolgozunk a gyárba,
— Más hordja, gyűjti mégis garmadába
Agyunk s karunknak alkotásait.
Másé a gyár.

Az érc, amelyet itt formába öntünk,
A bánya méhéből kerül elő. —
Az hordja-e ki, az szenved-e meg érte,
Kinek belőle gazdagsága nő?
Kie a sík, a hegy, a gyár, abánya?
Kie a munkánk minden alkotása?!

Kie a földgolyón a szép, a jó?!

Övék! Övék!

Övék a föld ma, még az ő hazájuk,
De már ki tudja, meddig lesz övék?
Hazát kíván a sok kivert hazátlan,
A rab gyűlölni kezdi börtönét!
A vérszerződést vérünkkel kötöttük
S akiknek nincs ma még egy
[földgöngyök,
Megkezdttük már az új honfoglalást:
És lesz hazánk!

Béne.

**A jobb sorsért mindenkinek kell
küzdeni.**

Ujév.

Szorongó szívvel lesi az ország munkássága,
vajjon mit rejteget számára az ujesztendő?
Az öreg évben ugyancsak nem sok jót talált,
ki-jutott bőven mindenkinek a nyomorból, szenvedésből.
Egy maradandó emlékünknél van csak a letűnt évből,
szövetségünk megalakulása. Évek munkájába került,
akadályokat kellett leküzdenünk nemcsak kifelé, hanem
bent a saját táborunkban is. Munkástársaink egy része
elkedvetlenedett, nem látván kellő gyors eredményét
a fáradozásnak, másik része bizalmatlan lett, mind
cizkét a bajokat át kellett küzdeni, hogy győzelmes-
kedjen célunk, akarunk, szövetségünk megalapozása,
a kezdet megkezdése.

És a kitartó küzdelmet siker koronázta. A vegyészeti szakma munkásainak ma már van hova bizalommal fordulniok, nincsenek védtelenül az élet bajaival, a kizsákmányolással szemben. Nem járják támasz nélkül, tanáctalánul az élet rögös útját, mert van saját alkotásu iskolájuk, ahol tanulnak és pótolják azt, amit elvett tőlük a társadalom, az igazi tudás megszerzését.

Nem kicsinyelendő eredmény ez és annál értéke-
sebb, mert a vegyészeti munkások mindezt maguk
szerezték meg, a maguk erejéből, a maguk ember-
ségéből.

Ma még kicsinyel. vagyunk, kevesen állunk még
a küzdelem soraiban, de a harcosok száma mindig több
lesz, a küzdők minden nap bátrabbak, elszántabbak és
ersősebbek. Így haladva, mihamar elfogjuk érni, hogy
szakmánk munkássága is felküzdi magát a munkásság
elsősoraiba és az olajos, foltos kabátok alatt nemesen
érző szívek fognak dobogni, fogékonyan minden szépre
és jóra.

Az ellenfél még támad bennünket, fáj az urak-
nak, hogy letűnik lassan a régi világ, amikor a gyá-
raikba került munkásban egy akarat nélküli eszközt
láthattak, amelyet ide-oda löktek, hitvány alamizsna
bérekért. Megértjük őket. Tudjuk, hogy a kapitalizmus
leggyengébb oldala a felvilágosult munkásság. Ezt nem
igen tudják megemészteni. Szálka a szemükben az
olyan munkás, amelyik embernek is érzi magát és
megköveteli, hogy emberként bánjanak vele. Dehát
ami nekik fáj, az minékünk jó és helyes. Mi igenis
emberek akarunk lenni és azok leszünk. Sorsunk a
munka, dolgozunk is szívesen, de akarjuk, hogy ezért
a munkáért tisztos bérünk legyen, olyan, amiből ember-
hez, illően tudunk élni és családjainkról gondoskodni.
Ez a célunk a szervezkedéssel és ezt a célt el is fog-
juk érni.

A megváltó születésének ünnepe csak az imént
mulott el. Nekünk még ez nem volt a megváltás

ünneplése, a mi hajlékainkban még nagyon, de nagyon kevés örömet hozott a szentkarácsony napja. Sok még nagyon az inség a sorainkban és ezért mi egy igazi megváltást várunk, amelyet magunk fogunk siettetni szervezkedésünkkel, hogy a szervezetség erejével válthassuk meg magunkat a nyomor és inségtől, a lassu éhenhalástól.

Az új esztendő küszöbén erre gondolunk. Eddig mindig csak másoknak dolgoztunk, ezután a magunk számára is fogunk dolgozni. És ahogy szennyes munkások nyomán fényes aranyat teremnek, a kapitalista Wertheim-székények megtömésére, akként a szervezés nemes munkája nyomán a mi számunkra is fog teremni az aranyal is értékesebb kincs, egy jobb sors, amelyet megérdemlünk, egy emberhez méltó lét, amely megillet bennünket, egy kis barátságos fény, kis családi fészünk tűzhelyén.

Erre a nemes munkára hívom én fel szaktársaimat, a vegyészeti munkásokat az egész országban, s amidőn a távozó évtől megelégedéssel bucsuzunk, munkával köszöntjük az újévet, munkával mindnyájunkért, családunkért és jövőnkért.

Kovács Ferenc.

SZEMLE.

Nálunk és másutt. A „Vorwärts“ nemrégiben egy összeállításban ismertette a külföld — Németországnak külföld — szociálpolitikáját. Ebből a kis összeállításból láthatjuk, hogy mindenütt tesznek valamit a munkások egészségének védelmére és kizsákmányolásának korlátozására. Ausztriában rendelettel tiltották az állami építkezéseknél az olomtartalmú festékek használatát. (Az olommérgezés megakadályozása céljából). Svájcban a gyári törvény revízióján dolgoznak, melynek legfontosabb intézkedése a 10 órai és veszélyes üzemek részére még rövidebb munkaidő és a gyermekek munkájának eltiltása lesz. A bázei kantonban egy tanonctörvény lépett életbe, mely az iskolában töltött idővel együtt 10 órában állapítja meg a tanoncok napi munkaidőjét, 15 éven aluli leányok részére pedig napi 9 órában. Franciaországban a kötelező hetenkénti szünnapról szóló törvény életbelépett. A vasuti mozdonyvezetők, fűtők, kocsikisérők munkaidője miniszteri rendelettel szabályoztatott, úgy, hogy egyfolytában 10 órai munkára 10 órai pihenésnek kell következnie. (Nálunk 26 órát is dolgoznak egyfolytában.) Nagybritániában a tengerészeti miniszterium fenntartása alá tartozó műhelyekben a heti munkaidő 48 órában állapították meg. A balesetbiztosítási törvényt a munkások kívánságainak megfelelően módosítják. Németalföldön a légkörénél magasabb légnyomás alatt dolgozó munkások egészségének és életének védelmére alkottak törvényt nemrégiben. Norvégiában október elsején egy törvény lépett életbe, melynek értelmében azon munkásegyletek, melynek munkanélküli tagjait segélyezik, állami hozzájárulásban részesülnek. Az állam $\frac{1}{4}$ részét téríti vissza a norvég állampolgárok részére kifizetett segélyeknek és ennek $\frac{2}{3}$ részét azon községtől szedi be, melyben a segélyezettek az utolsó 5 évben laktak.

Ime, mindenütt tesznek valamit a munkások segélyezésére, a munkások életének, egészségének védelmére, életfentartásuk emelésére. És amikor ez történik Európában, akkor nálunk — Magyarországon — az alimizsnatörvényben megfosztják a munkásokat szerzett jogaiktól és a szociálpolitikus államtitkár sztrájkmaniával okolja meg a sztrájk törvény szükségességét.

A kulik. Mik azok a kulik? Emberek, akik nyomorúságban élnek, emberek akik nem tudnak gondolkodni, nem tudnak érezni és nem tudják, hogy miért élnek, csak egyet tudnak, azt, hogy mikor a gyomruk korog, tele kell zabálni valamivel. Hogy mivel az náluk nem fontos, a fő, hogy teli legyenek. — De van még ezeknek a kuliknak egy másik jellemvonásuk is. Nem követelők, nem sztrájkolnak magasabb munkabéért, rövidebb munkaidőért, mivel hogy ők az inkább állati mint ember életet élő feketebőrűek, nem tanultak meg gondolkodni. Ilyen kulikat akarnak hozni most Magyarországra a bőrkabátosok. Miért? Azért, hogy megmentsek velük a hazát. A magyar földmunkásság ugyanis már nem tud megelégedni a 69 filléres napszám-bérekkel. Nem elég nekik tisztességes megélhetésre, pedig ők tisztességesen akarnak élni. Ugy gondolkoznak, hogy ha azoknak, akik semmit sem dolgoznak, telik palotára, hintóra, külföldi fürdőre, szeretőre, akkor nekik is feltétlen joguk van ahhoz, hogy becsületos munkájuk után emberhez méltó életet is élhessenek. — Ezért akarnak az urak kulikat betelepíteni. Nekik az aztán teljesen mindegy, hogyha a kulik beválnának és letudnák aratni a magyar föld termését, ugyanannyi magyar földmunkást kergetnének ki ebből a hazából, ahány kulit alkalmaznak. Nekik mindegy, csak az a fő, hogy a 69 filléres napszámot ne kelljen emelni, hanem inkább még lejjebb szorítani. — És ezt a kulikkal vélik elérhetőnek, mert azok megelégszenek zabkenyérrel is csak legyen hozzá egy kis korpacibere. — Hát csak rajta, derék 48-as bőrkabátosok. Hozzátok a kulikat. Hozzátok minél többet. Minél többet hoztok, annál hamarabb megtanuljátok, hogy nem jó a kulikkal kezdeni. Mert a kulinak a munkája is csak kuli és intenzív munkát csak a tisztességesen megfizetett munkások tudnak végezni. — Rajta hát, nagyszáju hazafiak! — Elő a kulikkal.

Halálozás. Hajmás Lajos vegyészeti munkástestvérünk proletár betegségben, tüdővészben, hosszú szenvedés után december 14-én elhunyt.

Felésege és négy apró gyermeke maradtak kenyer nélkül. Órizzuk meg kegyelettel emlékt. A Vegyészeti Munkásszövetség vezetősége 30 koronát küldött az özvegynek.

Kibujt a szeg a zsákból. A „Huugária“ műtrágya, kén-sav és vegyipar részvénytársaságát kell, hogy ismét napirendre vegyük. Mint már megírtuk, ennek a gyárnak az igazgatósága sehogy sem tud megnyugodni abba, hogy a gyár munkásai szervezkedtek. Minden eszközt megragad, hogy elvegye a kedvét munkásainak a szervezkedéstől. Elbocsájtotta most az ünnep előtt azokat, kikre az a gyanu esett, hogy társikat buzdítják a szervezkedésre. De még ezzel nem látta befejezettnek célját. Nagy falragaszok útján hívja fel a munkásokat, hogy adják meg magukat kenyrekegyre. Ennek a falragasznak minde betűje hemzseg a jeszuita álszenteskedéstől s egyben tájékoztat ront a szövetség vezető embereinek, bujtogatóknak, elődsieknak nevezve őket.

Azt persze elfelejtik, hogy a munkásvezetők csak munkásfillérekben, de a kizsákmányolók munkásbankókon élőködnek.

Lapunk, a „Vegyészeti munkás“ ellen is kiönti dühét az igazgatóság. — „Szólj igazat, betörök a fejed“.

De az ily fajta förmepvény nem árthat küzdelmünknek, nem rontja el harci kedvünket, ellenkezőleg, fokozza.

Nem falragasz kell a munkásnak t. igazgatóság, hanem kenyér és tisztességes bánásmód. Ezért pedig küzdünk az utolsó lehetünkig.

A munkásoknak mindere csak az válaszuk, hogy ők is megteszik a „szükséges lépéseket“, (mint írják önök) hogy a jövőben az ily fajta pöffeszkedés jzssuita eljárásnak véget vessenek.

Amely munkás nem tagja a szövetségnek, az ellensége önmagának.

MOZGALOM.

Nem pihenünk! Minden szakma öntudatos munkásságának hatalmas gátaival, mely szédítő örvényekkel kell megküzdenie, míg eljuthat odáig, hogy a szakma munkásainak nagy részét szervezetébe bevonhassa.

Minden talpalattnyi teret fárasztó munka árán tud csak a már szervezett, felvilágosodott munkásság a tudatlanok, az indifferensek alól elhódítani.

Nekünk vegyészeti munkásoknak nem szabad és nem is lehet egy pillanatra sem megpihenünk, ha azt akarjuk, hogy a vegyészeti szakmában dolgozó munkásságot felrázzuk mély álmából, melytől mindnyájuk boldogulása, jobbléte függ. Ha visszatekintünk küzdelmünk rövid idejére, meg lehetünk elégedve azzal az eredménnyel, amit eddig elértünk.

Büszke öntudattal mondhatjuk, hogy nem volt hiába való az a nagy munka, amelyet csináltunk.

Nem ma és nem mi találtuk ki azt, hogy egy ember ereje nem elég ahhoz, hogy a mai nyomorúságos megélhetésen segíteni tudjon. Ehez szükséges, hogy változva, egyesülve, tömörülve, egymást megértve küzdjünk. Lám, a gyáros urak már jóval előbb szervezkedtek, mint mi. Miért? Hogy bennünket annál könnyebben elnyomhassanak, kizsákmányolhassanak.

Végül egy ökori gaz merénylettel akarnak bennünket tönkre tenni, szövetségünket lerombolni. Testvéreinket, akik nem talpnyalók, kirugják, ez kényszerített bennünket arra, hogy egy szakgyűlésen emeljük fel tiltakozó szavunkat eme szemtelen merénylet ellen. Talán észre veszi a kormányhatóság és védelmébe veszi a tényleg a „dolgozni akarókat“ e gaz terrorizmus ellen. A gyűlésen megjelentek azok, akiknek érdekéről volt szó és kimutatták, hogy a frázisok ideje lejárt s aki munkás, annak szívvel-lélekkel a szervezett munkásság táborában van a helye.

A felvilágosodott munkások szónokai legyőzhetetlen érvekkel bebizonyították azt, hogy a vegyészeti munkásságnak is csak úgy javulhat meg a helyzete, ha hadat üzen a nagytőkének és szervezetségével kényszeríti elismerni emberi jogait. Ezért nagyfontosságú volt ez a gyűlés.

Részletes tudósításunk ez:

Az egybehívók nevében Mándi szaktárs üdvözlö a jelenlévőket és Oláh Ferencet elnöknek, Győry Mihály szaktársat jegyzőnek ajánlja, amit a gyűlés egyhangulag elfogadott.

Oláh elvtárs köszöni a megbízatást és a szót átadja dr. Goldner Adolf elvtársnak, aki a példák egész sorozatával bizonyította azt a régi igazságot, hogy a szegény embert az ág is húzza. Hogy a munkáltatóknak mindent szabad, ellenben a munkásnak semmit. Ha a gyáros urak szövetkeznek a munkások ellen, akkor a hatalmas, a munkásbarát demokrata kormány még segíti is őket. Am ha a munkások egy darabká kenyerért helyzetük megjavítására töreksznek, akkor készen áll a rendőr, csendőr, katonaság és rájuk tör az erőszak.

Igy van ez a vegyészeti szakmában is. Továbbá kijelenti, ha a munkásság tanul és szervezkedik, akkor hajótörést szenved minden ilyen elnyomó törekvés. Végül felhívja a jelenlévőket a legvégső harcra, a kenyérharcra. A jelenlévők nagy tetszése közben fejezte be nagyszabású beszédét.

Utána Kovács szaktárs beszélt, kifejtette a szövetség célját és hasznát és felhívta a jelenlévők figyelmét a szervezkedésre, mert — ugymond — a tőke kapzsisága, a profitdüh már határt ért. Két korona tíz fillérből nem egy családapa, de még egy magányos fiatalember sem tud megélni, mert ez kevés az éhenhalásra is. Csak két út áll előttünk, vagy szervezkedünk, vagy a lassu éhenhalásnak tesszük ki magunkat. Tehát ember, segíts magadon és az isten is segít — mondja a közmondás, — mert gyáva népnek nincs hazája, sem kenyere. A gyűlés lelkes hangulatban ért véget.

Szaktársak! Minden csütörtökön este 6 órakor tudományos felolvasás és vitaestély tartatik; minden munkástársunk ott legyen.

Tanulni, tudni és tanítani legyen jelszavunk. Mert csak a tudomány elsajátítása után küzdhetünk eredményesen jobblétünkért.

Gyógyszertári és drogeriai laboránsok figyelmébe. Laboránsok! Munkáestetvérek! Hozzátok szólunk. Hozzátok, kik egész nap, egész életetekben át az üzlet falai közt éltek napjaitokat, a családi élettől, a nagyvilágtól elzárva, az élet gyönyörűségétől, az egyéni szabadságoktól megfosztva éltek.

Apellálunk józan gondolkozástokra, a tarka, foltos kabátok alatt dobogó emberi szívetekhez, hogy gondoljátok meg magatokat és jertek közbénk, iratkozatok be a „Magyarországi Vegyészeti Munkások Laboráns-Szakosztályába“, hol meg lesztek védve munkanélküliség esetén a nyomortól, hol szakelőadások tartatnak, elutazás esetén utisegélyt kaptok, szaklapot adnak kezetekbe, tanitanak benneteket.

Jertek közbénk mindannyian, testvéri szeretettel fogunk látni, fogadni benneteket. Összejövünk minden vasárnap délután 3 órakor VI. ker., Vörösmarty-utca 23. szám alatti Serke András-féle vendéglőben, hol megbeszéljük bajainkat és együttesen törekszünk annak megjavítására. Testvéri üdvözlettel a vezetőség.

Minden felvilágosult munkás olvassa a Népszava napilapot.

A magyarországi szakszervezetek taktikája.

(Vége.)

Összefoglalva az elmondottakat, konstatalható, hogy semmiféle erőszakkal a sztrájkokat és a szakszervezeti mozgalmat nem lehetett elnyomni. Ez azonban még nem jelenti azt, hogy úgy, mint a multban úgy bizzuk a jövőben is a véletlenségre sztrájkjainkat. Bérharcaink többnyire azért végződtek a munkások győzelmével, mert a vállalkozók nem voltak szervezve. Most azonban már másképp áll a dolog. Számolnunk kell azzal a körülménnyel, hogy ugyanolyan arányban, mint a munkások, a vállalkozók is szervezkedtek. Az 1905. és 1906. években lezajlott bérharcok sokkal nagyobb áldozatokkal jártak, mint az előző évek sztrájkjai. Az építőmunkások és fém munkások küzdelmeikben már erős ellenfélre találtak. Az érdekelt gyárosok és vállalkozók a sztrájkot hatalmi kérdésnek tekintették és inkább százezreket veszítettek, semhogy

álláspontjukból engedjenek. A megváltozott helyzettel számolnia kell a munkásságnak.

Mindenekelőtt felvetendő az a kérdés, hogy az általános, vagyis a teljes szakmát magában foglaló sztrájkok nem veszedelmes harc- eszközök-e? A ipari- lag előhaladottabb országokban már szakítottak az általános szakmai sztrájjal és csak kivételes esetben alkalmazzák ezt. Az általános szakmai sztrájk, különösen ha hosszabb ideig tart, a szakszervezet anyagi erejét teljesen kimerítheti és ha a sztrájk eredménytelenül végződik, akkor néhány év is eltelik, míg a munkások ismét harc képessé válnak. És ezenkívül az a hátránya is van az általános sztrájkoknak, hogy a munkaszünet általános lévén, a gyárosokat vagy vállalkozókat nem fenyegeti a konkurrencia. Másrészt pedig a közös támadás szükségszerűen következteti a közös védelmet. Azok a vállalkozók, kik rendes körülmények közt a verseny miatt egymást gyűlölik, sztrájk esetén összeállnak és nemcsak a munkások, hanem a fogyasztó vagy rendelő közönség ellen is szövetkeznek. Kartelleket kötnek és gyakran anélkül, hogy a munkásokat jobban díjaznák, terményeiket drágítják.

Ezek a szempontok az általános szakmai sztrájkok ellen szólnak, Szabályként azonban nem lehet felállítani azt, hogy a munkásság sohase menjen általános sztrájkba. Vannak részvénytársaságok, melyek egymagukban egész ipari szakmákat alkalmaznak, ezekben az általános sztrájk kikerülhetetlen.

A legtöbb esetben az ipari viszonyok irják elő, hogy milyen taktikát kövessenek a szakszervezetek. De hogy nálunk történtek taktikai hibák, azt tagadni nem lehet. Nem akarunk példákra hivatkozni, mert a szervezett munkások rendszeren a saját hibáikon okulnak. A bel- és külföldi tapasztalatok azonban arra oktatnak, hogy sokkal célszerűbb részleges sztrájkokkal vagy bojkottokkal a tőkét nyugtalanítani, mintsem, hogy a munkások minden erejüket összeszedve és mindent kockára téve, egyszerre támadjanak. Igaz, hogy a szervezett tőkések a részleges sztrájkra és bojkottra rendszeresen a kizárással válaszolnak. De a kizárás, még ha a munkások vereségével végződik is, korántsem olyan veszélyes, mint a bukott sztrájk. A kizárások minden körülmények közt forradalmilag hatnak a tömegekre. Felrázzák még az indifferens munkást is, aki távol állott a munkásmozgalomtól és a tőkében még nem látta ellenségét. Minél kegyetlenebb a töke, annál több az ellensége. A kizárásokat eddig mindenütt a munkásszervezetek erősödése követte. És ezért nem féltjük azokat a szervezeteinket, melyeknek tagjai jelenleg kizárva a munkából, igazukért küzdenek.

A kizárásoktól való félelem tehát nem ok arra, hogy a más országokban és részint nálunk is jól bevált harcmodortól elálljunk. Szakszervezeteink nem óhajtják a harcot. Tisztességes kollektív szerződésekre kell törekedniük, de ha a munkáltatók nem állnak szóba a szervezeteikkel, akkor utóbbiaknak nem marad más lehetőségük, mint a folytonos harc, mely azonban csak részleges legyen és a támadókat tulságosan ne károsítsa. Mindenekelőtt azonban oda kell törekednünk, hogy szakszervezeteink ellenállóképességét fejlesszük. A mostani nagy gazdasági harcok nyomán még nagyobb harcok következhetnek és a munkásság csak akkor lesz képes a kormányhatalom és a munkáltatók részéről jövő támadásokat visszaverni, ha szervezeteit anyagilag és erkölcsileg erősíti. Az erkölcsi erősség a munkásság osztálytudatos nevelésében, az anyagi erősség pedig a fokozott áldozatkészségben rejlik.

Minden jel arra mutat, hogy a magyarországi szakszervezetekre még óriási feladatok várnak. A

munkáltatók, ha mások is nálunk az ipari viszonyok, mindenben a németországi uszítókat utánozzák. Országosan szervezkednek, kizárásokat rendeznek, fekete listákat adnak ki és ezenfelül még a Németországban megbukott fegyháztörvényjavaslathoz hasonló sztrájk-törvényt követelnek. És ismerte a magyarországi viszonyokat, ismerte a mostani kormányintenciót, valószínű, hogy a magyar uszítók kívánságai teljesülnek. Bármilyen történjék, a szervezett munkásságnak minden eshetőséggel szemben részen kell állania.

EGYESÜLETI HIREK.

A szövetség címe: Magyarországi vegyészeti munkások szövetsége.

Központ: Budapest, IX. ker., Soroksári-ut 108. sz. Telefon szám: 92—99.

Helyicsoport: Ligetfalva (Pozsony-m.) Frailersz-féle vendéglő. — Erzsébetfalva: Károlyi-féle vendéglő. — X. ker.: Külső kerepesi-ut. Kollinger-féle vendéglő. — Gyógyszertári és drogeriai laboránsok szakosztálya: VI. ker., Vörösmarty-utca 23. sz., Serke-féle vendéglő.

Bizalmiférfiak feladata. Legutóbb nagyon sok panasz jött arról, hogy a megválasztott bizalmiférfiak nem tudják, hogy mi a hivatásuk a munkahelyen.

1. A bizalmiférfi kötelessége a munkahelyeken odahatni, hogy mindenki olvassa a szaklapot, a „Vegyészeti Munkást” és pártlapunkat, a „Népszavát”. Kötelessége ellenőrizni a tagsági könyveket.

2. A munkahelyeken tapasztalt hiányokról és mulasztásokról a titkárságot azonnal értesíteni tartozik.

3. A testvéri érzés fejlesztésén közreműködni és mint ilyennek, jó példával előljárni.

4. A káromkodástól, a részegeskedéstől, tunya naplopástól testvéreit óvni, ennek következményeitől megvédeni és figyelmeztetni.

Ha ezután valami jogtalan sérelem esnék munkástársain, akkor bátran, emelt fővel, nem göggel, hanem megmondással védelmezze meg társa jogait.

Figyelem. Szépirási tanfolyam veszi kezdetét központi helyiségünkben, aki részt venni óhajt, az jelentkezzen a titkárságnál. Mihelyt annyian lesznek, hogy érdemes lesz megkezdeni, azonnal fogjuk értesíteni a tagokat. A részvételért nincs külön járulék, csupán tagjárulékaival kell rendben lenni a tanulóknak.

A csoportok vezetőségeihez. Közeleg az év vége és a zárszámadások elkészítésének itt lesz az ideje.

Arra kérjük tehát a csoportok vezetőseit, hogy hátralékban lévő elszámolásait, beleértve a decemberi havi elszámolást is, legkésőbb 1907 január 6-ig mulhatatlanul küldjék be, mert akkor lezárjuk az 1906. évi könyveket. Már most hangsúlyozzuk, azért kell, hogy korán megejtsék az elszámolást, hogy még a télen megejthessük évi közgyűlésünket.

A központi vezetőség.
Munkás-költemény. A „Népszava” könyvkereskedésében most jelent meg Gyagyovszky Emil elvtársunk gyűjteménye, melyben élethűen, remekül rimbe szedve van leírva a munkásság élete és nyomora. Minden szaktárs tegye kötelességévé ezen remekműnek a megszerzését.

Nagy tűz. A magyar olajipar részvénytársaság gyártélepen december 28-án hajnalban tűz ütött ki. A gyár teljesen leégett. A tűz keletkezését gonosz kezének tulajdonítják. A kár több százezer koronát tesz ki.

Néhány órányi visszafiatalodás

Bár a 320 meghívott helyett „mindössze” százötvenen vettek részt a minden évben esedékes, így már hagyományos nyugdíjas találkozón, a szervezőknek mégsem lehetett oka panaszra. Déri Károly a Nagytényi Vegyipari Szakszervezet titkára elmondta, hogy az AGRO-CHEMIE vezetése és a szakszervezet jó együttműködésének, valamint az egykori anyacég, a Chinoin gondoskodásának köszönhető, hogy már a hatodik ilyen találkozót tudták megszervezni a cég nyugdíjasainak.

Közülük a legtöbben persze még a Chinoin alkalmazottai voltak, így jóleső érzés az időseknek, hogy az egykori

munkáltatójuk ma sem feledkezik meg róluk, akik fél életüket a cégnél töltötték, és lehetőséget teremt a találkozásra. Mert lehet a műsor még oly színes és színvonalas, az ilyen találkozók lényege mégis a találkozás, a beszélgetés a rég-vagy közelmúlt eseményeinek, eseteinek felidézése. Néhány órányi „visszafiatalodás” az emlékek segítségével, amelyeket éppen az ilyen alkalomok nem hagynak feledésbe merülni.

Márpedig sokan vannak, akiknek ez már több mint a nyolcvanadik tavaszuk volt életükben. Legalább huszonöt olyan egykori dolgozó jött el, akik eddig mind a hat találko-



zón részt vettek. Őket és a többieket Farkas Bálint, Budai Bea és Nagy Attila, az Operett Színház művészei szórakoztatták, miközben szendvicset és üdítőt fogyasztva lehetett emlékezni.

Déri Károly elmondta, hogy nem csak a Chinoin Jóléti Alapítvány, valamint az őszidő Alapítvány, de a közvetlen

munkatársaiból álló kis csapat is sokat dolgozott azon, hogy ez a hatodik alkalom is olyan jól sikerüljön, mint az eddigiek. Így bizonyára a nyugdíjasoknak jövőre is lesz kedve eljönni a hagyományosan május utolsó péntekén rendezett „bulira”, amelyből jövőre már a hetediket tartják a nagytényihez kötődő nyugdíjasok.

S z e r v e z z t a g o t !

A VDSZ megalakulásának 100. évfordulója alkalmából TAGSZERVEZÉSI AKCIÓT hirdetünk

2006. november 30-ig.

Motó: „Aki nem szakszervezeti tag ellensége önmagának” - 1906

A cél: szervezz minél több tagot

Az a szakszervezeti tagunk, aki a legtöbb új tagot beszervezi, szakágazonként a VDSZ vállalati tagszervezetébe, családi üdülést* kap a VDSZ miskolc-tapolcai üdülőjébe. A tagszervezés alakulásáról folyamatos tájékoztatást adunk.

*4 fős család ingyenes szállása 4 napra 2 db 2 ágyas szobában, gyerekek esetén pótágygal

ILYEN KÁRTYÁT SZERETNÉL?

METRO

A vásárlói igazolvány átvételével egyidejűleg igazolom, hogy a METRO vásárlási feltételeit elfogadom.

KERESD A VDSZ SZAKSZERVEZETNÉL!

VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége
Felelős kiadó: Paszternák György
Szerkeszti a szerkesztőbizottság
ISSN-0230-2934

A bírságotól nem jelent megoldást

Erősíteni kell a szakszervezetek szerepét

Minden ötödik másodpercben megsérül egy munkavállaló, és minden második órában meghal egy uniós polgár munkavégzés közben – olvasható az Európai Munkabiztonsági Ügynökség honlapján. Magyarországon kissé javult a helyzet, bár sok eset nem derül ki, hogy valakit munkahelyén ért baleset.



A munkabalesetek megelőzése érdekében szervezett fórumot nemrégiben az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF). Papp István, a Munkabiztonsági és Foglalkozás-egészségügyi Szövetség elnöke a téma új értelmezését tárta a résztvevők elé, amikor azt mondta: a munkavédelem a munkaszerződésnél kezdődik. Ha munkaviszony keretében foglalkoztatják a munkavállalót, a kötelességein kívül jogok is megilletik, bár erről szerinte a hazai munkáltatók szívesen megfeledkeznek.

A munkavédelmi törvény szerint a dolgozó megtagadhatja a munkát, ha biztos abban, hogy a kapott feladat saját vagy mások biztonságát veszélyezteti. Általános gyakorlat, hogy a munkavállalók, még ha biztosak is a veszélyben, nem mernek élni ezzel a jogukkal és ellentmondani munkáltatójuknak, mert féltik az állásukat – vélekedtek a munkavállalók képviselői. Az OMMF adatai szerint tavaly csökkent a halálos munkabalesetek száma, ami jórészt a gyakoribb és szigorúbb munkavédelmi ellenőrzéseknek tudható be. 2004-ben 160-an, 2005-ben viszont már „csak” 124-en veszítették életüket.

Általános tapasztalat az is, hogy nem csak a munkáltatók, de a munkavállalók egy része sem mindig törődik a munkavédelmi szabá-

lyokkal. Tavaly az ellenőrzések során 19 600 munkaadóból 15 ezernél találtak valamilyen hiányosságot, több esetben jogsértést. Ez év első három hónapjában majd' ötezer munkáltatónál jártak munkabiztonsági ellenőrök, és 92 százaléknál találtak jogsértést. Az építőiparban 325 esetben több mint 115 millió forint, a feldolgozóiparban 184 alkalommal csaknem 53 mil-

lió, míg a mezőgazdaságban 17 jogsértés miatt alig kevesebb mint 3 millió forint értékben szabtak ki munkavédelmi bírságot. A kiemelt ágazatokkal együtt összesen 205,7 millió forintba került a munkáltatóknak az előírások betartásának és betartatásának elmulasztása. Több mint 1500 esetben betiltották a vizsgált munkaeszközök használatát.

Mivel csak a szankcionálás nem jelent megnyugtató megoldást, ezért a szövetség próbálja erősíteni az együttműködést a munkavédelem civil szervezetekkel, segíti a cégeknél alkalmazott munkavédelmi képviselők, szakemberek munkáját, képzését.

Jelenleg csak becsülni lehet, hogy hány munkavállalót ér rendszeresen egészségkárosító hatás, de még a munkahelyi balesetek egy jelentős részére sem derül fény. A munkavállalók és sokszor az üzemzavarók sem merik bejelenteni a baleseteket. A munkáltatók pedig nem érdekeltek abban, hogy kivizsgálják a baleseteket, hiszen ha azok nyilvánosságra kerülnek, úgy fény derülhet más szabálytalanságokra is. Sok gondot jelent a feketemunka, hiszen ott a munkabiztonság feltételeinek minimumára sem számíthatnak a dolgozók. Nem biztosítják a legelemibb védőeszközöket.

A szakemberek hangsúlyozták, hogy a probléma megoldása érdekében erősíteni kellene a szakszervezetek szerepét, hiszen a munkavédelem egy olyan klasszikus érdekképviseleti terület, amely mind nagyobb feladatot ró a munkavállalók érdekeit képviselő szervezetekre.

Többet hálnak meg, mint háborúban

A munkahelyi baleseteknek és a munkával összefüggő betegségeknek világszerte több áldozata van, mint a háborúknak: a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) adatai szerint évente mintegy 350 ezer ember hal meg munkahelyi balesetekben, és többen sérülnek meg munkahelyi, mint közlekedési balesetben. A világban évente mintegy 270 millió munkabaleset történik, a legtöbb az építőiparban és a mezőgazdaságban. Ha a munkával összefüggő betegségek áldozatait is számba vesszük, akkor a munkavégzés közben minden évben több mint 2,2 millió ember (1,5 millió férfi és 750 ezer nő) veszti életét. (A nemek közötti különbség természetes, hiszen a veszélyes foglalkozásokban jóval nagyobb a férfiak aránya.)

Április 28-át több mint tíz éve, 1995-ben nyilvánította a Szabad Szakszervezetek Nemzetközi Szövetsége a munkahelyi balesetek nemzetközi gyásznapjává. Ez a nap munkavédelmi világnap, amikor világszerte megemlékeznek a rossz munkakörülmények áldozatairól. Magyarországon 1997-ben tartották meg először a gyásznapot.

Munkavédelmi helyzet

a VDSZ-nél

A VDSZ munkabaleseteinek elemzését januárban a tagszervezeteknek kiküldött és kitöltve visszaérkezett adatlapok alapján végeztük. A 2004-ben a kiküldött 115 kérdőívből augusztus 1-jéig 75 db-ot, 2005-ben 119 kiküldött kérdőívből a megadott határidőig 50 db-ot, 2006-ban 98 kiküldött kérdőívből 2006. március 2-ig 36 darabot kaptunk vissza.

Az országos adatok az elmúlt években az alábbiak szerint alakultak: 2000-ben 27 214 balesetből 151, 2001-ben 25 536 balesetből 124, 2002-ben 25 284 balesetből 163, 2003-ban 25 745 balesetből 133, 2004-ben 23 872 balesetből 160 halálos kimenetelű volt.

Az országos adatok szerint 2004-ben a gumi- és műanyag termékek gyártása során 687 munkabaleset történt és ebből 1 halálos; a vegyi anyagok és termékek gyártása területén – amelybe a gyógyszeripar is tartozik – 373 munkabalesetet regisztráltak, ebből 5 halálos; a papír és papírtermékek gyártása területén 228 munkabaleset fordult elő.

Az országos adatokat az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség Munkabaleseti tájékoztatójából vettük.

A beküldött adatlapokra választ adók számadatait figyelembe véve 2003-ban 31 027, 2004-ben 24 021, 2005-ben 23 759 munkavállalót tudtunk regisztrálni a VDSZ hatókörébe tartozó munkáltatóknál. Az 1000 főre jutó balesetek száma 2002-ben 13, 2003-ban 19, 2004-ben 15, valamint 2005-ben 14 volt.

A VDSZ területén az összes munkabalesetek száma 2002-ben 614-re növekedett, 2003-ban 594-ra csökkent, 2004-ben 485, 2005-ben 334 volt. A beküldött adatlapok alapján a **csokonulások száma** 2003-ban 2, 2004-ben 1, 2005-ben nem volt. Halállal végződő munkabalesetek: 2003-ban a szakágon kívüliek területén 1, (Balatoni Hajózási Rt), 2004-ben a vegyipar területén 2 (Tiszai Vegyi Kombinát Rt., Henkel), 2005-ben a gumiipar területén 1 (Phoenix Rubber Gumiipari Kft.), gyógyszeriparnál 1 (ICN-Alkaloida Magyarország Rt) és egy a vegyiparban (Budapesti Vegyiművek Rt.).

A sérült testrészeire vonatkozó jelenleg ismert adatokat vizsgálva, az alábbi megállapításokat tehetjük. A VDSZ összes munka-

baleseténél megállapítható, hogy a **csukló és kéz sérülései**: 2003-ban 39,9%; 2004-ben 34,7%; 2005-ben 29,6%; **a boka és lábsérülések**: 2003-ban 22,7%; 2004-ben 17,9%; 2005-ben 17,4%, **a fej sérülések**: 2003-ban 9,3%; 2004-ben 11,1%; 2005-ben 13,2%; **a térd és lábszársérülések**: 2003-ban 7,6%; 2004-ben 12,2%; 2005-ben 12,3% volt.

A fenti adatokból látható a sérülések rangsora, amely az évek múlásával nem nagyon változnak. A balesetek többsége általában a csukló és kéz sérülései, amelyek az **anyagmozgatásból, anyagkezelésből** származnak: a vegyiparban 2004-ben 31,3%, 2005-ben 23,6%; a gyógyszeriparban 2004-ben 22,7%, 2005-ben 32,5% a papírparban 2004-ben 10,9%, 2005-ben 30,8%, valamint a gumiiparban 2004-ben 10,2%, 2005-ben 34,8% volt. Az alumíniumipar területén a **csukló és kézsérülések** megemelkedtek a 2004. évi 20,3%-ról 2005-ben 40,9%-ra.

Közlekedésből adódó boka és lábsérülések esetében a vegyiparban 2005-ben 19,7%-ról 9,1%-ra, a gyógyszeriparban; 2005-ben 33,3%-ról 21,3%-ra csökkent. A **fej sérüléseknél** a vegyiparban; 2004-ben 31,7%, 2005-ben 40,8%; a gyógyszeriparban; 2004-ben 36,6%, 2005-ben 7,5%; gáziparban; 2004-ben 12,2%, 2005-ben 17,4% volt. A **térd- és lábszársérülések** az alábbiak szerint alakultak: a gyógyszeriparban; 2004-ben 44,4%-ról 13,8%-ra csökkent, a vegyiparban; 2004-ben 26,7%, 2005-ben 29,6% volt.

Az anyagmozgatásból eredő **hát- és gerincsérülések** 2004-ben 4,9%-ban fordultak elő, 2005-ben ez a szám 5,7%-ra, **mellkas sérülései** 2005-ben 1,4%-ról 2,1%-ra nőtt. **Csípő és comb sérülései**; 2004-es 2,4%-ról 2005-ben 1,8%-ra csökkent.

A helyi szakszervezetek részéről nagyobb odafigyelés, több ellenőrzés szükséges a jogszabályok által adott jogosítványok alapján, hogy a munkáltatók teljesítik-e, és a munkavállalók betartják-e az egészséges és biztonságos munkavégzés előírásait a VDSZ elnökségének 2005. évi ajánlása szerint. Ahol veszély lehet, ott tájékoztatni szükséges a veszélynek kitett személyeket az elhárítás módjáról.

De elsősorban a munkáltatóknak kell mindent megtenni annak érdekében, hogy a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések ne történjenek meg.

Munkabaleseti helyzet alakulása a VDSZ területén 2002–2005. évben
2006. március 02-ig beküldött adatlapok alapján

Ágazat	Munkabalesetek száma (fő)				Munkabalesetek nemek szerint (fő)								Kiesett munkanapok száma (nap)			
	2002	2003	2004	2005	Nők				Férfiak				2002	2003	2004	2005
Alumíniumipar	33	42	63	44	30	3	5	0	33	39	58	44	1374	2321	1983	1939
Gázipar	49	41	23	34	33	14	4	8	39	27	19	26	1387	643	564	1083
Gumiipar	96	69	39	23	82	7	1	1	93	62	38	22	2034	1512	1837	1359
Gyógyszeripar	224	153	119	80	142	61	41	20	147	92	78	60	4391	5876	3684	2853
Szakágon kívüliek	1	7	3	0	1	10	1	0	0	6	2	0	12	465	27	0
Vegyipar	211	184	152	114	152	48	38	22	145	135	98	92	5901	5787	5083	2257
Papírpar	–	98	86	39	–	29	10	3	–	69	76	36	–	2723	992	773
Összesen	614	594	485	334	440	172	100	54	457	430	369	280	15099	19327	14170	10294

Befejeződött Balatonszemesen a tavaszi képzési-sorozat

Képzések minden szinten

Amint kicsit tavasziasabbra fordult az idő, melegebben kezdett sütni a nap, Balatonszemeset ellepték tudásra szomjas tisztségviselőink. A VDSZ üdülőjétől két percre lévő újságosstand tulajdonosa is örömmel nyugtázta az eseményt, hiszen a csendes téli időszak után, tagjaink megjelenése hozott számára is nagyobb nyüzsgést, forgalmat.

Március végén, mint arról már korábban hírt adtunk a Vegyipari Dolgozóban, a Vegyipari Ágazati Párbeszéd Bizottság szervezett képzést az ágazati és vállalati szintű szociális párbeszédéről. A munkavállalói és a munkáltatói oldal képviselői közösen, kötetlenebb formában keresték a hatékonyabb, eredményesebb megoldási lehetőségeket a továbblépésre.

Április elején a munkavédelmi képviselők vették birtokukba az intézményt, hogy a „Munkavédelem és érdekképviselet” (a résztvevők rövid beszámolója megjelent az EGIS újságban) terén minél több hasznos ismerettel felvértezve, felkészült partnerei lehessenek a munkáltatóknak és eredményesen képviseljék a munkavállalók érdekeit.



Április 10-től a Nőtágozat által szervezett képzésen résztvevő nőtagjaink csivitelése verte fel a Petőfi utca csendjét. Hiába hirdettük meg úgy a képzést, hogy várjuk a férfi nem képviselőit is, nem akadt egyetlen bátor jelentkező sem, aki be-merészkedett volna annyi nő közé. Pedig a „család kontra munka, karrier” témakör köré szervezett program problémáira csak velük együtt lehet segítséget, megoldást találni. Sok új információ, érdekes, mindenkit aktivizáló tréningek, jóízű beszélgetések jellemezték a tanfolyamot. Sor került a Nőtágozat korábbi delegáltjainak megerősítésére, illetve, ahol szükségessé vált, új delegált kijelölésre és a tagozat régi-új vezetőjének a megválasztására is, miután mandátuma lejárt a múlt év őszén. Egyhangúlag újraválasztották Eper Julianát, az alumíniumipari szakág delegáltját, így



újabb öt évre ő vezeti a Nőtágozat munkáját és képviseli e réteget a VDSZ elnökségében.

A következő héten, immár hagyományosan, egy időpontban került sor a Nyugdíjas, illetve az Ifjúsági tagozat képzésére. A nyugdíjasok fiatalokat meghazudtoló lelkesedéssel, aktivitással vettek részt a munkában, tervezték a feladatokat, előadást hallgattak az egészségmegőrzésről, a pályázati lehetőségek útvesztőjében a nyugdíjas klubok, egyesületek lehetőségeit firtatták az Árindeks előadótól.

De hol vannak a fiatalok! Sajnálatos módon igen kevesen voltak, még a szakági delegáltak köre sem volt teljes, nemhogy egyéb aktív, érdeklődő fiatal tisztségviselő jött volna el erre a képzésre. Fiatalok! Az ifjúsági tagozat a ti speciális érdekeitek képviseletére jött létre, várunk titeket, segítsétek munkánkat!

Májusban az új tisztségviselők képzésére, illetve egy továbbképzésre került sor. Nagy örömmünkre, az elmúlt évben lezajlott választások után, sok új tisztségviselő jelentkezett, jött el a számukra szervezett képzésre. Érdeklődő, nyitott csapat ismerkedett a szakszervezeti munka szerterágazó területeivel, illetve lelkesen vettek részt a csoportmunkákban.

A továbbképzés témája a tagszervezés, szervezéspéítés volt, és elsősorban a résztvevők aktivitására, részvételére épült. A sok helyzetgyakorlat, szituációs játék, a videófelvétel adta visszajelzői lehetőség, remélhetőleg sok segítséget nyújt tisztségviselőinknek abban a munkában, amellyel minél több vegyiparban dolgozó munkavállalót szeretnénk meggyőzni arról, hogy saját érdekében tagságával, részvételével erősítse szakszervezetünket.

A munka mellett természetesen lehetőség nyílt arra is, hogy a résztvevők ismerkedjenek egymással, barátságok köthessenek, jókat beszélgeszenek; este közös szalonnasütéssel tettük hangulatosabbá az együttlétet; sőt a bátrabbak a májusi napsütésben a Balaton vizét is kipróbálták. Az oktatások hangulatát jól tükrözik a fényképek.

Az üdülők most már a nyaralni, pihenni vágyó tagjainkat várják, de ősszel újra indítunk képzéseket, melyre szeretettel várjuk érdeklődő tisztségviselőinket.



MÁS - KOR

VII. 6. szám 2006. június A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

Kormányprogram górcső alatt

Úgy gondoltuk, hogy a betervezett kormányprogram fiatalokat érintő pontjait a MÁS-KOR hasábjain tesszük közzé, és a következő számunkban elemezzük.

A Kormány feladata, hogy elősegítse a fiatalok társadalmi integrációját. Ennek érdekében alkotja meg a Nemzeti Ifjúsági Programot, amely a tanulás, a munkavállalás, az otthonteremtés és a családalapítás területein egyenlő esélyeket kíván teremteni a fiatalok számára a sikeres felnőtté váláshoz. A Kormány fejleszti a szabadidő hasznos eltöltéséhez szükséges infrastrukturális feltételeket (ifjúsági klubok, közösségi terek, ifjúsági szálláshelyek, játszótérek, szabadterei sportlétesítmények), támogatja a helyi és országos ifjúsági kezdeményezések megvalósítását – a Gyermek és Ifjúsági Alapprogram, a regionális ifjúsági tanácsok és az Európai Unió ifjúsági programja útján –, valamint programot indít az egészség- és környezettudatos életmód népszerűsítése és a demokratikus állampolgári attitűd fejlesztése érdekében. Az ifjúság segítségével foglalkozó szakemberek és civil szervezetek munkájának támogatására létrehozuk a Nemzeti Ifjúsági Információs és Dokumentációs Adattárat: egy olyan ifjúsági tudástárat, amely nemzetközi példák alapján programok, kezdeményezések, szakemberek, szakirodalmak, kutatási eredmények on-line adatbázisát takarja. Támogatjuk az önkormányzatok, önkormányzati szövetségek és régiók ifjúsági fejlesztéseit, és segítséget nyújtunk a fiatalok élethelyzetének javítását célzó helyi cselekvési tervek elkészítéséhez. • A fiatalok tapasztalatszerzése és versenyképes tudásának fejlesztése érdekében bővítjük a hazai és nemzetközi önkéntes tevékenység lehetőségeit. A felsőoktatásban résztvevő nappali tagozatos hallgatók számára bevezetjük a diák munkavállalói könyvet, mellyel segíteni kívánjuk a gyakornoki munkavállalást és a diákok későbbi elhelyezkedését. A Kormány támogatja a fiatalok tudatos családtervezését. A meddőség, az abortuszok elkerülése, az egészséges gyermekek születése érdekében szorgalmazza a fiatalok egészségnevelését és támogatja azon kezdeményezéseket, melyek elősegítik a fenti célok elérését.

2006-ban alapvető és fontos lépéseket tettünk a gyermeknevelő családok igazságosabb támogatása érdekében. Megszüntettük azt a torz támogatási rendszert, amiben azok kaptak több támogatást a közpénzekből, akiknek eleve több jutott, és azok kaptak kevesebbet, akik nélkülöztek. Ma több és igazságosabb a gyermekek támogatása, mint volt korábban, mert végre a nehéz körülmények között élő gyermekek is ugyanakkora támogatást kapnak a közös kasszából, mint szerencsésebb sorsú társaik. Igazságosabb, de még mindig nem igazságos. Nem igazságos, mert ma is minden ötödik gyermek szegény családba születik és nélkülözések közepette nevelkedik.

Iskolarendszerünk ma még nem képes kiegyenlíteni az otthonról hozott kulturális-szociális hátrányait, így társaiknál jóval kisebb esélyük van arra, hogy a generációs láncot megtörve olyan tudást, jó szakmát szerezzenek, amelynek révén felnőve kitörhetnek a szegénység csapdájából, tisztességgel megélhetést biztosítsanak önmaguk és családjuk számára. A Gyermekszegénység Elleni Nemzeti Programot 25 éves távlatban kívánjuk megvalósítani. A generációs program mellett azonban már az elkövetkező években is érdemi lépéseket kell tennünk annak érdekében, hogy csökkenjen a reménytelen szegénységben élő gyermekek száma: munkalehetőséget teremtünk a szülőknek, a közös kasszából már ne csupán ugyanannyit, hanem többet kapjanak a nehéz körülmények között élő gyermekek, csökkenjen a kirekesztettségük, javuljanak esélyeik a tudás megszerzésére. A gyermekszegénység enyhítéséhez a családtámogatás rendszerén túl lényegi változásokat kell elérnünk a szülők foglalkoztatásában, a lakhatási feltételek javításában, az oktatási esélykülönbségek mérséklésében, a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatásában. Ahhoz, hogy céljainkat megvalósítsuk, a Kormány erőfeszítésein túl, széleskörű társadalmi összefogásra is szükség van, ezért kezdeményezni fogjuk társadalmi mozgalom indítását a szegénységben élő gyermekek támogatására. A gyermekszegénység leküzdését szolgáló közvetlen feladatok mellett megkezdjük a szociális ellátás intézményi rendszerének átfogó korszerűsítését, mert a szegénység leküzdésében a támogatásokkal egyenrangú szerepe van azoknak a szolgáltatásoknak, amelyek a segítségre szorulóknak számára elérhető, hatékony, gondjaik megoldásában személyre szabott segítséget nyújtanak

MÁS-KOR

VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail: mail@vdsz.hu • WEB: www.vdsz.hu

Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként
Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái

EZ + AZ

A szegénység leküzdésének legfontosabb eszköze a munka. Célunk, hogy a szülők munkajövedelmükből tudjanak tisztességes megélhetést biztosítani gyermekeiknek. A foglalkoztatáspolitikai célzott eszközeivel, a munkaerőpiaci és szociális intézmények nagyobb együttműködésével elősegítjük, hogy az alacsony iskolai végzettségű szülők számára is legyen lehetőség a munkára: A Start-plusz, és a Start-extra programban adott célzott és jelentős járulékkedvezmények elsősorban a hátrányos helyzetű térségekben, az alacsonyabb iskolai végzettségű tartós munkanélküliek elhelyezkedését fogja ösztönözni. Lehetőséget kívánunk teremteni arra, hogy indokolt esetben a szociális segélyre rendelkezésre álló összegek egy részét is közhasznú munka megszervezésére lehessen fordítani. A munkaügyi és a szociális intézmények közötti szorosabb együttműködéssel a szociális segélyből élők számára is érdemi álláskeresési szolgáltatást biztosítunk.

A gyermeket nevelő családok támogatásának növekedésén belül az elkövetkező években elsősorban a szegénységben élő gyermekek célzott támogatásait kívánjuk emelni. A rászoruló gyermekek ingyenes étkeztetését kiterjesztjük az általános iskola 5–8. osztályára is. Már idén nyáron biztosítjuk a gyermekek nyári étkezési lehetőségét a teljes tanítási szünetben. Fokozatosan elérjük, hogy mind az óvodában, mind az iskolában biztosítható legyen a gyermekek nyári napközbeni ellátása. A szociális segélyezés új rendszerében biztosítjuk, hogy lehetőség legyen a gyermekek után járó rész természetbeni juttatásként történő biztosítására. A pénzben és természetben nyújtott növekvő támogatások mellett a legnagyobb gondokkal küzdő gyermekes családok támogatására megújítjuk a gyermekjóléti szolgáltatásokat. Kiterjesztjük a Biztos Kezdet programot, és utazó szolgáltatásokkal is csökkentjük a gyermekvédelmi intézményrendszer területi különbségeit.

Az otthoni hátrányok leküzdésének egyik legfontosabb eszköze, hogy a hátrányos helyzetű gyermekeknek a mainál nagyobb esélye legyen az étkezést, jó körülményeket és fejlődést biztosító egész napos gyermekintézményi-iskolai ellátásra. Elsősorban a kis- és hátrányos helyzetű településen élők gondjainak megoldására növeljük a családi napközik és az integrált – bölcsődei óvodai ellátást is nyújtó – gyermekintézményi férőhelyek számát. Ösztönözzük, hogy ahol ehhez a feltételek megteremthetők, az óvodák már két éves kortól fogadjanak gyermekeket. A szülők munkába állásának megkönnyítésére rugalmasabbá tesszük a gyermekintézmények nyitvatartási idejét. Támogatjuk, hogy azokon a településen legalább játszótér legyen, ahol nincs gyermekintézmény. Kiterjesztjük az iskolaotthonos – egész napos elfoglaltságot biztosító – oktatást az általános iskolákban.

Az elkövetkező években érdemi változásokat akarunk elindítani a szegénységben élők lakhatási feltételeinek javításában, biztosítva, hogy a közpénzekből a lakástámogatásra fordított összegek egyre nagyobb hányada jusson azokhoz, akiknek erre a legnagyobb szükségük van. Megújítjuk a lak-

béttámogatás jelenlegi rendszerét, hogy a rászorulóknak a mainál szélesebb körben vehessék igénybe. Felgyorsítjuk a telep-felszámolási programot. Az Új Magyarország program részeként programot indítunk a hátrányos helyzetű családok lakhatási feltételeinek biztosítására.

Korszerűsítjük az adósságkezelés és a kilakoltatás szabályait, hogy csökkenjen a gyermeket nevelő családok kiszolgáltatottsága. A lakásfenntartási költségek mérséklésére kialakítjuk az energiafogyasztás új, szociális támogatási rendszerét és kiterjesztjük a kártyás fogyasztásmérőket.

Ma a gyermekek születésükkor meglévő hátrányait az iskolarendszer nem, vagy csak kis hatékonysággal mérsékli. Az elkövetkező években a közoktatás modernizációjánál felsoroltak szerint határozott lépéseket teszünk annak érdekében, hogy az óvoda és az iskola érdemben tudja csökkenteni a gyermekek otthonról hozott hátrányait, biztosítsa felzárkózásuk, képességeik kibontakoztatását, és szerencsésebb társaikkal azonos esélyt adjon a tudás, a jó szakma megszerzésére. A hátrányos helyzetű gyerekek integrációját támogató képzési, intézményfejlesztési programokat indítunk. Továbbfejlesztjük az Útravaló ösztöndíjprogramot. A sajátos nevelési igényű tanulók befogadását segítő speciális képzésekre pályázati támogatást nyújtunk. Fejlesztjük a szakiskolai programokat a lemorzsolódás csökkentése és a korszerű szakmai képzés érdekében.

Az elmúlt években lényegesen emelkedett az új lakások száma, igazságosabbá vált a lakástámogatás rendszere, egyre több fiatal és gyermeket nevelő család számára nyílt meg az önálló otthonteremtés lehetősége. Bár egyre nagyobb hányada kerül a támogatásoknak azokhoz, akiknek e nélkül esélyük se volna az otthonteremtésre, még ma is a közös adóforintokból nyújtott támogatások nagyobb részét kapják korábban felvett hiteleik után olyanok, akiknek erre semmi szüksége. Az elkövetkező évek legfontosabb feladatai, hogy igazságosabbá tegyük a lakástámogatások felhasználását, szélesítsük a bérlakás piacot, javítsuk a lakásállomány minőségét. A lakásfelújítás támogatásával javítjuk az életminőséget, növeljük a lakásállomány értékét és segítjük az energiatakarékosságot. Bővítjük, és a hagyományos építésű lakásokra is kiterjesztjük a panel-felújítási programot, amely évente legalább 60-70 ezer lakás megújítását teszi lehetővé. Támogatjuk a lakossági energiatakarékosság növelését célzó lakáskorszerűsítést és a lakótelepek élhetőbbé tételét, városrészek rehabilitációját. A támogatási rendszer korszerűsítésével tovább kívánjuk javítani a fiatalok, az alacsonyabb jövedelműek lakásvásárlásához nyújtott támogatásokat. A legális bérlakáspiac kialakulásának ösztönzésével reális lehetőséget teremtünk arra is, hogy egy család tulajdonszerzés helyett a nagyobb mobilitást és kisebb terheket jelentő bérlakást válassza otthonának. A legális bérlakáspiac kialakulása a feltétele annak is, hogy a rászoruló családok számára a tisztességes lakhatási feltételek megteremtéséhez egy korszerű lakbér támogatási rendszer nyújtson segítséget.