



# Vegyipari DOLGOZÓ

## 1906-2006

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓ SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

# Egy évszázadra emlékezve

Nagy múltú. Ezzel a jelzővel szokás jellemezni azokat a szervezeteket, amelyek megélték már legalább egy évszázadot. Ilyen a VDSZ is, amely az idén ünnepi megalakulásának éppen századik évfordulóját. A hozzá tartozó cégek szakszervezetei sorra ünneplik meg e jeles dátumot, amelyről azonban egy központi rendezvényen is méltóképpen emlékeztek meg a meghívottak.

## A TARTALOMBÓL

### A munka ünnepén

A négy együttműködő szakszervezeti szövetség, az Autonóm Szakszervezetek Szövetsége, a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége, a Szakszerveze-

tek Együttműködési Fóruma, és az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés közösen ünnepelte hagyományoknak megfelelően az idei május elsejét is.

Beszámolónk a 4-5 oldalon

### Létszámleépítés

Írásunk a 6. oldalon

### Variációk bérfejlesztésekre

Összeállításunk a 11. oldalon





# GÁLAMŰSORRAL EM LÉKEZTEK a 100 évre

Zene, tánc,  
irodalom  
és humor  
a színpadon

Nagy múltú. Ezzel a jelzővel szokás jellemezni azokat a szervezeteket, amelyek megélték már legalább egy évszázadot. Ilyen a VDSZ is, amely az idén ünnepi megalakulásának éppen századik évfordulóját. A hozzá tartozó cégek szakszervezetei sorra ünneplik meg e jeles dátumot, amelyről azonban egy központi rendezvényen is méltóképpen emlékeztek meg a meghívottak.

Ennek az ünnepségsorozatnak volt része, amikor a VDSZ egykori és mai vezetői megkoszorúzták Ferencvárosban a Tűzoltó utca 66. számú ház falán elhelyezett emléktáblát, amely tudatja az arra járókkal, hogy ez volt a Magyarországi Vegyészeti Munkások Szövetségének első székháza.

A megemlékezés része volt az az ünnepség is, amelyet április 28-án tartottak a Stefánia Művelődési Központban. Számos külföldi vendég is részt vett az eseményen. Így Reinhard Reibsch az EMCEF főtitkára, Jim Catterson az ICEM igazgatója, Olav Stoylen a Norvég Vegyész Szakszervezet elnöke, Sonja MEEK a Norvég Vegyész Szakszervezet országos titkára, valamint Juraj Blahák a Szlovák Vegyész Szakszervezet elnöke, az ICEM alelnöke. Paszternák Györgynek a VDSZ elnökének köszöntője után a gálaműsorban számos műfaj közismert és népszerű előadóját vonultatták fel a műsor rendezői, így mindenki találhatott igazán kedvére való számot.



## Ünnep itt is, ott is

Nem csak a VDSZ, de a hozzá tartozó tagszervezetek is tartottak ünnepi megemlékezéseket. Számos helyen a munka ünnepe adott alkalmat arra, hogy a száz éves múltat emlékezetükbe idézzék a dolgozók, míg volt, ahol külön programot szerveztek. Képeink az EGIS Rt. Vegyész Szakszervezetének valamint a Petrolkémiaiban, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezetének ünnepi rendezvényein készültek.



## S z e r v e z z t a g o t !

A VDSZ megalakulásának  
100. évfordulója alkalmából  
TAGSZERVEZÉSI AKCIÓT hirdetünk

2006. november 30-ig.

Mottó: „Aki nem szakszervezeti tag  
ellensége önmagának” - 1906

**A cél: szervezz minél több tagot**

Az a szakszervezeti tagunk,  
aki a legtöbb új tagot szervezi,  
szakágazatonként a VDSZ vállalati tagszervezetébe,  
családi üdülést\* kap  
a VDSZ miskolc-tapolcai üdülőjébe.  
A tagszervezés alakulásáról folyamatos  
tájékoztatást adunk.

\*4 fős család ingyenes szállása 4 napra 2 db 2 ágyas szobában,  
gyerekek esetén pótágygal







# Magyar munkahelyeket érint a multik üzlete

Amerikaiaké lett a Gyógyszerkutató Intézet. Évekkel ezelőtt még erről szólt a hír. Ma már újabb üzleti tranzakció kelt aggodalmat a Gyógyszerkutató Intézet dolgozóiban. A hírek szerint a létszámnak majdnem a felét, csaknem száz embert bocsát el a TEVA, amely nemrégiben megszerezte az IVAX-ot. A csoportos létszámleépítés a törvények szellemében zajlik. Ez persze nem vigasz azoknak, akiknek búcsúzniuk kell munkahelyüktől.

Az újpesti tudományos műhely, amely addig hat magyar gyógyszergyár közös tulajdonként működött, évek óta a tege-rentúli cég bázisintézményeként folytatta munkáját. Lényegében ugyanazt a feladatot látták el, mint egykor, de biztosabb gazdasági háttérrel.

Tavaly azonban már egy újabb hír vetítette előre, hogy ismét változni fog a IVAX Gyógyszerkutató Intézet jövője. „A világ generikus gyógyszerpiacán fordulópontot jelent, hogy a TEVA 7,4 milliárd dollárért megvásárolja az Ivax-et. Az egyesülés tovább erősíti a TEVA vezető szerepét a világ generikus gyógyszerpiacán, és piaci részesedése mellett termékinálatának jelentős bővülését eredményezi.”

Ezek után már csak az volt a kérdés, hogy a világ legnagyobb gyógyszeripari cégének üzlete, amely magával hozza a GYKI tulajdonos váltását, mennyiben befolyásolja majd a magyar szakemberek jövőjét. Sokak félelme igazolódott be akkor, amikor kiderült, hogy az új tulajdonos nem tart igényt az intézetben dolgozók egy részének, a létszám csaknem felének munkájára, köztük kutatókéra sem. Nemrégiben bejelentették a csoportos létszámcsökkentést, amely csaknem száz dolgozót érint. A TEVA természetesen a törvényt és a játékszabályokat betartva, az érdekképviseletekkel történt egyeztetés után válik meg a dolgozóktól. A nagy múltú, egykor az egész hazai gyógyszeripar egyik legjelentősebb szellemi műhelyként működő intézet további sorsa egyelőre bizonytalan.

A Gyógyszerkutató Intézet helyzete már a '90-es évek legvégén, különösen az egymás után privatizált és így még inkább versenytársakká vált tulajdonosok – a Chinoin, az Egis, a Richter, a Biogal, az Alkaloida és a Reanal – ellenérdekeltsége miatt egyre bizonytalanabbá vált. Egyik cégnek sem az állt igazán érdekében, hogy komolyabb megbízásokat adjon a közös intézetnek. Inkább saját, házon be-



lülí kutatásaira helyezték a hangsúlyt, amit néhány gyár esetében a külföldi tulajdonosok belépése csak tovább erősített. Emiatt az intézet gyorsuló ütemben csödközelbe került, a rövid távú adósság több százmillió forintba rúgott, így a tulajdonosok között már a felszámolás gondolata is felmerült, amikor amolyan mentőövként megjelent az amerikai cég, amely kifejezetten kis gyógyszercegek, egyetemi kutatócsoportok korai állapotban lévő ígéretes fejlesztéseit vásárolta meg.

A dolgozóknak akkor az volt a félelmük, hogy a „feljavított” intézetet a későbbiekben szakmai befektetőnek szándékoztak eladni, amely azután a konkurenciát jelentő mintegy százfős tudóscsoportot esetleg szélnek ereszti. Az intézet akkori vezetője azonban a sajtóban is azt nyilatkozta, hogy a társaság eddig még egyik cégét sem hagyta csödbe menni és nem is adták el. Létszámcsökkentés helyett inkább bővítésre van kilátás – vélekedett még évekkal ezelőtt az igazgató.

Csak hogy 2005. július 25-én a TEVA Pharmaceutical Industries Ltd. és az Ivax Corporation együttesen bejelentették, hogy végleges megegyezést írtak alá arról, hogy az Ivax a TEVA tulajdonába kerül.

## A TEVA

Az izraeli központú TEVA Ltd. egyike a világ 20 legnagyobb gyógyszervállalatának. Fejlesztő, gyártó és értékesítő tevékenységet végez. Gyógyszereivel és hatóanyagaival ún. generikus és innovatív piacon egyaránt jelen van. Eladásainak közel 90%-át Észak-Amerikában és Európában bonyolítja. Kutatás-fejlesztési tevékenységét elsősorban a központi idegrendszerre ható gyógyszerek fejlesztésére összpontosítja.

## Az Ivax

A Miami székhelyű Ivax Corp. emberi és állatgyógyászati rendeltetésű innovatív és generikus gyógyszerek kutatásával, fejlesztésével, gyártásával és értékesítésével foglalkozik az USA-ban és a világ számos országában.

Forrás: [www.teva.hu](http://www.teva.hu)

I. évfolyam.

Budapest, 1906 december 15.

5. szám.

# A VEGYÉSZETI MUNKÁS

A VEGYÉSZETI IPARBAN DOLGOZÓ MUNKÁSOK ÉS MUNKÁSNŐK ÉRDEKEIT KÉPVISELŐ KÖZGAZDASÁGI LAP.  
A VEGYÉSZETI MUNKÁSOK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE HIVATALOS KÖZLÖNYE.

Előfizetési ár: Egy évre 2 kor. 40 fill.  
Egyes szám ára: 10 fillén.  
Tagok díjtalanul kapják.

Megjelenik minden hó 1-én és 15-én.  
Felelős szerkesztő: Kovács Ferenc.  
Kiadja: A lapbizottság.

Szerkesztőség és kiadóhivatal:  
Budapest, IX. ker., Soroksári-ut 108.  
Telefon: 92—99.

A vegyészeti munkások folyó évi december hó 16-án, délután 2 órakor, Erzsébetfalván, a Munkás-Otthonban (Posta- és Izabella-utca sarok) nagy

### nyilvános szakgyűlést

tartanak a következő napirenddel:

1. A vegyészeti gyárosok merénylete és a dolgozni akarók szabadsága.
2. A szövetség célja és haszna.

## Lesz sztrájk-törvény!

A Kárpátoktól az Adriáig hangzik a kapitalisták vészkiáltása: sztrájk-törvényt! — Segítséget! Végünk van! — A nemzeti kormány nem hagyja soká kiabálni őket, tehát lesz sztrájk-törvény.

Azon siránkoznak a munkáltatók, hogy a szervezett munkásság lábbal tapossa a „munka szabadságát” akkor, amikor arra törekszik, hogy egyes szervezetlen emberek ne vessenek gátat jobb munkaviszonyok megteremtésére irányuló törekvéseinek.

Teleordítják a világot sztrájk-törvény után, mert — szerintük — csakis ez védelmezi meg a „dolgozni akarókat”, a terrorizáló „izgatók” ellenében. S míg tele torokkal bömbölnek fölfelé, addig suba alatt maguk követik el a legdurvább támadást az annyira hangzatos munkaszabadság ellen.

Hogy ez így van, arra nézve tanuskodik a dr. Heidlberg-féle vegyészeti gyár nagyérdemű igazgatójának, dr. Messinger urnak a nyilatkozata, hogy a vegyészeti gyárosok egyesületében megállapodtak egymással a vegyészeti gyárak vezetői abban, hogy olyan munkást, aki kartellbeli gyárban volt alkalmazva, akár maga távozott, vagy akit bármily ok miatt elbocsátottak a gyárból, az többé kartellbeli vegyészeti gyárban nem alkalmazható.

Ezzel az arcátlan határozattal azt akarják elérni, hogy a munkásokat egyrészt visszariaszák a szervezettől, másrészt, hogy a munkabéreket leszállítsák annyira, amennyire a profitdüh kívánja. Ugy számítanak ezek az „urak”, hogy a munkás ha tudja, hogy más gyárban nem alkalmazzzák — félvén a végtelen nyomortól —, hát majd nyugodtan túri, hogy a hurkot mind összébb és összébb húzzák a nyakán.

A nagy nemzeti kormány mindezt nem látja. Nem látja, hogy ebben a piszkos kartellben a rabszolgaság korát igyekeznek visszaállítani. Ezek azok, melyek leginkább ordítanak a munkások terrorizmusáról, s akik szünet nélkül lesik, hogy vajjon jön-e már a sztrájk-jogot eldobzó törvény?

Azonban, mi kíváncsiak vagyunk, képesek lesznek-e ezek az „urak” — a régi rablóvilágot, a rabszolgaidőket, a jobbágyágot visszavarázsolni?

És az a nagy demokrata munkásbarát kormány észreveszi-e és siet-e majd a gyárosok egyesületét feloszlítani és vajjon megvédi-e a dolgozni akaró munkások érdekét?

Tudjuk már előre is, hogy a munkások panasza süket fülekre fog találni.

De nem is várunk, ne is tegyen semmit a „munkásbarát” kormány.

Majd gondoskodunk mi róla, hogy ez megmúson. Előre is kijelenthetjük, hogy a szervezett munkások harci kedvét csak fokozza az ilyen piszkos „ókori” határozat.

Most látják be igazán a vegyészeti munkások, hogy milyen nagy szükség van a szervezetre, az összetartásra. Csak agítaljanak a gyárvezető urak, mi majd megköszönjük, mert megkímélnék minket.

A példa már itt van a „Hungária”, ahol azt mondják: fel kell mondani, meg kell ijeszteni a munkásokat és ha megjő, majd jön a régi jó idő, mikor ott rugtak a munkáson, ahol akartak.

Hát bizony, vége már ennek a szép időnek. A világosság befurakodott a munkásság agyába, azt pedig nincs puska, nincs olyan piszkos kartell, de még sztrájk-törvényt sem tudnak összetakolni, amely ezt onnan kiírta.

Csak rajta „urak”, mi is résen leszünk.

Kovács Ferenc.

## SZEMLE.

Üdvözlöt a X. ker. helyicsoporthoz. A következő üdvözlő sorokat kaptuk közlés véget Ligetfalváról:

T. Titkárság!

A Budapest X. kerületi helyicsoporthoz megalakulásánál szívből üdvözljük gummigyári testvéreinket. Sok sikert kívánunk nekik a nagy, dicsőséges munkájához. A ligetfalusi gummigyár szervezett munkásságának nevében  
Huttyai Ignác, jegyző.

Sikeresebb mulatság. A gyógyszerári és drogeriai laboránsok szépen sikerült kedélyes délutánt tartottak, melynek kezdetét felolvasás előzte meg, mit a legnagyobb lelkesültséggel fogadtak.

Ugy látszik, hogy kezdenek a laboránsok is észre térni, hogy nyomoruságos helyzetüket csakis a céltudatos szervezkedéssel javíthatják meg.

Kérem a vidéki szakszervezetek és párt titkárságaihoz. Felkérjük az összes magyarországi munkásszervezetek vezetőit, hogy országos szövetségünk kiterjesztéseért indított akciónkat könnyítsék meg nekünk azzal, hogy tudassák velünk a vegyé-



zeti gyárakban dolgozó megbízható munkástársaink címét. Hozzánk tartoznak olaj-, petroleum-, gummi-, kénsv-, konzerv- stb. gyárakban dolgozó munkások; gyógyszerári és drogeriai laboránsok és munkások; tinta-, kékitő-, keményítő-, festék-készítők, szappanosok stb. szakmunkások. Cim: IX. ker., Soroksári-ut 108. szám. Felkérjük a szaklapok szerkesztőseit e sorok átvételére.

A szerkesztőség.

**Magyarország élőhalottjai.** Szédítő számok, szinte megborzadva vetem papírra. A kapzsi kapitalisztikus rendszer szedi áldozatait. 1906 január 1-től szeptember 30-ig 197.510 ember vándorolt ki Magyarországból.

A népbarát kormány tulipánnal és fegyház-törvényvel akar a nép baján segíteni. Az „izgatokat” el kell csukni, toloncolni és boldog lesz a magyar — gondolják odafenn. Nem uraim! „Jog és kenyér” kell a népnek, ha a kivándorlást csökkenteni akarják és nem sztrájk törvény. A kapitalisták ellen csináljanak törvényt, hogy ne nyuzhassák le a munkás bőrét. Adjanak jogot a népnek, hogy hazája legyen és lesz magyar ipar, a munkás meg itthon marad.

**Már megint a „Hungária” műtrágyagyár.** Mint azt már megírtuk, 64 vegyészeti munkásnak lett felmondva az ünnepek előtt, télvíz idején. Mult számunkban azt mondtuk, hogy ezen tömeges felmondásból merénylet készül s most bebizonyosodott, mert eltekintve, hogy a gyár igazgatósága szerődésileg kötötte le magát a munkásságnak, most a sakkba szorított munkássággal egy ukázt íratott alá s aki azt aláírta, azt visszatartotta, aki pedig ezt megtagadta, azt elbocsájtotta.

Hát ez az egyszer sikerült, t. igazgatóság! Tehát elfelejtették a belgiumi esetet? Nem gondolják, hogy az érzelmet, a szabadságért való vágyat az ilyen ukázzal kiirtani nem lehet? Hogy most enged ugyan a munkás a szemtelen merényletnek, de a kölcsönt visszaadja?

Én tudom! Azt is tudom, hogy sem dr. Deutsch, sem Kleiner urak, de meg Láncki és Benes urak sem lesznek képesek az egész demokráta tulipános kormányral együtt meggátolni a feltámadást. Hiába állnak a napsugár elé, a talaj termékeny, a tavasznak jönni kell.

Minél gazabban nyomják el, zsákmányolják ki a munkást, annál nagyobb elkeseredéssel, gyűlölettel küzd és igyekszik az igát lerázni családjának s önmagának boldogulására. Hajnalodik már! Ébred a nép... összezuza a rárokott bilincseket. Hiába, spór-eggyellett csak nem lehet elcsavarni a munkásság fejét, mert akit egyszer a kutya megharapott, az botot hord magával!

Ezek után pedig be fogják látni, hogy a tejfeles szájunak mégis igaza van. Így van ez, uraim!

**Rendelet az egyesülési és gyülekezési jogáról.** A polgárok egyesülési és gyülekezési jogáról Magyarországon nincsen törvény.

Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a polgárságnak korlátlan a gyülekezési szabadsága, egyesülési szabadsága is csak formailag van korlátozva, mert az alapszabályokat be kell nyújtani a miniszteriumhoz: a munkásosztálynak joga azonban ki van szolgáltatva a szolgabírák és rendőrkapitányok önkényének, az egyesülési szabadsága pedig a miniszter és a miniszteriumi referensek váltakozó jó vagy rossz kedvének és politikai felfogásának.

Az egyesülési és gyülekezési jogot mindeddig csak rendeletekkel szabályozták Magyarországon. Most Andrassy Gyula gróf belügyminiszter, egy újabb ilyen

rendeletet bocsájtott ki. A rendelet teljes szövegét még nem ismerjük. A „Népszava” nyomán közöljük a következőket, ami a munkásegyletekre vonatkozik:

„Ezuttal is kijelentem, hogy a polgárok egyesülési szabadságát teljes épségben fentartani és biztosítani kívánom s az egyesülési szabadságnak csak azon értelmezését akarom megszüntetni, mely a polgárok egyéni szabadságát, különösen pedig az egyesületi tagoknak az alapszabályokban biztosított jogait és érdekeit, valamint az állam érdekeit veszélytel fenyegeti.” (!?)

A körrendelet a következőket rendeli el:

1. Az országos jellegű munkásegyletek alapszabályilag megállapított helyi szervének (főkegyelet, helyicsoport, szakosztály) alakítása céljából bejelentett gyűlés megtartása, ha annak tárgyát csupán a megalakulás képezi és ezt az összehívók a cél megjelölésével bejelentették, nem akadályozandó.

2. A gyűlés összehívói az alakító gyűlésről szóló jegyzőkönyvet annak igazolása mellett, hogy az alakulás mindenben megfelelt az anyaegylet jóváhagyott alapszabályainak, nevezetesen hogy az alapszabályokban megkívánt számú tag a helyi szervezetbe belépett s hogy ezek a tagok az előírt foglalkozáshoz tartozó magyar állampolgárok, a nagy- és kisközségekben az előjárásnak, városokban a polgármesterek 48 óra alatt bemutatni tartoznak.

A körrendelet következő négy pontja a helyicsoportok működésének ellenőrzéséről szól. Végül kimondja a rendelet, hogy:

7. A helyi szervnek az anyaegyleti alapszabályok ellenére folytatott működése esetében vizsgálat tárgyává teendő az is, hogy a helyi szerv szabálytalan működése az anyaegylet valamelyik központi szerve támogatott-e s ha igen, erről az anyaegylet nevére illetékes hatóság azonnal értesítendő, majd feloszlátandó az egyesület, ha tagjai között oly nyomtatványokat terjeszt, amelyek izgató vagy lázító tartalmuknál fogva a kir. bíróság által lefoglalni, illetőleg elkoboztatni rendeltettek. Elrendeli még a belügyminiszter, hogy minden helyicsoport megalakulása vagy megszűnése neki bejelentendő.

A rendelet — mint látszik — inkább megszorítása, mint biztosítása akar lenni az egyesülési és gyülekezési jognak.

De hát azért majd csak megelünk emellett is, úgy mint eddig megelünk a különféle megszorító rendeletek ellenére.

**Munkaszüneti törvény Franciaországban.** A francia szenátus most fogadta el a kamara által kezdeményezett munkaszüneti törvényt. Eszerint semmiféle alkalmazottat, legyen az tisztviselő vagy munkás, heti hat napnál több ideig foglalkoztatni tilos. A szünnapnak egymást követő huszonnégy órán át szakadatlanul kell tartania, az rendszerint vasárnapra tehető, de bármely más napra is.

## MOZGALOM.

**Felhívás a ligetfalusi gummigyár előmunkásaihoz.** Önökhöz akarok szólni előmunkás szaktársaim, önökhöz, mert mint látjuk, önök elfelejtették azt, hogy önök is épp oly természet szülemények, mint azok, kik fölött bizony nem emberséges bánásmódot gyakorolnak.

Vagy önök sarkantus eszében jöttek a világra? Ezt azt hiszem önök sem állíthatják.

De nem is az a fő, hanem egyes előmunkás urak itt teljesen kivetkőztek emberi mivoltjukból, azért, hogy a gyárvezetés előtt inponáljanak.

Pedig tisztelt előmunkás felebarátaim, sokkal jobban tennék, ha Marx Károly, volt apostolunk szép és dicső igéjét tartanák szem előtt: „Világ munkásai egyesüljétek” és önök is közénk lépnének. Csak intő példaképp hozom fel azt a régi igazságot, hogyha a töke kihasználta önöket, épp úgy, mint az önök előtt ugynevezett segédmunkásokat, úgy mint az óskavasat sutba dobják, pedig mily jó lenne akkor a szakszervezet.

En ajánlom, térjenek a jobbik eszközre, mert eső után késő lesz a köpönyeg. *Egy munkás.*

**Amely munkás nem tagja a szövetségnek, az ellensége önmagának.**

## SZAKTUDOMÁNY.

**Üvegnek platinával való bevonása** a következőképpen eszközölhető: Először 3 g. platinchloridot 10 cm<sup>3</sup> abszolus alkoholban feloldunk és 30 cm<sup>3</sup> koncentrált alkoholos borsavoldatot adunk hozzá. Másodszor velencei terpentint és levendulaolajat keverünk oly arányban, hogy sűrű folyású legyen. Ez utóbbi keverék kétszeresét vegyítjük a fenti oldathoz. Az így nyert folyadékkal az üveget finom réteg alakjában ecsettel bekenjük és egy elől nyitott tokos kemencében gyenge vörös izzásig hevítjük. Ezen platinálási módszert célszerűen alkalmazhatjuk az üveg összeforrasztására is, még pedig olyképen, hogy a forrasztandó helyeket a fenti sűrű oldattal bekenjük és lassan felett lassan vörös izzásig hevítjük. A beégetés után galvanikus uton rézzel vonjuk be és ezután közönségesen önnal forrasztjuk.

**Borotvaszappan előállítása.** A borotvaszappannak olyannak kell lennie, hogy rövid idő alatt képezzen sok ideig tartó habot, mely a szőrszalakot meglágyítja. A tapasztalat azt mutatja, hogy e célra inkább alkalmasak a káli-, mint a nátronszappanok, amennyiben az utóbbiak még az esetben is, ha nagy víztartalmuak, inkább nyálkás, mint erősen habzó szappant adnak. Azon káliszappanoknál, — kenőszappan — melyek borotválásra szolgálnak, nem árt, ha felesleges lúgot tartalmaznak, sőt a szappant céljára alkalmasabbá teszi, mivel a haj szaruképződményét erősen megtámadja és meglágyítja. A borotvaszappanokat vagy mint szilárd szappant, vagy mint az ugynevezett borotváló pépet néha üvegekben, folyékony borotvaszappan alakjában használják. Egy, a borotvaszappan készítésére igen alkalmas anyagot, melyet többnyire parfümöznek és gyengén veresre festenek, úgy kaphatunk, hogy 90 rész tisztított fagygyú és 10 rész kókuszolajat egy olyan luggal szappanosítunk el, mely 80 rész nátron-(szóda) luggból és 20 rész káli (hamuzsir) luggból áll. Egy jó borotvaszappan összetétele következő: 10 kg. szappan, 50 gramm alkohol, 60 gr. keserűmandulaolaj, 40 gr. bergamottolaj, 20 gr. szerecsendióvirágolaj, 20 gr. szegfűolaj. A kész szappant annyi vízzel kell összeolvasztani, hogy a kihülés után még egy puha pépet képezzen és azután többször egymásután a dargasztógépen engedjük végig menni, vagy pedig közműszármában hosszabb ideig dörzsöljük. Ez a mechanikai megmunkálás adja meg a szappannak a szép gyöngyház külsőt. A folyadékony borotvaszappan előállítása a következő: fehér szappan 10 kg., alkohol 20 kg., narancsvirágvíz 30 kg. A szappant lehetőleg nem nagyon erősen melegítve összeolvasztjuk a narancsvirág egy részével és mikor feloldódott, a víz másik részét és az alkoholt is hozzá öntik, a folyadékot fedett edényben

több órán át állani hagyják és azután üvegekbe töltik. Némely gyáros ajánlja a kész szappan megszűrését. Ezt az időrabló eljárást azonban el lehet kerülni, ha a gyártáshoz a legtisztább anyagot használjuk. Saponin vagy kókuszszirszappan hozzáadása által a szappanokat még erősebben habzóvá lehet tenni. *Vegyí Ipar.*

## A magyarországi szakszervezetek taktikája.

(Folytatás.)

Annyi bizonyos, hogy a kormányhatóságok reakciós intézkedései a szakszervezeti mozgalom fejlődését nem gátolták, ellenben azzal, hogy a szakszervezetek alapszabályait megnyirbálták, feloldották ezeket a sztrájkrendezés felelősségétől és ezzel tág teret nyitottak az ugynevezett vad sztrájkoknak. Ez persze óriási felsülése a kormányhatalomnak, amely épp az ellenkezőt célozta: lehetetlenné akarta tenni a sztrájkokat. És csodálatos dolog, hogy hivatalos körökben még ma sem igen látják az elkövetett baklövést. A mostani „nemzeti” kormány éppúgy tesz, mint elődei tizenöt évvel ezelőtt tettek: kényszeríti a munkásokat, hogy az ismert sztrájkklauzulát vegyék alapszabályaikba. A civilizált külföld persze csodálkozik azon, hogy miként tűrhette a magyarországi munkásság, hogy így esorbítsák egyesülési jogát. A dolog azonban természetesen látszik. Tizenhét évvel ezelőtt, midőn a munkások először terjesztettek a miniszterium elé szakszervezeti alapszabályokat, még nem volt annyi erejük, hogy az egyesülési és különösen a sztrájkjog elten intézett merényletet visszaverjék, később pedig egyszerűen ignorálták a kormányhatóság reakciós intézkedését: sztrájkjaikat a szakszervezet keretén kívül rendezték.

Tény azonban, hogy a modern munkásmozgalom legnagyobb ellenségei: a gyárosok és vállalkozók testületei, ellentétben a hivatalos körökkel, már érzik, hogy a munkások egyesülési és sztrájkjogának korlátozása nem vezetett célhoz. De *okulni nem tudtak*. Olyan sztrájkvényt kiabálnak, amely a sztrájkjogot még jobban korlátozza. Ugyanakkor midőn az angol Taff-Valé rendelet, mely tudvalevőleg a szakszervezetek teszi felelőssé a sztrájkokért, megbukott, a magyarországi munkáltatók főbb uszítói követelik, hogy sztrájkokat kizárólag csak szakszervezetek rendezhessenek, természetesen azért, hogy anyagi felelősségre lehessen őket vonni. Ezt a „jóakaratot” a munkások szépen megköszönik, de nem kérnek belőle. A szakszervezetnek természetes joga, hogy sztrájkokat rendezzen, de felelősséggel csak tagjainak tartozik. Egyébként pedig bizonyos, hogy minden olyan törvényes rendelkezés, mely akár közvetve, akár közvetlenül a sztrájkok ellen irányul, úgy mint a multban, ugy a jövőben is esztörtőköt mond.

Még a hirhedt Perczel-féle rendelet, mely a sztrájk-célokra szolgáló gyűjtést tiltotta, sem értett a mozgalomnak. A munkásság a Bánffy-kormány uralma alatt már oly erősnek érezte magát, hogy egyszerűen fittyet hányt mindama rendeletekre, melyek a munkásmozgalom eltiprását célozták. És ha a sztrájk törvényt kibéáló uszítóknak egy kevés eszköz volna, akkor tudnák azt, hogy gazdasági okokból keletkezett mozgalmakat semmiféle brutális eszközzel nem lehet elnyomni. A múlt tapasztalatai ezt fényesen igazolták.

Németországban kivételes törvényeket alkottak a munkásmozgalom elnyomására. Nálunk rabszolgatör-



4. oldal

A Vegyészeti Munkás

5. sz.

vényt alkottak, hogy a mezőgazdasági munkások bércéit tegyék lehetetlenné. Es ezzel is felsültek. Az ipartörvény sztrájkellenes rendelkezései, a munkásság egyesülési jogának korlátozása, Perczel rendelete, Tisza és Hieranymi sztrájkrendeletei és az összes magyarországi sztrájkbírók és rendőrkapitányok brutalitásai nem voltak képesek a munkásokat visszatartani attól, hogy emberséget megélhessék a sztrájk fegyveréhez nyuljanak. Ezért a szakszervezeti mozgalom jövője sem okoz elvtársainknak gondot. Készíthetnek száz sztrájkötvényt, ha a munkásság szükségét érzi, mégis sztrájkolni fog.

Mindamelllett, hogy Magyarországon a sztrájkok száma meglehetősen nagy és ezek közt sok olyan is van, melyeknek egyáltalában nem, vagy csak kevés kilátásuk volt előzetesen a győzelemre, a sztrájkmozgalom általánosságban mégis jó eredménnyel végződtek. A szervezett munkásság az egész vonalon körülbelül 30-40 százalék béremelést és két órai munkamegrövidítést nyert. A megdrágult lakásbérek és élelmiszerek mellett a magasabb munkabér nem sokat számít, de a munkaidőrovidítés hatalmas vívmánynak mondható, különösen akkor, ha Magyarország hátramaradott ipari viszonyait és azt a körülményt mérlegeljük, hogy a magyar ipartörvény a tizenhat órai munkaidőt engedélyezi.

A szakszervezeti mozgalom rohamos fejlődésével párhuzamosan a munkásság gazdasági harcái is növekedtek. És habár a jobban szervezett munkás-szaktörvények csak jól megfontolt intézkedések bérharcaikat, általánosságban konstataható, hogy a magyarországi munkások sztrájkjaiban kevés tervszerűség volt. A sztrájkok nagy száma minden terv és előkészület nélkül, meglepetésszerűen tört ki. Nem a szakszervezetek vezetőségei, hanem a mesterségesen drágított létviszonyok, a munkásság fejlettebb öntudata és a munkáltatók provokálási következtették a sztrájkok nagy számát. Csak a munkáltatók egyesületeiben, az iparkamarákban, az országos iparegyesületben, no meg a polgári sajtóban él az a naiv hit, hogy egyesek rendezik a sztrájkokat. Mi hiába mondjuk, hogy a sztrájk gazdasági eszköz, mely nem egyesek, hanem a tömegek akaratát nyilvánítja, a hivatott és hivatlan uszítókat, a megfizetett és ingyenes kiabálókat nem tudjuk meggyőzni. Bizonyos azonban, hogy különösen nálunk az ellenkezője áll annak, amit ellenfeleink állítanak: a szakszervezetek vezetőségei a tömegek sztrájkjait a lehetőség szerint korlátozni igyekeznek. Alig van Magyarországon oly munkásszervezet vezetősége, amely a tisztességes kollektív munkaszerződést nem becsülné többre, mint a nagy áldozatokat igénylő és gyakran kétes kimenetelű sztrájkot. Ez különben más országokban is így van. Csak hogy más országokban már elismerik a szakszervezetek fontos hivatását, míg nálunk boszorkánykonyháknak tartják, melyekben ha nem is a dinamitot, de legalább is a „szociális izgatás mérget” főzik. Anglia egyik leggazdagabb bányatulajdonosa, Dale Dávid, hosszú tapasztalatok nyomán, a leghatározottabban állította, hogy a taglétszámban erős szakszervezetek a legjobb biztosítékot nyújtják a béke és a megállapított munkafeltételek betartására. Chamberlain pedig hozzáfűzte, hogy a szervezetek által kivívott előnyök sem a vállalkozókat, sem magát az ipart nem károsítják. A mi szűk látókörű politikusaink az ellenkezőt mondják. A szakszervezeteket fel akarják oszlatni és ha ez a kívánságuk még nem történt meg, akkor ez nem a kormányliberalizmusának, hanem a szervezett munkásság erejének köszönhető. Tény azonban az, hogy a Tisza-kormány a bányamunkások szövetségének alapszabályait

csak azért vetette vissza, mert a bányatulajdonosok egyesülete a bányarabok szervezkedését veszélyesnek tartotta. De hogy ez a jogfosztás sem használt nekik, ezt a mult és a jelen évben lezajlott bányász-sztrájkok igazolják. (Vége köv.)

**A jobb sorsért mindenkinek kell küzdeni.**

## EGYESÜLETI HIREK.

**A szövetség címe:** Magyarországi vegyészeti munkások szövetsége.

Központ: Budapest, IX. ker., Soroksári-ut 108. sz. Telefon-szám: 92-99.

Helyi csoport: Ligetfalu (Pozsonym.) Frailersz-féle vendéglő. — Erzsébetfalva: Károlyi-féle vendéglő. — X. ker.: Külső kerépesi-ut, Kollinger-féle vendéglő. — Gyógyszertári és drogeriai laboránsok szakosztálya: VI. ker., Vörösmarty-utca 23. sz., Serke-féle vendéglő.

### Figyelem, szaktársak!

Folyó évi december hó 31-én központi helyiségünkben Szilveszter-estélyt tartunk saját könyvtárunk javára, dal, szavaltat és monológ-előadással egybekötve.

Műsor a helyszínen lesz kiosztva.

Vendégeket szívesen látunk. Belépti-díj nincs.

**Figyelem!** Szaktársak! Szépirási tanfolyamot indítunk meg, aki tanulni akar, az jelentkezzen a titkárnál, hogy a közel jövőben megkezdhesse a tanfolyamot.

**A központ** értesíti a választmányi tagokat, hogy december hó 21-én rendkívüli választmányi ülés tartatik, melyen okvetlen megjelenni kériük.

A vezetőség.

**Bizalmiférfiak feladata.** Legutóbb nagyon sok panasz jött arról, hogy a megválasztott bizalmiférfiak nem tudják, hogy mi a hivatásuk a munkahelyen.

1. A bizalmiférfi kötelessége a munkahelyeken odahatni, hogy mindenki olvassa a szaklapot, a „Vegyészeti Munkást” és pártlapunkat, a „Népszavát”. Kötelessége ellenőrizni a tagsági könyveket.

2. A munkahelyeken tapasztalt hiányokról és mulasztásokról a titkárságot azonnal értesíteni tartozik.

3. A testvéri érzés fejlesztésén közreműködni és mint ilyennek, jó példával előljárni.

4. A káromkodástól, a részegeskedéstől, tunya naplopástól testvéreit óvni, ennek következményeitől megvédeni és figyelmeztetni.

Ha ezután valami jogtalan sérelem esnek munkástársain, akkor bátran, emelt fővel, nem göggel, hanem meggondoltsággal védelmezze meg társa jogait.

### Szerkesztői üzenetek.

**Többeknek.** Heti járulékkal csak 8 héti szabad az alapszabályok értelmében hátramaradni, aki ezen felül hátralékban van, az, ha 8 napon belül nem rendezi, töröltetik a tagok sorából.

Ha a szaktársaknak valami ügyes-bajos dolga van, az jöjjön a titkársághoz, ott tegye meg a panaszát szóval vagy írásban, sokkal jobb eredményt ér el ezzel.

**Helyi csoportoknak.** Levelek vagy kéziratok csakis a helyi csoport bányezőjével ellátva lesznek figyelembe véve. Kéziratokat vissza nem adunk.

**Minden felvilágosult munkás olvassa a Népszava napilapot.**

# BÉRFEJLESZTÉS:

## AHÁNY HÁZ, ANNYI SZOKÁS

A gyógyszer-, és a gáziparban született a legtöbb megállapodás

Nem csak ágazatonként, de ágazaton belül is eltérő a bérfeljesztések és egyéb juttatások mértéke. Jóllehet közeledik a félév vége, de még mindig számos olyan cég van, amelyek munkáltatói nem tudtak megegyezni a munkavállalók képviselőivel a fizetések és más jövedelememek emelésének mértékéről.

Ahány ház annyi szokás. Így jellemezhetőek a megállapodások. Van, ahol alig valamit sikerült kiharcolnia a szakszervezetnek, míg vannak olyan munkáltatók is, akik mélyebben nyúltak a zsebükbe. És természetesen olyanok is akadnak, akik hallani sem akarnak a bérfeljesztésről.

A vegyipar területén kilencven kisebb-nagyobb cégnek eddig csupán harmadánál sikerült valamilyen megállapodást kötni. Általában 2,5 és 3,5 százalék között mozog az alpbér emelése. Van, ahol a bérfeljesztés meghaladja a 4 százalékot, ám az ott dolgozókat sem kell irigyelni, hiszen ez az emelt összeg csak áprilistól jár, vagyis egész évre elosztva az ottani béremelés sem haladja meg az átlagot. Kiugróan jó eredménynek számít az 5, 6 százalékos alpbéremelés, míg van, ahol 7,75 százalék az emelés mértéke. Előfordul az is, hogy az üzletágak szerint különbözik az emelés mértéke, de az is, hogy üzemi eredménytől teszik függővé a munkáltató az egyéb juttatások mértékét, vagy a 13 havi fizetést.

A cégek még mindig szívesen élnék a béren kívüli juttatások biztosításával, így helyenként a megállapodásokban szerepel az étkezési hozzájárulás, az üdülési támogatás, a törzsgárda elismerés, beiskolázási segély vagy jutalom odaítélése.

A gáziparban sokkal kedvezőbb a helyzet, ahol a nyolc cég közül már csak kétónél folynak a tárgyalások, és csupán egy van olyan, ahol egyelőre nincs szó béremelésekről. Több szakszervezetnek sikerült 6 százalékos alpbérfeljesztést kiharcolnia és van, ahol két évre szóló megállapodást kötöttek a munkáltatóval.

A gumiiparban is eredményesek voltak a tárgyalások. Eddig valamennyi társaságnál, azaz kilenc helyen sikerült megállapodást kötni, átlagosan majd' 5 százalékos béremelés és egyéb juttatások segítik megőrizni a bérek reálértékét. Ahol szerényebb a bérfeljesztés mértéke, ott ingyen ebédben és beiskolázási segélyben sikerült megállapodnia a szakszervezetnek a munkáltatóval.

A gyógyszeriparban szinte mindenütt eredményre jutottak a tárgyaló felek. Kiemelkedő a 9 százalékos alpbéremelés, és olyan cégek is vannak, ahol a 4 százalék nem vonatkozik egész évre, de a mozgóbéremelések és egyéb juttatások is szinte általánosak.

A papíripari vállalkozásoknak is csupán a harmadánál történt valamiféle jö-

vedelem korrekció. Néhány helyen kategórikusan kijelentette a munkáltató, hogy nem tervez semmiféle bérfeljesztést, így mindössze öt társaság az, ahol valamivel javulnak a jövedelmi viszonyok, a dolgozók örülhetnek az átlagosan szűk négy százalékos alpbér emelésnek.

Az alumíniumiparban sem túl rózsás a helyzet, hiszen a tizenöt társaság közül csak négyben született megállapodás, ott is csak szerény, inkább csak az inflációt kompenzáló. Három helyen még folynak a tárgyalások, de például a felszámolás alatt álló Kőbálnál, már nem csak béremelése, de munkája sem lesz az egykor ott dolgozóknak.

## Tájékoztató a VDSZ és az Invitel kedvezményes ADSL előfizetésének megkötéséről



A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szaktörvény Szakszervezeti Szövetsége (VDSZ) és az Invitel Távközlési Szolgáltató Rt. (Invitel) közös megállapodás kötött a VDSZ tagjai számára biztosított kedvezményes ADSL előfizetésre. Az ADSL létesítésének technikai feltétele a település elhelyezkedésétől és nem az aláíró felektől függő tényező. Az ADSL kapcsolat létesítésének technikai feltételéről a [www.invitel.hu](http://www.invitel.hu) oldalon a szélessáv-keresőben lehet a település és az utca (helyrajzi szám) beírásával rákeresni. Az ADSL előfizetés két csomagra köthető. Az árak a 20%-os ÁFÁ-t tartalmazzák!

megjelölni a csatlakozás sebességét a Net-Partner melletti kipontozott részen 512/96 vagy 1024/128)

4. A szakszervezettel igazoltassa le a tagsági viszonyát a szakszervezet vezetőjével

5. Az aláírt szerződést és mellékleteket faxolja le Alföldy Dóra részére a 06-1-801-1571-es faxszámra vagy küldje el postán Invitel Rt. Alföldy Dóra 2040 Budaörs Puskás T. u. 8-10

### TOVÁBBI INFORMÁCIÓK:

Általános kérdések Invitel Rt információs vonal: 1288

### Szerződéssel kapcsolatos kérdések:

Alföldy Dóra 06-20-6693265 – Invitel Rt.  
Székely Tamás 06-1-461-2429 – VDSZ

### A SZERZŐDÉS KÖTÉS MENETE:

1. A szerződést töltsse le a [www.vdsz.hu](http://www.vdsz.hu) honlapról az Invitel ADSL cikkből.

2. Töltsse ki a szerződést (a kitöltés egyszerűsítése érdekében színnel jelöltük a kitöltendő mezőket!)

3. A kitöltésnél ne felejtse

Szolgáltatás	NetPartner Dolgozó 512K	NetPartner Dolgozó 1024K
Maximális adatátviteli sebesség (kbps)	512/96	1024/128
Maximális adatátviteli sebesség (kbps)	96/64	128/64
Egyesületi belépési díj		0 Ft
Havidíj	5 376 Ft	7 200 Ft
Adattárolás		korlátlan
E-mail postafiókok száma		6 db
Tartóterület levelek fogadására postafiókonként		10 MB
WWW tárhely		25 MB

### VEGYIPARI DOLGOZÓ

Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szaktörvény Szakszervezeti Szövetsége  
Felölős kiadó: Paszternák György • Szerkesztői bizottság  
ISSN-0230-2934



## ÜT választás Péten



Dervarics Mária



Gábris Zoltán



Honti Istvánné



Puskás László



Szakaly Ferenc



Tósocki Géza



Wellesz László



Wolf Imre



Zugor József

Üzemi Tanács választás. Látszólag egy rutin esemény, de valójában tétje ennél sokkal nagyobb. Az ÜT összetétele, a tagok aktivitása és eltökéltsége ugyanis évekre meghatározhatja az ott dolgozók sorsát.

Péten, a Nitrogénművek Rt.-nél június 6-7-én választják meg az új testületet. A Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezete, amely eddig is meghatározó szerepet töltött be a vállalat munkavállalóinak érdekvédelmében, ismét kilenc képviselővel indul a választáson. A szakszervezet erejére és tárgyalóképességére jó példa, hogy a több mint két éve az anyacégből kiszervezett Nádudvari Kft. munkahelyi viszonyainak rendezettségét még mindig az egykor kötött megállapodás garantálja, vagyis az elszakadt cégnél is sikerült érvényben tartani az anyacégnél korábban kiharcolt kollektív szerződés juttatásait. A következő évben várható üzemindulás és az ebből adódó létszámmozgás miatt különös jelentősége lehet ennek a választásnak. A Nitrogénművek Rt. Vegyész Szakszervezete eddig is eredményes tárgyalásokat folytatott a munkáltatóval, így kilenc képviselője eséllyel indulhat a júniusi ÜT választásokon, hogy méltón képviselhesse a péti munkavállalók érdekeit.

## Teltházas Nyugdíjas-találkozó

A Richter Gedeon Rt., a VDSZ szakszervezete és a Petőfi Sándor Művelődési Ház munkatársai egy évben két alkalommal – tavasszal és ősszel – rendeznek találkozót a nyugdíjasoknak. Az idei első összejövetelt május 11-ére szervezték, amelyen annyi egykori richteres jelent meg, hogy a művelődési ház falai már-már kifelé púposodtak.



Az eseménynek különös fényt adott, hogy a VDSZ idén ünnepelte centenáriumát. Posztós Endre, a Szakszervezeti Bizottság titkára röviden felelevenítette az érdekvédelmi szervezet elmúlt száz évének történetét. Kiemelte: körülbelül 200 vannak, akik már 50 éve, sőt egy nyugdíjas már 60 éve tag.

A rövid múltidézés után a nyugdíjas klub és bizottság leköszönő vezetői vehették át a VDSZ centenáriumi emlékérmét. A kitüntetteknek méltán járt a taps és az elismerés, hiszen hosszú éveken át – közel egy évtizedig – nagy szeretettel, odaadással és nem kevesebb sikerrel gondoskodtak a Richter Gedeon Rt. nyugdíjasairól.

Az emlékérmek átadása után az SZB titkár ismertette azokat a programokat, üdülési és kikapcsolódási lehetőségeket, amelyeket a megjelentek a Richter Rt. és a szakszervezet jóvoltából igénybe vehetnek. Először a június 10-én megrendezendő Richter Családi Sportnapot említette, melyre a Társaság szeretettel várja a nyugdíjasokat, házastársaikat, kiskorú unokáikat. Felhívta rá a figyelmet, hogy a jegyeket – előzetes igénylés után – a Petőfi Sándor Művelődési Házban lehet átvenni.

Az üdülési lehetőségekről szólván elmondta, hogy a hajdúszoboszlói, április 21. és október 5. közötti turnusban 19-en pihentek. Posztós Endre ezt követően elmondta, hogy ez évben Mátraházán szeptember 25. és október 1. között új lehetőség nyílik a kikapcsolódásra, várják a nyugdíjasok jelentkezését. A balatonszemesi júniusi üdülés mindig teltházas, a jelek szerint ez az időszak az „unokás üdülés” legkedveltebb időpontja, ráadásul ide akár egy hétre is lehet jelentkezni, ugyanez vonatkozik az augusztus 24. szeptember 9. közötti



turnusra is. Ide még június 16-ig fogadnak el jelentkezéseket. A tavalyi első ízben megszervezett beregfürdői üdülésről remek visszajelzések érkeztek – mondta a szakszervezeti titkár –, ezért október 2-től idén is igénybe lehet majd venni a szolgáltatást. Szállást foglalni június 10-ig lehet, de már csupán 2-3 emeleti szoba üres, így nem árt igyekezni. A Richter Gedeon Rt.-nél működő szakszervezet a nyugdíjasok számára színházlátogatást is szervezett, melynek sikerét jelzi, hogy közel 60-an vettek részt a kulturális programon. Posztós Endre tolmácsolta a Színház- és Filmművészeti Egyetem hallgatóinak köszönetét a nagy érdeklődésért és a lelkes tapsért.

Ezután a rengeteg – előzetesen elkészített és feltálatl – szendvicshöz jó étvágyat, Gergely Róbert színművész énekes produkciójához pedig jó szórakozást kívánt. **-chi-**

## Rekord részvétel Szemesesen

Ha Balatonszemes, akkor oktatás. Már-már természetes, hogy ebben az üdülőben rendezik meg a szakszervezeti aktivisták alapfokú felkészítést és továbbképzését. Ezúttal május 8-ától két és fél napon keresztül tartották a VDSZ által szervezett szakszervezeti tisztségviselők alapfokú képzését. Minden évben egyre többen szeretnének részesei lenni a lehetőségnek, de az idén rekordot döntött a jelentkezők száma, hiszen harmincötven vettek részt az előadássorozaton.

Székely Tamás a VDSZ alelnöke a szakszervezetekről és a VDSZ munkájáról tartott előadást, míg Szabóné dr. Dénes Éva munkajogász, a szakszervezeti munka jogi környezetével ismertette meg a hallgatókat, majd Lux Judit a munkaügyi tárca munkatársa az ÁPBT titkárság vezetője az ágazati

érdekegyeztetésről tartott előadást. Soósné Bölcsy Brigitta a VDSZ társadalombiztosítási főszakértője pedig a tb rendszer rejtelmeibe vezette be a kezdő tisztségviselőket. A tanfolyam utolsó szakaszában pedig a munkavédelem és a foglalkozás-egészségügy került terítékre, amelynek előadója Dr. Erőssné dr. Bereczki Edit főorvos volt.

Egy héttel később már a gyakorlott szakszervezeti titkárok haladó képzését rendezték ugyancsak Szemesesen. A VDSZ által szervezett tréning jellegű foglalkozásokat az ÉTOSZ, azaz az Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat szakemberei tartották a résztvevőknek. A VDSZ egyik legfontosabb stratégiája a szakszervezeti tisztségviselők képzése, amelynek anyagi forrásait a tagdíjakból és különböző pályázatokból teremti elő. A képzések szeptemberben folytatódnak.



## Római zöld ár

Négy évvel azután, hogy a Duna elöntötte az Egis Nyrt. Római-parti hétvégi házát, napokon, heteken át megint a vízre figyeltünk.

A 2002-es augusztusi zöld ár levonulása után az Egis elvégezte a szükséges felújítási munkálatokat. Az idén a tavaszi hóolvadással jött az árvíz, s noha még nem tudjuk, mekkora kárt okozott az épületben, szinte bizonyos, hogy legalább akkorát, mint a négy évvel ezelőtti. A rendkívüli helyzet miatt veszélybe kerültek a nyári programok.

A március vége, április eleje a találgatás jegyében telt el. A hétvégi ház gondnoka, Vangel Gyuláné naponta többször nézte a vízálást, figyelte a híreket. „Ha tényleg 780 centiméteren tetőzik a folyó, a parkolót és a teniszpályát a nyúlgát felől elönti a víz, de az épületet nem éri kár. A kapunál figyeljük a vizet, még öt lépcső kilátszik. Bizom benne, hogy nem következik be, ami 2002-ben.” – mondta még március 29-én. Néhány órával később az

előrejelzések már 810 centiméteres vízálást valószínűsítettek. Aznap este 7-kor pedig már arról számolt be Vangel Gyuláné, hogy a szállítási osztály emberei hamarosan végeznek a rakodással, minden mozdíthatót olyan magasságba helyeztek, ahol nem érheti el a víz. Az épületet ugyanis ismét elönti a Duna.

A várakozás nehéz órái következtek. Mit mondanak az előrejelzések, mekkora vízálás várható és mikor lesz a tetőzés? A hírek egyre nagyobb vízmagasságot és egyre elhúzó-dóbb áradást jósoltak. Az országos helyzetet vasárnap délután már drámainak nevezték a szakemberek, hiszen az idén egyszerre árad a Duna és a Tisza, és több kisebb folyó is.

A Duna Budapestnél április 3-án tetőzött, 861 centiméteren. 2002-ben – amikor az évszázad árvízéről beszéltek – 848 centiméter volt a tetőzések. A Római-part hullámtérben épült házak mindegyikét – köztük az Egis hétvégi házát és víztelepét – elöntötte a Duna. Cikkünk írásakor még nem vonult vissza teljesen a folyó, így a budapesti szakaszon még a kármentesítés folyik. A kárfelmérés csak ezután, vélhetően egy hét múlva kezdőd-



het meg. Az egises szakemberek csak ezután tudják megmondani, milyen károkat okozott a víz az épületben, milyen munkálatok szükségesek a tisztítás és fertőtlenítés után. És csak akkor kapunk választ arra a kérdésre is, hogy június 19-én megnyílnak-e az első gyermektáborok? Az idén összesen 215 általános iskolást vettek fel a négy táborba, akik csak akkor tölthetik a Rómain a szünidő egy részét, ha májusban befejeződik a ház felújítása.

Felelősséggel ma senki sem tudja megmondani, hogy mekkora a kár, lesz-e felújítás májusban, és lesznek-e táborok.

A Római-parton még április közepén is a víz az úr.

Mészáros Mariann

## Védtek a szabadidő központot

Április elején nem unatkoztak azok, akiknek ingatlanjaik és ingóságai vannak a Duna közelében. Dunaújvárosban a Duna-pack Rt. néhány dolgozójának adott némi többletmunkát az áradás. Kovács Lajos a Dunapapír Szakszervezet elnöke elmondta, hogy a várostól hat kilométerre Baracsnál, Kisapostag közelében van a cégnek az a szabadidő központja, amelyet a Duna árja fenyegetett. A sportközpont ugyan biztonságban volt, a víz nem veszélyeztette a foci-, teke- és tenispályákat, sem a játszótérrel, de az ártérben volt négy, üdülésre használt faház, valamint az a hajó, amelyen rendezvényeket tartanak.

A cég támogatásával és a dolgozók segítségével sikerült hatékonyan védekezni az áradás ellen. A házakat homokzsákokkal vették körül, a hajót pedig kiürítették. Védni kellett továbbá a szabadidő központ saját kútját. Az egy héti tartó védekezés alatt mintegy száz homokzsákot felhasználva, kisebb-nagyobb erővel sikerült kühüzní addig, amíg a Duna visszahúzódott a medrébe.



# Foci, sör és gulyás



Ezúttal a hagyományos VDSZ kupát is a száz év tiszteletére rendezték meg. Ettől persze nem volt emelkedettebb a labdarúgó torna, sokkal inkább harcos és jó hangulatú, hiszen a sport nem feltétlenül a komoly dolgokról szól. Pontosabban a pályán nagyon is komolyan kell venni a küzdelmet. Ebben nem is volt hiba.

Május 13-an, szombaton 9 órakor kezdődött Tiszavasváriban a torna. A megnyitót követően mazsorettek léptek fel, majd két csoportban kezdődött meg a csapatok harca a döntőbe kerülésért. A nyolc csapat két pályán ütközhetett meg, így mindig volt kinek szurkolnia a közönségnek. Közben főtt a gulyás, a szervezők szendvicsekkel, sörrrel és üdítővel biztosították a résztvevők kondícióját és jó hangulatát. A döntő után, amelynek kora délután lett vége következett a díjkiosztás, majd a közös ebéd. Mindenki kellemes emlékekkel távozott, abban a reményben, hogy hamarosan valahol lesz hasonló rendezvény.

## PÁLYÁZATI FELHÍVÁS

A Nitrokémia Rt. meghirdeti értékesítés céljából a tulajdonát képező koronglőter megnevezésű ingatlanát a rajta található felépítményekkel és tartozékokkal együtt.

Az ingatlan területe 327 673 m<sup>2</sup>; Litér, Királyszentistván és Balatonfűzfő közigazgatási területén található.

Vételi ajánlatokat a megjelenést követő 30 napon belül lehet tenni az alábbi címen: Nitrokémia Rt., 8184 Balatonfűzfő Munkás tér 2.

További információk kérhetők illetve a létesítmény és a terület dokumentációja megtekinthető (Gugi Angelika koordinációs titkárság igazgató 88/543-303).

## A jubileumi kispályás labdarúgó-mérkőzésen résztvevő csapatok helyezésétől

### I. CSOPORT:

HUMÁN - AKZÓ	1 : 0
ALKALOIDA II. - EGIS	0 : 1
HUMÁN - EGIS	1 : 0
AKZÓ - ALKALOIDA II.	4 : 2
HUMÁN - ALKALOIDA II.	4 : 2
AKZÓ - EGIS	1 : 4

### II. CSOPORT:

HUMÁN T. - TEVA SAJÓBÁBONY	2 : 8
TEVA DEBRECEN - ALKALOIDA I.	0 : 2
HUMÁN T. - ALKALOIDA I.	1 : 2
TEVA SAJÓBÁBONY - TEVA DEBRECEN	3 : 0
HUMÁN T. - TEVA DEBRECEN	0 : 6
TEVA SAJÓBÁBONY - ALKALOIDA I.	0 : 1

### CSAPAT NEVE, ELÉRT EREDMÉNY

1. ALKALOIDA I.	ICN Magyarország Rt. Tiszavasvári
2. TEVA SAJÓBÁBONY	VDBSz Sajóbábonyi telep
3. EGIS SE	EGIS Gyógyszergyár Bp.
4. HUMAN	Oltóanyagtermelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete Gödöllő
5. TEVA DEBRECEN	VDBSz Debrecen
6. AKZO-NOBEL Rt.	Festékipari Dolgozók Szakszervezete Tiszaújváros
7. HUMANTRADE	Oltóanyagtermelő és Gyógyszergyártó Dolgozók Vegyész Szakszervezete Gödöllő
8. ALKALOIDA II.	ICN Magyarország Rt. Tiszavasvári

A Vodafon Magyarország Rt és a VDSZ megállapodása alapján számított kedvező percdíjak:



### HAVIDÍJ

#### BESZÉLGETÉSI DÍJAK

	NETTÓ 2000	BRUTTÓ 2400
hálózaton belül csúcsidőben	17,3	20,76
hálózaton belül csúcsidőn kívül	8,6	10,32
hálózaton kívül csúcsidőben	25,9	31,08
hálózaton kívül csúcsidőn kívül	17,3	20,76
SMS ( 20 db ingyenes )	17,3	20,76
Kékszám	8,6	10,32

Csúcsidő: Hétfő-Péntek 8.00-20.00

Ne morgolódj, mozzolódj !

# MÁS - KOR

VII. 5. szám 2006. május A 100 éves VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

## ECC- Pozsony

Osztrák, szlovák és magyar részvétellel munkamegbeszélést tartott az ECC Pozsonyban. A megbeszélés célja, a tervek szerint októberben megrendezésre kerülő, ECC konferencia előkészítése volt. A résztvevők megállapodtak a konferenciára meghívott résztvevő országok képviselői számában (2 fő/ország). Magasra került a mérce, mert az irányelv azt lett, hogy bővítsük az ECC-ben résztvevő országok számát. A meghívásra került országok mint alapító tagok: szlovák, osztrák, magyar, német, szlovén, lengyel, És a bővítés keretében meghívott országok: horvát, szerb, belorusz, román, litván, észt és bulgár szakszervezeti fiatalok.

Az ECC bővítése fontos feladat, hiszen a megalapításakor kitűzött célok egyike, hogy országhatárokat áthidalva az információáramlást és a tapasztalatokat minél könnyebben juttassuk el egymásnak. A mai világban nem lehet úgy dolgozni, főleg nem a szakszervezeteknek, hogy nem veszek tudomást arról, hogy „mi zajlik a szomszédban”.

A felmerülő nyelvi nehézségek, és az evvel összefüggésbe levő költségek (mint tolmácsolás) csökkentése miatt az a határozat született, hogy a konferencia hivatalos nyelve német és angol lesz.

A csoport összeállított egy kérdőívet, amit a szlovák kollégák nagyon jól előkészítettek, amit a meghívott országok szakszervezeteinek elküldenek. A kérdőív célja, hogy a most meghívásra került országok és a régi tagországok szakszervezeti struktúrájáról, finanszírozási lehetőségeiről, az ifjúsági munkájáról, a kapcsolatrendszerükről (szakszervezeten belüli, társadalmi, akár politikai kapcsolatok is) részletes leírást küldjenek.

A kérdőív nagyon hasznos olyan szempontból is, hogy megismerve az adott ország szakszervezeti hátterét, jobban tudjuk használni az ő ötleteiket. A háttér ismerete nélkül nem érdemes „koppintani” egy módszert, hiszen nem ugyanaz a törvényi, pénzügyi és társadalmi háttér van például Németországban és Bulgáriában.

A beérkező kérdőívek feldolgozása után, amit a szlovák kollégák vállaltak el, remélhetőleg egy használható és részletes adatbázis fog rendelkezésre állni. Ez az adatbázis megkönnyíti és felgyorsítja a konferencia menetét, hiszen nem kell hosszú időt szánni arra, hogy ott ismerjük meg a többi ország struktúráját, kapcsolatait. A kérdőíveket az érintett országok a napokban kapják meg, a visszaküldés után őszig dolgozzák fel a szlovák kollégák. A konferencia idejére minden meghívott tagország rendelkezésére áll majd.

## A kongresszusok szelleme

Az ifjúsági tagozat legutolsó tagozatülésének margójára

Nem értem. Már a második kongresszus telt el abban a szellemben, hogy a „fiatalítást, a fiatalok bevonását a szakszervezeti munkába” eszmét tűzte többek között a zászlajára. Azután ezt a szellemet jól bezártuk a palackba. Mindig azt halljuk, hogy a fiatalokat nem érdekli a szakszervezeti munka. Én vitatkoznék ezzel a kijelentéssel, hiszen a VDSZ több mint 30 %-a 35 évnél fiatalabb. A pontosabb kifejezés az, hogy nem tudják, mit csinál a szakszervezet (azt meg főleg nem tudják, hogy mit tesz értük.). Többször hangot adtunk annak a véleményünknek (legutóbb a kongresszuson), hogy nagyon nagy azoknak a felelőssége, akik most vezető pozícióban vannak. A gyárakban, a szakágazatoknál, a központban. Nekik kell keresni, biztatni, támogatni azokat, akik a remények szerint továbbviszik majd az érdekképviseleti munkát. Nagyon ritka az, hogy valaki belép a szakszervezeti irodába azzal a kijelentéssel, hogy ő tisztségviselő akar lenni (bár volt erre példa, de nem ez a jellemző). Keresni kell őket, és legfőképpen támogatni. Ha valakit elindítottunk az úton, ne álljunk ki mögüle, ha egy kicsit más a véleménye. Egyeztetni, vitatkozni kell vele, nem elzárni a lehetőségeket előle. Az is lehet, hogy elsőre rosszul választottunk – folytatni kell a keresést. Öngyilkosság (vagy rövidlátás) egy szakszervezeti vezetőtől, ha nem keres potenciális utódot, vagy utódokat. Egy alapszervezet soha nem lehet „egyszemélyes”. A szakszervezetek (az alapító okiratok szerint) demokratikus szervezetek. Akkor úgy is kell működtetni. Ha nem így teszünk, a végén mindig a tagság látja kárát, akikért a tisztségviselőknek dolgozni kell.

Az én véleményem szerint a VDSZ körülbelül 7500 fiatal tagja közül biztos, hogy lehet találni néhány lelkes embert, aki komolyan gondolja, hogy ez a munka (igen ez egy komoly munka) fontos, és a jövőre gondolva aktívan részt akar venni benne.

Engedjük már ki a palackból a szellemet

### MÁS-KOR

#### VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

Szerkeszti: a VDSZ Ifjúsági Bizottsága

Főszerkesztő: nincs

Főszerkesztő-helyettes: nincs

Kiadja: VDSZ Országos Iroda

A szerkesztőség címe:

H-1068 Budapest Benczúr u. 45.

e-mail: mail@vdsz.hu • WEB: www.vdsz.hu

Megjelenik

a Vegyipari Dolgozó rendszeres mellékleteként  
Terjeszti a VDSZ tagszervezeteinek ifjúsági aktivistái