

# SZTÁROK SCHWARTZIÉRT

Schwartzenberger István a tanítóképző főiskola elvégzése után, a Fényszórá című újságnál kezdte pályafutását, később a Közmű, 1990-től pedig az Esti Hírlap szerkesztőségében dolgozott. Onnan került a Mai Naphoz, majd 1997-től 2008 végéig a Népszabadság riportere és rovatszerkesztője volt. Égvilágom címmel 2001-ben jelent meg Besenyei Péter műrepülőőről szóló könyve, több, a rálíróról szóló kötet társszerzője volt. A Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének lapját 2002-től szerkesztette.

Az előző számunkban megosztottuk olvasóinkkal a hírt: életének 47. évében elhunyt Schwartzenberger István, a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete lapjának szerkesztője. Most arról számolunk be, hogy Schwartz barátai, újságíró kollegái a Minőségi Újságírást Alapítvánnyal összefogva jótékonyági koncertet szerveznek az árván maradt kiskorú gyerekek és édesanyjuk javára. Az április 2-án, este 8 órakor kezdődő rendezvény helyszíne a Diesel Klub lesz (régiben E-klub, 1101 Budapest, X. kerület, Népliget út 2., a Planetárium mellett). Jegyeket 2800 forintos egységáron a Ticket Express irodáiban lehet venni ([www.ticketexpress.hu](http://www.ticketexpress.hu)). A koncerten fellép a Csík zenekar és Ferenci György, Szalay Kriszta és Cserna Antal színművészek, Török Ádám és a Mini (vendégük Závodi János – Piramis). Az alábbiakban ismertetjük a rendezvény részleteit.

## „...Csíkos búcsú...”



Vajon mi stíl ki abból, ha Quimby-számokat „megnépzenésítő” muzsikuskok rock and roll hősként magasztaltszájharmonika-művésszel és a progresszív rock-blues műfaj doyenjének kikiáltott fuvolavirtuózzal közösen lépnek színpadra? Mi azt reméljük, hogy fergeteges koncert – mindazoknak, akik nyitottak a váratlan stílustársításokra. És emlékeztetünk azokra, akik ismerték és szerették a nemrég váratlanul elhunyt újságírót és családapát, Schwartzenberger Istvánt.

A magyar és az erdélyi autentikus népzene a legújabb könnyűzenei eszközökkel elegyítő **Csík Zenekar** Schwartzi egyik kedvence volt. És még ezekre, akik szívesen barágnak műfajok között, kíváncsiak például a Quimby, a Kispál és a Borz vagy a Tankcsapda számainak „csíkositására”, ráadásul a koncertek végén még arra is marad erejük, hogy pördüljenek néhányat a táncházban. Április 2-án – mint már korábban is – Csík Janiék közösen lépnek fel **Ferenci Györggyel**, és remélhetőleg adnak majd némi kóstolót korábbi pikáns kísérleteikből. Például abból, ahogy Ferenci az erdélyi Kalotaszeg dallamait blues-os szájharmonika-játékával fűszerezi.

És ez még csak a kezdet: a gyermeklemezszerző-író-rendező-színésznőről, Szalay Krisztáról sokaknak civil kezdeményezései ugranak be legelőször: ahogy életmentő kórházi gépre gyűjt, vagy a Down-szindrómáról ír, rendez és játszik színházi előadást, amelyben partnere, a downos Kiss Botond saját magát alakítja.

**Szalay Kriszta és férje, Cserna Antal** színművész – Schwartzi „ezeréves” barátai – most zenésszé lépnek elő a muzsikuskok között. És ahogy a hab a tortát – bár, ha Schwartzira emlékezünk, legyünk stílusosak: a húsossalonna-csík a göngyölt húst – úgy spékeli meg az estet a fuvolavirtuóz, **Török Ádám** együttese, az



évek óta változó felállásban koncertező (sokak szerint azonban a jelenlegiben a legkibővülőbb) progresszív blues-rockot játszó Mini. Ráadásul vendégnek hívták a piramisos Závodi Jánost.



# Vegyipari DOLGOZÓ

MAGYAR VEGYIPARI, ENERGIAIPARI ÉS ROKON SZAKMÁKBAN DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETI SZÖVETSÉGÉNEK LAPJA

## Látszik a lábatlani alagút vége



Három hónap után pénzhez juthatnak végre a lábatlani Piszkei Papírgyár dolgozói. A görög tulajdonban lévő üzemet a tulajdonosok hónapokkal ezelőtt elhagyták. A magára hagyott gyárban végre megkezdődik a felszámolás, s az állami bérgarancia segítségével kifizethetik az embereket.

Tudósítás a 12. oldalon.

### Napirenden a kormány stratégiája

A kormány gazdasági válságkezelő programjáról és a szakszervezetek ezzel kapcsolatos javaslatairól, a munkahelyek megtartásának fontosságáról, a béren kívüli juttatások megőrzéséről, valamint a munkaügyi kapcsolatokat érintő törvények módosításáról is tárgyalt február végi ülésén a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének elnöksége.

Beszámoló a 2-3 oldalon.

**A szakszervezetek tiltakoznak**  
„A Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szak-

### A TARTALOMBÓL

szervezeti Szövetsége (VDSZ) határozottan elutasítja és tiltakozik a kormány napokban megjelent legújabb adó- és járulék javaslata ellen.

Részletek a 7. oldalon.

### Egyenlő munkáért egyenlő bért!

A kiküldetésben dolgozók alkalmazási körülményeiről szóló nemzetközi irányelvek módosítását követeli, számos külföldi érdekképviselet támogatásával, az Európai Szakszervezeti Szövetség is. Törekvésük célja röviden összegezve: egyenlő munkáért,

egyenlő bért! Az európai szakszervezetek tiltakoznak az olcsó külföldi munkások alkalmazása ellen.

Bővebben a 8. oldalon.

### Sztárok Schwartziért

Az előző számunkban megosztottuk olvasóinkkal a hírt: életének 47. évében elhunyt Schwartzenberger István, a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete lapjának szerkesztője. Most arról számolunk be, hogy Schwartz barátai, újságíró kollegái a Minőségi Újságírást Alapítvánnyal összefogva jótékonyági koncertet szerveznek az árván maradt kiskorú gyerekek és édesanyjuk javára. Még több információ a hátsó borítón.

# NAPIRENDEN A KORMÁNY STRATÉGIÁJA



A kormány gazdasági válságkezelő programjáról és a szakszervezetek ezzel kapcsolatos javaslatairól, a munkahelyek megtartásának fontosságáról, a béren kívüli juttatások megőrzéséről, valamint a munkaügyi kapcsolatokat érintő törvények módosításáról is tárgyalt február végi ülésén a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetének elnöksége.

Teltházzal ülésezett a VDSZ elnöksége február végén is, a napirend most különösen fontos volt, ugyanis a kormány várható válságkezelési programját, pontosabban az érdekképviselőnek az ezzel kapcsolatos javaslatát is napirendre tűzték. Az ülés egyperces néma felállással kezdődött, ezzel adóztak az elnökség tagjai a közelmúltban elhunyt Schwartzberger István, újságíró, a Vegyipari dolgozó szerkesztője emlékének.

Ezt követően Paszternák György, elnök tájékoztatta a tagokat a kormány adó-, járulék-, nyugdíj és egyéb gazdasággal kapcsolatos változtatási terveiről. Ahogy arra előre számítani lehetett, ezt a témát különösen nagy érdeklődés kísérte, az elnökség tagjai közül sokan saját ágazatuk problémáit és észrevételeit is megosztották a többiekkel. Eltérő esetekről számoltak be, de az alapprobléma azonos volt, a beszámolók többsége a munkahelyek megtartásának gondjairól, az



elbocsátásokról, s a kormány válságkezelési programjának hatásairól, s az ezzel kapcsolatos javaslatokról szolt. Az elnökség tagjai egyetértettek abban is, hogy a szakszervezetnek határozottan kell fellépnie a dolgozók érdekében, meg kell védeni a meglévő juttatásokat, s meg kell akadályozni, hogy az új adózási elképzeléssel éppen a kisjövedelmű munkavállalókat sújtsák.

Az ülés hátralévő részében az elnök ismertette azt a tervezetet, amelyet a VDSZ 33. kongresszusára való felkészüléshez készítettek. A tanácskozás résztvevői a kiosztott anyagokból is tájékozódhattak a kétszakaszos választás lebonyolításának részleteiről, megismerhették a végrehajtáshoz szükséges ajánlásokat, s információt kaptak a kongresszusi munkabizottság tagjainak delegálásáról is.

Miután Paszternák György ismertette a VDSZ első havi pénzügyi helyzetét, az egyes vezetők beszámoltak a szakágazatok helyzetéről. A beszámolók alapján összegezhető, hogy pillanatnyilag sehol sem „rőzsás” a helyzet, a munkahelyi bizonytalanság mindenhol érezhető, a megrendelések száma sok helyen drámaian csökkent, s jó néhány tulajdonos csökkentett munkárával igyekszik biztosítani a munkahelyeket.

Az ülés egyik témája volt a munkaügyi kapcsolatokat érintő törvény módosítás is, a VDSZ ezzel kapcsolatos két állásfoglalását a beszámolóink mellett olvashatják.

A VDSZ elnökségének állásfoglalása a munkaügyi perek tárgyi költségmentességének megszüntetéséből eredő helyzet kezeléséről szóló előterjesztésről.

Az előterjesztésben az igazságügyi és rendészeti miniszter által elfogadhatónak ítélt helyzet ellen a VDSZ elnöksége **HATÁROZOTTAN TILTAKOZIK**.

A tárgyi költségmentesség megszüntetése a munkaügyi perekben éppen hogy nem az indokolatlan perlekedés arányát csökkentette, hanem azon, alacsonyabb besorolásban lévő munkavállalókat akadályozza igazuk perben való érvényesítésében, akiknek igényérvényesítési képességük amúgy is korlátozott. A gazdasági válság a munkaviszonyok nagyobb arányú megszüntetését, vagy a munkaidő csökkentését is eredményezi, sok esetben jogellenes módszerekkel a munkáltatók részéről. A munkavállalók igényérvényesítési lehetőségét a munkaügyi perekben nem szabad a költségmentesség teljes elvonásával nehezíteni.

Az előterjesztésben hivatkozott személyes költségmentesség lehetőségét a bíróságok nem minden esetben adják meg a munkahelyeket elvesztőknek, mivel nem elég, hogy jövedelmük ne érje el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, de megkívánja a jogszabály, hogy vagyonnal se rendelkezzenek a személyes költségmentességért folyamodók.

A VDSZ elnöksége **HATÁROZOTTAN KÖVETELI** a „költségmentesség alkalmazásáról a bírósági eljárásban” című 6/1986. (VI. 26.) IM. rendelet olyan módosítását, amely legalább a nemzetgazdasági bruttó átlagkeresetet nem meghaladó átlagkeresetig a költségmentes perlés lehetőségét biztosítja.

## A VDSZ ELNÖKSÉGÉNEK ÁLLÁSFOGLALÁSA

A rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményét érintő törvények módosításáról és egyéb, munkaügyi szempontból szükséges intézkedésekről adott ki állásfoglalást a VDSZ. Az Elnöksége **TÁMOGATJA** a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételrendszerének újragondolását, pontosítását, és ezen belül:

– **EGYETÉRT** azzal, hogy mind az állami támogatásokból, mind pedig a közbeszerzési eljárásokból ajánlattevőként és alvállalkozóként is egységes feltételek alapján zárják ki a munkáltatókat,

– **TÁMOGATJA**, hogy a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényben határozzák meg, mely jogsértések esetén kötelező a munkaügyi bírság kiszabása, csökkentve a munkaügyi hatóságok korlátlan mérlegelési jogkörét.

A VDSZ Elnöksége viszont **ELUTASÍJTJA**

a jogsértéshez fűződő következmények 5 évről 2 évre történő mérséklését.

A VDSZ Elnöksége határozottan **TILTAKOZIK**, hogy a jogsértések nagy része – különös tekintettel a szakszervezet szervezését biztosító alapjogok megsértésére – csak 2 éven belüli ismétlés esetén vezetnek a közbeszerzési eljárásokból, illetve az állami támogatásból való kizáráshoz.

A VDSZ Elnökséges **ELUTASÍJTJA**, hogy az egyenlő bánásmód, a munka- és a pihenőidő szabályainak megsértése már nem vezet kizáráshoz, továbbá, hogy a választott szakszervezeti tisztségviselőket, ÚT tagokat és munkavédelmi képviselőket megillető munkaidő-kedvezményrel kapcsolatos szabályozás megsértésének elbírálása a munkaügyi hatóság mérlegelési jogkörében maradt.

## A VDSZ Elnöksége javasolja

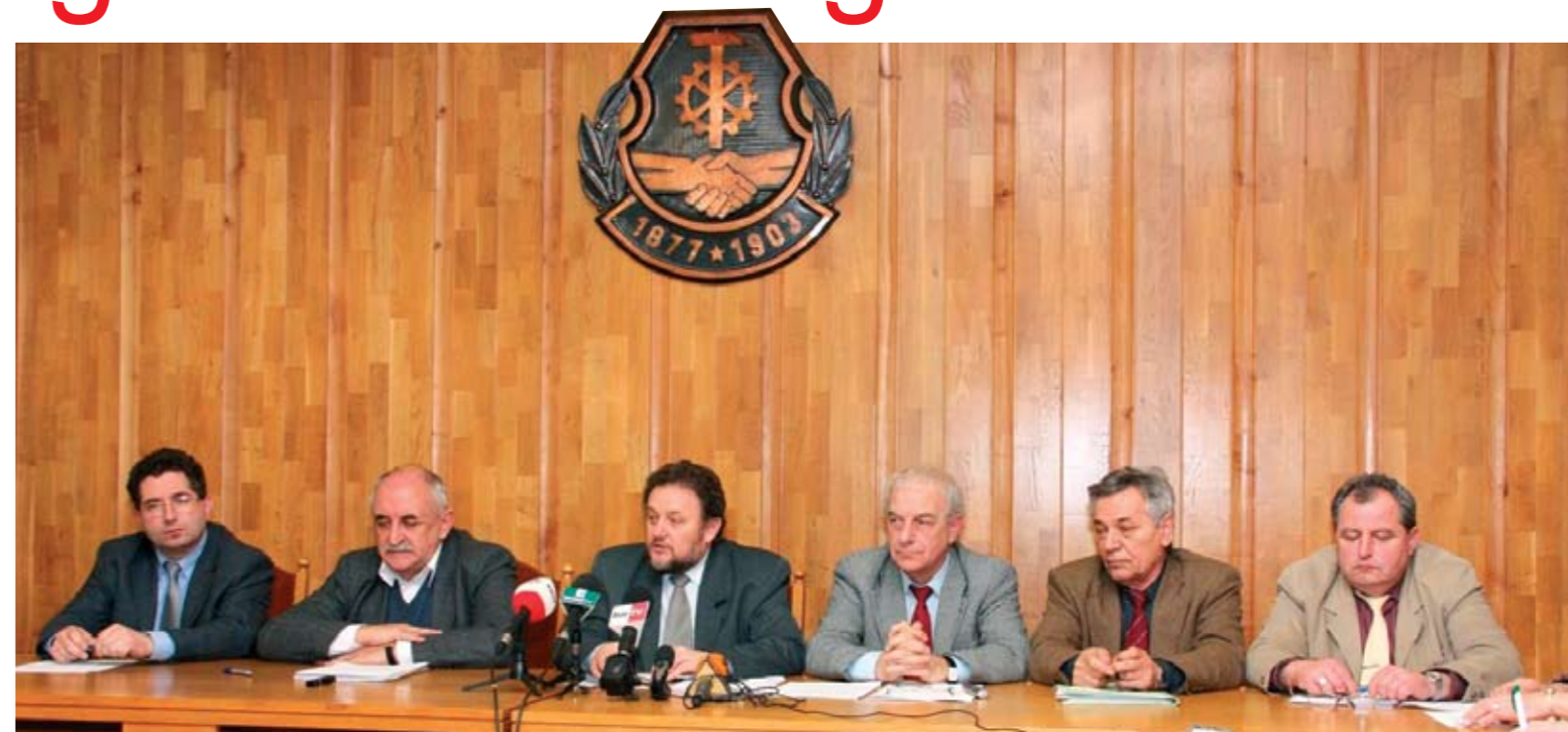
– a jelen törvénymódosításban a rendezett munkaügyi kapcsolat szó módosítását akként, hogy „közbeszerzési eljárás és állami támogatás szempontjából rendezett munkaügyi kapcsolat”, mert az általános szóhasználat olyan munkáltatókra is vonatkozik, melyeknél sem szakszervezet, sem üzemi tanács, sem kollektív szerződés nincs;

– az állami támogatásokon túl az adó visszatérítés igénybevételeként a lehetőségéből való kizárást is olyan munkáltatók esetén, akik a törvénymódosításban szereplő jogsértéseket elkövetik.

A javaslat további rendelkezései közül a VDSZ elnöksége **NEM TÁMOGATJA** a munkáltató által elrendelhető munkaidőkeret 3 hónapról 4 hónapra való emelését, továbbá a sem a munkaidő, sem pedig a

túlóra 2009-ben fel nem használt részének 2010-re, illetve 2011-re való átvitelét. A rendkívüli munkavégzés 300 órára való felemelése kollektív szerződésben foglalt kérdés, így annak parttalan engedélyezése az érdekképviselők számára rendkívül sérelmes. Mind a rendkívüli munkavégzés, mind pedig a munkaidő fel nem használt részének a következő évre történő átvitele akadályozza a munkahelyteremtést. Felhívjuk az előterjesztő figyelmét, hogy az államháztartási törvény módosításáról szóló törvényiszöveg nem tartalmazza azt az esetet, amikor a munkáltatót kötelezően bírságnalnia kell a munkaügyi hatóságnak, ha megsérti a munka- és pihenőidőre, rendkívüli munkavégzésre vonatkozó szabályokat a fiatal munkavállalók, nők, és megváltozott munkaképességű munkavállalók tekintetében, holott a szöveges magyarázat ezt tartalmazza.

# MSZOSZ javaslat és állásfoglalás a válságkezelésre



Az MSZOSZ Elnöksége március 4-én összehívta a Szövetségi Tanács kibővített ülését a Vasas Szakszervezeti Szövetség dísztermébe. A mintegy ötszáz résztvevő megvitatta a „Válságkezelés és növekedés – stratégia az erős Magyarországért” kormányzati intézkedés-tervezet, kialakította az ezzel kapcsolatos MSZOSZ álláspontját, amelyet a vita végén állásfoglalásban rögzítettek, s elfogadtak.

## Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége Szövetségi Tanácsa ÁLLÁSFOGLALÁSA a kormány válságkezelési programja tervezetéről

A globális pénzügyi és gazdasági válság 2008 őszén elérte hazánkat is. Ennek terheit elsőként és érezhetően a munkavállalók fizetik meg. Az MSZOSZ-hez tartozó – elsősorban a feldolgozóiparban – foglalkoztatottak 20-30 százalékos jövedelemcsökkenést

vállaltak (munkaidő-, műszakszám-csökkenés, leállások, állásidő, stb.) a munkahelyek megőrzése érdekében. A bértárgyalások az OÉT megállapodás ellenére szinte a teljes versenyszférában megálltak. Mindeközben azt tapasztaljuk, hogy a válság rövid távú kezelését célzó intézkedések néhol kapkodóak, összehangolatlanok, csekély hatásfokúak. A kormányzati koordináció és az egységes kezelés hiányát különösen a foglalkoztatási krízishelyzetek kapcsán állapíthatjuk meg.

Hiányoljuk a munkáltatói felelősségnek megfelelő feladatvállalást, a tulajdonosi és menedzseri áldozatvállalást. A válságból való kilábalás, a gazdaság és a foglalkoztatás növekedésének beindítása közös felelősségünk, amiből a munkaadóknak is részt kell vállalniuk.

Nem tapasztalunk kedvező lépéseket az Európai Unió részéről sem. Az EU 15-ök, illetve a kelet- és közép-európai térségben megjelenő vállalkozások jelentős nyereségre tettek szert az elmúlt évtizedekben, ugyanakkor most magára akarják hagyni a térséget.

A válság kezelését és a növekedést egyidejűleg segítő programra van szükség. Ennek kezelése során

- meg kell őrizni a stabilizációs program eddigi eredményeit
- adóreformra, ezen belül a munkához kapcsolódó közterhek csökkentésére van szükség

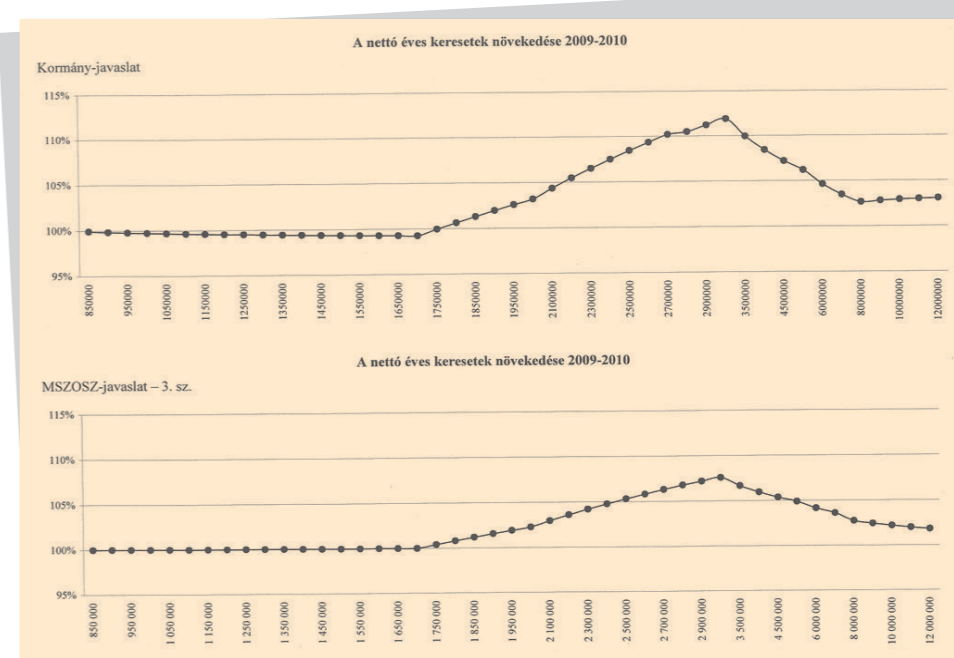
- az intézkedéseknek segíteniük kell a foglalkoztatást, a munkahelyek megőrzését, a gazdaság növekedését.

A kormány tervezett intézkedéseinek eszközeivel, hatásaival több ponton nem értünk egyet. A csomag a terheket alapvetően a munkavállalókra teszi, ezen belül is az átlagnál alacsonyabb jövedelműekre. Kedvező helyzetbe hozza viszont az átlagnál magasabb jövedelműeket és továbbra sem éri el az adózás alól kibújókat.

A növekedési pályára álláshoz elsősorban elérhető finanszírozásra, ágazati fejlesztéspolitikákra, valamint biztos külső piacra és fizetőképes belső keresletre van szükség.

## Pénz- és gazdaságpolitika

Nem tartható fenn a Jegybanknak a minden kívülálló, a gazdaság szempontjait figyelembe nem vevő politikája. Nem segíti az ország érdekeit az a magatartás, amely nem avatkozik be az irracionális alulértékelt forint esetén a vállalkozások érdekében. Amely olyan mértéken tartja az alapkamatot, hogy azáltal kitermelhetetlen lesz a reálkamat, a vállalkozások nem tudnak tevékenységükhöz szükséges forrásokhoz hozzájutni, az államháztartás pedig olyan állampapír-kamatszinten adósodik el, hogy az egy későbbi finanszírozási krízist teremt. Meggyőződésünk, hogy a válság kezelésében a bankoknak is tevékeny részt kell vállalniuk.



Az országot meg kell védeni a külső pénzügyi kalandorok spekulációjától. A társadalmi hatásokat is felmérve és figyelembe véve ki kell tűzni az euró-csatlakozás dátumát, s be kell lépni az ERM II. rendszerbe.

## Foglalkoztatás

A munkavállalók szempontjából kiemelt célként kezeljük a foglalkoztatást, illetve

annak bővítését. A válságkezelés céljával, irányával ellentétes minden olyan intézkedés, amely veszélyezteti a foglalkoztatás szintjének fenntarthatóságát, mesterségesen csökkenti a fizetőképes keresletet. Ilyenek a munkavállalók döntő többségének nettó, elköltethető jövedelmét csökkentő SZJA-elképzelések (adókulcs-emelés) és ilyen a mentességek, kedvezmények megvonása, szűkítése is.

A nettó kereset változása 2009/2008

Statikus modell (2009* = MSZOSZ - 3. javaslat)		Bruttó éves kereset		Fizetendő adó		Nettó kereset		Reálkereset	
2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
828 000	858 000	858 000	12 960	18 360	18 360	674 280	693 780	102,9%	102,9%
850 000	850 000	850 000	16 920	16 920	16 920	688 580	688 580	100,0%	100,0%
900 000	900 000	900 000	25 920	25 920	25 920	721 080	721 080	100,0%	100,0%
950 000	950 000	950 000	34 920	34 920	34 920	753 580	753 580	100,0%	100,0%
1 000 000	1 000 000	1 000 000	43 920	43 920	43 920	786 080	786 080	100,0%	100,0%
1 050 000	1 050 000	1 050 000	52 920	52 920	52 920	818 580	818 580	100,0%	100,0%
1 100 000	1 100 000	1 100 000	61 920	61 920	61 920	851 080	851 080	100,0%	100,0%
1 150 000	1 150 000	1 150 000	70 920	70 920	70 920	883 580	883 580	100,0%	100,0%
1 200 000	1 200 000	1 200 000	79 920	79 920	79 920	916 080	916 080	100,0%	100,0%
1 250 000	1 250 000	1 250 000	88 920	88 920	88 920	948 580	948 580	100,0%	100,0%
1 300 000	1 300 000	1 300 000	97 920	97 920	97 920	981 080	981 080	100,0%	100,0%
1 350 000	1 350 000	1 350 000	106 920	106 920	106 920	1 013 580	1 013 580	100,0%	100,0%
1 400 000	1 400 000	1 400 000	115 920	115 920	115 920	1 046 080	1 046 080	100,0%	100,0%
1 450 000	1 450 000	1 450 000	124 920	124 920	124 920	1 078 580	1 078 580	100,0%	100,0%
1 500 000	1 500 000	1 500 000	133 920	133 920	133 920	1 111 080	1 111 080	100,0%	100,0%
1 550 000	1 550 000	1 550 000	142 920	142 920	142 920	1 143 580	1 143 580	100,0%	100,0%
1 600 000	1 600 000	1 600 000	151 920	151 920	151 920	1 176 080	1 176 080	100,0%	100,0%
1 650 000	1 650 000	1 650 000	160 920	160 920	160 920	1 208 580	1 208 580	100,0%	100,0%
1 700 000	1 700 000	1 700 000	169 920	169 920	169 920	1 241 080	1 241 080	100,0%	100,0%
1 750 000	1 750 000	1 750 000	178 920	178 920	178 920	1 273 580	1 273 580	100,0%	100,0%
1 800 000	1 800 000	1 800 000	187 920	187 920	187 920	1 306 080	1 306 080	100,0%	100,0%
1 850 000	1 850 000	1 850 000	196 920	196 920	196 920	1 338 580	1 338 580	100,0%	100,0%
1 900 000	1 900 000	1 900 000	205 920	205 920	205 920	1 371 080	1 371 080	100,0%	100,0%
1 950 000	1 950 000	1 950 000	214 920	214 920	214 920	1 403 580	1 403 580	100,0%	100,0%
2 000 000	2 000 000	2 000 000	223 920	223 920	223 920	1 436 080	1 436 080	100,0%	100,0%
2 100 000	2 100 000	2 100 000	241 920	241 920	241 920	1 501 080	1 501 080	100,0%	100,0%
2 200 000	2 200 000	2 200 000	260 920	260 920	260 920	1 566 080	1 566 080	100,0%	100,0%
2 300 000	2 300 000	2 300 000	280 920	280 920	280 920	1 631 080	1 631 080	100,0%	100,0%
2 400 000	2 400 000	2 400 000	300 920	300 920	300 920	1 696 080	1 696 080	100,0%	100,0%
2 500 000	2 500 000	2 500 000	320 920	320 920	320 920	1 761 080	1 761 080	100,0%	100,0%
2 600 000	2 600 000	2 600 000	340 920	340 920	340 920	1 826 080	1 826 080	100,0%	100,0%
2 700 000	2 700 000	2 700 000	360 920	360 920	360 920	1 891 080	1 891 080	100,0%	100,0%
2 800 000	2 800 000	2 800 000	380 920	380 920	380 920	1 956 080	1 956 080	100,0%	100,0%
2 900 000	2 900 000	2 900 000	400 920	400 920	400 920	2 021 080	2 021 080	100,0%	100,0%
3 000 000	3 000 000	3 000 000	420 920	420 920	420 920	2 086 080	2 086 080	100,0%	100,0%
3 100 000	3 100 000	3 100 000	440 920	440 920	440 920	2 151 080	2 151 080	100,0%	100,0%
3 200 000	3 200 000	3 200 000	460 920	460 920	460 920	2 216 080	2 216 080	100,0%	100,0%
3 300 000	3 300 000	3 300 000	480 920	480 920	480 920	2 281 080	2 281 080	100,0%	100,0%
3 400 000	3 400 000	3 400 000	500 920	500 920	500 920	2 346 080	2 346 080	100,0%	100,0%
3 500 000	3 500 000	3 500 000	520 920	520 920	520 920	2 411 080	2 411 080	100,0%	100,0%
3 600 000	3 600 000	3 600 000	540 920	540 920	540 920	2 476 080	2 476 080	100,0%	100,0%
3 700 000	3 700 000	3 700 000	560 920	560 920	560 920	2 541 080	2 541 080	100,0%	100,0%
3 800 000	3 800 000	3 800 000	580 920	580 920	580 920	2 606 080	2 606 080	100,0%	100,0%
3 900 000	3 900 000	3 900 000	600 920	600 920	600 920	2 671 080	2 671 080	100,0%	100,0%
4 000 000	4 000 000	4 000 000	620 920	620 920	620 920	2 736 080	2 736 080	100,0%	100,0%
4 100 000	4 100 000	4 100 000	640 920	640 920	640 920	2 801 080	2 801 080	100,0%	100,0%
4 200 000	4 200 000	4 200 000	660 920	660 920	660 920	2 866 080	2 866 080	100,0%	100,0%
4 300 000	4 300 000	4 300 000	680 920	680 920	680 920	2 931 080	2 931 080	100,0%	100,0%
4 400 000	4 400 000	4 400 000	700 920	700 920	700 920	2 996 080	2 996 080	100,0%	100,0%
4 500 000	4 500 000	4 500 000	720 920	720 920	720 920	3 061 080	3 061 080	100,0%	100,0%
4 600 000	4 600 000	4 600 000	740 920	740 920	740 920	3 126 080	3 126 080	100,0%	100,0%
4 700 000	4 700 000	4 700 000	760 920	760 920	760 920	3 191 080	3 191 080	100,0%	100,0%
4 800 000	4 800 000	4 800 000	780 920	780 920	780 920	3 256 080	3 256 080	100,0%	100,0%
4 900 000	4 900 000	4 900 000	800 920	800 920	800 920	3 321 080	3 321 080	100,0%	100,0%
5 000 000	5 000 000	5 000 000	820 920	820 920	820 920	3 386 080	3 386 080	100,0%	100,0%
5 100 000	5 100 000	5 100 000	840 920	840 920	840 920	3 451 080	3 451 080	100,0%	100,0%
5 200 000	5 200 000	5 200 000	860 920	860 920	860 920	3 516 080	3 516 080	100,0%	100,0%
5 300 000	5 300 000	5 300 000	880 920	880 920	880 920	3 581 080	3 581 080	100,0%	100,0%
5 400 000	5 400 000	5 400 000	900 920	900 920	900 920	3 646 080	3 646 080	100,0%	100,0%
5 500 000	5 500 000	5 500 000	920 920	920 920	920 920	3 711 080	3 711 080	100,0%	100,0%
5 600 000	5 600 000	5 600 000	940 920	940 920	940 920	3 776 080	3 776 080	100,0%	100,0%
5 700 000	5 700 000	5 700 000	960 920	960 920	960 920	3 841 080	3 841 080	100,0%	100,0%
5 800 000	5 800 000	5 800 000	980 920	980 920	980 920	3 906 080	3 906 080	100,0%	100,0%
5 900 000	5 900 000	5 900 000	1 000 920	1 000 920	1 000 920	3 971 080	3 971 080	100,0%	100,0%
6 000 000	6 000 000	6 000 000	1 020 920	1 020 920	1 020 920	4 036 080	4 036 080	100,0%	100,0%
6 100 000	6 100 000	6 100 000	1 040 920	1 040 920	1 040 920	4 101 080	4 101 080	100,0%	100,0%
6 200 000	6 200 000	6 200 000	1 060 920	1 060 920	1 060 920	4 166 080	4 166 080	100,0%	100,0%
6 300 000	6 300 000	6 300 000	1 080 920	1 080 920	1 080 920	4 231 080	4 231 080	100,0%	100,0%
6 400 000	6 400 000	6 400 000	1 100 920	1 100 920	1 100 920	4 296 080	4 296 080	100,0%	100,0%
6 500 000	6 500 000	6 500 000	1 120 920	1 120 920	1 120 920	4 361 080	4 361 080	100,0%	100,0%
6 600 000	6 600 000	6 600 000	1 140 920	1 140 920	1 140 920	4 426 080	4 426 080	100,0%	100,0%
6 700 000	6 700 000	6 700 000	1 160 920	1 160 920	1 160 920	4 491 080	4 491 080	100,0%	100,0%
6 800 000	6 800 000	6 800 000	1 180 920	1 180 920	1 180 920	4 556 080	4 556 080	100,0%	100,0%
6 900 000	6 900 000	6 900 000	1 200 920	1 200 920	1 200 920	4 621 080	4 621 080	100,0%	100,0%
7 000 000	7 000 000	7 000 000	1 220 920	1 220 920	1 220 920	4 686 080	4 686 080	100,0%	100,0%
7 100 000	7 100 000	7 100 000	1 240 920	1 240 920	1 240 920	4 751 080	4 751 080	100,0%	100,0%
7 200 000	7 200 000	7 200 000	1 260 920	1 260 920	1 260 920	4 816 080	4 816 080	100,0%	100,0%
7 300 000	7 300 000	7 300 000	1 280 920	1 280 920	1 280 920	4 881 080	4 881 080	100,0%	100,0%
7 400 000	7 400 000	7 400 000	1 300 920	1 300 920	1 300 920	4 946 080	4 946 080	100,0%	100,0%
7 500 000	7 500 000	7 500 000	1 320 920	1 320 920	1 320 920	5 011 080	5 011 080	100,0%	100,0%
7 600 000	7 600 000	7 600 000	1 340 920	1 340 920	1 340 920	5 076 080	5 076 080	100,0%	100,0%
7 700 000	7 700 000	7 700 000	1 360 920	1 360 920	1 360 920	5 141 080	5 141 080	100,0%	100,0%
7 800 000	7 800 000	7 800 000	1 380 920	1 380 920	1 380 920	5 206 080	5 206 080	100,0%	100,0%
7 900 000	7 900 000	7 900 000	1 400 920	1 400 920	1 400 920	5 271 080	5 271 08		



## Egyenlő munkáért egyenlő bért!

A kiküldetésben dolgozók alkalmazási körülményeiről szóló nemzetközi irányelvek módosítását követeli számos külföldi érdekképviselet támogatásával az Európai Szakszervezeti Szövetség is. Törekvésük célja röviden összegezve: egyenlő munkáért, egyenlő bért! Az európai szakszervezetek tiltakoznak az olcsó külföldi munkások alkalmazása ellen, s követelik, hogy a munkaadók elsősorban helyieket foglalkoztassanak, de akkor se legyen a bérek és a munkafeltételek között különbség, ha egy külföldi cég, saját munkásaikkal dolgoztat. Vagyis, a külföldi cégekre, s az általuk alkalmazott dolgozókra az adott ország munkajogi szabályozása legyen ér-

vényes. A nemzetközi összefogás előzménye néhány kirívó külföldi eset – a svéd Laval-, a luxemburgi Ruffert-, az észak-angliai Lindsey-ügy, stb. -, amely miatt a helyi szakszervezetek tömeges tüntetésekkel tiltakoztak, s az adott országokon túllépő nemzetközi visszhangot váltottak ki. Az érdekképviseletek felháborodását kiváltó angliai, svédországi és brüsszeli esetek – különbözőek, számos ponton eltérnek egymástól, egyben azonban megegyeznek: olcsó vendégmunkásokat dolgoztatnak tömegével, miközben az adott ország munkanélküliséggel küzd, tömegek kerültek utcára, jövedelem nélkül, kilátástalanul tengődnek. A ma már precedensnek tekinthető

ügyekben a szakszervezetek az elmúlt években többször is az Európai Bírósághoz fordultak, ám eddig minden pert elvesztettek, s a nemzetközi grémium „az egységes piac elveit helyezte előtérbe a tagállami munkaügyi szabályokkal szemben”. Az európai érdekképviseletek a helyzet jogi rendezése érdekében nemzetközi összefogásra szólítanak fel, s az alábbiakban közölt kiáltvánnyal tiltakoznak a jelenlegi gyakorlat ellen, s követelik a minden országra érvényes egységes gyakorlat és jogszabály kialakítását.

A kiáltványt minden tagszervezet vezetősége megkapta azzal a kéréssel, hogy juttassák el a tagokhoz is.

## A munkavállalói jogok érdekében

Az Európai Bíróság néhány hónappal ezelőtt négy ponton is elmarasztalta Luxemburgot a kiküldetésben lévő dolgozókra vonatkozó korlátozó jellegű nemzeti szabályozás miatt. A taláros testület néhány hónapon belül immár negyedszer helyezte a szolgáltatásnyújtás, illetve a szabad munkaerő-áramlás elvét a nemzeti munkajogi szabályok fölé.

Ezt az immár következetesen képviselt álláspontját a Bíróság először a Viking Line ügyében 2007. december 11-én ismertetett ítéletével fejtette ki, kimondva, hogy a szakszervezeteknek ugyan jogukban áll megpróbálni akár sztrájkokkal is megakadályozni, hogy munkaadójuk olcsóbb, más tagállamból származó munkaerőt alkalmazzon, de csak nagyon szigorú feltételek betartása mellett. Egy hétre rá, 2007. december 18-án tette közzé íté-

letét a Bíróság az úgynevezett Laval-ügyben, megállapítva, hogy elsősorban a szolgáltatásnyújtás szabadságának korlátozásaként kell megítélni annak a svéd szakszervezetnek az akcióját, amely blokádnak tekintette a munkásokkal dolgozó – iskolát újtottak fel – építőipari céget a helyi ágazati kollektív megállapodásban rögzített bérek alkalmazására. Harmadszor az úgynevezett Ruffert-ügyben 2008. áprilisában hozott ítélete rendelkezett hasonlóan. Ezek szerint a kiküldetésben dolgozó munkavállalókról szóló irányelv kizárhatja, hogy a közbeszerzési szerződések megkötését a szolgáltatás teljesítésének helyén alkalmazandó kollektív szerződésben előírt munkabér megfizetésétől tegyék függővé.

A sorozatos ítéleteket nagyon problémásnak nevezte az Európai Szakszervezeti Szö-

vetség (ETUC). A munkavállalók uniós szintű érdekképviseleti szerve közleményében aláhúzta: az Európai Bizottság és a Bíróság is túlságosan szűken értelmezi a tagállamok jogát arra, hogy területükön biztosítsák a munkaerőpiac megfelelő működését. Az ETUC szerint a Laval- és a Ruffert-ügyekben hozott ítéletek is ezt a következetes álláspontot tükrözik. A kiküldetési irányelv szűk értelmezése nem teszi lehetővé, hogy az egyes országok maguk határozhassák meg, mi tartható a közrend fogalmába.

Mindezek okán az Európai Szakszervezeti Szövetség arra szólítja fel Európát, hogy lépjen fel a munkavállalói jogok, az igazságos és tisztességes bérek, a biztos munkahelyek érdekében, a független és nem a bíróságoknak, bírálóknak alárendelt erős kollektív alku gyakorlata mellett.

Az Európai Bizottság politikailag felelős a Lindsay sztrájkokért

# KÖZÖS KIÁLTVÁNY

Az elmúlt napokban Európa-szerte tapasztalható társadalmi nyugtalanság és a spontán sztrájkok a Lindsay Olajfinomítónál rávilágítanak az európai szociális modell törekenységére. Az Európai Bíróság közelmúltban hozott döntései a Viking, Laval, Ruffert és Luxemburg ügyekben további kételyeket okoz.

Valójában ezek a döntések nyíltan felcsempélik az ezidáig az EU egyik alapelveként számon tartott „egyenlő munkáért egyenlő bér”-t elvet az antiszociális „egyenlő munkáért minimális bér”-t elvével, megnyirbálva a sztrájkhoz való jogot. Ezzel párhuzamosan a szakszervezeteket szembefordítja a törvényességgel, amikor tagjaik jogait védelmezik.

Nagyon ritkán tapasztalhatunk ennyire érzéketlen politikai választ a fejleményekre, felerősítve a szociális válságot a már meglévő pénzügyi és gazdasági krízis mellett.

A cseh elnökség valójában úgy reagált, hogy az összehívott EU csúcst a „protekciónizmus” elleni fellépésnek szentelte. Mikolaj Dogielewicz lengyel miniszter még olajat is öntött a tűzre kijelentésével, miszerint az európai munkaerőpiac megnyitása során enyhíteni kell a munkajogi kiszervezés, kihelyezés szabályozását. Lord Mandelson a Lindsay-nél sztrájkoló munkásokat a politikai idegengyűlölet megjelenéseként jellemezte. Vladimír Spidla, az Unió Foglalkoztatási és Szociális ügyekért felelős biztosa szerint az Európai Bíróság ítéletei nem kérdőjelezik meg a munkavállalók jogait és az EU jogi szabályozása elismeri a tagállamok eltérő munkaügyi rendszerét.

Nem akarunk válaszolni ezekre a félelem diktálta politikai nézetekre, ahol az egyenlő bánásmód és egyenlő bérek társadalmi igényét állandóan befeketítik és idegengyűlölőnek, protekciónistának címkézik. Ehelyett szeretnénk megkérni politikai vezetőinket, hogy térjenek vissza az alapokhoz és tanulmányozzák azokat az alapelveket, amelyek létrehozták az európai integrációt és a jóléti államot. Valakinek elő kell állnia és vállalnia a politikai felelősséget a tagállamokban növekvő társadalmi nyugtalanságért. Nézetünk szerint az Európai Bizottság nem bujkálhat tovább politikai felelőssége elől és a tények elől, hogy nagymértékben hozzájárult, s támogatta a munkáltatók szakszervezet ellenes pereskedését az Európai Bíróság előtt.

Valójában az Európai Bíróság a Bizottság iránymutatásait követte a Laval-ügyben, amennyiben szakszervezeti akció az egyenlő bérek biztosításának érdekében a bíróság indoklása egy eléggé kínos másolata a Bizottság 2004-ben készült a kihelyezési irányelvről szóló jelentésének.

Az Európai Bizottság döntése ellentmondott az Európai Parlament 2008. október 22-i ajánlatának, amely az unióban érvényes kollektív szerződésekről szól, miszerint a bizottságnak nem szabad elzárkóznia a kihelyezési irányelv részleges felülvizsgálatától, amikor a belső piac hatásait vizsgálja a munkaügyi jogok és kollektív szerződések szemszögéből. Pedig a Parlament 474 a 106 ellenében, 93 tartózkodással, döntő többséggel fogadta el az ajánlást.

Mint az Európai Szakszervezeti Mozgalom képviselői, számon akarjuk kérni választott politikusainkat mind európai, mind nemzeti szinten ebben a kérdésben az előttünk álló választásokon.

- Hiszünk benne, hogy egy erős európai közigazgatásnak maga mögött kell tudnia Európa népének politikai támogatását.
- Hiszünk azokban az alapokban, amelyekre az Európai Unió szociális dimenziója épült – a Spaak és az Ohlin jelentés 1956-ból –, vagyis a bérek közötti strukturális verseny megszüntetése nemzeti törvények, vagy szakszervezetekkel kötött megállapodások révén.
- Hisszük, hogy az állami és bírósági beavatkozást a kollektív szerződéskötés szabadságába a lehető legalacsonyabb szinten kell tartani – ha egyáltalán szükség van rá.
- Hiszünk abban, hogy Európában a képességeinkkel kell versenyeznünk és nem az alacsonyabb bérekkel!

Amit az Európai Bizottság és az európai kormányfők nyilvánvalóan nem vesznek észre, s nem ismernek el, hogy az európai szociális modell törekeny egyensúlyát veszélyeztetik az európai bíróság döntései.

Ezért arra kérjük a biztosokat, az Európai Bizottság elnökét és az Európai Parlamenti választás jelöltjeit, hogy támogassák az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét és a szakszervezetek, valamint a kollektív alku autonómiáját – beleértve az alapvető jogot a sztrájkhoz is – mint a Szociális Európa alappilléreit.

Azt akarjuk, hogy a megválasztandó képviselők, vagy a bizottság támogassák az európai bíróság ítéletei nyomán kialakulóban lévő gyakorlat visszafordítását a kihelyezésről szóló irányelv felülvizsgálatával és egy Társadalmi Haladás Egyezményt, amely az EU egyezményekhez csatolunk.

Elérkezett az idő, hogy bevezessük a parlamentarizmus és a képviseleti demokrácia alapelveit az Európai Unióban a következő Bizottság kinevezésekor.

Elérkezett az idő, hogy kiálljunk a Szociális Európáért. Elérkezett az idő, hogy megváltoztassuk az európai politika irányvonalát, kihangsúlyozva az egyenlő bánásmódot, a munkahelyek és gazdasági jólét megteremtését, ugyanakkor harcolva a pénzügyi, gazdasági és szociális válság következményeivel.

**John Monks,**  
Európai Szakszervezeti Szövetség  
főtitkára

**Sam Hägglund,**  
Építő- és Faipari Dolgozók Európai  
Szövetsége főtitkár

**Peter Scherrer,**  
Európai Fémmunkások Szövetsége,  
főtitkár

**Reinhard Reibsch,**  
Európai Bányai, Vegyipari  
és Energiaipari Szakszervezetek  
Szövetsége, főtitkár

**Eduardo Chagas,**  
Európai Szállítványozási  
Dolgozók Szövetsége, főtitkár

**Patrick Itschert,**  
Textil, Ruha és Bőripari Szakszervezetek  
Európai Szövetsége, főtitkár

**Harald Wiedenhofer,**  
Élelmiszeripari, Mezőgazdasági  
és Vendéglátóipari Szakszervezetek  
Európai Szövetsége, főtitkár



# Információ és konzultáció

Információ és konzultáció címmel nemzetközi konferenciát rendeztek február utolsó hetében. Az Európai Unió által támogatott találkozó a kelet-európai országok vegyész és vasas szakszervezetek képviselői vettek részt. A szemináriumot a németországi Arbeit und Leben (AuL) mellett az Európai Bányai, Vegyipari, Energiaipari Szakszervezet (EMCEF), az Európai Vasas Szakszervezet (EMF), a VDSZ és a Vasas Szakszervezet szervezte.

– Amikor az Unió részére benyújtották pályázatukat a résztvevők, még senki sem sejtette, mi történik a világon a gazdaságban – kezdte megnyitóját Székely Tamás, a VDSZ alelnöke. – A gazdasági válság eddig az építőipar mellett leginkább a vegyipart és a fémipart érintette. Ez a szeminárium a legjobb alkalom arra, hogy közvetlen tapasztalatokat lehessen gyűjteni – jelentette ki.

Később több előadó is kitért a válság beláthatatlan következményeire. Reinhard Reibsch, az EMCEF főtitkára előadásában bemutatta az EMCEF európai tevékenységét és a gazdasági válság eddigi hatását a képviselt ágazatokra.

A gépiparban és ezen belül a járműszektorban nagyon komoly válság alakult ki, amelyek megoldásában a szakszerve-

zeteknek fontos szerep jutott – ismertette prezentációjában Peter Scherrer, az EMF főtitkára a vasas szakszervezetek helyzetét.

Mindkét főtitkár kiemelte a szociális párbeszéd fontosságát. Elmondták, hogy nem lehet a szakszervezeteket a válságra hivatkozva lesöpörni. Tárgyalni kell minden megoldásról és minden partnerrel.

A háromnapos szeminárium keretében a résztvevők munkacsoportokban dolgoztak fel egy-egy konkrét eseményt, amelyet szóvivőkön keresztül mutattak be.

A VDSZ részéről a szemináriumon Juhász István, a CEVA-Phylaxia, Kovács Márton, az Axellia, Szatmári Attila, a SAPA, Heizer Ferenc, a MAL Rrt. és Simon Ferenc, a Tata-bányai Gumigyártók Szakszervezete titkára vett részt.

## Gazdaság-foglalkoztatás

# A válságban is ösztönözni kell az idősek munkavállalását

A válságban is ösztönözni kell az idősebbek munkaerőpiaci aktivitását – mondta Simon Gábor, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkára a közelmúltban Budapesten, a Senior Foglalkoztatási Szövetség konferenciáján.

Az államtitkár ismertette: a válság, amely veszélyt és lehetőséget is jelent, újrendezte a gazdasági, valamint foglalkoztatási viszonyokat. A munkahelyek megszűnése, a gazdaság teljesítőképességének csökkenése mellett lehetőség nyílik a foglalkoztatáspolitikai egyes területeinek újragondolására.

Az idősebb korosztály foglalkoztatásának kihívásairól szólva Simon Gábor hangsúlyozta, hogy fontos a munkaviszonyban álló munkavállalók munkahelyének és foglalkoztathatóságának megőrzése, valamint bővítése.

A jövőben is bértámogatással, a közhasznú foglalkoztatás kedvezőbb feltételekkel történő támogatásával, valamint a munkaviszonyban lévők képzésének elősegítésével mozdítják elő a 45 év feletti foglalkoztatását, a munkáltatók ösztönzése érdekében pedig folytatódik a Start Extra program.

A program az ötvenedik életévüket betöltött, tartósan állást keresőket célozza meg,

illetve életkorra való tekintet nélkül azokat, akik legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek, 2009. január 1-től pedig a rendelkezésre állási támogatásra jogosult álláskeresőkre is kiterjesztették.

Annak a munkáltatónak, aki Start Extra kártyával rendelkező dolgozót alkalmaz, az első évben nem kell fizetnie a munkaadói és a társadalombiztosítási járulékot, valamint a tételes egészségügyi hozzájárulást sem. A második évben a bruttó kereset 15 százalékát fizeti járuléként, tételes egészségügyi hozzájárulást azonban továbbra sem kell fizetnie.

A 45 év feletti foglalkoztatásának alakulásáról szólva Simon Gábor elmondta, hogy az 1990-es évek második felétől Magyarországon egészen 2006-ig javult, azóta viszont folyamatosan enyhén csökkent – 54,7 százalékról 54,5, majd 2008-ban 53,4 százalékra – a foglalkoztatási ráta. A 45 év alattiak esetében ugyanez 2007-ben 59,1, 2008-ban pedig 58,8 százalék volt.

Európai uniós összehasonlításban az 55 és 64 év közötti munkavállalók foglalkoztatásában a magyarországi (33,1 százalék) adat mintegy 10 százalékkal marad el az uniós átlagtól.

Az idősebbek munkanélküliségi rátája 2008-ban 6,1 százalék volt, szemben a 45 év alattiak 8,9 százalékos adatával.

Simon Gábor kiemelte: az aktív foglalkoztatási eszközökben részt vevő 50 év feletti munkavállalók aránya több mint duplájára nőtt 2002 óta (6,6 százalékról 15 százalékra).

Hozzátette: az idősebbek munkaerőpiaci pozícióját jelentősen befolyásolja, hogy magas a szakképzetlenek aránya, szakmai ismereteik nem eléggé korszerűek, valamint hogy nehezebben vállalják a képzést.

Az aktivitás növelése és foglalkoztathatóság javítása érdekében a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) keretében folytatják a „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek elhelyezkedésének elősegítésére” elnevezésű programot – mondta el Simon Gábor. Hangsúlyozta: a programok mellett az is fontos, hogy feloldják a társadalomban az idősebbek foglalkoztatásához kapcsolódó negatív sztereotípiákat.

(MTI)

# A miniszterelnök virágai



Idén márciusban Gyurcsány Ferenc, miniszterelnök köszöntötte a nőket az Élelmezéstartomány Dolgozók Szakszervezeteinek Szövetsége (ÉDOSZ) székházában. A meghívottak között voltak a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ) nyugdíjas szövetségének, valamint az MSZOSZ női választmányának tagjai is.

## EGYRE TÖBB A NŐ A CÉGVEZETŐK KÖZÖTT

Növekszik a női vezetők és cégtulajdonosok szerepe és aránya a gazdasági életben – derült ki az Opten Kft. felméréséből. A cég a hazai kis- és középvállalkozásokat vizsgálta, amelyeknek az élén nők állnak, mint tulajdonosok és vezetők. A Magyarországon működő mintegy félmillió társas vállalkozásból 40 ezer 200 cég árbevétele haladja meg az évi 100 millió forintot. Ezek 37 százalékában, azaz mintegy 14 ezer 800 vállalkozásban a cégjegyzésre jogosult személy tulajdonos is egyben. Ezen cégek egynegyedében, azaz 3 ezer 650 cégnél nő áll a társaság élén. A gazdasági területeket vizsgálva az Opten megállapította, hogy Magyarországon a női vállalkozók megtalálhatóak mindenhol. Vannak speciális területei a gazdaságnak, ahol az átlagnál magasabb a női vállalkozók aránya is. Tipikusan ilyen terület a gyógyszer-kiskereskedelem, de sikeresek a nők a pénzügyi-adminisztratív tevékenységet végző cégek között és lassan olyan területeken is, amelyek hagyományosan férfi szerepekhez köthetők.

# Galambos Márton emlékére túráztak

Idén februárban 34. alkalommal keltek útra a természet és a kirándulás szerelmesei a Galambos Márton emléktúra szervezőinek hívószavára. Ezúttal is – mint általában mindig a hagyományosan februárban rendezett kiránduláson – több tucatnyian tették meg az Isaszeg-Ilka major-Temető kápolna-Honvéd sírok-48-as emlékmű-Isaszeg közötti 12 kilométeres útvonalat. A jó hangulatú túrára sokan a családjukkal érkeztek, de a nyugdíjas kollegák közül néhányan unokáikkal együtt gyalogolták végig a távot. A társaság többsége „törzstúrázó”, jó néhányan ismerősként üdvözölték egymást a kiránduláson, ahol ismét újabb barátságok szövődtek.



VEGYIPARI DOLGOZÓ: Kiadja a Magyar Vegyipari, Energiaipari és Rokon Szakmákban Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége  
FELELŐS KIADÓ: Paszternák György • SZERKESZTI: a szerkesztőbizottság • ISSN-0230-2934

# MÁS - KOR

## MÁS-KOR

### A VDSZ IFJÚSÁGI TAGOZATÁNAK ÁLLÁSFOGLALÁSA A TÁRSADALMI IGAZSÁGTALANSÁG ELLEN

X. 3. szám 2009. március A VDSZ Ifjúsági Tagozatának időszakos kiadványa

#### Negyedéves országos ifi megbeszélés – hogyan állunk most?

2009. február 28-án tartottuk szokásos negyedéves országos ifi találkozónkat a Benczúr utcai Vegyipar Házában. Szép számban képviseltették magukat az országos ifi küldöttek, közel húszan voltak, vendégeinkkel együtt. Elfogadta invitálásunkat a VDSZ nőtagozatának vezetője, Eper Júlia, illetve a műszaki-értelmiségi tagozat részéről Tihanyi Endre, valamint a SZISZ (Szakszervezeti Ifjúsági Szövetség) alelnöke, Marosi Sándor is.

A nőtagozat fontosságát méltatva Eper Júlia kitért arra is, hogy szívesen látnának az ifjúsági tagozatból – természetesen hölgy – delegáltakat, így felfrissítve a náluk folyó munkát a fiatalok ötleteivel. Tihanyi Endre a műszaki-értelmiségi tagozat szerepéről értekezett, kiemelve, hogy a tagozathoz tartozó munkavállalók speciális érdekeinek képviselője, a nekik való szolgáltatások nyújtása (pl. nyelvtanfolyamok, képzések) kiemelkedően fontosak a munkahelyeken. Ezek maradásra bírhatják a jól képzett és így értékes munkaerőt, tehát az érdekeltség kölcsönös. Kiemelten fontosnak tartja, és erre kért is minket, hogy a kis eredményeket is nagyon becsüljük meg, valamint azt, hogy a felmerülő problémákat analizálva, minél körültekintőbben és hatékonyabban próbáljuk megoldani.

Marosi Sándor a SZISZ részéről fiatalos és sok tekintetben „radikálisabb” vonalat követve érvelt többek között amellett, hogy érdemes lehet helyi szinteken is pályázatokat benyújtani és az így elnyert pénzforrásokkal új lehetőségek nyílnak meg a finanszírozás terén. Véleménye szerint a sok munka és szervezés meghozhatja a várt eredményt és a szakszervezeti tagok száma – saját példájukkal alátámasztva – emelkedésnek indulhat.

Ezt követően sor került az egyes cégek helyzetének ismertetésére, a küldöttek itt számoltak be a náluk tapasztalható aktuális problémákról, eseményekről

1. Béres Zoltán (ifjúsági alelnök) és Birinyi Gergő számolt be a tisztaújvárosi helyzetről, a PKDSZ érdekkörébe tartozó területekről. Mostanság sokan hagyják el munkahelyüket, és az őket pótló munkaerő leginkább a közeli falvakból érkezik, ők pedig szinte alig tudnak a szakszervezet munkájáról, így sok potenciális tagtól esnek el. Regionálisan, helyi felmérések alapján ismerkedési bulikat szándékoznak szervezni a kapcsolatfelvételhez.
2. Sanofi-Aventis (Chinoin) oldaláról Szilágyiné Tóth Éva számolt be a cégnél tapasztalható viszonyokról. Jelenleg viszonylagosan jó helyzetben vannak, még a termelésbe is vesznek fel munkavállalókat. Az új VDSZ tagkártyának sikere van, az új belépők is rögtön hozzájutnak. Három hetente helyi ifi összejöveteleken beszélnek meg ügyeiket, sor került már kérdőív kiküldésére is a tagok irányába. Újító szándékkal szakszervezetiségeknek kedvezményes helyben vásárlási lehetőségeket is biztosítottak már (tészta, csokoládé, mosópor, könyv), ezeknek az akcióknak nagy sikerük volt. Érdemes megfontolni más cégeknél is ezt a lehetőséget – talán máshol is beválthat!



3. A Richter helyzetéről jómagam, Kovács László számoltam be. A cégnél szervezett létszámleépítés nem volt és nem is terveznek, a racionalizálások a kft-be kiszervezettek és főként a nyugdíjas kollégákat érintették, így vélhetőleg az aktív céges létszám nem fog csökkenni. Így is veszteség azonban az idősök kiesése, hiszen nagy részük tradicionálisan a szakszervezet tagja, sőt aktív tagja volt. A fiatalokat a cég vezetése igyekszik motiválni, hiszen belátható érdekük, hogy a jól képzett, törekvő alkalmazottakat a válság után is a cégnél tudhassák, kiemelten az originális kutatás-fejlesztés területét, amire deklaráltnagy hangsúlyt fektetnek a távlati tervekben is. Kedvező visszhangja volt a szakszervezeti kedvezményes jogosítványtanfolyamnak, illetve a rendszeres ifjúsági túráknak, valamint február végén kiosztásra kerültek a VDSZ új, sokrétű kedvezményt nyújtó tagkártyái is.
4. Kulati Anita, az Egis Gyógyszergyár ifjúsági képviselőjében a Richterhez hasonló helyzetről és munkaügyi lépésekről számolt be.
5. Koós Gabriella, a Borsodchem részéről említette a múlt év végén megalakult ifjúsági tagozatukat, valamint beszélt a jelenleg elég képlékeny elbocsátási kilátásokról. A cégüknek ígért kormányzati segítség függvényében alakul a kétes sorsú, közel félezer alkalmazott helyzete. Igyekeznek a kollektív szerződés módosításával, munkarend-átszervezésekkel megoldásokat találni a kialakult helyzetre, de ez korántsem egyszerű feladat.
6. A nemesvámosi alumíniumosok képviselőjében Gödri Csongor számolt be sajnálatos munkaügyi manőverekről – erről a Vegyipari Dolgozó korábbi lapszámában már olvashattatok -, de végül is kiemelt eredményként könyvelhette el, hogy a VDSZ tag munkavállalóknak nagy mértékben tudott segítséget nyújtani munkahelyük megtartásában is.

A beszámolókat követően Székely Tamás, VDSZ alelnök beszélt az új VDSZ tagkártyáról, de még bővebben az idén novemberben megrendezésre kerülő soros-előrehozott VDSZ kongresszus előkészületeiről is. Ennek hamarosan alakuló bizottságaiba is delegáltunk ifi tagokat, ami mindenképpen nagy eredménynek mondható. Előzetes egyeztetés alapján a VDSZ egyes tagozataiba is felmerültek konkrét nevek, akik révén bekapcsolódhat az ifjúság egy-két képviselője is például a nőtagozat, vagy akár a műszaki-értelmiségi tagozat rendszeres működésébe. Mielőbb, de legkésőbb a következő, balatonszemesi találkozónkra le is kell fixálnunk a tényleges küldötti névsort, addig van még némi felkészülési időnk.

Megbeszélésünk hátralévő részében kitértünk három különösen fontos jövőbeni teendőnkre, jelesen a nemzedéki szerződés újragondolására, a tervezett szeptemberi sport- és egészségnapra, valamint közös megegyezéssel állásfoglalást adtunk ki „ÁLLÁSFOGLALÁS a társadalmi igazságtalanság ellen” címmel. Ezt a dokumentumot – alább olvashatjátok, kivonatolva – ifi elnökünk, Bors József ígérete szerint a VDSZ és a SZISZ segítségével a legfelsőbb döntéshozói körökig el fogjuk juttatni, tehát nem fog elsikkadni! Reméljük, hogy így lesz és természetesen örülnénk, ha idővel a benne foglaltakat ténylegesen figyelembe is vennék az illetékesek. Ez a fiatalok, tehát mindannyiunk közös érdeke!

Kovács László  
ifjúsági alelnök

A VDSZ Ifjúsági Tagozatának elnöksége a 2009. február 28-ai budapesti küldöttgyűlésen, a küldöttek egyetértésével elfogadta az alábbi állásfoglalást a társadalmi igazságtalanság ellen:



- Kiemelten fontosnak tartjuk hangsúlyozni a jogegyenlőség és a jogbiztonság intézményét! A törvények ne csupán a bérből és fizetésből élőkre vonatkozzanak, hanem egyenlő módon, a vezető tisztségeket betöltő minden felelős emberre, ideértve a gazdasági és politikai vezetők körét is!
- Elfogadhatatlannak tartjuk a természetbeni juttatások megadóztatásának tervét!
- Követeljük a munka, a dolgozó emberek, köztük a fiatalok jobb megbecsülését és elismerését mind anyagi, mind erkölcsi szinten! Nyilvánvaló, hogy a probléma gyökerei abból adódnak, hogy egyre kevesebb aktív dolgozó (adózó) tart el egyre több nem kereső embert Magyarországon. A fő probléma a szürkegazdaságban keresendő, ahol sokan a minimálbéres kereset álcája mögé bújva, sokszor „zsebbe, feketén keresve”, nyíltan kimondva vagy kimondatlanul, adócsalást követnek el. Ez a helyzet sajnálatos módon nincs megfelelően kezelve, így azok a fiatalok, akik teljes munkaidőben, heti 40 órát dolgozva, tisztességesen adót fizetnek, hátrányba kerülnek azokkal szemben, akik ennek az összegnek csak töredékét fizetik be a közösbe. Meg kell értenünk, hogy a megtört ügyeskedés korszakának vége, finanszírozhatatlan és beláthatatlan következményekkel járhat! A legsúlyosabb hiba a jelenlegi szociális helyzetben a késlekedés!
- Célunk, hogy a munka valódi értékét visszaállítsa, azt elismerő törvények születessenek és legyen újra ÉRTÉK a munkavégzés! Ennek érdekében felkérjük az erre illetékeseket, hogy a fentiek szellemével összeegyeztethető lépéseket mielőbb dolgozzák ki és azokat iktassák törvényekbe, jogszabályokba!
- Egyenlő munkáért egyenlő béreket és arányos terheket, a dolgozó fiataloknak pedig jobb megbecsülést kérünk!



LEGYEN ÚJRA ÉRTÉK A MUNKA!

**MÁS-KOR,**  
a VDSZ Ifjúsági Tagozatának Lapja

**SZERKESZTI:** a VDSZ Ifjúsági Bizottsága •

**FŐSZERKESZTŐ:** nincs •

**FŐSZERKESZTŐ-HELYETTES:** nincs •

**KIADJA:** VDSZ Országos Iroda •

**A SZERKESZTŐSÉG CÍME:** H-1068 Budapest Benczúr u. 45. •

**E-MAIL:** mail@vdsz.hu •

**WEB:** www.vdsz.hu